

上海修改市职工代表大会条例提出

劳动关系变更须听取职工意见

涉及13项内容,条文数增加3条

本报讯(记者钱培坚)11月23日,《上海市人民代表大会常务委员会关于修改〈上海市职工代表大会条例〉的决定》(以下简称《修改决定》),经上海市人大常委会第四十一次会议表决通过。

据上海市总工会劳动关系部负责人介绍,《修改决定》新增和修改的条文共13条,条文数量从48条增至51条。

此次修改进一步明确上海市各级政府应当通过与工会召开联席会议,或者采取适当方式,推进本地区落实职工代表大会制度。

针对近年来部分企业在转制改制、股权变更等重大事项调整中,对职工的主体地位和民主权利不够重视的问题,此次修改规定,包括非公企业在内的所有企事业单位,

改革改制中职工分流安置、经济补偿等劳动关系变更的方案都要通过职代会,让职工知情审议;明确“企事业单位决定改制、合并、分立、搬迁、停产、解散、申请破产等重大问题,应当依照法律的规定,通过职工代表大会审议或者其他形式听取职工的意见和建议”。

针对《上海市职工代表大会条例》对职代会部分运行方式和操作程序不够明确的问

题,本次修改增加了“职工代表人数在三十人至一百人的,主席团可以设三至五人;职工代表人数在一百人以上,主席团人数不得少于七人”“职工人数在三十人以下的,可以选举大会执行主席一人,主持召开职工大会”的规定。

对应当提交职代会审议的事项却未按照法定程序提交的,规定企事业单位的工

会有权以“书面形式”要求纠正,企事业单位应当根据工会的要求予以纠正,“并给予书面答复”。

本次修改新增规定:市和区人力资源社会保障行政部门与同级工会对企业执行劳动保障法律法规情况开展联合监督检查时,应当检查企业实行职工代表大会制度的情况。

同时提出,对企事业单位违反条例规定的行为可以发出工会劳动法律监督整改意见书,要求企事业单位90日内予以纠正;当出现对违反本条例规定引发群体性劳动纠纷的企事业单位,以及工会开具劳动法律监督处理建议书的企事业单位,政府相关职能部门“应当依据工会的处理建议书督促企事业单位在30日内予以改正;对上述企事业单位逾期仍不改正的,由市总工会按照本市社会信用管理的相关规定将该信息纳入市公共信用信息服务平台;对违反劳动保障法律法规的,由人力资源社会保障行政部门依法作出行政处理”,增强了执法刚性。

全国税务系统比拼服务技能

本报讯(记者王伟)2017年全国税务系统纳税服务类业务大比武日前收官,来自全国71个省级国税、地税机关的213名税务干部参加了决赛。

本次竞赛的参赛选手平均年龄30岁。自2015年起,全国税务系统每年开展“岗位大练兵、业务大比武”活动,着力打造高端引领人才、专业精英人才和操作实用人才各尽其能、互为支撑的专业化税务工匠队伍。

张掖市总送“创客”赴深圳取经

本报讯(通讯员穆灿然 记者康勤)由甘肃张掖市委组织部、市总工会联合举办的全市创新型技能人才创业能力提升培训班日前在深圳技师学院开课,参加学习的45位“一线创客”均为张掖市劳动模范、企业技能型人才、技术标兵等。

张掖市总工会副主席刘凤彬表示,工会组织通过开展技能培训、支持创业资金等措施,为职工创新创业营造环境、搭建平台。

沙县评选首届“十大工匠”

本报讯(记者吴锋思 通讯员胡津津)福建省沙县总工会日前召开首届“十大工匠”表彰大会。经基层(或个人)推送,网络投票、部门联审、专家评定、社会公示,历时4个月,该县首届“十大工匠”新鲜出炉。

此次评选重点在机械制造、小吃行业、本土工艺行业中寻找沙县工匠。沙县总工会还将举行“金牌工匠”事迹报告会,在当地媒体开辟“十大工匠匠心”专栏,展示工匠风采;依托“十大工匠”品牌,打造3个“金牌工匠工作室”。

锦州机务段工会充实冬季药箱

本报讯“速效救心丸、胃必治……段工会给小药箱补充的药品还真全。”11月17日,锦州机务段检修车间青工张跃翻看着小药箱说。

随着寒流入侵,锦州机务段进入一年当中条件最艰苦、任务最繁重的时期,为了让职工健康过冬,段工会对全段132个班组的小药箱存药情况进行普查,及时更新治疗感冒、咳嗽、外伤等冬季多发病的十几种常用药物,为一线职工带来方便。(徐斌 杜宏宝)

