

旗帜领航先锋行 三年打造“桥头堡”

搭建员工成长平台 推动企业快速发展

党的建设“旗帜领航、三年登高”计划，是国网公司贯彻落实党的十八届六中全会和十九大精神，推动全面从严治党向纵深发展作出的新部署。“三年登高”计划目标任务明确、主题主线清晰、工作要求具体，是全面加强国有企业党建工作的一项新举措。2017年为起步年，基础建设年。国网内蒙古东部电力有限公司翁牛特旗供电公司党委以“建体系、夯基础、补短板”为抓手，以“三基”对标党建为主要形式，坚持以点带面为主要工作方法，夯基础、补短板，推进“三年登高”计划的实施。他们选定桥头供电所党支部为“三基”对标党建试点单位，着力打造党建“三年登高”桥头堡、“五个登高”有亮点、有特色、效果突出。



国网内蒙古东部电力有限公司党委召开“三基”对标试点启动会

党建工作体系完善。桥头供电所党支部共有党员12名，分布在两个基层供电所、4个配电站。针对战线长、面广、党员分散的实际，党支部调整了支部班子组成和党小组设置，正副所长和党员班组长为支委会成员，新建了4个党小组，支部委员分别兼任党小组长，12名党员参加各自小组的组织生活。党的建设各项工作部署，支部“一竿子插到底”，不仅工作起来方便灵活，而且增强了党支部的凝聚力，提高了战斗力。各党小组有工作可抓，有事可管，管理、示范、引领作用突出。对党员的管理、教育、监督实行“面对面”，党员“树为旗帜、创务实标杆、做廉洁表率”的作用得到了充分发挥。

想政治建设摆在首位，创“学习型党支部”。以“两学一做”学习教育为引领，组织党员认真学习贯彻党的十八届六中全会和党的十九大精神，以习总书记十九大报告、《准则》《条例》《党章》(修正案)为主要教材，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持“四个全面”，树立“四个意识”，提高政治站位，永葆政治本色。同时，融入党史国情、传统文化、依法治企、管理提升等教育内容。以党员活动室为阵地，通过专题研讨、座谈讨论、“主题党日+”、谈心谈话等多种形式，让每一名党员永葆先进性。为了保证党员有效地学习，发放《党章》《准则》《条例》等“口袋书”和十九大辅导材料，保证党员学习有效。“七一”前夕，12名党员又领到了金光闪闪的“中国共产党党员党证”，使每一名党员增强了“在党、忧党、兴党、爱党”的荣誉感和使命感。梧桐花供电所所长、党小组长沈浩说：“党的十九大报告明确了‘党政军民学，东西南北中，党是领导一切的’。党的领导地位更加突出，我们作为党的肌体上的一个‘细胞’，一粒‘分子’，就要有一分热，发一分光，为党增光添彩”。庄头营党小组的3名党员，坚持每“周一”集体学习一次。年过半百的党员王继业深有感触地说：“十九大报告讲老百姓的语言多、白话多，通俗易懂，‘接地气’。发展远景鼓舞人心，近期目标催人奋进，我们要学懂悟透，在新时代的长征路上争先锋，做表率。”

这支“电力铁军”自觉践行“两学一做”，将保电服务记在心上，抓在手上，扛在肩上，亲力亲为，掷地有声。2017年“撸起袖子加油干”，改造台区11处，1200多户受益。群众办用电“一口对外”，“一站式”服务，大大方便了客户。目前，电送到村头、地头、炕头、炕头，电流向井台、垄台、老百姓的锅台。村民们高兴地说：“村村都通电，家电全都转，地不用忙，棚圈养牛羊；电流四处淌，致富有希望”。

“无规矩不成方圆”。党支部进一步健全和完善了“一岗双责”“三会一课”承诺践诺、“三亮三比”、廉政反腐、民主考评党员等八项规范化、具体化、对标化、常态化的工作制度，做到有章可循，彻底扭转了过去那种党支部工作流于形式、党小组活动缺失、党员表现一般化的被动局面，补齐了短板，呈现出“聚是一团火，散是满天星”的良好氛围。

