

科教

周刊

责任编辑:尹晓燕
新闻热线:(010)84151634
E-mail:xyx216@sohu.com

整治基层“雁过拔毛”式腐败 阳光政务晒出“明白账”

本报讯(记者李玉波 通讯员王健)“这几年,镇里在村里专门设置了公开栏,让群众监督村里的各项事务。而且,今年镇里制定了‘三务’公开制度和村级财务管理方法,并对各村村的村务监督委员会成员进行了培训,让我们知道了该做什么,怎么做。”内蒙古巴彦淖尔市杭锦旗后旗沙海镇向阳村村务监督委员会主任张启林说。

今年以来,杭锦旗后旗沙海镇为扎实推进“雁过拔毛”式腐败问题集中整治,以农村集体“三资”清查和“三务”公开为抓手,在全镇10个村全面推集中整治工作,真正将基层权力置于阳光之下。

近年来,该镇党委高度重视“三务”公开工作,10个村全部成立了村务监督委员会,成员都是从村民代表中选举出来的。同时,该镇投入2万元在村委会或中心村的醒目位置设置了“三务”公开栏,公开栏内设有党务、村务、财务三项内容,真实及时地公开村内党务、村务、财务的运行情况。

“让群众一个明白,还干部一个清白。”是沙海镇开展村级“三务”公开的一项重点工作。该镇一直实行“村账镇管”制度,这次开展的“三务”公开工作,账务公开是重点,主要公开的内容包括村级转移支付收支情况、村集体经济收支情况、村村干部工资报酬情况、村级债权债务、现金及银行存款情况、固定资产购置情况和其他与财务相关的需要公开的事项。

截至目前,该镇梳理出问题线索27件,已办结26件。通过开展“三务”公开专项行动,该镇规范了农村集体“三资”管理,加强了村级组织党风廉政建设,强化了监管,铲除了滋生腐败的土壤。

中铝党校创新教学模式 模拟“三会一课”搬入课堂

本报讯 为切实把“三会一课”坚持好、运用好、发挥好,中铝集团党校积极创新党员培训方式,设计模拟情景教学课堂,让参加培训的党务干部现场体验有效落实“三会一课”制度的全过程。

模拟“三会一课”是对传统培训方式的改革创新,培训内容注重理论与实践相结合,培训形式体现“教、学、做、评”一体化。通过理念、形式、载体、内容等方面的创新,将传统的“一人讲、众人听”的课堂培训,转变为“上下互动、全员参与”的全景培训。

党内会议议题有:围绕“两学一做”,模拟组织召开一次“如何做一名合格党员”党支部专题组织生活会;模拟组织一次民主评议党员大会;模拟召开一次支委会,对2017年上半年生产经营计划完成情况以及下半年重点工作部署安排进行总结与讨论;模拟召开一次党小组会,学习贯彻党的十九大精神精神等。

在第11小组模拟的支委会上,大家对1名党员班长伙同一名班内员工倒卖单位物资,获利1500元的事件进行研究讨论。党支部书记引导大家围绕议题畅所欲言,充分发表个人看法;经过充分讨论,最终确定了一致认可的处理意见,并形成决议。“根据班长张某某、员工李某所犯的错误,依据《中国共产党纪律处分条例》以及《职工奖惩条例》,结合各位支委发表的看法,现在形成如下处理意见:给予班长张某某党内警告处分,并扣罚三个月绩效;给予员工李某扣罚三个月绩效。”党支部书记宣读了处理决议。

参加培训的中铝华中铜业有限公司党支部书记徐玮婧深有感触地说:“通过观摩这次模拟议题处理全过程,我们党支部以后遇到这种事情,就知道该如何走流程了。”(张开亮 邱梅)

细分为15个目标管理项目,50个措施课题

“强东风”党建工程引领高质量发展

本报讯(记者邵明强)近年来,东风公司从“核心工程”“先锋工程”“清风工程”“堡垒工程”等“四个工程”入手,全面提升了“强东风”党建工程。

在不断创新发展工作方式的同时,该公司坚持组织建设和制度建设紧密结合,实现了党建工作与企业法人治理结构的有机融合。无论是在中外合资公司,还是与民营企业合资的公司,无论是资产重组单位,还是新设立的业务单元,都实施“两公开、两纳入”,将党建工作内容写入公司章程,使党组织成为公司治理结构的有机组成部分。

东风事业发展到哪里,党组织就建设到哪里。目前,东风公司有党员51757人,设立党委153个,党支部(党总支)1728个,保证了党的组织全覆盖。

在党的建设中,公司还高度重视党员队伍建设,充分发挥党员的先锋模范作用。东风设备制造有限公司钳工朱卫东,以微米不差的工艺,成为“大国工匠”。

“完善、传承、弘扬爱国敬业和创新坚守的企业家精神,对于涤荡社会上的浮躁功利之气,促进社会稳定可持续发展具有重要意义”

