

以前用皮尺量,现在广泛运用航拍、遥感等先进手段

# 我国农村承包地超 1 亿亩误差被修正

本报北京 11 月 29 日电 (记者孙喜保)农村承包地的确权登记颁证试点工作积极推进,我国农村到底有多少承包地的答案也将逐渐揭晓。今天,农业部公布的数据显示:截至今年 11 月底,从 28 个农村承包地确权登记颁证试点省份上报的最新数据来看,实测承包地数量约 15.2 亿亩。这意味着

比二轮农村承包地测量的 13.54 亿亩的账面数字增加了约 1.66 亿亩。由于采取了更加先进的测量方法,这一数据被认为更加科学、精确。

实际上,在一些个别地区,最新测量的实际承包地面积甚至比原有的账面数字要高出 50%以上。据四川省农业厅厅长祝春秀介绍,在四川

省苍溪县云峰镇响水村,共有 271 户农户,其承包地的面积在确权以后增加了 68%。四川省是国家首批三个整省推进该项工作的省份之一。

不仅是四川省,在其他省份,很多实际测量的承包地面积比原来的账面数字要高出不止,尤其在黑龙江、西北一些省份,这一差距

更大。“超出 10%到 20%是普遍现象。”农业部农村经济体制与经营管理司司长张红宇说。他在回应《工人日报》记者提问时表示,之所以出现这么大的差异,与我国当时所采取的测量手段落后等历史因素有着直接关联。

张红宇介绍说,“当时基本是用皮尺一点一点量出来的,(测量人)手一抖,误差就出来了。”此外,很长一段时间,国家都会根据承包地的数量征收农业税,这在一定程度上导致农民有可能更愿意少报数量。而当年在测量时,耕地和荒地的界限比较模糊。随着各种农业基础设施的完善,一些原来的荒地也变成了可耕种的良田,增加了测量。此次农村承包地的测量采取了更加科学的手段。不仅使用了 1 比 2000 的大比例尺地图,还广泛运用了航拍、遥感等先进手段。“落到地上就是相对精确的数字。”张红宇说。

## 中华慈善总会 启动颐达养老基金

本报讯 (记者程莉莉)近日,中华慈善总会颐达养老爱心基金启动仪式在京举行。该基金由深圳市前海全球品牌配送有限公司向中华慈善总会捐款 1000 万元设立,旨在通过资助服务和社区倡导,改善老年人的生活环境,提高老年人的生活质量,并呼吁社会共同尊重、关心、关爱和帮助老年人,推动养老服务公益事业健康发展。据悉,前海公司董事长周厚武是香港恩泽慈善基金会创办人之一,多年来一直致力于香港和内地的扶贫助学、扶危济困活动,例如援建希望小学,“帮一”助学,通过修建水窖、蓄水池解决居民饮水困难等。

## 我国人工智能企业 处于全球优势领先地位

本报讯 (记者蒋蕊)中国人工智能协会与罗兰贝格管理咨询公司近日联合发布的《中国人工智能创新应用白皮书》指出,中国人工智能企业在当下人工智能第三次浪潮中的发展势头良好,处于全球优势领先地位;金融、汽车、零售和医疗将会是受其影响最大、最具成熟发展基础与市场应用潜力的传统产业,制造、教育、通信行业也值得关注。报告指出,全球人工智能的市场规模预计将从 2016 年的 1260 亿美元增至 2025 年的 30610 亿美元。中国的人工智能企业数量、专利申请数量及融资规模均仅次于美国,位列全球第二。

## 我国现行有效的法定 国家计量基准达 177 项

本报北京 11 月 29 日电 (记者蒋蕊)记者今天从质检总局举办的新闻发布会上获悉,经依法全面复查,我国现行有效的法定国家计量基准共 177 项,其中包括经技术改造升级新批准自用的 35 项国家计量基准,这预示着国家计量基准提升工程取得了阶段性成果,为提升中国制造竞争力提供了更有力的保障。国家计量基准技术水平代表国家计量量值的源头,体现最高测量能力。在新一轮科技革命和产业变革中,主要发达国家都把发展计量作为创新驱动、提高产业国际竞争力、抢占竞争制高点的重要支撑和手段。国家质检总局编辑的《计量基准名录》是我国最高测量能力的集中体现。《计量基准名录》收录的 177 项计量基准,涵盖几何、热工、力学、电磁、无线电、时间频率、光学、电离辐射、声学、化学等 10 个计量技术领域,有 12 项处于国际领先水平,115 项达到国际先进水平。

