

# 上海石湖荡镇非公企业工会改革试点提出 6 大目标

### 确立会员缴纳会费新秩序,创新依靠职工建会新途径,实施工会主席激励新政策,推行工会经费收支新方式,构筑网上综合服务新平台,提升“上代下”服务新能级

本报记者(记者钱培坚)元旦前,上海松江区启动石湖荡镇非公企业工会改革试点,提出改革6大目标,并通过线上线下相结合的整体布局,使基层工会工作更有感染力和实效性。石湖荡镇本着“依法组建”“职工为本”以及“增强基层工会活力”原则,确保基层工会有人办事、有钱办事、有能力办事,提升职工

的获得感和认同感。为此提出的6大目标分别是:确立会员依法缴纳会费的新秩序,原则上按照每人每月10元缴纳,以会员个人缴纳会费的150%增值返还于会员,增值部分由工会经费保障,不足部分由财政兜底;创新依靠职工依法建会新途径,实现工会组织全覆盖,发挥职工主体作用,倒逼企业建会,建立

“正向引导、反向倒逼”机制,同时辅以政府、园区等多方面资源,破解企业建会、职工入会难题;实施工会主席激励保障新政策,对于企业工会主席给予一定的工作补贴,并完善相应的考核制度;推行工会经费收支新方式,制定《石湖荡镇非公企业工会经费、会费收缴和管理办法》;构筑互联网综合服务新平

台,以微信、APP客户端、网站和多媒体让工会更加贴近职工;提升“上代下”维权服务新能级,加强对区域性、行业性工会联合会的人、财、物配备力度和管理力度,使基层工会工作更富实效性和感染力。

据了解,为了适应职工在网的新趋势,石湖荡镇总工会此次推行的“互联网+

工会普惠性服务新平台将包含一个平台、两个系统、三级管理、四个终端的结构。一个平台即云工社@石湖荡APP,围绕这一职工服务平台,将涵盖会员服务系统与会员管理系统。会员服务系统可以让职工通过软件便捷享受维权诉求、入会申请、建会申请、合理化建议等各类工会上线服务,只要通过互联网申请,就会有相应的人员进行处理。会员管理系统则将建立会员职工数据库,实现职工的动态化管理。互联网平台实行镇总工会、区域性行业性工会联合会和基层工会三级管理。

在线下,石湖荡镇党委也建立目标管理机制,对改革各主要任务进行项目化确认,逐步探索聘请第三方机构等形式对改革成果进行评测,并建立“回头看”机制,及时发现并改进。不仅如此,石湖荡镇在党委、村居和企业层面充分调动各项资源,为基层工会改革提供支撑,比如将全镇网格活动点等各级各类活动阵地无条件向工会等群团组织开放,丰富职工8小时以外的生活。

## 吉林省总关爱阿勒泰学子

本报记者(记者柳姗姗 通讯员张立华)近日,吉林省总工会邀请11名来自长春求学的援疆阿勒泰地区学子,共聚一堂交流学习和生活情况。这些学子来自困难职工家庭,是吉林工会对口援疆地区金秋助学活动的被资助者。近几年,吉林省总在人才援疆、技术援疆、民生援疆、文化援疆和设施援疆等方面做了大量工作,并取得阶段性成果。吉林省总工会副主席吴宏韬表示,开展援疆工作,还要把身边的援疆工作做好。协调解决好阿勒泰学子在学习和生活中遇到的困难,让其家人安心投入新疆建设。

## 深圳市总慰问困难职工

本报记者(记者刘友婷 特约通讯员杜南星)日前,深圳市总工会2017年两节送温暖活动启动,预计在元旦、春节期间筹集500万元以上款物,对1700多名困难职工进行慰问。今年,深圳各级工会送温暖对象主要为已建工会的深圳市机关、企事业单位在职职工,其家庭人均月收入低于1200元,或家庭成员因患重大疾病、遭受意外事故等造成生活困难的。据统计,25年来,市总共慰问困难职工3万余人,送出慰问款物6543万元。