激发和保护,比营造氛围更重要的是落实

本报记者 尹晓燕

引子:
9月底,中共中央、国务院发布《关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》,明确指出企业家是经济活动的重要主体,要求加快建立依法平等保护各种所有制经济产权的长效机制,弘扬优秀企业家精神。

这是中央首次以专门文件明确企业家精神的地位和价值,也是第一次以最高规格联合发文强调企业家作用,弘扬企业家精神。随后,十九大报告进一步强调要“激发和保护企业家精神,鼓励更多社会主体投身创新创业”,再次把“企业家精神”放在重要地位。这些举措让企业家群体既受到极大鼓舞和鞭策,同时也感受到压力和责任。业内专家认为,激发和保护企业家精神,比营造氛围更重要的是对措施的落实。

追寻:

什么是企业家精神

自法国古典经济学家萨伊提出“企业家”一词以来,经济学家普遍将企业家精神视为一种重要的生产要素及经济持续增长的最重要驱动力。美国经济学家熊彼特更是认为,一个经济体能否实现持续增长,关键在于其是否将企业家精神融入创新等生产性活动中。

在我国,改革开放以来,社会人群本能地认为企业家就是“老板”,做生意的人,由于部分不良商人的不正当行为,使得公众把企业家等同于“唯利是图”“为富不仁”,企业家群体的诚信和社会形象一度堪忧。

什么是企业家精神?《意见》用三个“弘扬”勾勒了新时期优秀企业家精神的核心内涵:弘扬企业家爱国敬业遵纪守法艰苦奋斗的精神;弘扬企业家创新发展专注品质追求卓越的精神;弘扬企业家履行责任敢于担当服务社会的责任。

中国建材董事长宋志平认为,当代中国企业家精神,核心是家国情怀和创新坚守的精神。

关注企业家精神①

编者按

当前,随着学习贯彻党的十九大精神深入,如何更好地激发和保护企业家精神,让更多的企业家发挥引领作用,鼓励更多社会主体投身创新创业,正引发各界更多关注和思考。

应当看到,企业家作用的发挥,对于推动我国经济社会发展具有重要意义。正是因一批批优秀企业家承前启后的付出担当,才逐渐勾勒出当代中国企业家群体的精神风貌,形成了中国企业家精神。市场环境的不断变化,要求企业家的价值观、思维和观念也要不断更新。在新的环境下,如何激发保护他们干事创业的激情?本版将从探寻企业家精神的意义、发现企业家创造创造力、感受企业家社会责任等方面对企业家精神进行解读,从氛围、环境、机制等方面展开思考,敬请关注。

神。在企业家精神引领下,中国正加速打造自己的世界品牌,引领全球技术和商业模式创新。完善、传承、弘扬爱国敬业和创新坚守的企业家精神,对于涤荡社会上的浮躁功利之气,促进社会稳定可持续发展具有重要意义。

采访中,很多企业家表示不希望成为公众心中的“投机者”“生意人”或者“有钱人”。他们认为,商业文明是整个人类文明的关键组成部分,真正的成就感不是富豪榜上的排名,而是用自己的力量,从自己所在的领域开始,努力让这个社会、这个世界变得更好。

意义:

为何重提弘扬企业家精神

人们越来越深刻地认识到,企业家是开启中国特色社会主义新时代的重要力量。作为中国企业最稀缺和最宝贵的人力资本,他们是在市场经济中最活跃的因素,是创新的主体。无论是传统产业转型升级、培育新的增长点,还是在世界树立中国制造的地位,都需要依赖一大批具有创新精神和能力的企业家。

中国财政科学研究院副院长白景明认为,党的十九大报告之所以再提企业家精神,是因为它是现代化经济体系的一个重要组成部分。企业家精神有两层含义:一方面,企业家精神是一种强烈的事业心,即经营企业是为了成就一项事业,追求长期利益,而非单纯赚钱。企业家如果只是追求短期利益,那就不会去搞创新,因为搞创新有一个周期,还需要资金投入。另一方面,企业家精神是一种社会责任感。企业家要承担一定的社会责任,特别是要具备民族意识,这和创新精神是相互融合、相互协调的。

从现实意义来看,在十九大报告中,习近平总书记强调,要把我国建设成为富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化而奋斗。在这种重要

的历史关头,具有蓬勃生机和旺盛活力的企业家队伍,无疑被赋予了全新的历史使命。而聚焦企业家精神,则更增添了一份时代意义。

十九大代表、北汽集团董事长徐和谊说,当前,世界经济深度调整,中国经济发展步入新常态,创新驱动成为国家战略,供给侧结构性改革成为改革的重中之重,聚焦企业家精神更具时代意义。因此,以解决问题为使命的企业家,必能在实体经济中看到辉煌的未来和巨大的回报,而不会耽于在掘苗助长的投机性经营中攫取财富。

