

“班组氛围好,非常有凝聚力,所以大家都愿意在工作中多尽一份力”

让装置平稳运行率达99.9%以上的班组

【班组现场】

勤俭持“家”

宋洋

“郅哥,这是75吨吊车的报价,计划这几天安排进场。”

“咱们现场不有台履带吊么,不用重新租了,就用它进行管节吊装作业。”

“这台老古董根本不可能把12.5吨重的管节吊装到井下,咱们还是抓紧让吊车进场,不然肯定影响工期。”

望着焦急的小林,郅永强笑着说:“在竖井边修建一个二级平台,把履带吊开到二级平台上,准能解决吊装作业半径和角度的问题。”

“可是,咱们以前没这么干过啊!工期这么紧,还是别创新了,按着以前的老路子来,多稳当啊……”郅永强打断了小林的话,说道:“咱俩也别争了,咱们在地上画个圈,让司机把履带吊开过来模拟一下,让数据说话。”几分钟后,履带吊成功地吧管节摆到了指定区域。小林笑着说:“这不仅省下了一笔设备租赁费,而且提高了公司闲置设备的使用率,真是一举两得!”

38岁的郅永强是中石油管道局四公司陕西四线怀九河的项目经理。工作中,数千万元资金从他手中经过,他严格遵守规定,节约每一分钱。而每一次创新尝试,都会有不同意见出现。郅永强本着“理不辩不明,事不坚不清”的原则,用事实说话,统一现场员工的思想。

怀九河项目地处北京市怀柔区,离公司基地近,郅永强利用设备调遣快的优势,将基地内闲置的履带吊、自卸吊、挖掘机调到现场,减少外租设备,这不仅把设备租赁费消化在公司内部,而且提高了员工上线率。

在永定河直接铺管工程中,原计划始发竖井采用钢板桩方式制作。考虑到打桩机进场费昂贵,而且要外部租赁钢板桩,郅永强动起了心思。他带领技术人员多次调整、优化方案,最终用钢板桩竖井,再用工字钢加固,仅这一项就节省了20万元。

在他的勤俭操持下,仅用200元就让即将报废的铲车“重获新生”,康明斯发电机控制器的研制则为公司节约成本超过50万元。

【一线资讯】

“微创新”解决大问题

本报讯 沈阳铁路局锦州机务段鼓励职工开展技术创新和发明创造,以“小鼓捣”促进大发展,以“微创新”提升“大效能”。

每次内燃机车整备入库,更换闸瓦是最艰苦的活儿,每次一台机车最少需换4块闸瓦,最多的时候要换12块。为此,车间召开专题会议,对闸瓦更换工作进行立项攻关,征集“金点子”。

李葆华等4位员工经过近一周的时间试验,最后焊制出一个钩架。作业人员只要将闸瓦塞进闸瓦托内,既省心又省力。以前换一块闸瓦,要两个人,耗时至少10分钟,现在一个人,最多用5分钟就搞定。以前一台机车用,闸瓦更换时间最少要50分钟,现在最多只用30分钟。这个小发明,不但节省了力气,缩短整备时间,更为确保人身安全上了一道“保险”。(徐斌 国忠元)

废旧材料“颗粒归仓”

本报讯 南昌铁路局南昌工务段积极开展“节支降耗”活动,细化完善废旧材料回收制度,每次作业时由专人负责旧轨料进行回收,做到完工、料清、场地净。在此基础上,有关车间还结合段旧轨料管理工作质量考核通报,将班组的增收节支情况与考核挂钩,并把各班组的增收节支工作开展情况纳入班组基础管理评比,切实增强职工增收节支的责任感。

与此同时,该段还大力开展技术创新,修旧利废活动,先后组织技术骨干开展了“钢轨钻头打磨再利用”“报废机具零部件回收再利用”等QC攻关活动。今年以来,该段共回收旧轨料3700吨,“颗粒归仓”的好习惯蔚然成风。(姜文卓 胡国林)

