

统筹推进『五大行动』生态修复『还旧账』

洛阳防治环境污染全面向『绿』转型

本报讯(记者余嘉熙 通讯员王佳宁 鹿晓磊)生态环境是发展的底色,面对长期欠下的“环境账”,近日,河南洛阳积极开展生态环境污染防治,全面向“绿”转型。

“生态环境没有替代品,用之不觉,失之难存。”河南省委常委、洛阳市委书记李亚说,走好绿色发展之路,就要牢固树立绿水青山就是金山银山的理念。构建生态环境建设体系,就是要着力打造绿色空间、发展绿色产业、倡导绿色生活,促进人与自然和谐共生,让天更蓝、山更绿、水更清、环境更美好。

在此背景下,洛阳统筹推进蓝天行动、碧水行动、林业生态提升行动、乡村清洁行动和生态修复行动“五大行动”,持续推进全区域、全系统的生态环境改善。

生态修复“还旧账”,必须从绿色的产业结构和生产方式开始构建,洛阳成立多个督察组,狠抓重点污染治理,彻底拆除集中供热区域燃煤锅炉,使火电行业达标排放,对大型工地远程监控,全面控制扬尘污染;关停查封一大批“散乱污”企业,严盯死守,防止死灰复燃……

“以前这里环境脏乱,杂草丛生,沟渠里也都是垃圾,我们都绕着走。如今大变样,在绿植间散步、健身,真是好!”在位于洛阳市的八里堂西游园,正带着孙女游玩的刘女士深有感触地说。

小游园牵动大民生,自去年起,为了让城市“绿”起来,洛阳打造全域绿色生态走廊,以“绿廊”“绿网”“绿带”等“八绿”工程为统领,累计造林22万亩,同时将游园建设列入重点民生实事,因地制宜改扩建小游园和街头公园绿地近百处,打造15分钟生态休闲圈,让群众开窗见绿,出门入园。

与此同时,在河渠沿线,洛阳正全面推进截污治污工程,着力守护“一河清水”。

曾经,密布的河流水系和舟楫之利,衍生了繁华都市和河洛文明,使洛阳成为北方难得的富水城市。但长期“放养”的河流水如酱油,臭气熏天,令路人掩鼻而过,游客败兴而归。

如今,洛阳“四河同治、三渠联动”,引水补源,沿河棚改等234项综合治理实施项目被提上日程,全力做好“水文章”。“养殖场被拆之后,周围的环境变化太大了。臭味不见了,河水变清了,俺的心情也跟着好了!”洛阳市孟津县城关镇九泉村的田景献养猪已有17个年头,但今年7月,养殖场因污染河流被拆后,他表示“拆得很对”。

生态保护是场“全民战”,如何形成河流治理长效机制,是各地一直探索的难题。

“大问题河长处理,小问题巡河员解决,河流有了‘管家婆’,咋会治不好!”洛阳市水务局局长陈亚利介绍说,今年7月,全市127条河流及9条渠道,水系按照河流所处地理位置及流经区域,设立省级、市级、县级、乡级、村级五级河长,以河长制实现河长治,共同呵护绿水长流。

北京冬季“停工令”实施启动

11月19日,北京。北京最严“停工令”实施,工地停止施工,地表披上巨型“绿衣”防尘网。为了保证今冬北京的空气质量,自2017年11月15日至2018年3月15日,也就是整个采暖季内,北京城区的各类土石方和拆迁施工均须停止。

视觉中国 供图

深圳公布1618个市级政务服务事项办理地点

共设置10类专业分厅,2类业务办理点

本报讯(记者刘友婷 通讯员张卫清)“今后找政府办事就去行政服务大厅!”记者从深圳市政务办公室获悉,近日该市公布了1618个市级政务服务事项的办理地点,除48个保留在部门处室办理的事项外,今后其他事项都能在行政服务大厅就全办完。

根据深圳市政务服务管理办公室印发的《关于明确市级政务服务事项进驻的通知》,除了个别事项因为性质特殊保留在部门处室审批,所有市级政务服务事项均按“一门集中、一网申办”的要求,进驻各级行政服务大厅及其专业分厅实行窗口综合受理。具体为973个事项进驻市行政服务大厅,352个事项进驻市级专业分厅,315个事项下沉进驻区级或街道行政服务大厅,48个事项因性质特殊保留原办理地点和办事模式。经查询1618个事项明细,已有近100个事项实现全流程网上办理。

