

认真学习贯彻党的十九大精神

以新作为肩负起新时代的使命担当

■王跃飞

王跃飞 观点

用党的十九大精神统领工会工作,更好地组织动员广大职工坚定不移跟党走,各级工会要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,牢牢把握新时代中国特

“中国特色社会主义进入了新时代。”党的十九大标注了我国发展新的历史方位,对党和国家工作提出了新使命新要求,同时也对工会工作提出了新使命新要求。用党的十九大精神统领工会工作,更好地组织动员广大职工坚定不移跟党走,是各级工会义不容辞的历史使命和政治责任。

用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作

要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会其精神实质和丰富内涵,把这一重要思想贯彻到工会工作全过程,切实增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉。

要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。各级工会要进一步提高政治站位,牢固树立“四个意识”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央

中央保持高度一致,不折不扣地贯彻落实好党中央各项决策部署。

要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工会各项工作。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,要坚持理论联系实际,坚持学用一致,在指导实践、推动工作上下功夫,在落实部署、见诸行动上得实效。要站在夯实执政基础的高度,将工会工作放在决胜全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦的大局中去思考和谋划,切实贯彻到工会维权服务工作的各个领域,落实到工会改革的各个方面,不断提高服务职工群众的能力和水平,增强工会工作的针对性和实效性。

牢牢把握新时代工人运动主题,引导广大职工当好新时代的主力军

要用党的十九大精神凝聚职工。要发挥工会优势,结合职工特点,采取职工喜闻乐见的方式方法,广泛宣传党的十九大精神。各级工会要面对面、多层次、全方位向职工宣讲,把党的十九大精神讲清楚、讲明白,让职工能听懂、能领会、能落实,推动党的十九大精神进企业、进车间、进班组,入脑入心,引导广大职工把思想和行动统一到党的十九大精神上来。

要大力弘扬劳模精神和工匠精神。劳

模、工匠是民族的精英和国家的脊梁,是鼓舞广大职工开拓创新、建功立业的行为标杆。要不断深化劳模、工匠选树宣传活动,通过彰显先进、树立典范,进一步弘扬好劳模精神,传承好工匠精神,在全社会唱响“劳动光荣、创造伟大”的时代主旋律,奏响“精益求精、追求卓越”的时代强音,引导广大职工牢固树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,立足岗位、钻研技术、爱岗敬业、积极奉献,以奋发有为的主人翁姿态为实现中国梦建功立业。

要引领职工当好新时代的主力军。各级工会要紧紧围绕党的十九大精神确定的目标任务,牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的这个新时代工人运动主题,组织广大职工广泛开展劳动和技能竞赛,充分激发职工群众的劳动热情和创造活力。要积极推进产业工人队伍建设改革,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,研究制定推进产业工人队伍建设改革的措施,推动建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。要深入实施职工技能素质提升工程,通过专业性、系统性的技能培训,不断提升广大职工的技能水平和创新能力,建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,为经济社会发展提供强有力的人才支撑。

认真分析研判新时代职工队伍的新情况,切实履行好维权服务职责

要切实维护职工合法权益。要增强主业意识和主动精神,深入分析研判新时代职工权益保障的新情况新问题,进一步完善政府、工会、企业共同参与的劳动关系协商协调机制,加强平等协商和集体合同制度建设,健全以职代会为基本形式的民主管理制度,努力构建和谐劳动关系。要进一步加大源头参与力度,创新工会法律维权工作机制,推动劳动合同、劳动报酬、劳动争议等法律法规的制定和落实,打造集源头参与、集体协商、民主管理、法律监督、法律援助于一体的职工维权服务体系,切实维护好发展好广大职工群众的合法权益。

要深入推进城市困难职工解困脱困。坚持小康路上不让一个人掉队的理念,把城市困难职工帮扶救助融入国家脱贫攻坚大局,以精准识别建档、分类帮扶施策为重点,不断加大帮扶救助工作力度,推动送温暖、送爱心等活动常态化、经常化、日常化。积极争取党政支持,落实工会、教育、人社以及各市、县(市、区)政府等在城市困难职工解困脱困工作中的职责,通过推动政府出台相关文件、建立联席会议制度等,进一步整合资源、丰富手段、创新方式,努力构建多部门协同配合的大帮扶格局。

