

4项工程强力助推职工素质提升、技术水平升级、创业活力迸发

淮安开展百万职工“双创圆梦”行动

未来3年每年帮助1000名职工提升学历、5万名职工提升技能等级、促成技术革新项目1万项

本报讯(记者王伟 通讯员杨晶晶)江苏省淮安市总工会、市经信委、市人社局、市科技局日前联合出台实施意见,决定用3年时间实施4项工程,深化全市百万职工“创新创业圆梦”行动(简称“双创圆梦”),力争在2020年前,全市创建劳模创新工作室100家,技术创新项目1万项,组织市级技能竞赛工种不少于100个,评选“淮安工匠”40名、“双创”带头人80名,技能人才4000名,全市万名职工高技能人才超过6000名。

据介绍,4项工程包括:
——劳动模范“领航”工程。打造劳模创新创业基地,并组建劳模专家团和服务队,开

展进企业、进机关、进农村活动,为中小企业和村民送技术、送知识、送培训、解难题。

——职工素质提升工程。明确企业应拿出职工工资总额2.5%左右的经费,用于职工教育和培训。在此基础上,每年帮助1000名职工提升学历,5万名职工提升技能等级,促成10万名职工完成岗位轮训。到2020年,全市接受各类科技创新知识、自主创业教育培训的职工人数不少于30万人。每年通过组织10个行业、100个工种立功竞赛,1000家企业参与、1万名职工参加的全市职工技能竞赛,表彰一批技术能手、创新能手,选树一批优秀技术工人典型。除此以外,还将建立市、

县两级创新拔尖人才库,培育十大职工科技创新英才、十大金牌工人、十大行业状元、十大职工创业明星和十大职工科技创新团队,形成职工拔尖人才培养、使用和激励长效机制。

——职工科技攻关工程。举办群众性技术创新竞赛活动,实现“小发明、小革新、小改进、小核算、小节约、小设计”创新成果1.5万项,重大项目创新攻关超过1000项,完成技术革新项目1万项,发明创造2000项,推广先进操作法500项,每年评选出职工十佳合理化建议、十大先进操作法、十大职工优秀科技创新成果。要求每名技师每年至少指导一

次比武,帮带一名学徒,结对一家企业,攻克一项难题,参加一次志愿服务,打响“工会技师攻关服务队”品牌,同时,实施“千名技师带高徒,千名技师传技艺”行动,推行首席员工制度,挖掘并传承各行业“老字号、老品牌、老技师”所蕴藏的专技、特艺。

——职工创业富民工程。加大工会创业扶持力度,通过成立小额贷款担保公司,创新担保模式,同时辅之以“订单式”“定向式”培训,让想创业、能创业的职工有舞台、有支撑、有收益。打造职工创业基地、实习基地等众创平台,为初创企业和小微企业提供创业场地和配套服务。

人民日报评论员

“虽然她是一个国,却更像一个家,当你来到中国,就一定会喜欢她……”两位外国歌手骑着共享单车穿街过巷,手举自拍杆分享行走中国的快乐与精彩。这首走红网络的英文歌曲,折射出走向世界的中国,在国际上的影响力、感召力。

“同各国人民一道,积极推动构建人类命运共同体,不断为人类和平与发展的崇高事业作出新的更大的贡献”,习近平总书记在中外记者见面会上的庄严承诺,道出了中国人民的价值信念,宣示了中国共产党的使命担当,赢得国际社会一致认同。

为中国人民谋幸福,也为人类进步事业而奋斗,党的十八大以来,我们坚定发展自己,以超过30%的贡献率为世界经济增长注入强劲动力。从“一带一路”建设让昔日“流淌着牛奶与蜂蜜的地方”再次成为沿线人民的福祉,到国际舞台上全球治理的中国智慧与主张激发广泛共鸣,中国以构建人类命运共同体的务实行动,以始终作世界和平建设者、全球发展贡献者、国际秩序维护者的责任担当,书写着崇尚和平、造福人类的坚定信念。“中国人民不仅希望自己过得好,也希望各国人民过得好”,建设一个持久和平、普遍安全、共同繁荣、开放包容、清洁美丽的世界,让和平的薪火代代相传,让发展的动力源源不断,让文明的光芒熠熠生辉,这是中国人民的朴素愿望,是中国共产党人的不懈追求。

