



图为工作中的朱洪斌。

本报记者 王伟

1月9日上午,在国家科学技术奖励大会上,国家电网江苏省电力试验研究院有限公司高级技师朱洪斌的创新成果——“变压器潜伏性缺陷的油中气体检测技术及应用”,获得国家科学技术进步奖二等奖。

“作为一名一线工人,荣获国家科技最高领奖台,这是党和国家对我们工人价值的肯定。”1月10日上午,载誉归来的朱洪斌在国网江苏省电力公司的欢迎仪式上激动地说,自己将把科技最高领奖台当作新的起点,继续努力创新。

顶级“验血师”

在庞大的电力系统中,电力油化试验是个不起眼的附属小专业。

今年51岁的朱洪斌,1988年以自学考试微型计算机应用专业大专毕业生的身份来到江苏省电力试验研究院。从业29年来,油务工职业的朱洪斌,在这个小专业里有了了一番大作为,成为电气设备的顶级“验血师”。

电网设备中的变压器,需要用变压器油作为绝缘介质,而变压器油的状况如何,直接反映出变压器设备的运行状况。朱洪斌的工作,打比方来说,如同医院里的验血师,通过检测变压器油来分析变压器的运行状况。“比如,变压器油中含有乙炔,若检测出乙炔超出一定的值,就可能产生放电故障,进而烧坏变压器。”

一台中等容量的变压器,价值就达千万元。而一旦发生故障导致停电,更会引起一连串的经济损失,而返厂维修变压器起码要一两个月时间,且大型设备运输也是个麻烦事。

以往采用传统的油色谱分析法对变压器进行故障诊断,需要从现场取油样后拿回化学室检测,其间存在多个问题。比如,采样过程中,油中的气体可能泄漏出来,造成采样不真实;同时,长途运输也会带来安全问题。而且,当时采用的检测手段,精度

低,误差大,既费时费力,也难以及时真实反映出设备状况。“可能等你反复检测后得出结论,设备都出问题了!”

如何保障设备安全,提高检测质量和效率?从2005年起,朱洪斌开始研发高效的“验血”设备及检测系统。

“现在,变压器油中即使有一百万分之一的气体,我们都能检测出来。”朱洪斌说,此次获奖的项目成果,实现了对变压器油色谱分析全过程的现场实时监控,检测精度提高了10倍,并且将数据分析误差降至传统方法的1/6。

从未放松对技术的琢磨

入职29年来,朱洪斌从未放松对技术的琢磨。

2014年,针对江苏电网发展快速,六氟化硫设备日益增多的情况,朱洪斌主持研发“六氟化硫气体质量现场快速分析装置”,实现了六氟化硫气体质量验收的现场检测。

在一个特高压工程施工现场,朱洪斌的助手将六氟化硫气体质量现场快速分析装置的进样阀连接到六氟化硫气瓶,随后打开了气瓶的解气阀……40分钟后,得出结果:“六氟化硫气体纯度为99.97%,合格。”

以往,检测试验必须使用运输危险品的专用车辆将装有六氟化硫气体的钢瓶运回实验室进行检测。那时,酸度、矿物油含量等3项指标的检测并没有自动化仪器,只能像在化学课上做实验那样进行人工操作和分析。每瓶气体的分析时长在18个小时以上,还不包括来回运输的时间。

如今,使用新装置,每瓶六氟化硫气体的检测时间由18小时以上缩短为40分钟左右,还避免了钢瓶在变电站和实验室之间来回运输,大大提高了特高压变电站内六氟化硫气体检测的效率。

(下转第3版)

标题新闻

- 李克强主持召开国务院常务会议 学习贯彻习近平总书记十八届中央纪委七次全会上的重要讲话精神 部署持续深入推进政府系统党风廉政建设和反腐败工作 张高丽等出席
- 李克强主持召开国务院常务会议
- 张德江主持召开全国人大常委会党组会议 学习贯彻习近平总书记重要讲话和中央纪委七次全会精神
- 俞正声主持召开全国政协党组会议 学习贯彻习近平总书记在十八届中央纪委七次全会上的重要讲话和全会精神
- 中央党校举行2016年秋季学期毕业典礼 刘云山出席并为学员颁发毕业证书 (据新华社)

云端筑“天路”

在雅安市雨城区对岩镇的山谷之间,四川省在建最大的互通工程——对岩枢纽互通工程在紧张建设之中(2016年12月26日摄)。

寒冬时节,一条横跨十几个断裂带的“天路”正在云雾中修建。这是被称为世界筑路工程界的“珠峰”——雅康高速公路,短短135公里高差达2000米。在山岭云雾中的施工现场,建设者用真实经历展示了这条“天路”的修建之难:“蜀道难,难于上青天!”

