黑龙江发布构建和谐劳动关系实施意见

做好化解产能过剩和国有企业改革过程中的劳 动关系处理工作有了明确规定

本报讯 (记者张世光)黑龙江省委、省政府日前联合发布了《关于 构建和谐劳动关系的实施意见》(以下简称《意见》),明确提出要逐步提 高低收入职工的工资水平,并就做好化解产能过剩和国有企业改革过 程中的劳动关系处理工作作出明确规定。

《意见》分为构建和谐劳动关系的指导思想和目标任务、依法保障职 工基本权益、健全劳动关系协调机制、加强企业民主管理制度建设、健全 劳动关系矛盾调处机制、营造构建和谐劳动关系的良好环境、加强组织领 导和统筹协调七部分共计 28条。

在依法保障职工基本权益方面,《意见》指出,要健全企业工资决定和 正常增长机制,适时调整最低工资标准。在推进供给侧结构性改革降成本 过程中,稳慎把握调整节奏,兼顾提高低收入劳动者工资水平和统筹考虑 企业人工成本因素,在今后一段时间内每两年到三年至少调整一次,逐步 提高低收入职工的工资底线。

为做好化解产能过剩和国有企业改革过程中的劳动关系处理工作 《意见》特别指出,指导煤城、林区做好富余人员分流安置工作。支持企业利用 现有场地、设施和技术,通过转型转产、多种经营、主辅分离、辅业改制、业态 升级等方式,多种渠道分流安置富余人员;支持传统企业开展"双创",发展新 产品、新业态、新产业,在优化升级和拓展国内外市场中创造新的就业空间。

在推动国有企业改革顺利进行方面,《意见》强调,要严格审核国有关 闭、破产和改制企业职工安置方案,维护职工合法权益。在中小企业集中的 地方,大力推行区域(行业)职工代表大会制度,认真落实职工代表大会职权, 充分发挥职工代表大会在国有企业改革、化解产能过剩、关停并转迁等企业 发展重大决策和涉及职工切身利益的重大事项上的重要作用。

为进一步加强领导,形成合力,《意见》强调,要加强企业党组织和基 层工会、团组织、企业代表组织建设。建立健全县级以上政府与同级总工 会联席会议制度,支持工会参与协调劳动关系。

明确发放标准 接受全员监督 增强工作动力

北京双井街道兼职工会干部拿上"辛苦补贴"

由企业工会经费列支或行政经费支付,每人每月不超过500元

本报讯 (通讯员刘欣欣 记者郭强)从 4 月起, 北京奥索克体育用品有限公司的李伟 等兼职工会工作者每月增加了一笔收入—— 每人每月领到了400元补贴。这份补贴缘于 北京市朝阳区双井街道总工会今年2月制定 的《关于非公有制企业工会工作者补贴指导 意见》(以下简称《指导意见》)。

《指导意见》提出,对于辖区内独立建 会的非公有制企业中兼职的工会主席或兼 职工会工作人员,企业行政或工会可以向 其发放一定数量的补贴,并限额每人每月 不超过500元。据了解,此举在北京市尚属

"没想到能有这份'辛苦补贴'。"李伟说,

"上级工会为我们着想,出台'政策'给予补 贴,增加了我们做好工会工作的动力!"

据双井街道总工会主席张凤敏介绍,辖 区内有197家独立建会的非公企业,这些企 业的工会工作者多是兼职, 他们做工会工作 牺牲了大量的业余时间,付出了大量的精力, "对非公企业的工会工作者来说,工会工作不

是他们的本职,尽管他们有为大家服务的热 心, 但作为上级工会组织也要注意保护和激 励他们的工作热情和积极性。"

为此,双井街道总工会结合辖区实际,研 究制定了《指导意见》。其中,补贴经费来源分 为两个渠道,一是在本企业的工会经费中列 支,二是由企业行政支付。补贴费用由本企业

工会经费中列支的,应当以不影响企业工会 正常运转、正常服务职工为前提,不得挤占企 业工会正常支出。

《指导意见》规定,为兼职工会工作者发 放补贴的企业应当事前依据《指导意见》制定 本企业相应的补贴办法,并经过本企业会员 (代表)大会或职工(代表)大会表决通过并报 双井街道总工会备案后方可实施。同时,补贴 的发放应当对本企业全体会员(职工)公示, 接受全体会员的监督。

