

甘肃工会深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念、新思想、新战略以及视察甘肃时提出的“八个着力”重要指示精神,全面贯彻落省委省政府的决策部署,全面发挥工人阶级主力军作用,启动实施了以“思想引领、建功立业、技能提升、陇原工匠、劳模引领、职工创新、班组创新、劳模创新、精准扶贫、健康幸福”为主要内容的建功“十三五”“十大行动”,进一步探索和总结工会工作的新经验、新方法,在建设“经济发展、山川秀美、民族团结、社会和谐的幸福美好新甘肃,努力到2020年同全国一道全面建成小康社会”的奋斗目标中,奋力开创工会工作新局面。

## 推动经济结构实现历史性嬗变

**现场:**在金川集团贵金属冶炼厂提纯班,潘从明带领班组职工,将废弃的矿渣变为浑浊的液体,再从中提炼出纯度达99.99%的钼、钽、金、铈、铌、钹、钨等7种贵金属,产量占国内总产能的50%,成为国家铂族金属、战略贵金属资源保障的“前沿阵地”。正是跋涉了循环经济发展的“时代鼓点”,潘从明在甘肃省200多万名职工参与评选的活动中脱颖而出,名列首届十大“陇原工匠”之一。

**综述:**甘肃工会聚焦同步小康目标,突出转变经济发展方式,突出经济结构战略性调整,以“思想引领”行动聚人心、鼓士气,以“践行新理念 建功‘十三五’”劳动竞赛和“建功立业”行动为动力,围绕全省重点工程、产业园区和非公企业发展的“三大平台”,联合省直有关部门广泛开展重大项目劳动竞赛、区域(行业)劳动竞赛、工业园区劳动竞赛和非公企业劳动竞赛。传统产业方面,按照“突出主导产业、延伸产业链条、做大做强做优”的要求,以省属各大中型企业为重点,广泛开展各类劳动竞赛和职工技术比武;在新兴产业方面,围绕新能源、新能源装备制造、新材料、生物医药、信息技术等五大产业,深入开展职工岗位创优创效活动;在第三产业方面,紧扣华夏文明传承创新区建设的时代要求,深入开展省级一类劳动竞赛,推动文化旅游、商贸物流、现代金融等现代服务业职工素质的全面提升。1年来,全省9562个企事业单位,96.2万名职工参与劳动竞赛;由省总工会直接组织开展的技能比赛项目达到445个,覆盖第一、第二、第三产业所有重点产业领域,参赛职工超过百万人次,涌现出2611名“甘肃省技术能手”“甘肃省技术标兵”“甘肃省服务明星”。在实现产业结构的历史性嬗变中,倾听着广大职工的辛劳和汗水,成功助力全省经济社会驶入科学健康发展的“新车道”。截至2016年底,甘肃省三次产业结构实现了由“231”向“321”的历史性嬗变。



党委书记、董事长陈清流为职工上党课

“我们距离建成百年品牌、百年企业还有不到20年……”兰州高压阀门有限公司党委书记、董事长陈清流总是以这样坚毅的语气,开始讲述企业的故事。

兰州高压阀门有限公司始创于1938年,1966年国家“三线建设”时从沈阳搬迁至兰州,是原机械工业部所属重点骨干企业。近20年来,这个企业经受了国有企业最艰难、最痛苦的考验,也通过改制完成了凤凰涅槃般的辉煌洗礼。

从2003年开始,15年来,兰州高压阀门有限公司成为集高温、高压、高合金、低温、大口径(简称“三高一低一大”)阀门研发、设计、制造和销售为一体的国家级高新技术企业,产品广泛应用于石油、化工、煤化工、天然气、冶金、焦化、航空航天、军工等特种行业,为中国阀门行业高扬着民族工业的旗帜。

近年来,企业屡屡冲破西方发达国家的技术封锁,多次承担了国家级重大项目阀门的研制任务,生产的高端阀门产品助力神九、神十和嫦娥号、天宫号飞天揽月,为国争光。

如今,借国家“一带一路”战略的“东风”,兰州高压阀门有限公司走出国门,涉足俄罗斯、德国、哈萨克斯坦、中东等国家和地区的市场,为实现“中国制造2025”和振兴民族装备制造业迈出了更为坚实的步伐。



