

# 从证据全无到打赢讨薪官司

## ——五名农民工曲折的维权之路

### 山西:欠薪案件久拖不决将问责县长

据新华社电(记者吕梦琦)记者11月21日从山西省人力资源和社会保障厅获悉,为加大农民工欠薪治理力度,山西省明确县级政府主要负责人是农民工欠薪案件“三清零”的第一负责人,久拖不决将被问责。

据介绍,“三清零”是指拖欠农民工工资存量案件“限时清零”,新发生的案件“季度清零”,年前发生的案件“年底清零”。在此基础上,山西全面推行“农民工工资无欠薪市县”创建活动,有效遏制欠薪高发势头。

按照要求,农民工欠薪案件“三清零”过程中,县级政府主要负责人要组织拖欠双方对接协商,责令拖欠方限期补发工资。对拖欠双方协商不成的,由监管主体依法采取措施,责令限期补发。仍然难以解决的,属地政府要动用政府应急周转金先行支付,债权债务关系随之转换,属地政府获得追偿权,由政府对拖欠方实施追缴。凡动用政府应急周转金解决拖欠工资的单位,监管主体将对其进行社会公开曝光,并列“黑名单”,启动部门联合惩戒。

山西省人力资源和社会保障厅数据显示,截至2017年6月底,山西省劳动保障监察部门先后对7个县(区)政府主要负责人进行了约谈问责;倒逼各县、市、区共办理工资类案件870件,追发工资2.3亿元,涉及2.4万人,同比分别下降了28%、47%、17%。

### 兰州:农民工聆听十九大“好声音”

本报讯(通讯员李子栋 记者康劲)11月21日,十九大代表、甘肃省妇幼保健院医师何晓春在兰州一处200米高的项目工地上向中建三局西北公司的农民工宣讲党的十九大精神。

何晓春代表向工人们详细介绍了党代表的选举过程、甘肃省十九大代表的组成、大会的主要议程,并就报告中“加强社会保障体系建设”“实施健康中国战略”等与农民工相关的内容作了重点宣讲。在提及“完善国民健康政策,加强基层医疗卫生服务体系建设”时,何晓春动情地说:“国家实施健康中国战略,提高基层医疗卫生条件,对于我们工地的农民工来说是一个好消息,农民工兄弟以后都能看上病、看好病。”

听了何晓春的宣讲,在场的农民工感到收获匪浅。青年工人朱坤胜感慨道:“听了现场宣讲,我们知道总书记一直惦记我们这些基层的工人,我们感觉很暖心。”钢筋工魏道海高兴地说:“以后看病便宜还便利,项目还定期给我们做体检,我感觉很幸福。”

中建三局西北公司兰州经理部总经理、党委书记李世民表示,党的十九大报告内容翔实,很接地气,尤其提出健康中国战略,符合人民对美好生活的新期盼。中建三局历来秉承以人为本的发展理念,把改善建筑工人的生活工作条件,提高工人健康水平作为国企重要的社会责任,建设幸福工地,打造精品工程。

### 武汉:一列车长找回15万元农民工生活费

本报讯(记者张册 通讯员易娜 苏杭)“谢谢车长,丢了包后我的压力很大,这是公司的钱,是工人们的生活费。”日前,旅客张峰(化名)从G1001次列车长李海圆的手中接过装有15万元现金的包后不停地感谢。

张峰是武汉一家建筑劳务公司的负责人,日前,公司安排他带40万元现金到长沙给400余名工人发生生活费,于是他将40万元现金分别放到两个手提包中,一个装有15万元,一个装有25万元。由于工作忙到凌晨2点才睡觉,早上5点起床赶车,张峰登上G1001次列车后就一直在打盹,列车到达长沙南站时,迷迷糊糊的张峰只拎了其中一个装有25万元现金的提包下了车,而将另一个提包遗忘在了行李架上。

走到出站口,张峰突然想起钱落在了车上,他赶紧跑回站台时,列车已经开走。手足无措时,他拨通了铁路12306求助。

12306将情况传给武汉客运段值班室,值班室又立即联系上了G1001次列车长李海圆。他迅速赶到张峰座位处,找到了放置在行李架上的手提包,经过与乘警共同开箱检查,15万元现金一分不少。

据了解,武汉客运段今年前十个月捡到旅客遗失的现金超过70万元,捡到各类贵重物品折合人民币超过300万元。铁路工作人员提醒旅客,出行中注意及时清点好随身携带的行李物品,避免漏拿、错拿。如发现行李物品遗失,请及时拨打12306,铁路部门将尽最大努力为旅客提供帮助。

