

焦 点 关 注

去产能离岗职工周磊通过跨区域招聘会来到北京，从管道工变身数控冲压工，“不怕吃苦”的他延续着产业工人的优秀品质——

再出发，寻找人生新“奶酪”



本报记者 杨学义

今年8月底，夏末，在内蒙古赤峰市举办的一场主要针对去产能安置职工的跨区域招聘会上，一群产业工人从这里出发，鸿雁般成队迁徙，奔赴北京、天津、河北和内蒙古自治区内的300多家企业，开始了他们新的职业旅程。

3个多月过去了，走出传统工业城市的他们克服了“水土不服”，在新的“栖息地”生存、奋斗。

也是从那时起，记者便跟踪采访了其中一名在那场招聘会上达成就业意向并来到北京就业的产业工人——周磊。经过3个多月的调整，他逐渐适应了异地的工作和生活，开启了自己的别样人生。

重找“奶酪”为时不晚

在京津冀冀4地工会共同举办的那场招聘会上，共达成5900多份就业意向，33岁的赤峰人周磊选择了北京基业达电气有限公司。

今年4月，人社部、发改委等七部门出台《关于在化解钢铁煤炭行业过剩产能实现脱困发展过程中做好职工安置工作的意见》。《意见》在促进转岗就业创业中明确，“对钢铁、煤炭过剩产能企业较为集中、就业门路窄的地区及资源枯竭地区、独立工矿区，要加强工作指导，开展跨地区

择。”最终，周磊花了两年半时间掌握了一名管道工所需的所有技能，并成为施工队小组长。

“逐水草而居”的游牧个性，在这个内蒙古汉子身上体现得淋漓尽致。在之后的几年时间里，他跟随项目部辗转全国各地，兴建发电厂。在大连的施工现场，他一待就是整整4年，“我不怕吃苦。”周磊说。

然而，就在一切顺风顺水之时，他却再次面临选择。

受去产能影响，各地发电厂的施工项目明显减少，周磊在家待业1年有余。为了还房贷、维持生计，他不得不四处打工。

4个多月前，女儿降生，这让他最终作出决定，出现在赤峰的招聘会现场，“重新寻找奶酪，一切为时不晚。”

管道工变身数控冲压工

今年9月初，记者在北京市西城区总工会职业介绍所见到了周磊，初来乍到的他，说话声音小、与人交流时不敢直视对方、回答问题慢慢谨慎，流露出极度的“不自信”。

3个月后，当记者再次联系到他时，他完全变了一个人，语速快了、声音洪亮了、还时不时加以调侃：“真正合我胃口的奶酪，原来在北京。”

当然，轻松的调侃背后，他其实克服了很多困难。

怎样从一名管道工人转变成为一名数控冲压工人？这是摆在周磊面前的最大难题。“基业达在业内非常有名，我心怀敬畏，原来在工地安装配电箱，用的就是基业达的产品。”如今周磊从一个“使用者”变为“生产者”，原来拿在手手中的配电箱图纸，如今需要他亲手去画，一道道流程需要他去操作和把控。

“来到这里才发现，每一道生产程序都

就业信息对接和有组织的劳务输出”。在此背景下，一场场针对去产能安置职工的跨区域招聘会如期举行，大批产业工人离开自己生活的传统工业城市，前往陌生的城市就业创业。延续着产业工人的优秀品质，他们在经历了去产能的阵痛后，正在实现人生转型。

——编者

有玄机。”周磊说，他曾经在工地上望着配电箱图纸发呆，“配电箱是什么机器生产出来的？怎样加工制造？每一道制作流程是怎样的？”这些过去只是好奇的问题，如今都成了周磊现实工作中的障碍。

于是，他开始刻苦摸索，向自己的师傅虚心请教，认真领悟。在刚进入公司的日日夜夜里，他几乎都泡在车间，与困扰自己的技术难题“较劲”。最终，他仅花了20多天便熟悉了全部工作流程，实现了独立操作。

