

# 工会



周刊

责任编辑: 罗娟  
新闻热线: (010)84151054  
E-mail: grbghz@126.com

## 如何申请 工会法律援助?

想要拿起法律武器维护自身合法权益,应该如何选择工会法律援助?这是很多劳动者在合法权益受到侵害后最为关心的问题。日前,各地工会的法律援助室相继挂牌,职工求助更方便,法律援助的覆盖面也在不断扩大。

### 1 申请条件

职工符合下列条件之一的,可以向工会法律援助机构申请委托法律援助:

- 1 为保障自身合法权益需要工会法律援助,且本人及其家庭经济状况符合当地工会法律援助的经济困难标准。
- 2 本人到工会法律援助机构申请法律援助,但有证据证明本人合法权益被严重侵害,需要工会法律援助的,农民工申请支付劳动报酬和工伤赔偿法律援助的,不受经济困难条件的限制。

### 2 申请材料

职工申请工会法律援助机构代理劳动争议仲裁、诉讼等法律服务,应当以书面形式提出,并提交下列材料:

- 1 身份证、工作证或者有关身份证明
- 2 所在单位工会或者地方工会(含乡镇、街道、开发区等工会)出具的申请人经济困难状况的证明
- 3 与法律援助事项相关的材料
- 4 工会法律援助机构认为需要提供的其他材料

提交书面申请确有困难的,可以口头申请。工会法律援助机构应当当场记录申请人基本情况、申请事项、理由和时间,并经本人签字。

工会法律援助机构自收到申请之日起7日内按规定的条件进行审查。对符合条件的,由工会法律援助机构负责人签署意见,作出同意提供法律援助的书面决定,指派法律援助承办人员,并通知申请人。

截至2015年底: 各级工会法律援助机构办理劳动争议法律援助案件 17.2 万件。其中,全国总工会直接指导地方工会办理法律援助案件 2632 件,为职工挽回经济损失 1.6 亿元。

文字:王维砚 制图:肖婕好

## 一周工报速读

### 河北 先进装备制造业劳动技能竞赛开赛

日前,以促进装备制造业创新发展为主题、“四比一创”为内容的河北省先进装备制造业劳动和技能竞赛拉开序幕。此次活动由河北省总工会、省发改委、省科技厅、省工信厅共同组织开展。

据悉,此次竞赛自2017年开始,到2020年结束。凡河北省境内规模以上装备制造企业均可参加,重点是智能制造装备、先进轨道交通装备、汽车、新能源装备、航空装备、海洋工程装备、基础装备、工程机械、冶金矿山机械、农业装备等制造业和广大职工。据了解,此次竞赛将围绕“中国制造2025”比创新能力,把关键技术、前沿技术、高端技术和解决生产难题、关键问题作为竞赛主要内容。

(高城坡 王凯)  
——摘自2017年11月16日《河北工人报》

### 沈阳市总 “十项措施”支持企业发展

近日,辽宁沈阳市总工会制定下发《沈阳市总工会落实〈辽宁省总工会支持企业发展十项措施〉实施细则》。《细则》对劳模创新工作室创建、评比,职工学历提升、技能培训进行了细化和补充。

沈阳市总将每年度通过实地考察和综合考核,命名市级劳模创新工作室50个,每个工作室补助资金3万元;评选职工创新工作室10个,每个工作室补助2万元。组织劳模创新工作室间的劳动竞赛,对先进集体和个人给予奖励;每年度开展劳模创新工作室优秀创新项目评选,并补助资金支持。

(刘燕)  
——摘自2017年11月13日《辽宁职工报》(王维砚整理)

# 去产能分流安置一年后

## 离开杭钢,他办起了“幸福食堂”

黄敏说,“我们转型的同时,也是在转变态度转变思路,不然的话,你的转型就是不彻底的”

本报记者 邹侗然  
本报实习生 汪涵

11月17日中午,在刚开业的“幸福食堂”里,满是走路颤巍巍,吃饭慢悠悠的老人。

黄敏正忙着招呼老人们就座,这是他创办的第3家“老年饭桌”。

两年前,黄敏还是杭州钢铁集团的一员,本以为会在国企安稳工作一辈子,没想到却在杭钢转型升级的大背景下,和1.2万名杭钢员工一起面对分流安置。几经思索,他选择了创业开办为社区老人服务的“老年饭桌”。

“我作为企业工艺主管,那段时间压力很大,职工中各种想法很多,都比较慌乱。”黄敏说,等到2015年3月,去产能分流安置政策的“靴子”落地,企业里职工中的气氛又开始变得有些沉重。

除了工作的变化,黄敏同时还背负着来自家庭的压力——孩子即将出生,患了乳腺癌的母亲病情恶化。

杭钢在职工中召开了多次座谈会,黄敏意识到自己必须思考未来要去哪里,要干什么?当时他能够去宁波的另一家钢厂继续从事自己的专业,“但那就意味着我要远离家庭,孩子和母亲

怎么办?”

