

资源共享 成果共创 人才互培 工作联动

# 长沙首创“工会+党校”新型智库平台

在推动长沙工会工作创新发展,多出优秀成果、优秀项目、优秀人才等方面发挥作用

**本报讯** (记者方大丰 罗晓晓)“工会要促进政治话语、学术话语、劳动者话语有机结合,建立一套听得懂、听得进、愿意用的社会话语方式。”11月24日,在湖南长沙市总工会与市委党校校合作启动仪式暨主题研讨会上,长沙市委副书记、市党校校长徐宏源说。

当天,长沙市委党校与市总工会签订合作协议,首创“工会+党校”新型智库平台,同时成立中国特色社会主义与工会工作研究中心。据介绍,此次会校合作将遵循“平台共建、资源共享、成果共创、人才互培、工作联动”的思路,发挥各自职能作用

和工作优势,在推动长沙工会工作创新发展,多出优秀成果、优秀项目、优秀人才,以及推进党校理论研究能力、科学发展能力和人才队伍培养等方面发挥作用。

工会服务职工既要普惠化又要精准化,为此,“工会+党校”智库平台推出的第一个研究成果就是“长沙职工生产生活和困难职工脱困情况调研”。此项调研采用“互联网+联合调研”的创新模式,克服了过去有些工会调研理论视野不够的缺陷,为发布长沙职工生产生活状况“白皮书”奠定了基础。

据介绍,一些在工会工作创新实践中建树的基层工会干部被聘为“工会+党校”智

库平台研究员。

长沙高新区总工会创新实施“联组工作法”,将园区企业按照区域分布状况,规模大小搭配等划分为覆盖1000余家企业31个联组,每个联组配备一名区总工会干部担任指导员,有效解决了园区民营企业多、职工流动性大、年轻人对工会组织了解不多等问题。智库研究员、区总工会主席杨金林表示,以问题为导向加强工会创新,才能找准实情、顺应实情。

为摸清辖区内非公企业的底数、人员情况,获得更准确的数据,使工会工作更具针对性,天心区总首创工会工作“网格化”管理与

服务系统,以区总为网“纲”,14个街道5个园区,13个战线为网“格”,96个社区(村),各企业为网“点”,形成横向到边、纵向到底的工会工作管理与服务新模式,让所有基层工会“转”了起来、“活”了起来。天心区总工会主席肖时昂也被聘为智库平台研究员。

“工会+党校”智库平台的创立,被湖南师范大学教授李风华寄望“帮助提升和丰富工会与工人阶级在主流话语体系的地位和内容”。他认为,每一种身份都有利益表达,表达好“工人”这一身份的利益诉求,需要理论和工作机制的创新。

## ■新闻特写

### 技术大咖们的技术“对对碰”

本报记者 余嘉熙  
本报通讯员 孙林

近日,在中原油田采油四厂的全国劳动模范范卢建强创新工作室,一场原计划两个小时的技术难题研讨会,由于现场讨论热烈,工友们在持续交流近4个小时后,才在大家意犹未尽的感叹声和掌声中结束。

今年8月,中国能源化学地质工会在全国石油石化系统启动了“能工巧匠大讲堂”活动。此次研讨会就是大讲堂线下巡讲活动的一项。参加这次研讨会的不仅有中原油田采油四厂的高级技师们,还有中国能源化学地质工会选派的来自大庆油田、胜利油田、海油发展装备制造技术公司的3名全国创新标兵和全国技术能手。

“这样的交流机会和讨论阵容对我们来说十分难得。”面对来自同行业的技术大咖们,中原油田采油四厂主任技师李云岗迫不及待地带着自己小组的“抽油机更换光杆”技术方案,率先发言。

“抽油机更换光杆时一般要用罐车把油井下的压力放净,针对这个问题,我们设计了一种装置,安装在井口三通下面的位置,更换光杆时,通过控制封杆器开关,把井下的压

力切断,省去放压这一道程序,不知道这一方案可行性有多大?”

