

外企仅 7.2%的职工未休年假 公务员未休年假者达 42.3%

北京政协工会界委员：“欠假”也是侵权

建议尽快出台“实施意见”，全面落实带薪年休假

本报讯(记者郭强 通讯员盛丽 孙艳)“欠假”与“欠薪”一样,都侵犯了职工的法定权益。1月15日,在北京市“两会”上,北京市政协社法委工作小组集体发声,并向大会提交提案——《关于落实职工带薪年休假制度的提案》,建议尽快出台“北京市落实职工带薪年休假制度的实施意见”,让带薪年休假在用人单位得到全面落实。

此前,北京市政协社法委工作小组曾针对北京市职工带薪年休假制度落实情况进行了调研。小组召集人、北京市总工会副主席王玉英介绍,从调查结果看,目前,北京市落实职工带薪年休假制度工作需要进一步推进。

调查显示,外资企业落实带薪年休假制度最好,仅7.2%的职工没有休假;而国有、集体企业有20.6%的职工没有休假,非企业有22.7%的职工没有休假。机关事业单位带薪年休假制度落实最差,42.3%的公务员没有按规定享受带薪年休假;其次有35.3%的事业单位在编人员未享受带薪年休假。另外,67.4%的领导干部没有休带薪年休假,而且呈

现领导职务越高,制度落实越差的特点,形成“正职不休,副职不能休,中层干部不敢休”的状况。

北京市政协社法委工作小组的委员们认为,导致职工带薪年休假制度落实不到位的原因是多方面的,主要是现行法律规定存在不完善之处。2008年出台的《职工带薪年休假条例》中相关条款过于原则,操作性不强,为用人单位规避法规政策提供了空间,而相应的《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》《企业职工带薪年休假实施办法》

中对违法单位提出的加付赔偿金额和限期改正的规定,并无强制性措施,单位违法成本低。

委员们建议,一是尽快出台“北京市落实职工带薪年休假制度的实施意见”,对操作细节、特别是适用法律困难的条款作出明确规定,如,对用人单位单方面限制职工选择休假时段和天数的做法加以规范;明确用人单位落实带薪年休假中的经济补偿金来源、未落实职工休假的法律责任等问题。

二是强化领导遵法守法的意识。上级主管部门要把落实制度情况纳入对单位领导年度考核内容。

深圳市总向农民工赠景区门票

本报讯(记者刘友涛 通讯员杜南星)1月12日,2017年“深圳工会·温暖过春节”关爱深建设者主题公益活动启动,深圳市总工会将通过线上线下互动方式,为留深过年的深建设者赠送666张深圳欢乐谷门票。

据悉,门票申请平台已于1月12日在“深圳工会”微信公众号上线,符合条件的职工在公众号上即可提交门票申请。系统将从申请者中随机抽取666个名额,为其提供1张景区门票。截至目前,深圳市总“关爱”系列活动线上线下参与职工人数已超过60万人次。

秦皇岛市总启动春节送温暖

本报讯(特约记者朱润胜)1月13日,秦皇岛市总工会“温暖冬日、精准帮扶”春节送温暖活动启动。秦皇岛市人大常委会副主任、市总工会主席高文涛出席启动仪式并讲话。

据悉,该市总将筹集308万元用于送温暖,包括为1046户困难职工每户发放米面油一份,为1218户市属困难职工发放过节款,救助100名在档患大病困难职工,救助47名在校大学生困难职工子女,为218名特困职工补助电费和燃气费。两节期间,全市工会预计筹集送温暖资金700余万元。

烟台送温暖与精准扶贫结合

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 张洪军)日前,山东烟台总工会启动2017年元旦春节送温暖活动。市总机关兵分6路,分赴乡镇、林区、海岛看望困难职工,送去慰问金和慰问品。

