

## 工会



## 周刊

责任编辑：罗娟  
新闻热线：(010)84151054  
E-mail:grbghzk@126.com国说工会  
工会经费  
如何用于职工福利

年满16周岁的非福利员和职工年龄。近日，中华全国总工会印发《基层工会经费收支管理办法》，根据新规，工会经费不仅可以用作职工集体福利支出，还将覆盖职工从逢年过节、会员生日、工会会员春游秋游、职工婚丧喜庆、退休离岗和慰问支出等。

## 工会经费怎么用？

基层工会经费主要用于职工  
服务开展工会活动。

- 职工活动支出
- 维权支出
- 业务支出
- 资本性支出
- 事业支出
- 其他支出

## 哪些福利可以有？

## 接受教育培训

工会经费可用于举办专题培训和职工技能培训班所需的教材资料、教学用品、场地租金等方面的支出，用于职工岗位提升培训和职工岗位练兵、职工技术创新优秀成果。

## 参与文体活动

二类经济困难职工工业余文体活动补助、器材、服装、用品等购置、租赁与维修方面的支出以及活动场地、交通工具的租金支出等，用于文体活动中对困难职工进行奖励的优秀学员。

## 节日慰问品

可以向工会会员观看电影、文艺演出和体育比赛等，开展春游秋游、为会员购买当地公园年票。

## 生育慰问品

二类经济困难职工工业余文体活动补助、器材、服装、用品等购置、租赁与维修方面的支出以及活动场地、交通工具的租金支出等，用于文体活动中对困难职工进行奖励的优秀学员。

## 婚育慰问品

结婚生育时，可以给予一定金额的慰问品。

## 退休纪念品

退休离岗，可以发放一定金额的纪念品。

文字：王维砚 制图：肖婕妤

## 一周工报速读

四川  
工程保证险缓解建筑企业现金压力

据悉，四川省建设工程今年起将全面推行保证保险，工程投标、工程履约、业主支付和工程质量等建设工程主要环节将全部纳入保险保障，用保险形式大幅降低建筑企业的现金压力。

据了解，建设工程保证保险将由数家保险机构作为共同发起人，组成联合体开展业务。建筑企业通过购买建设工程保证保险，缴纳一定保险费用即可获得由保险公司开具的建设工程保证保险单，保障因建筑企业履行建设工程施工合同的过程中因为存在的违约行为给业主方造成经济损失。保险公司出具的保险合同或保险单与传统的保证金、银行保函、担保公司保函具有同等效力。近几年，四川省住建厅已累计清理取消12项不合规的保证金，清理出未按时返还或超额收取的保证金9.02亿元。

（雷琼）

——摘自2018年1月10日《四川工人日报》

天津  
引进人才将实现“租房落户”

近日，天津发布并开始实施创新举措，符合天津市引进人才政策等有关条件的人，将可以“租房落户”。

据介绍，即日起，对于符合天津市引进人才年龄和学历条件（全日制本科学历35周岁以下，研究生学历45周岁以下），在津就业并连续缴纳社会保险一年以上，在津连续居住半年以上并合法取得居住证，且本人或直系亲属无名下合法产权住房的，可在其长期租赁房屋所在地社区落集体户口。

——摘自2018年1月10日《天津工人报》  
(王维砚整理)

## 加班费一分不少，珠海一企业仍被罚19万元

每月加班超过36小时为超时加班，即使职工自愿并已支付了加班费也违反了劳动法律法规

本报讯（记者刘友婷）1月5日，广东省珠海市人社局公布了一则案例，珠海某科技公司因为赶制订单，违法延长1905名职工加班时间，被处以19万余元罚款。

记者了解到，某年5月，珠海劳动保障监察支队对珠海某科技公司开展检查时，发现该单位涉嫌违法延长劳动者工作时间。经立案调查，查明该单位该年4月份违法延长1905名劳动者工作时间，违法延长工作时间平均达100小时以上，最长达147小时。对此，劳动保障监察支队向该单位下达《劳动保障监

察限期改正指令书》。同时，对其作出行政处罚：警告，按照受侵害的1905名劳动者每人100元的标准计算，处以罚款190500元。随后，该单位依法进行了整改并按期缴纳罚款。

珠海市人社局表示，该企业还存在未能保证劳动者每周至少休息一天，每日延长工作时间不超过3小时的违法行为。但鉴于该单位对当月赶订单需要加班事先与公司工会和员工进行了协商，未强迫加班，尚未发生严重后果，以及能足额支付加班工资和积极配合劳动部门调查，并在收到指令书后及时整