### 惠民利民 创造美好生活

11月15日上午9点多,浙江省开化县华埠供电所的员工接收到一则华埠镇政府“四个平台”推送来的待办事项,内容是溪东村村委会的一份用于村文化长廊照明的新装用电申请,工作人员上午12时,于当天下午便顺利完成了用电申请协议签订和电表表计的安裝。夜幕下的溪东村文化长廊则变得更加迷人,自然地成了附近村民们悠闲散步的好去处。

“他们的办事效率超出我们的预想,工作人员响应很快,服务也很周到,我们很是满意。”散步在长廊里的溪东村村干部林为

民真心地点赞到。而开化的这一幕只是电力服务融入政府“四个平台”的一个缩影。自今年9月初以来,国网衢州供电公司紧紧抓住政府“四个平台”建设的有利契机,从人民群众关心的事情做起,在便民服务平台增设用电业务办理入口,形成“一窗受理平台”,依托政企数据共享和电力服务调度平台,借助政府“跑小二”网络实现农村居民办电“足不出户,尽享服务”。目前,在浙江省江山市清湖镇、龙游县模环乡、常山县球川镇、开化县华埠镇、柯城区双港街道和衢江区高家镇6家试点乡镇(街道)均已实现“一窗受理平

台”业务开通,支持低压新装(增容)、居民峰谷申请、过户业务的日常办理。截至10月底,衢州境内试点乡镇已通过“四个平台”受理申请200多单。

在基层治理新体系“四个平台”中融入电力服务,突破了政府服务平台与企业管理平台之间的数据壁垒,建立了数据交互共享通道,让电力服务变得更便捷、更优质、更贴近百姓的生活,是美好生活需要融入友好办电体验的有益尝试,同时也进一步丰富了政企联动深化“最多跑一次”改革的实践内涵,为老百姓增添实实在在的获得感和幸福感。

下一步,国网衢州供电公司将继续从满足人民美好生活需要出发,继续创新服务举措,拓展服务范围、提高服务品质,为群众提供更安全可靠、更绿色清洁、更便捷智能、更有价值的电力供应。(黄俊)

本报记者 杨召奎

近日,北京市朝阳区仲裁委作出裁决,农民工肖某等人历经近两年时间,终于讨回了自己打工赚来的血汗钱。

从最初手中一份证据都没有,到经过法律援助帮助找到四份证据,并通过策略让用人单位主动拿出两份关键证据,农民工们走过了一条曲折的维权之路。

“当时听说要证据,我们全傻了”

2015年春节过后,老家四川巴中的肖某与任某等五人一起入职遂宁市中力建筑劳务有限公司(下称中力公司)。当时双方签订了劳动合同,但被公司收走了。此后,肖某等人被该公司安排在北京炼焦化学厂能源研发科技中心项目处工作,为该项目工地的水电工。

谁知干到8月份项目完工的时候,工地却没人给他们结算工资。作为班组长的任某带他们找中力公司讨要,但来要去差的72917元工资,中力公司就是不给。

“家里的老人及孩子都等着用钱,可剩余的工钱就是要不回来。”肖某说。几经讨要无果后,肖某等人只好在2016年初

来到北京市致诚农民工法律援助与研究中心求助。接待他们的于帆律师发现,这几名农民工手中什么证据都没有。

“农民工在讨薪的时候喜欢讲道理,但手里往往没有证据或者证据不全,而打官司必须要有充分的证据才行。”11月20日,于帆律师接受《工人日报》记者采访时说,“没有证据,别说工钱要不回来,就连他们是公司的人,为公司干过活,都没法得到法院的支持。所以,必须要把证据找到,否则干的就真的白干了。”

那么,需要找哪些证据呢?于律师一条条为农民工们列明:首先要证明在公司工作的事实;其次要证明自己的工资标准;最后要证明干了多少天,应该给多少钱,欠了多少钱。

“当时听说要证据,我们全傻了。还有一个工友没和我们一起来,一听说要证据,干脆不来了。我们哪想那么多,以为把活给人家干好了就能领到钱。”肖某对记者说。

艰难收集证据,打官司面临风险

在律师的帮助下,农民工们开始了艰难的收集证据的过程。

最终,肖某等人找来了四份证据:第一份证据是一张有工人签名的工资公示表,但上面并无单位盖章。

第二份证据是一份电话录音。任某说,“以前和中力公司负责人打过电话,当时怕他不认账,所以长了个心眼录了音。”于律师称,“这段录音虽然很乱,但总比没有强。”