活动中,市总本级筹集专项帮扶资金、劳模慰问金770余万元,救助困难职工家庭1100余户。走访慰问中,市总切实履行“第一责任人”职责,摸清困难职工需求,把送温暖与精准扶贫结合起来,送资金、送岗位、送培训、送维权、送服务,联合多部门开展职工维权活动。

台儿庄“爱心水饺”温暖环卫工人

本报讯(记者丛民 通讯员贾广立)日前,国网枣庄供电公司台儿庄客户服务分中心的爱心志愿者们为辖区的20位环卫工人送去“爱心水饺”。

“爱心水饺”店是该中心“爱心电工”刘平于2013年牵头成立的,所有盈利皆用于爱心志愿活动。“爱心水饺”店还开展“快餐”服务,为有困难的人免费提供快餐,为环卫工人免费提供热水等,以此带动更多爱心人士关爱环卫工人。

南阳车务段确保春运安全

本报讯 近期,南阳车务段管内10个客运站相继开展反恐防暴演练活动,通过做好安全防范工作,为“平安春运”保驾护航。

该段成立段、站两级反恐防暴应急队伍,并定期组织站区各路内单位、地方派出所召开反恐防暴协调会,联合地方警方加强对站前广场、售票厅、候车室等旅客密集场所进行24小时不间断巡视。同时,定期对仓库、油库、危险品物资存放地和站线存车场等重点场所开展专项检查,严防各类不安全因素的发生。(赵向阳)

大同铁路公安 号召旅客抵制“黄牛票”

本报讯(通讯员安鑫)进入春运,大量涉票违法犯罪案件也随之增多。针对近期涉票案件频发问题,大同铁路公安处组织各派出所民辅警在广场、售票厅向旅客宣讲购买火车票的合法渠道及网络购票的相关知识等,并号召旅客抵制“黄牛票”,打击涉票违法犯罪活动。警方提醒,为切实维护自身利益,广大旅客请自觉抵制假票假证,通过正规渠道乘车购票。

上海市总启动关爱农民工3大行动

本报讯(记者钱培坚)上海工会2017年元旦春节送温暖活动正如如火如荼地开展着。在为困难职工、困难劳模送去温暖的同时,市总工会不忘为上海城市建设默默劳作、奉献的农民工兄弟,将继续开展“电话诉亲情”、农民工健康医疗补贴、“平安返沪”农民工火车票补贴等3项农民工关爱行动。

行动一:“电话诉亲情”农民工通讯费补贴行动。随着春节临近,在外打拼辛苦了1年的农民工兄弟们回家的心情更迫切了……可是,在城市运行、城市管理、城市建设的工作岗位上,即便过年也不能缺人。

记者了解到,元旦春节期间,上海工会将向1万名春节期间留守工作岗位的每名农民工发放通讯费补贴100元,让不能回家过团圆的职工通过电话与家人互诉衷肠。目前,通讯费补贴已打入留沪农民工的工会会员服务卡内。

行动二:农民工健康医疗补贴行动。出门在外,难免头疼脑热,农民工的看病问题谁来关心?上海工会贴心地为农民工送上“健康医疗补贴”,针对2016年度1万名因医疗费支出较大导致生活困难的农民工每人补贴100元。据悉,目前所有医疗补贴已全数打入困难农民工的工会会员服务卡内。

行动三:“平安返沪”农民工火车票补贴行动。通过火车票补贴的形式,为农民工平安返沪提供保障。

据悉,这一行动正在紧锣密鼓地筹备中。“平安返沪”农民工火车票补贴具体申请办法,将在上海市总工会官方微信推出。



回家

1月15日,在上海浦东国际机场,华越建筑责任有限公司员工坐上从上海开往南通老家的大巴车。

1月15日凌晨,21名在越南工作的华越建筑责任有限公司员工从河内踏上返回老家江苏南通的旅途,与家人团聚。路途迢迢,归心似箭,记者用镜头记录下工友们这段归乡路。

新华社记者 丁汀摄

安宁市总夯实服务职工普惠制

迄今发放3万多张工惠卡

本报讯(记者陈昌云)迄今为止,云南省安宁市总工会已向全市工会会员发放工惠卡3万多张。市总同时通过建立职工关爱医院、提供购车洗车服务、建立职工“爱心驿站”,构建“指尖上的工会”,社会化购买法律服务等举措进一步夯实服务职工普惠制,使得工会服务广大职工的普惠制名副其实。