CF 记者进班组 25

本报记者 彭冰 本报通讯员 王茂玉

蓝天白云下,巍峨的化工装置轰然作响。随周军在密密麻麻的塔林管线之间穿梭巡检,朔风吹得记者寒噤连连,周军和他的班员们却始终精神抖擞,一丝不苟。

在吉林石化公司,周军带领的炼油厂催化裂化三车间化工一班,是有名的标杆班组。今年,他们又被中国石油集团公司授予“铁人先锋号”,这也是中国石油班组的最高荣誉。

半数组员成为“全能选手”

“你们班组的突出特点是什么?”面对记者这个问题,姜振华不假思索:“学习!”

44岁的姜振华3年前从其他厂分流转到化工一班。“我以前的班组,学习抓得很严,但力度较这儿有很大差距!而且,这里的学习方式很灵活,不是让你回家捧着书本死学习。”

“催化裂化装置是厂里的龙头装置之一,共有设备324台套,工艺复杂。班组13人学历不一,来源各异,有3人是转岗分流职工,还有6名复转军人。”班长周军说,一个组员有技术短板或错误操作,就可能造成装置波动、产品

不合格,重则导致安全生产事故。

每有新人加入,周军都要给他做个《员工素质调查表》,评定业务星级。据此“缺啥补啥”,开展订单式培训,每天一道题,每月一考试,每年一评级。

“我们班长是公司技能专家,中油技能大赛银牌得主,他的培训随时随地,工作间歇可能就会突然提问‘降温汽油对生产有什么作用’。”姜振华乐呵呵地说,“在他的鼓励下,每个人都发言,不怕出错,因为你说错了,大家印象更深。只要发言,就有提高。”

模拟应急演练,进行桌面推演,也是化工一班常见一景——“现遇紧急情况,机组岗位的气压机突然停机,反应岗位的小刘,你该怎么办?分流岗位的老徐,你如何操作?”周军话音刚落,相应组员就接龙似的一一报出了处置方法。那紧张的氛围,还挺逼真。

“我们每月有12个夜班,夜里正困得不行,班长往往住就会来一场桌面推演,大家顿时全神了,而且一旦真遇到突发情况,人人临阵不慌。”组员刘本全说。

进入车间休息室,记者看到,电视屏幕上正在播放装置操作视频。据悉,这都是周军带领班组成员自编自演自拍的,以便大家“跟着故事片似的”随时进行更直观的学习。

“自写脚本,全员出演,这本身就是一个让人印象非常深刻的学习过程。”徐岩骄傲地告诉记者,从2015年底迄今,他们已制作了21个操作视频,如《离心泵的开停及切换》《余热炉瓦斯吹灰》等,这些视频已被厂里列为培训教材。

坚持不懈、灵活多样的培训方法,使化工一班的整体技能水平显著提升,5人从中级工成功晋升为高级工,50%的班组成员都达到了全能操作员的水平。

大平稳出大效益

和班组成员一同巡检时,记者发现,他们都随身携带着几个小本子,有的用来根据现场发现的问题随时研究做记录,有的则密密麻麻写满巡检数据。

“勤观察、勤分析、勤对比、勤调整、勤总结,按照班组确立的‘五勤’操作法,我们必须做到日事日毕,并通过定期汇总,查找安全管理重点,研究相应对策。”刘本全说。

吉林冬季气温低,给炼化装置安全生产带来很大困难。经过长期积累和认真分析,化工一班加大对空冷管束的防冻检查频次,每班都进行两次风机切换,把冻堵风险降到最低。

虽然班组里“大老爷们”居多,但巡检中他们分外精细,点滴异常都不放过。有一次,刘本全发现地面排水格栅上有几滴轻油渍,他马上警觉地把情况汇报给了班长。经仔细排查,果然发现上方错综复杂的管线中有一条发生泄露,渗漏点只有针眼大小。“就在组织维修的过程中,小砂眼越漏越大,管线中我们生产的柴油雾状喷射出来。如果喷落到周围高温管线上,就会着火爆炸,好在发现得及时!”周军以这个例子向记者说明了精细巡检的重要性。