期待:

有环境,更要有措施

专家建议,在未来的政策制定上要进一步对审批、税收、就业等制度进行改革,进一步完善私人财产保护、加大对知识产权保护力度,加强诚信体系建设和法治环境建设。通过制度改革和体系建设,为企业营造一个良好的发展环境,提供更大的发展空间,进一步保护企业创新和发展成果,激发企业家创业积极性和能动性,让他们真正有安全感、归宿感、社会认同感。

采访中,业内人士认为,中国要打造企业家精神,发挥企业家精神的巨大作用,就要为企业家创新创业营造良好的经营环境。良好的经营环境是企业家精神形成的土壤,也是弘扬企业家精神、发挥企业家作用的保障。

清华大学经济管理学院教授李宏彬等人曾通过长期跟踪分析相关数据,将企业家精神变量引入增长回归分析,实证研究了企业家的创业和创新精神对经济增长的影响。研究结论表明,企业家创业和创新精神对经济增长有显著的正效应。能否制定有利于发挥企业家精神的制度和政策对于经济持续发展来说至关重要。

《意见》要求依法保护企业家合法权益,其中强调要构建“亲”“清”新型政商关系。畅通政企沟通渠道,要规范政商交往行为。各级党政机关干部要坦荡真诚同企业家交往,树立服务意识,了解企业经营情况,帮助解决企业实际困难,同企业家建立真诚互信、清白纯洁、良性互动的工作关系。鼓励企业家积极主动同各级党委和政府相关部门沟通交流,通过正常渠道反映情况、解决问题,依法维护自身合法权益,讲真话、谈实情、建诤言。

中宣部思想政治工作研究所研究员张明智认为,弘扬优秀企业家精神,有利于企业做强做优,提升综合效益,提供更好就业机会,提高就业质量,构建和谐劳动关系,造福广大职工群众,增进人民福祉,促进社会和谐稳定。要给企业家干事创业的环境,因为,企业家在精神文明建设中发挥重要作用,弘扬爱国、敬业、创新、责任等优秀企业家精神,形成良好社会风尚,发挥对其他社会群体的示范引领作用,促进社会文明水平不断提高。

“大佬”眼中的企业家精神

联想集团创始人柳传志:面对一切不确定性,我们应该用创新和更高的追求标准去面对挑战,这是最重要的事情,也是企业家精神中最核心的内容。

阿里巴巴集团董事局主席马云:企业家就是经济社会发展中的科学家。我们不应该仅仅关注一个人的财富值,“首富”应该是“首富”,负责任的“负”。

万达集团董事长王健林:罗曼·罗兰有一句话“最高尚的人,不为自己活,不为自己死”,我觉得这就是企业家精神。企业家精神要有三个特征:“创造力”“坚持”和“责任”。

万科集团创始人王石:企业家精神一定包含对社会的某种担当、承担。一个社会总是有一些传统、规范和模式,而认识到这些模式的问题,重新组织要素,并成功为社会创造价值,这就是企业家精神。

新希望集团董事长刘永好:去冲,去拼,去赶,去闯,去试,不要怕犯错误,四平八稳的做派不叫企业家精神。



牛歌新唱 进车间

11月14日,安徽铜陵市老洲乡美棉服装厂车间休息时间,省级非物质文化遗产《铜陵牛歌》代表性传承人王晓梅正在教女工们唱改编后的新唱法。据了解,这首歌是当地的民间歌曲,传唱很广,有百年历史。党的十九大胜利闭幕后,该乡将学习贯彻学习党的十九大精神与传承非遗文化相结合,精心改编,受到群众的欢迎。

赵青摄

福州工务段要求管理人员对职工的了解不能仅仅停留在知道名字的程度,还要对职工的爱好、家庭、婚恋等情况全面了解。

从“知名度”到“知民度”

本报记者 吴锋思

本报通讯员 张贵锋 王福斌

由于高铁维修工作实行夜间天窗作业模式,再加上有些班驻地偏远,职工特别是青年职工下班后主要是睡觉、吃饭、上网,普遍精神不佳,少数职工甚至辞职。为了让青年职工安心工作、用心作业、开心生活,福州工务段各级党组织深入开展了一人一事的思想政治工作。

在做好职工思想政治工作的过程中,段党委提倡:对职工的了解不能仅仅停留在知道名字这一程度上,而是要追求对职工的爱好、家庭、婚恋等情况全面了解的“知民度”。各级党组织号准职工思想“脉搏”,将“一人一事”的工作方法,延伸拓展成“咬定青山不放松”的工作模式;在及时扭转当事人错误认识、消除负面情绪后,对当事人继续追踪教育引导,做到解心结、明方向,扶上