建立普惠制服务工会会员和广大职工,是安宁市总的工作重点之一。据介绍,该市总着力构建服务职工工作体系,全力推行普惠制。

首先是全力做好工惠卡的发行工作,目前已经发行3万多张。该卡兼具工会会员信息管理、会员专享服务、团购优惠服务、金融增值服务等多项功能。

其次是以工惠卡发行为推手,整合社会资源,与昆钢医院和鼎立、鑫湖两家民营医院携手建立职工关爱医院,对劳模、困难职工、工会干部就诊和体检进行优惠,给职工节省

了不少费用。

第三是面向持工惠卡的工会会员推行汽车团购和洗车优惠。市总与安宁市最大的万联洗车场签订了协议,规定凡持工惠卡的会员,每次洗车享受一定金额的优惠。

第四是建立“职工爱心驿站”,为长期在户外工作的劳动者,如交警、公交司机、环卫工人等提供一个遮风避雨,同时可以驻足休息和急救护理的场所,目前首批已经建成52个。

此外,以“职工法律援助工作站”和“职工法律服务志愿团”为平台,为职工提供无偿法律援助,去年共处理涉及工伤、保险、安全保障、劳动报酬等376件非诉讼案件,受理职工750多人,涉及金额160多万元。

为方便职工享受到普惠制服务,2016年,安宁市总还建立了官方网站和工会微信、微博公众平台,探索“指尖上的工会”服务模式。

吉林省总工会和长春市总工会启动2017年两节送温暖活动

今年,该省将以职工需求为导向,加大制度保障、普惠服务和精准帮扶工作力度,确保全省困难职工温暖过冬、祥和过年。

据介绍,吉林省各级工会将对已建档困难职工、困难农民工和困难劳模实行全覆盖式救助。以职工需求为导向,创新方式,讲求实效,通过了解实情,走访慰问,分类帮扶,权益维护等方式,有针对性地帮助他们解决生活、医疗、子女上学、就业、心理等方面的实际问题。同时,还将把在供给侧结构性改革中遇到困难的中小企业,以及在化解过剩产能中困难职工较多的企业作为走访重点,了解企业的生产困难状况和成因,企业工会了解职工

吉林启动两节送温暖活动

问题。同时,还将把在供给侧结构性改革中遇到困难的中小企业,以及在化解过剩产能中困难职工较多的企业作为走访重点,了解企业的生产困难状况和成因,企业工会了解职工

费、服务职工情况等。此外还将特别加大对民族地区、边疆地区、贫困地区和受灾地区,以及老工业企业、资源枯竭矿区困难职工的帮扶救助力度。

找准契合点促进沟通与理解

徐州云龙区建立工会与企业家问计共商机制

本报讯(记者王伟 通讯员胥明虎)近日,江苏省徐州市云龙区总工会以“新形势下工会组织如何带动职工助力企业经济发展”为题,邀请了17家规模企业老总召开首个“工会与企业家问计共商座谈会”。一些企业家表示,问计共商制度让他们了解到工会为企业发展壮大、职工队伍稳定所作的贡献和努力,今后一定会更加支持工会工作。

针对工会与企业行政沟通联系不够,部分企业家对工会工作“不理解、不了解、不支持”的现象,云龙区总工会制定了“关于在全区建立工会与企业家问计共商工作机制的实施意见”,促进基层工会与企业家相互沟通与理解,共同推进工会工作与企业和谐发展。

