

涉嫌违反法律规定 占用公共设施 干扰居民生活 存在安全隐患

商家“藏身”住宅楼 民宅商用问题多

本报讯(记者杨召奎)汗蒸受到不少消费者青睐。不过,很多迷你汗蒸馆开到了住宅楼里,引来不少争议。《工人日报》记者近日走访发现,除了迷你汗蒸馆之外,一些瑜伽店、美容美发店也“藏身”住宅楼。

据了解,迷你汗蒸馆的蒸房一般被直接装修在一间10平方米左右的卧室里,客厅被改为接待室,但商家住没有办理营业执照、税务登记证、消防安全许可证等。

业内人士指出,一些迷你汗蒸馆“藏身”住宅楼,是因为相对于临街商铺昂贵的入驻费和严格的办理手续,居民租房租低且隐蔽

性强,在压缩经营成本的同时,还能逃避有关部门的审查和监管。据该人士介绍,住宅楼租金、物业费、水电、燃气等费用相比商铺来讲便宜约两成。

除了迷你汗蒸馆之外,一些瑜伽店、美容美发店、辅导班也“藏身”住宅楼。据媒体报道,北京市西城区黄寺大街北广家园6号楼的性质为住宅楼,但办公的公司达30余家。

位于北京市朝阳区大屯路附近的天创世纪小区,早在2015年就被媒体曝光存在民宅商用的问题,但直到现在,仍有一些公司在此租房办公。

对此,北京志霖律师事务所赵占领律师对记者表示,根据《物权法》的相关规定,业主将住宅改变为经营性用房的,除遵守相关法律、法规以及管理规约外,应当经利害关系人的业主同意。

“这里面其实有两个条件,一是符合相关法律规定;二是征得利害关系的业主同意。现在的问题是,有的小区业主无视法律规定,不尊重邻居意见,强行更改。”赵占领说。

在赵占领看来,“民宅商用”的问题还有不少,比如占用电梯等小区公共资源、设施,不可避免地打破小区固有居住秩序;有

的不遵守小区管理规定,经营过程中干扰居民正常生活,还存在消防安全隐患。

中国人民大学法学院教授刘俊海呼吁,监管部门既不能简单地一禁了之,又不能放手不管,要做出精细化管理,实现物权人、相关业主、公共利益之间的平衡。

“原则上不允许住改商,特别是对于从事餐饮服务、歌舞娱乐等存在安全隐患并会扰民的生产经营活动,应坚决查处。但如果符合法律规定,满足安全条件,并征得相关业主同意,应该允许,这样既可以保障物权人的利益,又增加了百姓创业灵活性。”刘俊海说。



11月28日,在高虹镇入口的迎宾公园,3棵10多米高的LED“光电树”发出五彩灯光。

浙江省杭州市临安区高虹镇以光电产业而闻名。近年来,高虹镇积极推进行业转型升级和小城镇环境综合整治,让“光电小镇”实现产业升级、美丽蜕变。

新华社记者 徐呈摄

●重生·山东能源集团肥矿蹲点记③

肥矿新、老公司定编定员8000多人,另外6000多人必须分流

“下船的人,也在为企业作贡献”

本报记者 杜鑫 丛民
本报通讯员 姜玉泰

赵丽看到前同事转发的一条有关肥矿曹庄煤矿获先进的微信,便点进去留言:厉害了,我的矿!

打完字准备发送时,她却犹豫了。“这还是我的矿吗?”她在心里反复问自己。

去年底,赵丽与曹庄煤矿协商解除了劳动合同,离开了工作18年的地方。

在改革重组前,肥矿职工约1.5万人。改革重组过程中,根据当时煤炭产量,新、老公司定编定员8000多人,这就意味着有6000多人必须面临转岗分流。

为此,肥矿拟定了协商解除劳动合同等9个分流安置渠道。相关方案在2016年5月30日的职代会上,全票通过。赵丽就是被分流的职工之一。

由于效益不好,曹庄煤矿在2014年底开始机关减员增效,缩减地面工作人员。看不到希望的赵丽,主动参与了机关改革,从宣传岗位上撤下来,到矿社区的物业公司工作。

“那时候很多同事都在为自己的将来犯愁,我不想‘坐以待毙’。”赵丽10月19日接受《工人日报》记者采访时说。

正式离开宣传科那天,赵丽跟同事们道别,走到楼下,突然听见身后有人喊“赵姐”。她转身看到宣传科的人都站在楼上向她挥手,眼泪瞬间就止不住地往下流。

经营状况不见好转,人员压缩仍在继续。物业公司要分流一部分人员到肥矿下属的陈蛋庄煤矿做后勤工作,选人的方法是集体投票。

“物业公司原本的工作人员相互更熟悉一些,我们这些从机关退下来的人很可能是被投出去的对象。”从小生活在曹庄煤矿的“矿二代”赵丽告诉记者,那时候,“整天担心被投票裁定离开”。