点燃创造热情 促进企业增效

濮阳市总打造职工创新成果展示平台

本报讯(记者余嘉熙 通讯员张俊达 王守红)11月16日,河南省濮阳市首届工业企业职工“五小”(小发明、小创造、小设计、小革新和小建议)成果展在濮阳市工人文化宫开幕,来自该市化工、电力、通信等行业的200余项优秀“五小”成果亮相。

濮阳市总工会常务副主席张朝霞介绍,“五小”活动自4月开始以来,濮阳市各级工会、工信、科技等部门和工业企业以此为契机,组织实施岗位练兵、劳动竞赛,不断攻克生产难点,改进工艺流程,创造出多项发明革新成果,涌现出一批发明标兵和技术能手。

“我们用两个月完成的主轴改造,彻底消除了叶轮给煤机卡死的安全隐患,每年可为公司节省50万余元。”用来给输煤皮带上煤的叶轮给煤机,极易造成密封失效,煤渣等杂物入内,导致箱内轴承和齿轮损坏,皮带磨损困难,输煤电耗增加。国电濮阳热电有限公司的职工刘敬及工友针对这一问题,对叶轮给煤机主轴进行了密封改造,很好地隔绝了煤渣等异物进入。

“五小”成果展中除了这类环保节能发明外,还有产品类、设备类、工艺类、成本与



11月23日,为期两天的2017年中国技能大赛——第二届石油石化系统“中石油管道杯”职业技能竞赛决赛在中国石油管道学院闭幕。本次竞赛由中国职工焊接技术协会、中国就业培训技术指导中心、中国能源化学地质工会全国委员会等主办,中石油管道局工程有限公司承办。本报记者 李昱霖 摄

检阅职工文化建设成果 丰富职工文化生活 提升职工文化素养

福建省第四届职工文化节闭幕

本报厦门11月26日电(记者王维瓯)11月26日,由福建省总工会、厦门市总工会等单位联合主办的“职工心向党,放歌新时代”宣传贯彻党的十九大精神专场职工文化演出,在厦门自贸区广场举行。这也标志着福建省第四届职工文化节圆满落幕。

一曲开场舞《向快乐出发》拉开了整场演出的序幕。整场由职工创作演出的歌舞、朗诵、合唱、小品、快板、乐器、武术表演等节目,表达和展示了广大职工“永远跟党走”的心声和对美好生活的向往、对平凡劳动的坚守以及对激情梦想的追求。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏,厦门市委常委、市总工会主席倪超等与1500多名各行各业职工、劳模和工会干部代表一起参加了活动。

本届职工文化节自10月12日开幕以来,通过一系列以“劳动·劳动者”为主基调、职工广泛参与的文化活动,检阅职工文化建设成果,丰富职工文化生活,提升职工文化素养。

职工文化节期间,举办了职工文化广场、“对话价值观·劳模进校园”宣讲、两岸职工业余羽毛球赛等系列活动。同时,全省各级工会同步开展了一系列内容多元、形式多样、表现多维的职工群众性文体活动,上下呼应,推动企业文化和职工文化的繁荣发展。

“江铜杯”有色金属行业班组长技能竞赛举办

赛持续3天。由26家企业组成的26支队伍共130人分别参加危险源识别与控制、生产现场定制规划、生产过程控制、设备点检维保SOP制定、班组应急响应共5个赛项。

江铜集团工会主席董家辉表示,从班组长综合管理技能入手,以赛代训,以赛代培,必能造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为产业转型升级作贡献。

成效。

“双网”,就是县总工会摸准企业情况和需求并在微信公众号上发布相关信息,同时够力金融公司在互联网上提供企业和会员贷款创业就业的相关程序和条件。“双推”,是企业和会员提出申请后,企业工会向县总工会推荐,县总工会择优向够力金融公司推荐。“一审”,即由够力金融公司按业务流程审批发放。

据了解,鹿寨县总金融帮扶对象主要为该县工会会员(含农民工)、大学毕业生以及中小微企业。据不完全统计,近半年来,经工会推荐,已有10多家中小微企业,50多名工会会员获得够力金融公司创业贷款近千万元。

互联网+工会+金融帮扶

鹿寨县总探索精准扶贫新路

本报讯(通讯员潘树旺 记者虎慧敏)“工会帮忙推荐的互联网金融贷款利率低、放款快,帮了我大忙了。”广西鹿寨县总工会开展金融帮扶工作近半年来,工会微信群里类似的点赞不时出现,“投标”“理财”“创业”等词语更是经常出现在鹿寨工会微信朋友圈。

为降低该县中小微企业和有创业项目的工会会员创业就业融资门槛,鹿寨县总工会以微信公众号为平台,与广西柳州够力金融(互联网)服务有限公司鹿寨服务中心合作,线上线下联动,采取“双网双推一审”流程,联手打造“互联网+工会+金融帮扶”精准帮扶职工脱贫新模式,取得了积极

