



比技能 赛服务

4月25日,在福建省泉州市地税局,参赛选手在进行营改增业务实际操作服务竞赛。

在全面推开营改增试点一周年前夕,福建省泉州市地税部门组织来自纳税服务一线的100多名业务骨干,围绕营改增税收政策、“金税三期”窗口实务操作等内容,比技能、赛服务,进一步提升窗口业务水平。

新华社记者 宋为伟 摄

福建连江“一线考察”带来逆袭

从“排尾兵”跃居“排头兵”

本报讯 (记者吴锋忠 通讯员刘复培 钱嘉宜) 绩效管理、百日攻坚、招商引资、党的建设、财税收入等5项工作夺得全县第一名,其中绩效管理更是从全县倒数第一跃居第一。福建省连江县敖江镇党委书记林勉建说,敖江的“逆袭”,得益于一线考察干部机制的有效实践。

据介绍,去年下半年以来,敖江镇将全镇82名镇干部、91名村干部和17名公安干警全部压到村居、项目一线。如今,每个镇村干部身上都进一步压实责任,实现了“镇村无闲人,干部无闲时”。4月23日,记者在敖江镇政府项目攻坚竞赛展厅看到,111个重点项目,41个市县攻坚项目和4个招商项目悉数“上墙”,与攻坚进展相匹配的“每周之星”和“攻坚英雄榜”,也一一上榜,责任清单、问题清单、成绩单一目了然。

记者了解,这个镇先后出台了3项一线考察干部机制的配套制度,分别是“日督查、周汇报、月通报”制度、举行攻坚行动“每周之星”评选、推出攻坚比赛擂台“英雄榜”,涌现出了女子攻坚队等先进典型与一批攻坚能手。在“每周之星”的光荣榜上,刘晓兰是其中一名“常客”。幕浦片防洪排涝工程项目,自2013年招投标以来,曾停滞接近4年。今年开春之后,身为敖江镇妇联主席的刘晓兰,带领敖江镇女子攻坚队第二小分队,仅1个月就完成征地任务过半。目前,该项目的4个标段中,已有3个标段动工建设,另一标段5月初也可进场施工。

一线当赛场,实绩考干部。去年下半年以来,敖江镇通过一线考察干部机制,共提拔使用12名优秀干部,其中今年一季度就提拔干部4人。相反,也有4名工作不作为、慢作为的村干部被问责停职。此外,该镇还配合县纪委对1名“吃拿卡要”“乱作为”的村支部书记予以立案查处,并及时予以免职、开除党籍处理。

西宁:入党答辩制严把党员“人口关”

本报讯(记者那生祥)青海省西宁市城东区在区人力资源和社会保障局党委试点开展党员入党“答辩”,科学制定发展党员“入党答辩制度”,严把党员“人口关”,有效保证了新发展党员质量。

据介绍,入党答辩过程分为党支部书记情况介绍、入党积极分子自我陈述、答辩评议组成员提问答辩、现场宣布成绩4个环节,整个答辩过程规范有序,提高了发展党员透明度,起到了“答辩一个人,教育一群人”的共鸣作用。另外,答辩评估“严”,答辩评议结果客观公正,在答辩委员会根据现场打分的基础上,党支部书记征询培养人意见后对答辩者培养期现实表现进行打分,将现场答辩和现实表现两个分值相加汇总,计入总成绩,成绩最高者列为党员发展对象进行公示,公示无异议者作为年度发展的预备党员人选,并报党委备案。

■基层声音

党员干部少点应酬多读些书

宋 悦

在刚刚过去的世界读书日期间,一批批书单集中推出,各式阅读活动相继举办,全社会掀起阵阵读书热潮。但也有群众质疑,仪式感带来的短期阅读热后,读书习惯是否能够继续坚持下来?尤其对于党员干部,能否多读书、少应酬?