本报记者 杜鑫 丛民  
本报通讯员 姜玉泰

人员分流后,重聚显得格外珍贵。今年春节,曹庄煤矿科技科的一个大姐提议原来科里的 12 个同事聚一次。这 12 人中只有 5 个人继续留在肥矿,其他的都被分流出去,从事的职业涉及婚庆、影视、律师等。大姐说到科里的人越来越少,送走一个又一个,忍不住就哭了。

原本天天见面觉得聚会是个事,现在大家各奔东西,个个都珍惜聚会的时光。他们约定每逢佳节,回来的和在家的都要聚一次。

“出门是英雄,留下是好汉。”肥矿组织部部长助理付召宝说,不管是分流出去的职工,还是留下的职工,企业都盼着他们过得好好。

### 遍布多个行业的“肥矿团队”

在整个肥矿集团层面,也组织了一场“聚会”。根据前期对分流职工的跟踪调研,今年 7 月,肥矿举行了一次表彰大会,对 7 个“大众创业示范点”和 26 名“员工自主创业榜样”给予奖励。

原曹庄煤矿机运工区职工李洪枫就是获奖者之一。他去年协商解除劳动合同后,在肥城市成立一家庆典礼仪公司。创业之初,由于经费有限,租不起繁华地段的店面,他只能选择在一家大型饭店里包一块地办公。由于经

## ●重生·山东能源集团肥矿蹲点记④

不让一个分流职工掉队,让留下来的员工找到自己的位置

# 肥矿人的期盼:出门是英雄,留下是好汉

验不足,在一次大型文艺汇演中,用电负荷较大,烧坏了好几台灯光设备,损失 3000 多元。虽然钱不多,但是对于刚创业的他来说是个不小的打击。

“两眼一抹黑”的李洪枫到处寻师,邀请泰安市文化馆的调音师、灯光师担任公司的技术指导,还跑到北京、上海考察一线城市高端婚庆公司的运作模式。回到肥城后,他创立了“典雅婚礼”“魔幻婚礼”等多种特色婚礼,一下子打开了市场,现在的订单排到了明年 5 月份。

随着公司规模的扩大,李洪枫又从肥矿招来了 7 名分流职工,组成“肥矿团队”,这个团队在当地的庆典礼仪公司中已小有名气。

不仅是庆典礼仪行业,由分流职工组成的“肥矿团队”遍布多个行业。原白庄煤矿的丛维凯办起了房产中介,30 多名员工中,有 20 多人是矿区分流人员。肥矿医院退休大夫

渠开萍则办起了培训班,免费培训月嫂、育婴师,安置 126 名转岗女工和家属走上了月嫂、育婴师工作岗位。

“不能让一个人掉队。”肥矿董事长朱立新在表彰大会上说,根据前期摸底,分流职工中已实现转岗、上岗的达 75%。在没有实现转岗、上岗的 25%职工中,有 90%以上家庭人均月收入在 1000 元以上。对于家庭人均月收入在 500 元以下的,家里有大病的,因为种种原因出去工作有困难的,企业制定了相关办法,持续跟踪帮助。

### 技术骨干临走前传授技艺

“敢出去闯的,大多是有本事的。”付召宝告诉记者,在困难时期,肥矿上下最为忧心的是技术骨干和大学生的流失。

在白庄煤矿干了 20 多年电气焊工的刘跃刚去年也动了协商解除劳动合同的念头。

刘跃刚是白庄煤矿机械修理中心唯一会气体保护焊的技术骨干,矿领导多次找他谈话试图挽留。但是“上有老下有小的”他,因为生活压力不得不选择离开,到北京打拼,新公司给他月薪 1 万元,这是他在白庄煤矿的 3 倍左右。

临走之前,矿领导说服刘跃刚挑了四五十个人,加班加点进行培训,传授技艺。

“人走了,‘绝活’留了下来。”白庄煤矿机械修理中心主任谢海磊说。

除了技术骨干,很多新进大学生也跟随分流人员一起离开。“我这一批的同学陆陆续续都走了,去电厂的比较多,工资高,多是一个带一个走的。”2008 年从中国矿业大学(徐州)毕业来到肥矿的孙利文说。

据统计,肥矿 2011 年~2013 年招聘高校毕业生 991 人,到 2015 年,因各种原因离职流失 280 人。

## 中消协发布报告显示

# “双 11”先涨价后降价等问题突出

本报北京 11 月 29 日电 (记者杨召奎)中国消费者协会今天发布的(2017 年“双 11”网络购物商品价格跟踪调查体验报告)显示,在“双 11”整个体验周期内,先涨价后降价、虚构“原价”、随意标注价格的情况较为突出。据了解,从 10 月 21 日到 11 月 21 日,中