多模式共建“工会阵地”

金华经济技术开发区职工文体中心建设普惠区域劳动者

城区的文体场所比比皆是,相反职工集聚区的文体场所屈指可数。

近年来,金华经济技术开发区总工会在区党工委、管委会的重视与支持下,因地制宜、有的放矢地积极推进职工文体活动阵地建设,区党工委每年将阵地建设明确写入开发区工作报告中,区财政专项补助建设资金,并列入区年度部门重点工作考核项目。

“职工文体中心是工会阵地建设的重要抓手,也是提升职工归属感的重要手段。”开发区工会相关负责人表示,从2011年开始,通过整合基层工会的活动场地和设施资源,形成了三种共建模式,即区总工会全额投资模式,乡镇(街道)、学校模式和企业建设引导模式。

开发区总工会全额投资模式,是针对职工密集区域,原先没有活动中心的区域,由总工会全额出资建立,像开发区区域职工文体活动中心就属于这一模式。“活动中心就建在开发区管委会隔壁大楼,辐射管委会,8个乡镇(街道)和周边百家企事业单位职工。许多职工步行到这里才10分钟。”开发区总工会工作人员告诉记者,在区域范围之内的建会单位,只要向开发区总工会提出申请,并附上开工名单,就可以免费来运动。记者了解到,开发区已建17家区域性职工文体活动中心,包括室内外篮球气排球、五人制足球场、职工书屋、职工菜园等不同组合的职工阵地。

8月31号晚上8点半,开发区区域文体中心灯火通明,精彩的男单决赛现场不时传来阵阵掌声和喝彩声,为期两天的开发区第二届职工乒乓球赛,得到了开发区各乡镇(街道)、开发区机关各局办、市直属开发区部门的积极响应,共24只代表队80名职工运动员参加。

在总工会的精心组织下,分男、女单打,采用三局两胜的淘汰制。今年的比赛水平有了显著提高,选手之间更加势均力敌,精彩纷呈。直拍、横拍打发都有,摆短、抢拉、对拉、扣球等技术都在运动员的手中肆意施展,让人眼花缭乱。而发球抢攻、正手对攻、底线对拉等一个个回合的精彩厮杀,不时点燃着选手的激情,热血沸腾。运动员们在比赛过程中,挥汗如雨,积极拼搏,不到最后一刻决不放弃的精神深深地打动了在场的每一个人。

“企业热心阵地建设,职工助推企业前行”

在全额投资职工文体活动中心之余,开发区总工会还因地制宜,引导有条件的企业依托自身资源建“阵地”,充分激发了企业工会的内生性、自发性、主动性。“企业热心阵地建设,职工助推企业前行”被越来越多的企业主认可,企业和职工的劳动关系更趋于稳定。现已有37家企业建成一定规模的职工活动中心。

目前,开发区总工会助推“绿源”“金像镀膜”“金鼎织带”“永和氟化工”“宁能热电”“蒙牛”等21家企业先后建成了室内场馆350平方米以上,3种以上项目组合兼顾室外场地的职工文体中心。

近日,笔者走访了其中的浙江绿源电动车有限公司和蒙牛乳业(金华)有限公司两家企业职工文体中心。

“绿源”大气宽敞,功能俱全的职工文体中心一直名声在外,也是不少“绿源”职工休闲时间最喜欢去的地方。文体中心在公司厂房的楼顶,占地5000多平方米,先后投入300多万元,从2013年开始投入使用。内部配备专业的篮球场、网球场、羽毛球场、乒乓球、各类健身器材,以及更衣室、自动贩卖机和简单的医疗用品。“绿源”工会主席王欢说:“一些基本的体育活动,这里都能进行。”在宽敞的运动场所旁边有党员活动室、工会活动室,国家级的职工书屋、KTV室与瑜伽练习场所,让员工在下班后有贴心舒适的活动场所,大大丰富了职工的业余生活。

王欢说,每天下班的时候,职工文体中心就成了公司里最热闹的地方,员工们都爱往这里跑;在篮球场打一场友谊赛;在羽毛球场挥上几拍;累了还能去工会活动室高歌一曲;想安静就在职工书屋尽情遨游知识的海洋。除了服务本公司员工,“绿源”的职工文体中心还辐射到周边的企业。“周边没有活动中心的企业,只要提前沟通,都能进入我们的文体中心锻炼活动。”王欢说,“每天都有其他企业的员工,来到篮球场和我们公司员工进行篮球比赛。”