杨冬梅 观点

党的十九大报告强调发挥社会主义协商民主重要作用,如何以十九大精神为指导,在“加强协商民主制度建设”中,不断完善职工民主管理,是当前广大职工和工会工作者贯彻落实党的十九大精神的一项重要任务,同时也是工会理论界需要研究的一个重要课题。

党的十九大报告强调发挥社会主义协商民主重要作用,指出“要推动协商民主广泛、多层、制度化发展”“加强协商民主制度建设,形成完整的制度程序 and 参与实践,保证人民在日常政治生活中有广泛持续深入参与的权利”。如何以十九大精神为指导,在“加强协商民主制度建设”中,不断完善职工民主管理,是当前广大职工和工会工作者贯彻落实党的十九大精神的一项重要任务,同时也是工会理论界需要研究的一个重要课题。

我国协商民主的特征及历史发展

十九大报告指出:“有事好商量,众人的事情由众人商量,是人民民主的真谛。协商民主是实现党的领导的重要方式,是我国社会主义民主政治的特有形式和独特优势。”社会主义协商民主除了具备协商民主的一般含义外,还具有不同于其他协商民主的特殊规定性,也就是在党的领导下,社会各个政党、阶层、团体、群众等,就共同关心或利益相关的问题,以适当方式进行协商,形成各方均可接受的方案,作出决策或决定,以实现整体的发展。

我国的协商民主最早可以追溯到新民主主义革命时期,在抗日战争时期建立的“三三

制”民主政权已经在酝酿准备,新中国的“协商建国”就是我国协商民主制度初步形成和确立的重要标志。新中国成立以后特别是改革开放以来,协商民主日益丰富和完善。党的十八大报告提出要“健全社会主义协商民主制度”,这是党的代表大会报告中第一次写入“协商民主”,将协商民主提高到了新的高度。党的十八届三中全会《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》对协商民主作了明确界定。2014年9月21日,在庆祝中国人民政治协商会议成立65周年大会上,习近平总书记对社会主义协商民主作了全面阐述。

2015年2月9日,中共中央印发《关于加强社会主义协商民主建设的意见》,明确了社会主义协商民主的本质属性和基本内涵,阐述了加强社会主义协商民主建设的重要意义、指导思想、基本原则和渠道程序,对新形势下开展政党协商、人大协商、政府协商、政协协商等作出全面部署。

协商民主与职工民主管理的关系

协商民主为职工民主管理提供了理论指导。有观点认为,在非公有制企业中,由于职工不占有生产资料,因此有关企业的问题应

当由老板说了算。这是对我国职工民主管理的误解。从本质上来看,我国的职工民主管理本质上是人民当家作主的一种体现,受宪法和法律保护。从范围上看,我国的职工民主管理不仅限于企业层面的参与,而且包括参与国家事务、社会事务的管理。因此,对于职工而言,无论公有制企业还是非公有制企业,只要在社会主义制度下,其民主权利都受到法律的保障,都应当理直气壮地开展民主管理。

协商民主为职工民主管理的发展指明了方向。当前,随着社会主义市场经济体制的发展,我国的经济关系和劳动关系发生了深刻变化。进入中国特色社会主义新时代,职工民主管理向何处去,是工会理论和实践中面临的重大课题。中国式的民主是保证人民在日常政治生活中有持续参与权利的民主,是保证人民进行民主决策、民主管理、民主监督的民主,与西方的民主有着本质的不同。作为社会主义协商民主的重要形式,我国职工民主管理的未来发展应当是基于社会主义协商民主制度之上的制度创新。

协商民主进一步明确了职工民主管理的定位。工会作为重要的人民团体,在人民团体协商、基层协商等方面负有重要职责,必须在社会

主义协商民主体系中找准定位,明确任务,从而在民主管理中发挥更大更切实的作用。完善企业协商民主制度和工作机制,不仅是推进企业协商民主广泛、多层、制度化发展的客观需要,是促进企业持续发展、劳动关系持续和谐和职工利益持续改善的必然要求,也是建立健全职工与企业利益共同体、事业共同体和命运共同体的本质特征,加强企业协商民主,有助于推动企业民主管理制度建设进程,实现企业民主管理工作的常态化、制度化、规范化。

以协商民主促进职工民主管理的创新

进一步拓展职工民主管理的内容和形式。经过长期发展,我国职工民主管理已经形成了较为完备的理论和制度体系,当前需要着力完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,推进和谐劳动关系创建活动,深化平等协商和集体合同制度建设,健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度,与此同时,还需要以协商民主为引领,根据实践的发展,不断完善各项制度,不断尝试各种创新。例如,在考虑职工民主管理问题时,我们不仅要关注企业层面的基础民主管理,也要关注产

