

●重生·山东能源集团肥矿蹲点记①

放弃“输血续命”“一破了之”,肥矿选择债务、资产和人员重组 “火药桶”里的变革

开栏的话

推进去产能,要抓住处置“僵尸企业”这个“牛鼻子”。从中央到地方都列有相关工作清单,也形成了一些经验。山东能源集团权属企业肥城矿业集团有限公司曾是山东省最大的“僵尸企业”。经过多方谈判,去年底,肥矿顺利完成债务、资产和人员三个重组。今年前10个月,肥矿盈利2.7亿元,同比减亏增盈10.3亿元,成为全国范围内处置“僵尸企业”较为

本报记者 杜鑫 丛民
本报通讯员 姜玉泰

肥矿的“重生”在外界看来是奇迹。这个山东省曾经最大的“僵尸企业”,今年1~10月,盈利2.7亿元,同比减亏增盈10.3亿元。自2012年煤炭市场低迷以来,肥矿终于首次实现盈利。在这之前,有一组数据曾让一些人把山东能源集团权属企业肥城矿业集团有限公司(以下简称“肥矿”)看作一个随时可能引爆的“火药桶”:截至2015年底,累计亏损88.6亿元,实际资产负债率高达150%,拖欠职工工资、社保等费用达12.4亿元。这组数据压得肥矿1.5万职工喘不过气;最长的时候,企业连续10个月发不出工资。

面对这个棘手的“火药桶”,是“输血续命”,还是“一破了之”?山东省最终放弃了这两条老路,政府出面将企业和银行拉到谈判桌上,经过近50轮的谈判,最终达成一致。2016年底,肥矿顺利完成债务、资产和人员三个重组。在这场变革中,身处“火药桶”中的一线职工有着怎样的经历和变化?《工人日报》记者对此展开了走访和调查。

企业效益不好,“矿二代”纷纷啃老

“今年有同事生病,大家去看望,一人给了200元。去年也有同事生病,大家一人只给了100元,就是这100元还有人因为拿不出钱急得要撞墙。”11月14日,肥矿白庄煤矿采煤二区材料员夏广学回忆说。每月1500元的房贷,400元左右的奶粉钱,那时候压得已近不惑之年的夏广学喘不过气。他的同事们同样面临各自的生活压力,食堂里三四元钱的午餐都很少有人舍得吃。“啃老”成了他们共同的选择。夏广学的同事大多数是“矿二代”或“矿三代”,他们父母的退休工资正常发放,因此“回家吃”成为那段时间多数人的选择。“之前我媳妇和我妈一年只见几次面,关系很淡。自从每天回家吃饭,她们反而亲密了。”夏广学笑着说。白庄煤矿矿长李洪刚告诉记者,企业效益不好,婆媳关系却改善了,这成了当时白庄煤矿的“苦中之乐”。

不过,夏广学媳妇经常挂在嘴边的一句话让夏广学心里很不是滋味:“你一个大男人,挣不来钱,还老是去老人那吃。”企业职工挣不到钱,生意不好做的小商贩渐渐撤离白庄煤矿。去年初,夏广学家里来了客人,他到矿上的菜市场买菜,发现之前10多户卖菜的商铺,只剩下3家。作为肥矿的另一个老矿井,曹庄煤矿的情况也好不到哪儿去。在该矿工资科工作近20年的李恒眼瞅着工资发不出来,对未来很迷茫,“最长的时候10个月发不出工资,偶尔只能发点生活费。”

