

甘肃力推教科文卫系统非在编职工入会

后勤师傅,工会喊你一起建“小家”

目前已有万人入会,非在编职工政治、经济待遇普遍得到改善

本报讯(记者康勤)“学校配发了钢架床和衣柜、桌子,我们自己买了沙发和电视机;晚上休息的时候还可以到活动室打乒乓球……”邢志强、曾金梅夫妇都是厨师,住在学校标配的双职工宿舍里,近日,他们跟记者聊起打工生活,话语间流露出满满的幸福。

作为供职于西北民族大学榆中校区大众食堂的一对农民工夫妻,他们的这个“幸福

小家”得益于工会组织11年的持续推动。11月20日,甘肃工会又走进西北民族大学后勤集团,以该集团工会的做法为示范召开推进会,力推全省教科文卫系统非在编职工入会建家。

近年来,在教育、科技、卫生等事业单位出现了复杂、灵活的用工形式,一批不占编制的劳动者以聘用、合同、代理等多种方式进入后勤、辅助性岗位工作。在西

北民大,随着2005年榆中校区投入运行,大批非在编职工加入到学校后勤服务工作中。

“非在编职工扛起了学校后勤工作‘半边天’,是他们在岗位上的默默奉献,保障了教学工作的顺利进行。维护好他们的合法权益,是做好高校工会工作的题中之义。”西北民大副校长、工会主席苏甫江说。

该校后勤集团工会自2006年11月成立

后,就相继建起6个分会组织,吸收了1501名非在编职工入会,入会率保持在96%以上。在工会组织的推动下,西北民大出台了一系列保障和维护非在编职工合法权益的政策措施,比如改善住宿环境,提高工资待遇,组织开展素质提升和各种文体活动,对困难职工及时帮扶救助,建起非在编职工书屋和职工之家等。该校还协调社保机构为5名非在编职工办理退休手续,为他们的职业生涯画上

圆满句号。这些措施不仅保证了职工队伍稳定,而且培养了一批知识型、技术型、创新型

的职工队伍。近年来,甘肃教科文卫工会引导和总结西北民大后勤集团工会的经验,相继在兰州大学、西北师范大学、兰州交通大学、兰州城市学院和兰州大学第一医院等高校、医疗机构中推动非在编职工入会建家行动,吸引了万名职工入会,非在编职工的政治、经济待遇普遍得到改善。

甘肃省总工会经费审查委员会主任罗世文在当天的推进会上表示,今后工会将通过“互联网+”等形式,让非在编职工更加便捷地加入工会,同时健全完善非在编职工保障服务制度和民主管理权利;通过推进“会、站、家”一体化建设,以依法建会为基础,以创办职工服务站为抓手,以建设“职工之家”为目标,从解决非在编职工最操心、最困难、最忧虑的问题入手,全面提升非在编职工的归属感、责任感与获得感。

工会律师入驻法院 助力快速化解争议

吉林启动劳动争议诉调对接工作室

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)“作为律师,借助劳动争议诉调对接工作室这个平台,我们不仅能为劳动者提供快捷的法律服务,还能有效锻炼自身业务能力,发挥社会价值。”吉林省总工会律师团成员莫长征日前说。11月3日,吉林省总工会联合省高级人民法院共同举办劳动争议诉调对接工作室启动仪式,从11月6日起,该省工会律师团的14名律师正式入驻4家试点法院,参与劳动争议案件的诉前调解,开创调解工作新局面。

据介绍,近年来,劳动争议案件数量大幅攀升。2016年,吉林省各级法院共受理劳动争议案件8667件,今年截至目前已达到9799件,其中追索劳动报酬、劳动合同纠纷、

社会保险纠纷等案件占比较大。去年5月,吉林省各级工会通过政府购买服务的方式,成立了“工会法律服务律师团”。律师团成立以来,充分调动和利用专业化社会维权资源,增强了工会维权力量,推动了工会法律服务体系的建立和完善。

“在程序相对复杂、时间成本相对较高的诉讼过程中,劳动争议诉调对接工作室的成立,是劳动者的一大福音。”吉林省总工会副主席吴宏韬告诉记者,今年4月,省总工会与省高法联合出台了《关于进一步推进劳动争议案件诉调对接工作的意见》,此次工会律师正式入驻诉调对接工作室,打通了工会服务职工、维护职工合法权益的“最后一公里”。