改，因此人社局决定对企业处以罚款。

对此，广东深南律师事务所律师张爱东表示，不少企业和职工认为，只要支付了加班费，只要职工自愿加班，就是合法的，实际上这种认识是错误的。张爱东说，《劳动合同法》第31条规定：用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。此外，劳动法律法规还明文规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过3小时，每

月不得超过36小时。因此，“只要是超时加班就是违法的”。张爱东说。

张爱东认为，劳动部门主动监督维护劳动者权益的做法值得称赞。但对企业而言，不支付加班工资所节省的用工成本，远高于每人100元-500元的罚款，处罚往往不能真正警示企业遵循劳动法律法规。

“劳动者很少因为加班的问题维权，因为争议标的额小，案情复杂，取证困难，维权时间长而且很麻烦。”张爱东建议，加强劳动维权监督，加大对违法的处罚，更好地保障劳动者的权益。

奖金怎么发，改革之初的承诺能兑现吗？本报记者追踪中国石化华东工程公司陕北测井项目部探索承包经营改革结果——

## 小组长的收入咋就赶上了队长

企业管理者和职工都感慨，“搞对了激励机制，实现了多劳多得”

本报记者 孙喜保  
本报通讯员 李泰霖

1月9日，本报报道了中国石化华东工程公司陕北测井项目部探索承包经营改革的故事，其中提到职工普遍关心的企业奖励承诺能否兑现。1月12日，该项目部经理李强给记者来电说，项目部在人员更多的情况下仅完成443万元的营业收入，当年的亏损额达到了1400万元，而2017年不仅不亏，还盈利了100多万元。

2017年能拿到手的收入平均约11万元，与2016年相比，几乎翻了一番，与该公司其它项目部相比，高出了一大截。

在目前石油工程市场不景气、企业陷入亏损的背景下，如今奖金“落袋为安”，职工们都放心了。

企业成为最大的受益者。2016年，该项目部在人员更多的情况下仅完成443万元的营业收入，当年的亏损额达到了1400万元，而2017年不仅不亏，还盈利了100多万元。

华东工程公司测井分公司党委书记张鑫告诉《工人日报》记者，公司也没想到会取得这么好的效果，这更坚定了继续改革的决心。

## 多干的小组长收入反超队长

企业管理者和职工都感慨，“搞对了激励机制，打破了‘大锅饭’，实现了多劳多得”。

发放奖金后，其中一位队长找到了李强，他想不通：依照上级公司的规定，队长的收入应是项目部平均收入的1.5倍，小组长为1.1倍，为什么他和下属一个小组长的收入差不多。以往在企业更是这样，就算小组长再努力干，在收入上也不可能与队长“平起平坐”。

李强将两人的工作量拿出来一比较，这位队长

心服口服、无话可说。事实证明，这个小组长，经常忙了一口井的活，便马不停蹄去其它井上接着干，而队长有时候就选择了休息。时间久了，两人工作量上的差距就显出来了。

让能干者、愿干者有机会多干，让干活多者和少者在奖金上有所体现，这就是改革所要解决的问题。

按照编制来算，华东工程这样的项目部，一个小队应该是8人，但在陕北测井公司才5人。在陕北“山窝窝”里工作条件艰苦，吃住在山里、在井上，夏天炎热、冬天寒冷、没有网络、缺少娱乐。正是因为有了改革的灵活分配机制，项目部实现了以更少的人，创造更大的价值的初衷。

“在签订承包合同时，公司下放了权力，明确了项目部都有权对职工奖金分配权和用人权，否则，若还是以往‘大锅饭’的管理，很难刺激大家努力工作。”李强说。

## 期待更大的改革空间

对企业来说，人、财、物权的下放，让项目部有了控制成本和激发活力的主动性，扭亏为盈才有了可能。

为了激励大家多干活干好活，李强和项目部党

支部书记杜石峰在考核标准的细化上没少下功夫。测一口井多少钱、不同难度的井又有何区别、干亏了怎么处罚等等，都尽可能详细。

按照以往的体制，哪怕买一枝圆珠笔都要向上级部门层层汇报、层层审批，手续繁琐。仅是一些手套、轮胎还好说，若真是一些关键设备的关键零部件临时需要采购，再这样层层审批，势必影响施工效率。改革后，项目部拥有单笔2万元以内的采购权，不仅更加灵活，还可以节约成本。以施工手套为例，价格不高，却是井队的易耗品，消耗量大。以往项目组需要多少手套，必须层层报告，最后再由公司统一采购，然后快递至项目组。一副手套的价格超过4元钱。但在陕北，项目部自己采购一副同样质量的手套才2元钱。