不可否认,当前存在着部分党员干部对读书学习不重视的现象。有的是思想上认识不到位,认为日常工作做好就可以了;有的认为自己没有读书的雅兴;还有的宁可闲暇时间打打球、喝喝酒,也不愿劳心读书。归结起来,不读书主要是四个方面的问题:一是追求享乐、玩物丧志,不好读书;二是热衷应酬、忙于事务,不勤读书;三是浅尝辄止、不求甚解,不善读书;四是学而不思、知行不一,学用脱节。

从历史上看,重视读书学习、善于学习,是中国共产党成功的秘诀之一。对党员干部来说,读书学习从来不是个人的事情,也不仅仅是兴趣爱好这么简单。读书,会激发党员干部的执政情怀。为政者,需要具备锐意进取的思想、审时度势的目光、灵活机变的头脑和济世救民的情怀,而这些执政智慧并不是与生俱来的,书籍散发着人文主义魅力,读书会激发人悲天悯人的情怀。“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”,心怀天下、心系百姓,党员干部有了人文主义情怀,才能济世救民,把老百姓的事儿放在心坎上。

读书,能提高党员干部的执政能力。为政者应该博古通今、涉猎广泛,才能拥有开阔的视野、明晰的思路,防止执政上的偏差。在经济科技迅猛发展的今天,领导干部如果不加强读书学习,知识就会老化,思想就会僵化,能力就会退化,就难以做好领导工作,也难免贻误党和人民的事业。

读书,更是党员干部为国为民的责任、终其一生的事业。多读书、善读书、读好书,这关系着为政一方、持续发展的优劣。爱学习、勤读书,通过读书学习来增长知识、增加智慧、增强本领,这是新形势下做一名称职的领导干部的内在要求和必经之路。

政工视界

每一个职场中年人的故事,不但诉说着千滋百味的个人境遇,也彰显了社会与个人的复杂互动,既反映了行业发展的现状,也孕育着个人突围的希望

心声与心态,职场中年的困惑与守望

本报记者 刘洋

在最近的微信朋友圈里,关于华为“裁掉35岁以上员工”的新闻一时甚喧尘上。虽然遭到总裁任正非的辟谣,但他同时也表示,“30多岁年轻力壮,不努力,光想躺在床上数钱,可能吗?”

“职场冬天”的提前来临,使得人生中的“暴风雨”来得如此猛烈。是否每一个人都能顺利地“迎霜斗雪,走向春天”?每一个职场中年的故事,不但诉说着千滋百味的个人境遇,也彰显了社会与个人的复杂互动,既反映了行业发展的现状,也孕育着个人突围的希望。

“为年轻人开路”成为惯性做法

人到中年,职场的风吹草动会影响到家庭与生活的方方面面。上有父母、下有儿女,知识不足、精力不济,又不得不面对时代发展带来的行业洗牌。

在公众看来,“狼性、执行力、奋斗”等就是华为文化的标签。

据了解,对于资深员工来说,45岁虽然是华为的退休红线,然而丰厚的股票分红,却使很大一部分曾为公司做过贡献的老员工过上了体面的日子。

“老郑又打算去香港爬山了,他的职业生涯变成了‘短跑’,就只好锻炼远足了。”上世纪90年代初,郑先生辞去了内地的工作来到深圳加入华为,成为华为的早期员工。“43岁最后飞了一次西班牙,然后就不受重用了。到了年龄选择主动退休,已经成为了公司和员工的默契。”郑先生无奈

地说。

据华为内部人士介绍,虽然“45岁可以退休”的具体操作措施尚不明朗,但“为年轻人开路”显然已经成为了这家国内IT龙头公司员工的惯性做法。

从“荒狼野”圈养为“宠物狗”,拿着丰厚的股票分红,郑先生却并不觉得快乐。为了避免同业竞争,华为的政策是,如果做同类质工作,那就不能享受分红。“如果让我放弃分红出去做事,又很难找到薪酬高过分红的工作,所以我只好在家待着。”郑先生告诉记者,在家闲得发慌,就和前同事、朋友等组成微信退休群,时不时去爬山旅游消解心中的烦闷。肤色黝黑、肌肉紧实,年过五旬的郑先生虽然看起来不过40多岁,但华为分红的“紧箍咒”,却使他只能把过剩的精力寄情于山水之中。

“退休以后自己缴纳社保,但华为要求退休员工每年定期汇报自己的动向。如果想找工作,那么当老师或者做慈善倒是允许的,但是进高校我年龄和学历都不达标,搞慈善的话,又缺乏这方面的素质。”面对未来,郑先生也很困惑。

老司机留在厂里成了“多余的人”

河北二机厂的汽修工杨喜红夫妻在50岁就办理了退休手续。“退休之前,厂里效益不好,我工资才2000元出头,我爱人1400元,这样下去怎么生活呢?我们两人的工龄也都满30年了,符合国家政策,就想办了退休,自己再谋生路吧。”杨喜红对记者说,现在工厂里的运输和机械加工都实现了电气化,手摇机床也已经自动化,过去自己掌握的技术逐渐被淘汰,留在厂里就成为“多余的人”。