## 泸州工会表彰劳动竞赛先进

本报记者(记者李娜 通讯员龚飞)近日,2016年四川省泸州市劳动竞赛总结表彰大会暨首届“酒城工匠”命名仪式举行,15个技能竞赛标兵、15个技能竞赛能手、22个劳动竞赛优秀组织单位获得表彰,2016年10大“酒城工匠”、20名“酒城工匠”提名获得者获颁证书。据介绍,目前该市7个县区、规模以上企业均调整充实了劳动竞赛领导机构,形成了市、县和企业三级劳动竞赛网络体系和“点”(重点工程)、“线”(行业)、“面”(企业)纵横覆盖的多层次劳动竞赛新格局。

## 蓬莱工会为困难职工办实事

本报记者(记者杨明清 通讯员宋洁 路丽娜)近日,山东蓬莱市总工会走访基层企业,开始新一轮困难职工调查摸底活动,初步确定春节前需要救助的困难职工名单。市总通过建立困难职工帮扶平台,进一步健全完善困难职工生活救助、医疗互助和法律援助为一体的工会帮扶工作机制。开展“春风送岗位”活动,联合市人社局举办专场招聘会,3000余人和企业达成招聘意向。推出“大病医疗优惠卡”,符合条件的困难职工持卡可享受部分项目免费或优惠。

## 德安县总为企业职工送书

本报记者(记者卢翔 通讯员高亮)为丰富职工业余文化生活,提高职工文化素质,日前,江西德安县总工会为江西金隆科技有限公司等企业新成立的职工书屋授牌,并为职工送书。去年,县总出资近2万元,在园区挑选两家工会活动开展出色、工会工作成绩突出的企业,打造省级职工书屋示范点,让职工读书有去处。据悉,近几年,县总每年都会出资在园区企业打造职工书屋,截至2016年已投入资金近10万元。

## 沈阳客车厂工会送温暖

本报 为让困难职工过一个欢乐、祥和的春节,沈阳客车厂工会开展“心系职工情、温暖进万家”走访慰问活动,将各级组织的关怀送到困难职工家中。这个厂的厂长、党委书记带领工会干部冒着风雪走访慰问,给4名重困职工每户送去慰问金2000元,给2名长期困难职工每户送去慰问金1000元。对于24名出现临时性困难的职工和11名因病住院的困难职工,分别由厂和车间兼职工会干部走访慰问,共计发放困难补助津贴4.2万元。(邹正权 赵伟伟)

# 襄阳工会在线服务职工平台开通 职工线上提需求 工会线下马上行

本报记者(记者张静 通讯员周士龙)日前,湖北省襄阳市长源东谷公司职工李帆在上班途中发生交通事故,通过“襄阳职工微信”提交法律援助申请后,不到半天时间,工会就安排律师上门帮助协调调解,最终用人单位支付护理费和工伤期间工资24795元。随着襄阳工会“互联网+”服务职工平台的建成,越来越多的职工成为受益者。

2016年,襄阳市总工会以网格化为依托,以信息化为支撑,将“互联网+”服务职工平台融入政府云服务系统,投资300余万元开发设计具有襄阳特色的软件,建立完善网上服务职工信息管理平台、联系互动平台、分办处理平台等,并将“互联网+”平台与职工微信号对接,设立服务窗口、维权窗口等,职工可享受就业服务、小额贷款等近30类精准化、个性化的便捷服务项目。

以劳模管理服务为例,增设“基层劳模”栏目,并明确今后市级及其以上劳模评选、困难职工帮扶、金秋助学对象确定等,必须从数

据库的基础数据中推选产生,否则不予推荐或帮扶。

为畅通服务渠道,市县两级工会专门建立了30多人的网络宣传队伍,加强与职工的互动。同时,推行“前店后厂”模式,建立服务事项网上申报、专人办理,限时办结、跟踪问效、群众评价的配套机制,只要职工在线上提出需求,线下工会服务人员马上行动,快捷回应。

据介绍,现在,职工入会可以直接通过官网或微信申请,工会将在3个工作日内办结。入会后,职工不仅可以在平台上享受申请困难帮扶、维权咨询等服务,工会还会定期发布会员服务卡特惠信息、推送新的就业岗位并组织线下培训。

