

外方有“误解”迟迟不愿建制,上海工会持续攻坚并依法发出整改意见书

职代会在这家外企终于落了户!

职工感谢工会组织为他们搭建了“参政议政”平台

本报讯 (记者钱培坚)由于对职代会作用存在一定的误解,上海一家外方控股的中外合资企业迟迟不愿建立职代会制度。上海市总工会、市医药工会持续攻坚,并依法运用“两书”等举措,促使外方企业总部3次召开董事会研究此事并最终同意建立职代会制度。5月27日,这家企业——中美上海施贵宝制药有限公司在上海召开一届一次职代会。

上海施贵宝是最早进入上海的中外合资企业,1985年正式投入生产,同年建立工会组织。

“应该说,这是一家优质企业,工会工作也是围绕职工企业文化生活等有序开展。”上海医药工会主席陈欣介绍说,只是由于掌控着企业经营权的外方大股东对以职代会为平台的企业管理体系缺乏正确的认识而心存顾虑,致使企业工会工作更多停留在“福利工会”的层面。

2011年,上海正式颁布《上海职工代表大会条例》,企业职代会规范化建设工作自此有了法规支持。从那时开始,陈欣多次带队到

施贵宝调研,敦促企业尽快依法建立职代会制度。然而,外方经营者总是当面应承,却迟迟没有实质性动作,成为医药行业里拒绝建制的“钉子户”。

2015年,上海市总工会推行工会“两书”与企业信用挂钩的举措,把包括施贵宝在内的一批未建制企业列入重点整改名单,由此,施贵宝外方经营者态度开始松动。2015年8月24日,市总工会会同医药工会有关人员又专程到施贵宝听取职代会建制推进情况。

随后,鉴于该企业依然行动迟缓,市总工会并送去了职代会建制工作整改意见书。此举彻底惊醒了外方经营者。施贵宝全球总部3次召开董事会,最终通过了遵守中国法律的决议,并派出法务人员协助企业进行职代会建制工作。

今年春节过后,施贵宝职代会建制正式启动,上海医药工会派出专员全程给予指导,尤其在职工代表选配环节上,以无记名差额选举职工代表,做到了一线职工占比达80%

的高标准,为职工履行企业民主管理权利奠定了扎实基础。

经过两个多月的精心准备,5月27日,中美上海施贵宝首届一次职代会召开。125

名职工代表中除来自生产工厂和公司本部外,不少代表来自全国4个销售大区。会议期间,职工代表认真听取并审议外方总经理所作的经营情况、人事总监所作的有关职工事

宜等报告,切实履行企业民主管理权利。

“感谢工会为我们搭建了‘参政议政’平台。”职代会结束后,职工代表们将陈欣团团围住,纷纷表达对工会的敬意。

■记者手记

不放弃,显毅力

在历时多年推进施贵宝职代会建制的进程中,上自上海市总工会、医药工会,下至企业工会,各级工会干部尽显“咬定青山不放松”的履职风采。采访中,这一点给记者留下了极为深刻的印象。

陈欣是上海医药工会主席,日常工作繁忙,但每次与施贵宝行政方商谈时,她总是主动出席,给予对方充分重视。然而,她

却将职代会的成功“落户”,归功于来自上级工会的“常年的攻坚及得力的举措”,以及“企业工会的努力与付出”。

在推进企业建制的关键时刻,时任企业工会主席年届退休。鉴于他在职务岗位上的优秀表现,企业与他约定返聘3年,继续担任人事总监职务,并完成他的工会主席任期。然而,也因为他坚持推进职代会建

制工作,令外方经营者不胜其烦,仅1年就结束了返聘协议。

接替而上的新任工会主席吴燕芬,是市场营销部高级经理,在职代会建制工作屡屡受阻的情况下,她依然任劳任怨坚持不懈。

不放弃的还有该企业高级副总裁付旭东。他尽管不是工会干部,但是党总支书记。也正是他的努力,工会与企业行政方始终得以保持顺畅的沟通渠道,也是他最终将工会的主张传递到施贵宝全球总部。

在他们身上,无不体现出对工会工作的热情和不达目的不罢休的刚毅。有了这种精神,再难的工会工作,何愁不成?

