

资源共享 成果共创 人才互培 工作联动

# 长沙首创“工会+党校”新型智库平台

在推动长沙工会工作创新发展,多出优秀成果、优秀项目、优秀人才等方面发挥作用

**本报讯** (记者方大丰 罗筱晓)“工会智库要促进政治话语、学术话语、劳动者话语有机结合,建立一套听得懂、听得进、愿意用的社会话语方式。”11月24日,在湖南长沙市总工会与市委党校合作启动仪式暨主题研讨会上,长沙市委副书记、市委党校校长徐发源说。

当天,长沙市委党校与市总工会签订合作协议,首创“工会+党校”新型智库平台,同时成立中国特色社会主义与工会工作研究中心。据介绍,此次会校合作将遵循“平台共建、资源共享、成果共创、人才互培、工作联动”的思路,发挥各自职能作用

和工作优势,在推动长沙工会工作创新发展,多出优秀成果、优秀项目、优秀人才,以及推进党校理论研究能力、科学发展能力和人才队伍培养等方面发挥作用。

工会服务职工既要普惠化又要精准化,为此,“工会+党校”智库平台推出的第一个研究成果就是“长沙职工生产生活困难职工脱困情况调研”。此项调研采用“互联网+联合调研”的创新模式,克服了过去有些工会调研理论视野不够的缺陷,为发布长沙职工生产生活状况“白皮书”奠定了基础。

据介绍,一些在工会工作创新实践中有建树的基层工会干部被聘为“工会+党校”智

库平台研究员。

长沙高新区总工会创新实施“联组工作法”,将园区企业按照区域分布状况、规模大小搭配等划分为覆盖1000余家企业的31个联组,每个联组配备一名区总工会干部担任指导员,有效解决了园区民营企业多、职工流动性大、年轻人对工会组织了解不多等问题。智库研究员、区总工会主席杨金林表示,以问题为导向加强工会创新,才能找准实情、顺应实情。

为摸清辖区内非公企业的底数、人员情况,获得更准确的数据,使工会工作更具针对性,天心区总工会创建工作“网格化”管理与

服务系统,以区总为网“纲”,14个街道、5个园区、13个战线为网“格”,96个社区(村)、各企业为网“点”,形成横向到边、纵向到底的工会工作管理与服务新模式,让所有基层工会“转”了起来、“活”了起来。天心区总工会主席肖时昂也被聘为智库平台研究员。

“工会+党校”智库平台的创立,被湖南师范大学教授李风华寄望“帮助提升和丰富工会与工人阶级在主流话语体系的地位和内容”。他认为,每一种身份都有利益表达,表达好“工人”这一身份的利益诉求,需要理论和工作机制的创新。

## ■新闻特写

# 技术大咖们的技术“对对碰”

本报记者 余嘉熙  
本报通讯员 孙林

近日,在中原油田采油四厂的全国劳模模范卢建强创新工作室内,一场原计划两个小时的技术难题研讨会,由于现场讨论热烈,工友们在持续交流近4个小时后,才在大家意犹未尽的感叹声和掌声中结束。

今年8月,中国能源化学地质工会在全国石油石化系统启动了“能工巧匠大讲堂”活动。此次研讨会就是大讲堂线下巡讲活动的一项。参加这次研讨会的不仅有中原油田采油四厂的高级技师们,还有中国能源化学地质工会选派的来自于大庆油田、胜利油田、海油发展装备技术公司的3名全国创新标兵和全国技术能手。

“这样的交流机会和讨论阵容对我们来说十分难得。”面对来自同行业的技术大咖们,中原油田采油四厂主任技师李云岗迫不及待地带着自己小组的“抽油机更换光杆不放压”技术方案,率先发言。

“抽油机更换光杆时一般要用罐车把油井井下的压力放净,针对这个问题,我们设计了一种装置,安装在井口三通下面的位置,更换光杆时,通过控制封杆器开关,把井下的压

力切断,省去放压这一道程序,不知道这一方案可行性有多大?”

