

焦点关注

52岁的龙美娟因企业裁撤生产线下岗了,按规定,她已到了法定退休年龄,但按另外的规定,她要等到55岁才能领到养老金。于是,她成了“两头不靠”——

女农民工的“退休年龄”之惑



漫画 赵春雷

本报记者 李丹青

年初的福州,渐入寒冬。52岁的龙美娟再次“面试失败”。哪怕去街边小餐馆应聘洗碗,对方都嫌她年纪大。这种求职受挫,从去年9月失业至今,她已经历了不下10次。在龙美娟原来的企业,像她这样的失业女工有100多人。女农民工的身份以及50岁~55岁的尴尬年龄让龙美娟们陷入窘境。失业后的她们,无法享受失业保险待遇,领取经济补偿金,也不能领取退休金。针对这一普遍存在的问题,社保领域专家建议有关方面在退休年龄规定和社保政策的衔接上作出适当调整,不能让50岁~55岁的失业女农民工成为“被遗忘的群体”。

尴尬:到退休年龄却领不了养老金

18年前,龙美娟从四川广安来到福建,进入福州市马尾区福鞋厂务工,做刷胶和手工工作。2016年上半年,这家给国际知名品牌运动鞋代工的制鞋厂,准备裁撤龙美娟所在的生产线,这意味着1700多名工人将被迫解除劳动合同。

“听说人家都有经济补偿金和失业金,我们却没有,更无助了。”龙美娟告诉记者,厂方的解释是,她们已经超过了国家规定的女工50岁退休年龄,离职后不能享受失业保险待遇以及用人单位解除劳动合同时给予劳动者的经济补偿金。

那么,既然已经认定退休,是否可以领取养老金了?龙美娟和女工友们得到的答案是,“没到省里规定的女农民工55岁领退休金的年龄,出了厂子,也拿不到退休金。”

到了退休年龄,却不到领退休金的年龄。无奈之下,她们找到了厂工会。龙美娟和同龄的女同事,多是在30多岁从外省来到福建,进入福鞋厂务工,没有其他的技能。

“她们离职后,一方面很难再就业,不受劳动合同保护的她们只能勉强打些零工,另一方面上了岁数多有疾病,且孩子或上大学或未成家,家庭经济压力较大。”福鞋厂工会主席梁艳红对记者说。

考虑到这百余名女职工的困境,梁艳红把情况反映给了福州市开发区总工会。区总工会派出劳动纠纷调解小组,并就此与福鞋公司展开沟通,建议企业在裁员补偿方案上考虑特殊群体的实际困难,让50多岁的农业户口女工也能享受一定经济补助。

在开发区总工会的协调下,福鞋公司接受了建

议,按照这些女工在企业的工作年限给予了一定经济补偿。拿到了数万元补偿金的龙美娟说,对于最后处理方式,她和女工友们都很满意。

“但是50岁~55岁的女性农民工失业后,既无养老金,又无失业金和经济补偿金的问题,依然严峻。”福州市开发区总工会资深劳动争议调解员林洲告诉记者,但凡有企业裁员或工厂关停,“一开座谈会,就是关于失业女工的安置问题”。

根源:女农民工退休年龄依据不一

为什么国家规定工人岗的女职工法定退休年龄为50周岁,而达到这个年龄的女农民工却无法领取养老金呢?

依据现行的《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》(国发[1978]104号文)规定,女职工的退休年龄是年满50周岁。

而龙美娟所在的企业依据的是《福建省劳动和社会保障厅关于转发劳动和社会保障部关于完善城镇企业职工基本养老保险政策有关问题的通知》(闽劳社[2002]81号文)中的规定,“参加养老保险的农民合同制职工缴费年限满十五年以上的,其退休年龄统一按男60周岁、女55周岁的规定执行。”

认定失业保险待遇和经济补偿金时,退休年龄依据女职工50岁退休的国家规定;认定退休金待遇时又依据女农民工退休年龄为55岁的省级规定,这样50岁~55岁间的女农民工成了“两头不靠”。

