

图说劳动·保障

企业年金来了,你了解吗?

企业年金

指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。由人社部、财政部联合印发的《企业年金办法》将于2月1日起实施。

如何建?

企业年金个人账户=企业缴费+职工个人缴费+企业年金基金投资运营收益

企业年金实行个人账户完全累积,企业缴费每年不超过职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过职工工资总额的12%。

注意:建立企业年金,企业应与职工方通过集体协商确定

制定企业年金方案

提交职代会或全体职工讨论通过

怎么领?

符合下列条件之一的,可领取企业年金:

- 职工在达到国家规定的退休年龄或者完全丧失劳动能力时,可按月、分次或一次性领取企业年金。
- 出国(境)定居人员,可一次性支付给本人。
- 职工或者退休人员死亡后,其账户余额可以继承。

企业年金VS职业年金

企业年金	职业年金
主要针对企业及其职工	主要针对机关事业单位及其工作人员

两者均由单位和个人共同缴纳,其基金都可以进行投资运营,收益计入个人账户。

文字:王维观 制图:肖婕妤

走进机构看养老

本报记者实地调查医养结合式养老院发现,老人抱怨没急诊、报销麻烦,医生认为收入低、医疗责任界定难

养老院里能看病还要等多久?

有关人士呼吁,尽快将“养老病床”纳入医保支付范畴,让更多老人受益

本报记者 刘旭

“唉,真难啊!”1个月连跑7家养老院,其中不乏“医养结合”试点单位,可董杰始终没找到一家能真正在养老院里治病的。

董杰的父亲是辽宁省119.9万半失能和失能老人中的一员,每周需要去医院冲洗一次膀胱。这几年,融合生活照料和康复关怀的“医养结合”在沈阳很火。作为首批医养结合试点单位,沈阳182家养老机构中已经有111家实现了医养结合对接。这个消息让心疼父亲住在家里,每周都要被抬下3楼,去医院折腾一圈的董杰看到了希望。

可找来找去,董杰没找到一家合适的养老院为老父亲诊疗:一方面,养老院里没有急诊,医保难报销;另一方面,养老院里病人少,医生出诊积极性低,医术难提高,出现纠纷后医生和护理责任不明确。

记者连日来在沈阳馨家园养老院、沈阳福康养老护理中心等养老院和医疗机构调查采访到,医养结合真正落地,还要迈过很多道坎。

老人:没急诊,医保报销难

“一对五,赢啦……”沈阳福康养老护理中心内,78岁的汪文浦正和老友们打着扑克,刚入住时他没有现在这样精神抖擞。他说,多亏了医院的进驻。

“汪大爷,该吃药了,今天血压测没测,打牌时悠着点儿。”每天吃药、测血压,每周测血糖,每季度验血脂,每年打两周营养液……过去,这些对患有

高血压、高血脂的汪文浦来说,是件难事:定了闹钟,药还是忘吃;隔三岔五得跑到小区药店测血压;每隔半年就要打车去医院体检;每年还要排队等床位住院打点滴。汪文浦说,年龄大了,出门都有些折腾不起。女儿心疼他,为他找到这家医养结合的养老院。

像汪文浦这样受益的老人很多。输液、体检、有初期症状时及时就医……医养结合为老人看病提供便利的同时,也提供了基本保障。

然而,没有急诊、医保报销难始终困扰着老人。

64岁的杨霞患心脏病,老伴患有脑梗。为能“救急”,老两口把房子租出去后,一同住进了沈阳协同养老护理中心,这家养老院共有老人130人,失能、半失能老人占80%。2015年,一家医院搬进了养老院。

可杨霞很快发现,医生只在工作日的白天坐诊,高血压、心脏病、脑出血等老人早晚最易发病,可这时医生不在。

64岁的邱芳是养老院里唯一办理“家庭病房”的老人,患有糖尿病、动脉硬化化的她,要长期吃药、打针。住在养老院,为能医保报销,她需要到医院办理“家庭病房”。为此,她花了两周时间,去医院体检,审核程序异常繁琐,耗时耗力不说,还多花了6200元。尽管这样,但为了报销,很多老人还是愿意办。可满足办理要求的病种只有癌症(晚期),糖尿病并发症,心脑血管疾病及并发症和慢性肺心病。符合条件的少,通过审核的更少,这让很多老人都享受不到医保待遇。