“在劳动争议案件高发的背景下,法院求贤若渴,工会送来了精兵强将,帮我们解决了大问题。”吉林省高院副院长于兵说,即将入驻诉调对接工作室的工会律师,均来自在当地影响力大、社会责任感强的律师事务所,他们不仅能有效提升法院调解员的整体素质,提高调解专业化水准,还能保证调解质量,提升调解协议执行力,加强调解与诉讼的有机衔接。

吴宏韬表示,今后,吉林省总和省高院将建立联络小组制度,定期召开联席会议,加强工会派驻员与法院工作人员的对接和协作,争取把工作室建成劳动关系矛盾纠纷调解培训实践基地,让更多的专兼职调解员参与其中,提升劳动争议调解的能力和水平。

导向,抓住农闲和节假日等时机进行培训。农民工对电工、架子工、焊工、育婴员等培训比较感兴趣,丰宁工会就定向培训。针对从事农业生产的农民工,还组织了大棚蔬菜种植管理、林果种植管理、畜禽饲养等专业技能培训。“我今年已经接了第5个活了,挣了3万多元。原来挣不到钱,现在一证在手,活多挣得也多,回到家里也有地位。”原来,50岁的景志云顶着老公的阻拦考取了月嫂初级职业证书,被北京一家家政服务公司聘用,每月有5000多元的收入,“以后我还得考个中级证,北京可需要月嫂了,资格证等级越高挣得越多!”

据介绍,自2014年以来,该县共组织了30多个工种的职业技能培训,培训农民工1.8万人次,1.6万农民工通过培训取得了资格证书,1.33万人实现了稳定就业。

一证在手就业不愁 一技在身致富有门

丰宁工会培训助农民工增技增收

本报讯(记者李昱霖 通讯员宋宝军 刘海波)“我在外打工10多年了,就因为没技术等级证,和别人干同样的活,却比别人少拿一半的工资。通过参加培训,我终于拿到了电工证。”河北丰宁满族自治县选将营乡农民工赵奎,看着刚刚拿到的电工证兴奋地说。赵奎只是该县通过培训取得资格证的,实现稳定就业且增加了收入的众多农民工中的一员。

近年来,进城务工已成为农村富余劳动

力增收致富的一条重要途径。但是,农民们“想脱贫、盼致富,就是没文化、没技术”也是不争的事实。为此,丰宁县委、县政府把农民工培训列入10大民心工程,县总工会等部门认真谋划,实行免收培训费、职业资格鉴定考核费、住宿费、伙食费、教材资料费,对贫困建档立卡农民工发放交通补助的“五免一补”政策,为农民工技能培训提供了制度保障。

为吸引更多农民参与进来,该县以需求为



11月22日,湖南湘潭,湖南省第二届家政服务职业技能大赛现场。当日,大赛在湘潭拉开帷幕。本次大赛共有来自省、市州的16支代表队,92名选手参赛,这些选手是通过各地妇联精心选拔的优秀家庭服务人员。今年的大赛选手呈现年轻化趋势,30岁以下的选手有31名,持证选手也大幅度增加,共有47名选手持有各类等级证书。 吴小兵 摄/视觉中国

山西焦煤重奖“一线工匠”

本报讯(通讯员张燕 吕灵芝 记者刘建林)近日,山西焦煤集团公司第九届职工技能运动会落幕。让不少职工感到意外的是,虽然企业经营状况依然处在困难的形势下,但该集团仍然采取多种方式激励“技术状元”及优秀选手,除了发放奖金,纳入两级集团公司优秀人才库等,还加入了疗休养等特色奖励。

本届技能运动会共设立操作岗位、技术岗位、管理岗位23个比赛工种,共843名选手参赛。对每个工种的技术状元,集团公司层

面奖励2万元,子分公司奖励3万元~5万元不等,再加上区域公司、矿厂层面的奖励,最多可获得10万元。操作岗位获奖选手还将获得省人社厅资格认定及技能等级资格证书,享受所在单位技能等级待遇。