《指导意见》不仅受到非公企业工会工作 者肯定,也得到一些非公企业行政方的支持。 维斯特(北京)机械设备有限公司人力总监认 为,工会在企业生产、管理中发挥着积极作 用,企业也希望对这些工会干部给予补贴,但 苦于没有相关部门和组织的"政策"而无法实 现。"工会制定的这个《指导意见》为我们提供

据介绍,《指导意见》出台3个月以来,该 街道已有6家企业在街道总工会备案,15名 兼职工会工作者领到了补贴。

江西省总庆祝建党 95 周年

本报讯 (记者卢翔)7月1日,江西省总 工会举行庆祝建党 95 周年文艺演出暨表彰 大会,对省总机关和直属单位 2015 年度优秀 共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组 织以及优秀调研文章获得者进行表彰。

会上,省总各支部及下属单位用自己的演 出,向党的95华诞献礼。由省人大常委会副主 任、省总工会主席谢亦森作词作曲,省总合唱团 演唱的《请到职工之家来》,唱出了工会"娘家 人"的无限情怀,该歌曲系江西省总首次独立创 作完成的音乐作品,为全省范围内首次公演。

厦门工会首推 区域性"安康杯"竞赛

本报讯 (记者吴铎思 通讯员王星乐)日 前,福建厦门市"安康杯"竞赛活动首次走进同 安工业园区,以该园区为试点,因地制宜组织 开展区域性"安康杯"竞赛活动,以此发挥工业 园区工会的主体作用,实现园区内所有正常生 产经营的企业、班组和职工竞赛活动全覆盖。

为让更多职工参与到竞赛活动中来,厦 门市总在同安工业园生活区进行广泛宣传, 通过发放安全生产、职业病防治宣传手册,设 置劳动安全卫生知识有奖问答等互动活动 吸引园区内职工热情参与。

广州市总举办禁毒知识讲座

本报讯 (通讯员罗瑞雄 记者叶小钟 实 习生唐丽)近日,广州市总工会在广州职工大 学堂举办了广州市禁毒整治百日行动百场宣 讲专题讲座,来自各区总工会,各产业、直属 单位工会的200多名干部职工参加讲座。

讲座邀请广东省警官学院副教授徐媛媛 作为主讲,结合具体事例,通过视频资料、典 型案例、PPT展示、现场互动等形式,围绕禁 毒主题,以翔实的数据和鲜活的事例为依据, 介绍了什么是毒品,毒品对个人、家庭和社会 的危害等,使听众增强了识毒、防毒意识。

湖东车辆段助职工提素

本报讯 (通讯员孙晓芸)太原铁路局湖 东车辆段着力提高干部职工岗位标准化作业 能力,全面深化岗位技能达标活动。

该段按照"模块教学"要求,将主要工种 关键岗位的标准化作业培训纳入到"干部职 工提素工程"当中,重点以规章运用、作业指 导书、作业标准化为主要内容开展学习演练, 要求干部职工采取集中学、岗位学、自修学等 形式学技练功,确保人人达到岗位技能最高 标准要求。该段同时要求干部率先学习.带头 掌握重点岗位作业技能,针对职工作业中的 不标准、简化工艺等行为,主动示范规范作业 程序,纠正误区,提高岗位实践能力。

全市职工技能大赛形成长效机制 长春打造职工成长成才採篮 本报讯 (记者柳姗姗 彭冰) 目前,2016

年长春市职工技能大赛暨餐饮服务业决赛在 吉林省工商技师学院启动,108 名选手上演 精彩角逐。这是长春市总工会和市人社局连 续第4年联合开展此项竞赛,为大批职工技 术能手成长成才打造摇篮。

"参加比赛,我最看重的是和其他优秀选 手的技术交流,同时这也是一次非常难得的 锻炼机会,希望能取得好成绩,还能晋升职 称。"21岁的王卓已是非常优秀的高级面点 师,本次比赛,她将制作极为拿手的草帽酥和 馅饼。雕刻师工种的参赛选手张浩完成作品 后长吁一口气:"干我们这行,最考验的是美 术功底、3D 思维和耐心,从业8年,我没少花 心思费心血,这次参赛除了能检验技术成果, 也是进一步学习和提升的好机会。