中国的奋斗,成为世界的奋斗;中国的贡献,赢得世界的尊重。十九大期间,165个国家452个主要政党发来855份贺电贺信,前来采访的外国记者创下历史新高。《习近平谈治国理政》一书,在短短数年内,以22个语种、25个版本、600多万册的发行量,覆盖世界160多个国家和地区。“全球新未来最好的希望来自中国”“世界2030年时的面貌取决于中国”,国际社会的期许诠释中国分量。世界瞩目的背后,是中国的发展给世界带来了机遇,是中国的进步为未来带来了希望,是中国的成功路径为解决人类问题提供了方案。

“实现全人类的彻底解放”,回望社会主义500年,马克思主义关注人类的未来,把人类的幸福作为毕生奋斗的崇高理想。诞生于民族危难之际的中国共产党,始终把马克思主义奉为坚定信念,始终把为人类作出新的更大的贡献作为自己的使命。从苦难中走过来,秉承“世界大同,天下一家”的历史底蕴,恪守“协和万邦”“和实生物”的文化精神,中国共产党和中国人民深知和平的珍贵、发展的价值,始终不渝走和平发展道路、奉行互利共赢的开放战略,和各国人民一道推动人类命运共同体建设,共同创造人类的美好未来。历史已经并将继续证明,中国是一只“和平的、可亲的、文明的”醒狮,越是发展壮大,就越会成为促进世界和平与发展的坚定力量。

1956年,毛泽东同志提出:“中国应当对于人类有较大的贡献。”1985年,邓小平同志讲道:“到下世纪中叶……社会主义中国的分量和作用就不同了,我们就可以对人类有较大的贡献。”2017年,习近平总书记宣示:“到本世纪中叶,把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国”。为人类作出新的更大的贡献,中国有信心,更有力量。

为人类作出新的更大的贡献

——习近平总书记中外记者见面会讲话启示⑧

(新华社北京11月14日电)

四川工匠当选省总兼职副主席

本报讯(记者李娜)日前,在四川省总工会第十三届八次全委会暨工会改革推进会上,飞机铆接工刘时勇、铸钢冶炼工廖仲宾高票当选省总兼职副主席。

据介绍,工匠当选省总兼职副主席,是《四川省总工会改革方案》中提出的“优化省总工会领导班子结构,设置兼(挂)职副主席2-3名”的具体实践,意在进一步突出基层导向。根据要求,兼职副主席由派出单位和省总工会共同管理,原则上应任满一届,兼职副主席在派出单位参加考核,在省总工会的履职情况作为其年度考核的重要依据。

“广州工会”APP强化服务效能

本报讯(记者叶小钟 实习生林观凤 刘楚冰)记者近日从广州市总工会了解到,“广州工会”APP自4月17日上线以来,推送文章1200多篇,访问量近30万人次,已成服务职工新阵地。

据介绍,“广州工会”APP总体架构分为“大视野”“福利社”“我要维权”等9个栏目和“工会矩阵”“建议”“地图”等5个频道,囊括了当前工会的多项服务内容,与新闻APP不同的是,它重点服务一线职工,突出服务互动功能。

威海市总表彰职工竞赛先进

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东威海市总工会日前召开职工竞赛暨创新工作表彰会议,对在技能大赛中表现出色的个人和集体,以及威海市劳模(工匠)创新工作室进行表彰。

会上为技能大赛中获得各工种前5名的44名选手颁发了证书和奖金,并授予各工种第1名选手“威海市技术能手”和“威海市金牌职工”称号。对40家威海市级劳模(工匠)创新工作室分别给予2万元工作经费支持,对技能大赛各工种前5名选手分别给予600元至2000元的奖励。

中原油田举办演讲诵读比赛

本报讯(特约通讯员赵则阳)近日,中原油田工会举办“引领——同心共铸丰碑”演讲诵读比赛,55位选手结合油田发展、自身工作和生活,进行了热情洋溢的演讲。

油田工会副主席范锐介绍说,此次职工读书演讲比赛是贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》的举措之一,下一步,将以周末课堂、网络课堂、流动课堂等为平台,广泛开展知识讲座、岗位练兵、技术比武、导师带徒、技能培训、技术攻关等活动,全面提升职工思想道德、文化知识、职业技能的全面提高。