在听完李云岗的问题描述后,来自兄弟单位的全国创新标兵段福海、冯新永、鞠兆刚分别从自己的专业角度进行可行性分析。

“装置有可行性,但要综合考量成本。”在综合大家意见后,胜利油田的冯新永对这一技术难题进行总结性发言,“在实际生产中,抽油机更换光杆的频率其实并不高,与其想着从如何更换光杆上省力,不如换个角度从如何减缓光杆损伤速度方面下功夫,进行源头治理。”

“大师们的意见和建议对我们的启发很大。”李云岗说,问题在这么短的时间内得到有效解决不现实,但是能听到技术大咖们中肯的意见已经很满足,“希望以后还能有这样的交流机会。”

而对于远道而来的技术大咖们来说,这样一次多企业、跨区域的技术“碰撞”同样收获颇丰。在跟随全国劳模模范卢建强参观其工作室时,一个“防旷”式抽油机驴头销子的设计引起了冯新永和来自中海油的鞠兆刚的极大兴趣。“这种设计真的很巧妙,不仅降低了不安全因素,还节约了成本。”冯新永连连称赞。



## 送法进工地

12月2日,在商合杭高铁(含山县运漕镇黄墩村段)的建设工程地上,工作人员向高铁建设者发放宣传资料和法律法规书籍。

日前,安徽省含山县启动农民工工资清欠行动,该县人社局劳动监察大队深入用工单位了解农民工工资发放情况,发放相关劳动保障的宣传资料,公布农民工维权服务电话。

李昌兵 摄

## 深化“职工技能创新工作室”创建

# 贵州石化轻纺工会着力培育“匠人团队”

**本报讯** (记者李丰)“没有工会的培养,我无法想象自己会获得‘十大贵州工匠’荣誉称号。”11月21日,开磷化肥有限公司技术研发部技术员廖吉星对记者说。廖吉星劳模创新工作室主要致力于绿色化肥产品的开发和低成本磷化工生产技术研究 and 工业三废的回收与循环利用,经过3年多的建设与发展,他领衔的职工创新工作室共获得75项发明专利。

自2014年以来,贵州省石化轻纺工会以“三三三”模式开展职工技能创新工作室创建

工作,通过3年创建步骤,3大创建任务,3种创建形式使创建工作年年管理有深化、人人素质有提升、件件项目有突破,通过推进深化“职工技能创新工作室”创建工作,在全系统项目505项,结成技能传承带师徒关系831对。目前各企业职工技能创新工作室先后完成创新课题和攻关项目328项,帮助企业解决技术难题145项,申报发明专利242件,取得发明专利授权105项,工作室创新成果产生经济效益达上亿元。

## 实施工会众创“1+N”工程

# 泰宁工会扶持百名旅游服务创业者

**本报讯** (记者吴锋忠 通讯员汤茂松 李新)“工会扶持我们村的旅游服务创业者已超过百人,今年我村接待游客超万人,新开业的12户旅游服务创业者平均年收入超过8万元。”11月24日,在福建省泰宁县总工会第7期全县农家乐经营培训班上,际溪村村委书记林永胜分享了该村的创业成果。今年,泰宁县总大力扶持农民工在旅游服务行业创业,际溪村只是其中的一个典型。

泰宁县总立足当地特色,把握旅游业方向,针对农民工参与面不广、服务水平不高、经营管理粗糙、缺乏有效引导等不足,实施工会众创“1+N”工程,量身定做扶持方案,采取项目化入手、菜单式培训、师带徒指导、保育式护航等N项扶持措施,帮农民工实现旅游创业愿景。

同时,泰宁县总以耕读李家、水趣崇际、大源幢文化村等乡村旅游项目为平台,采取“项目+农民工”“公司+农户”等形式,吸纳沿线100多名农民工加入工会组织,举办2期农家乐经营培训,组织创业导师团指导60余人次,组织工会会员定点春游60批次,2000余人次,际溪村成立了旅游合作社,建立工会组织,20多位外出打工的年轻人陆续返乡,加大了旅游创业动力。