山西焦煤长期通过多种方式不断营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的人才成长环境,构建立体人才培养体系,激励干部职工成长成才,并逐年加大奖励力度,创新奖励方式。据介绍,山西焦煤集团从2002年首届技能大赛至今已经成功举办9届。

抢抓机遇精准发力 拓展电商快速服务

11月20日,铁路“双十一”圆满结束。中国铁路兰州局集团有限公司积极拓展电商快速业务,精准对接快运市场,打出高铁快运、批量零散快运、行包列车专运、点对点、库到库快速快运“组合拳”,通过产品推介会、市场营销宣传、货主座谈会、召开新闻发布会的形式对货运服务、推出新产品以及延伸项目向社会推介宣传。

据统计,11日至20日,中国铁路兰州局集团有限公司利用高铁运力资源发送电商货物25796件48.5吨;利用行李车发送行包718件17.4吨,与去年同期相比大幅度增加;“河西号”批量零散快运在兰州东、兰州北发送6175吨,青柳峡发送“点对点”快运牛奶班列3列6939吨。为办好市场营销宣传活动,货运系统各单位、部门在货运处的统筹下,深入广场等闹市区、物流园,通过设置展架、开展调查问卷、发放营销宣传手册等方式开展了营销宣传活动。11月5日至15日“电商黄

金周”活动期间,兰州货运中心兰州东货运营业部“河西号”零散快运列车先后装车275车,共计发送157421件3635.7吨货物,同比去年“电商黄金周”活动期间增加223车92701件2031.1吨,确保了“双十一”期间快速递货物的安全、便利、快捷运输,为铁路在今后探索供给侧改革思路,培育新市场,开发新产品,提升新服务,更好地满足市场多样化的需求提供了有效的经验和启示。

客运系统积极支持高铁快运兰州分公司的快运业务,对中铁快运在兰州西站的物流通道使用、收货安检、站台转运等作业方面进行协调安排,切实为高铁快运站合作业创造最大的便利条件,同时加强现场督导检查,对每日各趟高铁快运作业车辆进行现场盯控,做好高铁快运、行包运输等快运物资的“收货验视,实名登记”等服务工作。“双十一”期间,地处塞上江南的银川货运中心在石嘴山、银川、中卫、固原、吴忠、平

青岛李沧区科技手段提升公共服务管理水平

11月19日是第四个“世界厕所日”暨中国厕所革命宣传日,青岛市李沧区为厕所革命插上科技的翅膀,用科技推进厕所革命,用科技优化厕所服务质量,推出“数字公厕地图”“二维码扫描调查问卷”等“互联网+公厕”的管理服务创新手段,进一步提高李沧区公厕服务水平。

为了解决市民找厕所难的问题,李沧区运用互联网定位手段,对全区公厕位置进行标注,编辑制作了“李沧区数字公厕地图”,只要扫描二维码,市民就可以方便地找到距离自己最近的公厕,通过手机导航就可以按照路线轻松地找到公厕位置。

李沧区还在全区公厕内设置了二维码调查问卷,通过手机扫描二维码可以准确的定位目前所在公厕,方便群众对公厕服务质量、需要增加的服务设施、其他建议等调查内

容直接进行反馈,通过定期对采集的数据进行分析,准确收集民情民意,及时对公厕设施及服务进行调整,达到用科技的手段提升公厕管理水平的目的。

近年来,李沧区在公厕建设管理方面不断探索,在建设流程上,因地制宜,对公厕新建与翻建相结合。在公厕建设改造前期进行实地调研和现场公示,通过发放问卷、走访调研的方式,多渠道、全方位地收集民情民意。在设施设置方面秉承家庭、残障、女性、环境、员工的五大人文关怀理念,通过增设扶手,增加坐便器个数,改建第三卫生间,为老人和儿童如厕提供了便利,满足了不同家庭群体,以及残障人士的如厕需求;通过扩增了公厕蹲位数量,男女蹲位数达到1:1.5,满足女性如厕需求;通过设置电子工人休息间和管理间,改善保洁人员工作环境;在公厕

