

让工业园区工会“强起来 转起来 活起来”

——江西省总工会开展“进园区、强基层、惠职工、促发展”活动纪实

□卢翔



江西省人大常委会副主任、省总工会主席谢亦森（前排右二）在企业调研工会工作

从园区入手,夯实基础

工业园区是产业工人也是农民工聚集地,是加快经济社会发展的增长极,是工业强省的主战场,加强工业园区工会工作意义重大。今年初,江西省总工会经过调查摸底,决定把工业园区作为加强基层工会组织建设的突破口,早谋划、早安排,把工业园区工会工作列为今年的重点工作抓紧抓实。

3月30日,江西省总工会召开了“进园区、强基层、惠职工、促发展”活动动员大会,并下发了《全省工会干部“进园区、强基层、惠职工、促发展”行动方案》,提出按照“五有”“五提升”要求,确保工业园区工会工作实现“五个成效”目标。

据介绍,“五有”是指有组织、有人管事、有经费办事、有场所做事、有制度理事。“五提升”的具体要求则是提升企业、特别是非公企业的建会率,提升职工,包括农民工、劳务派遣工的人入会率,提升职代会和厂务公开建制率,提升维权帮扶工作水平,提升工会组织团结教育引导职工的能力。“五个成效”是使园区工会组织建设明显加强,企业建会率和职工(农民工)入会率明显提高,为职工维权服务水平明显提升,企业民主管理明显进步,建设和谐劳动关系取得明显成效。

坚持问题导向,异地“取经”

他山之石,可以攻玉。为了更好地推进“进园区、强基层、惠职工、促发展”活动,江西省总工会来到广东、福建两省“取经”。

3月7日至11日,谢亦森亲自带领江西省总工会班子成员及各设区市总工会主席、副主席等40余人赴广东、福建,专题学习考察农民工入会和考察工业园区工会工作。5天时间里,学习考察团一行先后来到广东广州、惠州、深圳以及福建厦门、福州等地,深入工厂企业,走进街道社区,了解工会基层组织建设、农民工入会和服务工作情况、调查研究改革发展新形势如何提升工会工作水平。

推进农民工入会和服务农民工工作,既是当前工会工作的重点,又是一项长期的战略任务。江西省是农民工大省,农民工分布广泛、流动性大,入会管理难,如何有效破解农民工入会这一难题?几天来,江西省总工会学习考察团带着问题来,带着责任看,带着感悟归。

“基层工会怎么建?”“园区工会如何发挥

根据方案,整个“进园区、强基层、惠职工、促发展”活动分五个步骤进行:一是学习考察阶段(2016年3月上中旬),二是调查研究阶段(2016年3月下旬至4月下旬),三是督导落实阶段(2016年5月至11月),四是观摩总结阶段(2016年12月),五是考核评比阶段(2016年12月至2017年1月)。

活动中,江西省总工会还提出,要为工业园区工会建设做好8件实事,即帮助园区工会解决人力不足问题;帮助园区建设职工之家;帮助企业推行职工普惠制,发放服务优惠卡;帮助园区企业职工普遍参加省职工保障互助会的“大病住院自负保障”,由同级总工会免费为园区困难职工办理“大病住院自负保障”,实现住院大病二次保险;帮助园区提高工会干部素质,举办一次面向园区工会干部的培训班;帮助建立健全“三师一室”,帮助园区活跃职工文化生活,建设或完善园区职工书屋,指导创建园区联系服务职工微信公众号,为园区职工提供健康有益的文化体育活动;帮助园区调动企业工会主席积极性,对达到“六有”标准的非公企业工会主席,省总、市总按一定比例给予适当工资补助。

更大作用?”“基层工会怎么有效维权?”……在广东、福建考察期间,江西省总工会学习考察团一路看、一路听、一路问、一路记,一路收获。

“争取党政重视、形成部门联动”“摸清底数、明确重点”“抓好示范、典型带动”“打造品牌、做好服务”“强基固本、强化保障”“创新方法、拓展思路”,江西省总工会学习考察团取得了“真经”。

