

总有人在默默付出



40多岁的人了，从头学漫画自然没那么容易。为了孩子，他坚持下来

爸爸的漫画

马京林

画面上有三个人，一个是妈妈，一个是女儿，一个是儿子。站在中间的妈妈满脸愁容，左边的女儿一边抹眼泪一边喊道：“为什么我考了好成绩，要给弟弟买玩具？”右边的儿子比姐姐矮一头，手拿一个新玩具不好意思地躲在妈妈身后。

这是西北石油局采油三厂员工刘旭于2017年12月22日下班后画的一幅漫画。画好这幅漫画，他立即通过微信发给女儿。

“爸爸，我错了，不应该和弟弟攀比，要买东西。”女儿收到爸爸的漫画后，立即回复一个漫画头像，表情显示，她深感内疚。

画这幅漫画，缘于妻子的一个求助电话。“儿子要玩具，我就到商店买了一个，可女儿看到后，心理不平衡，认为自己考了好成绩，更应该奖励，便哭了起来，我怎么劝、怎么做都没有用。”电话里妻子几乎哭出声来。

2017年上海市班组(团队) 文化网络大奖赛落幕

本报讯 (记者钱培坚)2017年12月28日，以职工为对象、以网络为竞技场的2017年上海市班组(团队)文化网络大奖赛正式落下帷幕。这场精彩连连的职工嘉年华由上海市总工会、市文明办、市经信委、市体育局等单位主办，因其独有的“工会主导、班组主体、职工主角、网络主场”特点，引导广大职工贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，共吸引了17273个班组(团队)报名，共计80366名职工参与。

据介绍，本次大奖赛以“中国梦·劳动美”为主题，结合时代特征、上海特色、工会特点，通过“红色寻访”“绿色出行”两项赛事及“欢乐植树”游戏，丰富了职工精神文化生活，又在推进“互联网+”职工文化建设，推动节能环保、缓解城市交通、加强职工互助互济等方面起到积极作用。

值得关注的是，本次大奖赛以班组(团队)为参赛主体，突破了以往的办赛模式，面向各机关、企业、事业单位、社会组织在职职工及自由职业者，为广大职工“体面劳动、舒心工作、全面发展”提供了新路径。

“不管检车制度如何变化，工作环境如何恶劣，我们必须保障每组动车组设备质量达标”

走进全国唯一的高铁通信女子检修班组

CF 记者进班组②8

本报记者 叶小钟
本报通讯员 樊佳 戴倩仪

高铁作业要求高、标准严、责任重，并且大部分作业都在夜间，多数高铁一线职工都是男性，可有一群女孩，肩负着维护全国四大动车基地之一——广州动车基地所有动车组CIR设备安全的重任。

高铁CIR设备，作为与动车组车载电脑、列控设备并列的动车组行车“三大件”之一，重要性不言而喻。负责高铁CIR设备维护工作的广铁集团广州通信段广州南动车CIR出入库工区，是全国唯一的高铁通信女子检修班组。这个由一群平均年龄25岁的女职工组成的班组，多次获得广铁集团巾帼标兵岗、先进班组等荣誉，2017年更一举获得火车头奖杯。她们穿梭在庞大的动车基地车库中的身影，是一道靓丽的风景线。

“高铁检修一环扣一环，绝不允许拖沓”

走进这个女子班组，像是走进了军营。整个工区窗明几净、一尘不染，桌椅柜台横平竖直，定标摆放，铁路半军事化的职业素养跃然而出。

工区的工长叫周水燕，大家都亲切地称呼她为“周姐”。周水燕是一名退伍兵，英姿飒爽步履生风，满满的大姐范儿。“各作业班组请注意，检道2列位准备进车，请做好接车准备。”对讲机里传来列车进道广播，周水燕立即拿着工具包赶往5道，准备立岗接车。

不同于普铁列车，动车组列车两端都有司机室，配有CIR设备，每次检车因为通电作业限时，需要在30分钟内完成两端带电作业，包括50多个实验、测试以及设备清洁、整机检查等项目。每次检车可谓争分夺秒。

周水燕迅速完成列车一端CIR设备检测，又马不停蹄奔赴另一端。“高铁检修一环扣一环，时间有限，要在保证质量的前提下迅速完成作业，绝不允许拖沓。标准动车组长200多米，而长编组动车组长达400多米，检查一组车下来，作业加赶路都出汗了。”她笑着说。