党员先锋模范作用突出。桥头镇是翁旗一个大镇，用电客户17754户。辖区线长、面广、摊子大。供电所

党员作用是党组织形象的彰显。他们组建起“红马甲”党员服务队1支、创建党员“1+1”网格化服务先锋工程4处、“党员先锋岗”5个、树党小组标杆1个、党员个人标杆4个、党员结对6对。从多个层面上服务惠民。“不吃饭、不喝水，干完活，马上走”，党员服务队像一条耀眼的“红飘带”，在百姓眼里留下了赞许的目光。实行“五包”巡视检修，当好“电大夫”；普及安全用电知识，坚持“五走进”；服务产业升级，大项目落地，上门服务、跟踪服务；“井井通电”架线、安装，主动唱好打井拉电“这台戏”。小微企业、个体私营业户、贫困户、留守家庭配有“客户经理”，实行个性化服务。逢年过节，党员们还深入敬老院、特困户家庭慰问，并检修用电线路和设备，让特殊群体的老人们感受到“电”的温暖。



服务在一线

桥头供电所曾先后荣获国网公司命名的“优秀班组”、内蒙古自治区文明办命名的第二届“文明窗口单位”、蒙东公司授予的“电网先锋党支部”等多项荣誉。来这里有标准可循，有现场可看，有故事可听，有特色可学，有成果可享。

新时代、新征程、新作为。他们将高举旗帜，“不忘初心，牢记使命”，全面完成党的建设“三年登高”各项任务，以“为民、务实、清廉”的党员形象，为新时代党的建设新的伟大工程增光添彩。(冯浩 吕佰裕/文 邹小磊/摄)

一直以来，国网林西县供电公司积极为员工搭建成长平台，通过采取多种措施，拓宽培训渠道，强化职工教育培训工作，以“育苗式、免疫式、治疗式”的措施，倾力支持青年职工对口援助供电所、为青年职工成长提供发展机会和学习平台，给青年职工成长提供空间。青年职工每月在供电所的4天时间内，其身份为供电所职工，由供电所进行管理和考核，供电所根据援助人员所从事专业，为其安排援助岗位。明确其在基层从事运维检修、安全管理、营销服务及农网改造等具体业务，使青年职工能真正发挥作用，得到实践锻炼机会。常态化制度化开展“青年讲堂”活动，本着“实际、实效、实用”的原则，围绕公司中心工作，从青年职工成长成才和能力素质提升等方面开展。2017年，举办青年讲堂9期，共计参与人数348人次。青年讲堂主要内容涵盖专业知识、心理疏导、党员对标、学习工匠精神、志愿服务等内容。把一线师傅请上讲台，讲解线路架设、装表接电等实用技术，现场操作演示，培养青年职工的实务技能；同样，把党员标杆、劳动模范请上讲台，同时，也号召青年职工自己走上讲台。从活动成效上看，青年讲堂已成为青年职工学习交流、推进业务、提升素质的平台。

和学习内容以里程碑计划的形式下发，以弥补青年职工在发展过程中的短板。倾力支持青年职工对口援助供电所、为青年职工成长提供发展机会和学习平台，给青年职工成长提供空间。青年职工每月在供电所的4天时间内，其身份为供电所职工，由供电所进行管理和考核，供电所根据援助人员所从事专业，为其安排援助岗位。明确其在基层从事运维检修、安全管理、营销服务及农网改造等具体业务，使青年职工能真正发挥作用，得到实践锻炼机会。常态化制度化开展“青年讲堂”活动，本着“实际、实效、实用”的原则，围绕公司中心工作，从青年职工成长成才和能力素质提升等方面开展。2017年，举办青年讲堂9期，共计参与人数348人次。青年讲堂主要内容涵盖专业知识、心理疏导、党员对标、学习工匠精神、志愿服务等内容。把一线师傅请上讲台，讲解线路架设、装表接电等实用技术，现场操作演示，培养青年职工的实务技能；同样，把党员标杆、劳动模范请上讲台，同时，也号召青年职工自己走上讲台。从活动成效上看，青年讲堂已成为青年职工学习交流、推进业务、提升素质的平台。