消协体验人员通过截屏等取证方式对相关商品详细记录了价格变化情况。预售商品存在的问题有:涉嫌虚构“原价”;预售价格不如双 11 当天价格优惠;预售价格频繁变化;定金随意变动。非预售商品存在的问题有:今年的“双

11”促销活动中,一些平台和商家优惠活动规则设置复杂,打折、满减、红包、优惠券、津贴等多种“优惠”方式叠加,附加各种限制条件与使用顺序,促销规则晦涩难懂,消费者很难推算出商品的实际销售价格,降低了消费者的网购消费体验。

从本次价格记录统计结果来看,今年宣称参加“双 11”促销活动的 539 款非预售商品中,在整个体验周期内,不在 11 月 11 日也能以“双 11”价格或更低价格(不考虑联动活动情况)购买到促销商品的比例达到 78.1%,其中一些平台和商家的商品存在先涨价后降价、“双 11”价格不降反升等问题。



在山东省淄博市临淄区人民医院来台分院影像远程会诊中心,医生通过远程会诊系统与临淄区人民医院的医生共同为患者诊断病情。

目前,临淄区已建 9 家城乡医联体,实现镇卫生院医联体全覆盖。新华社记者 郭靖雷 摄

# 百年铁路 绘新图

## ——中国铁建电气化局集团一公司滨洲铁路电气化改造工程建设纪实

吹起了集合号,我们又出征,跨过山越过水,踏上新的征程。播洒血汗,迎着风雨,奔来巨龙。为人民造福,建设中立功……

——摘自《铁建员工之歌》

哈尔滨、大庆、齐齐哈尔、扎兰屯、呼伦贝尔、满洲里,是我国富饶辽阔东北大地上几颗耀眼璀璨的明珠。把这六颗明珠紧紧串连在一起的,就是被誉为“百年铁路”的滨洲线。它的改造者——中国铁建电气化局集团一公司的参建者们,正在为其实现旧貌换新颜而挥洒着热血。

3 年来,中国铁建电气化局一公司建设者在哈尔滨铁路滨洲铁路建设指挥部组织的安全生产评比考核中一直名列第一;施工进度在中国铁建电气化局指挥部劳动竞赛中荣获第一;信号工程创造年度开通 12 个站,单月开通 6 站 8 区间的佳绩;项目经理李继亮被评为“全国优秀项目经理”,荣获河南省五一劳动奖章、滨洲铁路建设先进个人等荣誉。“听着这些介绍,在滨洲铁路全线开通之际,我们走进了中国铁建电气化局一公司滨洲项目部。

### 运筹帷幄 方能决胜千里

滨洲铁路全长 933 公里,起点为黑龙江省哈尔滨市,终点为我国最大的陆路口岸满洲里市,是连通亚欧大陆的重要铁路通道,具有运营里程长、历史悠久、地理环境复杂、自然气候恶劣、冬季冻土时间长、有效施工时间短等特点。中国铁建电气化局一公司承建标段处于整条线路地形变化最大、地质最复

杂的中部山区,属于全线现场施工较难、衔接首尾的关键控制性工程。

在项目开工之前,中国铁建电气化局一公司董事长李长波和总经理施亚辉就深入一线,组织项目做好技术、资源、管理等预控方案,提出“高起点规划、高质量建设、高标准实施、高效率推进”的建设要求。

值得一提的是,这个项目领导团队是由老中青三代员工组建起来的。党工委副书记李仪是一位老铁道兵,项目经理李继亮也是公司的一位老员工,管理经验丰富。他们带领的这支充满活力的年轻队伍,平均年龄不到 30 岁,总工程师冬更是一位 90 后,也是一公司最年轻的项目总工,尽管存在不小的年龄差,但在施工中,大家却配合得很默契,在滨洲铁路干得风生水起。

2014 年开工至今,他们凭借着扎实的作风,十足的干劲,赢得了一场又一场胜利。如此年轻的队伍,能够担负起百年铁路改造的重担,在滨洲铁路的建设中脱颖而出,究竟靠的是什么呢?