“我不能浪费在北京的时间，这里有其他地方没有的技术和知识，这是我来北京的意义。家里的老婆和女儿在等我，我不能辜负她们。”周磊坦言，一个离家千里的产业工人，有着很多无奈与苦衷，但是人生就是这样不可预测，永远都不知道手中的“奶酪”何时会消失，“幸好，人生的选择权，永远在自己手中。”

有经验、能吃苦、肯钻研

记者了解到，在3个多月前的那场招聘会上，与北京西城区企业达成就业意向的多达322人，他们大多数都来到了北京，开启了离开工业城市后的新生活，而周磊的故事只是他们的缩影。当然，开始一段新生活，不仅需要勇气，也需要努力和拼搏的决心。

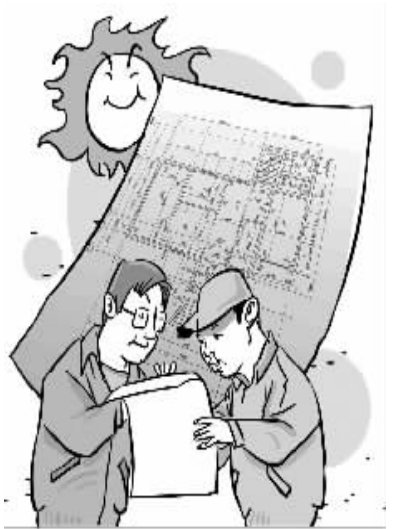
北京基业达电气有限公司总经理孟庆欣坦言，像周磊这种有技术经验的产业工人，在北京是极度稀缺的。“我们需要的职工是多层次的，从生产车间的一线工人来看，基本上都是从外地招聘的。”他总结说，能吃苦、肯钻研、珍惜机会，是他对外来务工的产业工人最深刻的印象。

北京团兴劳动与社会保障服务有限公司在此次招聘中为北京市公安系统招聘了30名文职辅警。招聘主管吴畏对记者表示，从多年的招聘经验来看，愿意接收产业工人

的多为中高端企业，其中又以服务业企业占大多数。从企业反馈来看，产业工人群体的最大优势在于“朴实、有热情”。

吴畏表示，根据自己的招聘实践，从去年底开始，产业工人的求职诉求相较于往年呈现“井喷式”增长，而这种势头已经持续了将近1年时间。从产业工人的年龄结构来看，25岁~35岁以及40岁~50岁的职工愿意异地就业的多一些，而35岁~40岁的职工，愿意异地就业的人数非常少，很大程度上是由于他们的孩子还在当地上学。

记者接触的众多参与招聘的企业主和职工都表示，无论企业还是职工都十分信任工会，因此工会举办的这类活动，企业乐于参与，职工也乐于参加。西城区总工会职业介绍所主任季洪福告诉记者，职介所将继续创造条件，为跨区域解决去产能职工安置问题发挥积极作用。



本版漫画 赵春青

一幅作品的装裱，要经过托芯、方芯、配料、镶活、转边、折窠口、覆活、上墙、下墙、砑活等10余个步骤

我在画院裱字画

本报记者 朱林 文/图

上世纪70年代，在北京烟袋斜街，有家名叫“五七裱画组”的裱画铺，当时京城的书画名家，如张伯驹夫妇、启功、吴冠中等人都是那里的常客。吴冠中的《烟袋斜街裱画铺》写的便是这个店铺，文章记述了一位裱了一辈子画的王师傅。

王师傅名叫王殿俊，是北京市非物质文化遗产“王氏装裱技艺”的第一代传承人。

时光荏苒，岁月如梭。如今，王殿俊老人已作古多年。装裱技艺也已传到老人的孙子王旭以及王旭的外甥徐建光两人手中，开始在第三代、第四代传承人之间赓续。

用国画揭裱技艺修复油画

在北京画院的工作室内，《工人日报》记

就业创业小贴士

一幅作品的装裱过程十分复杂，要经过托芯、方芯、配料、镶活、转边、折窠口、覆活、上墙、下墙、砑活等十余个步骤。学习全套技法要经过3年零3个月才能出师。如今从一幅画作创作完成，到后续的装裱、拍照、画册制作、策展，已经形成完整的产业链。