“路长”上街当“管家”

4月26日,河北省枣强县新华街“路长”和城管队员在清理商家违规占道经营的商品。

近年来,河北省枣强县以街道为基本管理单位,打造以党员干部、环卫志愿者为主体的“路长制”城市管理模式,路长统筹协调城管、环卫、交通、工商等部门对城市卫生、街道秩序、摊点设置等进行全方位监管。目前,该县已有197名“路长”上岗巡查,城区260多条背街小巷、34条主次干道有了“管家”。
 新华社记者 李晓果 摄

家风故事刷屏“朋友圈”

本报记者 张翀 本报通讯员 次少杰

“风吹日晒,字迹或会模糊,但好家风却会如化雨春风,护着家,护着国……”近日,由武汉铁路局武昌客车站举办的“我的家风故事”分享会上,一个个生动的故事、感人的家风家训,赢得了该段干部职工们的热烈掌声。

故事会现场,一个个朴素的家风故事娓娓道来,《一碗长寿面》的由来,《剪刀之爱》剪去“旁逸斜出”的枝条,《最美家风是勤劳》里父母的缩影,《我

做给你看,你学着做》

中童年的美好回忆,正心、正身、正行。职工们用生动的语言、真挚的感情,围绕家风家训家规这个主题,或讲述身边的感人故事;或追忆长辈对自己的谆谆教诲;或表达对传统家风家训的理解,充满着醇厚悠久的回味,引发了现场听众的强烈共鸣。

今年以来,该段党委深入开展“讲好武钢故事”教育活动,将“家风、家训、家规”作为首个教育活动主题,深入职工家庭拍摄电视专题片《武钢人的家风》,制作动漫展播片《爸爸的背影》,引导干部职工共同培育“安全至上、忠诚执着、勇于担当

做给你看,你学着做》中童年的美好回忆,正心、正身、正行。职工们用生动的语言、真挚的感情,围绕家风家训家规这个主题,或讲述身边的感人故事;或追忆长辈对自己的谆谆教诲;或表达对传统家风家训的理解,充满着醇厚悠久的回味,引发了现场听众的强烈共鸣。

今年以来,该段党委深入开展“讲好武钢故事”教育活动,将“家风、家训、家规”作为首个教育活动主题,深入职工家庭拍摄电视专题片《武钢人的家风》,制作动漫展播片《爸爸的背影》,引导干部职工共同培育“安全至上、忠诚执着、勇于担当

当、敢于超越”的武钢核心价值观和建设优秀家

风。该段还将“家风”教育融入单位这个“大家”,积极营造“尊师重教”的浓厚氛围,先后组织17对师徒按照“呈帖、敬茶、互签师徒协议、师傅赠书、徒弟鞠躬致谢”的传统举行正式的拜师仪式,增强师傅的荣誉感和责任感。

刚入路不久的女职工徐淑华说:“家风、家规、家训故事在我们的‘朋友圈’上刷了屏,将大伙儿的精气神儿凝聚了起来,我希望听到越来越多的精彩故事。”

一位92岁的老人应邀到北京参加纪念红军长征胜利80周年大会,他乘坐火车卧铺

可以报销,但是却坚持坐硬座,列车工作人员为他准备好了卧铺,他坚决拒绝

分钱捐献了希望工程和贫困家庭的孩子。在车上,刘卫对列车工作人员说得最多的一句话就是,不忘初心,铭记历史,走好新的长征路。

面对这位佩戴20多枚军功章的耄耋老人,列车工作人员议论纷纷。有人认为:“现在社会发展到什么时候了,刘卫老人还那么传统,不能与时俱进,该享受新时代的幸福生活不去享受,他当年出生人死为的是什么呀?”

还有职工说:“从北京到长治硬座票是112元,硬卧下铺是208元,坐硬座一个人才省96元,国家在乎这点钱吗?”