类似情况,不仅发生在福建,在全国多个省份均有出现。

记者查阅发现,原劳动和社会保障部曾于2001年12月22日下发过一份名为《劳动和社会保障部关于完善城镇企业职工基本养老保险政策有关问题的通知》(劳社部发[2001]20号)的文件,该文件第四条明确:农民合同制职工在男年满60周岁、女年满55周岁时,累计缴费年限满15年以上的,可按规定领取基本养老金。

福建省12333劳动保障热线的工作人员称,该省“农村户口女职工退休年龄为55周岁”的依据正是此文。

在福建省总工会政策研究室工作人员纪荣凯看来,当前经济下行压力大,传统产业的企业普遍

面临成本上升与订单减少、产品不好卖、利润下滑“两头受压”的情况,离职职工中,年满50周岁但未满55周岁的失业女农民工的权益维护问题,需特别引起关注。

对策:政策“衔接”与时俱进避免“真空”

“这是退休年龄规定和社保政策在衔接上出现了问题。”中国社科院世界社保研究中心秘书长房连泉告诉记者。

一个是1978年关于退休年龄的文件,一个是2001年关于社保规定的文件,距今都时间已久。房连泉认为,应就其中的某一方面进行调整或修改,不能出现政策的“真空地带”,把50岁~55岁的女农民工人群遗漏。

原则上,达到退休年龄,企业不是必须与员工建立劳动关系,可以建立劳务合同关系。据北京市弘嘉律师事务所律师高级合伙人杨保全介绍,这种情况下,达到退休年龄的人再就业的,如在工作中受伤,在工伤认定方面会比较困难,但由于雇佣关系的存在,企业仍可以通过意外伤害险、雇主责任险等商业保险保障企业和员工利益。

“随着劳动合同法的普及,在企业用工方面,农业户口和城镇户口已基本无区别。”在杨保全看来,“农民工”这一说法,严格来讲,不是一个法律概念,依法将与用人单位建立稳定劳动关系的农民,纳入城镇职工基本养老保险、医疗、生育、工伤和失业保险待遇已是共识。

“大龄女农民工再就业难是一个社会问题。”杨保全指出,解决这一问题,女农民工个人要尽可能增强自身实力,寻找不同年龄段适合自身发展的工作机会,社会也要广开就业渠道,像月嫂、保洁员等岗位,年龄稍长的人群反而有优势。

“办理失业保险的经办机构认定女性农民工的退休年龄为50岁,已满50岁但未满55岁的女农民工,目前虽然不能享受失业保险待遇,但是人社部门依然允许企业为她们继续缴纳失业保险,这明显不公平。”纪荣凯建议,相关部门应修改发放失业保险金的相关政策,保障超过50岁又未能享受养老保险待遇的失业女农民工权益,帮助其渡过难关。

2017年各部委开出“民生清单”

近日,各部委密集召开会议,部署2017年环保、教育、住房、医疗卫生、食品安全等各项重点工作,提出具体工作目标。 东方IC供图



阿勒泰劳模巴合提古丽先后培训200余名“绣娘”,相继发展13家合作社分店

“绣”出来的致富路

本报通讯员 张晓红 本报记者 李元程

1月13日中午,巴合提古丽·俄依沙放下手中的电话,迫不及待地吧新疆昌吉某单位要订购50套演出服的消息分享给合作社的姐妹们,10余名“绣娘”一阵欢呼。

在新疆阿勒泰哈巴河县加依勒玛乡阿克托别村的“哈瓦沙刺绣合作社”,记者看到,礼毡等刺绣品色彩艳丽,图案生动,这些针法精细的刺绣品皆由巴合提古丽设计。

今年47岁的巴合提古丽是“哈瓦沙刺绣合作社”社长。“传统刺绣对我很有吸引力,上学时,我就常利用课余时间设计刺绣图案。”巴合提古丽说。

每当遇到会刺绣的人,巴合提古丽总是虚心求教。从手帕、钱包,到坐垫、毡子,她的绣工日益纯熟,图案愈加丰富。8年前,她仅靠刺绣,一年就收入1万多元,这在偏远的哈巴河县是非常令人兴奋的事。

