

依法建会 依法管费 依法履职 依法维权

上海非公企业工会改革由点及面

16个区 18个街镇、园区总工会主动请缨试点,6区6街镇已全面启动

本报讯 (记者钱培坚)“非公企业工会改革是一项系统工程,核心要求是依法依规,落脚点是要让广大职工得实惠,有归属感、获得感,关键点在不断创新工作方式方法,走出一条符合上海工会特点和规律的路子。”上海市总工会主席莫负春说。4月25日,上海市总工会召开市非公企业工会改革工作推进会,为畅通工会工作“神经末梢”的“改革之车”再次注入强劲动力。

据悉,截至目前,上海已有16个区18个街镇、园区总工会主动请缨,承担改革试点重任;同时,改革正向特殊行业的非公企业里的特殊群体延伸。4月20日,上海首家快递行业工会联合会在青浦区成立,此外,家政业、医院护工等行业也在积极筹备行业工会联合会。

据介绍,上海市非公企业工会改革工作采取统筹协调、分步实施,以点带面、条块结合的方法推进。目前,6区6街镇已全面启动改革。试点街镇工会以“坚持依法依规,深化主业主责,夯实基层基础”为主线,以“依法建会、依法管费、依法履职、依法维权”为主要内容,突出服务职工,突出问题导向,突出改革创新,坚持运用法治化思维和群众化工作方

式,创新理念手段,健全制度机制,努力打通服务职工的“最后一公里”。非公企业是基层工会建设中的短板,疏通受阻的毛细血管,就是要把工会的服务输送进去。各试点街镇给出了不同的“活血化瘀”的方子。顾村镇总工会对生重病等特殊困难职工,为其联系医生,组织大家募捐。杨浦区长白街道依托菜单式服务职工实事项目,聚焦园区职工所需所求,精准服务,精心落实。松江区石湖荡镇总工会在政府支持下,对不配合工会组建的企业实行一票否决,这些企业不能享受贷款担保、名牌申报和评先评优等政府提供的企业服务。黄浦区南京东路街道对辖区企业建立了“片区AB角”党建、工建全覆盖管理网络,已逐步在8幢商务大楼建立楼宇工作室,打造白领职工“身边的工会”。

莫负春表示,上海各级工会要“职工为本,依靠服务;与时俱进,依靠创新;形成合力,依靠联动”使非公企业工会活起来。据介绍,这5项措施是:召开庆祝“五一”暨劳动模范表彰大会;启动全区“双百联家”精准帮扶困难职工家庭活动;开展职工心理健康服务活动;为职工办理登山健身年卡;深入开展劳模风采专题系列宣传活动,制作公益广告(字幕),在崂山电视台黄金时段播出,在《崂山新闻》设立《劳动光荣》专题栏目,对新当选的区劳动模范进行宣传报道。

天津工会推出服务职工10件实事

本报讯 (记者张玺)记者从日前召开的天津市总工会2017年“五一”系列活动新闻发布会上了解到,为提高工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力,落实“三服务一加强”重点任务,天津市总工会将在2017年为全市职工办好10件实事。

这10件实事具体包括:继续推动工会会员服务卡发放并提供持卡会员的专享救助保障,联合天津银行向在职工会会员和在津务工两年以上的农民工会员发放工会会员服务卡30万张,累计达到200万张;为两万名困难职工和农民工免费健康查体;建立200个职工电子书屋和农民工书屋;打造四级职工服务阵地,年内建成市总工会职工服务中心,推动基层企业和乡镇街、社区工会建立和完善职工服务阵地;开展职工会员惠

享系列活动,举办“精品展卖惠享日”活动,对1000户纳入全国工会帮扶工作管理系统的困难职工家庭实施精准帮扶慰问;为持卡会员提供1元秒杀图书券等活动;开展系列文体活动;鼓励职工带薪休假,并给予一定的休假补贴;开展服务农民工系列活动,举办农民工大讲堂,开展送医、送药、送健康、送法律、送文化、送演出等农民工专场服务活动,开展农民工技能培训10万人次;新建“爱心妈咪之家”100个,配置冰箱、消毒柜等设备;做实“春夏秋冬”四季帮扶品牌,其中“春送岗位”全年举办各类专场招聘活动18场,提供就业岗位不少于2.5万个。