“接车的工作强度，适应了也还好，最大

的挑战是设备故障处理，特别是出库车应急故障处理。”一旁的周巧淇补充说，她所在的班组党员先锋队牵头根据以往经验总结出了出库车故障处理“三快”法：报障响应速度快，故障判断处理快，完结收尾汇报快。

“自己淋湿倒不怕，设备可千万淋不得”

“业务能力足够了，有时候遇到天老爷闹脾气也要立即随机应变。”周巧淇记得，有一次故障处理突遇大雨，她正带着昂贵的板件前去更换，沿路竟没有一处可以躲雨的地方。“自己淋湿倒不怕，设备可千万淋不得，电子元器件不能浸水。我一激灵，突然想到身上穿着的冬季工作服不仅厚，还防水，立即脱下来包着板件冲回来了，浇了个透心凉心飞扬！”

一件吃苦的事，却给大家逗得哈哈大笑。2017年7月3日，广铁集团实行动车组电务车载设备修程修制改革。改革前，这支娘子军每天白天检车10多组，晚上检车50多组，平均每天急行8公里。改革后实行“进五检一”修程作业，工区值班人员由7人一班减少到4人一班，平均下来每人每天要急行11公里，日夜



“儿子最怕我们穿制服了，只要看到我们拿出制服，就开始哭”

爱的接力赛

唐哲 候利彬

1月2日凌晨，“嗡嗡”的手机闹铃吵醒了熟睡中的李勇。他揉了揉惺忪的眼睛，窸窸窣窣地在黑暗中穿衣服，洗漱。一切收拾妥当后，看着床上熟睡中3岁的儿子，李勇轻轻地亲了亲儿子稚嫩的脸蛋，蹑手蹑脚拿起行李箱走出家门。轻轻关上门后，他又不放心地把耳朵贴在门上听了听，当确认儿子没有醒后，匆匆拿起行李箱向车站走去。

通往火车站的路上，昏暗的路灯照射下的街道静悄悄的空无一人，只有李勇拉着的手提箱与水泥地面摩擦发出的声音回响在清冷的空气中。想想独自在家的3岁儿子，他心里一紧，不由得加快了脚步。

0时50分，6041次旅客列车缓缓驶入大板车

站，稀稀落落的旅客走出车门，往出站口走去。

“你出家门时儿子醒了没？没有哭吧？”从6号车厢下来的列车员王艳茹拉着行李箱一路小跑来到在站台等候接车的丈夫李勇面前，焦急地问道。

“没醒，你快回吧。”李勇说完，匆匆走向车厢。王艳茹拉着行李箱又是一路小跑，向出站口奔去。

像这样的场景，在他们夫妻俩之间已经上演了3年。

李勇是呼和浩特客运段客车五队的一名列车长，王艳茹与他在同一个车队。因为夫妻双方的父母都不在大板，所以儿子出生后，一直都是夫妻两个人照顾。为了能够照看儿子，车队给他们调了班组，两人对班，这样就能错开时间照顾儿子。

“每次我们两个人交接班的时候，就和接

力赛一样，都得一路小跑，害怕儿子一个人在家出点什么事。”李勇无奈地说。

记得有一次当王艳茹一路小跑到家后，在门外就听到孩子的哭声，嘴里不停地喊着“妈妈，妈妈”。她慌乱地找到钥匙打开房门，看到3岁的儿子坐在客厅地上大声哭着。王艳茹紧紧将儿子抱在怀里，自己也不由得开始哭。“就在开门后的那一刻，我的心都碎了。”说到这里，王艳茹的眼里满含着泪光。

因为对班，夫妻俩只能有一个人在家照顾儿子。在快要交接班的前一天，就得收拾行李，将铁路制服准备好。时间长了，3岁的儿子也就慢慢明白了，只要爸爸妈妈一拿出制服，就是要上班去了。

