



发明道岔整治法,多次攻破疑难杂症

## 铁路工地上的“万金油”

本报记者 余嘉熙  
本报通讯员 张勋勇

无论在繁忙的新建铁路施工工地,还是在为信号“体检”设备的现场,经常会看到一位皮肤黝黑、喜欢“指手画脚”的中年技术人员耐心地向现场职工讲解着道岔维修知识和故障处理方法。他就是被职工称为红色“万金油”的郑州铁路局电务段信号技术科工程师寇留安。

工友们叫他“万金油”是因为他结合实践发明的“望”“闻”“切”“诊”道岔整治法,“治疗”过无数个道岔疑难杂症。

“道岔设备故障件数是铁路信号故障总数中的‘大户’,占比达到一半以上。要提高电务设备的整体安全系数,就必须下大力气消除道岔隐患。”寇留安说。10多年的时间里,对于铁路越来越熟悉的他从一名信号工成长为信号工长、车间技术员、技术科工程师,逐步成长为多次攻破和解决工作中疑难杂症的“技能达人”。

在青藏铁路施工中,花大价钱从美国进口的转换设备却在高原上遭遇了“水土不服”,关键时刻,寇留安命开展技术攻关,很快就找出了和国产道岔结合部位的设备隐患,提出了自己独到的改进意见,实现了青藏铁路道岔转换设备平稳运行。

去年6月在郑徐高铁联调联试期间,道岔设备隐患较多,寇留安再次赶赴现场,共发现解决了130多个道岔隐患,保证了郑徐高铁的正常开通。

多年的摸爬滚打,让寇留安在设备维修方面格外有底气,从难以上手到样样精通,从简单活到攻克技术难度高的复杂设备,寇留安如愿练就了一手绝活,也在改造创新的道路上越走越远。目前,作为郑州铁路局电务段学习创新带头人,有5名一线职工在他培养下获得局技术能手称号,3人获得全路技术能手称号,1人获得国家级技术能手称号。“寇留安道岔整治法”还被郑州铁路局评为职工创新优质品牌。



买房子 孩子上大学 加入联合工会

## 农民工5年里的3个变化

本报记者 张耕  
本报通讯员 张悦

在天津生态城3A项目,有一位来自贵州的老工人李卫国,从南到北务工整整15年。

现年43岁的李卫国,2003年从贵州遵义蒲场镇屯牙村来到中建三局三公司,当上了一名钢筋工。13年来,李卫国由一开始的绑扎工变身成钢筋翻样能手,并被纳入公司“李孝帮劳模创新工作室”。随着技能的不断提升,李卫国的收入也年年增长。2015年,李卫国全额付款在老家买上了一套105平方米的大房子。

2013年11月,李卫国找到工作室的负责人说请请假回家,给不想继续上学的儿子做工作,不能让他像自己一样。可是三天后,李卫国却带着他的儿子也来到工地务工。项目经理张玉昆知道这件事后,就找李卫国的儿子谈心。随后,张玉昆请项目管理人员每天帮李卫国的儿子补习两个小时的高一知识。除此之外,他还偶尔故意安排脏活,累活给李卫国的儿子干。三个星期过去了,李卫国的儿子主动提出了想回贵州继续上学。2015年8月底,李卫国的儿子收到大学录取通知书。

2017年8月,中建三局三公司天津分公司为了更好地做好农民工稳定工作,积极主动牵手劳务公司,在全公司范围内成立联合工会,为农民工提供保障。9月,李卫国与工友们一起顺利加入中建三局联合会。

## “指尖答题”让安全扎根农民工心间

本报讯(通讯员李鑫)近日,哈尔滨铁路七台河站工会围绕安全生产大检查和职工劳动安全保护工作重点,在全站农民工中开展了以安全生产大检查、劳动安全保护、健康知识为主要内容的网上竞赛答题活动。

