

提前一步 靠近一步 深入一步

镇江市总“三步法”维护破产企业职工权益

帮助多家企业解决职工安置问题,助推改革平稳进行

本报讯(记者王伟 通讯员冯小龙 范翔)“企业都这个样子了,我们还能领到现金补偿,真的要感谢工会组织!”日前,在江苏省镇江市韦岗铁矿有限公司职工分流签约现场,在矿上工作近20年的宋师傅说。

韦岗铁矿是镇江一家“老字号”企业,日前申请破产、解散,一批职工面临下岗分流。而在进入法院破产清算程序前,企业流动资

金枯竭,无力自主解决职工安置补偿费用,考虑到如果等到进入安置程序再来解决职工安置问题,可能会引发职工焦虑,镇江市总工会决定“提前一步”,在分流安置工作启动前就向政府专项工作组建议,采取引入第三方垫资的办法,优先解决职工安置费用问题。

“提前一步、靠近一步、深入一步”,镇江市总在参与供给侧结构性改革中坚持职工维

权“三步工作法”,维护职工合法权益,助推改革平稳进行。

靠近一步——在企业破产过程中,镇江市总坚持沉到一线、全程参与,在现场倾听职工心声,回应职工合理诉求。韦岗铁矿几位下岗职工担心再就业困难,犹豫是否要签约,市总联系本地超市帮助落实其就业岗位。有些职工对特殊工种认定问题存有疑惑,市总立

即帮其调档核查,重病、亡职工家属前来寻求帮助,市总积极协调给予特殊补助。

曾经的国内路面机械重点企业江苏华通动力重工公司宣布关闭后,市总要求企业召开最后一次职代会,并派人参加。针对职工在会上提出的再就业需求,市总紧急锣鼓鼓联合该市国资委、人社局等单位,面向该企业下岗职工举办专场招聘会,340多人现场与用人

单位达成就业意向。

职工分流安置工作很难一步到位,一劳永逸,镇江市总工会“深入一步”做工作,帮助职工争取合法权益。某公司职工分流时,有20名已签约的保安员对于企业拖欠加班工资一事仍有意见,由于保安队长等相关管理人员离职已久,加班的事实无法得到企业认可。镇江市总帮助保安员向劳动人事争议仲裁院提起仲裁,并派员全程参与案件庭审,最终促成双方达成调解协议,保安员的加班费全部补偿到位。市总还及时帮助指导该企业留守的财务、人事、保安等人员重新与用人单位或劳务派遣单位签订劳动合同,避免衍生新的矛盾纠纷。

据悉,在韦岗铁矿破产进程中,镇江市总的建议得到工作组的认可和重视,并报请市委常委会研究,确定由政府 and 镇江市某国有投资集团共同垫资解决这部分费用。近两亿元的经济补偿金、欠缴的社保费用落实到位,分流安置有序进行。职工们签署离职协议后,现场就可以拿到补偿金。

“全家福”

11月29日,在山东潍坊昌乐县,乐化集团的800多名员工一起拍摄厂庆30周年的“全家福”。30年来,民营企业乐化集团紧紧依靠职工办企业,让职工共享企业发展成果,使乐化从12个人、1万元资金起步的小作坊,发展成为目前年收入18亿元的现代化企业集团。

本报记者 杨登峰 摄

新闻特写

“工会怎么‘锁粉’,请大家支招”

本报记者 李娜

“尽管做到了每周都有声音,处处都有形象,但在‘吸粉’的同时也出现了‘掉粉’现象,怎样才能‘锁’住我们的‘工粉’呢?请大家帮我支几招。”11月21日,四川省一年一度的工会宣教工作座谈会在宜宾召开,当谈及“互联网+”时代如何利用新媒体更好服务职工这一问题时,会场气氛一下子热烈起来,四川达州分管宣教的主要负责人张宁川提出了工作中的疑惑,引发不少干部加入讨论。

目前,四川各级工会均建起集工会资讯发布、指尖上的“职工之家”、工会工作“掌上宝典”三大功能于一体的自主新媒体平台。但实践中一些问题仍困扰着基层工会干部,此次座谈会上,大家寄希望于在交流中得到一些启示。

“人员少、压力大,新媒体工作的开展并不容易”“平台倒是建起来了,可关键是

怎样才能做出工会特色,把职工群众吸引到平台上”……现场,不少一线宣教干部纷纷吐露“烦恼”。

针对“烦恼”,与会者纷纷“支招”。成都市总工会副主席陈聪介绍了成都市总在这方面的经验。今年6月,成都市总工会相关部门开展“践行新发展理念建设国家中心城市”群众知识竞赛,借此活动,该市“成都职工”APP实名认证的干部职工达180万人。