新华社记者 刘坤摄

新华社记者 姜琳

“圆珠笔头”火了。

“太钢集团终于造出圆珠笔头,有望完全替代进口”的消息传出,朋友圈立即被刷屏,为去产能下的钢铁行业乃至中国制造大大提升了信心。

记者近日从太钢集团获悉,我国不仅首次实现了笔头钢的批量生产,而且正在开发更为环保的国际顶尖无铅笔头。

在此之前,作为世界上最大的圆珠笔生产国,中国在制笔核心材料之一的笔尖钢上,却长期高度依赖进口。这个直径仅有2.3毫米的球座体,无论是生产设备还是原材料,长期以来都掌握在瑞士、日本等国家手中。

由此也引发了人们对“中国制造”的质疑:为何作为全球制造业大国,我们无法实现一个小笔头的自主研发和生产?

太钢集团技术中心主任李建民告诉记者,笔头加工制作精密,为保证圆珠笔书写流畅、耐用,要求笔头所用不锈钢必须

上海浦东公惠中心建立、完善机制,让社会化职业化工会工作者招得进、留得住、管得严、用得活——

工会社工锻造记

本报记者 钱培坚

这几天,上海浦东公惠社会工作服务中心(简称公惠中心)干事长郑严异常忙碌。

她在组织对分布在浦东36个街镇7个开发区驻点工作的235名工会工作者(又称工会社工)逐一进行年终考核,还要抽空跟随摄制组到工会社工的工作现场指导“抢拍”。“我们正在拍摄一部名为《工会工作者的24小时》的短片,准备在年会上播放,这既是对过去一年的回顾,也是对新入职员工的第一课。”

同时,第一届浦东新区社会化、职业化工会工作者技能比武也进入收官阶段。“过去都是他们帮助行业、企业组织技能比武活动,如今自己成了竞赛主角。”郑严介绍说,这一技能比武活动通过“我和工会那些事”网络征文、“工会业务知多少”网络答题、脑力达人PK赛、最强项目经理人等4个项目,着力打造全员学习培训的氛围。

自2013年以来,浦东新区总工会培育孵化了工会直接领导的社会组织——浦东公惠社会工作服务中心,将工会社工的劳动关系转入公惠中心,并建立完善考核管理、保障激励等机制,创新工会社工队伍建设管理。成立仅3年的公惠中心,已获得了

“2015年全国百强社会工作服务机构”“全国社会工作示范单位”等荣誉。

建立完善机制,提高认同感归属感

公惠中心入驻地是社会组织聚集地——浦东公益园。记者探访当天,浦东新区总工会领导正与公惠中心干事长郑严、工会工作者各分区的片长一起探讨队伍建设问题。

“仅靠体制内的人力,早就无法适应浦东工会工作的发展要求了。2011年,浦东新区总工会尝试向社会公开招聘社会化、职业化工会工作者。通过3年社会化招募,组建起了一支近200人的队伍。”浦东新区总工会副主席张剑铭告诉记者,随着前几批工会社工日益深入基层工作,问题也逐渐显现出来,首当其冲的便是劳务派遣带来的“身份尴尬”,以及收入差距、职业发展受限等难题。一些工会社工因此“另谋高就”。

不仅招得进,还得留得住、管得严、用得活。为此,2013年9月,全国首家工会系统民办非企业组织——上海浦东公惠社会工作服务中心正式成立。该中心全面承担起工会社工的组织、培训、管理和派出工作,近200名工会社工的身份实现了从劳务派遣到驻点社工的转变。

