

# 国资充实养老金,让社保制度更稳固

本报评论员 罗娟

国务院11月18日正式对外公布《划转部分国有资本充实社保基金实施方案》,为划转部分国有资本充实社保基金设定了具体路线图和时间表。方案里把国有资本的划转范围确定为中央和地方国有及国有控股大中型企业、金融机构。划转首先以弥补转轨时期因视同缴费年限政策而形成的企业职工养老保险金缺口为基本目标,划转比例统一为企业国有股权的10%。

在老龄化社会和养老金支付缺口的双重压力下,在养老金已经完成制度并轨的前提下,我国社会保障面临的主要问题,逐步从制度的不统一转向制度的可持续。建立一个有效的应对机制,确保我国的养老保险制度能够稳定、持续运行,是公众和学界关注和讨论的话题。

老龄化是全球普遍面临的挑战,我国也不例外。2016年我国65岁以上老年人口突破1.5亿,超过总人口的十分之一。老龄化造成的养老保险基金支付压力日益增大。要缓解这种压力,很难再通过提高当代人缴费率、增加税收等途径来实现。把属于全民的国有资产的收益注入社保基金,形成防范未来风险的资金池,将有助于建立更加公平、更可持续的养老保险制度。

可以说,该方案在确保养老保险制度持续健康运行的同时,更大的意义在于避免将基金缺口,以增加税收、提高在职人员养老金缴费率等方式,转移给下一代人。方案的出台将进一步保障划转部分国有资本充实社保基金的落实,并且通过补充养老金的缺口“输血”,让广大职工吃上一



扫描二维码 关注“钟声”看工人日报“钟声”评论。

## 别让智能家居成为“隐私间谍”

吴迪

当越来越多的传统家居制造企业试水智能家居,在迅速抢占市场后,功能外的较量也应提速升级,注重研究如何保护用户隐私,为未来的市场角逐打造更强大的竞争点。

据央视报道,近日,智能家居设备被黑客入侵事件屡被媒体曝光。记者在QQ搜索栏,输入“摄像头破解”,跳出了众多相关聊天群,随机添加几个,发现里面的内容涉及智能家居中的隐私,时不时会放出一些号称他人家中摄像头拍摄的画面。

近年来,智能家居产业异军突起。相关研究报告显示,智能家居前景广阔,未来将成为物联网市场增长的主要驱动力。到2020年连接数将会达到500亿。然而,伴随迅猛的发展态势,其安全性也越来越令人担忧。比如,家用摄像头、带摄像头的扫地机器人、智能电视、游戏主机等设备,容易被远程入侵后泄露用户家中隐私画面,还可能造成包括银行卡密码、社交软件账户等信息泄露;而具有一定功能的智能电饭煲、微波炉等有可能在被远程控制后发生火灾等破坏性事故;诸如智能门锁等安防设备,在被不法分子利用后有可能成为引狼入室之凶凶。此外,公共场所的摄像头等联网设备,同样可能成为不法分子入侵的“重点区”。

尽管类似产品漏洞频见诸媒体,但一些用户仍不知情或不在意,加之智能家居设备破解难度低、用户使用率高、隐私信息相对

集中,“黑入”智能家居设备盗卖个人隐私渐成“产业”。从已经侦破的相关案件看,这类不法行为违法成本极低。

鉴于智能家居是新兴产业,相关标准和监管难免滞后,因而,促进和规范其发展是一道综合课题。一方面,当越来越多的传统家居企业试水智能家居,在迅速抢占市场后,功能外的较量也应提速升级,注重研究如何保护用户隐私,为未来的市场角逐打造更强大的竞争点;另一方面,人工智能未来将广泛地应用于物流、金融、家居、旅游、医疗等行业,面临机遇的同时也有新挑战,比如观念、政策、法律上的支持还需加强,应尽快出台相关安全规范,进一步加强对产品的安全性测试,探索建立企业隐私保护的信用机制等。此外,在涉及侵犯隐私权益的方面也要严格执法和惩处;而消费者选择智能家居时不仅要认清厂家资质,还要定期检修、杀毒等,注意规避风险。