昆明安宁法院实行“诉调对接”工作机制

“正常情况工伤案件处理经常时间都很长,往往一波三折,但近期我们受理了一起劳动合同纠纷案,通过‘双调快’工作模式的介入,1个月内就调解结案,受伤农民工拿到了工伤赔偿的‘救命钱’。”昆明安宁市人民法院“速裁”审判单元法官周玉洁对笔者说。

据介绍,今年6月23日,安宁法院受理了一起劳动合同纠纷案,在安宁某公司工作的农民工罗某某在施工时不幸从脚手架上摔下,造成重伤,被鉴定为五级伤残,但罗某某此前并未与该公司签订劳动合同。事发后,原告

安宁某公司诉请判决原告与被告罗某某不存在劳动关系,此案分至安宁法院“速裁”审判单元,经过第一次开庭,承办法官周玉洁引导原被告双方进行诉中调解,法官认为双方存在事实劳动关系,通过向双方当事人解释法律的规定,及仲裁、诉讼的相关程序后,使得双方最终达成调解协议,由用人单位安宁某公司赔偿罗某某30万元,且用人单位于调解当天就现行支付了第一笔赔偿款10万元,后据承办人了解用人单位的第二笔赔偿10万元也已支付到位。原本可能要走仲裁、诉讼的相关

助力员工成长 促进企业发展

国网敦化旗供电公司大力开展青蓝工程,坚持技能为先,素质为本,走出一条适应公司发展的高技能人才培养之路,为可持续发展提供人才保障。在实施“四大工程”的过程中,公司重点关注青年员工在工作中的表现,关注青年员工的成长历程,针对青年员工的特点组织了“我成长”系列活动,助力青年员工成长,提升他们的工作热情,坚定他们的工作信心。截至目前,“我成长”活动根据不同的主题已组织了3期,用事业凝聚人才,用实践锤炼人才,用机制激励人才,确保人才培养工作取得实效,助力企业发展。

培养青年员工爱学习、勤思考的好习惯,组织“我阅读、我成长”活动

2017年8月份,国网敦化旗供电公司青年人才培养归口部门人力资源部在公司领导及其他相关部门的支持下,以“我阅读、我成长”为主题,开展阅读活动,旨在通过活动,突出青年员工自我,期望青年员工立志在今后的工作、生活中,多读一些书卷里的含英咀华,让书香之气为青春岁月增光添彩,为公司发展增添底蕴。

活动地点选在公司三楼职工书屋,选派“职业导师”是有着多年授课经验的兼职培训师王亚娟,由“职业导师”结合重点工作和工作性质,指导青年员工坚持联系实际,重在效果,有针对性地选择阅读。职工书屋不仅存放了众多的业务知识书籍,还有兴趣书籍和经典读本,“职业导师”引导青年员工与经典好书交朋友,选择适合自己的文学、政治、哲学等各方面富有教益的书籍。活动过程中,围绕“读书与成长”等话题,青年员工与“职业导师”等其他人员在有限的时间内,高效的,有条理地展开交流,同时在深读精读上下功夫,选取一段自己喜欢的文字,畅谈读书收获和体会,活动现场大家互

相推荐好的书籍,形成共享意识,在读到精辟的语句或是发现对实际工作有帮助的内容,青年员工会随时记录整理成笔记。

鼓励青年员工大胆分享,确立正确目标,组织“我分享、我成长”活动

2017年9月份,公司在青年员工中组织了“我分享、我成长”主题活动。活动目的为通过在轻松氛围中自由分享工作中、生活中的感悟,构建青年员工之间有效的沟通,加深同事间的思想交流,激发青年员工的工作热情,营造良好的工作氛围,让青年员工更快地进入工作角色,培养其爱岗敬业、钻研业务的精神,培养青年员工的自信心和职业自豪感,促进青年员工在职场中的健康快速成长,更好地支撑公司发展,实现个人价值提升。

在分享中,有的员工分享了在经历各种艰难困苦后,独自或团体努力完成工作任务时的愉悦和满足感,以及由此产生的要继续不断提高工作能力、工作水平的感悟。有的员工分享了在工作中、社会上碰到的好人、好事,产生“见贤思齐,见不贤而内自省也”的感动,誓把正能量在工作、生活中努力传递下去并发扬光大。还有已参加过国网集中培训的员工分享培训过程中遇到的故事和由此产生的感悟,鼓励即将参加培训的新同事要力争上游,要时刻保持一个好心态。在整个分享过程中大家踊跃发言、气氛轻松,在分享、聆听、相互鼓励中,青年员工们把工作中的另一面展现给大家,增进了彼此的了解与信任。