转变。

这是一个全新的开始。已担任唐镇总工会办公室主任的姚晓燕告诉记者,正式的劳动聘用关系让自己消除了不稳定性。全新的薪酬管理办法和职务晋升办法,更使他们对这份工作产生了强烈的认同感和归属感。

按照社工职业管理办法,全区社会化、职业化工会工作者的工资水平由公惠中心统一划定,改变了以往收入随地域变动、地区差异巨大的情况。基本工资采取阶梯设计,岗位工资的标准依本人担任的职务而定,设4个档次,职级工资依据个人职业等级而定,设三级九档,工会社工通过获得相应的职业等级,个人收入也将逐步提升。

“目前已有7人分别在街镇、开发区总工会副主席、经审委主任的重要岗位上任职。”说话间,郑严又拿出厚厚一叠新员工登记表,“今年初又有85人要入职,使队伍壮大到315人,比中心建立之初几近翻倍。在越来越多的年轻人心中,工会工作者不再是增加阅历的“跳板”,而是值得全身心投入、成就一番事业的职业。”

(下转第3版)

加强基层工会建设 调研行



“圆珠笔头”火了,还有更牛的环保笔尖在后头!

具备优异的耐磨性、耐刮性和易切削加工性。而只有严格控制特殊元素含量、轧制、拔丝、热处理等每一个环节,才能达到性能最佳。

微量特殊元素的最佳配比设计和精准添加技术是笔头钢的核心“奥秘”,也是国外企业的绝对“机密”。就像我们生活中使用糖精一样,多加一点点就太甜,少加一点点就无味。

李建民说,在没有任何参考的情况下,太钢科技人员自主摸索、反复实验,开发出了具有自主知识产权的技术和产品,实现了笔头钢的“零突破”。

与此同时,太钢主持起草的笔尖钢冶金行业标准通过了审定。

事实上,中国钢铁企业过去不产“笔头

钢”,并非完全出于技术难度,背后真正的原因是觉得“造不如买,成本太高”,“经济账”没有算清楚。

有钢铁企业曾向记者坦言,中国目前每年需要的“笔头钢”仅1000吨至1500吨,相当于一个5米见方的钢坯大小。按照一吨12万元的价格,国内市场总量还不到2亿元,这点利润微不足道,其中要投入的研发成本却十分巨大,企业动力明显不足。

“只盯着国内笔尖钢市场,有些目光短浅。”李建民表示,易切削不锈钢材料应用比较广泛,笔尖只是其中之一。印刷机上的小零件以及轴类、电子类、小马达类产品都要用到它。除满足国内使用外,通过加工直接出口,市场前景也是很广阔的。

直径0.5至1.0毫米的圆珠笔小钢珠就是

很好的范例。目前我国不仅可以满足国内生产需要,还大量出口,成功占领了全球制笔材料的高精尖市场。

能力到位了,对相应的一类技术都能发挥示范和引导作用,成为某一块的标杆企业。这不仅对企业自身有好处,对提升产业水平和中国制造业竞争力也大有裨益。

“哪一项技术和产品的创新升级不需要付出代价?如果不赚钱日本为什么要做笔头钢?”太钢集团董事长李晓波直言,既然圆珠笔头有市场需求,就可以尝试生产。企业应从中学一反三,真正在提升产品品种、质量和供给能力上下功夫,以满足人们日益增长的需求。而这,也是供给侧结构性改革的要义所在。

(据新华社北京1月11日电)

郑州环卫工人发福利,不论男女都领到了高跟鞋

慰问环卫工为何屡闹笑话

武汉市总征询劳模对工会工作意见

本报武汉1月11日电(记者邹明强 通讯员马欢 胡文祥)武汉市总工会今天举行2017劳模代表座谈会,向来自各行各业的29名劳模代表征询对2017年工会工作的意见。

据了解,2016年,武汉市总工会为武钢等企业转型发展举行了大型招聘会,组织330多家企业提供1.2万个招聘岗位,让职工“转岗不下岗,转业不失业”;探索“部分公推+全部公选+综合评定”的评先模式,使基层一线职工有了更多的人生出彩机会;协商确定了2016年餐饮行业11个工种的工资指导价;努力打造线上线下服务职工新平台……

