

各级工会充分展现“职工之家”和“娘家人”积极作为——

促进广大职工共享改革发展成果

本报北京1月17日电(记者彭文卓 张锐)截至2016年12月,全国现有工会建档的困难职工家庭345.6万户,较上年同期减少200多万户,减幅达37.1%。2016年全国总工会直接指导地方工会办结职工法律援助案件1599件,挽回经济损失1.1亿元;目前共签订集体合同242.2万份,覆盖职工2.9亿人……记者从全总十六届五次执委会上获悉,2016年各级工会着力做好经济新常态下维权服务工作,展现了工会“职工之家”和“娘家人”的有力作为。

政策的制定和落实,加大困难职工解困脱困工作力度,不断提高城市职工解困脱困工作的精准性,扎实做好农民工服务工作,大力开展安全生产竞赛,深入开展工资集体协商,积极推进企业民主管理制度化、规范化、法治化建设,努力打造工会服务职工网络平台,促进了广大职工共享改革发展成果。

各级工会干部的努力取得了丰硕的成果:——困难职工解困脱困工作成效显著。2016年各级工会帮助200多万户职工解困脱困,开展金秋助学活动筹集助学金11.1亿元,惠及58.7万名困难职工和农民工子女;

女;召开全国工会对口援疆工作推进会和工业企业工会对口援疆工作座谈会,目前已投入援助资金2亿元。

——企业民主管理工作取得新进展。目前全国有515.4万家企事业单位已健全以职代会为基本形式的民主管理制度,覆盖职工2.5亿人;17万家企业建立职工董事制度,16.5万家企业建立职工监事制度;2016年还首次召开工会联系引导劳动关系领域社会组织工作会议,探索联系引导劳动关系领域社会组织的新路径新方式。

——实现服务职工工作线上线下互动融合。召开全国“互联网+”工会普惠性服务现

场推进会,构建全国工会系统服务职工网络,充分发挥工会系统9000多个新媒体账号的作用。

据悉,2017年,全国工会将深化供给侧结构性改革中职工维权工作,着力解决就业培训、劳动报酬、安全生产、社会保障等职工群众普遍关心的问题,扩大职工群众的获得感。同时扎实做好困难职工帮扶解困工作,推进以精准帮扶为重点的服务职工体系建设。特别是以职工需求为导向,以“四个一”(一片心、一叠卡、一张网、一个家)为抓手,加强服务职工工作,实现服务职工更有力、更便捷。

本报北京1月17日电(记者彭文卓 张锐)记者从全总十六届五次执委会上获悉,在2015年全国新增农民工会员1500万人基础上,2016年继续新增1500万人,实现农民工会员占农民工总数50%以上。

2016年以来,各级工会扎实做好农民工入会服务各项工作,继续深化“农民工入会集中行动”,最大限度地帮助农民工包括回乡创业的农民工吸收到工会中来;制定“十三五”工会农民工工作规划,提出“力争到2020年实现全国55%以上的农民工加入工会组织”“到2020年底,实现建档困难农民工全部解困脱困”;帮助476万名农民工平安返乡,为225万名农民工追回拖欠工资227.3亿元;开展以农民工为服务主体的全国工会就业创业援助月活动,为65万人提供就业技能培训,帮助206万人成功就业,实现了农民工入会和服务“双提升”。

同时,全总还联合10部门制定加强农民工尘肺病防治工作意见,组织专业律师为农民工提供免费法律咨询5000多万人次,推动户外劳动者服务站点建设,联合开展农民工“求学圆梦行动”和提升职业技能的“春潮行动”,帮助提升学历和技能水平,推动农民工有序融入城市等。

值得关注的是,工会系统改革试点以来,为进一步增强工会组织的代表性和广泛性,一些优秀的农民工代表被吸纳到工会领导机构中。在全总十六届四次执委会上,农民工巨晓林当选全总兼职副主席,4名农民工被增补为全总执委;驻会全国产业工会全委会也在提高劳模和一线职工比例时增加了农民工委员。全总在全国五一劳动奖章评选中向一线农民工倾斜,2016年有97名农民工获得全国五一劳动奖章,占到10.79%。

据悉,2017年工会将继续着力做好为农民工服务工作。包括开展农民工会员实名制普查,不断扩大工会组织对农民工的覆盖面;多渠道促进农民工就业创业;积极参与实施农民工职业技能提升计划;配合做好农民工工资支付专项检查等工作;开展对农民工法律宣传服务活动。此外,还将进一步加强对农民工特别是新生代农民工的思想引领和人文关怀。