在听完李云岗的问题描述后,来自兄弟单位的全国创新标兵段福海、冯新永、鞠兆刚分别从自己的专业角度进行可行性分析。

“装置有可行性,但要综合考量成本。”在综合大家意见后,胜利油田的冯新永对这一技术难题进行总结性发言,“在实际生产中,抽油机更换光杆的频率其实并不高,与其想着从如何更换光杆上省力,不如换个角度从如何减缓光杆损伤速度方面下功夫,进行源头治理。”

“大师们的意见和建议对我们的启发很大。”李云岗说,问题在这么短的时间内得到有效解决不现实,但是能听到技术大咖们中肯的意见已经很满足,“希望以后还能常有这样的交流机会。”

而对于远道而来的技术大咖们来说,这样一次多企业、跨区域的技术“碰撞”同样收获颇丰。在跟随全国劳动模范范卢建强参观其工作室时,一个“防砂式抽油机驴头销子”的设计引起了冯新永和来自中海油的鞠兆刚的极大兴趣。“这种设计真的很巧妙,不仅降低了不安全因素,还节约了成本。”冯新永连连称赞。



#### 送法进工地

12月2日,在商合杭高铁(含山县运漕镇黄墩村段)的建设工地上,工作人员向高铁建设者发放宣传资料和法律法規书籍。

日前,安徽省含山县启动农民工工资清欠行动,该县人社局劳动监察大队深入用工单位了解农民工工资发放情况,发放相关劳动保障的宣传资料,公布农民工维权服务电话。

李昌兵 摄

### 青年“创客”放飞创新梦想

——记国网福州供电公司采集运维班李思韬

□王山林 赵芳

手,李思韬决定自己设计并制作一套适用于现场的便携式串扰信号测试装置,用来测试低压电力线载波同频串扰信号。

他“任性”地把床搬进了创新工作室,一住就是1个月。“就是这样的一套装置,他前后设计了十余稿”。谈及李思韬的执着劲儿,工友们佩服不已。

功夫不负有心人。李思韬成功研制出串扰信号测试仪和串扰信号发生器,并在对比试验后证实了影响实时通讯成功率的元凶是来自相邻台区的载波同频串扰,但现有的带通滤波器等工具却无法过滤同频信号。

离成功明明只有一步之遥,却无法实现,李思韬焦灼不已。那段时间,他走路、吃饭、睡觉都在想如何解决。“感觉整个人都有点魔怔了。”

终于有一次,当他过红绿灯,看到车辆在指示灯的指引下井然有序时,灵感瞬间迸发,“通过给相互串扰的台区分组,按照优先顺序开启和关闭台区信号,让台区信号互不干扰。”

通过将原有的命令同时下发改为按优先级高低依次下发,这套名为“分时通讯法”的新操作方法有效提升了实时通讯成功率。“分时通讯法”今年2月在福州供电公司试点应用以来,用户采集抄表实时通信成功率从60%提升至97%。半年来,该公司应用该方法远程停复电5万余次,减少1.85万次现场派工,节约人力、车辆成本200余万元。

要如何解决这些问题?李思韬利用业余时间进行钻研。为了提高分析效率,他常常早上下发测试信号,在路上解决午饭,下午在现场收集数据,晚上再赶回主站继续分析。整整7个周末,他来回奔波于采集系统主站和设备现场间,对比分析不同台区间抄表成功率的区别,以摸清影响实时通信成功率的原因。

通过大数据分析,他发现在地广人稀、线路绵长的县城抄表成功率远高过人口密集、线路交错的城区。

“难道是相邻线路上同频信号的相互影响?可是现在市面上并没有可以测量同频干扰信号的设备。”猜想无法证实,只能自己动手。

“接地气”创新 为工友减负

“操作步骤太多,大龄员工记不下来,常出错。”

“串扰测试仪测试还得跑现场,太花时间了,能不能用软件实现自动测试?”

“能不能改成一键傻瓜操作?就像360安全卫士一样。”

李思韬的创新不走“高大上”路线,重在为工友们解决工作中的急难问题。他的“分时通讯法”在基层普遍运用后,引起班组员工的强烈共鸣和反馈,大家纷纷提出自己使用后的改进意见和诉求。

“我喜欢这样与同事们互动切磋,能让我获得不少灵感。”李思韬说,“对于同事们提出的诉求,我汇总了一个方案,脑海里又想着做出一个像360应用一样的系统平台,平台的



构想是在电脑中安装应用,就能一键完成串扰分析、台区捆绑、指令优先级设置、命令批量下发等功能。名字都取好了,就叫“抄立得”,平台预计人工操作步骤将减少95%,为一线班组大减负。”