第三份证据是其他结过工资的工友写给中力公司结清工资的单子及银行对账单。

第四份证据是有班组长任某签名的工作联系单,分包工程量确认单、安全交底表等。

“只有这四份证据,再让他们找,就什么也找不来了。说实话,这些证据不完整、不全面、不连贯,若直接去打官司会存在很大的风险。可不打又能怎么办?”于律师告诉记者,当时自己也很纠结。

使用策略,单位拿出关键证据

考虑再三之后,于律师认为,证据不充分也要打,但为了增加胜算,她决定采取两项措施。

一是分别立案。任某一单独立案,肖某等其他四人一起立案。“分开立案后,任某可以作为另外四个人的证人,另外四人就多了一份证据——证人证言。同时,可让另外四人反过来为任某作证。”于律师说。

二是想办法让对方拿出有利于肖某等人的证据。“我们的目的很明确,就是要将拖欠的工资要回来。但在申请劳动仲裁时,我们将第一项请求确定为‘要求公司给付未签订劳动合同双倍工资差额’,

目的其实是让单位拿出劳动合同书。因为单位为证明自己不应给付双倍工资差额,就会把劳动合同书拿出来,这样就解决了证明农民工与单位存在劳动关系的首要难题。”于律师说。

2016年底,任某一案先在北京市朝阳区仲裁委开庭。开庭时,中力公司为证明已与任某结清了工资,把与任某提交的一模一样的工资公示表在加盖公章后一并提交给了仲裁庭。

“虽然此前农民工们提交的工资公示表清楚地载明了工人出勤天数、工资标准、工资总额、预支费用、实际应支付工资、已支付工资、未支付工资等内容,但上面仅有个人签名并无单位公章。而中力公司提供的工资公示表上加盖了公章,一切就变得简单起来。”于律师说。

随后,在仲裁庭审理肖某等人的案件中,中力公司代理人表示:“劳动合同我们与他们都签订了,凭什么要我们给双倍工资?”果不其然,中力公司拿出了劳动合同。打赢这场欠薪官司的胜算大大增加了。

近日,北京市朝阳区仲裁委作出仲裁裁决,支持了肖某等人的诉讼请求。中力公司表示服从仲裁裁决。这场艰难的维权终于落下了帷幕。

对此,于律师提醒农民工朋友,一定要与用人单位签订劳动合同并保存好;此外,在平时工作中也要注意保留与工作相关的资料,比如工资单、工号卡、胸牌、考勤表、欠条等,以方便维权。



### 四川崇州:法律机器人讲知识

11月21日,在四川省崇州市人民法院,工作人员正在介绍法律机器人“小崇”的功能和使用方法。

近期,四川省崇州市在打造“智慧法院”过程中,自主设计了一款多功能应用型法律机器人,为市民及务工人员提供法律咨询、法治宣传等服务。

新华社记者 许嘉 摄

路遇车祸伸出援手

## 农民工火场中挽救两人生命

的面包车跑了过去。“当时情况紧急,根本就不能犹豫,耽误一秒车里的人就危险一秒。如果车辆发生爆炸,车内的人将没有生还的可能。”

跑到近前,刘江打开面包车驾驶室的车门后发现,车内共有三个人,司机与副驾驶位的人已意识模糊,眼看火苗就要蹿到他们身上。刘江来不及多想,一把抱住司机的胳膊就往车外拉,并将人放在稍远的地上。随后,他绕到面包车的右侧,将车中门打开,将后排座上的人拽了出去,但初步观察,这个人已经没有了生命体征。刘江又迅速将救援目标转移,打开副驾驶车门,将上面的人拉了出来。“当时就想着把三

个人都先拉下车再说,因为车随时都有可能爆炸。也不知道哪里来的力气,很顺利地就把他们都拉了出来。如果卡住一个,估计我们就都危险了。”刘江说。在把受伤司机与副驾驶位的伤员扶到安全地带后,身后燃烧的汽车发生了爆炸,顿时火苗四蹿。

