

# 工会



## 周刊

责任编辑:罗娟  
新闻热线:(010)84151054  
E-mail:grbgzhz@126.com

### 工会联合会和联合工会有啥不同?

工会联合会和联合工会都是基层工会的重要组织形式,对于加强基层工会工作,充分发挥基层工会组织作用具有重要意义。

#### 工会联合会

是指由若干个单位,在各自成立基层工会组织并民主选举产生本单位工会委员会的基础上,在一定的区域或行业范围内,按联合制、代表制原则,建立的区域或行业性基层工会组织。

#### 联合工会

指两个以上单位由于各自会员人数少,不能单独建立基层工会委员会,而联合建立起来的基层工会委员会。其基层工会委员会下后可各自以单位建立工会分会或工会小组。

#### 基层工会组织联合体 VS 会员或工会小组联合体

工会联合会,是由两个以上基层工会组织(委员会)组成的联合体,其成员单位应当是各自独立的基层工会委员会、联合工会委员会和下一级的工会联合会。

联合工会,是会员或工会小组的联合体,由不具有独立成立工会委员会的单位的会员和下岗失业人员、外来务工人员、家政服务员、医院护工以及各类灵活就业人员、自由职业者等群体中的个体会员组成。

是最基层的工会组织形式。

#### 小结

目前,全国各地工会正根据产业结构集中化、集群化、融合化趋势和新的企业组织形态。

积极探索行业性、区域性、商务楼宇型、商圈市场型等工会组建形式,形成可复制、可推广、各具特色的基层工会组建模式。

文字:王维砚 制图:肖婕好

### 一周工报速读

#### 陕西工会 推进户外劳动者服务站点建设

近日,陕西省工会户外劳动者服务站点建设工作推进会在西安召开。会议指出,全省工会要把服务户外劳动者作为工会创新服务职工工作的重要内容,力争到2018年建成一批投入少、影响力大的工会爱心驿站。

#### 黑龙江林业工会 打造指尖上的职工书屋

近日,黑龙江省林业工会与中工网职工电子书屋频道合作开发了“黑龙江省林业工会职工电子书屋”系列阅读平台,实现了“电脑PC+移动APP+微信”全方位覆盖,为林区职工提供了一个前沿、时尚、健康、便捷的学习载体。

### 劳动保护如何回答“时代之问”

# 工人为什么对口罩说“不”

长春环卫工大多“嫌弃”戴口罩麻烦不愿戴——

## “干环卫工,哪顾得上灰尘雾霾”

9月12日,本版开设了《劳动保护如何回答“时代之问”》专栏,报道了当下劳动保护工作面临的新情况、新问题。我们看到,一些地区、企业的劳动保护观念和劳动保护措施没能及时更新;一些劳动保护的法律法规还没能覆盖新职业、新技术;还有一些劳动者也没有意识到佩戴、使用劳动保护用品、用具的必要性,报道挂一漏万,但多次引发网络和职工热议,引起社会广泛关注。

“加强劳动保护,改善劳动条件,消除职业危害”,是发展经济社会的要义,是政府、社会与企业的责任,应该与时俱进地开展下去,应该让每一位劳动者知悉。

本专栏将告一段落,但我们对于劳动保护条件改善,促进维护劳动者健康工作环境的关注不会停止。

——编者

本报讯(记者柳姗姗)“喘不起来”“喘不上气”“戴不住”……11月24日,记者在长春街头走访多处环卫工作场所发现,很少有环卫工人顾得上“呼吸安全”,很少佩戴口罩或者佩戴不合格口罩。

早上4点多,56岁的环卫工人张师傅匆匆赶到责任区,开始一天的清扫工作。灰尘在扫帚的撩动下上下起舞,径自钻入他没有任何防护的鼻孔中。此时,长春已渐入深冬,寒风凛冽,吹红了张师傅布满褶皱的脸颊。

“干3年多了,从来没戴过口罩,没用,戴上喘不上气没法干活!”张师傅一边哈着气,一边对记者说:“你看,这天儿要是戴口罩,喘出的雾气、冻出的鼻涕一会儿就能把口罩冻硬实喽!夏天热的时候就戴不住了,多捂捂。”