大家“坐不住”了,开始寻找出路

1998年参加工作的李恒赶上了2002年到2011年的煤炭“黄金十年”,企业辉煌一时,一家人日子过得红红火火。“矿上的工作在当地还算体面,曾让很多人心生羡慕。”李恒说。到了2012年,煤炭市场持续低迷,肥矿前期大量举债上马的项目又没见到效益。在煤价下滑和高额负债双重打击下,肥矿连续亏损。由于长期拖欠职工工资、社保等费用,很多职工家庭生活得不到保障。“2014年的时候,就有人‘坐不住’了,开始寻找出路。有的干脆辞职,有的关系留在矿上,自己出去创业。”李恒说。职工谋出路的同时,企业也在求生存,终于在2016年迎来转机。去年,国家陆续出台一系列去产能和“僵尸企业”出清的政策。借助国家政策,山东省政府将企业和银行拉到谈判桌上。经过近50轮的谈判,去年底,各方最终就改革重组方案达成一致:将肥矿集团可持续经营的三处煤矿资产剥离组建肥矿煤业有限公司,并以等额资产承接等额银行债务;同时,肥矿集团和山东能源集团分别按照一定的比例承接金融债务。

“对于一线职工来说,最关心的是去哪儿‘吃饭’的问题。”肥矿双创中心副主任吴明慧介绍说,改革中,公司设置了9条安置渠道,分流职工6000多人。山东能源集团董事长李位民认为,肥矿改革重组实现了“僵尸企业”重获新生,股东集团整体减负、历史问题妥善解决,社会效益有效展示“四大收益”。

从“发工资”到“挣工资”的心态变化

肥矿奇迹般地“复活”了,这让李恒重新看到了希望,“我干到退休没有问题了。”企业效益好转,职工的钱袋子也鼓了起来。“今年发工资都是发一个月补一个月,工资基本补齐了。”夏广学说,日子好过些后,很多“矿二代”不再“啃老”了。接受采访的当天,夏广学身穿的黑色夹克外套是他不久前从网上花300元淘的,这是他最近3年买的第一件新衣服。谈及改革重组前后的变化,肥矿矿业服务公司三网运营中心副主任李飞说,“职工最大的变化在观念上,以前依赖企业生存,现在主要靠自己。”他举例说,大家对待工资的心态发生了从“发工资”到“挣工资”的微妙变化。“以前大家吃大锅饭,以出勤天数多少来发工资,现在全面推行内部市场化,挣多少工资要看自己创造的效益和价值,多劳多得。”李飞之前在曹庄煤矿做了10多年信息化建设工作,在企业改革重组过程中,通过公开竞争上岗,实现了职务和收入的双提升。据悉,肥矿通过改革重组分流6000多名职工,留下来的工作量变大了,而且全部得重新竞争上岗。这也给李飞这样有一定能力的人提供了机会。“改革重组让企业实现了‘重生’,而对于留下来或是走出去的职工来说,也都是‘重新选择’的机会。”李飞说。《工人日报》将继续报道肥矿“重生”、职工“重新选择”背后的故事。



首都机场停车费实现“无感支付”

在首都机场T3航站楼停车场内张贴的介绍支付宝自动缴纳停车费的宣传海报(11月26日摄)。

近日,北京首都机场停车费支付宝“无感支付”正式启用,旅客在首都机场三个航站楼的停车场缴费都可以通过支付宝实现自动扣款。新华社记者 鞠焕宗 摄

松花石一号珠宝上市

本报(记者彭冰)近日,由吉林省八吉集团首创的“松花石一号珠宝”正式上市,为全球珠宝界再添新成员。松花石是中国吉林省独有的玉石资源,蕴藏于地下达八亿年之久,质地清奇。如今,在传统玉石鉴赏之外,吉林省八吉集团盛邀欧洲皇家顶级珠宝设计师,对其上品进行巧妙艺术设计和充分文化挖掘,首创“松花石一号珠宝”,不仅令这一集天地精华的宝石实现了华丽升级,也开创了东方美学的新典范。据悉,八吉集团是松花石收藏、设计领域的龙头企业,馆藏松花奇石、珍品及艺术品超20万件,旗下拥有国内唯一一座松花玉石矿山,集团资产达数百亿元。