党的十九大报告提出,推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合。人工智能将为各个行业尤其是实体经济的变革提供全新视角。在互联网时代,人工智能产业将成为新的重要经济增长点,人工智能技术应用也将成为改善民生的新途径。所以,当智能家居成“隐私间谍”,相关规矩不能缺席。



## 喝了假奶茶?

据《北京青年报》报道,近期,火爆排队的网红奶茶店燃起的“奶茶热”逐渐蔓延到了线上,掀起了网上售卖“手工制作”奶茶的热潮,而这种奶茶其实是提供独立包装的奶粉、茶叶,消费者需要自己动手制作,其中不少往往缺乏重要的食品安全信息,有些甚至是“贴牌”代工模式。

“手工”“自制”,再加上带有“情怀”的文字,让线上奶茶产品成功俘获了一众消费者的心。时下,不少网红产品都喜欢以口碑营销的方式来闯牌子,但对于消费者来说,这种对产品一边倒的呼声越高,其实越该保持警惕。关于网红奶茶,店家口说无凭不足信,光靠口碑来评判质量也太过草率和肤浅,与很多网红产品类似,其生产和销售过程中的不少环节,往往经不起质疑和细究。很多时候,我们与真相之间,也许差的就是一颗不盲从盲信、主动一探究竟的心。

李法明/图 福超/文



## 举报环境违法,奖励30万元多不多?

殷国安

国家工商部门、食药监部门等,都出台了国家层面的举报奖励制度,环保部门也可以借鉴类似有效的做法。

据《北京青年报》报道,在“靖江毒地”事件发生两年后,江苏省靖江市政府开出一张30万元的支票,用于奖励“毒地”污染举报人周建刚。重奖30万元,对周建刚而言是“意外的惊喜”,也创下国内环境污染举报奖励最高纪录。

举报环境违法获奖30万元多不多?应该说,这个奖励是合适的,因为这次举报的是一个全国典型的环境污染大案;有关部门在“毒地”挖出疑似危废5900吨,涉案公司签订1.9亿元环境修复协议,而且此案也是由最高检、环保部、公安部联合督办。无论是从举报人付出的艰辛,还是举报人所作出的贡献看,这个奖励都是应得的。

但问题在于,奖励30万元似乎没有政策依据。因为根据《江苏省举报环境违法行为奖励办法》规定,举报环境违法,最高奖也就是3000元,此案奖金靖江市环保局去年已兑现,而现在这笔30万元的奖励是市政府

府研究后决定的,是一个临时“动议”。市里和省里的奖励悬殊如此之大,人们自然想到去查询国家层面关于举报环境违法的奖励规定,继而发现全国各地的举报奖励标准之“乱”:一是奖励标准差距大。例如,江苏最高奖励是3000元,贵州最高奖是1万元,北京、天津最高奖都是5万元。二是“头小尾大”,江苏省规定最高奖3000元,而苏州市最高奖却是5万元。奖励标准的制定自有多种因素的考量,但市里和省里的标准差距过大,执行效果或许难以保证,而标准本身恐怕也难服众。

应该说,环境保护离不开群众参与,举

报环境违法尤其需要调动广大人民群众的积极性,环保官员曾表示“没有公众参与,环保事业就变成少数人的事而最终一事无成”。因此,建立环境违法行为举报奖励制度,鼓励社会公众检举监督身边的环境违法现象,形成全社会积极参与环境保护的良好氛围,是必要的,也是有益的。目前需要加强该项制度的顶层设计,从国家层面制定规范性文件。一方面出台统一的奖励原则和标准,另一方面,赋予地方出台奖励规定的权利,但必须在国家规定的框架内制定地方标准。事实上,国家工商部门、食药监部门等,都出台了国家层面的举报奖励制度,环保部门也可以借鉴类似有效的做法。



# 潘建伟:伟大新时代,迎来科研黄金时间

## 众说十九大

新华社记者 陈芳 徐海涛

“在十九大报告中,墨子号作为6项重大科技成果之一被‘点名’,这是对我们最大的鼓舞和激励,也是一份沉甸甸的责任。”中国科学技术大学常务副校长、“墨子号”量子科学实验卫星首席科学家潘建伟近日在实验室接受记者采访时说。