据介绍, 今年长春市职工技能大赛共设 置含25个工种(项目)的9场赛事,工种(项 目)设置之多、晋级面之广为历史之最。大赛 除了将覆盖装备制造业、建筑业等支柱产业 和供电、供水、燃气、教育、卫生等民生行业领 域外, 还将专门举行煤炭行业农民工技能大 赛,为这一群体搭建切磋技艺、交流经验、展

为培养打造高素质职工队伍, 长春市总 和市人社局从 2013 年开始就坚持开展"一 年一赛、一赛一年"的全市职工技能大赛工 作,并逐步把更多非公企业、新兴产业、现代 服务业职工吸引进来,逐步形成了"培训、练 兵、比武、晋级"四位一体的职工技能大赛长 效机制。

3年来,全市职工技能大赛已成功举办 包含 46 个工种(项目)的 13 场赛事,共有 26 万名职工参与,其中,133 名职工晋升了职业 等级,873 名职工受到表彰,调动和激发了全 市职工学技术、钻业务、练本领的热情。

"小候鸟" 回家过暑假

7月3日,湖北宜昌市夷陵区下堡坪乡中心小学迎来暑假第一天,数百名小学三年 级至六年级的学生将自己的生活用品打包在简易的编织袋中, 搬到操场上等候家长前 来接自己回家。据了解,这些9至12岁的"小候鸟"大多来自较偏远的山村,在外务工的 父母把小孩交由年老的爷爷奶奶照顾、每天上学要步行数小时不等的他们只好选择寄

锦州工青妇联合开展"双创"行动

开展3个多月接到创业创新申报项目620个

新申报项目620个、多家企业争着提供场地 设立"创客空间"、政府提出给予优惠政策和 资金支持……辽宁省锦州市工青妇组织联合 开展"大众创业、万众创新"行动才3个多月, 已经产生了积极影响,取得了初步成果。

据介绍,此次联合行动从3月15日开始 实施,确立了5个主要目标,重点实施24项 工作任务。旨在促进形成职工、青年、妇女投 身"大众创业、万众创新"的社会氛围,推进创 新、创业平台建设。24项任务包括创新群众 经济工作,鼓励岗位创新,激励创新产能,强 化培训,提升技能素质等。

锦州市总工会从年度工会经费中专项列 支 100 万元,用于"双创"联合行动。经市总协 商,辽宁万成房地产有限公司为"双创"行动 提供了1.5万平方米的场地,建起了"创客空 间"。此外,市总还将劳模企业家组织起来, 为"双创"担任导师。劳模企业家参与热情特 发现人才。

"双创"的主体是大学生和青年职工。据 统计,截至6月25日,全市青年申报"双创" 项目620个。专家正在对其进行评审、筛选、 符合"双创"标准的项目将入驻"创客空间"。

这一行动获得了社会各界的大力支持。 为鼓励"双创",锦州市发改委曾出台24条 优惠政策,设立了1.5亿元的支持"双创"资 金。工青妇联合实施"双创"行动后,发改委 主动提出,"双创"项目可享受政府优惠政 策,如创业、创新项目实施,政府可无偿提 供 30%资金。"创客空间"坐落在古塔区,古 塔区委、区政府专门组织起政策支持团队, 热情支持工青妇实施"双创"行动。"南郡天 下"是一家房地产公司兴办的商业街,看工 青妇"双创"活动搞得热火朝天,他们也积 极与工会联系,希望在商业街也设立"创客

金川集团工会搭建职工互助平台

已支出 548 万元帮扶困难职工

本报讯 (通讯员范建峰 白芳 记者康劲) "只交了60元钱,就得到了20万元的救助, 是职工帮扶互助基金帮助我们渡过了难关。" 日前,金川集团公司镍冶炼厂职工李渴欣,面 对工会送来的职工互助金感慨万千

据了解,在金川集团,4年来,像李渴欣这样 受到职工帮扶基金大病救助的职工已经有 1104 人次,受到其他困难帮扶慰问的职工有近7000 人次,职工帮扶基金已经支出了548万元。