2016年1月20日,在国企安安稳稳工作了5年的黄敏在职工分流安置意向书上慎重选择了12种方案中看起来最“不稳定”的一项——自主创业。

做养老?黄敏说,这个决定并非突发奇想。就在黄敏离开杭钢1个多月前,母亲病情恶化去世。

2009年研究生毕业后,黄敏来到了距家1700多公里的杭州,2011年母亲被诊断出乳腺癌,他便接母亲来杭生活,但母亲很难融入新环境,自己也工作忙碌,少有陪伴,当时他想,“希望社区里能够有这样一帮人能够帮你照顾老人,至少在老人生病时候有人替你关照一把。”

“创业做养老服务企业,这个想法久挥之不去。”

在分流安置期间,杭钢对有创业想法的职工进行了培训,还组织他们参观创业园区,创业的知识和成功的范例点燃了黄敏内心创业的激情。在陪伴母亲生命的最后一程里,他下定了创业的决心。

养老服务涉及衣食住行方方面面,要从哪里打开局面?杭钢在这时给了黄敏一个契机。

在进行创业调研,考察以杭钢退休职工为主的杭钢南苑时,黄敏偶然接触到了社区食堂。当时这个食堂投入不少,但营业不佳。杭钢转型升级,下属

的餐饮公司内百十名员工也面临分流,为什么不把这些人集合到一起把食堂做好,为社区老人服务呢?于是,黄敏很快与社区接洽,双方达成共识,2016年3月7日,黄敏正式接手南苑食堂,打造成为老人服务的便民餐厅,杭州智伴养老服务服务有限公司也随之成立。

便民餐厅办得红红火火,每天就餐的老人达到了两三百,是从前的10倍,团餐配送也有可观的收入。

“当时想得很乐观,便民餐厅给老人补贴,经营上多少亏损点儿,对食客是商业核算,要盈利,这样收支相抵大致可以持平。”

但是,大力度的老人补贴还是给了这个起步的餐厅当头一棒,年底核算下来,亏损将近20万元。

经过一番调查研究,黄敏意识到,现在的“以商养老”还没有到达黄金时代,因为现在的老人群体中很大一部分没有社保和退休工资,他们的消费需求比较低。

“在这样的基本需求下,养老做起来是很吃力的,。”黄敏遇到了创业的第一个瓶颈,他意识到好的想法和真正的创业生存“活”下来还是有差距的。“创业和上班,面临的压力完全不同。”

为了能够有“活水”支撑公司发展,黄敏开始考察其他社区,将业务拓展开,终于顺利接手有同样

痛点的田园社区、大关街道的社区食堂。今年,智伴拿下了半山拆迁的部分外卖订单以及和康医院的配送业务,开始走上正轨。

回想打拼的初期,黄敏记得他每天都捧着《教你快速成为出纳/财务》这一类的书死啃。“那时候请不起会计,财务、工商、税务,包括内部的运行,甚至连发票怎么开、账怎么做……都得自己来,好多都是以前没接触过的,重新从头学。”

对待生活的起落,他很坦然:“我们转型的同时,也是在转变态度转变思路,不然的话,你的转型就是不彻底的,还是跟之前有千丝万缕的牵扯。”

从国企分流出来,重新面对人生,黄敏却觉得自己比起其他创业者还是幸运的,因为杭钢的大平台让他的“白手起家”不那么坎坷。除了3万元的创业准备金和解决6年社保等保障,“杭钢背景”带给了他更多无形的支持,杭钢帮助智伴提升了社会知名度,争取到更多业务。

今年1月他还作为分流后自主创业的代表被请到中南海,参加了李克强总理主持召开的座谈会,在会上他对“全面开放养老市场”提出了建议。

黄敏对未来很乐观,他表示,智伴还会将业务扩展到家政服务,希望能与可穿戴设备公司合作,方便在老人需要的时候来到他们身边。



### 创业基地 助力扶贫

近日,饶阳县北岐河村扶贫创业基地技术人员在指导工人加工手套。

河北省饶阳县北岐河村扶贫创业基地成立于2016年12月,经过近1年的发展,这个基地先后培育手套加工、服装加工、丝网加工产业,直接带动周边6个村300多名贫困户就业脱贫。