公司举办庆“五一”“劳动光荣 技术比武”活动现场

# 聚焦“八个着力” 力推“十大行动”——甘肃奋力开创工会工作新局面

## 凝聚职工力量建设创新型甘肃

**现场:**一个曾经源于破产的企业制造出国内口径最大的“1400S型”卧式离心泵,一家隐身民巷深处的修理厂“智”造的专用房舱卖到世界多个国家,一个国企改制后的老厂制造出国家首台1500℃超高温特殊阀门……去年10月,在兰州市机械产业职工创新成果展上,来自车间一线的创新成果收获如潮好评。

**综述:**甘肃工会以“建设创新型甘肃”为目标,以“劳模精神、劳动竞赛、工匠精神”为引领,以劳模创新、职工创新、班组创新“三项行动”为平台,开展各类经济技术活动和“金点子”征集、“五小”工程,提合理化建议12.4万条,实施8.7万条,发明创造2000多项。开展全省职工优秀技术创新成果评选表彰,涉及面广、含金量高,部分成果入选甘肃省科技进步奖。截至目前,创建省级劳模创新工作室637个,选树技能带头人10639人,师徒结对16606对。各企业工会把劳模创新工作室建设纳入企业技术创新和人才培养规划,为推动企业脱困扭亏、创新发展发挥了积极作用。甘肃工会制定和落实创建创新型班组实施方案,对100个创新型班组、10个创新型明星班组进行表彰奖励,将“大众创业、万众创新”引入每一个车间、每一条生产线,每一位岗位职工。

## 培养新型产业工人 助力现代农业发展

**现场:**去年以来,武威市一系列“农字号”劳动竞赛项目令人耳目一新:农机技能大赛完成了全市40多万套(台)农机设备的首次“大检阅”;在各农产品企业的车间班组间开展无壳瓜籽良种筛选赛、食用菌接种赛等一系列竞赛活动,让大批农民工中的“工匠级”人才崭露头角。

**综述:**随着甘肃深入实施现代农业发展行动计划,突出发展草食畜、苹果、蔬菜、马铃薯、中药材、玉米制种和酿酒原料等六大特色产业,大批农民告别了传统的农业生产方式,成为新型“农业工人”。为此,甘肃工会深化基层工会建设“落实年”活动,深入开展农民工入会、“两新”组织建会“集中行动”,全省基层工会组织新增508个,达到3.7万个,百万农民工加入工会组织,农民工会员增长率保持在每年15%以上。与此同时,在全省开展“乡镇(街道)工会规范化建设推进行动”和“双百”示范村、示范社区工会创建活动。以健全、规范的村级工会为阵地,组织动员农民工参加劳动竞赛、岗位练兵、职业技能大赛、经济技术创新和争当学习型职工等多种活动,提高农民工技术素

质,每年帮助万名农民工提升技术等级,千名农民工提升学历水平。同时,通过开展精准化、科学化的工会就业创业服务,稳定农民工就业,增加农民工创业机会,助力现代农业发展步伐持续加快。

## 坚决打赢精准扶贫攻坚战

**现场:**武山县咀儿村是甘肃省总工会的“联村联户”点之一。甘肃省总工会经过持续努力,全村基础建设和产业发展取得明显突破。2016年底,全村人均年收入4200元(脱贫标准3800元),顺利通过了全省的考核验收,实现了整村脱贫。

**综述:**“精准扶贫行动”是甘肃省总工会确立的“十大行动”之一。省总筹资1000万元,培训农民工4.6万人次,其中8000多人次提升了技术等级。甘肃省总特别重视发挥劳模示范带动作用,组织靳志强、贾根柱、刘天锦等劳动模范走入全省58个贫困县,在田间地头传授脱贫致富经验。甘肃工会还在贫困村普遍建立了工会组织、成立帮扶站(点),组织外出务工人员和在村属微小企业、个体工商户、小作坊的从业人员开展实用技能、致富技能培训。各级工会整合资源,集中力量,突出做好“双联”工作,普遍开展文化下乡、义诊助学等活动入村到户;组织工会干部“大走访、回头看”,全方位摸清摸准群众的困难和诉求,切实为双联村解难事、办实事,支持双联村实施危房改造,完善基础设施,针对城镇特殊困难职工,甘肃工会制定《关于做好困难职工解困脱困工作的实施方案》,按照“四个精准”“五个一批”要求,细化帮扶措施,实行一户一策,确保城市困难职工解困脱困。

