

“这是我们共同的荣誉”

北京一工地上三对夫妻同获竞赛表彰

本报记者 赵剑影

4月19日9点,在北京东南四环江南府项目工地上,工人们正在用砖块和木板搭建出一排排的座位。在这里工作的四川籍农民工杨佐英告诉记者,为了迎接“五一”劳动节,项目要提前对“安康杯”劳动竞赛进行表彰,他们正在搭建会场。“工友们都很提气!”

圆润的脸,手纹被黑色机油浸染,显得格外斑驳。虎口位置因为经常拿焊枪,老茧特别明显。杨佐英,1972年生人,也许是风吹日晒的原因,她看起来比实际年龄大不少。这位来自四川的女人2006年来到北京,在工地做电焊工一千就是十年,她也是这次被表彰的对象,她告诉《工人日报》记者,她很开心自己能 and 丈夫莫宇兵一起受到表彰,因为在此之前,她一直都是丈夫的“徒弟”。这次一起被表彰对自己的手艺也是一种认可。“这是我们共同的荣誉。”

她口中的丈夫也是她在项目上的工友,1992年就来北京打工了。因为手艺精湛,就一直在工地上做这个工种,并带一些徒弟。因为生活所迫,妻子杨佐英刚开始的时候在四川负责带孩子。直到2006年,孩子考上了成都财经大学,她才放心地跟着丈夫出来打工。和工地上别的女人不同,这个倔强能干的四川女人并不希望自己在工地上做一些辅助性工作,她想学一门手艺。“干脆你教我做电焊吧。”就这样,她在工地上当起了“女焊将”。

“当电焊工,安全第一。”莫宇兵告诉记者,因为他在项目上当农民工督察员,所以格外重视安全。“天热和下雨的时候,是电焊工最危险的时候,手套上略有潮湿都有可能产生危险。”刚开始的时候他并不希望妻子做这份工作,但拗不过,只好教她。也许有了他对于安全的重视,杨佐英不仅在技术上有很大提升,安全意识也很强,经常帮助丈夫进行安全督察,成为项目上的安全模范夫妻。“在外工作,安全不仅是对自己负责,也是对家人负责。”杨佐英说。

该项目书记闵学东告诉记者,由于建筑行业本身的特点,有不少妻子跟着丈夫一起在工地上做工,杨佐英是这里面手艺精湛且安全意识强的。“这次通过竞赛,我们在项目的100对夫妻中评选出3对加以表彰,主要是希望能够给更多工友提醒,希望他们在日常工作中把手艺练精,更注意安全。这是我们首次评选模范夫妻,以后半年评选一次。”

该项目承建单位中建二局三公司工会副主席白德贵告诉记者,“在建筑行业,夫妻俩一起在工地上打工的情况很多。我们发现,这部分工友对于安全问题的重视程度更高,稳定性也更强。以表彰的方式不仅给工友提前送去节日的问候,还给他们树立了榜样,能够带动更多人努力工作、重视安全。”

广西：为农民工构建温馨家园

本报讯(记者鹿慧敏 实习生冯玉丰)4月20日,广西壮族自治区总工会召开区直属企事业单位工会服务农民工工作座谈会。与会者在现场观摩交流中,对在项目一线高标准打造的服务农民工温馨家园赞叹不已,在柳州至南宁高速公路改扩建项目工地上,项目工会工作站设有安全体验馆,平均每月3次邀请专家对龙门吊操作人员、固定式压力容器操作工人、起重机械指挥人员进行培训,不断提高农民工专业技能。

广西交通投资集团有限公司总经理、党委副书记刘可介绍,目前集团在柳州至南宁高速公路改扩建、靖西至龙邦高速公路、河池至百色高速公司分别建立项目工会工作站,吸收农民工会员1972人。农民工们在项目工会工作站内,不仅可以享受到丰富的文化娱乐活动,接受各种技能和安全培训,在遇到劳资纠纷的时候还可以得到工会的维权帮助。

“来到项目工地,工会就帮助我们和劳务公司签订了劳务用工合同,再也不用担心自己的工资被拖欠了。”农民工谷波告诉记者,他在建筑行业工作了十几年,与劳务队签订劳务用工合同还是第一次,“现在加入工会,我工作起来更加安心了。”

