

农民工讨薪被打,“娘家人”伸出援手

8天,吉林省总工会解决一起维权“马拉松”案

帮农民工成功索赔10万元并表示继续支持其维权

本报讯(记者柳珊珊 通讯员王鹤飞) 艰难维权3年半后,王殿呈终于在11月3日这一天拿到了10万元赔偿金。从王殿呈请求法律援助到讨回公道,吉林省总工会律师团仅用了8天时间就解决了这起维权“马拉松”案,在工会,王殿呈感受到了“娘家人”的温暖。

2014年,家住吉林磐石的49岁农民工王殿呈,来到长春市某公司承包的建筑工地开搅拌机,谈好的条件是日薪150元,工资月结。

1个半月后,还未拿到工资的王殿呈接到81岁母亲要钱治病电话,于是到公司索要工资,却未想遭到7人殴打受伤。

事发后,公司付清了王殿呈6750元工资。但此时王殿呈面临高昂的医药费用。经伤害鉴定,王殿呈脾破裂切除构成七级伤残,剖腹探查构成九级伤残。治疗期间,王殿呈共住院50天,花费4.7万余元,因无钱支付费用,被迫停药,提前出院。为支付医药费,他借了6.5万元的高利贷,至今无法偿还,一家人生活陷入困境。

出院后,王殿呈一边休养身体,一边申诉维权。但因没有证据,且7名打人者全部逃逸在外,接待他投诉的单位只能建议他求助公安部门,尽快找到打人者。事情一拖就是3年多。

今年6月,事件有了转机,打人者之一的张某在湖北落网。10月26日,王殿呈带着新情况说明来到吉林省总工会农民工法律援助工作站,请求法律援助。吉林省总工会律师团的律师了解情况后,对其极为同情,接下了此案的代理工作。

“考虑到王殿呈的困难情况,工作站研究后认为当下最好的解决办法是进行调解。”负责案件律师的律师莫长军说。他立即联系长春市高新区检察院了解情况,第2天又联系了高新区法院,请求尽快开庭,得到法官同意。

10月30日,莫长军代表王殿呈与张某某家属在高新区法院进行调解。王殿呈要求赔

偿10万元,但张某某仅同意支付8万元,最终双方未能达成一致。11月3日上午,双方再次开庭调解,仍未成功。此后,莫长军再三向张某某家属之以情,晓之以理,对方最终同意了王殿呈的索赔要求。

在长春市高新区法院,拿到10万元赔偿金的王殿呈热泪盈眶,一再感谢工会法律援助律师的鼎力帮助。

王殿呈表示,下一步,他还会继续请公安机关抓捕其他被告人。吉林省总工会农民工法律援助工作站也表示,将继续给予其支持,争取用最快的时间、最合适的方式助其维权,当好农民工兄弟的“娘家人”。

回应职工多样化需求 加强与社会组织联系合作

福建工会购买社会组织服务致敬环卫工

本报福州11月12日电(记者王维晓) “工作19年来,我和工友一起见证着内河从污水变清水,清洁工具从小船变成机动船,每一点变化,每一次改善,都让我们觉得很值得。”全国五一劳动奖章获得者、福州晋安河保洁员罗祥英在“致敬内河守护者”活动启动仪式现场如是说。

今天,由福建省总工会联合省环保志愿者协会举办的“致敬内河守护者”系列活动开幕,活动包括送温暖、齐动手、共话语、同体验、送知识、千名志愿者在行动6项内容,将一直持续到12月。这也是福建工会首次通过购买社会组织服务的方式满足职工需求。

福州城区内河纵横,共有107条河道,市、区两级的400余名内河保洁员每天平均清捞垃圾超过30吨,劳动强度大、收入偏低、居住条件差是他们工作生活的普遍现象。

“劳动得到尊重、工作得到重视、生活得到关心,成为他们的现实需求。”福建省总工会社会联络部部长邓敏在解释开展此次活动时说,“如今,职工需求更趋多元,对差异化、精准化服务的需求更加迫切。而

劳动关系领域社会组织类别众多、形式灵活、专业性强,在回应不同职工群体需求、向职工提供精准服务等方面具有一定优势。”