2016年,李思韬构思的“抄立得”平台获得国家电网公司青年创新创意大赛决赛创意组第一名,并成功进入研发阶段。

无独有偶。在用电检查班,每年年底窃电频发、保供任务多、计量装置故障增加,是任务最艰巨的时候,班员们除了要防窃电,还要负责计算窃电罚金。

“现有的罚金计算流程要兼顾窃电审批表和SG186系统,两个方案计算过程完全不同,步骤也过于繁杂,常耗时1-2小时,还需要出错返工。”用电检查一班班长黄进发说。

针对大家的困扰,李思韬编写了“窃电进机模拟工具”,只要输入窃电查处日期,罚金追缴时长、电表容量、历史电量等可以直接获取到的参数,马上就能得出窃电金额和所有审批表需要的过程数据,还能自动比对审批表和SG186系统的偏差,并给出修正建议。

“窃电进机模拟工具”的问世大幅提升了窃电计算的工作效率,原来4小时的工作,现在10分钟就能做完,受到各营业网点用电检查员的好评。

“创者,急群众所急。”这是李思韬的创新信条。他坦言:“每当看到我创新的工具,让身边的同事减轻了工作负担,又提升了工作效率,心里别提有多高兴了。”



李思韬用载波串扰测试系统测试

### 四川开展机动车驾驶教练比武

本报讯 (记者李娜 实习生赵心仪的)日前,四川省交通运输行业机动车驾驶教练员技能大赛在四川交职学院落幕,来自成都、绵阳等21个市州的66名教练员经过层层选拔进入决赛。

### “咱们工人有力量”——全国动力杯(株洲)传统诗词大奖赛征稿启事

为深入贯彻落实习近平总书记关于文艺工作和弘扬中华传统文化的一系列指示精神,宣传我国工业建设成就和工人阶级的光辉形象,株洲市总工会、株洲市文联和株洲市诗词协会共同举办“咱们工人有力量”——全国动力杯(株洲)传统诗词大奖赛。具体事项如下:

一、征集内容:宣传我国历年来的工业成就,特别是十八大以来的新业绩。歌颂广大工人阶级的高超技艺和光辉事迹。吟咏

让职工愿意来、经常来,避免成摆设

### 重庆市总“做实”职工服务中心

本报讯 (记者李国)重庆市职工服务中心11月8日正式投入使用以来,通过“一站式”为职工提供政策咨询、困难帮扶、就业创业技能培训、互助保障等多项服务,让职工们切实感受到工会就在身边。11月25日,重庆市总工会又提出,要通过资源整合,强化管理,“做实”职工服务中心,让职工愿意来、经常来,避免职工服务中心成为摆设。

重庆市职工服务中心由综合服务大厅、信访接待区和办公区3大部分组成,是市总工会直接面向基层、服务基层和职工的窗口。服务大厅设有互助会承保、互助会理赔、互助会咨询、困难帮扶、就业创业、法律援助、法人资格登记、综合服务等8个服务窗口。

为充分发挥中心的服务阵地作用,市总工会党组书记、常务副主席黄明会提出,对服务中心,一是要做实,能办事,二是要统筹,可联动。市总工会直接面向职工的服务项目和具体

工作,要前移到服务中心来办理,要处理好“窗口前台”和“部门后台”的关系,实现市总各部门与职工服务中心运行机制的有机衔接,形成一系列清晰明了的服务内容,建立一套科学规范的办事流程,建设一支服务形象俱佳的办事队伍,做到“一个窗口对外”和“一站式”服务。

截至11月,重庆共有职工服务(帮扶)中心41个,镇街、集团公司帮扶站1413个,社区(村)、企业帮扶点6080个,建档困难职工5万余人。黄明会要求,职工服务中心要力求成为全市各级职工服务阵地的指挥中心,需对运行模式、运行机制、服务内容、服务标准等进行梳理和固化,还要打开思路,积极探索联手其他群团组织,引领社会组织服务职工的工作模式。同时要对接网上工会建设,将其融入“1网+1证+1卡”的“互联网+工会”服务新模式之中。

### 新疆兵团表彰和谐小康家庭

46.92万户职工家庭参与评选

本报讯 (记者李元程 通讯员殷雪静)11月30日,新疆生产建设兵团召开和谐小康家庭表彰暨经验交流电视电话会议,表彰100户兵团和谐小康家庭和20个创建活动优秀组织单位。