《通知》还对全市市级政务服务专业分厅作出了明确和规范,“全市共设置10类专业分厅,2类业务办理点。专业分厅办理专业性强、业务量大的专门事项,办理点办理事项本身必须定在专门地点办理的事项。同类专业分厅和业务办理点根据业务需要可以设置多个,但所办的业务相同且全城通办。”市政务办相关负责人介绍。

据介绍,深圳市行政服务大厅将于11月13日正式启动综合窗口上线运行。截至目前,全市共建成区级行政服务大厅10个,街道服务大厅74个,社区党群服务中心645个,实现各级大厅的全覆盖。同时,各区积极开展综合受理,在各级大厅开设综合窗口,将符合条件的事项纳入综合窗口进行受理。10个行政区(含新区)区级行政服务大厅共开设综合窗口194个,74个街道共开设综合窗口746个,645个社区党群服务中心共开设综合窗口1448个,为辖区申请人提供了便捷、高效的政务服务。

阳明论坛:“唤醒良知,真学实修”

让优秀传统文化走出书斋

本报讯(记者黄康)“优秀传统文化不是摆设,不是只供学者研究的对象,而是养成民族灵魂的最好营养。如果传统文化只存在于学者的书斋里或研讨会上,那么我们也可以说,它已经死亡了。”11月18日,在京开幕的第二届中国阳明心学高峰论坛上,与会的专家学者们表示。

此次论坛以“唤醒良知,真学实修”为主题,论坛组委会主席、中国文化院院长许嘉璐说:“本届阳明论坛有两个目标:一是继续深化对阳明思想的研究,这只能靠少数专家埋头苦干;二是把阳明心学创造性转化,以便进入课堂、社区和企业。”大私塾知行学馆创始人张海形表示,在过去30年的市场经济浪潮中,我们依然可以发现一些内心坚定的文化实践探索者,他们怀着对中华文化深深的笃定与感恩,融入到新的工商文明浪潮中,以融合、探索而非对抗的方式,践行和推动着中华文化在当代的接续和普及的事业。

论坛邀请了武汉董学文化创始人李广斌、小巷三寻创始人郑芬兰、瓊瑰空间创始人刘利民,他们分享了各自在不同领域里的文化实践事业,并与中国传统文化促进会副会长高志其、阳光100董事会副主席席小冲等学者、企业家就中华文化的当代化实践展开了深度对话,会议发布了“倡议书”,呼吁社会各界给予文化实践者和创业者们更多的关注和支持,倡导文化领域与科技领域跨界合作,进一步改善中华文化传播创新领域的政策和市场环境,注重民间力量,支持民间文化团体参与海外文化交流,通过开展广泛的社会协作,为新时代下满足人们对美好生活的需求储备行动力量。

“最多的一个月,我们队干了22.5井次!”作业二队队长贾云成对记者说,“改革后,多干多得,省钱就是给自己省,花钱就是花自己的钱,所以人人争活干,抢着节能降耗。就防渗布,每次作业结束后,员工们都会把没沾上原油的部分剪下来,留着回用,两次就能省出半块,那可是550元钱呢。”

纪广说:“承包后,各队分而治之,为了多挣少罚,员工们自己就上了心,去年我厂油井免修期达到678天,同比增加77天。”

如今,吉林油田10个采油采气单位,约1万余口油水井实施了承包经营,同一单位员工薪酬能相差4万元,一线作业工种平均薪酬是后线工种的两倍,“争干比省”蔚然成风。

(上接第1版)

实际上,效率提升的幅度并不止于此。因为,新木采油厂通过公开竞聘、双向选择、自由组合承包队伍的方式,将原来5个作业队整合成3个,20个作业班缩减为14个,减员24%。也就是说,人手大幅减少,干的活儿却远比以前多了。

“最多的一个月,我们队干了22.5井次!”作业二队队长贾云成对记者说,“改革后,多干多得,省钱就是给自己省,花钱就是花自己的钱,所以人人争活干,抢着节能降耗。就防渗布,每次作业结束后,员工们都会把没沾上原油的部分剪下来,留着回用,两次就能省出半块,那可是550元钱呢。”