阜新工务段用科技防断轨

本报(记者李冬)入冬以来,阜新工务段用科技手段开展防断轨工作,杜绝漏检误判,消灭钢轨“三折”安全隐患。这个段对管内7处重点区段共计117公里线路施行周期加密探伤,对今年852处新焊焊缝施行二次复检,采取仪器探和手工探相结合的检查措施,及时发现伤损和重伤钢轨,实行安全风险闭环管理,确保冬运万无一失。(王杨)

11月26日,乘务人员使用“铁道宝”智能支付POS机为旅客提供微信支付服务。

当日,中国铁路北京局集团有限公司天津客运段在T253次普速列车上首次推出“铁道宝”智能支付服务,旅客可以使用银联卡、微信、支付宝等多种支付方式进行消费。这是天津客运段继今年7月在高铁列车上推出“铁道宝”后的又一新举措。新华社(杨宝森 摄)

我国加快推进质量管理体系认证升级

45万家获证企业将完成质量管理体系升级工作

本报(记者杨召奎)在近日于太原举行的全国质量管理体系升级行动推进会上,国家认监委发布了《关于质量管理体系认证升级的实施意见》,旨在以质量管理体系认证的升级推动企业质量管理体系的全面升级,引导广大企业学标准、建体系,推动45万家获证企业完成质量管理体系升级工作,全面提升质量管理水平。

我国在上世纪90年代初引入ISO9001认证,目前已接近45万家企业获得认证,证书数量占全球总量的三分之一以上,为企业增强质量意识、普及质量管理知识,培养质量管理人才、提高质量管理水平和国际竞争力作出了重要贡献。ISO9001标准历经四次修订,目前已由2008版升级为2015版。新版标准集中体现了

了现代质量管理理论的发展成果,更加符合社会及企业自身需求。但是,随着我国经济社会发展转向以质量和效益为中心,ISO9001质量管理体系及相关认证制度暴露出诸多问题。

“ISO9001标准换版只是解决了管理体系实效性和灵活性的问题,仍然解决不了管理体系单一化、相互不能有机融合等问题,更解决不了认证服务不足、质量效率不高的问题。”国家认监委相关负责人说。

该负责人指出,只有以ISO9001标准换版为契机,加快推进质量管理体系和质量管理体系认证的升级,才能帮助企业建立更高水平、更加有效的质量管理体系,更好地满足提质升级转型发展需求。

抓实基层党建 提升队伍凝聚力

国网巴林右旗供电公司落实全面从严治党要求,加强和改进新形势下基层党的建设,规范基层党建工作,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,紧紧围绕公司生产经营开展工作,充分发挥基层党组织的战斗力和示范引领作用。

抓思想政治建设,提升公司发展的引领力

坚持把推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为一项重大政治任务,制订了“关于推进‘两学一做’学习教育常态化制度化的实施方案”,把党的十八届六中全会精神、全国国有企业党建工作会议精神,以及党的十九大的精神,作为领导干部教育培训的必修课。利用中心组学习、专题培训、辅导讲座、新闻宣传等多种形式,迅速在公司系统掀起学习十九大精神的热潮。把“两学一做”作为“三会一课”基本内容固定下来,每月开展一次集体学习,每两个月组织一次专题讨论,推动学习教育融入日常、抓在经常。引导基层党组织结合实际不断创新学习教育形式和载体,切实增强学习教育实效,持续深化“讲规矩、转作风、作表率”和“三亮三比”主题活动,进一步推进共产党员服务队建设和党员责任区、党员示范岗活动。

抓基层组织建设,提升服务发展的战斗力

牢固树立“抓基层打基础”的鲜明导向,落实党支部各项工作制度,建立经常性督查指导机制。深入推进电网先锋党支部建设,打造多个示范点。全面加强兼职党支部书记队伍建设。充分运用新技术新手段,创新工作载体和形式,推动党建工作改进创新。深化服务型党组织建设,健全基层党建典型经验总结