为解决患大病职工看病难题,有效补充 基本医疗保险报销费用不足问题, 金川集团 公司工会建立了职工帮扶救助基金。基金由 公司工会一次性注入 1000 万元启动资金、上 级工会拨付的帮扶救助专项资金、职工每年 自愿缴纳的互助金及社会各界和会员的爱心 捐助构成。只要职工提出申请、每人每年自愿 缴纳60元会费就可加入。

职工帮扶互助基金采取大病救助和临时

性困难帮扶两种方式帮助职工。金川集团公 司出台了《职工帮扶互助基金管理办法》和 《职工帮扶互助基金管理办法实施细则》,成 立了专门的职工帮扶互助基金管理委员会, 不断完善工作流程,构建科学合理的工作机 制,严格审核资助对象条件、严把基金收支渠 道、及时公示基金收支状况、定期向职工代表 大会提交基金管理使用的书面材料, 自觉接 受全体会员监督,确保了基金的收支阳光透 明、用到最需要帮助的对象身上。

经过4年运行,"职工帮扶互助基金"所 体现的互助、友爱精神和救助帮扶成效得到 了职工的高度认可和普遍赞誉。金川集团工 会副主席王永贤说:"基金的每一分钱都是职 工自己的,我们不仅要管好用好,还要积极吸 纳社会力量,拓展收入渠道,提高帮扶标准、 扩大救助对象、发挥保障作用,为更多需要帮 助的职工办实事、做好事、解难事。"

据了解,令计划在庭审最后陈述时说,我

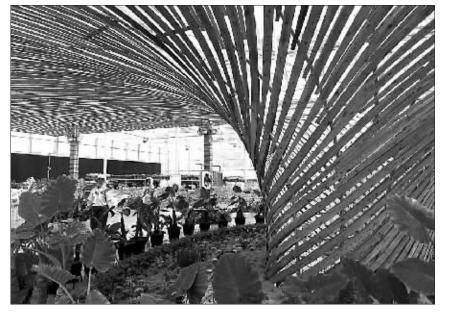
令计划—审被判处无期徒刑

克等人的证言、保密管理规定、密级鉴定意见 等证据,以及令计划本人的供述,证实令计划 在担任中央统战部部长、第十二届全国政协 副主席期间,通过时任中央办公厅秘书局局 长霍克等人,非法获取大量国家秘密材料,严 重破坏了国家保密制度。公诉机关宣读、出示 了相关证人证言、人事档案资料、户口迁移 证、房屋买卖协议等证据,以及令计划本人的 供述, 证实令计划滥用职权, 为特定关系人 陈×、张××及其亲属在调动工作、购买房屋、 晋升职务、迁移户口等事项上提供帮助,致使 公共财产、国家和人民利益遭受重大损失,并 造成特别恶劣的社会影响。对公诉机关指控 的上述犯罪事实,令计划当庭表示全部接受,

天津市第一中级人民法院经审理认为, 令计划受贿数额特别巨大: 非法获取大量国 家秘密,犯罪情节严重;滥用职权,造成特别恶 劣的社会影响,犯罪情节特别严重。但鉴于其 案发后能如实供述自己的罪行,有认罪悔罪表 现等法定、酌定从轻处罚情节,依法可从轻处 社会的危害程度,法庭依法作出上述判决。

接受全部指控.服从判决.今天的庭审对我来 说刻骨铭心,在审判长依法公正的主持下,整 个庭审庄重、严谨、理性、文明,体现了依法庭 审和人文关怀的有机结合,我真诚感谢法院, 感谢检察院,感谢两位律师。

2016年5月13日,天津市人民检察院 第一分院将令计划案起诉至天津市第一中级 人民法院。据介绍,天津市第一中级人民法院 根据最高人民法院下达的指定管辖决定书受 理该案后,依法组成合议庭,向令计划送达了 起诉书副本,同时告知其相关诉讼权利和义 务。令计划委托的两位律师多次会见令计划, 查阅了全案卷宗。开庭前,法庭召集由公诉人。 被告人、辩护人参加的庭前会议,就管辖、回 避、庭审方式、是否申请非法证据排除、是否申 请证人出庭等与审判有关的问题听取了控辩 双方的意见,组织控辩双方进行了庭前证据展 示。案件处理过程中,司法机关充分保障了令 计划及其辩护人依法享有的各项诉讼权利。