改革调动了职工的积极性，让他们有了更大的期盼，希望改革继续深化下去的呼声更高。华东石油工程公司党委书记陈网根接受本报记者采访时表示：陕北项目部的承包经营在企业陷入困境时做出了非常有意义的探索。今年，公司将会把承包经营作为公司扭亏脱困的重要举措之一，以点带面开展好、实施好，让改革真正释放出红利，使企业创效益，职工得实惠。

同时，记者还了解到，职工和企业也都在盼望会有更大的改革空间。

## 强化督导整改 设立专项奖金

山东职工去年排查  
生产安全隐患 88.2万项

本报讯（记者丛民）记者日前从山东省总工会2017年度“查保促”工作情况新闻通气会上了解到，去年该省职工查出生产安全隐患88.2万项，已整改完成近88万项。

山东省于2017年初制定下发《“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”活动2017年行动方案》等文件，推动企业普遍建立职工安全生产教育培训、群众性隐患排查治理、职工排查隐患奖励等群众性安全生产工作制度。2017年，山东省企业工会督促企业组织开展各类安全生产培训34.6万次、培训职工1763.4万人次；县（市、区）以上总工会联合安监、经信等部门开展群众性安全生产培训8183次，培训企业管理人员、各级工会干部54.7万人次。

山东省总直属产业工会和省总生产保护部负责人还带队对“查保促”活动进行了两次专项督导，全省基层以上工会干部督导该项活动近15.5万人次。

据介绍，2017年，山东省总设立了“查保促”专项奖励资金30万元，分两次对97名排查出三级安全生产事故隐患的职工进行奖励，每人奖励3000元。此外，2017年，全省共有15个市总工会设立了专项奖励资金，奖励职工974人，发放奖金121.95万元；共有100个县级总工会设立了专项奖励资金，奖励职工2400人，发放奖金302.4万元。

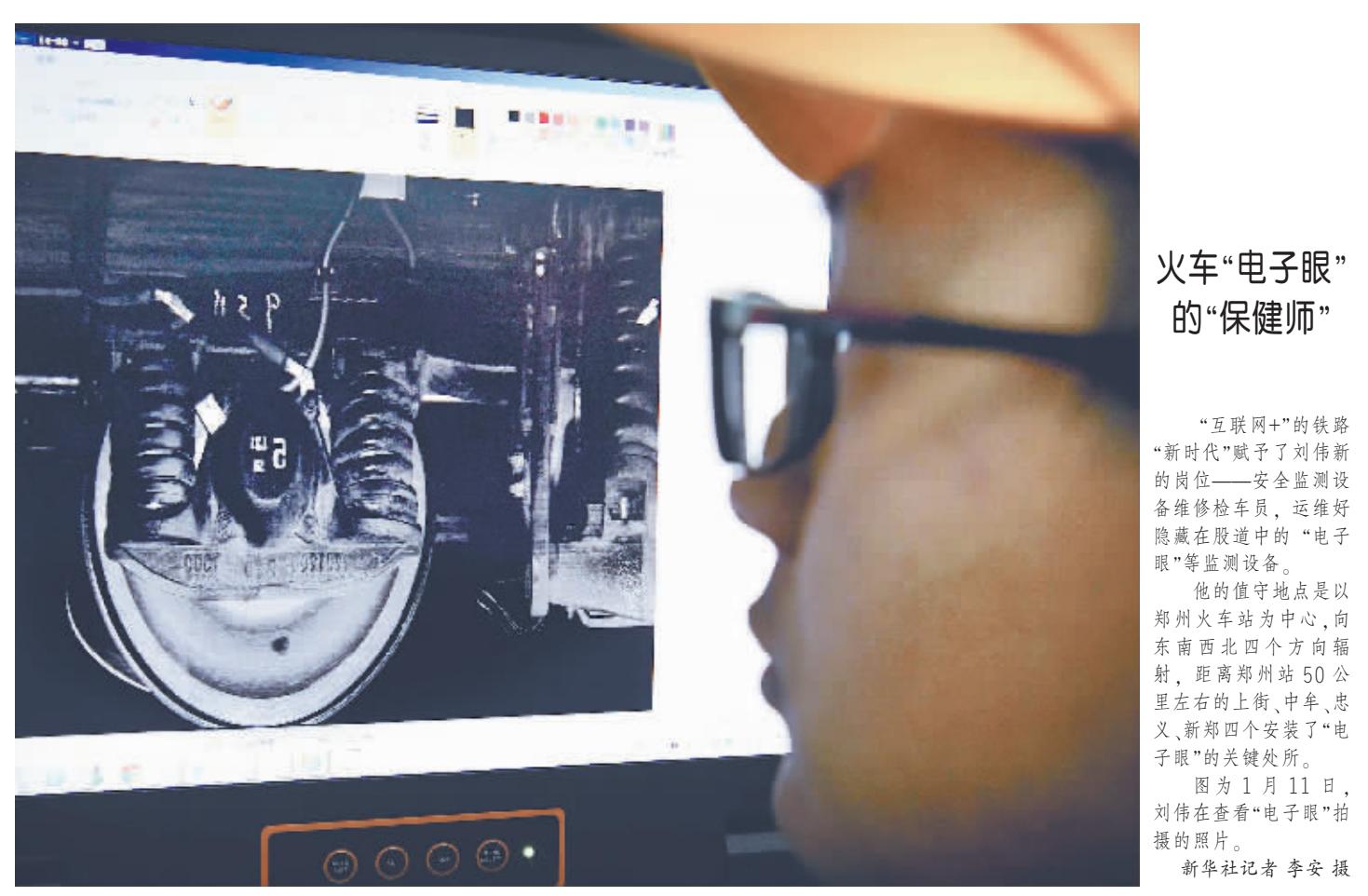
## 火车“电子眼”的“保健师”