“明年我们还打算开展社团建设活动,根据职工的兴趣组建各种社团,进一步丰富职工的业余生活。”王欢说。



开发区第九届企业职工篮球赛在西苑中学和秋滨小学激战

而在“蒙牛”金华工厂职工文体中心350平方米的活动室内,健身设备应有尽有。精心的布置、合理的布局,为职工营造出舒适美好的活动环境。在图书阅览区内,整齐的书架,雅致的书画摆设,各处细节都氤氲着一股浓郁的文化气息。“人是最重要的,把人照顾好了,企业自然就好了。”“蒙牛”金华工厂人事行政经理白海燕说,我们就是想通过加强职工阵地建设,增强职工的归属感。

盘活社会资源 共建职工文化阵地

除了企业公司建设的职工文体中心,开发区总工会还挖掘整合了区内学校运动场所、乡镇街道文化站、农村文化礼堂等公共资源,引导相关单位开展互联共建,将散落在基层工会的场地和设施都用起来。

湖海塘中学,就是这样一所学校。作为金华经济技术开发区区域职工活动中心,刚刚结束的开发区第十届气排球比赛,就是在学校的室内体育馆里举办的。

比赛中,各队各显神通、队员间精诚合

作,为观众呈现精彩瞬间,也为各单位展现良好的精神风貌。虽是工作之余的夜晚开赛,也难抵周末加油的人们。

比赛分为A、B、C、D四组进行。赛前,每个代表队都摩拳擦掌,跃跃欲试,积极备战。比赛场上,队员们自信满满,英姿飒爽,不焦不躁,奋勇拼搏,认真对待每一个接发球,在对手面前临危不惧,充分发扬团队精神,拦网、腾空、跳跃、进攻、击球……全场比赛精彩纷呈,高潮迭起,紧张刺激,悬念不断,时而掌声雷动,喝彩声、尖叫声层出不穷。经过分组循环赛,以两两PK的方式决出四强角逐。赛场上,虽说本着“友谊第一,比赛第二”的精神,但“赛场如战场”的潜意识让运动员们都拿出面对工作的严谨求真、发球、一传、二传、扣球,有勇有谋,各环节紧密配合,各展所长,展示了团结合作的精神风貌。场下的观众也很活跃,大声地为自己支持的队伍加油呐喊,他们的热情丝毫不亚于参赛者,赢球时一声“好球”大喊着跳起来激动地鼓掌。

“我们的羽毛球场地的垫子,还有篮球架,都是企业和区总工会提供的,我们把场地开放给他们,让他们组织活动之类的,互帮互

助,互利互惠。”湖海塘中学工会主席戴文忠告诉记者,一开始学校也有顾虑,会不会影响教学?事实上,一年多的合作取得了良好的效果,不仅没有影响教学,学校还会组织孩子们走进企业、工厂,体验生产一线。

“一方面让他们实际感受一下劳动光荣、劳动美,对于普遍缺乏实践劳动操作的学生,也可以通过这样的活动,告诉他们求学是打基础阶段,人生有许多选项和可能,学一门技术当一个蓝领工人一代工匠,也是大有可为的!”戴文忠说。

“就如买了毛坯房或精装修的商品房,工会相关工作就如后续的装修,内部细节装饰,以及优化居住后的日常运

转等,在很大程度上影响着职工的认知度和满意度,起到四两拨千斤的作用。”开发区总工会相关负责人表示。

截至目前,开发区共有较大规模的职工文体活动中心47家,已建成且对外开放的区域性职工文体活动中心17家,有12处互联共建示范点,吸引周边基层工会210家以上,带动2万人次以上职工参加各类活动。

至明年底,开发区将新建6家区域职工活动中心,有银翰新材料打造羽毛球专项职工活动中心面积2500平方米;衡远新能源完成建筑面积3000平方米的职工活动场所;派尼尔计划完成1500平米的活动中心配套;零跑科技在项目落地建设上就有活动中心规划;汤溪镇区域职工活动中心1200平方米改建投入使用;华科汽车高标准建设职工篮球基地5000平米。投入使用后,职工活动有了新场所,周边小散企业职工的文化生活将得到有力推进。开发区总工会在职工阵地建设上的政策支持和常态化运作,在很大程度上推动着企业增加职工阵地建设的实际投入,提升了职工对企业的认知度和满意度,“双爱”活动更加紧密,起到四两拨千斤的作用。

(邹偶然 陈锦军)

“阵地”布局让职工“有地方可去”

职工文体中心在上世纪七八十年代又称工人文化宫,是当年丰富的工人文化的历史见证,也是它的鼎盛时期,对于职工群众来说再熟悉不过了,当年的记忆永远地留在大家的心中。然而,随着经济社会的快速发展,文体市场发生翻天覆地的变化,繁华都市中心