业层面的民主管理,同时还要关注国家层面的民主管理,从宏观、中观和微观三个视角,全面研究职工民主管理问题。

要进一步丰富职工民主管理的内容。《关于加强社会主义协商民主建设的意见》要求,各级党委要加强领导和组织协调,鼓励探索创新,通过各种途径、渠道、方式进行广泛协商,建立健全提案、会议、座谈、论证、民意调查等多种协商方式。工会应当以协商民主为指导,积极探索,努力实践,拓展更多职工民主管理的有效实现形式,不断丰富职工民主管理的内涵,充分发挥其保障职工权益的作用。

进一步提高职工民主管理的协商水平。市场经济条件下,职工面临着更加复杂多变的情况,要提高职工民主管理的水平,一方面,需要在十九大精神的引领下不断推进理论创新和制度创新;另一方面,需要深入调查研究,把职工群众对美好生活的向往,把他们最关心最忧虑的问题作为重点调研课题,深入基层工会、企业和职工中,了解掌握第一手资料,提出有理有力有据有可行性的建议,从而推进职工民主管理的实践创新。

(作者为广西壮族自治区人大常委会副主任、总工会主席)

■杨冬梅

创造新业绩展现新作为 提高新时代产业工人队伍素质势在必行

■廖枢权

加快推进产业工人队伍建设改革

廖枢权 观点

《新时期产业工人队伍建设改革方案》创造性地提出了“构建产业工人技能形成体系”这一重要举措,这是在国家层面首次使用“技能形成体系”概念,是加强产业工人队伍建设的重大理论和制度创新,为建设一支高素质产业工人队伍规划了路径。

党的十九大对新时代党和国家事业作出全面部署,为产业工人在决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程中发挥主力军作用提供了广阔舞台。面对新形势新任务,抓好发展机遇,创造新时代产业工人新业绩、展现新时代产业工人新作为,迫切需要提高产业工人队伍整体素质。

主动适应新时代对产业工人素质提出的新要求

党的十九大指出,经过长期努力,中国特色社会主义进入了新时代。提出中国特色社会主义进入了新时代,是一项关系全局的战略考量。新时代意味着新起点、新任务、新要求,经济建设依然是党和国家的中心工作,但更要注重提高发展质量,更要注重抓全面发展。在这一进程中,产业工人承担着义不容辞、舍我其谁的重要责任。

“加快建设制造强国,加快发展先进制造业”“促进我国产业迈向全球价值链中高端,培育若干世界级先进制造业集群”。十九大报告中关于建设现代化经济体系的一系列重要部署,无论是振兴实体经济,还是先进制造业发展,或者是

产业迈向全球价值链中高端,都需要产业工人从中发挥重要作用,而作用发挥程度如何则最终取决于产业工人队伍素质的高低。纵观历史和现实,那些实体经济发达、制造业先进,处于全球价值链中高端的国家,其无不拥有一支强大的、高素质的产业工人队伍。当前,在全球化和信息化的进程中,中国正处于从产业链低端的“世界工厂”向高附加值产品生产过渡的阶段,对高技能产业工人的要求与日俱增,高技能产业工人供求缺口面临日益扩大的趋势,可以说我国比历史上任何时期,都更需要建设一支具有强大科技知识和创新能力的高素质产业工人队伍,也都更加重视为产业工人提供成长成才、实现价值的发展空间。要紧紧围绕新时代对产业工人队伍素质提出的新要求,加大改革创新力度,建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。

准确把握我国产业工人队伍素质面临的新情况

新中国成立以来,我国产业工人队伍建设成就斐然,培养了一大批吃苦耐劳、任劳任怨、技术精湛、爱岗敬业的产业工人,产业工人队伍不断壮大、素质不断提高,为推动我国经济社会

发展,使我国迈进制造大国行列作出了重要贡献。调查显示,我国拥有专业技术职称的职工人数不断增加,高层次、高技能人才不断涌现,产业工人技术素质显著提升。截至2016年末,全国累计有2358万人取得各类专业技术人员职业资格证书,比2012年增加783万人。涌现出一大批创新能手和高技能人才,多名产业工人荣获国家科技奖最高领奖台和荣获全国创新争先奖。