“儿子最怕我们穿制服了，只要看到我们拿出制服，他就开始哭个不停。”李勇说。

一个人，168小时

小时的时间里，要独自一人在荒郊野外进行油井管理。

之前的小站“一穷二白”，为了方便驻站管理，承揽单位及时配备了冰箱、电视、电饭煲等必需品，赵刚和同事们也纷纷从家中带来锅碗瓢盆、油盐酱醋、手电、茶具等日用品，赵刚还将家中闲置的一张床搬到了值班室。除了饮用水自己准备，单位每周都会送来生活用水，用来洗漱和做饭。

“以前5个人管理17口井，现在是一个人管理1口井。”赵刚说。N39X03井日产油4吨，因为位置偏远，没有铺设单井管线，从油井采出的原油暂时存储在高架罐中，每天由油罐车前来拉运。这口井是一口高含蜡稠油井，室温下也会凝固结块，所以必须依靠锅炉时时加温，保证温度在40摄氏度以上。于是在管理区的人员，和3名同事一起承担起胜龙采油管理区N39区块边远井管护工作。

与以往相比，最大的变化是从8小时工作制变成了24小时值守的驻站管理。4个人实行四班倒，每周轮换一次，也就是说，在长达168

小时的时间里，要独自一人在荒郊野外进行油井管理。

清理炉膛内的煤灰在赵刚看来是最辛苦的工作，并不是因为劳动强度高，而是呛人的煤灰难以忍受。细细的粉尘充斥在狭窄的空间里，每次清理完出来，鼻孔和嘴里都是黑色的。

自开始业务承揽后，这是赵刚第二个“168小时”的第一天。接完班后，他将油井前前后后巡视了一圈，确认生产正常后，推了两推车煤到锅炉房。“这些煤足够烧一天了。”赵刚边说边拿着铁锹，开始清理井场和值班室前后的杂草。“刚刚不小心碰到一个马蜂窝，被蛰了好几下，还挺疼。”赵刚笑笑。

逢周末，赵刚的女儿会带着五岁的外孙女来送食物。“不敢让孩子多待，待一会儿就咬了好几个包。”赵刚说：“每次回家第一件事要做的事，就是陪外孙女好好玩玩。”

原来，为确保安全生产始终处于平稳、有序、可控的状态，海口综合维修段开展了“安全大宣传、大教育、大反思”系列活动，2017年12月上旬在全段开展了主题征文活动，收集了征文20余篇，再从中选出一些优秀稿件作为宣讲内容，于12月18日专门组建了以“安全在心 平安在岗”为主题的7人青年职工宣讲队，分赴雷州、三亚、八所、海口四个片区巡回进行宣讲。海口是这次巡回宣讲的最后一站。

宣讲团青年职工们结合身边发生的不安全事件和典型案例，诠释“安全大于天”的重要意义，或娓娓道来、或慷慨激昂，阐述安全对于企业、个人和家庭的绝对重要性。在现场，热烈的鼓掌声此起彼伏，与会人员不停地给宣讲人员拍“特写”，并纷纷在车间的工作微信群晒宣讲小分队的风采。

[班组现场]

讨个“说法”

张继涛 王玉学

“崔书记，我们11月份综合考核得分给弄错了吧？”2017年12月5日中班班前会散后，山东能源淄矿集团唐口煤业公司巷修工区班长朱爱国紧走两步，赶上党支部书记崔海源，非得讨个“说法”。

“朱班长，咱工区的综合考核项目主要包括安全生产、工程质量、精益管理、安全教育考试、班组稳定情况，这你都知道吧？”崔书记拽住朱爱国返回会议室，边说边翻起了厂区公开栏里的综合考核台账。

“肯定弄错了，我们班的工作量比其他两个班都多，而且我们班月安全考试都是第一名，综合考核咋就成了最后一名呢？”朱爱国嘟哝着，很是不服气。

“这综合考核台账我都审过了，不信的话，可以查看一下……”崔书记朝右手食指上轻轻吹了一口气，湿润了一下手指，翻到一页台账说：“你看，3日3片焊网连接不合格，8日2片不合格……”书记，我们不是都整改完毕了吗？”朱爱国皱紧了眉头。

“你们为啥不一次做对，整改不浪费人工吗？我们的主要工作，就是对破损的巷道进行修复，进行二次支护，保证巷道安全坚固。焊网连接不好，由于压力作用，出现的危岩活石，极有可能会掉伤人的。”