刘江回到自己车上,拿出手机拨打了110、120。这时,他才注意到路旁还有四个年轻人和一名婴儿,其中两人脸部受伤。“当时看到他们的时候,我第一反应就是他们也是面包车里的人。几个年轻人已经吓坏了,楞在那里。”刘江将他们带到自己的车上,并安抚他们的情绪。聊天中,刘江得知,原来面包车里

共载有七位成年人和一名婴儿,拼车回家途中发生了事故。事故发生后,其中四人慌张中跳下了车,并无重伤。

救援人员赶到后,刘江向警察说明了情况,并与医护人员一道将伤者送上了救护车。随后,刘江没有久留,开着货车默默离开了现场。

刘江说,“当时确实挺害怕的,但是我的恐惧和生命相比不算什么,我不能见死不救。”当记者问他如果下次遇到这种情况还会不会这样做时,刘江斩钉截铁地说:“我当然还会这么做,别人有困难了,必须要伸出援手!”

精精神神干活、舒舒服服休息

## “自在处”设在了矿工的心坎里

本报记者 刘建林

山西寺河煤矿综采二队的徐师傅刚刚升井,哪也顾不上去就直接来到50米外的“自在处”,拿起一只小碗从盛着绿豆汤的保温桶里倒了一碗,喝了一口,长长吐出一口气,看上去整个人顿时舒心了。家住附近农村的徐师傅告诉《工人日报》记者,升井后的这碗绿豆汤很解渴,井下的劳累也消散了不少。

11月13日,在当地采访时听到晋城市人大常委会副主任、市总工会主席孔庆鹏对“自在处”的一番赞誉后,记者决定前往采访。驱车近百公里后,于下午2点左右来到了寺河煤矿“自在处”。

“自在处”其实是寺河煤矿的井口食堂,24小时供应各种饭菜,700多平方米的食堂大厅里,在一个小角隔出了20平方米左右的玻璃房,门口放着绿豆汤和烟酒,供矿工们免费品尝。

当天,记者在这个玻璃房里待了约半个小时,共有27名身着矿工服的职工前来,有刚刚升井的,也有即将下井的。升井的矿工为了缓解疲劳,有人选择喝绿豆汤,有人选择抽支烟,而下井的矿工衣服、脸上干干净净,为了作业安全,并不抽烟喝酒。

“自在处”是寺河煤矿第一任矿长贺天才(如今已升任山西省副省长)倡导设立的,至今已有20年的历史,目的就是想让矿工们下井前、升井后舒心一

### 加强党建助推同里新能源小镇建设

近年来,国网苏州市吴江区供电公司党委以促进发展为首要使命,以凝聚人心为根本要素,坚持把党的领导融入公司生产经营管理各环节,把党组织覆盖到公司系统各部门各单位,把党建融入公司具体业务中,推动党建与中心工作的“同频共振”。

去年,吴江同里被初步确定为“国际能源变革论坛”永久会址,如何把同里建设成为具有国际影响力的新能源小镇,打造成国际能源变革发展的示范窗口?既没有经验可借鉴,同时标准高、要求严、时间紧,作为属地基层单位,吴江供电公司深感使命、责任重

大。今年4月以来,该公司党委探索实施融入式党建,依托党员服务队、党员突击队、党员攻关小组、党员责任区等载体,通过“组织融入建设、党员融入项目、价值融入人心、服务融入区域”,团结带领公司广大党员干部以更高的思想境界和业务水平投身于新能源小镇建设的攻坚战中。

据悉,该公司党委为了实现各专业优势互补、资源高效配置,提高小镇建设工作质量和效率,组织公司运维检修部、营销部、同里业务所3个党支部成立了同里新能源小镇建设临时党支部,全程负责小镇建设统筹

规划、资源协调等工作,围绕着智能电网、智能型小区示范工程及标准化台片建设等新能源小镇建设项目,成立了3个党员攻关小组,提前融入项目规划、实施及验收等环节;成立“新能源小镇建设”党员突击队,带头攻克小镇建设的急、难、险、重任务。坚持价值导向,结合同里历史文化底蕴,提炼出“以‘造园’精神打造同里新能源小镇”文化理念,引导广大党员自觉成为核心价值观的践行者。实施党员责任制网格化管理,把小镇建设的核心示范区划分成5个党员责任区,每个网格单元对应一个党员服务队,以“定格、定人、定责”的方式,负责网格区域内客户的用电服务、项目建设的协调、新能源理念的宣传等工作,定期收集、分类处理网格内问题,形成紧跟建设工程、紧跟电力客户需求的闭环管理模式。(韩丽娜)