在座谈会上,全国劳模吴天祥建议市总开展“劳模活动日”活动,组织劳模到各行各业去影响更多的职工。同时,在相关媒体上开

设“劳模之声”栏目。

全国劳模蒋乐表示,去年武汉工会的劳动竞赛活动很有成效,建议今年将劳动竞赛表彰活动和“送文化到基层”结合起来。“去年,工会到东湖绿道工地送文艺演出,效果很好。很多建筑工人都希望,每年能在工地上看到一场高水平的文艺演出。”

全国劳模王霞、湖北省劳模姚健、全国五一劳动奖章获得者张龙、武汉市劳模魏红权等建议工会提供劳模定期交流平台,以便相互学习。

武汉市总工会副主席李丹芳表示,相关建议待研究后,将逐一正式回复。期待劳模不忘初心,与工会进一步携起手来,共同推动武汉的进步和发展。

本报讯(记者余嘉熙 实习生龚鸣)寒冬腊月,环卫清洁服务公司发给环卫工人的“暖冬”福利竟是一双女式高跟鞋——近日,河南郑州二七区的一些环卫工人,遭遇了“尴尬”一幕。

据当地媒体报道,几天前,郑州二七区环卫清洁服务总公司在为环卫工人发福利时,不论男女都收到了一双女式单鞋,有平底鞋,也有不少是高跟鞋。

“不仅是女鞋,鞋码也不对。”环卫工人赵师傅就领到了一双粉色的高跟鞋,鞋跟大概有4厘米高,“我一个大爷们儿,这个鞋咋穿?干脆不发也行,这大冬天的叫谁穿。”

赵师傅的一位女性工友也收到了一双高跟鞋。她告诉记者,“本来报的码数是40,收到

的鞋却是36码的,根本没法穿嘛。”

1月10日,二七区环卫清洁服务公司针对此事作出情况说明,鞋子是在“慈善暖冬行”爱心捐赠活动中由商户捐赠,由于工作人员疏忽,导致部分环卫工人没有领到合适的鞋。

记者了解到,2016年12月中旬,郑州一家鞋城在商户中发起针对环卫工人的爱心捐赠活动,共捐赠3860双鞋,口罩、手套3200副,其中口罩、手套只对一线清扫保洁工人发放,由于需要发放的人数众多,二七区环卫清洁服务总公司就通过分公司分批发下去,由于没有一箱箱打开看,于是出现了部分环卫工人拿到女式高跟鞋的情况。

公司办公室负责人说,在分发鞋子的过

程中,公司发现了分发错乱的情况,但已经向环卫工人传达了解决方法,即工人们如果家里有人想穿,就可以直接把鞋领走;如果需要调换手里的鞋,就向公司上报鞋码,公司会统一回收拿到鞋城调换,确保每一位环卫工人拿到合适的鞋。

此事一出,引发了社会各界关于环卫工人何为屡遭“奇葩”福利“遭遇”的讨论。有人认为,捐赠鞋子的商户和环卫公司的本意是好的,发放“福利”总比什么也没有强,不应该吐糟。

但这种说法遭到质疑。“既然是发给环卫工人的,就要考虑针对性和实用性。”不少郑州市民认为,捐赠企业和环卫公司应该换位考虑环卫工人的感受。网友“冬天里的一把

火”说,环卫工人在有拒绝“不合理”捐赠的权利。尤其是在寒冬时节发单鞋,还是女式的,确实难言温情。

近年来,全国各地专门面向环卫工人团体大捐大赠的爱心企业、爱心机构是越来越多。而类似于郑州二七区环卫工人领到的这种“奇葩”福利也不是第一次。此前,就曾有关环卫公司把过期的矿泉水当福利发给环卫工人;有领导慰问环卫工人时发300元红包,活动结束后随即被收回。

“从根本上来说,管理者对环卫工人欠缺最基本的尊重意识。”暨南大学管理学博士刘登顺认为,无论是献爱心还是发放福利,都应考虑环卫工人的需求和感受,才能真正把好事办好。