谈及购买社会组织服务对于工会工作的帮助,邓敏说:“通过购买服务项目回应了职工多样化需求,可以完成过去工会想做而做不了的事情,覆盖想覆盖而没有覆盖到的职工,更好地满足职工的现实需求。”同时,此举也加强了工会与社会组织的合作,创新了工会工作方式,是新形势下工会服务职工的新尝试。

作为“致敬内河守护者·送温暖”活动的重要组成部分,今天上午,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敬带着省、市、区总工会领导一行来到福州鼓楼区的困难内河保洁员家中慰问。

红墙巷2号居民区内,内河保洁员邓丑六和患有残疾的儿子居住在不足10平方米的出租屋内。“要想办法给环卫工人提供洗澡的地方,让他们辛苦一天后能洗个热水澡。”张广敬得知老邓父子没条件洗澡后,叮嘱鼓楼区的工会干部一定要把这件事做实做好。

崇仁县总推广“爱心驿站”

本报讯(记者卢翔 通讯员周华月)为解决环卫工人、快递员、执勤交警等户外劳动者在就餐、饮水、休息等方面的困难,江西省崇仁县总工会将“爱心驿站”建设列入“十大关爱工程”并加以推进,还运用电视、报纸、微信等平台,扩大其在职工中的知晓率,争取更多的社会支持。

目前,崇仁县总已在县城中山路和道南路打造了两个“爱心驿站”。该县还将通过“爱心驿站”,对户外劳动者及时进行帮扶救助,织好第二道社会保障安全网。

岗巴农牧民工集中入会

本报讯(特约记者张中源)10月31日至11月2日,西藏岗巴县总工会进村开展农牧民工集中入会行动,吸纳新会员862人。

岗巴县总工会工作人员先后到昌龙乡林嘎村、乃加村,岗巴镇吉汝村、琼修村,直克乡乃村,孔玛乡德庆村,龙中乡果错村开展农牧民工集中入会行动。目前,岗巴县29个行政村全部组建了农牧民工工会委员会。

赤峰工务段举办青工联谊会

本报讯 日前,赤峰工务段工会与赤峰市红山区铁南街道联合举办“缘定铁路——只为寻找你”青工交友联谊会,为未婚青工牵线搭桥,帮助解决婚恋问题。

这个段目前有未婚大龄青工87名。由于大部分工作在铁路沿线车间班组,找对象难。段工会与街道社区举办青工交友联谊会,铁路青工与地方青年同台交友联谊,在趣味游戏中相识相知,结成对子,成为好友。(沈正昊)



储备技术人才

11月9日,河北雄安新区雄县电业职业技能培训现场,一名参加培训的学员正在参照专业书籍研究电路板。近日,为提高职工职业技能,为新区建设储备更多技术人才,雄县就业局组织了46名电工参加了公益培训班。随后,雄县还将继续开展多种职业技能公益培训。

本报记者 王伟 摄

浦东:工会知识进地铁

公示工会各服务站联系方式

本报讯(记者钱培坚)10月27日上午,由上海浦东新区总工会、司法局、上海地铁第四营运公司联合开展的“法律守护你我,工会伴您前行——法治文化进地铁”,在高科西路法治文化地铁示范站与乘客见面。地铁站内的墙面、立柱焕然一新,过往市民纷纷驻足观看,或评论,或拍照,或扫描二维码下载“工会通”。

此次布展内容涵盖组织入会、教育服务、民主管理、权益维护等工会知识,以图片、文

字等方式呈现,广泛覆盖于站舍、立柱、扶梯等处。地铁站下一层站厅,重点呈现了浦东46个枢纽型工会、1个法律援助中心和11个分中心,31家“爱心妈咪小屋”和“职工亲子工作室”的情况及联系方式等,同时展出《工会法》全文、“浦东工会通”功能、“劳动托起中国梦暨浦东新区2017年部分先进模范人物事迹”。六号线、七号线站厅,以生动有趣的漫画和图片形式,展现了最贴近职工需求的劳动法律条文,引导职工乘客提高依法维权意识。

聚焦主责主业 服务发展大局

——福州经济技术开发区总工会以实干彰显作为

“可以利用现有的场所进行改造、配套、提升,区总工会配套资金。”10月31日下午,福建省福州开发区互联网游戏产业园工会负责人来到福州经济技术开发区总工会,商讨职工文化阵地建设。这个成立于2014年的年轻“创业工厂”,聚集了大量的年轻人。福州经济技术开发区总工会负责人表示,还将协调有关部门共同加强职工文化建设,打造职工美好精神家园。