他表示,过去五年,是科技创新前所未有的“黄金五年”;能够拥抱“中国机遇”,亲身参与中华民族伟大复兴征程,是自己最大的幸运。

41岁当选中科院院士,46岁带领团队成功发射世界首颗量子卫星“墨子号”,47岁带领团队建成我国首条量子保密通信干线“京沪干线”……潘建伟的科技成就与祖国的快速发展紧密相连。这位名震国际量子学界

的科学家,朴实、理性的背后饱含激情。

“我数了一下,‘科技’这个词在十九大报告中出现了17次,充分体现了党中央对创新的高度重视。”潘建伟说,十九大报告为建设新时代创新型国家做出战略部署,提出了科技发展新目标和路线图,让科技工作者倍感振奋,更加坚定了科教报国的信念。

“十九大报告明确奋斗目标,到本世纪中叶,把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。我算了一下,那个时候我正好80岁左右,能看到那一天的到来,并且能参与其中贡献力量,感觉真的很自豪!”潘建伟十分感慨地向记者回想起自己青年时代的科研经历。

1996年,26岁的潘建伟远赴奥地利攻读博士学位。他第一次走进量子科研的世界级实验室,强烈感受到当时中国实验室的巨大差距。“我第一次与导师见面时,他问我,‘潘,你将来有什么打算?’我说,我的梦想就是能在中国建立像这里一样的世界一流量子光学

实验室。”潘建伟回忆说。

“但是,上世纪九十年代初,国内科研项目经费很少,要开展能够跟国际上竞争的研究非常困难。”

2001年,学成归国的潘建伟酝酿搭建中国的量子实验室,开始为实现梦想而努力。随着我国科研经费投入的不断增长,他的实验室从无到有,从有到强,近5年来,在中科院战略性先导专项等项目支持与保障下,潘建伟团队走向量子信息研究最前沿。

梦想成真的时刻终于到来。去年8月,潘建伟团队牵头研制的世界第一颗量子科学实验卫星“墨子”成功发射,中国在量子通信的国际赛道上进入领跑新方位。今年9月,连通北京和维也纳的量子保密视频通话,标志着世界首次洲际量子通信成功实现。

“国家从站起来、富起来到强起来,我们科研工作也经历了从跟踪模仿学习,到与国际先进水平‘并跑’,再到目前一些领域开始领跑的转变。”潘建伟说,得益于国家巨大的

## 全面贯彻党的十九大精神

革理论成果、制度成果、实践成果,主要领域改革主体框架基本确立。这是继续深化改革的坚实基础和有利条件。站在更高起点谋划和推进改革,必须深入学习贯彻党的十九大精神,坚定改革方向,继续统筹推进各领域各方面改革。最为关键的是,无论改什么、改到哪一步,坚持党对改革的集中统一领导不能变,坚持党对改革的集中统一领导不能变,坚持国家治理体系和治理能力现代化的总目标不能变,坚持以人民为中心的改革价值取向不能变。

会议强调,党的十九围绕党和国家事业发展新要求,对全面深化改革提出了新任务,部署了一大批力度更大、要求更高、举措更实的改革任务。同时,还要继续推动党的十八大以来部署的改革任务落实,改革的担子越挑越重。我们必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。要抓紧梳理党的十九大提出的

发展成就,国外很多同行对中国的创新成果刮目相看;能在人生壮年赶上国家历史性变革时代,是自己的幸运。

“十八大以来,党中央把创新驱动放到前所未有的高度。我多次有机会近距离聆听习近平总书记的讲话,慢慢理解到,我们要真正强起来,实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须靠创新驱动。”潘建伟表示,他和团队将积极配合推进国家在量子信息科技领域的战略性布局,加快形成量子信息领域研发的核心科技力量,力争拿出有重大影响力的原创性新成果。

记者了解,目前在成功完成“墨子号”预定科学实验任务的基础上,潘建伟团队正在进一步探索利用卫星平台开展对广义相对论等物理学基本原理的实验检验。同时,他们在超冷原子量子模拟方面积累技术力量,为揭示若干复杂物理系统的机制奠定基础;在基于光与超导体系的量子计算方面,正在努力超越经典超级计算机能力,实现“量子称霸”这一国际量子计算研究的新突破。

“在这个伟大的新时代,我们迎来了科研的黄金时间,必将有更大的作为!”潘建伟说,科技兴则民族兴,科技强则国家强。建设创新型国家,科技工作者以后还要在“强”上下功夫。