兰州建立欠薪报告及预警机制

无故拖欠工资将被标注黄色警示;拖欠超过1个月将被标注红色警示

本报讯 (记者康劭)兰州市近日出台《企业欠薪预警报告和监管办法》,对拖欠工资超过1个月(含)仍不改正的企业,将由辖区政府责成工商、建设、房产、国资委等部门依法查处其违法欠薪行为,涉及恶意欠薪违法犯罪的,将及时移交公安部门处理。

今年4月,甘肃省政府发布通知,详列治理农民工工资拖欠“时间表”,要求今年6月底以前,全省各州市、县(市)区全面建立和启动欠薪预警报告和监管机制。在此背景下,兰州市在全省率先启动了工资支付监控和保障制度。

按照兰州市政府的要求,发生欠薪后,企业须填写《企业欠薪情况报告书》(以下简称《报告书》),准确填报企业拖欠工资金额、人数、原因、企业偿还拖欠工资计划、进度及保障措施等。欠薪企业须在拖欠情况发生的次日5日前,将《报告书》上报所在辖区劳动监察部门。

各县区政府对辖区内企业工资支付情况进行信用登记,对有无故克扣、拖欠工资记录

的用人单位,标注黄色警示,实施重点监控。企业招用农民工数量占本单位劳动者总数比例达到20%(含)以上的,如有欠薪投诉记录,虽不在工资支付预警监控期内,也对其实施黄色警示监控,严防欠薪发生。

标注黄色警示的企业如因经营困难,或因不可抗力抗拒情形(如自然灾害等),暂时无法按时向劳动者支付工资的,应在工资支付10日前与本单位工会或职工代表协商后,自行延期支付,但最长不能超过1个月。

企业拖欠工资超过1个月(含)仍不改正,且该企业有批量裁员、濒临破产、停业、搬迁等情形的,所在地政府将企业列入欠薪预警监控名单,标注红色警示,发出预警通知书,启动欠薪预警工作机制,由辖区政府责成工商、建设、房产、国资委等部门依法查处其违法欠薪行为,涉及恶意欠薪违法犯罪的,及时移交公安部门处理。对启动欠薪预警机制的企业,涉及欠薪人数达到10人(含)以上的,所在县区政府须将案件情况、处置进展和处理结果上报市政府。

明确突破方向 开展互查整改 莱西提升基层工会组织建设水平

本报讯 (记者杨明清 通讯员冯连营)近日,山东省莱西市总工会提出以镇(街)工会和50家重点企业工会为突破方向,以青岛市基层工会组织建设工作互查为契机,以《莱西市2016年度基层工会工作考核办法》为标准,全面推动该市基层工会组织规范化建设上水平。

结合开展莱西市总工会机关干部到基层联系企业活动,以50户重点企业为主,按照片区分工,由副主席带队,分管部门和机关干部参与,与所在镇街工会干部联合确定企业联系点,使每名机关干部至少深入基层联系1家企业。通过深入企业走访调研、召开座谈会、实地查看等方式,了解企业工会组建、基层工会规范化建设、厂务公开民主管理、工资集体协商、职工互助保障、工会经费收缴等5个方面工作情况,并对每个镇(街)工会办公场所、职工服务站建设、人员落实到位和重点企业工会成立原始档案、开展劳动竞赛文体活动、民主管理等工作,现场予以指导,针对存在问题,提出整改意见。

同时,莱西市及时召开镇(街)工会专职干部和社会化工作者工作调度会,了解各镇(街)工作情况及计划,部署规范化建设相关

工作。各片区组织各镇(街)工会和重点企业工会,到姜山镇、店埠镇等地现场观摩,学习先进经验和做法,做到学有目标、赶有方向。召开机关事业单位工会组织规范化建设工作会议,明确提出了“六有”标准抓好机关事业单位工会工作的开展,就工会组织建设规范化、内强素质外树形象等方面提出20条意见和建议,进一步明确工作重点、目标和措施。