自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席王跃飞表示,广西现在有1200多万名农民工,其中在区内务工有500多万名,农民工已经成为新型产业大军的主体力量,要积极地把他们纳入工会的服务体系,更多地给予他们关爱和帮助。据悉,今年全区工会将深入开展“加强基层工会建设年”活动,要把工会工作站建设作为提升工会工作水平的切入点,在重点工程项目工地和农民工集中的物流园区、街道、社区推进工会工作站建设,开展“六进”,即技能培训、法律援助、帮扶救助、安全卫生、职工书屋、职工医疗互助保障等六项工作进工会工作站活动,使之真正成为服务农民工的有效载体。

青海海晏县：

建立留守儿童“爱心家园”

本报讯(记者邢生祥)为了让留守儿童感到“心有人爱,难有人帮”,被社会大家庭温暖着,近日,青海省海北藏族自治州海晏县首家留守儿童“爱心家园”揭牌仪式在西海镇举行。近年来,海晏县许多家长长期在外务工或者在农牧区务农,没有闲暇时间照顾孩子生活和辅导孩子的学习,留守儿童放学回家的安全问题日益突出。针对留守儿童和家长们这一困难,海晏县妇联组织人员赴山东省临沂市实地考察留守儿童“爱心家园”创建情况,并得到临沂市兰山区总工会的捐赠,依托青海省海北欣源教育托管服务中心成立海晏县首家留守儿童“爱心家园”,通过温情服务,呵护留守儿童身心健康。

信阳车站：

“师带徒”助职工成才

本报讯(记者余嘉熙 通讯员李丽)身着工装,面对自己的师傅,恭敬地奉上一杯清茶,深鞠一躬——近日,一场在信阳车站举办的拜师仪式,让高旭亮等8名青年职工不仅有了教学师傅,还找到了一个早日掌握岗位技能的平台。作为高旭亮的师傅,马红力是车站运转车间运转一班的信号长,在铁路系统已经摸爬滚打27年了,谈到“师带徒”,除了兴奋,马红力希望徒弟能成为这批职工中的“佼佼者。”

今年以来,针对新人来到工作岗位,思想、状态一时半会儿很难完成角色转变的情况,信阳车站开展了“师带徒、结对子”传帮带活动,为每名员工都精心挑选了一位师傅,还签订了师带徒协议,规划好职业生涯。与此同时,车站还建立了“师带徒”档案,并根据实际情况,进行理论加实操“双重”考核。

“春风”吹来新鲜事儿

——多地“春风行动”现场扫描



劳动力市场与人才市场的界限逐渐模糊

湖北：农民工与大学生同场找工作

2014年大学生求职者突破20%,2015年、2016年这一比例逐年持续增加

本报讯(记者张昀)“以往大学生求职去人才市场,农民工求职到劳动力市场,这一现象正悄然发生转变。”2017年,湖北省各地的“春风行动”系列招聘会上,与以往不同的是,大学生求职者成了新生力量,和农民工同场竞争工作岗位。

今年湖北省的“春风行动”中,一场专门为大学生及就业困难人员举办的“春风行动”专场招聘会,在湖北省襄阳市襄城区檀溪路鄂西北人才中心举行。来自襄阳的小伙子宋少坤,毕业于武汉纺织大学,2014年毕业后一直在深圳、浙江等城市就业,“在外东奔西跑,父母也不放心,在这样一场在

家门口举办的大型招聘会上,我应聘上了一家知名企业,父母很放心。”他刚面试完高兴地说。

事实上,在专为农民工举办的“春风行动”中,大学生早已开始占据一席之地。在武汉,各劳动力市场的“春风行动”招聘活动上,都不乏大学生的身影。在纳杰人才市场、起点人力资源市场,调试员、装配员、数控车操作人员等岗位,用人单位都能收到大学生的简历。3月初,大学生李真(化名)现场选择到一家通信技术公司当基层操作员。他说:“我来自农村,根据师兄师姐的经验,大学生只要愿意从基层做起,更抢手。边干边学,在企业里也

有升职机会。”

在施耐德电气公司等知名企业的招聘台前,4000元的月综合收入吸引了不少大专和高职院校的求职者,不时有大学生搭乘企业的直通车去厂里。招聘方介绍,一天收取的简历中,大学生简历超过五成是常有的情况。