交流。着力将党建工作的重心放在基层,创新开展“双标双带”促党建管理提升活动,32名理想坚定、作风优良的优秀党员和32名业务能力较强、工作经验丰富的老师傅分别与64名青年员工结成帮带对子,与“基层党组织建设年”活动紧密结合,不断增强党支部标准化建设。坚持“三会一课”制度,组织开展“4+”党课教育、发挥“微支部”作用,利用手机微信群功能,及时向广大党员传递党建信息,受教育党员达130多名。全年共发展党员3名,优化了党员队伍结构。开展慰问困难党员和老党员活动、庆祝建党96周年活动、庆祝建军90周年复转军人主题活动等,激发党员队伍整体活力。



公司召开基层党组织建设观摩会

抓党风廉政建设,提升拒腐防变的免疫力

深化党风廉政建设和反腐败工作。认真执行国网公司新修订的30条实施细则,严防“四风”问题反弹。把廉洁风险防范控制作为落实“两个责任”的重要抓手,将防控责任分解落实到分管领导、业务部门和重要岗位。围绕“三重一大”重点领域,深化依法治企综合检查,强化执纪问责。严格落实《党内监督条例》,强化党委全面监督、纪检监察部门专责监督、党的工作部门职能监督、基层党组织日常监督和党员民主监督,增强监督合力。落实“两个责任”,完善工作机制。公司党委与各部门主任、供电所长签订了《党风廉政建设责任书》,形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。建立了支部书记述责述廉报告制度,在重大节假日,通过发送廉政短信、关注微信公众号,大力宣传廉洁文化知识,组织中层干部开展廉政约谈1次,对18名新任职和调整的中层干部进行了任前廉政谈话。组织党员领导干部认真学习一系列党内法规和条例,组织公司40名党员干部参观了巴林右旗反腐倡廉警示教育基地,举办培训班1期。启动窗口服务效能监察,共开展3次明察暗访,提升供电服务水平。

抓宣传文化建设和提升品牌形象的影响力

认真落实意识形态责任制,强化公司内网网站和新媒体管理,确保正确舆论导向。关注职工思想动态,加强形势任务教育,注重人文关怀,加强先进典型的选树和宣传,示范引领广大职工立足岗位创先争优。依托劳模创新工作室、青年创新创意大赛等载体,组织开展形式多样的劳动竞赛和青年创新活动,激发职工创新创优热情。明确了“党建领导文化、文化引领管理”的企业文化建设思路,促进了企业文化在基层供电所落地生根。今年以来制作了企业新版宣传展板30余张、宣传册150册,开展了主题征文、劳模事迹演讲、优秀手机摄影展、道德讲堂等企业文化系列活动,增强了企业的凝聚力。聚焦重要事件、重大活动、重点工程,先后以新华社、《工人日报》、中央电视台、《中国能源报》、《国家电网报》等中央和行业媒体为平台,大力宣传重点工程建设成果、公司业绩和先进典型人物。结合企业面临的新形势,以及喜迎党的十九大胜利召开,广泛开展了形势任务教育活动,利用办公平台、微信公众号、宣传橱窗、展板海报等形式,大力宣传公司发展成绩。

抓和谐企业建设,提升职工队伍的凝聚力

认真落实党建带工建、带团建方针,充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用。推进厂务公开,落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权,工会干部深入基层开展调研2次,为职工解决实际问题8项。深入开展劳动竞赛、文体活动、“五个一”“送温暖”“送清凉”、精准扶贫等活动。认真落实职工带薪休假、定期体检等制度,广泛开展“和美家庭”“文明家庭”、劳模创新工作室创建活动,切实为职工群众办实事、解难事、做好事。团工委根据团员青年的特点和需要,组织开展了“团组织建设年”“青春光明行”“学雷锋献爱心”、青年论坛、岗位体验等特色活动,引导广大团员青年立足岗位、敬业爱岗。国网巴林右旗供电公司将按照贯彻落实“四个全面”战略布局,全面建设“一强三优”现代公司的要求,深刻认识公司党建工作新形势新任务,进一步增强全面从严治党、从严治党的责任感和紧迫感。(苏薇)