在煎熬中度过两次投票期之后,她最终在第3次投票中被裁定离开。这次被动的转身,让她坚定了离开煤矿的念头。

面对这些岗位,一些职工选择主动申请转岗,更多的人在犹豫。决定去留的方式仍是投票。

“投票会结合职工平时的工作情况。”白庄煤矿矿长李洪刚说,如果遇到一些有特殊情况的职工也会酌情考虑换人,比如夫妻双方都被投票裁定离开的,可以申请留一人在煤矿照顾家里。

做了多年工会副主席,因人员分流需要调任双创中心的吴明慧跟职工打交道比较多,很多处成了好朋友,把他们送走,内心很不是滋味。“就像养不起孩子,要送人。”她说。

去到全新岗位的职工很多并不适应。一家纺织厂从曹庄煤矿招了50多位工人,按件计钱,干多少活拿多少钱。矿上转过来的工人由于不熟练,从边角的活干起。为了挣钱,他们做完规定的工作,就找活做,一个月下来不怎么休息才能挣500元左右。

2016年5月,去留未卜的职工们终于等来了员工安置方案。该方案共设置了9个安

置渠道;退休退职、内部退养、协商解除劳动合同、1-6级工伤人员安置、正常经营单位安置、移交企业办社会人员、劳务派出、自主创业或退岗创业、转岗培训。

这个前后修改了13次的方案,让一度沉寂的矿区躁动起来,也让肥矿工会、信访办有关负责人的工作繁忙起来。

200多人涌向接访室

员工安置方案公布不久的一个周四,30多名职工挤进了白庄煤矿生活区一间20多平方米的接访室,尽管他们询问的问题都是同一类,但是面对接访的肥矿领导,仍是你一言我一语,现场的两名保安,一个在室内大声喊:“一个一个说。”一个在门外维持秩序,约有170人在外排队等候。

为了解答职工对安置方案的疑惑,肥矿专门成立“分流安置若干问题研究、推进、答复工作组”,由办公室、信访、人力、工会、宣传等人员参与,组成“智囊团”,变“上访”为“下访”,深入到各个矿区。而每个周四,各矿长也都会专门抽出时间一起接访。

“本来让有相同问题的职工派个代表来咨询,多数人还是不甘心,都来了。”肥矿信访办主任张明栋回忆起那次接访时说,“多数职工关心的是协商解除劳动合同经济补偿金的计算问题。公司规定是补齐拖欠工资,再按照职工前一年的平均工资乘以12个月计算。有些职工表示早就不在公司工作了,平均工资非常低,这种计算方法不公平。”

针对这个问题,肥矿根据有关政策,对协商解除劳动合同的员工,除按照规定支付经济补偿金外,还按照工作年限,对企业贡献大小等,给予一次性奖励,保底数额2万元,最长补偿年限为21年。

“我就像个救火队员。”张明栋说,哪里有疑难问题,我就得去哪里。

截至2016年底,肥矿集团退休退职447人,协商解除劳动合同2195人,内部退养2172人,劳务派出33人,自主创业873人,退岗创业661人,1-6级工伤退出工作岗位133人。

“当时也有留岗职工跑回来问我,凭啥协商解除劳动合同的人可以补齐工资,而留岗的却不能?”吴明慧说,“我对他们说,下船的人,也在为企业作贡献,他们走了,企业改革重组才有可能成功,留下的人才有可能分享到改革的红利。”

在各方努力下,肥矿整个分流安置过程实现了“无震荡”。

水资源税试点扩大至北京等9地

居民和企业正常用水负担不会增加

本报北京11月28日电(记者北梦原)财政部、国家税务总局、水利部今天对外公布《扩大水资源税改革试点实施办法》,自2017年12月1日起在北京、天津、山西、内蒙古、山东、河南、四川、陕西、宁夏等9个省(自治区、直辖市)扩大水资源税改革试点。