### 守住红线 构筑安全管理长城

在火车轮下抢点,安全是紧绷在参建职工心里的一根红线。为了“不出一事,不伤一人、确保畅通”,一公司滨洲项目部在建设之初就构筑起安全管理长城,一个工点不漏,一个死角不留,用安全铁规为施工保驾护航。

“大干”不是“蛮干蛮干”,而是“实干巧干”。为保证施工现场安全生产,项目部专门成立了安全生产领导小组,层层分解安全管理目标,层层签订安全包保责任书,构建起纵向到底、横向到边的安全管理网络,制定并印发《安全生产文明施工奖罚条例》,明确安全

奖罚机制;印发并组织学习既有线施工红线内容,明确管理重点及内容,设置专职安全防护员跟班作业及专职安全监督人员,严格按照“有作业,必防护,无防护,不作业”原则,真正做到了防护到位、监督到位。

不仅如此,项目部还专门成立了安全隐患问题库,由专人负责登记收集每天施工中发现的安全隐患,遇到问题立即入库并做好跟踪整改。每天晚上的施工方案会上,全体人员都会出妙招、想实招,齐心协力解决当天的安全隐患问题。

当班前哨声响起,员工们就开始了一连串必须掌握的“规定动作”:戴安全帽、穿防护服,拿好对讲机,防护彩旗,紧接着防护员到位确认,“三工记录”登记,安全检查,所在施工区域红线危险区域告知等。这套完整的“动作”是项目部“严、高、细”安全理念的缩影,敬畏安全的管理意识深深扎根于全体员工心中。

“在外面你们可能是一根草,但在家里,你们就是一根梁、一座山,要时刻保证人身安全、生产安全。”这是分管安全的项目副经理万德会在施工现场经常念叨的一句话,他胸前挂着的黑色执法记录仪格外引人注目。“每天的巡查是必不可少的。”据万德会介绍,一公司首次将执法记录仪运用到了现场施工管理,检查时全程录像,对管理者和被管理者进行双向监督,确保“隐患问题有数据,劝说教育有依据,安全奖励有证据,违章处罚有凭据”,用事实和数据说话,提高现场安全管理的有效性和工作效率。

“通号七队熊庆旺班组因现查出重大安全隐患,获得安全生产 1000 元现金奖励……”一份份通报,一份份奖励,透视出项目部安全生产管理机制落地见效。

### 严抓细管 过程控制步步为营

项目管理是施工工作的重中之重,从进场之初,李继亮就要求全体参建员工要向标准看齐,锁定“管理制度标准化、人员配置标准化、现场管理标准化、过程控制标准化”目标,在全力以赴赶工期的同时,将过程控制落实到施工生产实际工作中,抓源头、抓过程、抓细节,努力建设一个精品工程。

在项目部各个办公室里,墙上、文件柜里整整齐齐码放着各类规章制度。针对项目管理点多线长、专业多、综合性强的特点,他们从抓制度入手,用制度管项目,用制度管人,先后建起了项目绩效考核、施工技术管理、物



2017 年 4 月 30 日,滨洲项目青年突击队成立仪式暨大干六十天劳动竞赛启动

资源限额发料、大型机械设备管理、责任成本管理实施细则、经营创收管理等 20 多项规章制度,并在项目管理过程中逐一落实。项目总工程师梁伟冬说:“这些规章制度不仅仅是写在牌板上,更重要的是把管理责任层层分解,并落实到人头。”项目部还建立了领导班子成员包保责任制,每个副经理分管包保一个作业区,签订责任书,使工作形成闭环,并采取工作联系单的形式,由项目经理签发,分管领导检查落实,确保将各项具体工作落到实处。

除了制度化管,精细化也贯穿于整个项目建设过程中。上场初期,梁伟冬带领技术人员建立工程量控制台账,为材料采购、限额发料、劳务工程数量等提供依据,并在每周的工程例会和每月的经济活动分析会上,分析、项目部分行限额发料,严格控制劳务队的材料消耗,不在计划之内,没有专业工程师签字的材料一律不发,有效地控制了各种材料的领发,制度化精细化的管理实实在在地得到了执行和落实。

滨洲铁路项目一年只有一半的施工黄金期,在时间紧、任务重的情况下,各项工作却开展得有条不紊,在 6 个月内完成 600 多公里的首次架线建设和调整。不仅如此,在零下十几摄氏度的恶劣环境下,今年 9 月 28 日,省界至卧牛河段接触网送电成功,作为内蒙古首段首送电成功的标段,为全线接触网成功送电树立了榜样;11 月 21 日哈拉苏牵引变电所成功受电,11 月 24 日,卧牛河分区所至新南沟分区所 133 正线公里接触网顺利送电,为滨洲铁路年底全线送电开通了坚实的基础。李继亮说:“我们的秘诀很简单,就是以制度建设为抓手,将业绩考核和薪酬分配挂钩,推进各项工作平稳开展。”