新华社记者 李晓果 摄

### 莒县总工会深化劳动竞赛 行行有比武 月月有赛事

本报讯(记者丛民 通讯员刘家龙)今年以来,山东省莒县总工会深化职工技术创新竞赛活动,团结引领职工为加快城市建设建功立业、凝心聚力,取得了良好效果。据统计,全县共开展各类劳动竞赛68场次,参与企业420家,覆盖职工3.7万人,形成了行行有比武、月月有赛事的生动局面。

职工技能竞赛提质扩面。全县广泛开展以“践行新理念、展现新作为”为主题的劳动竞赛,引导基层单位开展技能竞赛、经济技术创新、优质服务竞赛、重点工程立功竞赛和安康杯竞赛等活动。

劳模创新工作室遍地开花。明确劳模(高技能人才)创新工作室创建目标、创建标准、管理要求和激励措施,为加快全县经济社会发展提供人才支撑。同时,深入开展“企业牵手·班组共建”结对活动,为相关行业不同层次的职工群众开展交流合作搭建平台。目前,全县新建县级劳模创新工作室25个。

表彰先进引领创新。县总工会配合县委、县政府推荐评选了60名县级劳动模范、60名先进工作者,对受表彰人员奖励现金2000元。

## 专车司机、快递员、外卖小哥的劳动关系如何认定? 工会如何加强劳动法律监督? 西安市总工会就此举办研讨会——

# 新型劳动者的身份之“辩”

本报记者 毛浓曦

“互联网+”使生活越来越方便,但同时,从业者的劳动关系如何认定却越来越紧迫,已是司法、工会、劳动各方绕不过去的问题。最近,西安市总工会将法律专家顾问团请进机关,就此专门“务虚”。

“快递员小李拿的是计件工资,快递员若产生遗失,则从工资里扣。后小李在派送中受伤,他起诉所在的平台公司,要求赔偿。结果,一审认定双方存在劳动关系,二审又推翻。”第一个发言的陕西西运学院教授白斌,用3个案例完全不同的判决,生动形象地道出了这类用工劳动关系的复杂。

“二审判决的主要理由是,快递公司并没有‘使用’小李这个劳动力,它只关心劳动结果,而非劳动力的使用权。”“并不是劳动关系,更像是居间关

系,承揽服务关系、合作关系”“网约车司机75%都是兼职,根本不愿意和平台企业签劳动合同,如果真的签,社保、公积金怎么上?上第二份吗?”白斌梳理出的法官、律师、公司老板的典型观点,引起了人们的兴趣。

经过一番论证,白斌抛出了自己的主张:应该认定劳动关系,不论甄别事实根据,还是适用法律准绳,都要紧紧抓住劳动关系主体劳动者是否是以工资收入为其劳动报酬及生活来源这一根本特性,把是否折损劳动者的合法权益作为首要价值取向。

“新型劳动者的身份之‘辩’”,西安中级法院李娟的发言直奔主题。“他们多是在出现交通事故后才诉诸司法,并非直接和用人单位产生纠纷,而认定其为工伤的前提,需要先确认劳动关系的成立。”

李娟认为:认定劳动关系,关键看劳动者是否在

用人单位的指挥监督下劳动。快递员需服从快递公司的指挥,而计件工资也是工资,所以倾向于认定快递员和快递公司之间构成劳动关系;同理,外卖平台和外卖员也构成劳动关系。

但她认为,网络约车平台与司机之间不构成劳动关系,而是劳务关系。理由是,司机的工作不受网络平台的限制,他们可以任意选择工作时间,也可以选择性工作。

“专业分析和典型案例真是引人入胜啊!”氛围触动,陕西仁和万国律师事务所的刘陆训也讲了一个“催泪”的案子作为开头,然后集中火力分析了网络约车平台的劳动关系。“传统劳动关系中对劳动者界定采用‘固定场所从事固定工作’的标准在‘互联网+’中应当被打破;尽管法官运用现有的法律本身没有错误,但却脱离了实际。”

他因此主张:将网络约车平台的挂靠司机、代驾

司机认定为劳动者并与平台企业之间具有劳动关系是有依据的。

“专车司机获得报酬并不是因为向专车平台提供劳务,而且平台的劳动规章制度并不适用于专车司机,专车司机具有自主的决定权。因此,两者之间不属于劳动关系。”陕西丰瑞律师事务所律师任建岗说。他还强调要具体问题具体分析,不应笼统认定。

“法律应保持其持重特性,不宜过于敏感和超前,司法实践中能够举证证明具有劳动关系的可以认定,若不能举证的则应进入民事法律渠道调整。”陕西至正律师事务所律师杨军说。

西北政法大学教授谢德成是资深教授,负责这次讨论的点评。他说,人工智能时代会出现很多新就业形态,现在只是刚刚开始。“互联网+”新形势下,劳动关系的认定采用传统方式还是突破传统方式,还有劳动与民事两选,现在规定下来都为时过早;即使是使用劳动关系,也要差别对待,考虑到是非标准性用工,既要保护劳动者,也要保持灵活性;在认定劳动关系中,应坚持以提供劳动和支付报酬的对价关系为基本要件,否则就可不认定。