胡国林 杜勒彪 摄



本报讯 为促进农业增效、农民增收、农村繁荣,推动山西省经济社会全面发展,太原铁路局将资金、管理和市场优势与定点扶贫区域的生态、区位、土地、劳动力资源相结合,扎实推进扶贫工作,取得明显成效。

为推动精准扶贫工作顺利开展,太铁局开发建设了云竹生态农业园,坐落在榆社县云竹镇东庄村云竹河北岸。如今,这里已成为山西省“百企千村产业扶贫”重点项目,通过市场化理念和公司化管理、项目化运作的模式,集种苗培育、技术服务、设施种植、生态采摘、休闲观光、科普示范等为一体,发展现代特色农业,成为合理利用当地农业资源,促进农民增收的示范园区,真正实现了精准扶贫。

经济扶贫。园区占地270余亩,把原先分散经营的土地集中开发,为农户带来稳定的租金收入,云竹镇5个村180户农民,平均每月创收1800元。创造了近180个就业岗位,解决了部分村民就业问题。从开园至今,当地

市场化理念 公司化管理 项目化运作 太铁局建生态园推进精准扶贫

农民工工资收入达600余万元,126名贫困村民年均收入2万余元。

技术扶贫。园区拥有多种种苗培育、蔬菜种植、田间管理的农业专家及技术人员,在田间地头,生产过程中面对面、手把手传授农业技术,培养了一批技术型农民。同时,生态园通过技术培训,为周边村民特别是女性村民提供了家门口的就业机会。

产业扶贫。园区育苗棚的建成,使当地农

民实实在在地享受到实惠,足不出县就能以最低的价格购入蔬菜种苗,并享受种植跟踪服务,解决了原先异地购苗、服务滞后,种苗成活率低的问题。云竹生态农业园带动了当地农业基础建设,科学技术服务、科普教育示范、其他农副产品销售及整体蔬菜种植技术的进步,已成为山西省扶贫示范点和太原铁路局后勤保障示范点。

(刘峰 段立功)

(上接第1版)

人民至上: 取之不尽的力量源泉 中国共产党带领群众共同奋斗,不断书写领航中国的光辉篇章

“两个多月前,习近平总书记来考察扶贫工作,我向总书记保证,大湾村一户不脱贫,我坚决不撤岗。”安徽省金寨县花石乡大湾村第一书记余静说。

人民,在共产党人的心头重于泰山。中共党史学会会长欧阳淞说,近代以来,中华民族面临两大历史任务:一是求得民族独立和人民解放,一是实现国家富强和人民富裕。哪种理论能够指引中国人民完成这两大历史任务,就会成为中国人民的必然选择;哪种政治力量能够带领人民完成这两大任务,就会成为引领中国历史发展前进方向的领导力量。

就是这样一种为人民奋斗的高尚情怀,感召着亿万人民跟党走;就是这样一种闪耀着真理光芒的远大理想,感召着无数有志之士选择共产党;就是这样一种代表着和平进步的政治主张,感召着大批国民党爱国将领认同共产党。

共产党人永远铭记:江山就是人民,人民就是江山。

正是有了这样一种生死相依的血脉联系,才会有焦裕禄、孔繁森、杨善洲等好干部不断涌现;正是有了这样一种天下归心的动人逻辑,才会有“中国共产党为什么能”的奇迹延续!

纵观古今,无数政治力量的兴衰沉浮启示后人:人心所向,决定存亡;人民的选择,就是历史的必然。

延安枣园礼堂里高高悬挂的“为人民服务”,曾激励着当年筚路蓝缕的共产党人;今天,中南海新华门内的影壁上,“为人民服务”五个大字仍时刻提醒着当代中国共产党人不忘初心。

