

工会聘请专职指导员进驻企业帮助提升协商质量

寿光工资协商力促企业职工实现共建共享

推动 1148 家企业开展工资集体协商，协商“示范型”企业数量大幅增长

本报讯（记者丛民 通讯员解全升）受聘为山东省寿光市总工会工资集体协商专职指导员后，宋爱辉就一头扎进山东天惠食品有限公司，指导、帮助该公司工会收集职工意见、了解企业生产经营情况、整理工资协商资料等，然后提出协商要约、拟定协商方案、研究协商策略，确定协商内容、起草工资协议草案。经过协商，企业非技术工人提高工资 210 元。

据介绍，寿光市总加快推进工资集体协商提质增效规划进程，2016 年 6 月，公开选聘了宋爱辉等 4 名持有法律资格证书的工资集体协商专职指导员，推行工资集体协商划

型等级评价机制，破解“老板不愿谈，工会不会谈，职工不敢谈”困境，促进了职企双赢，凸显了“工会力量”。

市总首先对 4 名指导员进行了“武装”，从工资集体协商工作的内容、程序以及协商的方式、方法等方面进行培训，全面提高指导员的学习、协调、创新、应变、吸收 5 种能力。依托“3×1+X”区域性工会工作组织构架，专职指导员分赴全市三大片区 15 个镇街、5 个市直单位所属企业做宣传、指导工作。

2016 年 12 月 10 日，宋爱辉在田柳镇明德中汇饲料公司发现，根据该公司前 3 年财

务报表，企业年利润增长率为 8%，但职工工资增长率为 6%，经协商，行政方同意工资按 8% 增长。结果，职工、企业皆大欢喜，共建共享的心劲儿连了起来。

目前，指导员已入驻指导行业（区域）6 个、企业 16 家，先后推动 1148 家企业按期开展工资集体协商，职工工资平均涨幅达 10%，进一步提高了各方代表的协商水平和集体合同质量。

该市还推行工资集体协商划型等级评价机制，实行红、橙、黄、蓝“四色”预警动态管理，从“工作管理、协商准备、协商程序、协商

效果、合同履行、满意度测评”6 个方面划分为示范型、标准型、普通型和后进型，通过企业申报、分类定级、精准评级、考核运用等形式，提高工资集体协商的质效。去年以来，新认定示范型企业 83 家，标准型企业 107 家，普通型企业 72 家，示范型、标准型分别比年初增长 58.8% 和 7.9%。

数据显示，2015 年，寿光市在岗职工年平均收入达到 6.6 万元，同比增长 11.5% 以上。2016 年，全市企业单独签订工资协议 679 份，区域协议 32 份，行业协议 41 份，涵盖企业 2578 家，惠及职工 29.1 万人。

广州市总主办春节体育花会

本报讯（记者叶小钟 实习生冯晓书 通讯员罗瑞雄 叶文娟）1 月 28 日，由广州市总工会主办的第二十七届羊城春节体育花会在该市的 5 个工人文化宫同时举办。广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩等有关领导及数千名市民和农民工参加了活动。

这是广州市总第 27 年为市民提供的春节期间游玩好去处，当天走进 5 个工人文化宫迎新年的职工超过万人。广州市总还联合省总在春节期间举办职工节日文化服务活动，提供公园欢乐、免费电影、运动健身等 6 大类别的免费或低收费服务。

扬州 1 年培养 12 万技能人才

本报讯（记者王伟 通讯员王槐贞）近年来，江苏省扬州市人社局、市总工会等部门加强了对技能型人才的培养，通过岗位练兵、师带徒等形式，促进人才脱颖而出。去年，该市共有 12.2 万余人次取得或晋升职业技能资格。

2016 年，该市职业技能鉴定取证达 12.2 万余人次，完成全年目标的 188.7%，同比增加 59 个百分点，培养高技能人才数完成 20833 人次，占发证总数的 17%，完成全年目标的 138.9%。全国省统一鉴定参加人数完成 6949 人次，完成全年目标的 210.6%。

“大国工匠”获聘首席技师

本报讯（记者李玉波）近日，曾经入选央视《大国工匠》栏目的中国兵器工业集团内蒙古北方重工业集团一线深孔钻工戎鹏强被聘为中国兵器首席技师。

戎鹏强参加工作后，勤学苦练，身一线深孔钻工的戎鹏强在创新方面并未满足于刀体刀具等小改小革，而是根据不同产品、不同材料、不同精度微调钻刀的角度，不靠编程，没有参照物，以手当眼锯出合格产品，凭着过硬技术，28 岁时成为厂劳模，并且蝉联 8 届，30 岁时成为内蒙古自治区劳模、全国劳模。