者见到了“王氏装裱技艺”的第三代传承人王旭。

1988年，王旭高中毕业，在父亲王庆仁的建议下来到北京画院学习装裱。不知不觉中，王旭已从事装裱近30年时间。

说到从事装裱的缘由，王旭自然而然地讲起了爷爷和父亲的故事。

王殿俊王氏装裱技艺的创始人，早年间读了3年私塾，后来在老字号“聚光阁”学习裱画，抗日战争胜利前后，他自立门户发展。子承父业，后来王庆仁随父学艺，也走上了装裱之路。

爷爷和父亲二人修复两件国宝级藏品的经历，让王旭如今回忆起来仍兴奋不已。1951年，颐和园抢救园内皇家藏品，找到了王殿俊和王庆仁。其中最为重要的藏品，是一幅长7米、宽4米的巨型缂丝画——《无量寿尊佛像》。由于对二人的技艺心存疑虑，颐和园工作人员让他们先修复一幅荷兰宫廷画家华士·胡博绘制的慈禧油画像试试手艺。

这对爷俩来说是个巨大的挑战，因为此前装裱修复的书画都是国画，材料是宣纸，而这幅慈禧肖像却是油彩麻布的油画。

二人根据经验积累，借鉴揭裱国画的工序，用高丽纸修复了残破缺损的油画画布，完成了油画的修复，并得到专家认可，这幅慈禧油画像也成为迄今为止，唯一一幅用国画修复方法修复的油画作品。之后，父子二人又完成了对缂丝画的修复，修复完成的作品需要五个小伙子才能抬起，装裱难度可想而知。

“装潢者，书画之司命也”

明代收藏家周嘉胄在《装潢志》中写道：“装潢优劣，实名迹存亡系焉。窃谓装潢者，书画之司命也。”而这也是王氏父子数十年装裱生涯中始终秉持的古训。

王旭对装裱的学习，是从擦案子开始的。学会了擦案子后，再学刷纸、刷糊棚，而光这些，王旭就学了三四个月时间。

事实上，这才只是装裱字画的第一步——托芯的准备工序。托芯之后，还要经过方芯、配料、镶活、转边、折窠口、覆活、上墙、下墙、砑活等10余个步骤，才能完成一幅作品的装裱。

“我们这个行当，有个说法叫‘三年零一节’。就是3年之后还得再干一个节气，也就是闰月。”王旭告诉记者，一般行当都是学习3年出师，但装裱行是3年又3月。“多的这3个月是装裱匠人对自己行业的尊重。”

2008年北京奥运会开幕式上，王旭身着唐装与外甥徐建光一起向世界展示了中国的装裱艺术，他用20秒时间浓缩了传承1000多年的传统技艺。而20余年的装裱经历，也让王旭愈发深刻体会到周嘉胄关于装裱的论述——“古迹重装，病延医证”。

王旭坦言，这种体会在两种情况下感受最直接：一是古画的装裱修复，二是非常规书画作品的装裱。他以自己去年的一次经历为例，向记者说明装裱之于书画的重要性。

去年9月3日大阅兵，天安门城楼上上

突破700万千瓦。另一方面，近年来供热机组迅速增加，供热机组占煤电装机容量约70%，机组供热必然带来调峰能力的下降。电网调度面临全额消纳风电和保障供热机组运行的双重压力。

针对今年冬季可能出现的恶劣天气，国网山东电力明确了五级突发停电事件应急响应启动条件及要求，从风险分析、应急指挥、应急预警、响应启动、电网运行、设备管理、客户服务、应急物资装备、应急队伍、应急抢修等方面落实保障措施，并与山东省气象台建立了气象—电力常态应急联系机制，健全完善省、市、县公司三级132个应急指挥中心，建成了机动应急通信系统、应急物资储备和调配系统、应急协作区、应急抢修救援梯队、综合应急救援基地，成为国家电网公司两大应急救援支撑力量之一。全省13支应急救援基干分队、17个市公司和98个县公司彩虹应急服务队、应急抢修队伍随时做好应急救援抢修等工作准备。（侯轲 郭轶敏）