纪广说:“承包后,各队分而治之,为了多挣少罚,员工们自己就上了心,去年我厂油井免修期达到678天,同比增加77天。”

如今,吉林油田10个采油采气单位,约1万余口油水井实施了承包经营,同一单位员工薪酬能相差4万元,一线作业工种平均薪酬是后线工种的两倍,“争干比省”蔚然成风。

放管结合 80项改革措施招招见实效

定编定岗是严格管理,完全承包则是充分放权。管与放,共同构成改革有机体。三年来,吉林油田实施了7个方面80项改革措施,莫不围绕着“管”与“放”展开。

公车改革,是吉林油田“加强管控”的缩影。“2015年,我们取消了处级以上干部专车,变‘专车专用’为‘按需点车’,随后又取消了处级及以下干部市区公交车和通勤车,变点车和通勤费为限额报销。”吉林油田企管法

产业工人建设的班组力量

“九层之台,起于累土。班组是企业的细胞,一流企业必有一流的班组。”东方电机党委副书记、工会主席朱贤滨告诉记者,班组是企业人才培养的摇篮,作为产业工人聚集的地方,只有将班组打造成为一个富有活力、管理有序的阵地,才能最大限度地激发出职工的创造热情和创新活力,造就一支高素质的产业工人队伍。

近年来,东方电机破格晋升了一批技艺精湛的技能型职工。与此同时,公司也收获了令人惊叹的创新成绩——3年来,获得125项国家专利成果,成功研制世界单机容量最大的台山核电等一批具有国际领先技术的发电机组。

据了解,东方电机目前有300余名优秀青年职工走上班组长岗位,结构更加合理,40岁以下占62%,大专以上占到83%。竞聘上岗的班组长,工作积极主动、有干劲、敢创新,他们为队伍带来了活力;精益班建更为职工搭建了成长平台,40%以上的职工实现了技能等级提升,一批优秀人才成为全国、省市和企业劳模、工匠,为企业可持续发展奠定了人才基础。

造价运营成本偏高 停放耗时操作费力

海口部分立体停车场服务仍需升级

本报记者 吴雪君

为解决城市繁华地段停车难题,自2011年起,海口市陆续在商业广场、医院等人流车流密集场所建设智能立体停车场,旨在缓解停车难题。但近日记者走访发现,其中部分立体停车场停车难度大、耗时多,服务仍需升级。

位于海口市龙昆南路的海南省皮肤病医院,地处繁华地带,每天进出汽车超千辆(次),但地面停车位只有40多个。近日,记者看到,因车位紧张,医院大门前不时排起长龙,显得十分拥挤。位于医院旁的一座地上6层立体停车场却很空闲,120个停车位,只停放了30辆汽车,停放率不到30%。

负责看管立体停车场的工作人员告诉记者,为了方便前来医院看病的患者及家属停车,去年由市财政拨款800万元建设了该立体停车场。

该名工作人员告诉记者,每次停车取车都在消耗电,且停车楼层越高,电消耗量越大,

如果停车位长期闲置,就会造成运营成本压力很大。记者了解到,尽管与地面停车场相比,立体停车场收费并不算高,但实际上来这里停车的人并不多。“最多的时候,大概也就70辆车左右,其中不少还是医院职工的车。”

位于海口国贸的海航国际广场立体停车场,与海南省皮肤病医院情况相似。记者看到,上百个停车位中,只有稀稀落落停放不到20辆车,相比较,路面停车位却几乎停满,“如果地面还有空余车位,车主大都不愿将车停到立体停车场里。”该停车场工作人员说。

海口城区目前仅有15万个停车位,而机动车数量已超过50万辆,并且还在迅速增长,停车难问题越来越突出。那么,这些立体停车场为何难以得到市民的青睐?