### 科技攻坚 庖丁解牛逐个击破

在滨洲铁路,复杂多变的地质条件给施工生产增加了很大难度,他们用科技攻坚和提质增效来化解各类难题。

滨洲铁路全线最低温度-47℃,最大冻土深至 3.89 米,沿线大部分都是高填方路基、水塘和湿地。由于冻土时间长、深度厚、地质复杂,接触网的下部施工就成为了重中之重。项目部为此专门成立了接触网下部施工 QC 小组,对此难题开展攻关,经过努力,他们全面研究和应用了“提高高寒冻土土方地段接触网基坑开挖质量”,通过对高寒冻土情况下施工的理论研究、关键材料选型、施工重难点和关键技术方案设计等研究实践,形成了一系列成熟、可靠的冻土基坑开挖施工工法,不但在提高施工安全、质量、进度等方面起到了重大作用,而且还产生了良好经济效益和社会效益。

该项目在施工中总结提炼的“通信隧道内漏缆施工工法”“既有线吊弦精准计算及恒张力预制安装施工工法”都得到了中国铁建电气化局集团级优秀工法,并得到广泛推广应用。由接触网专业工程师黄少辉完成的提高滨洲铁路“整体吊弦一次成型预配效率”QC 成果还获得了河南省建筑业协会二等奖。

提质增效也是项目成本控制的核心。两年来,该项目在安全管理、每日方案审核、限额发料、劳务招采、现场经费指标控制、工程量限额控制以及项目绩效考核等方面不断创新,通过编制成本预算,公司下达责任成本指标,项目再进行内部二次分解,将责任、成本层层传递到作业队、施工班组和员工个人身上,特别是通过“月重点,季全面,年综合”的经济活动分析,注重降本增效,使整体成本控制良好。

### 夯实基础 党建工作标准化发挥作用

项目专职党工委副书记李仪被大家公认为是一位“懂技术、敢创新、善党建、会政工”的“能文能武”型书记,他多次荣获集团公司优秀党员、优秀党务工作者等荣誉称号。他认为,党建标准化工作是提升基层党组织工作水平的基础和“金钥匙”。

两年多来,项目党工委在党建标准化方面进行了积极的探索,从组织设置规范化、工作保障制度化、活动阵地标准化、教育管理常态化等方面狠下功夫,有力地推进了项目党建工作各项任务的落实,助推施工生产和项目管理不断取得新进展。

组织设置规范化。在项目组建之初,就成立了项目党工委,设立党支部书记,专职党工委副书记以及党工委委员,并将职责分解到岗位,明确到个人,确保职责无盲区,并形成“双向进入、交叉任职”的机制,为避免机构重叠、多头管事、相互推诿,项目党委书记、项目经理由 1 人担任,同时设立专职副书记,坚持“一岗双责”,细化责任分工,树立责任担当,抓好责任落实,既干好工作,又管好人队伍。

工作保障制度化。项目党工委先后制定并完善了“三会一课”制度》《组织生活会制度》《民主生活会议制度》《党员公开”和“党员组织学习制度》《党风廉政建设责任制实施细则》等一系列规章制度,让党员行有准则、动有依据,做有规范,推动党建工作创新,提升党建科学化水平。

活动阵地标准化。项目部二楼有一间标准化的党员活动室,显眼位置突出“入党誓词”“党员权利”和“党员义务”,彰显各项党组织活动章程和制度,设置“党务公开”和“党员风采”展示区。党员活动室成为党员提升自我修养,强化业务素质的重要园地。

教育管理常态化。长期以来,项目党工委坚持以理论学习为抓手,加强党员队伍思想建设,通过组织中心组学习、三会一课、组织生活会、党员政治理论学习、开展党课教育等多种有效途径,以及“两学一做”学习教育活动的常态化开展,进一步强化了全体党员的宗旨意识,增强了党性观念。

同时,项目党工委积极开展“创先争优”、劳动竞赛、导师带徒、技术比武、职工夜校等各项活动,并将活动与施工生产任务目标、铁路项目标准化建设等结合起来,充分发挥了党员的先锋模范作用和示范引领作用。李仪说:“劳动竞赛的开展为企业培养出一批技术型、管理型、创新型的高素质人才队伍。”一公司滨洲项目部先后荣获 2016 年和 2017 年劳动竞赛第一名,事实证明这确实是一支特别能吃苦、特别能战斗、保障能力强的优秀团队。

“逢山凿路,遇水架桥,铁道兵前无险阻;风餐露宿,沐雨栉风,铁道兵前无困难。”在铁兵精神的激励下,一公司滨洲项目部这支优秀的团队在绵延不断的兴安岭上激情鏖战着,为了滨洲铁路这条百年大动脉早日造福于民,他们正全力以赴,奋勇向前……(赵作建 赵迪 孟成刚)



2016 年 7 月 20 日,滨洲项目参建者掀起“百日会战”大干热潮