90后女换轨工

在广西南宁市江南区湘桂线金鸡村站附近,桂儒彬在换轨施工现场作业(4月26日摄)。

1993年出生的桂儒彬是南宁铁路柳州工务机械段换轨大修车间焊轨一班焊轨车三号位操作手,车间中仅有的8位女职工之一。她和同事们负责着南宁铁路数千公里铁路线的老损钢轨和道岔更换、焊轨等任务。

新华社记者
陆波岸 摄

吉林省总推广第一套戏曲广播体操

计划用两年时间在全省科教文卫体系统普及

本报讯 (记者柳姗姗)吉林省总工会日前举行了第一套戏曲广播体操推广活动启动仪式暨领操员师资培训班开班仪式,为全省科教文卫体系统职工带来福音。仪式上,吉林艺术学院戏曲学院的指导教师团队,用行云流水般的现场演示展示了体操的魅力,赢得阵阵掌声。

“以工会组织的形式系统推广这套体操在全国尚属首例,这种体现健康美的活动既能增强工会组织的吸引力和凝聚力,丰富职工业余文化生活,助其增强体质,又能弘扬中华戏曲文化,可谓一举多得。”吉林省教科文卫体工会主席梁艳媛说。“唱念做打,手眼身法,操中有戏,戏中练体”,凝聚了戏曲界多位名家智慧的第一套戏曲广播体操,由中央电视台戏曲频道在今年初推出,即引发广泛关注和好评。吉林省科教文卫体工会结合职工实际需求,迅速制定该套体操的推广方案,计划用两年时间在全省科教文卫体系统进行全面普及。

梁艳媛表示,今年的推广活动重点包括“建立领操员队伍”“教职工广泛操练”及“阶段性成果展示”3项内容。第一期领操员师资培训试验班将培训100人左右,受培者包括州市直、县市区各一人,以及各地教科文卫体工会主席。接下来,还会继续开展两期培训班,并用广泛操练和成果展示对活动效果加以巩固,力求好事办好,人人学会、人人受益。

据介绍,近年来,昆明市不断加强职工技能提升工作,使职工既有技能提升的平台,又有展示才艺的舞台。今年以来各县市区纷纷举办了技能竞赛。4月20日,五华区总工会开展了“插花员、茶艺员、调酒师”3项技能竞赛。该活动共有1.2万余家基层工会和22万多名职工会员参加。同日,宜良县化妆师、育婴师、电焊工3个工种技能竞赛在该县工人文化宫开幕。