“有些立体停车位停车挺麻烦,费事费力。”交流中,市民吴女士告诉记者,立体停车场要求车轮都得卡在槽里,而且要停得横平竖直,比较费劲。“每天早晚高峰都很着急,费半天劲儿停进去,还得花时间等着车升到楼上,太耗时间。”在吴女士看来,没人排队还好,有

人排队不知道要等多久,要是遇到立体停车场故障,可能要等几个小时。而停在路边,停车也就十几秒,取车则更快,人到了就能开走。除了停车麻烦,取车等待时间过长等因素,立体车库对于车身尺寸的限制,对司机驾驶技术的要求较高,也在制约立体车库使用率。

“在立体停车场停车太考验技术了,特别是对我们这种新手。”市民刘女士告诉记者,她前年拿到驾照,去年开始驾车上路时曾尝试过到立体停车场停车,可无奈怎么都停不好位置,轮毂还被立体停车场机械的边框划花了。

停车对技术要求高,让立体停车场工作人员也很无奈。“有时候遇到一些车主,十几分钟都停不进去。”该工作人员介绍,在立体停车场停放车辆,对车主的技术要求确实高。车主倒车进去,必须按要求摆好位置,否则机械无法启动。

尽管立体停车场在使用中有着存取耗时、技术要求过高等不足,但作为缓解停车难的重要手段,仍被看好。“在寸土寸金的城区内,建立立体停车场用

地少、可停车辆多,如在100平方米的土地上,建地面停车场可停车不足20辆,而建同等面积的立体停车场,多则可停车200余辆。”在海南大学王毅武教授看来,随着市民车辆保有量继续增加,“停车难”的问题也将变得越加严峻,向空间要车位无疑是破解停车难题的一剂良方。

“这是一个需要政府、企业和社会共同参与的工程。最重要的是,通过创新投融资模式、降低投资成本、规范停车收费标准等手段,为立体停车场行业带来活力。”王毅武认为,下一步,要让人们愿意把车停到立体车场位上,首先是解决配套上的缺陷,让设计更加安全、更加人性化,避免故障的发生,其次要从市民观念引导入手,通过广泛宣传增强车主停车意识,改变车主之前的停车习惯。

海口市有关部门去年5月份出台了《海口市公共停车场专项规划》,提出要鼓励建设停车楼、地下停车场,机械式立体车库等集约化停车设施,“眼下《意见》正在进一步细化中,经营服务完善的立体停车场将迎来春天。”业内人士表示。

青海海东市 转移贫困劳动力1.12万人次

本报讯(记者邢生祥 通讯员吕锦武)今年以来,青海省海东市把促进贫困地区农村劳动力转移就业作为增加贫困农民收入、推动贫困地区农村经济发展的重要工作,积极拓展转移就业渠道,助力精准扶贫工作开展。截至9月底,全市已累计转移贫困劳动力1.12万人次,开展贫困劳动力技能培训2131人次,开发贫困村公益性岗位556个,覆盖率达87.7%。

据介绍,今年海东市多渠道促进贫困劳动力转移就业,依托新疆“金秋拾棉”、海西“枸杞采摘”、民和“南疆劳务”等劳务品牌优势,加快组织贫困家庭劳动力转移就业。

中国航天一院、二院 举办航天技能嘉年华

本报讯(记者吴丽蓉)近日,中国航天科技集团一院、中国航天科工集团二院迎来建院60周年。两院联合举办以“发扬工匠精神助推航天梦想”为主题的航天技能嘉年华活动,旨在宣传优秀技能人才,相互交流学习技艺,弘扬爱岗敬业、精益求精的劳模精神和工匠精神。

活动设置了航天技能人才“绝活绝技”展示、“智能制造”展示、“匠心智品”工件展示等环节。两院技能人才通过“削铁如泥”“水火两重天”等技能表演项目,展示了钳工、特种熔融焊、数控加工等绝活绝技。

第十四届湖北·武汉台湾周开幕

本报讯(记者张琳)近日,由国务院台湾事务办公室、湖北省政府暨武汉市政府共同主办的第十四届湖北·武汉台湾周在武汉开幕。该活动以“扩大交流、开放共享、融合发展”为主题,共商鄂台交流合作,共促两岸和平发展。

据悉,本届台湾周将签订各类合同、协议50多项,涉及金融、电子、机械、造纸等多个行业和领域,投资总额461亿元。本届台湾周关注和和服务两岸青年和基层群体,安排了主体活动、经贸文化与基层交流、青年交流、分会场活动等四大板块共23项活动,并设有襄阳、宜昌、黄石、孝感、荆门、黄冈、咸宁等分会场。