## 建设山川秀美新甘肃

**现场:**2016年夏天,一场营林试验员职业技能竞赛在甘肃小陇山林业实验局举行。过去比伐木,如今赛种树、赛育林,现场测量林木的胸径、树高、测算林苗抚育,经过激烈角逐,层层选拔,张安堂、周小强和王玉贵等职工获得个人一等奖。

**综述:**甘肃位于黄土高原、青藏高原、内蒙古高原三大高原和西北干旱区、青藏高寒区、东部季风区三大自然区域的交汇处,自然因素影响大、干旱范围广、水土资源不匹配、植被少而不均、承载力低、修复能力弱。甘肃省总工会围绕国家生态安全屏障综合试验区的建设要求,紧盯退耕还林、退牧还草、水土保持、防沙治沙、生态恢复、节能减排等重点工作,以“我为节能减排做贡献”“加强节能减排,促进生态建设”等为主题,广泛动员全省林业、环保、农牧、气象、水利等行业的10万多名职工投身“全省百万职工技能素质提升活动”,推动以技术革新、技术攻关、技术

改造等为重点的群众性经济技术活动生机勃勃。同时,设立了环境监察执法、气象预报、地球化学勘探、种植业产品检测、地图绘制、工程地理测量等职业技能和岗位业务能力的省级一类技能大赛,为建设山川秀美新甘肃凝聚起磅礴的“一线力量”。

## 让职工群众有更多获得感

**现场:**“厨房电路坏了、卫生间下水也不通畅了,我就试着拨打了市总工会公布的上门维修电话,不到半小时,维修师傅来了,电通了、下水通了,维修师傅还不要钱,工会的免费服务办到了我们困难职工的心坎上。”日前,庆阳市困难职工赵永发深情讲述着工会便民服务上门免费维修的情景。

**综述:**在逐步建成以市州工会帮扶中心为骨干,县区帮扶中心为支撑,街道、社区和企业帮扶站点为基础的“三级网络”的基础上,甘肃工会聚焦职工群众在教育、就业、收入分配、社会保障、医疗等方面的民生需求,推进基层工会、服务站、职工之家的“一体化”建设,大力开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”品牌活动,提供多方位服务。去年以来,全省举行专场招聘会228次,提供免费就业服务13.8万人次,成功介绍2.2万人就业,筹集资金1663余万元,为1264家企业、20.7万名职工(农民工)送去清凉;发放助学款1806万元,资助14609人次;筹资近亿元,在“两节”期间走访慰问困难企业1952户、困难职工家庭87967户。各级工会加大协商,保障职工收入,指导签订工资专项集体合同1.9万份,覆盖企业4.4万个、职工194.3万人,有效保障了广大职工的合法权益。同时,加强职代会制度规范化建设,切实维护职工的参与权、知情权和监督权,使职工群众的主人翁地位得到有效落实。近日,省总工会又组织开展了“保障和改善民生问题研究”专题调研,进一步推动工会组织在保障和改善民生中的作用发挥,不断提升职工群众的获得感和幸福感。

## 参与社会管理 贡献和谐力量

**现场:**随着城镇化建设的推进,白银市强湾乡3000多名农民进城定居。强湾乡总工会在上级工会的指导下,在社区成立了两个联合基层工会,通过举办家政服务、保健按摩、烹饪等培训班,提高农民工就业技能,推动农民向市民“转换”,帮助他们融入城市。

**综述:**劳动关系是最基本的社会关系,劳动关系的健康协调发展,关乎社会和谐稳定。甘肃工会在积极参与社会管理和综合治理,维护社会和谐稳定的过程中,特别注重对劳动关系的分析研判,完善职工群体性突发事件的应急预案,做好劳动法律监督、争

## 全国五一劳动奖状获得单位、兰州高压阀门有限公司从“中国制造”走向“中国智造”

# 振兴民族工业 铸造百年精品

工商联科技进步三等奖,“甘肃名牌产品”“甘肃省著名商标”等荣誉称号;并相继取得TS许可认证、美国石油学会API-6D认证、欧盟承压设备CE认证,获质量/环境/安全管理体系认证。