务虚会在主持人、西北政法大学校长杨宗科的主持下越讨论越热烈。而西安市总工会常务副主席蔡全发更是越听越高兴:“法律顾问团真是‘顾得上、问得好’!帮工会研讨前沿问题,会后,我们要尽快整理出纪要,供工会干部学习。”

## 针对园区企业职工“高智高能、年轻活跃”的特点,福州软件园各企业工会创新服务方式——

# “因企制宜”围着职工需求转

福州市鼓楼区软件大道89号,福建省最大的IT软件行业园区——福州软件园坐落于此。园区内聚集了3万多名从业者,成为福州创新创业的重要地理坐标。目前,园区内已有326家企业成立了工会,另有3家楼宇联合工会委员会,35家集团企业工会,园区企业工会组建率达96.9%。

针对园区企业职工“高智高能、年轻活跃”的特点,福州软件园工会要求贴近职工工作、生活实际,创新服务方式,丰富服务内容。如今,园区企业的工会工作“因企制宜”,各具特色,围着职工的需求转,跟着职工的需求跑。

**新鲜协会“嗨”翻职工**

传统的工会活动如何洋气起来,吸引年轻的职工参加?联迪商用设备公司工会给出的答案是:成立适合年轻人口味的新鲜协会。

联迪商用是一家集电子支付终端产品研发、生产、销售和服务于一体的高新技术企业,现有职工1800多名,平均年龄在30-35岁左右,70%以上为本科生。

为创新工会活动的组织方式,激发职工参与工会活动的热情,公司工会组织成立了户外协会、运动协会、歌舞协会和摄影协会等适合年轻人兴趣爱好的协会,员工和家属都可以根据兴趣选择参与。

联迪商用的工会副主席王荣秀告诉记者,以歌舞协会为例,每年企业工会都会根据员工投票,组织安排系统课程,包括爵士舞、街舞、搏击操等,还会聘请老师教授识谱发声、流行歌曲演唱、分声部技巧合唱等专业内容。在歌舞协会的推动下,职工们组建了联迪乐队,精彩的表演在企业年会的舞台上定格下一个难忘瞬间。

**互助基金温暖人心**

除了日常性的送温暖慰问活动,企业工会如何更贴心地帮扶困难职工呢?新东网公司的工会动起了脑筋。

新东网,是一家致力于为行业客户提供“互联网+”整体解决方案及各类智慧产品的科技公司。现有职工589名,其中本科学历282人,硕士14人。

2015年8月,公司建立了新东网互助基金会,针对所有职工招募会员,每月会员缴纳10元~100

元不等基金,会员及直系亲属遇到重大疾病、重大意外事故,基金将按照会员捐款总额的30-100倍倍给予支持。为此,公司工会还专门出台了《新东网互助基金管理实施细则》。截至2017年3月,互助基金的会员人数已达141人,总金额达82462.92元。

如今,小基金的大力量已经初现。

2016年10月,职工虞泽华的父亲罹患胃癌,互助基金会拿出其缴纳总额100倍的金额进行救助,共计14万元。

该公司的工会工作人员告诉记者,未来公司工会将推动设立产业互助基金会,通过更大规模的资金给予更多职工帮助。

**食堂里有了家乡菜**

食堂的饭菜做得好不好?符不符合员工口味?价格卖得贵不贵?——食堂问题总是企业职工的重要关切。

正是为了反映职工对食堂服务的真实诉求,中移在线服务公司福建分公司工会成立了职工膳食委员会。这家主营通讯行业以及智慧类产品的公司,员工平均年龄在30岁上下,学历以大专为主。

与此同时,公司工会牵头组织开展了线上渠道,在公司微信公众号下设立膳食委员会,专门收集职工对食堂的意见建议,助力食堂服务优化提升。

“员工想吃家乡菜”“希望食堂能提供便当服务”“希望特定节日能有特色餐品”……收集到员工的诉求后,在公司工会的推动下,食堂的面貌焕然一新。

不仅每天推出一道特色菜和一道特价菜,还特别推出了便当服务,赶工的话务员提前预约,食堂就会将饭菜打包好,刷卡后拿了就能走人。而在中秋、春节这样的传统节日,食堂还会提供免费的节日餐。就这样,来自莆田的职工吃到了家乡的卤面,来自沙县的职工吃到了家乡的扁肉拌面。