建基金助员工实现“购房梦”

本报讯 郑万铁路梅溪河特大桥项目部周涛日前收到公司工会转来的5万安居帮扶基金。作为中铁上海局建筑公司2017年首批安居帮扶基金的受益者,小周的喜悦之情溢于言表。

安居帮扶基金是中铁上海局建筑公司帮扶员工早日实现“购房梦”的一项爱心互助工程。该基金自2016年发起,初期资金规模达100万元,其中公司行政拨付专项资金50万元,“三不让”资金筹集30万元,工会经费筹集20万元。根据规定,凡有意愿在上海及周边、合肥或镇江购买个人首套住房的正式员工、外聘员工,均可申请帮扶。

(声明 蔡祥重)



学技能 做工匠

11月13日,在湖南省长沙县职业中专学校,教师为汽车制造与维修专业的学生讲解相关知识。

近年来,湖南省长沙县根据自身县域经济发展特征,持续加大对职业教育的资金投入,努力将当地打造成“大国工匠”的摇篮。

新华社记者 刘金海 摄

新闻特写

两岸工匠武昌秀技

本报通讯员 谢文哲
本报记者 张琳

11月8日,在武昌工人文化宫,来自湖北与台湾的工匠汇聚一堂,亮绝活、比技艺、话传承。
马步冲拳,太极拳……身高仅15厘米的机器人BeRobot现场表演打太极,动作灵活,引来观众一阵赞叹。

BeRobot来自台湾,今年12岁,它的创始人台湾极趣科技股份有限公司总经理张合

右介绍,BeRobot可变身狗、蝎子等,在台湾广泛应用于机器人科普教育,今年还拓展实现了人工智能技术,它不仅能听懂人话,还能在指令下唱歌跳舞。

与BeRobot同台竞技的是仅1岁半的湖北制机械臂“博乐”。在武汉需要智能技术有限公司产品经理熊智超演示下,“博乐”不仅会下四子棋,还能背古诗、画沙画。不到5分钟,它就画出一幅以台北101高楼为背景的沙画,并工整写下“两岸一家亲”字样。“琴棋书画只是机械臂的表现形式,它还可以实现3D打印、激光印刷等功能。”熊智超说,机器臂主要

征集班组建议

巴陵石化开展“走基层、访万家”活动

困难员工或各类先进模范代表家中走访,在走访中了解情况、发现问题、解决问题。

己内酰胺事业部原料车间一名女职工家中遭遇火灾,车间领导了解后,及时帮助申请工会救助并上门慰问。化肥事业部领导得知现场岗位有段时间连续发生员工被虫蛇叮咬的情形,当即要求安监室制定应对措施,改善岗位环境,并举办职业防护知

中铁十七局建筑公司满足职工心愿

“反探亲”让项目工地变成家

本报讯(通讯员姚群 记者刘建林)在辽宁锦州市文化艺术中心建筑工地,项目经理郭志豹向记者介绍走进工地的中铁十七局集团建筑公司工会主席陈云龙的第二句话就是,“主席,‘反探亲’制度帮了我们的大忙!”

记者了解到,由于建设项目的特点,驻守工

地的职工大多不能按时享受正常的休假制度。为此,公司工会特别研究制定了工程项目职工“反探亲”制度,让无法离岗休假的职工获得与家人团聚的机会。制度试行两个月来,受到了公司分布在各地30多个项目上的职工欢迎。

“反探亲”制度,是指具备探亲条件的职

工提供了三维全景可视平台。

该变电站共应用建筑新技术10大项,22小项。其中,6项技术成为该工程中的最大工艺亮点,主要包括:联合吊装技术;主变防火墙框架一次浇注;GIS预埋件精确控制标高;道路水平控制精确,伸缩缝顺直贯通;主控楼墙面装修精细科学;电缆沟施工流程简化,工艺提升。围绕该工程,该公司进行的两项QC成果——(提高继电保护调试正确率)和(变电站检测装置的研制)荣获中国电力建设企业协会2015年度电力建设QC成果一等奖。对于技术难题,国网陕西送变电工程公司遇到即解决困难,发展成为主动攻坚克难,提升施工工艺,走出了精益创优的特色之路。从点到面、从始至终、从细节到整体,将技术和创新亮点融入到了工程创优的每一个步骤。技术创新不仅让工程亮点纷呈,大量的工艺储备也推动着该公司在“技术型”企业转型升级的道路上加速前进。