“通过学习考察,开阔了眼界,增长了见识,熟悉了业务,这种交流方式效果不错,有利于推进工会工作创新发展……”南昌市总工会有关负责人说道。

“把加强基层工会组织建设突破口放在工业园区,符合江西省实际。通过‘取经’,学习借鉴,有力地助推工会工作水平的提升……”上饶市总工会有关负责人说道。

……

对于这次学习考察活动,考察团成员普遍认为形式生动,内容丰富,拓宽了视野,取得了“真经”,同时也加强了相互间的交流。

用两年时间,在全省工会系统开展“进园区、强基层、惠职工、促发展”活动,江西省总工会把工业园区工会工作列为今年的重点工作。江西省人大常委会副主任、省总工会主席谢亦森说,要按照“五有”“五提升”要求,确保工业园区工会工作实现“五个成效”目标,让工业园区工会“强起来、转起来、活起来”。

截至6月底,全省94家省级以上工业园区全部成立了工会组织,企业工会建会率达80.67%;今年新建企业1054家;园区工会会员121.26万人,入会率达85.36%;今年新增会员7.24万人,其中农民工会员5.63万人。



江西省人大常委会副主任、省总工会主席谢亦森（右三）在基层工会调研

强化督导,推动改革创新

7月上中旬,江西省总6个督导组先后分赴全省11个设区市开展“进园区”行动督导工作,完成了设区市总工会和挂点国家级工业园区工会工作的督导,随机抽查了两家省级工业园区工会工作。

活动中,各级工会组织将“进园区”行动与落实江西省委、省政府“降成本、优环境”专项行动要求结合起来,积极争取党政的支持,通过高位推动为“进园区”行动打下坚实的基础。各设区市市委常委会或市委分管领导听取了工会专项汇报,对工会“进园区”行动提出了明确要求。上饶市各县(市、区)成立了由分管副书记为组长的工会“进园区”工作领导小组,统筹抓园区工会建设;南昌市将“进园区”行动融入全市“十百千万”行动,全面推进园区和园区企业工会建设。

科学安排,合理部署,确保活动取得成

效。赣州市总工会与各县(市、区、开发区)总工会签订《园区工会工作责任状》,对各挂点领导以“五包四亲自”的标准落实工作责任,并将整改结果列入年度考核;吉安市总工会明确9个大项、32个子项的工作内容,市总工会领导班子深入各挂点联系工业园区开展调研督导;景德镇高新区总工会通过制定并下发《高新区基层工会星级创评实施方案》,从制度上对基层工会组织规范化建设进行规范。

江西省工会“进园区”活动开展以来,基层工会基础不断夯实。截至目前,11个国家级工业园区、30多个省级重点工业园区工会工作人员配备完全到位(即1名专职主席或专职副主席、1名以上专兼职工会干部、1至2名工会协理员);新余、鹰潭省级以上工业园区的工会协理员全部配备到位;余江县委



上饶市总工会举行工会龙卡发放仪式



江西省总工会开展“进园区”行动调研行动



上饶经开区开展农民工集中入会行动

上下联动,“合力”推进工作

没有调查,就没有发言权。为了全面了解江西省的工业园区工会工作情况,提出有针对性的意见和建议,江西省总工会开展了一次大调研行动。

4月,江西省总工会开展了一次大调研行动。江西省总工会领导班子成员带队,分赴11个国家级园区调研。“工业园区经济发展情况”“工业园区工会建设情况如何”是此次大调研行动的主题。

调研期间,调研组采取调研+座谈的方式,分别来到已建工会企业、未建工会企业,

详细了解工业园区工会工作情况。4月6日,谢亦森来到他负责联系的上饶经济技术开发区进行调研。在未建会企业,他同企业负责人深入交谈,阐述建会的好处,得到企业负责人的积极回应。