(新华社北京11月20日电)

## 坚定不移将改革推向深入

改革任务和举措,按照党中央确定的全面深化改革的总目标,着力增强改革的系统性、整体性、协同性,保持工作力度和连续性,有计划有秩序推进落实。

会议指出,各地区各部门要增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,强化落实责任,结合自身实际,把党中央提出的战略部署转化为本地区本部门的工作任务。党的十八大以来已经推出改革方案的要狠抓落实,还没有完成的改革任务要抓紧抓快干,已经落实方案的还要巩固改革成果。要坚持一把手抓改革,重视搞好调查研究,善于研究和解决新矛盾新问题,在抓落实上投入更大精力。明年改革工作要抓紧谋划起来,用更高的标准抓好各项工作,以实际行动迎接改革开放40周年。

中央全面深化改革领导小组成员出席,有关中央领导同志以及中央和国家机关有关部门负责同志列席会议。

# 民政部探索“互联网+救助寻亲”成效显著

本报讯(记者黄康)近日,记者从民政部2017年第四季度例行新闻发布会上获悉,自2016年7月民政部与今日头条公司开展“互联网+救助寻亲”合作以来,共发布寻亲信息14820条,寻亲成功率达20.2%。

据介绍,2016年1月,民政部开发启用了全国救助寻亲网,作为各地救助管理机构发布长期滞留流浪乞讨人员寻亲信息的网络平台。同年7月,民政部社会事务司和今日头条合作开始,目前这个平台已经覆盖全国1976个救助管理机构。“截至上个月25日,寻亲成功案例已经达到了3000例。这些案例中,寻亲速度最快的一个案例,仅用了3分钟就联系上了家属;走失时间最长的已经离家57年;成功返家的人当中,年龄最大的94岁,最小的是襁褓中的婴儿。”民政部社会事务司副司长刘海涛说。

## 深圳出台人才工作条例

本报讯(记者刘友婷)近日,深圳迎来首个法定人才日。《深圳经济特区人才工作条例》(以下简称《条例》)也于11月1日起正式施行,从立法层面保障深圳的人才工作,最大限度激发人才活力。

深圳是一座因人才而兴、因人才而盛的城市。今年以来,深圳已引进全职院士7人,“千人计划”专家人才46人,海外高层次人才453人,累计引进各类人才10万人,增长30%。为营造尊才爱才的良好社会氛围,《条例》提出,将每年的11月1日定为“深圳人才日”。深圳市委组织部副巡视员、部务会成员张谦表示,人才竞争从本质上来说是人才制度的竞争,以人大立法形式推动人才工作,就是希望提升人才制度的刚性约束力。

据了解,《条例》共分为7章,总则和附则外,依次为人才培养、人才引进与流动、人才评价、人才激励、人才服务与保障。《条例》从“放权”“松绑”“破壁”三个方面出发,着力消除制约人才发展的各种障碍,最大限度激发人才活力。

所谓“放权”,即充分向用人主体放权。

“松绑”,即放宽或取消对人才的各种限制,如《条例》第三十二条,支持高校、科研机构吸引企业创新人才兼职;第三十三条鼓励事业单位科研人员离岗创业等。张谦透露,在人才激励和保障方面,将科研人员成果转化收益比例提高至70%以上,科研人员绩效支出占资助金额比例提高至50%,专职科研院所、高新科技企业等管理层和核心骨干持股比例放宽至30%等,进一步为人才松绑。而“破壁”则指破除各种壁垒,畅通各类资源流动渠道。

深圳聚集了华为、腾讯等一批创新企业,ICT国际专利申请量2016年近2万件,占全国的46.6%,连续13年居国内第一。《条例》对加强知识产权保护进行明确指引,并坚持物质激励与荣誉激励并重,让人才“名利双收”。

此外,根据《条例》,深圳将实行更具竞争力的高、精、尖、缺人才激励政策,加大对作出突出贡献人才的奖励力度。如提出由政府发布“科技成果转化奖励指引”,单位按照指引制定本单位奖励和报酬制度或者与科技人员约定奖励和报酬,鼓励国有企业采取股权、分红等方式激励科研、经营管理、高技术等人才。