水资源费征收标准进行平移,明确试点省份最低平均税额为:地表水每立方米0.1元~1.6元、地下水每立方米0.2元~4元。同时,按不同取水水质实行差别税额,对地下水超采地区取用地下水加征1~4倍;对超计划或超定额用水加征1~3倍;对特种行业从高征税;对超过规定限额的农业生产取用水、农村生活集中式饮水工程取用水等从低征税。

去年,水资源费征收试点已率先在河北省开展。据有关负责人介绍,河北省水资源税改革试点实施一年多来,抑制了地下水超采和不合理用水需求,促进了水资源节约集约利用。取得了明显效果,达到了预期目标,具备了扩大改革试点的基础和条件。

上述负责人表示,扩大水资源税改革试点采取差别征税政策,既抑制不合理用水需求,又不影响社会基本用水需要。费改税后,对居民和一般工商业企业税额标准基本没有改变,其正常用水负担不会增加。

据悉,此次扩大试点的税额标准按照现行

CGTN全球媒体峰会暨第七屆全球视频媒体论坛举办

聚焦传统媒体与新媒体融合发展

本报海南三亚11月28日电(记者岑岭凡)今天,中国国际电视台(CGTN)和央视国际视频通讯社有限公司(国际视通,CCTV+)联合主办的“CGTN全球媒体峰会暨第七屆全球视频媒体论坛(VMF2017)”在海南举行。来自全球45个国家和地区近百家媒体机构的387名代表参会,就如何加快并深化传统媒体和新兴媒体的融合发展,充分运用新技术、新应用创新媒体传播方式,应对全球媒体共同面临的机遇和挑战进行研讨。

中央电视台新闻中心副主任、中国国际电视台外语频道总监江和平在论坛中指出:“在中国,业内对媒体的发展方向有各种争论。有人说内容为王,有人说技术为王,也有人说渠道为王。我以为,就像汉字里的‘王’,三横一竖,三横,即是内容、技术、渠道。一竖,就是融合。只有实现了媒体融合,才能为‘王’。”

媒体峰会期间,来自中国国际电视台、美联社、路透社、半岛电视台、今日俄罗斯电视台、中国日报、凤凰卫视、央视国际视频通讯社有限公司等媒体的海内外传媒人士,就行业发展趋势展开讨论并分享成功案例,围绕内容产业链条内生产、分发、变现、体验等关键环节各抒己见。话题涉及新

型主流媒体的再造升级、融媒体时代的国际传播、互联网时代的新闻价值观、数据新闻可视化、云架构的融合内容平台和新技术提升用户体验等。

2016年12月31日开播的CGTN是一个面向国际、多语种、多平台融合传播的新型传播机构,旗下包括英语、西班牙语、法语、阿拉伯语、俄语以及英文纪录频道6个电视频道,北美、非洲、欧洲3个海外分台,一个视频通讯社和一个移动新闻网。

打造“堡垒”式信息通信 构建电力网络安全屏障

2017年6月1日《网络安全法》正式实施,国网林西县供电公司采取多种形式进行落实,通过现场、网络、新媒体等多种渠道进行宣传,将《网络安全法》切实地落实到林西公司网络安全建设中,为林西电网增加了一层坚强的“堡垒”。

保障传输过程中不会受到任何病毒侵害,同时在接收端同样有解密装置,即使不慎有病毒侵害,解密过程中仍然能够彻底将病毒“拒之门外”。

“三步走”将“勒索”病毒拒之门外。2017年在信息安全中最热门的就是“勒索”病毒,“勒索”病毒全球范围内的大肆传播,为我国诸多企业和个人带来了巨大困扰,而在此期间国网林西县供电公司未发生任何“勒索”病毒入侵事件,该公司的计算机在接入网络前要经历三步苛刻的“洗礼”,方能成为一台国家电网公司的合格计算机。首先要将所有用户的开机密码设置为8位以上由数字、字母、特殊符号组成的强口令开机密码,并且保证每个开机密码为独立的,再根据计算机操作系统的不同分别安装自制的“亚信”杀毒软件,最后针对每个电脑的MAC地址不同进行注册登记,能够在信息安全方面实时监测电脑是否安全,并在发生任何信息安全威胁时能够最快地找到该台计算机。独立网络加上这三步“洗礼”,已经让“勒索”病毒找不到攻击的门了,另外,还有一层外围保险让信息安全真正地实现了全方位无死角,那就是外部USB存储设备,因为所有接入国家电网计算机的存储设备都是要经过专业软件制作