“工会组建率还不高,机构还不够健全、经费还不够充足、场所还不够完善、制度还不够规范……调研组发现了工业园区企业工会存在7个方面的问题。大调研活动结束后,江西省总工会进行了调研汇总,摸清了园区工会底数,理清了工作思路的同时也找到了工

作切入点。

5月12日,江西省总工会召开“进园区、强基层、惠职工、促发展”行动工作会议,6个调研组和11个设区市工会进行了工作交流,深入交流经验互动学习,最终下发了《江西省总工会关于加强工业园区工会工作的意见》。

就存在的问题,会议要求抓好督导整改。谢亦森说:“各地一定要坚持问题导向,在督导过程中做到‘抓园区工会健全、抓企业建会入会、抓职工活动场所建设、抓帮扶服务活动、抓园区工会经费保障’。”

与此同时,江西各地工会也组织相应调研小组,对属地范围内其他国家级和省级园区进行调研,并根据情况提出了对策,有力地推动了工业园区工会组织建设。

落实整改,园区工会壮大起来

10月,“进园区”活动进入深入推进月。江西省总6个督导组再次分赴全省11个设区市开展“进园区”行动进行督导落实,园区工会组织慢慢发展壮大起来了。

10月28日,全省国家级工业园区工会“进园区、强基层、惠职工、促发展”行动汇报会在南昌召开。谢亦森提出,要以问题为导向,进一步加强工业园区工会自身建设;要千方百计破解工会组建难题;要充分履行职责,积极发挥工业园区工会作用;要继续围绕“抓完善、全覆盖、攻难关、求实效”的总体要求,进一步加强督导,在有限的时间里圆满完成各项工作任务。

目前,江西各级工会一手抓工会组建,一手抓作用发挥,对照“六有”标准,在一些工业园区中成功打造了一批工业园区工会和非公企业工会示范点,较好地发挥了引领作用。上饶出台了《工业园区(经开区)、非公有制生产性企业样板工会创评标准》,对园区样板工会、非公企业样板工会进行了统一的规划;吉安市总工会将江西航盛电子科技有限公司工会打造成园区工会的样板和典范,使园区内其他企业前来园区参观学习。这有力地推动园区工会组建工作,截至6月底,全省94家省级以上工业园区全部成立了工会组织,企业工会建会率达80.67%。

同时,“进园区”活动的“惠职工”作用进一步显现,在督导落实阶段,江西省总工会启动“进园区”向困难职工赠送互助保障计划,为园区困难职工保驾护航。据了解,江西全省已建成的园区困难职工有2.5万人。2016年,江西省各级工会筹集120余万元资金,为全省省级以上园区符合条件的建档困难职工每人赠送一份最高保额为6.5万元的大病住院自负保障计划,覆盖率达到100%。

经过督导落实,全省多数工业园区工会都着力建立健全“三师一室”的维权服务体系,进一步打造新的工会服务工作品牌。记者在鹰潭市采访时了解到,该市工会组织的75名法律援助律师坚持每周一天的法律援助活动;该市工会还有工资集体协商指导员76名,每个工业园区有5至6名;全市各级工会组建了一支30多人的健康工程师队伍。

南昌、上饶推出了“职工龙卡”,形成了比较大的示范影响力。南昌计划3年发行“南昌职工卡”80万张,2016年底达到20万~30万张,2017年底达到80万张。

江西省工会普惠龙卡在全省11个设区市特别是工业园区全面推广,通过整合政府、工会、银行、商户等优质资源,为工会会员提供会员身份识别、工会特色服务、公益增值服务、商户优惠服务、银行金融服务等综合服务,为广大职工办好事实事。目前全省已发放工会普惠龙卡40余万张。

12月,省总工会还将举行全省工会干部“进园区”行动观摩督导视频会议,将先分3个片区现场观摩交流,再通过视频会议集中展示工作成效。在此基础上,省总评选出全省“20佳工业园区工会”和“100佳非公企业工会”,颁发奖牌奖金,并在全省宣传推广。



江西省总工会开展“进园区”行动工作总结会议