西北油田援疆21年投入4.1亿元

本报讯 近日,由中国石化投资1.74亿元的重点援疆工程——塔河油田天然气外输管道完善工程(塔轮支线)已完工近50%。该工程建成后,将具备向轮台每年供气5.6亿方的能力,后期增压后最大输气能力达15亿方/年,以满足新疆轮台县企业和民用的需求。

“这项工程管线总长73.3公里,是2017年西北油田重点建设项目,是中国石化献礼十九大的重要工程,建设塔河,实现油气并举的重大战略举措。”该公司油建专家汤晟说。

(张俊 周丽莉)

“扬正助困”基金集聚发展正能量

本报讯 为了汇聚企业发展正能量,中铁十六局四公司贵阳工程指挥部成立了“扬正助困”基金会,对提出的好建议、金点子并得以采纳,子女考取大学并入围本科以上学历,遭遇伤病、家庭贫困等员工予以奖励资助。

贵阳工程指挥部党委书记时万忠介绍,该基金会成立以后,指挥部领导率先按比例拿出奖金捐资,150名员工积极响应、自发入会,到目前为止共募集34500多元爱心基金,“我们着力弘扬扶贫济困、弘扬正气的优良传统,增强了员工的企业凝聚力、集体荣誉感和工作自豪感。”指挥部指挥长姚四海说。(王崇杰)

济南西车辆段党委 积极开展主题党日活动

本报讯 近日,为强化一线党员职工的身份意识、服务意识和先锋意识,充分发挥党员在落实标准化作业确保安全生产中的骨干作用,济南西车辆段党委在所属各一线车间党支部中开展了“不忘初心跟党走,达标先锋立新功”主题党日活动。据介绍,结合生产实际,该段党委经常性定期组织开展高质量的主题党日活动,对于加强和规范党内政治生活,增强党的组织生活活力,强化党员教育管理起到了重要作用,受到职工党员好评。(魏曼)



海口部分立体停车场服务仍需升级



“柑橘院士”给小学生上课

11月19日,邓秀新院士给孩子们讲解用假果实引诱害虫的方法。当日,中国工程院院士、华中农业大学邓秀新教授在位于武汉市的科研基地开设科学小课堂,为来自武汉市格魯伯实验小学的三十多名小学生进行科普教学。邓秀新院士是我国著名的柑橘专家,他在自己工作的基地里给孩子们介绍各种柑橘品种,讲解柑橘培育种植知识、防病防虫方法等,深得孩子们的喜欢。新华社记者 程敏 摄

东方电机打造“精益班组”的故事

(上接第1版)

搭建技能提升和发挥价值的平台

走进东方电机的弧焊机器人创新工作室,小小的工作间里摆满了各式各样的职工创新成果。工作室成员对弧焊机器人软件包进行自主二次开发,使得设备的使用效率由20%提升为80%,并攻克了窄间隙焊接方面的技术难题,更用机器人替代了人工在高危、剧毒环境中作业,改善了电焊工职业健康环境。

以“弧焊机器人”为代表的全国、省级创新工作室正是东方电机近年来以经济技术创新工程为载体,打造精益班组,为职工搭建技能提升平台的生动缩影。

围绕职工素质培养,东方电机打造了丰富多彩的平台:

——开展劳动竞赛进班组,以金点子、技术攻关、创争联动为载体,积极开展班组创效竞赛,真正实现了质量、安全、成本与每个员工息息相关,解决重点项目的难点技术和管

理瓶颈问题,促进了生产经营目标实现。3年来,公司项目计划完成率提高12%,准时交货率平均提高8%。

——开展降本专题竞赛,围绕节约“一张纸、一度电、一滴水”,充分发挥班组单元作用,充分调动员工积极性,集思广益,做好“加减法”,合力实现企业增效目标。3年来公司降本增效2.6亿元,积压物资再利用超过1.1亿元。

——以多能工培养和岗位练兵为载体,打造技能型班组。引导班组“勤学苦练、夯实基础”,提升岗位基本技能;将技能等级纳入绩效管理,通过导师带徒、技术论坛等方式,全面提升员工技能;拓宽人才培养渠道,创新“集训队”方式,发挥数控车工、维修电工、钳工等高科技团队作用,为企业培养一批卓越工匠。

——每两年开展“千人岗位大练兵”活动,提高员工钻技术、强技能的积极性,并引导职工追求完美的“工匠精神”。