目前,市总本级和10个县(市)区总工会全部建成开通在线服务平台,全市线上入会职工近1.5万人;全市金秋助学263人,帮扶困难职工1750人,办理职工网上维权诉求13件;职工咨询工资、工伤、休假类问题67件次,已全部回复或办理。

的报名人员,由县总工会、人社局联合进行考试考核,按得分确定聘用人员。

为提高专职工会劳动法律监督员履职能力,滨海县总举办了为期7天的培训班,邀请市总工会领导和专家授课辅导,并进行典型案例剖析。培训结束后进行闭卷考试,考核合格者颁发《滨海县工会劳动法律监督员证书》,实行持证上岗。县总还制定了专职工会劳动法律监督员考核细则,将专职工会劳动法律监督员划分到镇(区)、园区及重点企业、重点行业,开展工会劳动法律监督工作,每人每月向县总作一次监督情况专题汇报,县总按半年、年终对监督员进行考核,听汇报、看台账,并听取工会、企业、职工对监督员的评价,确定监督员优秀、称职、不称职的格次,对两次考核不称职的解除聘用合同。

据滨海县总工会主席刘必胜介绍,县总专门划拨60万元经费用于发放专职监督员的工资报酬,确保他们每月收入不少于2500元。对工作成绩突出者还将给予精神奖励和一定数额的奖金,促进专职工会劳动法律监督员队伍稳定,提高履职效果。

# 滨海县总强化劳动法律监督实效

## 21名专职法律监督员走马上任

劳动法律监督员实行职业化的意见》,对部分工会劳动法律监督员实行由兼职改为专职,由县总工会聘用,分配到相关乡镇和园区工作。

此前,滨海县总向社会公开选聘简章,明

确选聘工会劳动法律监督员必须政治素质好,坚持原则,勤于执法检查监督,切实维护职工合法权益;年龄45周岁以下,大专以上学历;有较强的语言表达能力和文字功底;掌握法律法规;会使用电脑等条件。对符合条件

投入510万元重新装修的永安市工人文化宫也在“燕归歌不歇”专场演出中开业。目前,经过升级的工人文化宫各种文体场所齐全。

各基层工会举办的文艺晚会、歌手赛、排舞赛等活动“你方唱罢我登场”。贡川镇将文化中心作为书画创作基地,陆续开展书画联展、名家讲座,同时举办民俗展演、民间工艺、古琴雅集等一系列活动,仅古琴一项就已连续开设兴趣班6期,30多位学员参加了系统训练并多次参加演出活动。

## 永安工会壮大职工文化阵地

# “三级联动”让文体活动好戏连台

本报记者(记者吴锋思 通讯员童长福 赖冬竟)如今,一到周末,福建省三明(永安)埔岭汽车工业园职工文体中心就热闹起来,职工提琴乐团的30多把大小提琴被搬上舞台开始调音,职工合唱队三五成群地吊起嗓子。

据介绍,近年来,永安市总工会通过市工人文化宫、工业园区职工文体中心、乡镇文化中心和企业文化阵地“三级联动”,形成了市区、园区(乡镇)、企业三级联动文化阵地。去年,三明市埔岭汽车工业园职工文体中心建成并投入使用,专题演出、职工趣味运动会、趣味猜谜、趣味运动会等10场大型活动好戏连台。

1月10日,在那台市政建设集团广场,技术人员参加“胶轮压路机过窄路”项目比赛。当日,河北省邢台市举办建筑能工巧匠“比武竞技”活动,来自该市15个工种的数百名技术工人参加了胶轮压路机过窄路、挖掘机天杆平衡、搅拌运输车蛇形走等8个项目的角逐。张弛 摄(新华社发)

本报 通讯员赵连斗 记者郭明强)每3个月为一个周期,根据职工意愿可轮岗一次。记者日前从武汉铁路局十堰车务段了解到,由工会组织牵头,根据职工需求实行轮岗制度以来,已有416名职工轮换了岗位,职工职业病同比下降21.6%。问卷调查显示,职工满意度达100%。

为最大限度满足职工的合理诉求,该段工会每年都发放征求职工意见表。去年,在整理职工意见时,工会发现不少职工提出患有职业病职工进行轮岗的建议。随后,段工会广泛征求意见,完善了轮岗方