实现农民工会员占农民工总数百分之五十以上

二〇一六年全国新增农民工会员一千五百万人

四川省政协副主席、省总工会主席李登菊提出

工会要重点聚焦关乎职工切身利益的新问题

2016年10月31日,四川省已建档困难职工37.9万户,其中城镇困难职工25.4万户,占全省建档困难职工总数的67%。调研发现,该省城镇困难职工群体整体呈现年龄偏大、文化水平不高、下岗失业人员较多的特点,群体脱贫解困形势严峻。

“在关乎职工群众切身利益的问题上,工会组织一定要先察觉、先思考、先行动。”李登菊指出,全面建成小康社会需补齐农村短板,城镇贫困人口所面临的实际问题也同样应该得到重视,这是全民共享发展、共同富裕的应

有之义。

李登菊强调,当前企业改制、破产造成部分职工下岗失业,工会干部一定要有全局意识,认真履行工会围绕中心、服务大局的天职,倾力做好帮扶解困工作,通过深入调研,了解和掌握当前劳动关系出现的新变化,为政府制定政策提供依据和参照。

据介绍,近年来,四川省各级工会组织把“保障困难职工基本生活,帮助困难职工脱贫解困”作为帮扶工作立足点,成为政府民生工程的重要补充。仅2016年,四川省总工会本级筹集帮扶资金即达2亿元,帮扶救助困难职工27.5万人,8.8万名困难职工实现解困脱困。

广西区总助农民工平安返乡

请700名农民工免费乘动车

本报南宁1月17日电(记者庞慧敏 通讯员曾春梅)春节将至,广西壮族自治区总工会联合自治区政府驻广州办事处、自治区人社厅、团区委、南宁铁路局等6部门,在春运期间共同开展“贴心服务、温暖回家”2017年广西在粤务工农民工春节平安返乡系列主题暖心行动,让在粤务工的广西农民工能顺利返乡。

目前,全区在广东务工的农民工有600多万人。春运期间,自治区总工会联合有关部门组织700名广西在粤优秀和困难农民工代表从广州免费乘动车回家,温暖农民工的

返乡路。据自治区总工会相关负责人介绍,当农民工乘坐的动车进入广西后,途经各站所属的市县总工会都会派出专人,做好迎接工作,为农民工返乡提供服务。

同时,春节期间,不少在粤务工的广西农民工习惯自驾摩托车返乡返城。为了服务“摩托车大军”,全区各级工会联合有关部门和往年一样在广西沿线开展“暖流行动”活动,设立服务站,为农民工免费提供必要的食物供给、医疗服务、休息场所、摩托车检修等服务项目。

上海普陀工会携手医院举办健康节

把优质医疗资源送给市民

本报上海1月14日电(记者钱培坚)1月14日,由上海宏康医院主办、上海普陀区总工会、普陀区真如镇街道总工会和真如镇街道老龄工作促进会协办的“匠心13年,感恩有你”首届健康节成功举办,吸引了众多市民到场参与。此次活动旨在向百姓普及健康知识,传递健康理念,让更多百姓关注健康、获得健康。

参与,科室主任、专家及学科带头人在现场为市民提供健康咨询等便民服务。许多市民带着自己的疑问,分别向对应的科室专家进行咨询,专家对其进行一对一解答。“对我们老百姓来说,挂个专家号真是太难了。这下真好,不花一分钱就可以和很多专家面对面交流。希望以后能经常组织开展类似的便民活动。”有市民如此称赞。

河北金隅鼎鑫公司工会助力职工创新创造 建“创客梦工厂”邀职工“造梦”

本报石家庄1月17日电(记者李昱霖 通讯员付立芬 李志国)“只要有发明创造的梦想,就可以来这里‘造梦’,利用企业提供的专业设备,实现自己的理想。”日前,河北金隅鼎鑫公司工会主席陈敬新向记者介绍该企业的“创客梦工厂”。在金隅鼎鑫公司,由企业工会创建的“创客梦工厂”,正在让企业职工实现“创新发明梦”,仅2016年就产生17项专利,并取得自主知识产权证书。

四大类6个品种的特种水泥。在助力企业发展的同时,“创客梦工厂”也帮助职工实现技能提升。去年,“梦工厂”共组织开展自制设备、修旧利废、电工、机修工、安全防护罩制作等职工技能比武40余项。1年内,10名职工获得中级技工职称认定,2名职工荣获全国润滑油大赛金奖。