今年8月,兵团启动了第3次和谐小康家庭评选推荐工作,进一步深化和谐小康家庭创建工作,发挥家庭这个社会细胞的作用,在全兵团再次掀起“小家”兴“大家”、充分挖掘兵团“稳定器”“大熔炉”示范区作用的热潮。兵团工会开展网上投票评选活动,利用工会网站、微信公众平台等媒介刊

发117个候选家庭、22个候选单位的名单和事迹简介,以投票数作为评分参考,最终评选出100户“和谐小康家庭”和20个优秀组织单位。

据统计,2015年以来,兵团共有46.92万户职工家庭参与了师、团、连三级和谐小康家庭评比表彰,参与率达95%。兵团工会主席李广申介绍说,党委重视、部门支持,是和谐小康家庭创建工作制度化、常态化开展的保证。活动极大激发和凝聚了各族职工建和谐、奔小康的热情,促进了民族团结、职工多元增收,提高了职工整体素质。

在茅台集团公司,2015年贵州省劳动模范获得者严钢、任金素两位职工在制酒十六车间、制曲车间相继领衔成立了劳模创新工作室,经常性开展团队技术交流、培训、师带徒活动,产生了可观的经济效益和社会影响。以全国食品工业科技创新卓越工作者、贵州省高层次创新型人才胡锋为领衔人的职工技能创新工作室,设立的两大创新课题被纳入“中国白酒3C计划”并获得专家组认可。

3年来,全系统各企业工会以职工岗位创新实践活动为原动力,依托职工创新工作室、六型班组创建工作,广泛征集职工合理化建议、创新成果4541项,开展技术革新、改造项目505项,结成技能传帮带师徒关系831对。目前各企业职工技能创新工作室先后完成创新课题和攻关项目328项,帮助企业解决技术难题145项,申报发明专利242件,取得发明专利授权105项,工作室创新成果产生经济效益达上亿元。

### 广州举行产业人员职业技能赛

本报讯 (通讯员罗瑞雄 记者叶小钟 实习生伍萍)11月30日,历时半年的2016年广州市第三届产业人员职业技能竞赛闭幕。通过中式烹调师、中式面点师、电动装卸机械司机、电梯安装维修工4个项目的角逐,189名技能精英脱颖而出。

以赛职业技能、争技术能手为宗旨的广州市产业人员职业技能竞赛2014年正式启动,已连续举办3届,目标是加快技能人才队伍建设,为经济社会发展提供技能人才支撑。

### 吉安在京建立“流动工会”

本报讯 (记者卢翔 通讯员廖佳成)11月30日,江西吉安市樟山镇驻京农民工有了自己的“娘家”。

近年来,樟山镇越来越多在北京做蔬菜生意,经常碰到不能及时收到货款等情况。市总工会获悉信息后决定由市直工委、市总工会党组书记、主席肖玉兰带队赶赴北京,帮助指导组建工会工作,维护农民工合法权益。据悉,该市还将在上海、广州、温州等地组建“流动工会”。

### 锦州供电段打造“劳模墙”

本报讯 近日,一面以“我们一路同行”为主题的“劳模墙”在锦州供电段大院竖起,成为该段一道靓丽风景。“劳模墙”高12米宽8米,巨大的红心内镶嵌着80名各级模范、先进的合影,配以动车图片,寓意着锦州供电段团结一心、追求卓越、奋勇前行。

该段党委书记杜长军介绍,“劳模墙”的设立,就是要打造有供电特色的企业文化,增强企业向心力、凝聚力,提升职工的使命感、责任感、荣誉感。

(魏东宁)

印。网上投稿邮箱:zz28282328@163.com;邮局投稿地址:株洲市建设南路原市公安局院内右栋一楼,邮编412000,联系人:李文晴,电话:0731-28282328。

四、截稿日期:2017年2月15日(即农历正月十九)

五、奖项设置:一等奖2名,奖金各5000元;二等奖4名,奖金各2000元;三等奖8名,奖金各1000元;优秀奖50名,奖金各300元;以上均颁发获奖证书。获奖及入围作品将编辑成册出版(不同意入编者请在来稿中注明)。

株洲市总工会

株洲市文联

株洲市诗词协会

2016年12月2日