周丽 女,广西防城港市第一人民医院副院长兼儿科大主任。

唐泽渊 男,广西电网有限责任公司钦州供电局生产设备部主任。

许燕妮 女,广西玉柴机器股份有限公司生产调度科科长。

黄启江 男,百色百矿集团有限公司董事长、党委书记。

儿科的工作繁琐、受气,但凡医院几乎都存在一个通病,就是在儿科工作的医生护士无时不想着法子跳槽。2009年6月,周丽却放弃卫生局副局长的位置,毅然回到医院儿科岗位上。为稳定儿科医生队伍,她兢兢业业工作,以实际行动带动儿科医师队伍的发展。多年来,周丽一直坚持在这边关小城医院,回绝多家大城市医院的高薪聘请,以实际行动感动周围的儿科医务人员。周丽是目前防城港市唯一具有正高职称的儿科医生,无数个白天黑夜的无怨无悔付出,只想当这群可爱孩子的“守护神”。有一次夜班,周丽由于连续几天几夜顶班感头痛,便伏在桌子上歇一歇。一个病孩家长发现后,回到病房与其他陪护家长提起,大家不约而同地纷纷前往问候周丽,有的还送来水果、点心,不少患病小孩也跟着围在周丽的身边,嘴里阿姨阿姨地叫个不停。听着孩子们稚嫩而温暖的叫声,周丽感动极了,心里暗暗地思量,一定当好这些可爱的孩子的“守护神”。在手足口病流行期间,周丽亲自救治每一例重症病例。疫情早期,在救治一例在社会上影响很大、造成群众很大恐慌的危重症患儿时,她日夜蹲守在病区,针对不断变化的病情,灵活运用药物和机械通气,使入院时已濒死的患儿生命得以延续,有效消除了群众的恐慌。在甲流突然到来之时,在酷热的暑天里,她穿着厚重的隔离衣帽,守在病区。针对学生患者起病突然、被隔离、没有人陪、心理恐慌等特点,创新诊治模式,大大缓解了家长和学生患者的焦急恐慌心理,保证了治疗效果。在边城医院艰苦简陋的条件下,周丽因陋就简,针对儿科临床难题积极开展科研探索。如为探讨抗生素与微生态调节剂对小儿肠道微生态的影响,设计开展了《抗生素与微生态调节剂对小儿肠道微生态影响的研究》课题,获市科技进步二等奖;为从微量元素角度探讨防治手足口病方法,主持开展了《手足口病小儿微量元素状态的研究》课题,获市科技进步三等奖;主持的《京族儿童地中海贫血与G6PD缺乏症的调查分析》课题,获市科技进步二等奖。她不断创新诊疗方法,总结论文数量优质,共撰写医学论文30多篇。

唐泽渊参加工作20年,无论是在规划建设还是在生产岗位,始终秉承“人民电业为人民”的服务宗旨,创新管理,科学规划建设电网,全力做好电力服务工作。特别是2010年以来,他紧紧围绕钦州经济社会快速发展的用电需求,超前规划钦州电网建设,实现了“再造一个钦州电网”的目标,为钦州经济社会快速发展作出积极贡献。作为钦州供电局设备部主任,他敢做善成,主动作为。根据钦州快速发展,大项目不断进驻钦州的实际情况,积极主动跟踪大项目并做好供电服务工作。指导服务中石油、金桂浆纸业一期用电投产,2013年以来坚持对华汇、中船、玉柴石化二期、热电网、华谊等重大项目做好跟踪服务工作。针对边远农村电网普遍存在低电压、重过载问题,通过深入调查分析查找原因,结合新农村电网升级改造进行有效解决,为农村精准扶贫提供了有效的电力保障;每逢遇到台风袭击抗灾抢险和重大任务来临,他总是冲锋在前,日夜奋战在抗灾抢险的第一线,以最快的速度完成抢修恢复任务,为钦州供电局全面完成抗灾抢险和灾后恢复生产作出应有的贡献,为钦州供电局圆满完成中央领导到钦州视察、“两会一节”、全国少数民族运动会、钦州蚝情节等重大保供任务立下汗马功劳。在担任钦州供电局规划与建设部主任期间,他勇于担当,攻坚克难,以敢为人先的韧劲加快推进钦州电网建设。与市政规划部门联合完成《钦州市电力专项规划》(中马启动区电力专项规划)等专业性规划,为争取每年电网建设项目和资金,加快重点园区(石化、保税港、中马等)电网建设提供支持,及时解决各园区和重大项目的用电难题。“电网工匠”“孺子牛”“工作狂人”……这是多年来,身边同事们对唐泽渊这位基层一线共产党员给予的最真实的评价。2011年以来,他先后荣获广西五一劳动奖章、广西壮族自治区劳动模范、广西壮族自治区优秀共产党员、广西电网公司“建电网,促发展”劳动竞赛先进个人、“迎峰度夏先进个人”“抗冰保电先进个人”“生产(工作)标兵”、钦州市五一劳动奖章等荣誉称号。