该站工会把本次竞赛作为今年三季度“按标作业远风险 安全健康享成果”的重要工作之一,采用“互联网+竞赛”方式,以车站微信公众号为平台,通过各车间、站组织职工实名登录,限时答题的方式来统计车间职工参赛率和个人成绩排名,选出获奖者。农民工纷纷表示活动深化了自己对现场作业安全“生命线”、劳动安全保护工作重要性的认识。

## 八五二农场冬闲为农民工培训技能

本报讯(通讯员鄂维信 李文)入冬以来,八五二农场各级工会组织利用冬闲时间,多种方式培训农民工技能。

在这个农场煤矿地区,工会组织通过一帮一方式,对农民工进行实地技术培训,安排有一技之长的运输车、矿山机械、机电修理的驾驶技术人员,采取师傅带徒弟的方式,帮助50多名农民工边学边干,掌握技能。在农场,对前来边打工边学习的30多名农民工进行养殖、防疫治病等技能培训。工人技师对20多名农民工进行现代化农机具研发制造等培训。春节前培训农民工预计将达到上千人次。

## 电力大数据助力打赢精准扶贫攻坚战

通过开展“脱贫攻坚”电力大数据分析应用,国网陕西安康供电公司从贫困人口分布、公司营业网点覆盖贫困人口范围、贫困户用电量增长等方面对贫困人口现状和脱贫成效进行深度挖掘和了解,从电力方面客观反映并支持了当地“脱贫攻坚”工作,为助力脱贫攻坚提供了科学技术辅助支撑。

安康供电公司以42个营业网点为单元,将贫困户匹配至供电所,分析各所担负供电责任的贫困户数量,做到每一个供电所都能明确覆盖的贫困人口数量规模和占比,并从中找出贫困人口占比比较高的供电所,在全面掌握各营业网点扶贫工作压力,统筹资源,科学管理,协调各供电所开展脱贫攻

尽管凭证可享有10项公共服务,多数打工者仍认为其用途不大,自身流动性强,办理费时费力

# 重庆首批13.5万本居住证到期续签仅一成

业内人士建议,推出更多举措,加大优惠力度,增强吸引力,让打工者真正享受到便利

本报讯(记者李国)“居住证到期之后,不办理续签将无法继续使用其功能。虽然目前全市已有1.5万人办理了到期续签,但仍有12万本居住证未办理,续签者仅占11%。”11月28日,重庆市公安局治安管理总队负责人告诉《工人日报》记者,这一数字让他颇感意外。

去年11月1日,《重庆市居住证实施办法》推出,来渝打工者可以凭借此证享有义务教育、就业、住房、卫生等10项基本公共服务以及就地参加高考、在居住地入伍等9类便利。当地政府希望借此帮助来渝打工者解决他们在工作生活中出

现的实际问题,促进其融入当地社会。

这本来是一个惠民政策,可是,一些打工者反应却很冷淡。重庆市建工集团第三建设公司的一名张姓打工者告诉记者:“我在工地做工,工作太忙。哪有时间去办理居住证续签?”“去年刚推出居住证时,我听说能享受很多好处,就办理了。可一年下来,我感觉用途不大,不想续签了。”在重庆市江北区某工地打工的刘东如是说。

记者走访发现,对居住证及签注关注最多的是以家庭为单位来渝打工的群体,这个群体中,一部分人子女要在居住地入学,要用到居住证;另一部分人

需要办理医保等,也需要居住证。他们办理和续签的积极性都很高,而其他则兴趣不大。

除了感觉用途不大之外,一些建筑行业打工者认为其工作不稳定,各个城市都推出自己的居住证,互相无法对接,办理起来费时费力。“对于我们来说,工作地点一直在变,到一个城市就办理一本居住证,既不现实也没有意义,更别说续签了。”在重庆西站一工地干活的贵州籍打工者李先明说:“如果不影响发工资,我和工友根本不想办理居住证。”

重庆市公安局治安管理总队相关负责人坦

承,这些流动性较强的打工者到一个城市便办理一本居住证确实麻烦。但如果愿意留在重庆工作和生活,办理居住证还是能享受到不少好处。“可能因为宣传较少,一些人不了解其便利性。”他补充说,“续签成功后,使用功能可自动恢复。”