注重传统媒体与新媒体融合,创建特色项目……泸州市总也分享了该市运用“互联网+工会”做好宣教工作的探索。该市工会在推进“互联网+”工程的同时,配套出台了网络舆情监控处置管理办法,关于突发公共事件信息发布和舆论引导的实施方案等。

“无论平台怎么变,工会宣教工作要向前发展都必须坚持以职工需求为导向。”四川省总工会的武晓鹏认为,要把更多的镜头和故事留给企业工厂和一线职工,“既有上传下达,也要下情上传,更要重视职工间的信息互通。”



“看到牌子就感觉找到了‘家’”

西安市总建成105个“工会爱心驿站”

本报讯(记者曲欣悦)如何在繁华市区给户外劳动者们寻找一片休息区?在人流密集的西安市碑林区,西安市总工会把“工会爱心驿站”设在西安远大中医皮肤病医院的大厅。在这里,户外劳动者们可以休息、饮水、加热饭菜等,医护人员还可以为身体不适者提供及时救助。11月17日,记者从陕西省工会户外劳动者服务站建设工作现场推进会上了解到,7月以来,西安市已建成“工会爱心驿站”105个,提供各类免费服务2万人次以上。

为解决户外劳动者在就餐、饮水、如厕、休息等方面面临的一些实际困难,陕西省总工会先行在西安、咸阳试点建设工会户外劳动者服务站,主要面向环卫工、出租车司机、交警城管、市政园林工、快递外卖员、路边停车收费员等户外劳动者提供服务。

莲湖区环卫工人路勇善告诉记者,“爱心驿站的环境好,设施全,看到牌子就感觉找到了‘家’。”位于莲湖区城管应急中心的“工会爱心驿站”,本来是一间环卫工人道班房,如

今也成了不少出租车司机、城管人员歇脚的好去处。在西安市总已建立的105个“工会爱心驿站”中,依托环卫工人休息室、公厕建设的有45个,依托爱心单位、商户建设的有43个,依托社区便民服务中心等建设的有17个。

同时,西安市总还为首批建立的“工会爱心驿站”设立了“八有”标准,即有醒目标示牌、服务内容公示牌,有桌凳,有卫生间,有空调、微波炉,热水器,手机充电插排等基本电器,有急救医药箱、工具修理箱,有书籍报刊等,能为广大户外劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药”功能较为完善的爱心驿站。

据西安市总工会副主席魏大宝介绍,下一步,市总计划把“工会爱心驿站”推广到全市所有区县和开发区工会,让更多的爱心企业参与到爱心驿站的建设中来,惠及更多的户外劳动者。

快乐操场

11月28日,浙江省舟山市,一所农民工子弟学校的学生在参加趣味运动会。

当天,该市公益体彩“送体育”进校园,在普陀区农民工子弟学校——向阳小学举办“快乐操场”趣味运动会。全校各年级学生参加摸鼻子、车轮滚滚、袋鼠跳跳等趣味体育项目比赛,非常开心。

吴琳虹 摄/视觉中国

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线职工

田红友,为高铁打造洁净旅途

人物检索:田红友,上海华铁旅服公司南京南站上水卸污班组上水卸污工。在这个班组,一群80后小伙为过路高铁的洁净运行认真履行“淘粪工”的职责。

本报通讯员 赵金爱
本报记者 钱培坚

在南京南站,有一群高颜值的80后小伙,为了过路高铁的洁净运行,认真履行着高铁“淘粪工”的职责。

在这个平均年龄不到35岁的班组里,有39名员工,绝大多数是80后,还有5人是90后,1986年出生的田红友就是其中一员。这群年轻人每天除了给11趟过路的高铁动车卸污,还需要给65趟高铁动车加水。3人一搭档,一年四季在“冬季像冰窖,夏季像蒸笼”的股道间穿梭忙碌。

日前,记者在南京南站17号站台遇见了长相清秀的田红友,很难让人把他与“淘粪



工”联系在一起。此时,他和工友们刚完成一趟上水作业,整齐列队返回间休室,准备即将到站的D3084次卸污工作。

在间休室,班组长甘德宝给即将要上道作业的员工交代安全注意事项和车次编组的变化。甘德宝说:“南京南站卸污工作与动车检修所终到的卸污工作不同,由于列车停顿时间有限,我们作业时间紧,安全压力大,必须动作麻利,在最短时间内把卸污工作做得漂漂亮亮。”