国网林西县供电公司加强网络安全建设

完成后才能使用,制作的过程就是对存储设备进行加密和全面安全检查的过程。在全方位无死角的网络安全建设中让“勒索”病毒无从下手,让国网林西县供电公司网络安全水平更上一个台阶。

分项监测,建立网络安全长效机制。国网林西县供电公司网络建设利用了较好的电力资源,创造了较好的

网络安全优势,但并没有因此而对网络安全建设懈怠,更加看重网络安全建设,该公司吸取了2015年“乌克兰”大面积停电事件的教训,知道网络安全的破坏会给电网带来多大的损害,县网络有省公司、市公司层层监督和检查,针对信息安全、通信安全进行分项监测,更是在市级以上部门设置了24小时监测制度,发生故障上级会在第一时间通知县公司运维人员进行处理,将影响范围降到最低。同时由国家电网公司牵头制定,林西公司结合自身实际情况,研究制定了因地制宜的网络安全制度,制度中按专业细化措施,分解任务,同时把影响电网运行范围也列入制度中,让网络安全管理制度化、常态化。

虚报秸秆利用数据,企业排污问题突出

——环保部约谈黑龙江省农委和哈尔滨等4市负责人

本报记者 王冬梅

市禁烧责任没有落实,对焚烧秸秆行为基本采取放任态度。

企业违法排污问题突出

11月28日,环境保护部联合黑龙江省政府对黑龙江省农业委员会和哈尔滨、佳木斯、双鸭山、鹤岗4市政府主要负责人进行约谈,督促落实秋冬季大气污染防治工作措施。

此前,环境保护部专门召开会议,要求黑龙江省等有关地区切实加大力度,压实责任,全力做好秋冬季大气污染防治工作。黑龙江省农委和哈尔滨等地市虽然作了部署,开展了一些工作,但措施没有落到实处。10月18日至20日,哈尔滨等4市持续出现重度及以上污染天气,AQI(空气质量指数)长时间“爆表”,严重影响群众生产生活,造成不良社会影响。

督察发现,双鸭山市99台6蒸吨及以上电力和供热锅炉,有31台无任何环保设施,有43台无脱硫脱硝设施,烟气直排问题突出。龙跃供热公司2台160蒸吨燃煤锅炉未建脱硝设施,烟尘排放浓度超标。新天地物业、四方佳欣供热、东荣物业、新安矿、双达供热、集贤县瑞晟供热、同方节能友谊热等企业19台20蒸吨及以上燃煤锅炉均无脱硫脱硝设施,烟气未经处理直排。

此外,环境保护部专门召开会议,要求黑龙江省等有关地区切实加大力度,压实责任,全力做好秋冬季大气污染防治工作。黑龙江省农委和哈尔滨等地市虽然作了部署,开展了一些工作,但措施没有落到实处。10月18日至20日,哈尔滨等4市持续出现重度及以上污染天气,AQI(空气质量指数)长时间“爆表”,严重影响群众生产生活,造成不良社会影响。

督察发现,双鸭山市99台6蒸吨及以上电力和供热锅炉,有31台无任何环保设施,有43台无脱硫脱硝设施,烟气直排问题突出。龙跃供热公司2台160蒸吨燃煤锅炉未建脱硝设施,烟尘排放浓度超标。新天地物业、四方佳欣供热、东荣物业、新安矿、双达供热、集贤县瑞晟供热、同方节能友谊热等企业19台20蒸吨及以上燃煤锅炉均无脱硫脱硝设施,烟气未经处理直排。

督察发现,双鸭山市99台6蒸吨及以上电力和供热锅炉,有31台无任何环保设施,有43台无脱硫脱硝设施,烟气直排问题突出。龙跃供热公司2台160蒸吨燃煤锅炉未建脱硝设施,烟尘排放浓度超标。新天地物业、四方佳欣供热、东荣物业、新安矿、双达供热、集贤县瑞晟供热、同方节能友谊热等企业19台20蒸吨及以上燃煤锅炉均无脱硫脱硝设施,烟气未经处理直排。