中共中央党史研究室原副主任石仲泉说,只有中国共产党,自始至终清醒地认识

民族复兴的中流砥柱

治国必先治党,治党务必从严,这是锻造坚强领导核心的关键所在——

正是凭着这样一种忧患意识,十八届党中央以“八项规定”为切口全面从严治党的中流砥柱。

“反腐深得人心,就是在增加中国共产党的软实力。”“软实力”理论提出者、哈佛大学教授约瑟夫·奈说。

有专家发现,党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央正书写着新时期治国理政的“系列篇”,三中全会提出全面深化改革,四中全会提出全面依法治国,五中全会为全面建成小康社会绘下蓝图,接下来的六中全会,全面从严治党的主题顺理成章、呼之欲出。

勇于改革、锐意创新,这是中国共产党永葆生机活力的制胜法宝——

“创新”一词71次出现在十八届五中全会的建议中,中国共产党正在把“发展”作为解决中国一切问题的“金钥匙”,把创新作为引领发展的第一动力。

在传承中创新,在创新中发展,用改革的办法解决改革的问题,这就是中国共产党卓越超凡的政治智慧。

95年前,谁能意识到,在上海石库门一间客厅里召开的秘密会议,开辟了“千年未有之变局”?

60多年前,谁能预见到,被讥为“山沟里的马克思主义”的中国共产党,走出了一条独特的中国道路。

30多年前,谁又能想象,“摸着石头过河”的改革开放,铸就了一艘驶向现代化的中国巨轮。

中国向何处去?——这个世纪之问的答案清晰写在中国共产党人的答卷上:

“到中国共产党成立100年时全面建成小康社会的目标一定能实现,到新中国成立100年时建成富强民主文明和谐社会主义现代化国家的目标一定能实现,中华民族伟大复兴的梦想一定能实现。”

(新华社北京6月30日电)

弥补今夏200万千瓦用电缺口

山东首个特高压工程竣工投运

6月29日,山东首个特高压工程——锡盟至山东1000千伏特高压交流工程山东段正式竣工投运,标志着山东电网全面进入特高压时代。

锡盟至山东工程是国家“大气污染防治行动计划”12条重点输电通道之一,于2014年11月开工。工程起于内蒙古锡林郭勒盟,途经德州、滨州、济南等地,在山东省济南市济阳县新建1000千伏泉城特高压变电站,占地13.39公顷。工程投产为山东送来内蒙古200万千瓦清洁电,将山东接纳省外来电能力提升至1000万千瓦。同时,工程赶在夏季用电高峰前竣工投产,将大大缓解今夏山东供电紧张局面,为电网平稳度夏提供可靠保障。

山东是能源消费大省,锡盟至山东工程建成投运,开辟了新的“外电入鲁”大通道,将推动全省电源和能源结构转型升级,有效降低省内化石能源需求强度,有利于保障能源安全,促进转方式、调结构大局。电网互联互通能力进一步增强,山东电网接受外电由800万千瓦提高至1000万千瓦,有效解决迎峰度夏期间可能出现的200万千瓦电力缺口问题。

据悉,1000千伏泉城特高压变电站投运变电容量600万千瓦,相当于去年济南市全网最高用电负荷的1.2倍,将为省会及周边城市经济发展提供更加可靠的电力保障。同时,借助1000万千瓦省外来电,每年可减少省内标煤消耗1900万吨,减排二氧化碳5500万吨、二氧化硫4.7万吨,为山东人民带来更多的蓝天白云。

此外,锡盟至山东工程还是特高压实现

“中国创造”“中国制造”的具体实践。工程广泛采用新技术、新材料、新工艺,创新施工方法,注重节能环保。国内主要电气设备厂商通过参与特高压设备研制与供货,大幅提高了自主研发能力和设备试验能力,形成了特高压关键设备批量生产能力。

据山东电力集团负责人介绍,目前,山东已开工的“两交三直”特高压工程总投资301.7亿元,除锡盟至山东交流工程外,还包括榆横至潍坊交流工程、上海庙至山东直流工程、晋北至南京直流工程、锡盟至泰州直流工程,所有工程计划于2017年年底前竣工投运。

按照规划,“十三五”末,山东特高压交流电网将形成“两纵两横”四角环网,与天津、内蒙古、江苏等省(市)互联互通,供电能力和安全运行水平将进一步提升,为山东省电力安全可靠供应提供更有保障。(侯婷 徐宁)