在取得显著成绩的同时,我国产业工人队伍素质也存在明显短板。比如,我国高技能产业工人占劳动者的比例不高,缺乏专业培训机构及激励制度等。全总2017年开展的第八次职工队伍状况调查显示,产业工人中无技术等级的比例达72.8%,没有专业技术职称的达61.3%,有高级职称的仅为4.5%。我国技术工人求人倍率超过1.51,高技能产业工人高达2.1,高端技术工人需求缺口一直居高不下。在非公企业、小微企业,技术工人更是严重匮乏。因此必须对我国产业工人队伍素质的现状保持客观清醒的认识,以问题为导向,着力破解产业工人队伍素质中存在的与不适应实践要求的突出问题,切实提高产业工人队伍整体素质,为完成新时代赋予产业工人的历史使命提供更有力的人才支撑。

落实好构建产业工人技能形成体系新举措

《新时期产业工人队伍建设改革方案》创造

性地提出了“构建产业工人技能形成体系”这一重要举措,这是在国家层面首次使用“技能形成体系”概念,是加强产业工人队伍建设的重大理论和制度创新,为建设一支高素质产业工人队伍划出了路径。

抓住加强职业教育和培训这个重点。要大力发展技工教育,制定落实支持技师学院建设的具体措施,将校企合作、产教融合作为技工院校基本办学制度,全面推广企业新型学徒制度,发挥技工院校的培养基地作用,培养符合企业要求的技能型产业工人。要发挥企业主体的作用,鼓励大型企业自主开展职工职业技能培训,建立覆盖城乡全体劳动者、贯穿学习工作终身、适应就业创业和人才成长需要的终身职业技能培训制度。要坚持与时俱进,高度关注人工智能等新技术、新应用的普及和推广,深入分析其对技术技能提出的新要求,及时更新培训内容,拓展培训外延,创新培训模式,做到职业培训与经济社会发展需要同步。

聚焦培养高技能人才这个难点。高技能人才是产业工人中技术技能的佼佼者,是建设制造强国不可或缺的重要依靠力量。作为“构建产业工人技能形成体系”中的关键环节,培养高技能人才投入多、周期长、难度大,做好这项工作必须花大力气、下大气力。要落实国家高技能人才振兴计划,围绕产业发展和企业生产实际需求,依托大型骨干企业建设示范性高技能人才

培养基地,逐渐形成以行业企业为主体、技工院校等职业院校为基础、学校教育与企业培养紧密联系、政府推动与社会支持相互结合的高技能人才培养体系。要把积极举办和参加技能大赛作为培养高技能人才产业工人的重要手段,广泛开展内容丰富形式多样的劳动竞赛、岗位练兵和技能比武,在比赛中对标先进,在比赛中快速成长,培养锻造选拔一批以“大国工匠”为代表的高技能人才队伍。

击中产业工人素质提升激励这个痛点。要发挥政府相关部门的政策支持作用,建立技能人才发展规划,加大财政投入,制定更加有效的表彰激励政策,全面提升技能人才的各项待遇水平和社会地位,激发广大产业工人自觉提高技术技能素质的内生动力,让更多产业工人感觉到有出路、有前途、有荣誉、有地位,拓宽技能成才之路。要大力推进社会化职业技能鉴定,完善企业内部技能人才评价体系,建立健全以企业为主体,以职业标准和岗位规范为依据,以能力、业绩和贡献为重点的技能人才职业技能等级评价制度。要依据国家职业标准,结合企业岗位实际,在高技能人才评价认定方面给予企业更多的自主权利,更大的自主空间,鼓励企业培养选拔高技能人才,发挥其在技能创新研发、技术推广交流和技能代际传承方面的带头引领作用。

(作者单位:中华全国总工会研究室)

青岛市李沧区确保党的十九大精神宣讲取得实效

在党的十九大精神学习宣传贯彻中,理论宣讲是十分重要的一环,这一环节连接着党中央领导核心和各级党员干部,连接着我们党和广大人民群众,党的思想理论需要通过全面、系统、深刻的阐释解读,才能真正“输送”到广大党员群众的头脑中。青岛市李沧区在推进该项工作时,尤其注重区分层次,针对不同受众、不同领域,在内容和形式上加以区分,确保该项重要政治任务真正做到广大干部群众头脑中去。