阿克托别村人多地少、贫困户多,许多妇女会刺绣,但只限于家用。“我的生活好了,也想帮乡亲们一起致富。”2010年6月,在阿克托别村党支部、村委会的支持下,“哈瓦沙刺绣合作社”成立了。

“学习刺绣是件耗时费力的事,有段时间,有些姐妹坚持不住了,喊着要散伙。”巴合提古丽回忆说。恰在此时,她被选派赴内地参加民族刺绣培训班。培训时,她的作品得到了老师的肯定和赞赏:“你设计的花朵图案鲜艳且富有生命力,纯手工刺绣是最珍贵的。”

回来后,信心倍增的巴合提古丽向姐妹们讲述了在内地的经历,大家的心都定下来了。

合作社接的第一单是绣毡毡,11个人手工绣一个500元的毡子,完工后每人拿到45元……为开拓市场,巴合提古丽不知疲倦地奔赴阿勒泰市、乌鲁木齐市、木垒县等地,慢慢地,“哈瓦沙”的品牌打响了,订单也多了。

2011年,巴合提古丽被评为阿勒泰地区劳动模范。合作社社员吾木提·哈拉木说:“她给我们培训不收一分钱。现在我和儿媳都在合作社,每月工资加起来超过6000元。”

这几年,巴合提古丽培训了200余名哈萨克族“绣娘”,又相继发展了13家合作社分店,每个分店都有10余人,月人均收入3000元以上。谈及未来,巴合提古丽说:“我们将走品牌道路,把‘哈瓦沙’品牌做大做强。”



“科技达人”

最近,成都铁路局重庆车辆段22岁的小伙徐铭泽“火”了一把,成为同事眼中的“科技达人”。原来,他利用业余时间,制作了一台3D打印机。“这款3D打印机可对复杂零件结构进行拆解打印,利于职工提升业务能力。”该段车务党总支书记王小勇说。图为徐铭泽在调试3D打印机。陈亚摄

全国首创的日景烟花能在白天发出绚烂光彩,烟花不再只是夜晚的“专利”

万载花炮别样绽放



传承非遗手艺 助你就业创业

本报记者 卢翔 文/图

“就要过年了,我们的花炮又要燃放起来了。”在江西万载县的花炮声里,83岁高龄的王冬秀老人走过了花炮制作生涯的第73个年头。

搓筒、糊筒、打角、钻孔、裁引、结鞭……弓着背坐在矮矮的藤椅上,王冬秀老人熟练地手工制作着花炮,这些手工活她已经重复了成千上万遍。

2008年6月,万载花炮制作技艺被列为第二批国家级非物质文化遗产项目。在万载县,像王冬秀老人这样的手艺人还有很多。“老人们就像源头活水,将手工制作花炮技艺手把手地传授给年轻人。”万载县文化广电新闻出版局的工作人员郭蒙对记者说。

从18世纪走来的老手艺

江西万载县是全国四大花炮主产区之一,花炮既是当地特产,也是江西名片。

18世纪中叶,万载县花炮生产便开始初露锋芒。清朝道光年间,万载花炮已“通行南北,商贾络绎”,“男妇大小均借此以资工作”。清末民初,从事花炮的生产者日渐增多,全县花炮专业户有3000人左右,从业者达万人。产品质高价廉,销路甚广。除爆竹庄外,在家中从事花炮搓筒、糊筒、打角、钻孔、裁引、结鞭的手工业者随处可见。

花炮生产打开了万载的致富之门。新中国成立以来,为发展生产,万载在康乐、株潭、

黄茅等地组建花炮生产合作社,但产量上升并不快。20世纪六七十年代,随着烟花新品种的引进和产品的出口,花炮产量逐年增加。1979年花炮出口外销,打进国际市场,20世纪80年代,花炮生产进入鼎盛时期,全县大小花炮生产厂家星罗棋布。仅1985年花炮展销会,万载就接受订货29.84万箱,产品销往北京、上海、湖北、广东等27个省、市、自治区以及美、德、日、荷等40多个国家和地区。