南昌房建段确保设备安全

本报讯（记者李玉波）为确保春运期间旅客平安出行，南昌铁路局南昌房建段加强对行车重点设备、候车室、站台等的巡查力度，对检查存在安全隐患的房建设备及时修复，确保春运期间站房设备安全使用。

该段还加强对行车设备应急处置力度，对检查发现的沪昆客专玉山南站房屋架檩条脱焊、萍乡北站三站台出站自动扶梯上方钢管松脱、赣州站一站台 4 号站台帽石松动外移等问题及时进行处置，确保春运安全。

（章红 胡国林）

侯马工务段表彰先进

本报讯（通讯员李天恩）侯马工务段日前表彰 2016 年先进职工。被媒体誉为“行走在侯月线上的铿锵玫瑰”的侯北探伤车间党支部书记贾晶，用镜头展示职工劳动美的团委书记李振龙等“十大楷模”获得了万元奖励。

此次该段共选取突出贡献人物、优秀管理人员、优秀工长、优秀班长、优秀现场防护员、优秀驻站联络员、优秀安全标兵、优秀驾驶员、优秀放心班组等 8 个岗位的 80 名先进个人和 10 个集体，生产一线职工占 92%。

中原油田办理百余职业代会提案

本报讯 中原油田职工代表提出的 101 件提案的办理工作日前全面完成，提案处理率和职工代表满意率均达百分之百。

据悉，提案内容涉及生产建设、人事劳资、生活福利、综合治理等方面。油田对提案及时提出处理意见，要求尽快办理落实。油田审查委员会强化跟踪协调督导，对职工关心的热点、难点提案办理落实情况进行重点督察。职能部门树立“每件提案都有价值”理念，不断强化提案处理流程中的跟踪督办环节。各承办部门切实做到事前沟通、事中协作、事后回访，确保代表提案落实。

（赵则阳）

洛阳供电段培育“铁路工匠”

本报讯 洛阳供电段日前对自主研发创新成果荣获国家专利的周银明团队进行表彰奖励，并命名“周银明技能大师工作室”，这是该段首个以职工个人命名的工作室。

该段大力弘扬工匠精神，尊重职工个人创新创造，精心培育“铁路工匠”。坚持在抓基础、强基本、重基层上下功夫，开展“我心目中的工匠精神”大讨论活动，号召职工以周银明团队为榜样，提高职业道德和技能水平，加快建设一支知识型、技术型、创新型的“洛供工匠”队伍。

（赵利民 唐冠星）

安徽省总机构改革将在上半年完成 精简三成编制用于“减上补下”

内设部室精简到 10 个，驻会产业工会减少为 5 个

本报讯（记者陈华）2 月 6 日上午，安徽省委召开改革动员大会，这意味着经安徽省委批复的《安徽省总工会改革方案》正式部署，进入启动实施阶段。据了解，安徽省总工会将精简 30.5% 的编制用于“减上补下”，改革工作将在上半年内完成。

去年底，安徽省委办公厅印发了《安徽省总工会改革方案》，按照《方案》，安徽省在工会组织体系方面将有较大程度改进。在省总领导机构方面，下一次的省工会代表大会、基层一线人员比例将由之前的 41.6% 提高到 80%；省总全委会委员中基层一线人员比例将由之前的 21.1% 提高到 40%；常委会组成人员中增加兼职副主席 4 名、挂职副主席 1 名；常委会组成人员中基层一线人员比例提高到 20%。

安徽省总内设职能部室从 13 个精简到

整为 10 个。撤销研究室，将研究室工作职能纳入办公室；撤销法律工作部，保障工作部，整合职能设立权益保障部；撤销民主管理部，整合民主管理部职能与组织部关于工会基层组织建设等职能，设立基层工作部；撤销劳动保护部、经济技术部，设立劳动和经济工作部，撤销财务部，整合财务部和原经济技术部挂牌的事业部职能，设立财务和资产管理部；新设立网络工作部；撤销离退休工作处，将离退休工作处职能纳入组织部。

《方案》同时明确，按照省委统一部署，推动工会所属事业单位进行分类改革，将从事生产经营活动的直属事业单位改制为企业。省总工会将精简 30.5% 的编制，其中行政编制精简 10.1%，驻会产业工会事业编制精简 30.4%，直属事业单位事业编制精简 36.1%。精简的编制分配到若干任务繁重、力量薄弱