为鼓励企业建设职工文化阵地,几年来,福州经济技术开发区总工会每年选择5家企业,每家补助25万元。“实际上,每家企业最终配套资金均达到近百万元,几年下来全区职工文化阵地提升了一个档次。”福州经济技术开发区总工会负责人说。

经济开发是企业落户、产业集聚、汇聚人才的地方,已经成为新一轮经济有效增长和健康、可持续发展的“龙头”与“引擎”。工会工作如何与之适应,融入大开发、大发展之中,这是开发区工会如何定位的问题。开阔视野才能不断革新观念,福州经济技术开发区总工会勇于立潮头,先行先试,从理论观念、运行机制、工作内容等方面进行创新,走出了一条适应开发区经济发展的工会工作之路。

从建会到建家

职工书屋、女职工周末学校、医务室、员工关爱中心、员工生活娱乐休闲场所……走进位于福州经济技术开发区的飞毛腿集团,员工家园完善的基础设施、整齐干净的园区环境给人留下了良好的印象。

在福州经济技术开发区,这样的职工之家还有很多。近年来,福州经济技术开发区总工会着力基层工会组织建设,拓展基层工会组织功能,提升基层工会组织魅力,从建会基础的“双亮”“六有”向建家(职工之家)转变。

开发区以非公经济为主,职工群体以外来工为主。这样的现状意味着如何建设一个高标准的职工之家尤为重要。职工之家建设是新形势下开发区工会工作的一项重要组成部分,对于不断增强企业的吸引力、凝聚力、创造力,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,构建和谐稳定的劳动关系,具有重要的作用。



“维护职工合法权益合议庭巡回审判点”正在公开审理劳动争议案件

福州经济技术开发区共有近1500家企业,90%建会,其中规模以上企业113家,100%建会;百人以上企业近800家,100%建会。从2014年开始,福州经济技术开发区总工会突出建家。通过“典型引路”,采取“三以三带”的方法配套建设职工之家。遵循分布合理、公私搭配、大小平衡、行业互补等原则,从有代表性的企业入手,培育了30家重点企业,以点带面,以小企业带大企业,以硬件带软件的方式,带动建家工作不断升级、全面发展。

职工之家的关键是为了占领阵地、拴心留人与思想引领。为此,福州经济技术开发区总工会突出人文关怀,推进“会、家、站”一体化,把组建工会、建设职工之家、创办职工服务站、关怀中心统一起来。钜联公司的心班辅导员,聘请心理医生定期开课;飞毛腿公司的关怀中心,建设了来电、来信、来访平台与窗口,搭建了现场与网络在线咨询、指导的多层次心理关怀渠道,为职工心理健康保驾护航。

截至目前,福州经济技术开发区创建职工之家81家,其中全国模范职工之家3家,全国模范职工小家8家,省级模范职工之家11家,省级模范职工小家15家,市级先进职工之家32家,市级先进职工小家32家。多层

强化维权实效

8月30日上午,马尾法院联合福州经济技术开发区总工会举行“维护职工合法权益合议庭巡回审判点”揭牌仪式。据介绍,此前,马尾法院与区总工会联合印发了《关于进一步深化职工劳动争议调解联动机制的工作方案》,为法院在区总工会设立维护职工合法权益合议庭巡回审判点提供了契机。

巡回审判点成立后,马尾法院将每月派法官至巡回审判点公开审理1件具有典型性、有一定影响力的劳动争议案件。同时还将组织基层工会干部、工会劳动争议调解员、人民陪审员等参与案件的审理过程,从而不断提升调解员的综合素质,也进一步释放人民法院和工会在处理涉及职工劳动争议工作中的合力,把劳动争议化解好,把矛盾解决在基层。

劳动关系是最基本最重要的社会关系。近年来,福州经济技术开发区总工会将构建和谐劳动关系作为重要任务,自觉地迈出探索步伐。对于普通劳动者而言,当合法权益受损时,都希望工会“娘家人”及时为自己发出