“严字当头,细字贯穿,实字垫底,快字为

先”是化工一班监督巡检的“葵花宝典”。为不断提升基础管理水平,这个班还创造了“333”管理法,包括“三沟通”“三确认”“三三宝”,即外操与内操勤沟通,内操与班长勤沟通,班长与车间勤沟通;班前确认现场有无异常,班中确认装置运行状态,班后确认现场不留隐患;班前预检找问题,班中实践出真知,班后自检找漏洞。

工艺指标人人担,现场隐患人人管。仅2016年,这个班组就排查各类事故隐患12起,3人被评为厂月度巡检标兵,2人获评巡检能手,10人当选“安全卫士”。

“对于化工企业来说,大平稳出大效益,装置安全平稳运行就是最大效益。”周军告诉记者,化工一班成立7年来,实现了连续安全生产零事故。近三年,装置运行平稳率达到99.9%以上。

凝聚力带来战斗力

走到余热锅炉的瓦斯吹灰线前,周军停下了脚步:“这是我们班组的一个合理化建议成果。”

原来,这条吹灰线的引出点本位于装置总管的低点,这就导致吹灰线管内经常有油水凝液,影响吹灰效果,使余热炉热效率下降,产出的蒸汽过热,且产量下降。针对这个问题,化工一班提出“将吹灰线引出点挪到总管上部开口”的建议,并动手实施改造。结果,一个小小的位置变化,每年为企业创效近百万元。

习近平分别会见缅甸国务资政昂山素季 柬埔寨人民党主席、政府首相洪森

(上接第1版)

习近平表示,洪森首相是中国党和人民的好朋友、老朋友、真朋友。当前,中柬关系处于历史最好时期,双方政治互信不断增强,务实合作持续扩大,人文交流日益密切,为两国人民带来了实实在在的利益。明年是中柬建交60周年,希望双方以庆祝两国建交60周年为契机,推动两国关系深入发展、行稳致远。

习近平强调,中国党和政府始终从战略高度和长远角度看待和把握中柬关系。在涉及中国核心利益问题上,柬方始终给予中方坚定支持。中方一贯支持柬埔寨走符合本国国情的发展道路,支持柬政府为维护国家发展稳定所作的努力。中方愿同柬方一道,积极拓展两国战略合作,发挥两国交往对两国关系的政治引领作用,拓展务实合作广度深度,加强防务及执法安全领域合作,促进人文交流,密切双方在联合国、东亚合作、澜湄合作等多边机制中的协调和配合,携手打造牢不可破的中柬命运共同体。

习近平表示,中国共产党第十九次全国代表大会今年10月胜利召开。大会总结了中共十八大以来的各项工作,作出了中国特色社会主义进入新时代的重大政治判断,指出了社会主要矛盾的新变化,明确了分两步走建成社会主义现代化强国的新目标。我们愿同柬方加强相关治党治国经验交流。

洪森对习近平得到全党全国人民拥护、再次当选中共中央总书记表示热烈祝贺,高度评价中方举办中国共产党与世界政党高层对话会这一全球政党盛会。他表示,中方是柬方高度信任和充分信赖的亲密伙伴,柬方对柬中关系感到满意,希望与中方一道热烈庆祝明年两国建交60周年,不断推进柬中关系水平。中共的治党治国经验对柬人民各具启示良多,我们愿就此进一步深化和中方的学习交流,不断提升自身执政能力和水平。

丁薛祥、杨洁篪等参加会见。



(上接第1版)

同时,针对在违法分包、层层转包导致拖欠农民工工资主体难以确定的问题,该条还单列一款“将劳务违法分包、转包给不具备用工主体资格的组织和个人造成拖欠农民工工资且符合前款规定情形的,应将违法分包、转包单位及不具备用工主体资格的组织和个人一并列入拖欠工资‘黑名单’”。

列入“黑名单”会面临什么惩戒措施?