的县（市、区）工会，带动有条件的省辖市总工会实行编制“减上补下”。

省总机关干部管理方式也将同时得以改进，突出基层一线工作经历、群众工作经历，不拘一格选拔人才，建立一支专职为主、兼职挂职相结合的机关干部队伍。侧重从劳模和一线优秀工会工作者中考录、遴选机关干部。拓宽机关接收使用兼职干部渠道。加大省总工会机关干部和地方企事业单位工会干部双向挂职工作力度。省总工会机关到外单位挂职锻炼人员、外单位到省总机关兼职挂职人员占机关工作人员比例常年分别保持在 6% 以上。推进工会干部与党政机关、企事业单位干部双向交流。

此外，省级产业工会改革同步推进，普遍推行产业工会委员会制。改革后，省总工会驻会产业工会由原来的 9 个减少到 5 个。

2 月 8 日，“2017 年河北省毕业生就业市场”活动现场人头攒动。据悉，该招聘会为期两天，共设招聘展位 2300 个，提供岗位 4.5 万余个。

王伟倩 摄（新华社发）

平度市“春风送岗”助企业揽才

技术人才仍“千金难求”

本报讯（记者杨明清 通讯员孙京信 杨龙）2 月 5 日，山东省平度市 2017 “春风送岗”活动启动，321 家企业带着 1.2 万多个岗位前来吸纳人才，活动当天达成用工意向 3200 多个。记者现场采访发现，专业技术人员仍然“千金难求”。

平度市就业服务中心副主任苏毅说：“从岗位情况看，对技术工人的需求比较多；从求职人员情况看，返乡农民工占了相当大的一部分。”

在当地一家机械加工企业摊位前，很多求职者在咨询情况，企业负责人表示，一线员工需求量很大，但最紧缺的还是技术人才。平度某机械加工企业负责人说：“平度纳入国家

综合改革试点市之后，工业发展前景特别好，我们企业需要更多的人才，技术性的人才更是‘千金难求’。”

据了解，春节期间，机械电子、食品加工、餐饮服务类行业用工需求都很大，甚至餐饮服务员工资近乎翻倍也供不应求。平度某餐饮企业负责人告诉记者：“现在餐饮行业的工资也很高，服务员的基本工资已经达到 4000 元~5000 元了，还是缺人。”

根据今年的用工形势，2 月 16 日之前，平度市将连续举办 10 场专场招聘会，为重点项目和特色产业储备人才。同时，平度市还将结合精准扶贫，组织企业到农村赶“人才大集”，把就业岗位送到扶贫对象的家门口。

新闻特写

“动花”微主播，服务我来说

本报记者 李国
本报通讯员 刘真珍 董露

“大家好！我是这期的动花主播李津！”作为重庆火车站“动花朵朵”服务品牌标杆，该站先进生产者李津，这次有了新的身份——车站今年春运期间重磅推出的网络宣传活动“拜托啦，动花”栏目微直播主持人。

微直播视频通过重庆火车站微信公众账号推出后，旅客只要点开各大主流视频网站，键入“拜托动花”关键字就可以收看。视频推出后，受到网友的不断点赞。

谈起第一次网络直播，李津记忆犹新，尽管准备了好多天，但直播时还是磕磕绊绊。

其实，“动花朵朵”服务品牌长期高标准的礼仪训练，造就了李津落落大方的体态和良好的应变能力，特别是多年来她一

直担任车站解说员，无论是服务旅客还是播报节目，她都已经小有名气了。但网络主播，对她来说还是“门外汉”。

第一次直播下来后，李津暗下决心，一定把直播办到旅客心里去！私下里，她对着镜子纠正面部表情、对口型；上班路上，口中念念有词，熟记解说词；休息时，找来电视外景节目，学习主持……

渐渐地，李津开始摸着点门道了，终于从容面对镜头。如今，《拜托啦，动花》从铁路挂失补新策、支付宝购票，到铁路部门新出的 7 条失信行为以及科技春运等，直播内容包罗万象。

“没想到播出这么成功，悬着的心终于放下了。这是车站‘动花朵朵’服务品牌从线下候车室跃入线上互联网的尝试。我希望通过这样的形式，来展示品牌‘全域服务’的理念。”李津说。

贴心的“百灵鸟”