“互联网+”的铁路“新时代”赋予了刘伟新的岗位——安全监测设备维修检车员，运维好隐藏在股道中的“电子眼”等监测设备。

他的值守地点是以郑州火车站为中心，向东南西北四个方向辐射，距离郑州站50公里左右的上街、中牟、忠义、新郑四个安装了“电子眼”的关键处所。

图为1月11日，刘伟在查看“电子眼”拍摄的照片。

新华社记者 李安 摄



## 换把锁与“团结班”的故事

——河北交通投资集团开展自主管理班组建设记事

本报记者 李显霖  
本报通讯员 王晓娜

“班”——班组，拥有充分的自主权，实行自主管理，河北交通投资集团公司这一重塑班组的做法，激发出了全员的活力，让更多的职工实现了“蜕变”——以班组为“家”，乐在岗位，奉献在岗位。

保沧高速公路公司由4个投资单位组建而成。“当时管得那叫一个严。”保沧高速公路公司党委书记李占乐说，“严到换一把锁头，都要由班组开始，层层汇报到公司领导层。没个十天半月，锁头是换不成的。”

“我们开展班组自主管理后，修订的制度都是在公司及站内制度的框架下进行的。”高阳收费站站长田令说，但每个班组都有权根据各自内部分工，全员参与制定各项制度——岗位交接制度、安全管理规定、特情处理制度、培训管理制度、日常考核制度等。

把班组从诸多的束缚中解放出来，在企业总体目标、企业规章制度的指引、规范下，让最基层的“细

修成本”，高阳收费站通过自主培训、自主学习的形式，逐步建立了以自行维修为主，聘请专业人员维修为辅的维修机制。

据统计，该站2017年1月至9月，完成厨卫设备的日常维修、站区日常照明、用水设备、供水设备等设施的维修28次，其中除冰箱、六角冰柜为聘请专业人员进行维修外，均为自主维修，自主维修率达到92%。

自个儿的班组自己管，高阳收费站的试点经验取得的效果让人侧目。由此，自2015年始，河北交通投资集团公司在所属20个子企业的240余个班组，全面推行自主管理。

郝仕乾所在的班组名字叫“团结班”。“年轻是资本，要想方设法把这种资本转化为价值。”班长对他说。

“小郝，你要努力啊，我希望看到你的转变，你的成长！”副班长对他说。“小郝，我希望这次活动你来领唱，我看你好！”负责组织歌咏比赛活动的同

事对他说。

潜移默化中，郝仕乾变了：

请假的次数越来越少，同事遇到困难，他主动去帮忙。

京石高速公路公司有个“公益联盟”群，他主动要求加入。现在是群里很多次爱心活动的组织者。

“权威型、控制型、命令型的班组长，在班组自主管理的过程中是无法形成的——因为每一项制度的制定、每一个工作流程如何操作实施，都是全员参与、共同决定的。这首先赋予了班组‘小环境生态’的健康向上、团结、和谐。”河北交投集团工会常务副主席安岩涛说。

全面推行班组自主管理，让每个班组都成了“团结班”。

自主管理型班组的组织结构，区别于以往以基层管理者为单一管理主体的组织结构，通过岗位互换体验、班长竞聘上岗、轮班制、轮班制，变一人管理为全员管理，使职工由被管理者转为管理者。即每个班组设轮班制，轮班期一般为一天、一个星期、一个月不等，轮班班长虽不是正式职务，但确有当值期内的管理权，拥有了参与管理和自我提升的机会，相当于“CEO轮值”。

在采访中，说起轮值感受，很多职工向记者表述说：通过岗位互换，让我懂得了做任何事都要换位思考。端正了工作态度，不能班组人员计较，要努力使班组团结协作。