医生:医术难提高,医疗责任不明确

《工人日报》记者来到杨霞所在的沈阳协同养

老护理中心。医院位于养老院一楼大厅北侧,沿着走廊,路过观察室、化验室、采血室、医务室,全都锁着门。据医院介绍,应有13名医护人员长期驻扎。记者随后致电医院负责人。这位负责人说医院上午有培训,医生一会儿就到。

这位负责人还告诉记者,虽有13个编制,但长期坐诊的大夫只有1人,由神经科、内分泌科、呼吸科、神经外科等科室的医师每月轮流坐诊。

见到正在轮岗的医生,她翻出2017年11月的工作日志,记者看到,一大页纸上只写了两行:11月3日,204病房1床老人发烧,疑似肺部感染,转到总院;11月14日,207病房6床老人感冒咳嗽严重,开了止咳冲剂。她向记者抱怨说,重病看不了,好几天没有一个患者,不出成绩,医术也得不到提高,很多医生为了晋升职称才过来轮岗。而且,就诊人数少,收入也差一大截。

在沈阳馨家园养老院坐诊的全科医生陈娟看来,医疗责任不明确是医生不愿接诊的主要原因。董杰找到陈娟,希望她为老父亲冲洗膀胱。陈娟还是请他到医院去做,因为她心里有阴影。

去年3月,她为一位患者做了4周的膀胱冲洗,但因护理工作不到位,造成感染,老人的家属就认为是医生失职,向市卫计委投诉了她。“膀胱冲洗每次都要将引流管接头用无菌纱布包好,导尿管末端消毒后用无菌纱布托住,过程很复杂。养老院的医疗条件达不到要求,会有感染的风险。如有意外,法律上没有明确界定,是护工的问题还是医生的责任,这分不清。”



红瑶服饰代代传技艺

1月12日,在广西龙胜各族自治县龙脊镇黄洛瑶寨,69岁的瑶族老人潘龙芬在纺织布料。

广西龙胜各族自治县龙脊镇的红瑶同胞,是瑶族的一个支系,因穿红色服装而得名。红瑶服饰制作过程没有图纸的记录,靠人们口口相传,尽管制作工序繁杂,但心灵手巧的红瑶女还是一针一线地传承着这项民族技艺。

新华社发(黄勇升 摄)

深圳3月起实行工伤保险浮动费率

平均费率水平将下调20%左右,一个浮动周期可为企业减负约5.7亿元

本报讯 (记者刘友婷 通讯员蔡芳模)记者日前从广东深圳市人社局获悉,深圳出台《深圳市工伤保险浮动费率管理办法》(以下简称《办法》),从2018年3月1日起深圳实行工伤保险浮动费率。据测算,实施浮动费率后,深圳市工伤保险平均费率水平将进一步降低20%左右,一个浮动周期(两年)可为用人单位减少缴费负担约5.7亿元。在不影响参保职工的工伤保险待遇标准的情况下,为企业减负。

据了解,实行工伤保险浮动费率主要是为了发挥工伤保险浮动费率的经济杠杆作用,对工伤事故和职业病多发、工伤风险提高的用人单位上调费率;

对不发生或少发生工伤事故、职业病的用人单位下调费率,从而促进用人单位加强工伤预防工作,切实减少工伤事故和职业病的发生。

据介绍,深圳从2016年7月1日起将工伤保险行业基准费率由原来的三类细化为八类,一类至八类行业基准费率分别为0.14%、0.28%、0.49%、0.63%、0.66%、0.78%、0.96%、1.14%。《办法》指出,从2018年3月1日起,用人单位的工伤保险缴费费率,在执行基准费率的基础上,根据其上两个自然年度工伤保险支缴率、安全生产标准化达标情况、安全生产领域联合惩戒情况以及工伤保险违法情况实行浮动。其