王旭在北京画院的工作室内装裱字画。

一幅20米长、3米宽的巨型画作《众志成城》，为巨幅画作装裱的，正是王旭和他的助手。这幅画的装裱花费了王旭一个月的时间，在常规的宣纸覆褙之外，为防止巨画在城楼上因风力过大意外断裂，又用绢覆褙，增强了巨画的韧性。

那一天，王旭在微信朋友圈里这样写道：“电视直播只有几秒，我们却付出了一个月的艰辛。《众志成城》里有我们的汗水和智慧，这是我人生的一次创新与冒险。”

从糊口手艺到成为产业链的一环

装裱生涯也让王旭感受到社会变迁带给人们观念的改变。

王旭回忆说，上世纪80年代，总有亲戚朋友来找父亲，希望自己的孩子学习裱画。“那个年代，人们觉得学门手艺是吃饭的本事。”

王旭坦言，到了1995年前后，尤其是大学扩招以后，就很少有人专门来学装裱了。不过，让他感到欣慰的是，装裱技艺无法吸引年轻人的境况在近几年有了好转。跟王旭学装裱的，有美术学院的学生，也有其他行业的从

业者。

王旭认为，当下仍然可以只靠装裱这门手艺生存，但必须要精湛，有过人之处。如果做不到这些，或者没有在装裱领域做到高精尖的打算，那就需要具备其他的技能。

“比如北京潘家园的一些经营字画的店铺，同时也可以给人装裱字画，”王旭透露，仅靠装裱字画，除非当地的书画家、收藏家、书画爱好者特别多，否则很难维持生计。

“装裱也可以延伸到其他行业，比如书画等艺术品的布展。”王旭表示，现在书画家创作出作品，后续从装裱开始，中间过程包括作品拍照、画册图录制作、布置展览，直到作品展出，都可以交给专门的公司去做。“已经形成了产业链，但最关键的一环还是装裱，作品裱不好，后面都是无用功。”他说。



传承非遗手艺 助你就业创业

常州供电探索班组管理新模式

2016年初，国网江苏常州供电公司营销部率先响应省公司关于实现“采抄一体化”的要求，将归属不同部室的用电采集和抄表核算专业的职能进行了整合，成立了新的班组。公司还积极探索，打造新模式下的“互联网+”班组，推进班组精益化管理。

建章立制，管理要打牢根基

在班组成立之初，由于工作人员的业务水平、工作习惯和思路各不相同，往往出现工作效率低、操作不规范、水平不达标等情况，其带来的例如采集成功率低、采集精准度差等隐患不容忽视。

班组从源头出发，分别从制度、文件、流程等方面进行了全方位的梳理，将采集与抄表制度中的重合部分摒弃，对于文件中一些

交圈地带的规范重新定义，避免因表述模糊造成工作划分不清，而对于采集与抄表的业务部分，也重新建立了采抄一体化闭环管理制度和流程，并明确流程中的关键环节。建章立制，化零为整，牢固地夯实了管理的根基。

有“法”可依，管理要磨亮利器

在班组融合的推进阶段，相关负责人发现，规章制度在班组的管理中只能起到一个引导和规范作用，而想要以有限的人力资源完成两倍乃至三倍的工作量，在班组融合的过程中必然需要好的工作方法。

为此，班组引用“互联网+”的融合理念，创立了“三新”工作法。一新，新建操作流程，新建用采系统与抄表审核相结合的闭环管理操作流程，快速高效地将业务串联，避免资源

信息

2016年高校毕业生就业服务周苏州站专场招聘会举行

人力资源服务企业“唱主角”

本报讯(记者王维砚)12月4日，中国苏州人力资源服务产业园2017届高校毕业生专场招聘会在该市高新区人才广场举行。与往年大学生专场招聘会主要由公共人力资源市场采集岗位、组织实施不同，本次招聘活动依托苏州人力资源服务产业园，让人力资源服务企业唱起了“主角”。

作为江苏省高校毕业生就业服务周系列活动的最后一站，本次招聘会由江苏省人社厅主办、苏州市人社局、中国苏州人力资源服务产业园承办。招聘现场共设岗位698个，招聘需求人数达3370人。据悉，本次招聘会共有140家人力资源服务企业参与，其中，中国苏州人力资源服务产业园园内企业达100家。