引导青年员工学以致用、知行合一,组织“我体验、我成长”活动

2017年10月份,敦化旗供电公司针对公司青年员工普遍具有较高学历,有一定的



理论基础,但现场实践较少,理论联系实际不足的特点,在青年员工中组织了“我体验、我成长”活动,组织青年员工到敦化旗供电公司五星级供电所——四家子镇供电所现场参观学习。

在四家子镇供电所体验过程中,青年员工首先到培训基地进行了参观。培训基地涵盖了输电、变电、配电各业务范围,为给青年员工讲解得清楚、透彻,特别邀请了公司梁伍权专工带领大家进行参观讲解。梁工对培训基地内10千伏线路、设备和0.4千伏线路、设备等培训设施进行了重点介绍,还根据自身多年的工作经验,对现场设备的工作原理、工作特点、选型标准和施工工艺进行了讲解,现场的青年员工也针对平时在工作中遇到的困惑与难题向梁工进行提问,梁工都一一予以解答。参观完培训基地后,组织青年员工参观了四家子镇供电所的企业文化建设展区,观看了四家子镇供电所星级建设、全能型供电所建设宣传片,参观了四家子镇供电所营业厅,并聆听了综合柜员对营业厅基本情况的介绍。通过现场参观、体验,在场的青年员工对四家子镇供电所的精神面貌、整体管控和典型经验做法进行了全面认识,对供电所管理运行模式有了更深的认识,对星级供电所建设情况、台区经理制实施情况、“网格化”管理情况有所了解,对送、变、配设备、设施有了直观印象。

通过“我成长”系列活动的实施,该公司青年员工精神状态高涨,在本职工作中保持了昂扬的工作激情,对公司各项管理工作提升起到了一定的推动作用。

青年兴则企业兴,青年进步则企业进步。敦化旗供电公司将继续以培养青年人才快速成长为目的,在实施“四大工程”的基础上,继续组织“我成长”系列活动,下一步,敦化旗供电公司计划通过两个月的时间,组织青年员工实施“我收获、我成长”主题活动,组织青年员工总结工作工程中的收获,以“小课”“微展示”等多种方式在公司范围内宣传推广。

(梅超/文图)



全国开发区工会工作研讨会举行

本报上海11月23日电(记者钱培坚)全国新区开发区第三十次工会工作研讨会今天在上海浦东举行,来自51个新区开发区的165名工会代表围绕深化群团工作改革,推进新时代中国特色社会主义工会建设出谋划策。

今年是研讨会召开的第30年。新区开发区知识、技术密集,企业、职工集聚,已成为许多地区工会主要工作对象。研讨会对各地探索建立适合开发区工会事业发展的组织体制机制、工作方式方法具有重要意义。

珠海市职工文化节落幕

本报讯(记者刘友婷)11月17日,“展职工才艺、树文明新风”2017年广东省珠海市职工文化节落幕。本届职工文化节围绕不忘初心、坚持展示、弘扬匠心的主旋律,为全市职工搭建了展示自我的平台。

文化节于4月启动,历时8个多月,共设6个主场,设置多个职工喜闻乐见、传统与创新兼具的项目。演出包含职工插花比赛、演讲比赛、排舞比赛等内容,参演职工近2000人,表演节目达400多个,吸引职工超过5万人次。

劳模主题雕塑公园亮相包头

本报讯(记者李玉波 通讯员岳峰)近日,劳模主题雕塑公园——内蒙古包头市稀土高新区劳模公园建成开园。公园占地238.8亩,体现了鲜明的劳模主题:“大国工匠”长廊临湖而立,高凤林等19位“大国工匠”光彩照人;长60米、高3米的古铜色浮雕墙,生动展现了吴运铎等6位全国劳模的工作场景;“包头工匠”宣传栏,籍贯有等55位“包头工匠”的故事接连上演。

哈尔滨大功率段工会架起“连心桥”