湖北多地人社部门负责人介绍,当前,大学毕业生人数逐年攀升,相较于纯粹的农民工,大学生所掌握的专业技能和综合素质都较高,而针对当前的就业形势而言,到企业、做蓝领成为更多大学生的求职意愿,这也意味着,大学生的个人定位及



郑州：大学生抢工作,农民工挑工作

企业担心大学生不够稳定,辞职、离职频发,技术岗位仍愿招农民工

本报记者 余嘉熙

本报实习生 龚鸣

在河南郑州市日前举办的“春风行动”大型招聘会上,让记者意外的是,带着眼镜、未脱学生稚气的大学生随处可见。在职业窗口,其中不乏一些虽无过硬的实操技能却渴望能凭借理论优势进入实力强劲的制造企业的年轻大学生。

长期以服务农民工为主体的“春风行动”招聘会在当前严峻的就业环境下迎来一股“生力军”——大学生群体。在郑州市“春风行动”大型招聘会上,

对就业环境已经小有研究的徐亮亮向《工人日报》记者坦言,目前国家紧缺的是高技能人才,相比于目前销售岗位泛滥的校园招聘会,他更愿意来技术岗位更多的“春风行动”招聘会上碰碰运气。

然而,《工人日报》记者发现,“春风”虽然吹来大学生,但大学生到农民工和分流转岗职工专场招聘会找工作的结果并不乐观。高级职业指导师张光辉分析认为,大学生进入劳务市场,源于就业压力下就业观念的转变,但因一些技术工种对应聘者工作经验要求很高,这也导致近年来在招聘会上出现大学生抢工作,农民工挑工作的现象。

“刚才就有一个本科生给我们投了装配工的职

位,这个职位只要求高中或中专以上学历,虽然这位同学表达了很强的就业意向,我们还是再三考虑没有接受。”招聘会上,宇通客车的人力资源部门一位招聘人员坦言,本科生到一线当技术工人,心里难免还是会有些不甘心,往往造成工作状态不稳定,辞职、离职的情况频发。

“对我们来说,大学生确实没有农民工受欢迎,现在有技术有经验的求职者成为抢手资源,他们能吃苦,有技术,不需要带简历就能轻松找到工作。”郑州经济开发区一家汽车零配件企业招聘人士也表示,对他们来说,还是更愿意把较辛苦的一线技术岗位留给有技术底子的求职者。



重庆“春风行动”

上万人拥挤求职



传统就业帮扶主要依靠举办招聘会和组织培训,非常分散,效果也不明显

重庆通过大数据实现精准就业

短短四个月时间,帮助近3000人成功就业

本报讯(记者李国 实习生叶晚秋)“传统的就业帮扶无非就是举办招聘会,组织培训,这样显得非常分散,效果也不明显。”重庆渝北区回兴街道相关负责人告诉记者,回兴街道辖区有约30万人口,企业500余家,求职和用工的需求都很大。于

是,渝北区回兴街道通过政府购买服务和引入第三方专业机构——威琅集团,结合大数据运用,创新推出精准就业服务,短短四个月时间,帮助近3000人成功就业。

“这个几十亩的渔场,是我过了春节建起的,

现在已是满池鱼跃,多亏了镇村的帮助。看来,在家乡能致富的说法一点都不假。”4月24日上午,在重庆铜梁区永嘉镇竹海村养鱼场,返乡农民工梁承仕说。

今年春节前后,铜梁区实施回引农民工返乡就业创业的“春风行动”。农民工返乡创业,区里在

本报记者 卢翔

“能够在家门口就业最好了,省得在外地和家庭两地奔波。”在日前举行的江西省“春风行动”春季招聘会上,南昌市进贤县农民工付凯告诉记者,自己非常渴望能在家门口找到一份合适的工作。

记者从江西省就业局获悉,近年来江西老乡返乡务工人员不断增多,2016年更是首次实现农村劳动力跨省就业负增长,随着省内就业环境的优化,会有越来越多想回家的人在家门口就业。为此,正在开展的2017年“春风行动”中,江西省共组织682场招聘会,助力农民工家门口就业。

“在外漂泊惯了,想回到家乡做一份稳定的活儿。”在南昌市务工的谭发军是余干县端洪镇人,此前在沿海地区打了近15年“临工”的他打算在“春风行动”找到一份长期安稳的工作。