能工巧匠“大比武”

# 十堰车务段职工按需轮岗

## 416名职工已轮换岗位,职工满意度达100%

案,并在与行政联席会上,通过了轮岗工作法。

在落实轮岗制度过程中,该段注重职工岗前培训,要求全部合格才能持证上岗。对于专业性较强、一时不能实现轮岗的职工,车间

班组工会坚持每周组织休班职工开展爬山、徒步、健身、瑜伽等活动。2016年,该段已组织46次爬山活动,126次徒步10公里运动,17次集体健身操活动,参加人数达3100多人次。

“三个到位”(联系人到位、分析到位、总结到位)。在经费保障上,公司工会按照150元/人标准,支持各站段工会购买经济实用的慰问用品用于走访慰问。

2016年以来,茂名石化进一步制定活动方案,明确走访慰问时间、分步骤、有计划地开展“走基层、访万家”活动。目前,已走访慰问442个,解决班组(站)实际困难226个,投入经费158.27万元;已访职工4786人,解决职工困难564个,投入经费38.237万元,帮扶救助困难职工668人次。

# 茂名石化工会“走基层访万家”

## 让员工8小时之外也能感受组织温暖

时。2015年,全面推广“大家访”活动,要求各单位做到“三清”(清楚思想,清楚表现,清楚困难)、“三聊三送”(聊思想,送政策;聊表现,

送动力;聊困难,送温暖)、“三个进档案”(家庭困难,社会关系进档案,个人需求、家庭困难进档案,关心关爱,解决困难事项进档案)。

# 老劳模奖章失窃伤心落泪 市工会登门慰问纾解心结

本报 记者陈华)安徽阜阳全国劳动模范孙玉安因劳模奖章失窃而落泪的消息,引起当地工会关注。近日,阜阳市总工会党组书记、副主席房继红一行专程到孙玉安家看望慰问。“您放心,您的劳模待遇不会受到任何影响。”房继红的话,让孙玉安的心情一下子轻松了很多。

孙玉安是原阜阳市美容保健公司退休职工,1989年被授予全国劳动模范称号。2016年12月26日上午,他为病残老人义务理发回到家后,发现家里被窃,最让他伤心的是,藏在枕头下的5枚奖章也不见了。

这5枚丢失的奖章分别是:国务院颁发的全国劳动模范奖章、中华全国总工会颁发的优秀工会积极分子奖章、安徽省劳动模范奖章、阜阳市劳动模范奖章、阜阳市先进人物奖章。孙玉安说,这些奖章对他来说就是“命根子”,经常晚上睡觉前,都会拿出来看一看。

孙玉安年逾80,老伴也已病逝,一起住的小儿子也没有工作,生活比较拮据,但他一直保持着乐观的心态,在闲暇之余,经常去当义工,做志愿者,参与各种形式的公益活动。根据孙玉安的家庭状况,阜阳市总工会早已将老人列为困难劳模帮扶对象,并按照国家政策给予生活补助金、特殊困难帮扶金和春节慰问金等“三金”待遇。

得知孙玉安老人家中被盗的信息后,阜阳市总高度重视,派人前去看望和慰问老人,为老人送去了米、面、油等生活必需品及慰问金。在孙玉安家,市总相关负责人仔细询问了他的生活情况,并鼓励老人要坚定生活信心,正视眼前的困难,振作精神。

阜阳市总还要求孙玉安老人居住所在地的颍东区委总工尽最大努力解决实际困难,及时解决相关问题,时刻关注老人的生活状况。另悉,记者日前从阜阳市公安局获得最新消息,此案已告破,孙玉安的5枚奖章已全部找到。

本报 通讯员钟大海 记者叶小钟 实习唐丽)“阿姨,听说您生病了,特意来看望您,祝您早日康复!”日前,茂名石化工会家访小组来到困难职工小黄的母亲的病床前,送上车间的关怀、工会的补助金和家访慰问品。这是茂名石化工会开展的“走基层访万家”活动中的一幕。

据了解,2012年,茂名石化工会开始开展多层次、多形式、多主题的走访活动,切实掌握好员工8小时以外的状态,全面深化员工关怀工作,把对员工的关怀延伸至24小