按照该“意见”,问计共商机制重点建立了4项制度:一是季度例会制,区总工会分层次、分行业、分区域组织企业家每季度开展共商活动,区总工会和各街道行业工会通过调研

精心拟定共商议题,保证共商成果;二是意见征集制,企业家对工会工作特别是阶段性重点工作意见的反馈与落实;三是共商信息反馈制,及时通报形成的共识、决议,督查反馈落实情况,把企业家反馈的困难问题向党政职能部门进行汇报,借助党政协商解决;四是工会工作评议制,每半年组织一次企业家代表评议工会工作,切实检验共商活动成效。

云龙区总工会主席毛红卫说,开展工会与企业家问计共商活动,可以让区总工会把握工作主动权,有效提升企业家对工会工作的支持度。“共商机制的建立与推行,搭建了新形势下企工沟通交流新平台,促进了企业家与工会换位思考,对弥合意见分歧,扩大共同利益,形成工作合力,打造同向聚力、同频共振工会工作‘效应场’,起到了推动作用。”

组织入会 劳模引领 精准培训 山西壶关县总助力脱贫攻坚

本报讯(记者刘建林 通讯员王雨茜)正在进行的脱贫攻坚战役中,山西壶关县总工会积极配合支持总扶贫工作队,通过一系列行之有效的措施,有力助推了脱贫工作的进行。

壶关县是全总定点帮扶的国家贫困县之一。针对贫困户就业难、打工难、收入无保障等问题,壶关县总发动各企业工会发挥作用,就近吸收附近村的贫困户入会就业,并加入工会组织,使其有稳定收入,能享受工会的慰问和帮扶。据不完全统计,2016年,在该县13

个乡镇工会组织下,全县140多家民营企业共吸收建档立卡贫困户1000多人。仅该县店上镇龙源池、并则口两个村建档立卡卡的174个贫困户中,符合会员条件的每户至少有1人办理了农民工入会手续。

在脱贫攻坚战中,壶关县总充分发挥劳模引领作用,助力贫困户脱贫。他们一方面带领村民学劳模、赶农民,一方面将优秀劳模请进来,手把手作指导。2016年5月27日,组织村两委委员、第一书记30多人,分

别到全国劳模李生贵所在的大棚专业合作社、山西省五一劳动奖章获得者宋宏伟所在的蔬菜种植专业合作社、山西省五一劳动奖章获得者陈雪亮所在的生态种植专业合作社进行实地考察学习。之后,又请李生贵到壶关进行现场专业指导。在劳模的指导下,长治市总投资30万元,总总扶贫队帮扶20万元,在当地建大棚80多个。仅此一项,即可为140个贫困户每户提供6000元左右的稳定收入,共计84万元,并可为村集体提供9.8万元的收入。

此外,壶关县总还着力实施精准培训,让贫困户掌握脱贫技能。围绕贫困户产业发展实际、市场需求和培训对象意愿确定精准职业技能培训项目,制订精准扶贫就业培训计划。同时,整合各类培训资源,分期、分项目对有培训愿望的贫困人员进行培训。



环卫工人的别样新春

“陆地航班”通宵达旦体检保春运

1月13日晚,春运第一天,奔跑了一天的动车组陆续“回家”:具备CRH380、CRH2A等多种车型动车组检修能力的华中地区规模最大的高速列车检修基地、武汉动车段,在这里,一群被称为“动车医生”的年轻人,通宵达旦地为时速高达300公里的“陆地航班”检修。一晚上他们要检修60余动车组。

晚7时许,一群穿着整齐工装、戴着帽子的年轻人陆续走进车间,他们就是被称为“动车医生”的地勤机械师。虽然平均年龄只有27岁,但个个精通“望、闻、问、切”:看外观、闻异味、问车况、查故障,这是动车组机械师的日常工作。武汉动车段武汉动车运用车间工长王焘嵩介绍:“动车进入检修库后,我们首先到司机室内,将存储在系统中的数据拷

贝到电脑上,然后进行数据分析处理,只要看数据,动车的运行状态一目了然。”