从“中国制造”走向“中国智造”,兰州高压阀门厂的每一次进步,都标志着我国特殊阀门生产领域又上了一个新台阶,开创高压阀门国产化的新领域,为我国高温、高压、高合金阀门高新技术的发展奠定了坚实的基础,并多次参与编写阀门产品的国家技术标准规范,正逐步成为中国最大的高端阀门生产基地。

改制后的15年间,企业的产品规格型号由原来的2400个增加到现在的4500个;压力等级由900磅增加到4500磅;口径由改制前的1000mm增加到1400mm;高温产品由730℃增加到1500℃,低温产品由零下196℃扩大到零下254℃。截至2016年底,公司共获得新产品专利159项,新产品产值每年以35%的速度递增。

其中,公司自主研发的国家级重大项目用的1500℃超高温特殊阀门、极高压氧气阀、超高压阀门,曾受到党和国家领导人的高度赞赏。

企业与清华大学、兰州理工大学等院校建立了政、学、研、用相结合的研发体系,拥有“甘肃省特种阀门工程实验室”“甘肃省特种阀门技术研究中心”“甘肃省特种阀门重点实验室”等创新平台,实现了科技成果快速转化。2016年,公司受邀参加由中央军委装备发展部、教育部、工信部、国防科工局、全国工商联联合举办军民融合发展高技术成果展,受到业内高度赞赏。

近年来,公司先后获得国家工商总局“守合同重信用企业”、国家“高新技术企业”、“甘肃省人民政府质量奖”、省级“企业技术中心”等荣誉称号;“兰高阀”品牌获得了“中国驰名商标”、国家商务部“最具

市场竞争力品牌”等殊荣;产品获得“国家重点新产品”“全国用户满意产品”“甘肃名牌产品”等称号。

## 全心全意依靠员工办企业 建设最优秀的产业工人队伍

15年来,兰州高压阀门有限公司始终坚持全心全意依靠员工办企业的宗旨,全面落实职工代表大会制度,大力推行并完善厂务公开和民主管理,建立健全厂务公开民主管理制度,涉及劳动工资、劳动定额、劳动纪律等与员工利益有关的制度都要通过职工代表大会讨论通过,将厂务公开纳入企业各项管理制度之中,融入到企业经营管理机制之中,保障了员工合法权益,促进了企业改革与发展,2010年公司被评为“全国厂务公开先进单位”。

为了保障员工劳动经济权益,企业不仅严格执行劳动法律法规,认真履行集体合同、劳动工资集体协商合同和劳动安全卫生专项集体合同,加强检查落实,提高合同履行率,同时,把为员工谋利益作为大事,在效益下滑、压力增大的形势下,坚持不减员、不减薪,没有辞退一名员工,最大限度地保障了员工的利益。

为了使员工安居乐业,企业加快了危房和棚户区改造,建成908户员工住房,调动了员工工作积极性。同时,把开展群众文化活动作为加强企业文化建设的重要内容,坚持每年举办一次员工文艺汇演,坚持每年举办一次员工体育运动会,提高了企业凝聚力。坚持每年对员工进行考核,工作优秀者,劳模创新带头人进行表彰,大力弘扬了“劳动精神、劳模精神、工匠精神”。

振兴民族工业,铸造百年精品,就必须建设一支优秀的产业工人队伍。近年来,企业充分利用兰州理工大学、兰州交通大学的优秀教育资源和师资力量,通过联合办学对员工进行创新培训,邀请知名专家、劳动模范、技术标兵、创新能手开设大讲堂为员工面

议调处、法律援助及情绪疏导工作;排查在化解过剩产能中可能引发的不稳定因素,督促用人单位履行社会责任,促进劳动关系双方和谐共赢。同时,制定和谐劳动关系企业认证标准、程序,组织动员全省1.4万户企业开展了劳动关系和谐创建活动。甘肃省总工会大力推进“健康幸福”行动,制定了《甘肃省“安康杯”竞赛示范单位示范班组安康企业评选命名办法》,建立事故隐患排查治理情况向职代会报告制度,举办工会劳动保护监督员业务知识竞赛。深入开展“安康杯”竞赛,3488个单位、102万名职工参赛。签订高危行业劳动安全卫生专项集体合同4000多份,覆盖企业1.82万个、职工41.36万人。推广“工会参与职业病防治工作模式”和危害告知书制度,积极开展健康体检、建立健康档案,排查安全隐患和职业危害,广泛开展职工文化体育活动,促进了职工体面劳动、安全健康、幸福生活。