本报讯 哈尔滨大功率机车检修段工会坚持在企业与职工之间架起“连心桥”,打造企业与职工的命运共同体。

这个段地处哈尔滨市远郊,至今有家在400公里以上的120余名职工每周常住职工公寓,生活不便。段工会多次召开座谈会征询职工意见,之后抓住3个重点问题集中解决。首先重新装修公寓,变4人间为双人间,改善住宿条件;其次在公寓设立了电子书屋、台球室和健身房,定期举办活动。第三,根据职工思想动态,开展心理咨询,第一时间化解职工思想矛盾和问题。(刘刚)

云宁公司强化群监员管理

本报讯 冀中能源邯邢集团云宁公司工会把加强群监员队伍建设作为重要任务来抓,采取多种措施,不断提高群监员业务素质,增强群监员抓安全、管安全自觉性。

该公司工会制定出台了《群监员隐患“三违”汇报制》《群监员岗位职责》等规定,进一步明确了群监员的职责、权力、义务以及群监员的工作标准等。群监员在参与安全检查、安全督察的同时,接受员工的监督。同时建立评比表彰机制,坚持一月一考评、一奖罚、一通报。(张昕)

凉、庆阳7个地级市的闹市区、主要商业广场、工业园和物流园区进行了广泛宣传推介,征求货主对运输市场产品需求、服务质量、运输时效等方面的意见和建议,同时,邀请中铁快运公司、邮政EMS、民航快递、捷士特物流、神华宁煤集团、天元锰业、宝丰能源等30家物流及生产企业召开座谈交流,重点介绍国际货运班列和批量、快运、点对点快货列车等铁路运输产品及铁路集装箱用具和设施的投入使用情况,征求企业对铁路的运输需求,同宁煤集团、宁夏伊利乳业、伊品科技、天元锰业、宝丰能源、兰州捷士特物流6家企业签订了战略合作协议。“双十一”期间,银川货运中心“点对点”货运班列共计开行17列,发货量3.32万吨;批量快运共计发送2743车15.94万吨。

企业和商户纷纷表示,铁路企业能主动为客户着想,融入“双十一”活动中,积极宣传,并加强与电商、快递企业的合作,不断优化调整铁路“点对点”货运产品,既发挥了铁路运输价格、服务和运到时限等方面的优势,也为社会提供了快捷、优质、性价比高的服务。(强科)

内新增了“五大利器”,即LED屏播放信息提示、擦手毛巾卷减少纸张浪费、PVC丝圈地毯防潮防滑、小便冰块除味抑菌、自动换套马桶圈方便卫生;公厕外观设计与公厕周边环境相融合,公厕外增加绿色植物,为市民提供了“如家”般温馨舒适整洁的如厕环境。

在管理体制上,强化监管、深挖细节,形成了成熟完备的公厕管理体系;即四级管理、三大抓手、二条主线、一套网络。通过实践总结,制定了规范简洁的工作流程。保洁员日常保洁实行“四查、三清、二看、一不染”的作业流程,查卫生洁具、查管道阀门、查照明灯具、查服务设施;清扫、清掏、清理、检查乱贴乱画、蛛网吊灰;全面擦拭,确保整体干净整洁。管理员日常巡查采用“一看、二摸、三闻、四听”模式,“看”公厕由外到内的卫生状况和设施情况,“摸”台面、设施是否有浮灰,“闻”公厕内是否有异味,“听”保洁员在工作中遇到的问题以及工作想法、要求,并做好上传下达。(王潇 王彬)

程序,有可能耗时1至2年的一个工伤赔偿案件,在安宁法院“速裁”单元适用“诉调对接”工作机制,仅用了不到1个月的时间就完美结案,并且使得劳动者及时地获得了应得的赔偿款。

据介绍,今年6月,安宁法院启动建立“诉调对接”工作机制,主要采用“双调快动”的工作模式推进,通过提高案件的调解率,不仅让诉讼双方得到一个案件的处理结果,更重要的是能达案结事了的良好社会效果,也一定程度上缓解了执行难的问题;那另一调就是安宁法院的创新制度“引调制度”,这一制度旨在将简单案件通过一个快速解决通道,达到简案快审的效果,提高办案质效,减轻当事人的诉累。(黄楠)