李沧区将十九大精神宣讲分为四个层面进行。第一个层面,由区委领导带头,讲好“第一讲”。区委书记首先开展全区“第一讲”,结合区情实际,做动员、把方向、做示范、提要求,区委常委紧接着上讲台,由此铺开全区宣讲工作。

第二个层面,组建了李沧区学习贯彻党的十九大精神宣讲团(简称区委宣讲团)。常委宣传部长任团长,成员由各党工委、区直各党委“一把手”组成。区委宣讲团侧重从“初心”“使命”入手,面向全区党员干部,通过阐释讲透新思想、新论断、新提法、新举措,引导其牢固树立“四个意识”“四个自信”。

第三个层面是组建百姓宣讲团,百姓宣讲团由区委党校老师,区政府相关部门单位业务骨干,学校、社区宣讲骨干组成,他们都来自生产生活一线,经集中培训后深入社区、企业、学校等基层单位开展宣讲。内容方面侧重从十八大以来百姓身边发生的实实在在的变化着手,描绘其对美好生活向往的蓝图,从而激发其热爱党爱社会主义的深厚感情。李沧区委宣传部给百姓宣讲团成员提的要求是“态度上亲和、形式上适合”,学风上平易近人,情感上贴近群众。例如,在社区悦读书房、书吧开展读书讲评会,编排一台文艺宣讲演出,组织百姓微课堂公开课等,有效化解了理论宣传的枯燥,增强了宣讲吸引力,群众参与积极性大幅提高。

除了面上三个大层次的区分,李沧区还根据不同领域、不同实际做到因地制宜、因人施教的具体区分,街道及有关党委纷纷组建宣讲分团,根据各自领域实际开展宣讲,宣讲场所“移动化”“数字化”,即不拘泥于室内、不拘泥于线下,真正打通理论传输的“毛细血管”,确保十九大精神宣讲取得实实在在的成效。(郑海涛)

土灶头“变身记”

近日,国网浙江海盐县供电公司通元供电所员工顾海华和同事背着工具包走进了文溪坞村顾慧琴家。“多亏了你们给我安了这个电灶头,解决了我不少问题!”顾慧琴边掂着大勺边和沈海华说道。顾慧琴之所以能一个人“玩转”厨房,这可得益于通元供电所新发明的“电灶头”。据悉,该电灶头也成为了全省首个土灶头改造项目。

近年来,海盐以“美丽乡村·乐活海盐”为主题,全面推进美丽乡村建设。海盐泰山街道永兴村取得了省级美丽乡村示范点,正在努力创建国家级“美丽乡村”示范点。在创建过程中,土灶头做饭产生的空气污染可是“拖了后腿”。为了积极配合地方政府工作,

通元供电所特别成立了专门的工作研究小组,发明出来一款“电灶头”。电灶头不改变原有灶头的外貌,只在铁锅上“下功夫”。电灶头使用的锅“量身定制”,并将电热管浇筑在铁锅底部,配上控制系统,土灶头摇身一变就变成了电灶头。

作为省级美丽乡村,文溪坞优美的环境吸引了无数游客慕名前来,顾慧琴就在家办起了农家乐。而顾慧琴家精美绝伦的灶头画总能吸引城里游客的目光。由于新的改造模式保留了原有农家土灶以及特有的灶头画,只灶灶加装电能装置,更安全、环保。在政府的资金补助下,农户改造意愿很高,顾慧琴就是其中一位。由于顾慧琴家的农家乐一到周末生意就特别旺,改造需尽快完

成。为助力柴改电,海盐公司主动对接客户,为其“量身定制”了供电方案,并进一步精简业扩手续,创新服务举措,通过“一站式”快速响应作业模式,从报装申请到验收接电仅需两个工作日,农家乐的“大食堂”实现了“华丽变身”。

类似这样的电能替代项目在海盐全县还有很多。海盐公司深入调研工业园区、产业聚集区和国网盐垦经济区等区块,全面分析挖掘电能替代需求项目,构建电能替代“储备项目库”,因地制宜地推进“机器换人”“内河岸电”、锅炉“煤改电、油改电、气改电”等工作,淘汰高污染用能方式,促进节能减排,助力全县污染整治和经济转型。截至目前,海盐已累计推广电能替代项目48个,包括电(蓄)热锅炉项目6个、工业电锅炉6个、电窑炉项目26个、热泵项目3个、电厨炊项目4个、电动汽车项目3个等。累计增加售电量9561.7147万千瓦时。(宋丹)