中,一类行业分为三个档次,即在基准费率的基础上,可向上浮动至120%、150%,不实施费率下浮;二类至八类行业分为五个档次,即在基准费率的基础上,可分别别向上浮动至120%、150%或向下浮动至80%、50%。

《办法》提及,工伤保险支缴率低的用人单位,除一类行业外,可享受费率下浮的优待,最多可下浮至本行业基准费率的50%;工伤保险支缴率高的用人单位,费率将会上浮,最高可上浮至本行业基准费率的150%。

《办法》强调,用人单位的整体安全生产条件依法被评为安全生产标准化一级的,可享受一次再下

浮两个费率档次优待;被评为安全生产标准化二级或三级的,可享受一次再下浮一个费率档次优待。已达所属行业最低费率档次的,不再下浮。用人单位被列入安全生产领域联合惩戒对象的,再上浮两个费率档次。已达所属行业最高费率档次的,不再上浮。用人单位具有欠缴工伤保险费、骗取工伤保险待遇或者少报、漏报、瞒报缴费工资总额或者职工人数等违反工伤保险法律法规情形之一的,其工伤保险费率不得下浮。

《办法》规定,浮动周期从2018年3月1日起执行至2020年2月29日止。

福建

支持商业保险机构参与社区养老

本报讯 (记者吴锋思)福建省政府办公厅日前下发《关于加快发展商业养老保险的实施意见》,提出力争到2020年,全省60周岁以上老年人意外伤害保险参保率达55%,80周岁以上参保率100%,并支持商业保险机构参与居家社区养老。

《意见》明确,支持商业保险机构参与居家社区养老、农村幸福院服务,实现规模化、连锁化运营。推动商业保险机构投资兴办营利性和非营利性养老机构,保障养老服务设施用地供应,允许在办理农转用和土地征收手续时单独组卷报批。支持商业保险机构依法依规在投资开办的养老机构内设置医院、门诊、康复中心等医疗机构,符合条件的按规定纳入城乡基本医保定点范围。推动建立养老服务机构综合责任保险制度,力争到2020年,全省80%的养老服务机构建立综合责任保险。

青海

多项社保指标领跑全国

本报讯 (记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,2017年青海企业退休人员月人均养老金由2012年的2049元提高到3440元,城乡居民基本养老保险由2012年的85元提高到155元,居全国前列,西北第1位。城乡居民基本医保筹资标准由2012年人均400元调整提高到680元,增长70%。

据介绍,青海建立了统一的城乡居民基本养老保险制度,同时,扎实推进机关事业单位养老保险制度改革,多层次、广覆盖的养老保险制度体系基本建立,待遇水平显著提高;率先启动实施城乡居民大病医疗保险制度;率先实施城乡居民基本医保省级统筹;率先完成基本医保的药品目录调整;提前实现跨省异地就医结算住院医疗费用的直接结算。与此同时,青海还实施失业保险阶段性降低费率和援企稳岗等政策,失业保险保生活、防失业、促就业功能得到较好发挥。

江苏

江阴启动新型职工医疗互助计划

本报讯 (记者王伟)由企业自筹资金、自己管理、封闭运行设立医疗互助资金池,通过第三方服务平台,对本企业住院职工按病种进行公平补助的一种新型职工医疗互助形式日前在江苏省江阴市宣告“诞生”。江阴市日前举行新型职工医疗互助“福企宝”计划上线启动仪式,阳光集团等8家大企业率先签约加入。

据介绍,该计划服务对象主要是较大规模企业,即职工人数1000名以上的企业。该计划有3个特点,一是企业自管、自主灵活;二是公平补助,突出大病,单次住院总费用≥3000元的职工,按照国家标准1296个病种对应的补助金额,可以拿到300元~50000元的补助金,越大病补得越多;三是平台操作、操作简单,职工通过“福企宝”APP拍下3项资料的照片即可获得相应补助。此前,江阴市总工会实行的在职职工医疗互助保障已覆盖约19万职工。新型保障计划与此并行实施,将吸引更多的大企业参与到职工医疗互助保障中来,进一步扩大保障覆盖面。