“铁道宝”亮相铁路普速客运用列车

让企业成为职工创新的“摇篮”

“三级联创”攻关项目获国家专利

随着城乡经济的发展和人民生活水平的提高,对供电可靠性、安全性要求越来越高,台区漏电保护器是防止由漏电引起的电气火灾及电器设备损坏事故的技术措施,也是提高供电可靠性的的重要手段。2016年初,国网罗源县供电公司以松山供电所为试点,以点带面逐步开展漏保安装改造工作。

“三级联创”攻关项目获国家专利

“我们要考虑漏保捕捉装置挂接安装的现场环境,保证漏电流的捕捉精准到位……”11月16日,国网福建罗源县供电公司青年创新工作室的成员们就进一步改进“农网漏保捕捉装置”的技术难点,和国网福建省电力公司人才库的专家进行讨论,推进该装置尽快投入使用。据了解,该装置作为创意类项目参加福建省电力有限公司第三届青年创新创意大赛,斩获了银奖的好成绩,并成功晋级国家电网公司第三届青创赛。近年来,国网罗源县供电公司把激发职工创新活力和创新热情作为服务企业、服务职工群众的有力抓手,积极拓展职工成长成才渠道,让企业成为职工创新成长的“摇篮”。

创意源自生活 小智慧解决难题

时下流行的共享单车,农网漏保捕捉装置,两个不同领域、不同专业的东西,怎么看也无法把它们联系在一起。今年9月,在国家电网公司第三届青年创新创意大赛舞台上亮相的国网罗源县供电公司创意类项目——农网漏保捕捉装置,把这个不可能变成了可能。缘起于福建省电力有限公司第三届青年创新创意大赛。接到选拔青创赛项目任务的同时,该公司在推广农网一级总保试点建设上也碰上了难题。原来是农网总保投资率偏低,经过排查,主要是变压器至用户家中区区间内0.4kV线路不同程度漏电导致。

“搭台唱戏”共谋企业新发展

一枝独秀不是春。如何将职工中创新创意的“星星之火”集聚起来,实现从“独创”到“群创”,培育职工创新的肥沃土壤?这是国网罗源县供电公司搭建职工创新平台的初衷。经历了创建、探索、运作3个阶段,国网罗源县供电公司青年创新工作室于2016年初应运而生。工作室坚持以“加快人才成长,解决生产难题,开发新产品”为目标,开展技能培训、科技攻关活动,为员工的技术提升、个人成长提供了一个良好的发展平台。“每次参加创新项目的讨论,虽然倾听多于提议,但学到许多在学校课堂上学不到的东西。”许小婷是团队里唯一的女成员,也刚刚走出大学校门,她对创新有着孜孜不倦的求知欲。“团队中80后的年轻职工占到了80%以上,不管是生活上,还是工作上,我们有什么新鲜的想法,都能第一时间分享。”该公司青年创新工作室负责人陈掌说道。工作室的成立改变了两三名员工“孤军奋斗”的零散局面。罗源县供电公司启用人才杠杆,用激励机制引导职工创新,通过“三级联创”帮扶和“请进来、走出去”的学习交流,形成“主帅挂帅、精兵上阵、外援助阵”的创新之路,为职工搭起创新成长的“摇篮”。



国网罗源县供电公司青年工作室成员正在对漏电重合闸测试平台进行调试并记录数据

“搭台唱戏”共谋企业新发展

国网罗源县供电公司将持续本着“创工作之展,展群众之睿,挖技术之潜,显科技之力”的创新工作理念,采用有效可行的运行机制和管理方法,围绕员工培训、技能提升、理念创新等,以项目攻关、技能比武、劳动竞赛、名师带徒等活动为载体,利用新技术、新工艺、新设备、新理念提升员工队伍的工作能力,搭台唱戏“创新戏”,实现企业与员工的共同发展。(刘力丰 陈霞)