——不仅要受行政处罚,还面临联合惩戒和社会信用评价降低

“当前,部分行业特别是工程建设领域拖欠工资问题仍然比较突出。”邱小平说,此次专项检查将以工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业为重点,主要检查用人单位按时足额支付农民工工资情

况,在建工建设项目实行工资保证金、农民工实名制管理、农民工工资专用账户等制度措施情况。

程介绍,“黑名单”管理制度是社会诚信体系制度建设的一部分,用人单位被列入“黑名单”,意味着其不仅要受到人社部门对其违法行为的行政处罚或行政处罚,还要面临列入“黑名单”期间的联合惩戒措施和社会信用评价降低。

根据《办法》规定,用人单位列入“黑名单”期间,由相关部门在各自职责范围内依法依规实施联合惩戒,在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先等方面予以限制。此外,用人单位在列入“黑名单”期间,其社会信用将会受到贬损评价,直接影响到其生产经营及其他社会活动。

同时,《关于对严重拖欠农民工工资用人单位及其有关人员开展联合惩戒的合作备忘录》进一步明确对纳入“黑名单”的,按

部门职责采取依法限制参与工程建设项目招标投标活动、依法限制或取消政策性资金、政府补贴性资金和社会保障资金支持、限制取得或终止其基础设施和公用事业特许经营、依法禁止其作为供应商参与政府采购活动、依法限制取得政府供应土地等30项具体惩戒措施。

如何动态管理“黑名单”——首次被列入“黑名单”期限为1年,再次列入期限为2年

《办法》规定,用人单位首次被列入拖欠工资“黑名单”的期限为1年。程介绍,列入拖欠工资“黑名单”的用人单位改正违法行为且自列入之日起1年内未再发生规定情形的,由作出列入决定的人社部门于期满后20个工作日内决定将其移出拖欠工资“黑名单”。

“为监督用人单位切实改正违法行为,人社部门对于纳入‘黑名单’的用人单位履行工

相亲进侗寨

11月25日,在群山环抱的湘西少数民族居住地工作的火车站青工们,乘相亲专车来到靖州苗族侗族自治县寨牙乡的侗寨相亲。

这是广铁集团怀化车务段“铁雷锋俱乐部”今年组织的第3次相亲会。当天,50多名男女青年在欢声笑语中做游戏、包饺子、对山歌、照相、赠送小礼物。该车务段的50多个火车站中,多数是山区小站,班组清一色的男子汉,“高山拦住了金凤凰”,青工找对象成了“老大难”问题。为此,“铁雷锋俱乐部”组织他们与段上其他单位的女工和靖州当地女职工一起相亲。

图为11月25日,在相亲现场,男女青工在互赠小礼物,一位女青年害羞地用礼物挡住了脸。薛泰 摄

资支付规定情况实行动态监管。”程指出,一方面对纳入“黑名单”期间未改正违法行为或者期间再次发生拖欠工资行为的,作出了期满不予移出并自动续期2年的规定,另一方面对已移出拖欠工资“黑名单”的用人单位再次发生规定情形的,再次列入拖欠工资“黑名单”,期限为2年。

“现在,我们已经织密织牢保障农民工工资支付的诚信体系,‘黑名单’管理制度从2018年1月1日开始实施,正好跟这次专项检查衔接上,一旦符合列入‘黑名单’条件的,我们会及时列入,让失信用人单位在全国范围内‘一处违法,处处受限’。”邱小平告诉记者。

邱小平强调,要严格落实属地责任,强化部门协调配合,全面摸清欠薪问题或欠薪隐患底数,采取有效措施及时妥善解决,对无故拖欠农民工工资的违法行为要依法依规严肃处理,确保农民工拿到自己的辛苦钱高高兴兴回家过年。

(本报北京12月1日电)