历久弥新的传承之路

“在时间的长河里,万载花炮在传承中继承和保留了自身特质。”据郭蒙介绍,“万载花炮生产所用的原料土纸、火药,均为万载本地所产。”他解释说,土纸即为表芯纸,是万载“三大”特产之一,与其他土纸相比,纸质更加细腻、柔软、有韧性,而火药中的硝酸钾、杉木炭也是本地原料通过传统的手工技术制作出来的。

“随着社会经济的发展,生产方式发生变化,人们的生产生活也开始转变,现在掌握这项技艺的手艺人显得尤为可贵。”郭蒙告诉记者,万载花炮从原料加工到成品制作有70多道工序,都是传统手工操作,技术含量高,工序流程复杂。

万载花炮生产历史虽长达数百年,但有关花炮制作技艺在理论上并没有系统而全面的文字记载,只能靠师徒间的言传身教来领悟,在长期实践中积累经验来掌握。

“白天也能放烟花,万载人做到了。”郭蒙打开手机,向记者展示了一张图片,烟花绽放,在蓝天白云间显得格外灿烂。记者了解到,这是万载研制的日景烟花,它能在白天发出的绚烂光彩,打破了烟花只能在晚上燃放的传统,为全国首创。“万载花炮之所以遇困而不折,遭重挫而不倒,靠的就是万载花炮人不懈的创新精神。”郭蒙颇显自豪。



83岁的王冬秀老人正在制作花炮。

华丽转型打造城市名片

“过去‘富万载’的美称,靠的是花炮传统产业,但因为产品安全系数不高,花炮一度呈现产销滞增、效益下滑的趋势。”万载县泰麟花炮公司的刘主任说,“现代机械与传统手工生产除了生产效率提高外,最重要的一点就是安全有保障。”

记者走进了万载县泰麟花炮制造有限公司,在生产流水线的花炮包装环节,员工站在装药流水线的两头,一头进一头出,全车间封闭自动装药,等产品出来的时候就已经装好火药了。刘主任告诉记者,以往都是手工装药,一旦在安全生产环节出现疏漏就容易引发爆炸事故,甚至导致人员伤亡,而如今,这种机械装药即使爆炸也只是损坏设备,现场人员不会有安全问题。

事实上,万载县政府十分重视花炮安全生产。针对即将到来的新年花炮生产销售旺季,万载县安全生产委员会在全县开展烟花爆竹安全生产专项整治,一旦发现安全隐患,一律责令限期整改到位。

记者了解到,在历届县委、县政府的倾力培育、扶持下,万载花炮产业正在逐步转型升级,并呈现出愈

来愈迅猛的发展势头。如今万载全县有超过15万人从事花炮及相关行业,年发放工资总额超过40亿元。

世代相传,万载人用花炮技艺浇灌着花炮产业的发展沃土。万载县委书记胡全顺说:“未来,万载将举全县之力,整合全行业资源,致力于将花炮节从一个行业的节庆升级为整个城市的品牌盛典,打造万载这座赣西名城最具影响力的城市名片。”

就业创业小贴士

万载花炮,从原料加工到成品制作共有70多道工序,均采用传统手工操作,技术含量高,工序流程复杂。目前的万载花炮制作将现代机械与传统手工生产相结合,除了生产效率提高外,最重要的就是生产安全有保障。如今,万载花炮已经不仅仅只能在夜晚燃放,老手艺绽放新光彩的创意空间中商机无限。

山东省100个供电所抢修用上电动汽车

1月10日上午,国网山东省电力公司举办供电所抢修服务用电动汽车交车仪式,向青岛、潍坊、枣庄等地市供电公司交付60辆电动汽车。目前,山东省17地市共有100个供电所抢修用上电动汽车。

在基层供电所推广应用电动汽车,是落实国家电网公司“以电代油”战略的具体实践,提升供电所抢修响应速度和服务能力,打造全能型供电所的重要举措。国网山东电力使用的郑州日产锐骐电动工程车,采用三元锂电池,电池容量57千瓦时,通过直流充电2.5小时(1小时可充80%),通过交流充电10小时,续航里程达235公里。据国网山东电力营销部副主任张健介绍,该