在“梦工厂”里,每天都有职工利用专业设备,将防护网的下脚料、废弃打渣筑木板、技改后的建筑垃圾等废旧物资,制作成专用工具、轴承、轴套等物品,每年可为企业节约成本50余万元。据统计,“创客梦工厂”自创建以来,已创造直接经济效益500余万元。



留守儿童的寒假

1月16日,志愿者为山西省万荣县同景村的留守儿童开展美术培训。寒假期间,万荣县李家大院和桥上村关爱儿童之家为村里留守儿童开设美术、音乐、舞蹈等多种课外辅导,帮助50多名留守儿童度过一个有意义的寒假。李淑晓 摄/新华社



冬闲学技忙

本报记者 吴锋思 本报通讯员 姜国栋

1月14日17时33分,从福州开往四川广安的外来务工专列,缓缓停靠在广安车站。车门打开,旅客们鱼贯而出,奔向各自的家。14号车厢列车员周艳,手脚麻利地收拾好车厢卫生,赶紧向车长请假。

这趟车在广安有1小时的折返整备时间,除去半小时作业,列车员们有半小时的休息时间。周艳要用这半小时,去和站外等候多时的丈夫、孩子见上一面。

1995年出生的周艳,是广安市市镇人。年纪虽不大,却已是1岁多孩子的妈妈。去年11月,她给孩子断了奶,应聘到福州客运段沪宁车队当列车员。丈夫在广安跑运输,孩子由婆婆在老家带着。

周艳的车班福州至南京线,走车的方向与广安相去甚远,上班至今已3个月没见孩子了。春运开始,周艳所在的车班加班套

1月17日,育婴员培训班的老师为学员讲解育婴知识。当日,安徽省淮北市凤凰山经济开发区妇工委与市华宇学校在河北社区联合举办育婴员培训班,对60多名贫困妇女利用冬闲时间免费进行培训,培训合格后,推荐她们在“家门口”就业。万善朝 摄

新闻特写

20分钟的相聚……

跑,没想到套跑的第一趟,就是到家乡广安,这让周艳喜出望外。她赶紧给婆婆打电话,请婆婆和丈夫带着孩子,掐好点在她休息的间隙等在车站外,让她和孩子见上一面。

请好假,周艳提着给孩子的礼物,向站外一路小跑。500米的路程,她跑出点点汗珠。

从婆婆手里接过孩子,22岁的周艳略显生疏地抱着,不停地将脸往孩子脸上贴。没想到,仅仅在她怀里停留了几秒钟,孩子便放声大哭起来,张开双手不停往婆婆怀里钻。婆婆对孩子说:“这是妈妈,不认识了?”

3个多月不见,加上穿了铁路制服,孩子眼中的妈妈,俨然已成陌生人。那一刻,失落在周艳脸上……这时,耳机里传来列车长催促的声音,返程列车快要发车了。周艳又从婆婆那里“抢”过孩子,紧紧地抱着,舍不得放下。

列车开动了,周艳开始了新的春运征途,离家也越来越远。3个月的想念,20分钟的相聚,这个春节不能回家团圆,还不知道下次何时能见到孩子。“孩子不让我抱了……”这个原本爱笑的年轻妈妈,虽然强忍着,但还是潸然泪下。

浦东新区工会举办新春团拜

本报浦东1月16日电(记者钱培坚)1月16日,上海浦东新区总工会举办2017年浦东新区外来建设者新春团拜会,600多名外来建设者代表欢聚一堂,共贺新春。浦东新区总工会党组书记、工会主席顾晓鸣出席并致辞。

今年元旦春节期间,浦东新区各级工会将通过赠送年货、电话卡、助医卡和返乡包车补贴等形式慰问广大外来建设者,还将联合劳动保障部门开展农民工工资支付、清欠情况专项检查。预计各级工会筹措帮扶资金2183.31万元,帮助各类困难职工群体77898人次。

青岛崂山区总走访慰问职工

本报青岛1月17日电(记者杨明清 通讯员张琳艳)日前,青岛市崂山区总工会2017年春节“送温暖”活动启动,该区总工会领导慰问了崂山环卫工人、因病造成特殊困难和生活困难的职工,向职工送上新春的祝福。