公司举行劳动技能竞赛

激发青年职工创新干事热情。召开青年职工座谈会、我与领导面对面交流谈心会，充分调动和发挥广大青年干部员工的工作积极性，使广大青年开拓思路，交流共进，最大限度地激发青年职工创新干事热情，推动公司发展。青年职工结合本职岗位工作，先后就工作、学习、生活的体会和感受进行了细致交流。公司总经理李建国从自身角度谈起，企业需要什么样的员工、如何评价大家的工作业绩等方面进行了解答指导，对青年职工提出了具体希望和要求。号召大家要扎根基层，注重知识的沉淀和积累，努力将平凡的小事做出亮点，在平凡中实现不平凡，要有危机意识，坚持终身学习，不断提高自身的综合素质，增强各类知识的储备，既不要放弃所学的专业知识，更要注重钻研业务知识，要敢于担当，遇到困难要不忘初心，砥砺前行，做一名有能力、有学识、有素质的复合型人才；要善于发现，勤于总结，摆正心态，学会化解压力，加强历练，增强工作的动力。不断加强自身综合素质，尽快适应本岗位，独当一面，争做岗位技术能手。

建立“七个一”培训实践机制。为加强青年人才培养，畅通青年职工发展渠道，引领青年职工形成团结协作、勇于创新、岗位建功的共识，实施青年职工岗位贡献积分制，制定了目标化、可视化、量化的措施，为青年职工创造适合其发展的环境，使青年职工业务水平和管理能力稳步提升。配套制定了青年职工下基层实施方案等，将下基层工作

常态化竞赛比武提升队伍凝聚力。一是举办了安全知识“一站到底”竞赛。在“五四”青年节组织了知识竞赛，既增添了节日气氛，展现了青年职工昂扬向上的青春活力，又增强了部门之间、职工之间的凝聚力，活动节奏紧张，员工整体感觉意犹未尽，激发了青年职工下基层实施方案的积极性和主动性。二是举办了“打基础、展风采”电缆终端头制作劳动技能竞赛。按照公司“管理提升年”活动总体安排，同时也是为进一步丰富“五个一”活动内容，深入推进本质安全建设，举办了“打基础、展风采”电缆终端头制作劳动技能竞赛，激励和引导广大职工时时更新观念、刻

刻立足本职，努力钻研业务，好好学习技能，扎实做好工作，进一步增强企业的凝聚力和向心力。三是在上级的竞赛调考中，能够树立“争先晋位为旗必夺”的意识，形成了良好的竞争氛围。

师徒打造复合型人才培养。帮助职工快速成长成才，进一步提高职工的职业道德和业务技能素质，以师傅带徒弟一对一的精准培训方式，落实“传、帮、带”举措，以提高员工综合素质，使现有的优秀生产技术有效传承，解决老师傅“有心教、无人学”和新职工“有心学、无人教”的沟通障碍。通过开展多种形式的学习培训以提高班组成员主动思考、自觉学习的积极性，并鼓励徒弟多学多问，对勤学好问的徒弟在班组活动中提出表扬或绩效考核中给予加分鼓励。此举有效地激发了25名徒弟的学习热情，带动了班组的学习氛围日益浓郁，不管是在办公室，还是在生产现场，他们都主动向师傅请教，虚心向师傅请教，理论水平和动手能力都有明显提升。加强对15名师傅的管理与考核，鼓励师傅带出徒弟、带好徒弟，在各个生产现场和工作环节，师傅们都倾其所能“手把手”“一对一”进行现场讲解和实操指导，耐心地给徒弟答疑解惑，尽快提高徒弟的操作水平，加速人才培养和队伍素质的快速提升。

今年，该公司实施配台区施工工厂化、集约化检修、作业现场可视化等创新工程，教育培训紧跟公司创新项目，为创新工程落地提供技术支撑。同时，也为公司培养技术人才提供组织保障。该公司创新培训机制，以完善的培训机制及时解决公司人才需求，成立了带电作业班，培养带电作业专业技术人员9人，满足了北五旗县的带电作业技术条件。2017年，共晋高级工30人，中级工程师7人，获得硕士学位2人。



公司举办一站到底安全知识竞赛

(宋成功 佟岩)

“讲文明树新风”公益广告



作者：陕西省户县刘知贵