李小明却持不同观点:“能享受卧铺却坐硬座,这不单单是个能省多少钱的问题,还是一个人生观、价值观的问题。一个从枪林弹雨中走过来的人,对勤俭节约和吃苦耐劳已经根深蒂固,长征精神已经成

态。“如果我一直做程序员,那现在就只能面临被动选择的局面,要不然因为工作性质的要求而准备走人,要不然被派到自己不擅长也不受公司重视的新岗位上。”小蒋说,从目前的新兴行业和新兴岗位的发展角度来看,讲求效率是第一位的,这也是新生事物成长的规律所决定的。“职场有淘汰率,企业要保持竞争力,每个人都需要理解,也需不断开动脑筋,提高自己的认知水平。”

小蒋说,刚进入IT行业时,程序员的工作只是自己的一块敲门砖。“进入职场3年左右,我开始发现自己读书时擅长的东西与当时从事的工作之间有一些不匹配的地方,我开始知道自己在哪方面有缺陷,有什么事是自己做不来、做不好的。”小蒋认为,在职场压力较大的行业里,“中年危机”虽然会提前到来,但是同时给个人带来大量试错的机会,也会让人开始思考,自己的缺点和短板在哪里。

“工作10年以后,我开始意识到,我擅长写东西,但又缺乏独当一面的魄力,那么我就把职业规划定位为搞业务工作,扬长避短。”小蒋说,很多人的职场弯路正在于“什么都行,什么都能”。“职业发展最需要的就是专业化,能把你的才能发挥到极致,那你就是翘楚。很多人没有意识到这个问题,四面出击,反而到最后找不到正确的发展道路,面临淘汰的困境。”

“真正的职场危机是不了解自己擅长什么,疲于应付,最后把自己留在了职场的冬天里。”小蒋说。

聚焦职场中年 ②

强化考核增强党组织凝聚力

本报讯 为提升基层党建成效,中铁路西安公司出台了党支部标准化建设暨党支部书记考核实施办法,并与年度绩效考核挂钩。

该公司党委在党支部工作中采取百分制,分为支委班子建设、党员队伍建设、制度机制建设、活动阵地建设、工作业绩和群众反映、加分项目,党支部书记考核内容分为工作任务指标、民主评议指标和一票否决指标三部分,其中工作任务指标占80分,民主评议指标占20分,一票否决指标是指在考核期内若发生所列内容其中一项的,当期考核得分为0分。(彭华)

“一谈话三赠予一欢送”送关爱

本报讯 今年年初,山海关工务段在到龄退休职工中,开展“一谈话、三赠予、一欢送”关爱行动。

“一谈话”,就是由到龄退休职工所在车间干部对其进行一次面对面谈心谈话,表达感谢和祝愿,并征求职工对企业发展的意见和建议。“三赠予”,就是赠一张纪念卡,附有职工本人简历、重要业绩等信息;赠一本纪念册,附有职工本人工作照、与同事的合影和祝福寄语;赠予一份纪念品,表达单位的感谢和祝愿。“一欢送”,就是到龄退休职工所在车间、班组召开一次欢送会。(王怀国 刘伟)

约谈室推进公开透明执法

本报讯 为适应税收征管改革新形势,河北武强县国税局建立全市首家税务约谈室,全力推进公开、透明执法,打造法治国税。

约谈室实行独立专人管理,配备了先进的音频视频监控系统 and 电脑办公系统,主要功能为给纳税人进行纳税辅导,对存在疑点的纳税人进行约谈,并对约谈过程进行无死角、全过程记录。此举旨在规避税收执法风险,有效防止税务人员在约谈过程中出现不当言行、“暗箱操作”等违纪违法行,维护纳税人合法权益,建立和谐征纳关系。(郭英英)

入校爱路护路宣传保平安

本报讯 为提高沿线中小学生的爱路防伤意识,丹东铁路公安处开展了多场爱路护路宣传月活动。

该处派出了被全国铁道团委命名的“铁警丹青文艺社”宣传骨干演出了自创的音乐快板《安全为了你我他》《拍手歌》,还有女生二重唱《校园的早晨》舞蹈《铁警修炼手册》以及有奖互动问答等,青年民警们通过有奖问答和舞蹈与中小學生展开互动,现场气氛热烈,师生们在观看演出过程中收获了爱路护路知识。(刘嘉民 贾勇)

为他核心价值观的丰富滋养。现在年轻人认为不可思议的事,他却认为很正常。因此,老人并不认为坐硬座有多么苦,坐硬座反而更能接地气,能和更多的旅客交流,宣传他的思想。”

郑州客运段北京三队党总支书记赵义强说:“92岁老战士乘坐我们列车硬座的场景,给我们提供了活生生的教材,他用自己的言行为我们上了一堂革命传统教育课!他的勤俭节约和吃苦耐劳精神,就是共产党人特有的红色基因,有了这种基因,我们的精神上就能达到新的高度。”(陈有会)

探访红色基因