田红友听完传达事项,开始准备卸污工作。他背上工具袋,检查工具是否齐全。工具袋里有1把美工刀和一把长起子,田红友解释,遇到吸污管堵塞,漏气以及列车吸污口堵塞时可以用这些工具简单处理一下,确保每节车厢卸污成功,洁净上路。

走出间休室,田红友来到南京南站服务台换取下道围拦的钥匙。当他在服务台登记簿上做作业登记时,记者看到一双与他年纪不符的手,手心里长满老茧,一道道皱纹棱角分明,手背上有好多个大大小小的伤口。田红友腼腆地说:“公司给我们配了手套和劳保用品,但由于作业时间太紧张,戴手套影响效率,所以我们几乎都不戴,手背的伤有在作业时碰的,也有被冻伤的。”

记者边聊边跟随田红友来到地下吸污泵房,田红友麻利地打开吸污泵开关,注意吸污泵的压力情况。如果泵压不足就会影响吸污效果,所以必须提前半个多小时开启吸污泵。

一小时后,D3084次准点到站,田红友快速从股道间吸污单元拖出吸污管,打开列车卸污盖板,插上吸污管,开始吸污。田红友说,一趟16节车厢的高铁一般有14个吸污口,正常一节车厢吸干净需要两分钟,要在20分钟内完成吸污工作,需要3人联劳协作。

20分钟后,田红友和工友们准时完成D3084次的吸污工作,又重新列队走上站台准备奔赴下一趟作业点。

记者问田红友,是什么支撑他坚守这样的工作?他说:“是责任心吧,既然做了这一行,就要做好。虽然脏一些、累一点,但看着动车再次快速、轻装上路,还是觉得值得。”

据了解,该中心工会打破部门、车间、班组界限举办此次徒步走比赛,通过组建5支“混搭队伍”,促进干部职工团队合作精神。自铁路货运改革以来,呼和货运中心工会秉承“月月有活动,活动聚人心”宗旨,举办合唱比赛、球类竞赛等文体活动,让职工在紧张工作中提升默契度。

牡丹江供电段开展职工培训

本报讯(通讯员张亮)牡丹江供电段为打牢执行安全作业标准的根基,开展职工业务大培训。年初以来,该段集中开办各类培训班18期,培训行车主要工种1200多人次。

该段针对季节和施工特点,超前做好事故案例教育和安全风险常识教育。重新完善编印13类《管理操作指导书》和918项行车主要工种《作业指导书》。采取分散学、集中培、过关考、现场检等方式进行指导培训,通过现场操作实践,使职工熟练掌握检修工艺、标准和流程,同时组织职工上网参加在线培训。

呼和货运中心开展文体活动

本报讯(通讯员李红红 魏志强)11月25日,呼和货运中心106名职工,在呼和浩特乌兰夫公园参加中心工会组织的“拥抱新时代、展示新作为”百人徒步走比赛,此起彼伏的助威声点燃了职工冬日里的热情。

据了解,该中心工会打破部门、车间、班组界限举办此次徒步走比赛,通过组建5支“混搭队伍”,促进干部职工团队合作精神。自铁路货运改革以来,呼和货运中心工会秉承“月月有活动,活动聚人心”宗旨,举办合唱比赛、球类竞赛等文体活动,让职工在紧张工作中提升默契度。

都市剧中的工会形象分析

罗有略
区域劳动和技能竞赛评估工具的建构和解析
中国劳动关系学院劳动和技能竞赛评估项目组
罗登贤工运活动探析
赵薇
1950年金秋,隆重盛大的全国群英会在京召开
姚荣启
行行出状元,中国“深海钳工”第一人
《青岛市总工会职工“四德”修养读本(丛书)》编委会

工会信息第22期要目

都市剧中的工会形象分析..... 罗有略
区域劳动和技能竞赛评估工具的建构和解析
中国劳动关系学院劳动和技能竞赛评估项目组
罗登贤工运活动探析..... 赵薇
1950年金秋,隆重盛大的全国群英会在京召开..... 姚荣启
行行出状元,中国“深海钳工”第一人
《青岛市总工会职工“四德”修养读本(丛书)》编委会

驻马店市总推广“户外劳动者驿站”