朱爱国原本想找崔书记讨个“说法”，反被崔书记滔滔不绝的训话“征服”了，不由得红着脸低下了头。

“你们干的活质量再多，安全考试再优秀，安全工作没有落到实处就等于零，你说，对不对！”听着崔书记的话，朱爱国无言以对。

“上月考核的事，怪咱自己安全工作没做到位，综合考核垫了底……以后不安全的工作坚决不能干！”施工现场的开工会上，班长朱爱国当着全班工友的面，表明了决心。

[一线资讯]

给工班长轮训加“菜”

本报讯 (记者吴雪君 通讯员李兰芳 符祥陆)2017年12月26日是海南粤海铁路海口综合维修段2017年第二期现职工班长轮训班的第二天，该段为提高工班长的安全意识，特意在此次培训班上给工班长来了一道“加菜”——巡回宣讲。

原来，为确保安全生产始终处于平稳、有序、可控的状态，海口综合维修段开展了“安全大宣传、大教育、大反思”系列活动，2017年12月上旬在全段开展了主题征文活动，收集了征文20余篇，再从中选出一些优秀稿件作为宣讲内容，于12月18日专门组建了以“安全在心 平安在岗”为主题的7人青年职工宣讲队，分赴雷州、三亚、八所、海口四个片区巡回进行宣讲。海口是这次巡回宣讲的最后一站。

宣讲团青年职工们结合身边发生的不安全事件和典型案例，诠释“安全大于天”的重要意义，或娓娓道来、或慷慨激昂，阐述安全对于企业、个人和家庭的绝对重要性。在现场，热烈的鼓掌声此起彼伏，与会人员不停地给宣讲人员拍“特写”，并纷纷在车间的工作微信群晒宣讲小分队的风采。

让平安天天相伴

本报讯 1月3日，走进河钢宣钢设备能部燃气作业区主控室，操作台上一份崭新的台历映入眼帘。工会干事刘凤洁告诉笔者，近期由河钢宣钢工会精心编制的《安全健康知识台历》已经下发至作业区班组职工的手中。

河钢宣钢已连续12年荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。为进一步提升全员安全素质，打造具有河钢宣钢特色的安全文化，该公司精心设计了2018年《安全健康知识台历》，共5万余字、330余条安全知识，涵盖劳动保护政策、法规、质量、环境、职业安全健康管理知识，班组安全建设，预防“三违”的方法以及职业病预防等内容。这本台历还刊登了从职工中征集来的安全漫画及安全警句，讲事明理、寓教于乐，成为班组喜闻乐见的安全知识教材。

抬头看台历、安全记心中。“通过台历这一载体，为职工献上一道人人心安、全员提素质的安全营养大餐，必将有力提升全员安全技能和安全意识，进一步筑牢安全生产的群众防线。”该公司生产保护部部长贾立刚表示。

(张俊 李巍 牛晓博)

“二马”庆生

1月1日，端起热腾腾、香喷喷的长寿面，西安铁路局安康东站运转车间青工马新宇的眼圈一红。他闻到了妈妈的味道。同是这天过生日的还有他的同事马展鹏，他们都收到了站上的礼物——一颗玉雕白菜。暖心的生日礼物，让远离家乡的铁路人倍感温暖。

张杰 李浩彦 摄



接替、风雨无阻。

“风大雨大，都不如铁路的安全大。”周水燕说，“不管检车制度如何变化，工作环境如何恶劣，必须保障每组动车组设备质量达标。”

“一路从湖南哭过来的，怎么舍得啊”

娘子军风声笑语的背后，是一颗颗柔软的心。

别看周水燕工作中专业素质过硬，甚至拿过广铁集团技能比武第二名，无论是管理还是技术上都是十足的工区大姐范，可她也只是个孩子不足两岁的妈妈。

一谈到孩子，她总是笑得很爽朗，可是眼角却有一丝掩饰不住的难过。原来，由于工作繁忙，周水燕不得不把孩子放在湖南老家让母亲帮忙照顾。

“宝宝刚满半岁时，我就上班了。那时候是真的苦，每次周末看完宝贝回广州，都是一路从湖南哭过来的，怎么舍得啊！”周水燕说，现在好多了，宝贝快2岁了，开始咿呀学语了，每天抽空跟宝贝视频一下。

“工作就是这样，必须有人做。”周水燕说。