## 发挥党组的领导核心作用,推进工会系统从严治党

**现场:**在日前召开的甘肃省总工会十二届二次全委(扩大)会议上,省总工会党组书记、常务副主席刘为民提出:“十大行动”是体现工会组织政治性、先进性、群众性的创新载体,全面从严治党是发挥党组的领导核心作用的必然要求,是推进“十大行动”深入开展,展现工人阶级主力军作用的政治保障。

**综述:**甘肃省总工会充分发挥党组的领导核心作用,推进工会系统从严治党。全面加强党组班子建设。坚持“三会一课”、民主生活会和谈心谈话制度,经常开展批评与自我批评,模范遵守和执行民主集中制,进一步严肃和规范党内政治生活。把纪律挺在前面,把规矩立起来,确保工会系统的广大干部任何时候任何情况下政治立场不移、政治方向不偏。全面落实管党治党主体责任。严格执行中央八项规定和省委“双十条”规定,逐级靠实责任、层层传导压力。加强基层党建,重视支部建设。针对重点领域、重点部位、重点岗位,加强廉政教育,严格规范管理,提高廉洁风险防控水平,用好“四种形态”,强化执纪监督。全面强化工会作风建设。按照省委省政府“明察暗访督查年”活动要求,强化监督检查,狠抓整改落实,着力解决突出问题。落实和完善干部直接联系群众和基层联系点制度,坚持深入基层常态化。探索建立工会服务职工满意度评价制度,通过多种方式听取职工意见建议,使工会工作更加精准对接党政所需、基层所盼、职工所想,让广大职工群众真正感受到工会组织是值得信赖的“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。

面对授课。利用公司内部的高技能人才,劳模创新工作室开展“名师带徒”活动,不断激发员工创新潜能。通过定期或随机抽取的方式,让每一名员工都走上讲台,讲学习心得、讲新操作法、讲创新成果、讲发明专利,增加员工创新积极性,营造浓厚的创新文化氛围。定期开展技能大赛,大力弘扬工匠精神,打造技能强企,重奖获奖人员,通过技能培训、岗位练兵、技能比赛等形式推动公司高技能人才队伍的建设。搭建智能化员工网上在线学习平台,利用专家讲坛资料库供员工网上学习培训。在全公司形成了掌握一门先进技术、创造一项突出业绩氛围。

党建承载着企业文化的灵魂,公司于2005年成立了党委,历经10多年的努力,成为甘肃省非公企业党建的一面红旗。公司不断创新活动载体,坚持把党建工作和企业发展紧密结合起来,以“三亮三比三争”活动为依托,在公司各车间大力开展“立足岗位做贡献、同步小康当先锋”活动,促使全体党员围绕岗位职责、工作目标和承诺内容,进一步发挥党员先锋模范作用。同时,每年“七一”前夕,组织开展知识竞赛、拓展训练和表彰奖励等活动,进一步强化党组织的凝聚力。公司党委还开展了“掌握一门先进技术,创造一项突出业绩,帮助一名困难员工或后进员工,培养一名入党积极分子,做一名优秀党员”的五个一活动,使企业党建活动制度化、规范化,确保企业科学化发展,形成了关键岗位有党员把关,关键技术有党员攻关,关键时刻有党员闯关的良好势头,强化党组织的凝聚力和战斗力。

改制以来,公司连续14年开展“金秋助学”活动,资助员工子女已达300余名;响应甘肃省“精准扶贫、联村联户”号召,用于捐助救灾、抗震救灾、扶贫济困、公益环保等方式的投入累计千万元。公司被甘肃省评为“崇德向善、诚信甘肃”2013十大诚信企业,荣获甘肃省履行社会责任先进单位等荣誉称号。



党委书记、董事长陈清流与员工一起参加拓展训练