动车组回家后的第一件事就是“洗澡”。“洗完一组8个车厢的标准列,一般需要10多分钟,遇到从大雪或雾霾地区回来的车,‘洗澡’时间相对要长些。”现场洗车人员介绍,机洗后往往还得要人工清洗4遍,一组16车厢的长编组动车组清洗完毕大约需30分钟,每人挥动手臂千余次,一直要干到次日7时。

“洗澡”后,动车组缓缓进入动车运用车间,接受全面体检。这里相当于医院的手术台,共分3层:第一层为地沟,用于检测列车底部。车底走行部相当于人的腿部,是检修作业的关键部位,一列动车组要来回走上两

趟,确保每一个部件、线路、管路、螺栓万无一失。第二层为中间平台,可进入检查车厢,一般车内服务设施损坏集中在卫生间设施、座椅、行李架上,每晚检修班组大约要对万余个座椅、5000余件旅客服务设施逐个进行检查。第三层则用于检查动车组车顶,车顶检查主要是对动车组受电弓、绝缘子等部位进行全面检查和清洁,所有绝缘子上不能留有污渣,防止出现污闪。

从当天开始,武汉动车段有170余组动车组投入使用。王焘嵩介绍,以往一个班组一晚上需要检查40个标准组,现在一晚上会超过60个标准组,每组车要在125分钟内检查完毕,每名“动车医生”每晚至少要走上13公里。洗完澡,体检完后的动车组会来到可同时存放近百列动车组的存车场,由于寒夜野外温度很容易降到零摄氏度以下,几乎所有列车都需要“热”车,让车上设备功能和系统都保持保温状态,将旅客们安全送上旅程。

(王琪 续伟刚 许辉 田浩)

创新劳模管理机制 提升劳模辐射效应

中航工业昌飞“五力齐发”关爱劳模

本报讯(记者卢翔 通讯员卢荣祺)记者近日从中航工业昌飞集团了解到,该公司探索建立创新型劳模管理机制,以彰显劳模价值创造为出发点,以强化劳模激励效能为突破口,不断践行多种创新举措,努力构建“多层推荐、细分对象、上下联动、分级管理、拓展渠道、选树结合”的劳模长效管理模式,着力提升劳模群体的辐射效应,使劳模管理逐步走上常态化 and 规范化轨道。

重视劳模工作“一条心”。公司上下一直对劳模管理工作高度重视,形成了同心协力、

统筹协调、齐抓共管的组织保障机制,不仅在政策、待遇和资金上给予大力支持,还在劳模宣传、劳模创新工作室建设等方面履职尽责,在公司营造了尊重劳模、体现关爱的良好氛围。

促推劳模选树“两条线”。公司精心做好劳模选树工作,建立劳模候选人信息库,组织职能部门把好劳模评审关,坚持评选标准,在保证劳模质量的基础上,重点向一线科研生产骨干倾斜,突出体现工匠精神和劳动价值创造;利用创建劳模创新工作室,举办劳

模事迹报告会等方式,进一步提升劳模的公信力和影响力。

展现劳模风采“三登台”。公司每年举办盛典,让劳模披红戴花登上颁奖台;在参加各种重要活动和重大庆典中,专门安排劳模代表走上前台,并组织劳模乘坐“昌飞号”直升机进行质量、安全空中飞行体验活动;通过开展各类劳动竞赛,为劳模搭建施展才能的竞技舞台,助推劳模建功创效。

健全劳模制度“四建立”。公司现已建立了劳模数据库和档案动态管理制度,劳模体检与休养管理制度,困难劳模帮扶救助和定期走访慰问制度,劳模日常联系和重大情况报告制度。

发挥劳模作用“五带头”。为更好地发挥劳模示范引领作用,公司推动劳模做到带头师徒结对,做技能传承的领头飞鹰;带头攻坚克难,做勇挑重担的开路先锋;带头创新创效,做甘于奉献的示范表率;带头打造精品,做敬业诚信的最美工匠;带头弘扬正气,做引领风尚的时代楷模。