据统计,崂山区总将筹集发放送温暖款物总值155万元,用于走访困难企业6家,慰问一线职工3000人,慰问困难职工、困难劳模家庭500余户,为348名困难职工提供维修电工等5个工种的就业和职业技能培训,开展送文化活动4次,为一线职工提供医疗体检、健康咨询1000余人。

长春车辆段服务支南乘务员

本报长春1月17日电(记者王宇)日前,长春车辆段15名检车乘务员跟随3组支南临客奔赴广州,支援南方春运工作。为了让支南乘务员安心工作,段工会千方百计为他们解决实际困难。

支南列车到达广州需要三四天时间。由于没有餐车,段工会为乘务员准备了熟食、馒头、碗面等方便食品,还为乘务员准备了新被褥。车间工会建立支南微信群,成立爱心互助队,职工家属只要提出家里有困难,车间就会立即派人登门帮助解决。(于涛)



2017年春运开始,郑州客运段高铁二队党总支号召党员乘务员,落实“平安春运、有序春运、温馨春运”要求,严守制度保障旅客安全,提升服务质量当好先锋模范。图为全体党员乘务员在党旗前庄严承诺:安全零失误,标准上规范,形象争最佳,夺取春运首战全胜!张二明 摄

本报记者 李玉波 本报通讯员 赵鹏 杨冬

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线职工

周海丰:付出越多收获越大

人物检索:周海丰,神华神东煤炭集团公司生产管理部技术主管。先后被公司评为科技创新能手、先进工作者,被神华集团评为“职工技术创新标兵”。

在鄂尔多斯神华神东煤炭集团公司,因为班组建设管理工作出色,周海丰也是小有名气,尤其是在基层一线,具有很高的知名度。这些年,周海丰的名字始终和班组建设紧紧联系在一起。

在区队当副队长时,周海丰主管技术和内业资料。回忆那个时候,周海丰的脑子里就一个字:忙。他每天早上第一个到队里,晚上开完夜班班前会才回去,看着眼前庞大的数据资料,周海丰就想用一个简单的系统来集成一下,于是,他就用Excel的命令和链接功能,把所有资料都放到电脑上,还分了保安、党建、班组建设、技术资料等几大块内容。

这个办法一经推出,立即收到了很好的效果。他把每天的工作任务和相关资料录入到系统里,第二天直接在电视上显示出来,大家立刻接受了这种新颖的方式。后来,公司全面推广班组建设,周海丰负责队内班组建设,也用这个方法制作了一个区队班组建

设综合管理系统,还有其他单位同事专门来学习。他到公司机关后,和原信息中心员工沟通,开发了一个网络版的班组建设管理系统,功能更加完善。

此外,周海丰还不断总结提升班组建设管理理念,先后提出五好班组、星级班组、八型班组、五型班组等,让管理理念逐步完善、升级提高。

2012年,他提出将公司班组建设打造

成国内班组建设知名品牌的构想,邀请国家安全生产监督管理局研究中心专业人员对公司进行班组建设诊断提升。对于班组建设,周海丰有自己明确的目标,“下一步要总结提炼,把神东的班组建设经验推广到全煤行业,打造成知名的班组建设品牌。”他说。

爱钻研的周海丰除了在班组建设管理方面做得出色,在科技创新领域也毫不逊色,对生产的各项数据都特别留意。

2004年刚来神东时,周海丰被分到哈拉沟煤矿综采队,是一名普通支架工。2008年,哈拉沟煤矿井下综采工作面过大断面空巷,而此前公司在这方面并没有可参考的方案,周海丰仍然从矿压监测入手,认真进行综采工作面矿压观测,并对数据进行详细分析,制定对策,最终使综采工作面安全顺利通过了6条大断面、长距离空巷,为全公司过大断面空巷积累了经验。他还总结提炼出综采工作面未采贯通3米等压规律和压力中心规律,已在全公司推广。

2012年,在神东首届科技大会上,周海丰在矿压监测方面的研究成果被命名为“海丰矿压观察法”,并在2013年被神华集团评为“三小”成果特等奖。

从2007年至今,周海丰获得神东公司及以上各类荣誉称号20多次,6项“五小”成果获得公司及集团奖励。周海丰对记者说:“我觉得工作都是在给自己干。很多人会抱怨单位安排的工作量大,但我觉得这些都是锻炼自己的机会,付出越多,收获越大。”周海丰边说边比划:“你看,自己的能力就是个圆,圆越大,接触面就越广。所以,要不断给自己充电,让自己的圆变得更大。”