一位业内人士指出,持证打工者到期不愿办理续签,说明这项工作的优惠力度和吸引力还不够强,相关部门应加大宣传力度,推出更多更好的举措,让打工者真正体会到居住证给生活带来的便利,把好事办好。

# 秦皇岛农民工爱心团队资助贫困学子

为两名初中学子分别送去6000元助学金

本报讯(特约记者朱润涓 通讯员马晓茹)“谢谢叔叔阿姨们的帮助,今后我会努力学习,回报社会,把这份爱心传递下去……”近日,秦皇岛农民工爱心团队一行20余人来到该市青龙满族自治县龙王庙初级中学,为两名贫困学子每人送去6000元助学金。

秦皇岛农民工爱心团队成立于2015年10月,发起人是该市的几名进城务工人员。“起初给这个爱

心组织起名为‘做好人’,我们几个人小时候家里都很困难,都是从苦日子过来的,现在大家早已实现温饱,希望能将自己碗里的饭拨出一口给其他人。”团队的发起人之一解富说。

爱心汇聚力量,两年间,爱心团队如同滚雪球般发展壮大,由原来四五位农民工组织者发展成拥有近3000人、18个团队的爱心组织。孤寡老人、特困户、留守儿童、边远山区的贫困学子,都是团队的帮

助对象。

据了解,本次捐助的两个孩子只是爱心团队帮助的众多贫困学子中的两位。爱心团队还曾帮助过青龙一中的一名贫困学子和龙王庙初级中学一名八年度学生。“初中生每人每月300元,高中生每人每月400元,资助其直至毕业。”活动的组织者张士财表示,团队会尽全力帮助孩子们完成学业。

“只要人人都献出一点爱,世界将变成美好人

间。”爱心团队成员纷纷表示,今后,他们将以帮扶无盲区、无死角为努力方向,希望用一个微笑、一个善举感染激励身边的人,让社会更加和谐美好。

“这些农民工兄弟多是来自农村,在外打拼多年,在生活有所改善时却放弃追求自我舒适,坚持不懈地奉献着爱心,帮助那些更需要帮助的人,这种无私的爱,汇聚的是一股感动你我的力量!”龙王庙初级中学校长张士文也深受感染。



## 成都:绿化工用银杏叶“搞创作”

11月28日,成都郫都区置信逸都小区的园林工杨光廷用银杏叶拼成图案让业主们观赏。一到秋天,他时常蹲坐在草坪中,以扫帚为笔,银杏为墨,草地为纸,利用飘落的银杏叶创作出不同的造型图案,给小区居民们带来美的享受。

王效 摄/视觉中国

斩获多项荣誉,走上管理岗位,角色变了,初心不变

# 纺织工“织”出锦绣人生

本报记者 黄榆

十九大代表,全国纺织行业技术能手,全国、省、市五一劳动奖章获得者,云南省劳动模范,云南省“十佳农民工”……32岁的蒋秋香斩获不少荣誉。

11月13日下午,记者见到蒋秋香时,她正在车间里和操作工人沟通生产情况。车间里热气腾腾,几十台纺纱机转个不停,嗡嗡的声音不绝于耳……

身材娇小的蒋秋香是云南省十九大代表中唯一的农民工党员代表,曾多次被授予全国、省、市和企业荣誉称号,还曾从全国3000余万纺织职工中脱颖而出获得了“全国技术能手”称号,填补了近30年来云南纺织行业没有“全国技术能手”的空白。

## 从纺织工到副经理

2004年,19岁的蒋秋香从曲靖宣威来到昆明,在老乡的介绍下进入云南纺织集团股份有限公司当

细纱车间的挡车工,她虚心好学,对技术一丝不苟,仅仅用半年的时间,她的操作技术就达到了一级。2007年6月,蒋秋香在公司举行的操作技能运动会上,破纪录地创下了40.05秒内包好5个粗纱的好成绩。