虚报数据水分大

环境保护部组织的保障督察和专项督察发现,黑龙江秸秆大面积焚烧污染严重。据黑龙江省农委统计数据显示,全省2016年秸秆综合利用60.4%,其中双鸭山、鹤岗两市分别为46.9%和44.6%,但抽查发现,两市数据虚报水分分别达到90%和70%。秸秆综合利用工作推进不力。佳木斯下辖富锦、同江市2016年上报秸秆综合利用率为59.8%和57.5%,但经调查,实际利用率分别为12%和10.6%。哈尔滨五常市农业局测算秸秆实际综合利用率为36%,与上报的65%相差甚远。

上述4市重污染天气应急预案普遍不落实。鹤岗、双鸭山两市应急限产企业名单仅有8家和21家企业,佳木斯、鹤岗、双鸭山3市应急减排项目清单内容不全,仅是笼统规定应急响应对应的整体减排比例,未将减排措施细化到具体企业,缺乏可操作性。哈尔滨市应急预案于2017年10月印发,相关减排措施不具体,虽然拟定了减排企业清单,但多数企业减排措施不实,实际难以操作。

督察发现,双鸭山市99台6蒸吨及以上电力和供热锅炉,有31台无任何环保设施,有43台无脱硫脱硝设施,烟气直排问题突出。龙跃供热公司2台160蒸吨燃煤锅炉未建脱硝设施,烟尘排放浓度超标。新天地物业、四方佳欣供热、东荣物业、新安矿、双达供热、集贤县瑞晟供热、同方节能友谊热等企业19台20蒸吨及以上燃煤锅炉均无脱硫脱硝设施,烟气未经处理直排。

据黑龙江省农委统计数据显示,全省2016年秸秆综合利用60.4%,其中双鸭山、鹤岗两市分别为46.9%和44.6%,但抽查发现,两市数据虚报水分分别达到90%和70%。秸秆综合利用工作推进不力。佳木斯下辖富锦、同江市2016年上报秸秆综合利用率为59.8%和57.5%,但经调查,实际利用率分别为12%和10.6%。哈尔滨五常市农业局测算秸秆实际综合利用率为36%,与上报的65%相差甚远。

上述4市重污染天气应急预案普遍不落实。鹤岗、双鸭山两市应急限产企业名单仅有8家和21家企业,佳木斯、鹤岗、双鸭山3市应急减排项目清单内容不全,仅是笼统规定应急响应对应的整体减排比例,未将减排措施细化到具体企业,缺乏可操作性。哈尔滨市应急预案于2017年10月印发,相关减排措施不具体,虽然拟定了减排企业清单,但多数企业减排措施不实,实际难以操作。

督察发现,双鸭山市99台6蒸吨及以上电力和供热锅炉,有31台无任何环保设施,有43台无脱硫脱硝设施,烟气直排问题突出。龙跃供热公司2台160蒸吨燃煤锅炉未建脱硝设施,烟尘排放浓度超标。新天地物业、四方佳欣供热、东荣物业、新安矿、双达供热、集贤县瑞晟供热、同方节能友谊热等企业19台20蒸吨及以上燃煤锅炉均无脱硫脱硝设施,烟气未经处理直排。

黑龙江明确规定10月11日至11月5日实施全域秸秆禁烧,但黑龙江省农委监督工作流于形式,哈尔滨、佳木斯、双鸭山、鹤岗4

上述4市重污染天气应急预案普遍不落实。鹤岗、双鸭山两市应急限产企业名单仅有8家和21家企业,佳木斯、鹤岗、双鸭山3市应急减排项目清单内容不全,仅是笼统规定应急响应对应的整体减排比例,未将减排措施细化到具体企业,缺乏可操作性。哈尔滨市应急预案于2017年10月印发,相关减排措施不具体,虽然拟定了减排企业清单,但多数企业减排措施不实,实际难以操作。

督察发现,双鸭山市99台6蒸吨及以上电力和供热锅炉,有31台无任何环保设施,有43台无脱硫脱硝设施,烟气直排问题突出。龙跃供热公司2台160蒸吨燃煤锅炉未建脱硝设施,烟尘排放浓度超标。新天地物业、四方佳欣供热、东荣物业、新安矿、双达供热、集贤县瑞晟供热、同方节能友谊热等企业19台20蒸吨及以上燃煤锅炉均无脱硫脱硝设施,烟气未经处理直排。



公司职工检查网络安全设施