一台运行已有22年的热水器,日前被捐赠给珠三角工匠精神展示馆

“镇厂之宝”蕴藏的匠心

本报记者 蒋茜

外观不破,内部不锈,通燃气后还可以点火开机——一台于1995年1月生产,运行已有22年,被广东万和新电气股份有限公司(以下简称“万和”)有关负责人称作“镇厂之宝”的JSYZ5-A直排式超薄全自动燃气热水器,日前由万和捐赠给珠三角工匠精神展示馆。

“最近几年,我们想方设法在国内寻找公司早期产品。今年恰好有一位外地的70多岁用户来报修,让我们找到了这个古董级产品。”11月22日,万和顾客服务管理部高级经理邓四平告诉本报记者,公司与这位用户沟通了三天三夜,终于将这台热水器运回佛山。这台生产编号为E099545的燃气热水器,属于万和生产的第二代燃气热水器。1993年创立的万和,燃气具国内市场占有率连续11年第一。日前,本报记者随质检总局质量提升

广东行采访团走进了这家企业。

万和的工程师对上述“古董级”产品进行“体检”时惊讶地发现,这台已使用22年的燃气热水器,外观没有破损,内部也找不到维修痕迹。“它属于直排式热水器,会产生一氧化碳排放,经过测试,它现在的一氧化碳排放量还在国标范围内,也就是说只要接上燃气还能确保安全使用。”万和首席质量官姚颖告诉记者,这台热水器送修的原因是进水阀损坏,更换进水阀后还能继续使用。

万和是广东省政府质量奖的获得者。“如今我们对产品质量的定义是一个全方位的概念,它包括了产品研发、制造、检测、仓储物流、营销、售后服务等环节。”姚颖说。

万和在所有生产基地都采用统一的质量管理体系,发现质量技术问题,严格遵守定位准确、机理清楚、问题复现、措施有效、举一反三的规定,确保质量技术问题归零处理。“第一次就把事情做好,一次成功意味着最优的

工作质量和最低的质量成本。”万和总裁卢宇聪说。

姚颖在万和工作了23年,有产品质量检验与分析、售后服务、人力资源、全面质量管理等多个岗位的管理经验,还是广东省政府质量评审员。去年,她与其他36名企业质量管理负责人一起,拿到了顺德区首批“企业首席质量官”的任职培训证书。

据了解,“企业首席质量官”负责对原料进厂、生产过程、出厂检验的全面把关,并主持本企业内质量考核,行使质量安全“一票否决权”。“首席质量官一旦发现产品在加工、制作、出厂、运输过程中存在任何问题是其他可能危害消费者权益的情况,都有权依据相关国家标准对该批次产品进行扣留和销毁等处理。”卢宇聪介绍说。

曾经有个供应商给万和提供了3000多台电控件。由于进料是抽检,所以当时没有发现

问题,但在生产过程中要100%抽检,他们发现有一个零部件存在平均0.56%的故障率。“经过仔细研究,发现是产品设计缺陷导致,所以这批零配件被一票否决。”姚颖说,“如果不经生产加工,根本看不出那个产品的问题,所以我们会对产品全生命周期的各项可靠性工程技术活动进行控制与监督。”

2010年前后,万和开始与德国博世集团合作。当时博世委托万和生产电热水器,万和负责设计、制造,德方派人进驻工厂检查。“这几年跟他们合作有个最大的感触就是,德国人把工匠精神注入每个细节。”姚颖说,ISO9001认证是目前国内制造业企业普遍采用的管理体系,无论是精密加工还是普通加工都可以采用,但是严苛的德国人却要求万和按照汽车行业的ISO/TS16949质量管理体系来管理热水器生产。

万和也正走在精益求精完善每个细节的路上。追求更高质量的旅途,没有终点。



呵护

11月15日上午,浙江开化县公路管理投养护班组的职工在细心地为公路两旁的行道树刷石灰水,以防治病虫害,增强树木防冻抗冻能力。徐曙光 汪城 摄