本报通讯员 邱立纯 杨滨

2 月 3 日 7 时 30 分，沈阳交通广播，主持人说道：“下面，我们将介绍铁路出行情况。”随后，电波里传出沈阳北站职工陈卉然悦耳的声音：“各位听众，今天是立春，这几天铁路春运进入返程高峰期，客流较大，请旅客朋友们提前到达车站……”而此时的她，正站在沈阳北站候车大厅 12306 服务台前，播报完毕后，她又对着手机开始做连线直播。

2013 年，在辽宁师范大学播音主持专业毕业后，陈卉然来到沈阳北站当上了一名售票员。2014 年，沈阳北站将每天与沈阳交通广播合作播报铁路出行信息的工作交给了她。

刚接手口播连线时，由于陈卉然只发布铁路余票信息，听众反响并不是很好。于是，她把旅客最想了解的信息，像列车何时开始检票、车票丢失怎么办等问题，在连线时播出，受到听众喜欢。之后，她又根据季节变化，介绍沈阳周边的风景名胜，并将各旅游线路的车次、票价等信息介绍给听众。由于口播内容声情并茂、简洁明了，她播的节目越来越受听众喜欢。

今年春运，陈卉然又动起了脑筋。她发现，许多旅客常常在匆忙间遗落东西。于是，她在连线中提醒听众：“人工售票窗口最易忘记的是随身携带的钱包、手机等随身小物件；在车站洗手间最易遗忘的是手机、戒指等……”

一位听众给节目的微信平台留言：我们的“百灵鸟”好贴心啊！

“让劳动理念深入人心”

本报记者 肖玉保 吴铎思

“崇尚一技之长，不唯学历凭能力”……走进福建省安溪劳模创新工作基地，这样的标语让人感受到一股励志向上的精神力量。

2 月 7 日，福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏等省市工会干部一行来到位于安溪华侨职校内的劳模创新工作基地，调研劳模创新工作。

工艺品是安溪县的支柱产业，从业人员达 12 万人。2012 年，安溪陈清河劳模创新工作室在华侨职校挂牌成立。2013 年 4 月，在工作室基础上，建立了安溪劳模创新工作基地。基地聚集了市级以上劳模和各行业优秀职工代表。

工艺品是安溪县的支柱产业，从业人员达 12 万人。2012 年，安溪陈清河劳模创

劳模、尊重劳模、崇尚劳模在这里得到充分体现。”他强调，劳动模范是一个特殊的群体，起着引领时代精神、价值取向、社会风尚的作用。劳模是时代的楷模。

陈清河被誉为“一个人带动一个产业”，如今安溪县藤铁产业主要从业人员基本上都是陈清河的传人。“你像一团火，哪里需要哪里就是岗位，始终在一线，做好传帮带，极大地发挥了劳模的品牌效应和聚集效应。”张广敏说。

安溪县委书记高向荣介绍，“劳模创新工作基地已发挥出政府决策的智囊团作用。目前，安溪家居工艺文化产业产值已突破百亿元，正朝着更高的目标发展。”

春节过后，不少人背起行囊，离开故乡外出务工。在安溪恒兴新车站，出行人员虽多，但一切井然有序。得知车站才启用不久，一些设施还在完善当中，张广敏表示，“要增加工会元素、劳模元素，充分发挥工会组织在劳动生产和构建和谐社会中的特殊作用。”他提出，作为窗口单位，公共交通要在坚持社会公益性的基础上，营造良好的环境，通过开展技能竞赛、岗位练兵等提升服务水平。

当天，张广敏还走访慰问了高速公路仙游服务区征管所职工和安溪县环卫工人。

长春市总完善职工书屋建设

建设职工书屋约 3200 个，惠及职工 27 万人

本报讯（记者柳培培 通讯员闻一平）记者

者近日从长春市总工会了解到，截至目前，该市工会已为各单位配送书籍近 160 万册，价值超过 1200 万元，扶持建设了国家级、省级和市级职工书屋示范点 156 个，并带动全市各单位工会建设书屋约 3200 个，为 27 万名职工搭建了学习成长的平台。今年，长春市总还将建设 8 个市级职工书屋。

“只有多读书，学技能，拓新路，才能生产制造出高品质、更前卫、深受用户喜爱的高铁动车组。”中国中车长春轨道客车股份有限公司的维修电工罗昭强，在工余时间最爱去的就是职工书屋，爱看书、爱创新、爱发明，已成为他人生最突出的“标签”。不久前，罗昭强获评“中华技能大奖”。

2010 年，长春市总工会开始建书屋、送书

卡、奖书籍，现已累计为各级劳模、部分职工赠送了价值 117 万元的购书卡，带动广大职工自主读书学习，营造了学习工作化、工作学习化的氛围。为了增强