福建三明三元区职工服务中心“用工互助”APP助力职工就业——

“扫一扫,工作到”

本报记者 吴锋思 本报通讯员 许佳丽

“扫一扫,就进入用工互助页面,再点你想找的‘养生’工种。”日前,在福建省三明市三元区职工服务中心,工会招工专员林秋燕让前来求职的李芳影打开手机,进入用工互助APP平台,先后输入“找工作”“养生保健”关键词,找寻适合她的岗位。

很快,手机显示屏出现了6条信息;三明瑞倪妮儿美容养生馆、凤度丽人养生会所、三明市心达心全息养生馆……拥有技师证的专业人员,月薪在3800元到6000元不等。“这些企业有的提供‘五险一金’,有的只有‘三险一金’,有的没显示社保待遇。”林秋燕提醒。

2011年,80后李芳影因企业改制失业,此后的6年间,她跟着丈夫辗转到厦门、福州、泉州等地打零工,“我们夫妻都在三明失业,想离开这块伤心地。”她回忆起到外地求职的经历更是感慨满怀:可获得的岗位信息太有限,真假也很难甄别,“求职意向与岗位需求很难有交集,机会往往擦肩而过”。

几年来,李芳影夫妻都在外务工。时间一晃,女儿到了上学的年龄。但全家户籍都在三明,没办法,李芳影想到回三明看看有没有机会。

李芳影的家挨着三元区桃源社区。在桃源社区新增的电子显示屏上,李芳影看到了用工互助。了解到三元区总工会会有招工专员为求职者铺路搭桥,李芳影来到三元区总工会,找到职工服务中心,林秋燕接待了她。

“我有国家颁发的养生保健师证书,但找不到合适的工作。”李芳影一脸无奈,“我在沿海城市做过饭店服务生、街道保洁员,当过纺织女工,也在生产线上做过电子元件装配员。”李芳影把自己的工作经历和能力向林秋燕娓娓道来,并表达自己想回到三明老家,借助工会的用工互助,找到合适的岗位发挥特长。

在6家提供美容美体技师岗位的企业里,李芳影挑中了一家,“连锁企业,管理规范,干着放心”,林秋燕指导她用手机向用工企业发出应聘信息。

林秋燕介绍,用工互助是三元区总工会3年前建立的劳动用工调剂平台,通过即时提供、动态配

对、抢时优先等程序,解决想做工找不到地、想用工找不到合适的人的问题。

信息发出1分钟后,李芳影的手机就收到了短信回复,“请在明天上午10点,准时到三明市心达心全息养生馆二楼办公室面试。”“效率太高、太贴心了!”李芳影激动不已。

“扫一扫,工作到”,4天后,李芳影再次来到三元区总工会职工服务中心。“我被录用了,底薪4500元一个月,有‘五险一金’,8个小时工作制,享受双休日。”见到林秋燕,李芳影难以抑制自己的感激之情,“这刚签完劳动合同就过来了……”

“我老公是电工技师,我也帮他在‘用工互助’上再找找,如有适合他的岗位就叫他辞工回来干,这样我们一家就团聚了。”李芳影说,“扫一扫,找工作太方便了。”

据了解,三元区总工会用工互助电子平台已接续21个乡镇、街区、村园、企业的电子平台的末端,2017年“触网”就业的人数达到626人,35家企业找到了空缺多年的技术人员45人,78位“招工专员”为189家重点企业解决招工难、招技术工更难的问题。

“百万大学生留西安”招聘会举行

1月10日,一名学生在“百万大学生留西安”招聘会上展示自己的简历。当日,“百万大学生留西安”招聘会在西安电子科技大学长安校区举行。高等教育、文化产业、医疗卫生、信息技术等多个行业领域的300多家单位参会,提供招聘岗位近8000个,吸引大量学生前来应聘。

新华社记者 刘满摄