“这种招聘形式的优势在于更加专业高效，同时选择范围更广。”苏州高新区人力资源开发管理中心主任王澜解释说，一方面对机构来说，既可以为本公司招聘人才，也可以为其服务的多家企业物色人才；另一方面对毕业生来说，求职从点对点变成了点对点，投递一次简历，可以获得更多的就业机会。

据统计，招聘会当天共入场1530多人，达成意向786人，“成功率”约为50%。苏州欧朋网络科技股份有限公司的招聘人员邹玉婷，共收到了100多份简历，在她看来，“人力资源服务机构的专业性与精准匹配能力，将更好地帮助大学生找到适合自己的岗位。”

据苏州高新区人社局副局长吴瑛介绍，目前，苏州共有人力资源服务机构1900多家，而未来，人力资源服务企业在服务人才开发配置、挖掘就业岗位方面将越来越发挥主渠道的作用。

青海工会规范职工医疗救助

本报讯(记者那生祥)青海省总工会日前下发《关于对因病致困职工开展医疗救助实施细则》，进一步明确工会组织开展医疗救助对象、标准、实施、资金发放等内容。

据了解，医疗救助对象为：已建立困难职工档案且因医治大病、慢性病等自付高额医疗费度的职工本人。根据职工本人支出医疗费总额减去基本医疗保险、大病医疗保险、政府医疗救助、企业补充医疗保险、职工医疗互助补助等各项报销、救助、补助后的实际自付医疗费额度，分段给予医疗救助。具体标准为：一年内自付医疗费在5万元以上至10万元的部分，予以自付医疗费30%的救助；一年内自付医疗费在10万元以上至20万元的部分，予以自付医疗费40%的救助。

青岛工伤康复期职工待遇不变

本报讯(记者杨明清 黄康)近日，山东青岛市人社局对该市《工伤康复管理办法》进行了修订。修订后的《办法》规定，职工在工伤康复期间，停工留薪期内原工资福利待遇不变，且享受伙食补助。

《办法》规定，依法参加工伤保险并按时足额缴纳工伤保险费的工伤职工进行康复治疗时，其符合规定的康复费用由工伤保险基金支付。工伤职工在确认的康复期进行工伤康复的，停工留薪期内原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付；停工留薪期满后按规定享受工伤康复待遇。工伤职工康复住院期间，按照工伤医疗住院的标准享受伙食补助。

秦皇岛

吸引海内外优秀人才创业

本报讯(特约记者朱润涪 通讯员孟仲敬)河北省秦皇岛市为吸引更多海内外优秀人才来秦创业，充分发挥博士后制度在促进产业转型升级中的作用，日前印发了《改革完善博士后制度的实施意见》，打造吸引人才的“暖巢”。

据了解，《意见》是该市出台的首个促进博士后事业发展的专项改革政策文件，在扶持范围、资助力度、家属随迁、子女入学、考核管理等多个方面实现创新和突破。《意见》规定，对新建的博士后工作站和创新基地，由市政府分别给予30万元和10万元一次性奖励。对进站的博士后研究人员，在站工作时间超过半年以上并通过考核的，一次性给予5万元生活和工作经费资助。

浪费；二新，革新审核环节，上报简化改进的建议，将无关的冗余项删除，便于工作人员加强对重点示数项的审核，节省时间；三新，创新监控手段，借助电子表格比对纵向电量数据，第一时间发现用电异常，维护企业应得利益。“三新”工作法在人力、物力、时间、经济效益中找到平衡点，实现了资源利用的最大化。

云端共享，管理要推陈出新

在班组融合的后，在日常工作中仍会出现新员工经验匮乏、老员工旧习难改、新工作理解不透、同类工作重复做等情况。为解决该问题必然要依靠“互联网+”的另一利器，共享。为此，班组建立了知识共享平台，将制度规范、操作手册、零基础指导书等以电子书的形式上传，对于重点的工作难题也开辟了“每日一读”板块用以交流学习，同时还结合班组建设与信通公司一起打造业务报表自动导入系统。采抄环节的优化不仅带动了业务工作的提升也给班组内部管理提供了新的动能，带来了1+1>2的工作效果。（李国琪）