为提升旅游从业员形象,今年以来,泰宁县总联办春季导游培训1期70余人,宾馆从业员提升培训1期50人;在景区、宾馆饭店等涉旅行业开展“工人先锋号”创建、“最美劳动者”创评活动;组织评选泰宁首届“十大最美司机”“十大最美船员”,开展2016年“导游风采”大赛、泰宁排工风采大赛,通过示范引领,有效提升旅游服务水平。

## 四川开展机动车驾驶教练比武

**本报讯** (记者李娜 实习生赵心仪)日前,四川省交通运输行业机动车驾驶教练员技能大赛在四川交职学院落幕,来自成都、绵阳等21个市州的66名教练员经过层层选拔进入决赛。

# “咱们工人有力量”——全国动力杯(株洲)传统诗词大奖赛征稿启事

为深入贯彻落实习近平总书记关于文艺工作和弘扬中华优秀传统文化的一系列指示精神,宣传我国工业建设成就和工人阶级的光辉形象,株洲市总工会、株洲市文联和株洲市诗词协会共同举办“咱们工人有力量”——全国动力杯(株洲)传统诗词大奖赛。具体事项如下:

一、征集内容:宣传我国历年来的工业成就,特别是十八大以来的新业绩。歌颂广大工人阶级的高超技艺和光辉事迹。吟咏

各类工种的工作状况及意义。

二、作品要求:诗歌体裁为格律诗(律诗绝句)、格律词、古风三类。要求内容健康,积极向上,有时代感,符合中华传统诗词格律,新旧韵均可,同一诗内不能混用。

三、投稿方式:参赛者可交2首~5首作品。作品注明作者姓名、性别、年龄、通讯地址、邮政编码、联系电话。投稿采用网上投稿和邮局投稿任选其一,纸质稿用A4纸打

# 青年“创客”放飞创新梦想

——记国网福州供电公司采集运维班李思韬

□王山林 赵芳

李思韬,英国曼彻斯特大学硕士研究生,现任国家电网福州供电公司采集运维四班副班长。

虽然刚刚参加工作5年,但李思韬细心观察,用心研究,参与各类创新15项,目前已有4项创新成果获奖,其中用采“抄立得”——采集台区串扰终结者获国家电网公司青年创新创意大赛金奖,为企业创造经济效益近1000万元。

在李思韬看来,“创新不是无的放矢,而是要做工作的有心人,基层员工都爱用的发明才称得上是好发明。”

## 执着发明 为企业创效

用电信息采集系统是采集运维班组员工日常运用最广泛的一个工具,主要采集变压器和电力用户的电压、电流、电量等数据信息。目前福建省采集系统的信息实时获取成功率较低,比如其在远程停复电方面的应用,成功率不足60%。

要如何解决这些问题?李思韬利用业余时间进行钻研。为了提高分析效率,他常常早上下发测试信号,在路上解决午饭,下午在现场收集数据,晚上再赶回主站继续分析。整整7个周末,他来回奔波于采集系统主站和设备现场间,对比分析不同台区间抄表成功率的区别,以摸清影响实时通信成功率的原因。

通过大数据分析,他发现在地广人稀、线路绵长的县城抄表成功率远高过人口密集、线路交错的城区。

“难道是相邻线路上同频信号的相互影响?可是现在市面上并没有可以测量同频干扰信号的设备。”猜想无法证实,只能自己动



李思韬用载波串扰测试系统测试

## “接地气”创新 为工友减负

“操作步骤太多,大龄员工记不下来,常出错。”

“串扰测试仪测试还得跑现场,太花时间了,能不能用软件实现自动测试?”

“能不能改成一键傻瓜操作?就像360安全卫士一样。”

李思韬的创新不走“高大上”路线,重在为工友们解决工作中的急难问题。他的“分时通讯法”在基层普遍运用后,引起班组员工的强烈共鸣和反馈,大家纷纷提出自己使用后的改进意见和诉求。

“我喜欢这样与同事们互动切磋,能让我获得不少灵感。”李思韬说,“对于同事们提出的诉求,我汇总了一个方案,脑海里又想着做出一个像360应用一样的系统平台,平台的