(高浪舟)

应用于科普教育、展览等领域。“期望BeRobot能进入湖北,与‘博乐’携手,掀起科普教育领域机器人热潮。”张合满怀期待地说。

在厨艺工匠区,一边是酣畅淋漓的大火烹任湖北拔丝藕圆,一边是小火慢炖的台湾清汤牛肉汤,鄂菜大师邹志平与台湾金牌厨师王志成和彭建治同台打擂,表演烹饪绝活、交流“烹饪功夫”。在汉绣展区,汉绣大师黄春萍向人们展示自己创作的3米长卷刺绣作品《江城盛景图》。在剪纸展区,有“江城八怪”之称的剪纸大师沈松柏则戴上双眼现场演绎“背手盲剪”,并教授观众剪纸技艺。

“第一次来武汉,感受到姐妹般的友情和亲情,我特意带来杉林溪高山茶,希望一起品尝甘甜。”台湾茶艺工匠李秋旬表演茶艺,给两地代表倒茶品茗。
一针一线皆匠心,一招一式见真功。一场职工技能的比武切磋,让鄂、台两地同胞心更近、情更浓。

帮扶困难员工

巴陵石化开展“走基层、访万家”活动

识专题讲座。分析检验中心建立中心和分析站两级走访热线9个,24小时接受员工热线电话。

据巴陵石化工会统计显示,走访中,公司层面投入帮扶救助金近120万元,帮扶救助困难员工494人次;征集班组意见和建议958条,投入经费90多万元,解决班组实际困难507个。

工因工作原因不便休假,经职工本人申请,所在项目部批准,职工直系亲属到职工工作所在地看望职工的一种休假待遇。“反探亲”职工家属的往返交通费用和住宿费用由公司报销,有条件的项目可以设立“探亲房”,探亲期间可在项目工地食堂免费就餐。据了解,两个月来,已有近200名职工享受到了这一福利。

“满足职工的合理需求,是工会的职责所在。”陈云龙告诉记者,在职代会接到职工的诉求后,公司工会迅速展开调研,提出“反探亲”制度的建议,公司很快便出台了试行办法。

靖江供电打造特色班组文化

近日,国网靖江市供电公司营销部营业班在班组建设过程中积极探索,集思广益,在原有的“五心”工作法的基础上,提炼总结形成了具有该班组特色的“345精益化管理法”,得到公司上下的良好好评。

“345精益化管理法”为:“3”——开展“三实三勤三无”活动。即以“三实”(责任落实、管理务实、作风踏实)行动为着力点,夯实班组基础管理;以“三勤”(勤学习、勤演练、勤考评)活动为切入点,提升班组业务技能;开展“三无”(业务受理无差错、传票处理无超期、规范管理无小事)行动,不断提升工作质量。“4”——助力“四零精神”。一是规章制度宣贯做到千言万语,认真学习好执行好各项法律法规和行业规章制度,对待客户的咨询不厌其烦认真宣讲,直至客户弄清楚。二是开展工作做

加强部门协作 确保有序开展

凯里市总力推“绿色增效”劳动竞赛

本报讯(记者李丰)贵州省凯里市总工会结合当地实际开展“绿色增效”劳动竞赛,不断拓展竞赛活动的领域,推进了该市经济社会的绿色健康发展。

近年来,凯里市总工会围绕该市的中心工作,开展了以“践行新理念,建功‘十三五’”为主题的劳动竞赛,紧扣企业创新发展、经济转型发展、重点工程项目建设等,做到“经济建设主战场在哪里,劳动竞赛就跟进到哪里”,组织广大职工开展技术比武、练兵等活动,通过各基层工会把劳动竞赛与“劳模创新工作室”创建、农民工培育、创业之星和金牌工人评选活动相结合,将竞赛指标落实到车间、班组、岗位及职工,并评出优秀的技能(术)人才,现场颁奖,不断提高职工业务素质和企业竞争力。