车型内部空间大,爬坡能力强,能够适应供电所工作时长、地理环境复杂的特点,有效提升了供电所技术装备水平,现场抢修速度和客户服务能力。自去年9月份,首批供电所用电动汽车在国网系统率先交付使用以来,平均行驶里程已达2200公里,每辆电动汽车年可替代燃油2000升,用车费用可下降三分之二。据预测,100辆电动汽车可替代燃油20万升,减排二氧化碳460吨、氮氧化物0.3吨。

近年来,雾霾天气频发,实施“电能替代”,加快电动汽车发展已获广泛共识。国务院先后出台多项政策,支持新能源公务用车购置、充电设施建设。去年10月份,山东省政府10个部门联合下发了《关于加快推进电能替代工作的实施意见》,聚焦交通运输等5大领域,统筹推进15项电能替代工程,实现能源终端消费环节电能替代散烧煤、燃油消费总量1300万吨标煤以上,将电能占终端能源消费比重提高到26%以上。

据介绍,截至2016年底,国网山东电力完成替代电量97.85亿千瓦时,位居国网第一。累计建成充换电站543座,实现全省主要高速公路服务区全覆盖,充换电量突破2亿千瓦时,居国网系统首位。率先开展省市级政府机关电动汽车分时租赁业务,受到省市领导高度评价。今年,计划完成104亿千瓦时替代任务,在济南开展省市县镇四级电动汽车推广示范,加快142座快充站建设,在重点城市核心区构建“3公里充电服务圈”,促进全社会加大公务、民生等领域的电动汽车应用力度,推动电动汽车产业。

(侯婷 郭轶敏)

东台供电公司强化班组基础管理

今年以来,国网江苏东台市供电公司坚持在班组精益管理上下功夫,抓基础、求精益、树典型、创特色,通过开展“三零一新”班组劳动竞赛,促进班组建设与专业管理深度融合,班组建设工作步入提速通道。截至目前,该公司所有班组均达三星级以上标准化水平,其中五星级5个,四星级16个,三星级46个。该公司班组先后荣获国家级荣誉6个、国网公司荣誉1个、江苏省级荣誉12个。

国网东台市供电公司认真贯彻落实江苏省电力公司“十三五”班组精益管理再提升指导意见,狠抓班组建设工作与创争活动的开展,制定具有“三零一新”班组考评办法,将班组建设列入“精品东电”工程创建。以班组管理核心

业绩指标为抓手,细化落实“管专业必须管班组”的工作要求,发挥牵头考评部门和班组建设专业组专业优势,促进班组建设与专业管理深度融合。召开班组长座谈会,广泛征求基层意见,督促班组学文件、查问题、定措施。竞赛分“安全零违章、业务零差错、服务零投诉、创新班组管理”四个分支,采取“月统计、季考核、年考评”的方式,综合考评公司班组建设水平,激发基层班组的活力,加强基础管理,建立长效管理机制。该公司党政工领导亲自挂帅,领导班子成员全员参与,职能部门具体负责,多措并举,分步骤、有程序真抓班组建设,做到步步稳健,夯实班组基础,建立检查常态机制,该公司每月定期开展集中检查与不定期检查相

结合的方式,督促检查班组建设工作。及时编发《班组建设检查情况通报》和简报,为班组创争活动提供动态标准,建立挂钩工作机制。该公司分管领导、部门负责人、班组建设专业组成员定期深入班组,有针对性地指导班组开展精益化管理和创新活动。建立持续提升机制,围绕班组环境、5S管理、信息系统使用、员工生产生活条件改善、星级标准化班组创建和联络员制度建立“六个重点”,设置扫盲“七问七答”指导主业、农电、集体班组开展班组建设工作“扫盲”行动,做到不“走过场”,不发生否决项,实现“五个提高”。建立督查督办机制,该公司将班组建设工作列入“精品东电”10项重点工程之一,每周下发督办单和《工作周报》,专题督办,保证班组建设工作的有序推进。建立考核考评机制,加大班组建设检查考核力度,将每月考核结果同班组绩效挂钩,实现班组各项任务有目标、有措施、有落实、有考核,确保班组建设取得实效。(陈庆华)