许燕妮从一个只有中专学历的技术工人,通过不断学习提升成长为一名内燃机高级技师,她凭着过硬的专业技术和出类拔萃的创新精神,技领群雄,赢得一片赞誉,被称为玉柴的“铁娘子”。她20多年来奋斗在生产一线,誓言把工作做到“出活”。为提高生产效率,她深入研究生产管理措施,利用项目攻关提高生产效率。其中主导开展《提升一发厂生产效率项目》,项目攻关成效显著,所管理的一发厂2015年人均产出率比2014年上升了5.8%,直接成本节约200万;主导开展《降低6M机油油耗过高项目》,项目攻关为公司挽回经济损失达500多万元,能源节约100万元,回用零件价值350万元;主导开展《提升四缸机供油提前角一致性装配准确率项目》,发动机试机下机率由原来的80%提升至95%,创效200万元。她带领许燕妮劳模创新工作室、女工创新工作室成员围绕公司质量、生产等开展立项,近年累计推进五发厂装配线MES项目、四发厂MES项目、五发厂自产件机体二维码激光打标机项目、四气门缸盖水柱测试设备开发应用等28个项目,有4个项目获得国家级的奖励,其中《德国MCP-H250加工中心B轴关键零部件的开发应用》、气道模具无砂免修芯技术开发》《砂型低压铸造快速试制V6柴油机铝合金机体》3个项目获中国机械制造业科技成果奖三等奖。《四气门缸盖导管孔深孔加工机床升级改造》项目获中国机械工业科学技术三等奖,累计创效超过1000万元。其中《金刚镗床更新设计数控化升级改造》项目引起国家关注,被列为中华全国总工会职工创新补助资金项目,获得20万元的创新补助奖金。近年累计发明专利技术45项,有10多篇技术论文在国家级各刊物发表,带动玉柴集团5000多名女职工不断提升生产技能。工作室先后晋升为自治区级劳模创新工作室、女工创新工作室。工作室以师带徒、立项创新等方式培育工匠、师带徒传承技能培育精英。2016年,工作室以一带一的模式开展带徒活动,从理论、技能、绝活手把手传授,累计带出徒弟8人,带出了梁冰莹等一批精英,黄玲被评为广西五一巾帼标兵,谭桂被评为广西最巧工匠。

黄启江34年如一日扎根矿山,带领百矿集团走出一条跨越发展道路。他开创复杂地质条件下中小型煤矿现代化矿井建设“百色模式”。在煤炭行业不景气,企业面临生死存亡的考验时,黄启江带领百矿集团全体干部职工,突破南方软岩地区断层多、底板易鼓、顶板破碎易漏等不适合综采综掘的行业定论,创建了广西第一个综合机械化矿井。先后完成中厚煤层、薄煤层、超薄煤层、极薄倾斜煤层的综合机械化改造,探索出“综采综掘一体化、安全管理信息化、矿井管理标准化、融资方式多元化和企业管理人性化”的中小型煤矿现代化矿井建设“百色模式”,得到了国务院、国家安监总局、国家煤监局领导的肯定,向全国推广,对推动煤炭行业提高效率、减少安全事故作出了重大贡献。2013年底,面对全国经济持续下行的压力,黄启江审时度势,觉得实施煤电铝一体化产业发展战略正是时候。但投资额达50多亿元的项目,缺乏资金、人才、技术、重大项目管理经验以及全国电解铝产能过剩等因素均成为致命问题摆在他和他的团队面前,同样,来自社会各界不同声音的舆论压力也成为项目建设的阻力因素之一。但黄启江当机立断:干!只有闯出路,百矿才有出路!黄启江带领团队仅用14个月时间实现了2×350MW自备电厂的点火发电,8个月时间年产30万吨铝水工程投入运行,比设计工期提前4个月,刷新了国内同类项目的建设速度,成为广西首个竣工投产的煤电铝一体化项目。通过实施煤电铝一体化项目,企业发展实现了质的飞跃:从单一采煤向煤电铝一体化等行业齐头并进,从劳动密集型向资本密集型转变,从资源开采单元化向产业集群化转变,产品从低端、低附加值向高端化、高附加值的技术密集型升级,企业实现了良性快速健康发展。2008年以来主要经济指标全部倍增翻番,原煤产能从123万吨/年增长到850万吨/年,增长近6倍;资产总额从3.7亿元增长到200亿元,增长53倍。黄启江还建设棚户区改造住房1917套,全面改造职工小区道路、广场、幼儿园、文体设施等配套福利工程,职工人均居住面积由不足4㎡增加到25㎡,矿工几代人盼望已久的安居梦变成现实。