为确保劳动竞赛能够深入开展,凯里市总及时组织召开全市绿色增效劳动竞赛活动

协调会,成立以多部门主要领导为组长、班子副职为副组长的竞赛活动领导小组,统领全市竞赛活动的开展,针对不同的部门结合实际制定不同的竞赛活动方案,形成多部门通力协作,全市一盘棋思想,确保竞赛活动有序开展。同时,市总制定了督导调研方案,7月以来,市总领导分别带队多次到55个企事业单位进行调研指导工作,并将此次竞赛活动开展情况作为季度和年度目标管理考核的重要内容之一,确保竞赛活动取得预期成效。

此外,凯里市总还将服务企业工作与竞赛有机结合,要求各单位工会主要领导参与到绿色增效劳动竞赛活动中的每一个环节,及时解决现场遇到的问题。截至目前,市总共组织各基层工会开展技能竞赛60多场次,参与人数达10万人次左右,征集节能减排合理化建议200多条,全市各行各业实现经济效益达1500余万元。



竞雕刻 秀风采

在江西省余江县的大赛操作车间,参赛选手在进行创作(11月13日报)。连日来,2017年中国技能大赛——全国雕刻职业技能竞赛总决赛在江西省余江县进行,来自全国11个省市的117名选手同台竞技。

新华社记者 彭昭之 摄

750千伏西安南变电站喜获“鲁班奖”

11月6日,中国建筑业协会在北京为2016-2017年度中国建设工程“鲁班奖”获奖工程颁奖,由国网陕西送变电工程公司承建的750千伏西安南(南山)变电站工程喜获殊荣荣捧鲁班小金人荣耀归来。这项至高荣誉的获得,标志着国网陕西送变电的施工水平实现了质的飞跃,填补了陕西电网建设领域内的历史空白。

750千伏西安南变电站地处陕西西安户县,为陕西省首座750千伏GIS智能变电站,该工程本期安装2100兆伏安主变压器2台,750千伏出线2回,330千伏出线4回。该工程投运后,使关中的西安南、宝鸡、乾县(咸阳市)、信义(渭南市)4座750千伏变电站相互支援,其输电线路“手拉手”互联互通,形成关中750千伏骨干环网。该变电站

能够更好地服务于“大西安”国际都市圈建设和三星工业园发展,促进关天经济区经济社会发展,发挥西安作为丝绸之路经济带新起点的桥头堡辐射和带动作用。

2013年10月,西安南变电站工程开工建设之初,国网陕西送变电工程公司为争创“鲁班奖”而全面策划建设施工的各个方面。施工阶段,该公司始终致力于严格管控,技术攻坚、精益创优。施工过程中实行全过程管控,为工程创优奠定了坚实的基础。全面严格推行标准化工艺,而且力求在标准化施工水平上迈上新台阶。该变电站首次全面应用3D设计,实现了检查设计碰撞、校验带电距离、自动生成断面图、安装图等功能,实现了变电站实时在线监测、数据分析、报警联动及三维可视化展示,为运行、调度等部

原则开展工作,通过多年经验的积累和沉淀,推出了班组建设“345精益化管理法”,为争做员工满意服务窗口,建设创新型班组掀开了崭新的一页。通过实施“345精益化管理法”,营业班打造出了一支和谐、充满凝聚力的队伍,促进每一位班组成员都能发挥其聪明才智,激发了创建动力。营业窗口通过不断深化“巾帼示范岗”“优秀班组”创建等多种载体,围绕客户服务工作重心,认真开展各项劳动竞赛活动,促进了各项营销业务指标的顺利完成,使班组管理具有超前性和新颖性。

下一步,营业班将继续开展“三抓”实际,促进班组建设。“抓培训”,结合工作实际开展多种形式的培训,充分调动每个员工的学习积极性,提升员工整体业务素质;“抓标准”,将各项管理标准、工作规范贯彻落实到实际工作中去,提升班组工作规范程度;“抓考核”,根据各项考核标准,鼓励员工做好本职工作,通过考核提升班组各项工作的管理水平。(沙莎)