马、送一程,避免因其他因素导致当事人再次产生思想波动或既有问题“卷土重来”,有力地巩固思想政治工作的成效。

于毅凭借优异表现,参加工作不到一年就被任命为霞浦线路车间太姥山线路工区工长。因经验不足、管理不够精细,工区在轨检车检查过程中成绩不理想,于毅受到全段通报批评,他深感自责和愧疚,整个人萎靡不振,向车间提出辞去工长一职。

时任车间党支部书记石庆华看在眼里,急在心上,专门赶到太姥山工区跟班作业,整整一个星期跟于毅同吃同住同工作。由于当时租住在农房里,条件比较简陋,连桌椅都没有。两人经常坐在床上,肩并肩靠着墙壁,有时候一聊就是两个钟头。于毅对石庆华的称呼从“石书记”到“大哥”再到后来的“老哥”,本来话就很少的于毅,彻底打开了心扉。

后来,于毅带领班组职工打赢了质量翻身仗。他

本人在段管理人员公开招聘选拔考试中获得全段第二名的优异成绩,被聘为霞浦线路车间副主任。

莆田线路车间的青年职工郭壮在学校里就凭借优异表现入了党。2013年工作后,由于对气候、饮食等诸多不适应,理想与工作的落差等,诸多因素叠加,让郭壮整个人时而很消沉,时而脾气很大,惹过工班长、惹过车间干部,是个颇让人头疼的人物。

车间党支部号准郭壮“渴望有一番作为”的脉搏后,引导他学技术练功,让他“有奔头”。小伙子也争气,短短一年时间当上了班长。党支部又把他招入道岔整治小分队,由支委、车间副主任谢建新手把手教。大半年下来,郭壮脱颖而出成为负责人。

霞浦线路车间山东籍党员职工杨海涛,参加工作之初曾想辞职回老家。现在,他已经准备在宁德买房子,把老婆孩子接过来安家了:“单位越来越有家的感觉,对这份工作也越来越喜欢,舍不得走了!”

基层声音

远离“群困扰”

“半年里,加了大大小小20个QQ工作群、微信群。屏蔽吧,生怕漏了什么,不屏蔽吧,又太烦。”前几天,在煤矿机关行政工作的小张吐槽自己工作中遇到的“群困扰”。

互联网时代的到来,大大提高了办公效率,尤其是各种QQ群、微信群的诞生,在安排具体任务、引导大家讨论问题、传播工作经验和信息等方面,确实发挥了重要的交流平台作用。然而剑有双刃,工作群虽是好工具,但使用不当,也使人不胜其烦。

首先,由于分类针对性不强,在工作节奏慢的时候,就会出现各类炫富的、赞娃的、拉票的、晒加班、秀辛苦、溜须拍马情况,凡此种种不思考、不提建议,使工作群走了形、变了味。

其次,有些工作群没有促进工作,反而拖慢了效率。比如群里下通知要求各部门交年度总结,但半天过去了,没人回应,只得拿起电话一个个催,增加了沟通的环节和成本。

此外,工作群越建越多,办公室人员的腿越跑。一杯茶、一台电脑、一部手机,工具越来越先进,跟基层却越来越越远。各种耳熟能详的工作总结、业绩报告东拼西凑,抑或事无巨细,滥发文件,甚至是各种转发再转发,盖章又盖章,效率低下。

在信息时代,多媒体丰富了人们的求知渠道,提升了受众面,催化了办公效率,但QQ群、微信群本质上是工具,不在于多少,而在于如何用到方便工作上、用到基层一线去、用到职工群众中。

要加强管理。不断完善措施,改进薄弱环节,提升使用技巧,发挥工作群在发现问题、研究问题、解决问题方面的功能作用,让小QQ、小微信提升大效能,传播正能量。

要提高效能。提高机关办事效率,改变“慵懒散”面貌。在数据传递、工作沟通等方面多加能用、会用、巧用的QQ群、微信群,加大调查研究力度、事关职工切身利益的工作还是要多与职工当面谈,亲耳听到的、亲眼看到的、亲身体会到的工作干起来底气足、成效才显著。

要优化服务。不忘设立工作群的初衷,群上讨论的、发表的都应该围绕工作中心,把工作群作为交流展示工作成果的平台,让干部对标先进、找准差距,回归工作群的本质。(王建 李弦德)



11月14日,河南省人民医院举行义诊宣传糖尿病防治活动,免费为市民测血糖,并开展咨询指导、健康讲座等服务。新华社发(李嘉南摄)