光伏农业助力家门口就业

7月4日,在宁夏永宁县闽宁镇原隆村光伏农业产业示范园内,当地移民在查看种苗的生 长情况。

近年来,宁夏永宁县大力发展光伏农业,将光伏发电与现代农业相结合,在闽宁镇原隆生 态移民村建设光伏农业科技大棚 588 栋,吸纳当地 3000 多名移民就业,实现了经济效益和社 会效益的双丰收。 新华社记者 彭昭之 摄

本报记者 李玉波 本报通讯员 何珊 陶博

从锻工到电工,从工人到工长再到技术 员,身边的同事、徒弟,换了一茬又一茬,可 他却一直坚守在检修车间。33年来,他先后 排除机车线路故障隐患 1000 多件, 检修电 器合格率达到了100%,成为同行眼里的"大 拿"。他就是贺润平。

1983年,18岁的贺润平怀着要当火车 司机的梦想考进铁路,成为集宁机务段一 名工人,被分到检修车间,成为一名车床锻 工,俗称"铁匠"

当时,车间里的老师傅对刚刚高中毕 业、细皮嫩肉的贺润平能不能当好一名"铁 匠"表示怀疑。没当上火车司机的贺润平把 遗憾转变成一股不服输的倔劲儿, 苦练手 劲。3年后,贺润平不仅手掌变粗了、手劲变 大了,还获得了车间"骨干工人"的荣誉,在 当年的全国铁路技术比武中拿了第3名。

1986年,在铁路系统牵引动力转型的 规划布局中, 呼和浩特铁路局的火车头也 开始从"蒸汽"转向"内燃"。

贺润平成为全段第一批被派往乌鲁木

劳动光荣。劳动圆奓 寻找最美一线职工

贺润平:从小锻工到技术大拿

人物检索:贺润平,呼和浩特铁路局集宁机务段检修车间技术员。33年来, 检修电器合格率达 100%。2016 年被授予全国五一劳动奖章。

齐铁路局库尔勒机务段学习内燃机车构造 和检修原理的学员。看着眼花缭乱的电线 排列、大大小小的电器元件、天书一般的设 计图纸,贺润平感到了压力。

没有捷径,只能苦学。贺润平白天抱着 电路图,一遍又一遍地琢磨,抄了满满两大 本学习笔记,晚上便软磨硬泡求老师上车

两个月后,那些原本复杂的电器元件。 电线线路, 在贺润平心里变得渐渐简单明 了起来,查找起机车电器故障,他甚至比讲

因为技术优秀,贺润平很快就成为电器 组工长, 手下带着七八个徒弟,20 多位同 事。他每天会给工友留 10 道技术难题,理 论、实作都有,每天点名后挨个回答,只有 流畅回答的人才能上车维修, 否则绝不能

在贺润平的带领下,渐渐地,电器组出 了越来越多的技术能手、越来越多的生产 骨干。他们从电器组走上各个岗位,有的当 了工长,有的当了干部,可他们身上都有着 同一种性格——踏实,并且爱较真儿。

本世纪初,集宁机务段引进了148 台更 为先进的 DF8B 型内燃机车。新来的"大家 伙"更为复杂,生产厂家也有三四家之多, 每个厂家的电器设计都不相同,没有统一 的技术标准和说明,有的甚至没有电路图, 这就给检修工作带来重重困难。

贺润平带着电器组的技术骨干,用不到 两个月的时间,对不同厂家生产的机车电 器进行逆向测绘,并研究技术难点和易损 元件,分析容易造成故障的原因,并制定了 标准化作业的解决措施。他们制定的"线上 18招"应急处置方案,在集宁机务段一直沿

1台、5台、50台……越来越多的外局 兄弟单位开始委托修机车,冲的就是"贺大 拿"这个"主刀"的水平。贺润平带着他的工 友们创造了可观的经济效益。

每天,要么蜷缩在狭小的机车机械间 内,要么埋头在方寸大的试验台前。贺润平 放弃了太多,他说,可能略有遗憾,但绝不 后悔。