今后将覆盖市区主干道所有户外劳动者

本报讯(记者余嘉熙 通讯员郭东升)遮风避雨,取暖降温,饮水器具、休息椅、常备药品、书报一应俱全……在河南省驻马店市的一些繁华街区,“户外劳动者驿站”的标示牌格外引人注目,这些驿站已经成为该市建设文明城市的一道风景。

目前,在驻马店城区,像这样的“户外劳动者驿站”共有40个,每家驿站均在沿街显著位置悬挂醒目标志。这些户外劳动者的临时休息点分布在市内繁华路段的商场及电力、银行、电信等行业的营业厅内,劳累的户外劳动者可在有空调的室中稍作休息,条件

好的地方还配有加热饭菜的微波炉。

据了解,今年初,驻马店市总工会在调查走访中发现,环卫、园林工人等户外劳动者普遍面临着喝水难,如厕难,热饭难,歇脚难等问题,为此,市总在原有20处“劳动者驿站”基础上,投资20余万元,新建20多处户外劳动者临时休息站,不仅有热水供应,还有打气筒、小药包和针线包等供户外劳动者免费使用。

“户外劳动者长年坚守工作岗位,奔波在大街小巷,为城市的发展贡献着自己的力量,工会组织作为‘娘家人’,要给予他们特殊的关爱。”驻马店市总有关负责人表示。

中铁上海局二公司打造“农民工小家”

助农民工体面劳动舒心生活

本报讯(通讯员杨帆 程志明)中铁上海局二公司从农民工宿舍、农民工权益、民主管理、人文关怀等4个方面出发,全力打造“农民工小家”,让农民工更加体面地劳动,更加舒心地生活。

该公司为农民工打造整洁舒适的生活环境,在农民工生活区公共场所设置规范的洗漱、晾晒等功能区;宿舍内配齐空调、桌椅、衣柜、鞋柜等物品;为农民工宿舍开通无线WiFi,并开展“露天电影进工地”“电影放映周”等活动,满足农民工休闲娱乐需求。

该公司切实保障农民工合法权益,一方面,该公司项目在收到业主拨付的款项后,及

时向协作队伍支付;另一方面,督促协作队伍负责人及时向农民工发放工资。该公司加强农民工施工业务培训工作,除了岗前培训,还开设了农民工夜校,方便农民工学习。

该公司推行农民工参与企业民主管理制度,请协作队伍农民工代表出席项目部职代会,并参与对项目部领导班子的民主测评,同时,通过设立意见箱、热线电话、问题调查表等形式,畅通农民工反映问题的渠道,及时解决各类问题。

该公司建立了为农民工送文化、送法律、送健康、送温暖、送服务的“五送”活动机制。通过多项关怀措施凝聚人心,汇聚发展合力。

本报讯(记者丛民 通讯员葛永胜)今年以来,山东省国防机械电子系统各级工会不断强化思想政治引领,推进职工技术创新,实现工匠文化品牌创建新突破,并提升了职工维权服务水平。

加强思想引领,开展主题教育,凝聚起推动经济结构调整、产业转型升级的力量,组织山东北方现代化学公司、山东非金属研究所等参加山东省第七届职工运动会,山东省国防机电工会获优秀组织奖,山东非金属研究所获评全省职工体育工作先进单位。

推进职工技术创新。参与承办山东省第

加强思想引领 推进技术创新 山东国机电工会提升服务职工工作水平

二届智能制造工业4.0创新创业大赛,首届大赛的3个项目入选全国创业就业服务展示交流活动;联合有关单位承办了数控铣工、北斗时空智慧应用等行业大赛,参与职工30多万人;在全系统选树职工技术创新示范企业

5家,创新型班组23个,创新能手26人;评选表彰机械装备制造业内学习练兵先进单位7个和先进标兵18人;授牌命名劳模(高技能人才)创新工作室18家,职工开展技术创新革新7万多项,提出合理化建议20万条,创

造直接经济效益19.63亿元。

创建工匠文化品牌。打造全系统工匠文化品牌,持续开展行业工匠推荐学习活动,目前已选树行业工匠20人,从中推出“齐鲁工匠”2人,“齐鲁工匠”提名奖3人,带动全系统选树工匠1000多人。

强化维权服务工作。在全省机械装备制造行业开展职工队伍状况调查,完成调研报告撰写,加快推行协商民主,强化社会责任品牌建设,选树示范企业15家,企业有关负责人被表彰为品牌建设标兵,推动企业工会与行政沟通协商建制并实现委员单位全覆盖。