江西“春风行动”带动返乡就业“春风”

作,希望今年能有个好收获。”

据了解,本次活动提前两个月向江西11个地市收集整理适合农民工的岗位信息共10万个就业岗位,印制成10万份招聘专刊向返乡农民工发放。截至目前,发放宣传资料258.7万份。

江西省总工会劳动保障部负责人表示,通过集中开展就业服务活动,让有转移就业意愿的农村劳动者特别是建档立卡农村贫困劳动力得到便捷的政策咨询、岗位信息和职业介绍;有技能提升愿望的劳动者得到职业技能培训;有创业愿望的劳动者得

社会就业风气的转变。

武汉市人力资源市场主任李永洪分析指出,大学生成为“春风行动”主力并不偶然,劳动力市场与人才市场的界限越来越模糊了。2014年“春风行动”,大学生求职者突破20%,2015年、2016年这一比例逐年持续增加。该市“春风行动”167场招聘会供岗15万个,适应农民工就业特点的岗位占55%以上,适合大学生选择的岗位比例首次超过25%,企业越来越重视和需求有技术的蓝领及高素质人才,同时也体现出社会就业者综合素质的整体提高。



【专家谈】

如何看待“春风行动”新变化

本报记者 北梦原

为了促进农民工转移就业,助力脱贫攻坚,2017年的“春风行动”不仅吸引了农民工,还“刮”来了大学生求职者。为什么会出现这种情况,开展十余年将走向何方?《工人日报》记者就此采访了人社部劳动科学研究所研究员张丽。

如何看待农民工求职人数变少?

部分农民工不知道“春风行动”,主要原因在于,目前,农民工流动的稳定性在不断增强,返回原岗位的比例在不断提高,一些地区一些行业企业能达到90%。产业转移、返乡创业目前也是一个趋势,而这会减少一部分农村转移劳动力。农民工就业岗位的分佈目前也出现了变化。随着外贸形势发生变化,国内产业梯度转移,使得传统的农民工劳动力“由西向东”的转移方向发生了变化。当然,尽管“春风行动”声势浩大,但在具体落实中也会出现对接不精准的问题。

从根本上说,新增农民工少了。由于新增人口的变化,以及经过前些年劳动人口的转移,从2011年、2012年开始,农村新增劳动力和农村转移劳动力都在不断减少。

大学生为何卷进“春风”里?

“春风行动”今年的方案已经将包括大学生在内的其他群体也纳入进来了,这说明三点:一是大学生就业压力增大;二是与农民工相比,大学生利用渠道、搜集信息的能力更加突出;三是农民工对职业岗位的要求较低,其渠道主要以地缘、亲缘为主。

开展十余年,有何趋势性的变化?

随着我国劳动力市场供需的变化,“春风行动”重心已经从岗位需求端转向岗位供给端,由过去的替农民工找工作、找出路,变为替企业找农民工,深度挖掘劳动力资源的潜力成为新的主要工作。随着互联网等新技术的发展,传统的现场招聘很多都能在网上实现。未来,现场的、大规模的“春风行动”还会继续,农民工足不出户就能享受到就业服务。

资金扶持、培训补贴等方面予以扶持。目前,农民工返乡就业创业的人数达到7092人。他们在区镇的帮助下,除自己找到就业工作或创业门路外,对子女入学、社保续等等后续工作都得到及时解决,免去了他们的后顾之忧。记者发现,今年的招聘会上,多了不少返乡“游子”的身影。一位返乡打工者告诉记者:“打工还是家乡好,顾家赚钱两不误。”在今年的“春风行动”中,重庆市各区县同步组织开展农民工回引行动,去产能职工就业帮扶专场招聘等系列活动,还利用赶集日等,组织开展小型精品专场招聘会,把就业服务推送到服务对象的身边和手中。

到创业培训、创业服务和相应的政策扶持。

自2004年江西省首次开展“春风行动”以来,至今已经连续举办13年,累计提供就业岗位886万个,218万人通过这个平台实现就业。在江西省“春风行动”招聘会上,薪资水平有所提升,月度综合工资可达4000元~5500元。江西省就业局副局长黄光谱表示,去年江西省农村劳动力转移实现省内就业300多万人,同比增长3%左右,并首现农村劳动力跨省就业负增长,也就是说去省外就业的农村劳动力同比下降了。