“我戴!”在长春著名商圈重庆路一带负责清扫工作的刘师傅告诉记者,他所在的片区一共有6名清扫工,只有他一人戴口罩。记者注意到,他佩戴的口罩并非单位发放的纯棉质口罩,而是一个黑格

子,并且上沿儿只遮到嘴上,鼻子露在外面。

“这是我花3块钱在农贸市场买的,颜色暗,脏了不明显,单位发的容易脏,别人看了不好。不遮鼻子是想喘气顺点儿,干活时脏东西只要不往嘴里钻就行了。”刘师傅说。

58岁的王师傅是一所移动式垃圾转运站的操作工,记者来到现场,垃圾站腐臭味熏得难忍。记者了解到,垃圾站属于有毒有害作业,应该佩戴专业防护口罩,但包括王师傅在内,记者发现环卫工人几乎没有戴口罩。

“我们更关心的是超时工作能不能给加班费,同工何时能同酬,该有的福利待遇啥时候能落地。”王师傅语气激动地说,“干环卫工,谁顾得上灰尘雾霾这点小事!”

当记者提出“以后能否因为保护健康而佩戴口罩”的问题时,环卫工人们多是微笑着摇头。记者追问发现,多名被采访的环卫工人都有鼻炎和干眼症等职业病。

## 油漆工:“戴了没用,干脆就不戴了”

专家提醒,要根据危害程度和空气污染物种类选择呼吸防护用品

元~65元不等,至于功效如何有所差别,店主也说不清楚,“肯定越贵的材质越好越有用”。

另一家劳保用品店则为记者提供了“低配”和“高配”两种选择。一种是1元一个的普通防雾霾3M口罩,一种是15元一个的单独防毒面具。店主称:“油漆工使这种价位的多,太贵的没人买。”随后,记者在电商平台上搜索发现,10元就能买到1只标明“喷漆专用”的防毒面罩。

记者看到,最贵的防毒面具1只接近200元。店主

告诉记者,“装修公司很少来采购,也没听说哪个业主给装修油漆工买口罩,油漆工人很少有自己来买,买也是便宜的,这种贵的,大多是生产企业按照要求给工人配备的,家装不会有人管‘防毒’。”

谁给家装油漆工提供防护的口罩,他们该使用哪种口罩更安全,谁来提醒工人佩戴口罩……

福建省安全生产科学研究院工程师吴剑锐告诉记者,油漆喷雾中既有颗粒物也有有毒气体,因此油漆工的劳动防护既要防尘也要防毒。防护用品要满足

两个条件,滤棉用来防尘,活性炭滤罐用来过滤毒气。

目前油漆工劳动防护参照的标准主要是GB18664-2002《呼吸防护用品的选择、使用与维护》。在这份标准的呼吸防护用品选择指南中,特别用油漆工进行了举例,首先要识别有害环境性质,然后判定危害程度,然后根据危害程度和空气污染物种类选择呼吸防护用品。

“没人给买,戴不戴也没人管,戴了没用,干脆就不戴了。”老张的眼睫毛都被粉尘染白了。



### 青年技能营 开营

第44届世界技能大赛参赛总结大会暨第三届中国青年技能营开营仪式日前在北京举行。世界技能大赛获奖选手将在青年技能营介绍参赛心路历程,和青年技术人才进行技术交流,带动更多技能人才成长。

本报记者王伟 摄

2016年全国五项社会保险基金总收入53564亿,总支出46888亿元——

## 去年社保基金总体运行平稳

本报讯(记者李丹青)记者从人社部获悉,《中国社会保险发展年度报告2016》近日发布,报告显示,2016年全国五项社会保险基金总收入为53564亿元,比上年增长14.1%;总支出46888亿元,比上年增长20.3%;基金累计结余为66350亿元,比上年增长11.5%。基金收支总体运行平稳。

同时,社会保险待遇水平稳步提升。2016年,各项社会保险待遇水平普遍提高。其中,企业离退休人员月人均养老金为2373元,比上年增长122元,增长5.4%;职工和居民基本医疗保险政策范围内住院费用基金支付比例分别为80%以上和70%左右;全国领取失业保险金人员月领取失业金1051元,比上年增长91元,增长9.5%。其他各项待遇也有不同程