维权强音。福州经济技术开发区总工会通过强化维权机制建设,发挥监督职责、提供法律援助等方式,在维护职工权益时发声、亮剑。

在基层,最缺少的是人才,而且法律人才尤其缺乏。“我们可以同时应付两场劳动争议调解。”福州经济技术开发区总工会负责人说。

这得益于福州经济技术开发区总工会的“前瞻”性。几年前,区总工会聘请了区总工会退休副主席和福州开发区法院的退休法官,此外还调入了两位法律专业人才,在全区培训了20名兼职调解员,壮大调解员队伍。在调解纠纷的过程中实行“以老带新”的方式,有经验的“老人”将自己的调解经验在解决实例中传授给“新人”,“新人”紧跟法律更新的步伐学习新的知识。

“处理劳动争议,也是讲究‘调解艺术’的,要‘法、理、情’相结合。跟企业打交道,要讲‘法’,力促企业依法做事;面对职工,要以‘理’相待,建议职工合理提出诉求;而最终处理时,要以‘情’动人,引导企业和职工走向共同点,实现双赢。”福州经济技术开发区总工会的一位老调解员说。

一家企业因生产线转型调整,拟裁减近3000人,企业与职工的矛盾焦点在于经济补偿和补缴社保的问题上。企业意欲为职工补缴社保,而职工考虑到补缴社保将会直接降低经济补偿实际到手的金额,并不希望进行社保补缴。面对两者的矛盾,区总工会建议企业与职工协商,做双向选择,职工愿意补缴的,由企业和职工各自承担相应的补缴费用;职工不愿意补缴的,企业参照之前补偿标准,给予一次性经济补偿金。

此外,加强维权宣传力度,编制外来务工人员手册,制作印有《劳动法》《劳动合同法》

的扑克牌,让职工在娱乐中学习法律法规,编印每日一期的《维权视窗》以案说法,并通过各种行之有效的学习方式方法,把形势任务教育与引导职工支持和参与企业深化改革结合起来,帮助职工正确对待利益格局调整,服从大局,建立起与企业共生共发展的利益共同体。

先行先试创新前行

在福州经济技术开发区,职工医疗互助被列为政府办实事项目,由政府出资。据了解,这在全省首创的新模式是通过工会与政府联席会议提出的,即前3年政府出资36万元,此后逐年增长。原本在该区艰难推动的职工医疗互助,如今变得极为容易。

思路决定出路,实干决定实效。先行先试的开发区精神在福州经济技术开发区工会人的身上展露无遗,他们推进工会工作创新,通过多方面的机制建设,推进工会工作制度化,使工会工作充满生机与活力。

“提素建功”的方向明确,定位清晰。以“重内容、重实效、重全员”为原则,持续开展劳动技能竞赛。将竞赛活动与“创争”活动相结合,以提高员工素质和创新能力贯穿竞赛活动的始终,以业务学习引领业务创新,以业务创新促进业务学习,使两者相辅相成,共同

提高。

飞毛腿公司员工手机上下载有公司的APP软件,不仅推送公司通知、公告,而且事先实时对接职工关怀中心。

“互联网+”时代既给工会工作带来巨大的挑战,也提供了较大的发展机遇。在这新生事物面前,福州经济技术开发区总工会同样走在前头。早在电子政务出现之时,福州经济技术开发区总工会就借助先进的电子政务技术,把辖区内规模以上企业的信息汇总整合到一个公共、可视的数字化平台上。企业地址、职工人数、基层干部联系方式、劳动关系基本状况实现实时更新,无缝连接。

同时,福州经济技术开发区总工会还积极探索区域性“网上职工之家”建设,为广大职工特别是农民工、劳务派遣工等灵活就业群体和青年一代职工群众提供便捷服务。

劳模是时代的楷模,宣扬劳模精神,做好劳模服务工作也是工会工作的一项重要内容。福州经济技术开发区劳模工作在狠抓日常制度规定落实的同时,改革创新,搭建劳模“七个一服务平台”,利用互联网等现代信息手段,建立信息报送“绿色通道”。

开发区的探索还在继续,工会工作还将面临许多新情况和新问题,突出问题导向,解决发展难题,这些改革创新也预示着更加精彩的篇章也将上演。



电工比赛现场