包粗纱是细纱挡车工的必备技能,要做好,除了千万遍地重复训练以外,别无捷径。40.05秒包好5个粗纱,一般纺织女工需要苦练七八年才能达到,而蒋秋香只花了3年时间。2008年,她又将自己创下的纪录缩短为37.3秒,再次提高生产效率。2011年,她荣获“全国技术能手”称号。

蒋秋香说:“我是农村来的,很珍惜这个机会。我花了很多时间学习,苦练操作技术。”在云南纺织集团股份有限公司纺织事业部经理、直属党支部书记赵斌看来,蒋秋香特别上进,一直很努力,特别能吃苦,各方面都成长得很快。

“半年时间,她的技艺水平就达到了一级。”赵斌说,在细纱值车工的岗位上,很少有人能做到像她这样。如今,蒋秋香已成长为公司纺织事业部副经理、

直属工会主席。角色变了,初心不变。她仍然活跃在一线,坚持做基层工作。

进车间目前仍然是她每天的必修课。蒋秋香说,不管什么时候来到厂里,第一件事就是到车间查看工作情况,协调安排生产事宜,工期紧的时候,自己也要上机操作。“包括经理在内,坐办公室的时间很少,基本都是在车间。”她说,自己每天在车间里要走4万步左右。

## 工匠精神不能少

蒋秋香还是细纱工,只是死磕自己苦练操作技术,现在走上管理岗位,要学要练的其实更多。“以前主要面对机台,事情比较单一;现在带领团队,事情更多。”现在的蒋秋香一心想的不是怎样接好每一根线头,而是如何提高部门操作工的生产技术,进一步提升生产效率和产品质量,达到既能提高职工收入、稳定职工队伍,又能更好满足顾客需求的良好效果。

## “金牌教练”的创新之路

周刚,现为国网浙江省电力公司首席技师、十佳技术创新能手,嘉兴市“工人发明家”。他几十年如一日扎根基层一线,解决生产难题不计其数,共授权和受理实用、发明专利110余项。用红船精神诠释他一路走来的创新之路,再贴切不过。

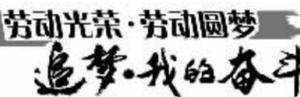
## 推陈出新的创新精神

作为一名南湖畔的“工人发明家”,周刚将红船精神与工匠精神完美结合,在勇于创新中不断突破,用科技和智慧服务社会。他攻克110千伏移动变电站关键技术,申请了11项国家专利,为社会提供优质服务的同时减少直接经济损失1500万元。如今,这座移

动变电站已经是国网嘉兴供电公司内最抢手的“成员”,它可以解决局部地区由于自然灾害或者负荷突发性增长所带来的变电站主变过载问题,同时还能解决电网改造过程中的临时停电、负荷转移等问题。

## 突破自我的奋斗精神

在与周刚交流的过程中,周边的同事总有一种相同的感觉,那就是他身上那股认定目标就咬定不放,越挫越勇的韧劲。他主持攻克的主变穿墙套管发热难题,消除安全隐患的同时每年节约发热浪费达1000万元,如今,这一科技成果列入了国网嘉兴供电公司反措及专业化管理文件,每年为国网嘉兴供



公司节省的涡流发热损耗就达1000多万元,在国家电网、全国电力行业等比赛中获质量管理一等奖。

## 服务企业的奉献精神

一枝独秀不是春,百花齐放满园春。作为一名共产党员,周刚在自己钻研学习的同时也带动其他同事共同进步,在国网嘉兴供电公司内部,他还有另一个称号——“金牌教练”。自2007年成立以来,他带领的创新小组共18次获得全国性质量管理成果一等奖及国际QC银奖。负责完成国网浙江省电力公司群众性科技创新项目18项,课题获浙江省科技厅科技成果奖4项,5次获嘉兴市政府、国网浙江省电力公司科技进步、科技创新奖。

毛泽东同志说,人是要有点精神的。周刚就是在红船精神的指引下,一步一个脚印,脚踏实地,用一项项创新成果诠释了一名电力工匠的坚持和奋斗。(樊涛)