度的提高,人民群众更多地分享了经济社会发展的成果,获得感、幸福感、安全感进一步增强。

报告指出,当前我国社会保险发展中还存在着地区间不平衡、基金运行结构性矛盾、部分险种覆盖率不高等问题,2017年随着经济形势逐渐回暖向好,有些问题已呈现好转态势。

下一步,人社部将全面实施全民参保计划,推进应保尽保;尽快实现养老保险全国统筹,稳步提高其他险种统筹层次,缓解地区间基金收支矛盾;推动建立全国统一的社会保险公共服务平台,为参保群众提供更加便捷高效优质的服务。

快递业的蓬勃发展离不开快递员的辛勤劳动,他们的劳动权益却难以保障——

## 快递员离体面劳动有多远?

本报记者 吴锋思 本报通讯员 李剑婷

“没合同,强度大,不受尊重……”近日,厦门市工会界别政协委员对快递业的职工权益保障情况开展调研,走访中,许多快递员直言职业生存发展中的种种难题。

目前,厦门市每天的国内快件量约100万件。快递业蓬勃发展的背后,是无数快递员的辛勤劳动。然而,在许多快递员看来,这份职业离体面劳动,似乎还很远……

### “如果不多派件不加班,就赚不到钱”

开一辆电动车,穿梭3个繁忙街道,工作12个小时,每天派送100多单,这是快递小哥胡永东一天的工作日常。

虽然他的派件区域内,很多写字楼都装有电梯,但胡永东经常选择走楼梯,“等电梯太慢了,快递工作争分夺秒,如果东西不是特别重,楼层不是特别高,我还是选择走楼梯。”

无底薪,全靠提成收入,每单取件2元,派件1元,微薄的提成空间意味着“如果不多派件不加班,就赚不到钱”。

以价换量、粗放竞争,这是快递业加盟制快递网点存在的弊病。目前,除了EMS,顺丰采用企业直营外,“三通一达”等快递企业多采用加盟制发展模式,网点经营自负盈亏。由于缺乏系统化运营规范,许多网点为争夺市场,纷纷打起价格战,快递员的收入空间被极大压缩。

令快递员最害怕的,还是被客户投诉。一次胡永东被罚了200元。“不只是被客户投诉,快递公司还有一套严格的惩罚制度:填单不规范要罚,签收

不及时要罚,丢件更要罚。”

### 既无劳动合同,又无社会保险

除了直营模式的快递企业外,加盟制的快递网点几乎交由个人承包经营,这些网点既没有和快递员签订劳动合同,也没有为他们缴纳社会保险。

“快递员在路上争分夺秒,受伤的概率和风险比其他职业大。几乎每个快递员都受过外伤,只能自己处理。”许建平说,没有劳动合同,快递员的劳动关系没法认定,由此引发的工伤认定赔偿问题,难以保障。

除了没有劳动合同和社会保险,加盟制快递网点还存在很多用工乱象,如入职前扣押金、离职时必须找人替,长期拖欠工资等。

陈辉介绍了老乡去网点上班。没想到,老乡坚持不下去,没干几天就走了。老板以“无人顶替”为由一直拖欠陈辉工资。

“这与行业的高流动性有关。”厦门市快递行业协会会长宋春树表示,“连快递员自己都觉得签订劳动合同没有必要,因此权益保障问题得不到落实,又加剧了快递员的离职率,形成恶性循环。”

### “让快递业成为受尊重的行业”

近年来,快递员遭辱挨打的事件频见报端。这折射出一个现实,虽然快递业已经成为一项服务民生的行业,但是快递员的社会认同度却不高。

人行门槛低,从业人员素质参差不齐,是原因之一。厦门市快递业工会联合会秘书长郑云寿表示,在加盟制模式下,许多快递企业存在个人承包、承揽经营、委托经营等多种方式,“对于小老板来说,只要有人干就行,怎么可能看学历和经验。”

“要让快递业成为受尊重的行业!”厦门市政协副主席黄国彬表示,“快递行业是服务千家万户的民生工程,相关部门和社会各界应该共同关心和支持快递业的发展,让这些民生工程能持续健康发展下去。”

厦门市总工会巡视员杨中华表示,将在快递业加盟站,各大网点普遍建立工会组织,解决农民工入会难问题,加大权益保障力度,让职工真正得到实惠。