

(上接第1版)  
(三)主要目标  
——到2022年,城乡融合发展体制机制初步建立,城乡要素自由流动、制度性通道基本打通,城市落户限制逐步消除,城乡统一建设用地市场基本建成,金融服务乡村振兴的能力明显提升,农村产权保护交易市场化程度基本形成,基本公共服务均等化水平稳步提高,乡村治理体系不断健全,经济发达地区、都市圈和城市郊区在体制机制改革上率先取得突破。

——到2035年,城乡融合发展体制机制更加完善。城镇化进入成熟期,城乡发展差距和人民生活水平差距显著缩小。城乡有序流动的人口全面畅通,城乡基本公共服务一体化建设市场全面形成,城乡普惠金融服务体系全面建成,基本公共服务均等化基本实现,乡村治理体系更加完善,农业农村现代化基本实现。

——到本世纪中叶,城乡融合发展体制机制成熟定型,城乡全面融合,乡村全面振兴,全体人民共同富裕基本实现。

## 二、建立健全有利于城乡要素合理配置的体制机制

坚决破除妨碍城乡要素自由流动和平等交换的体制机制壁垒,促进各类要素更多向乡村流动,在乡村形成人才、土地、资金、产业、信息汇聚的良性循环,为乡村振兴注入新动能。

(四)健全农业转移人口市民化机制。有力有序有效深化户籍制度改革,开放放宽除个别超大城市外的城市落户限制。加快实现城镇基本公共服务常住人口全覆盖。以城市群为主体形态促进大中小城市和小城镇协调发展,增强中小城市人口承载力和吸引力。建立健全由政府、企业、个人共同参与的农业转移人口市民化成本分担机制,全面落实支持农业转移人口市民化的财政政策,城镇建设用地增加规模与吸纳农业转移人口落户数量挂钩政策,以及中央预算内投资安排向吸纳农业转移人口落户数量较多的城镇倾斜政策。维护进城落户农民土地承包权、宅基地使用权、集体收益分配权,支持引导其依法自愿有偿转让上述权益。提升城市包容性,推动农民工特别是新生代农民工融入城市。

(五)建立城市人才入乡激励机制。制定财政、金融、社会保障等激励政策,吸引各类人才返乡入乡创业。鼓励原籍普通高校和职业院校毕业生,外出农民工及进城务工人员回乡创业。推进大学生村官与选调生工作衔接,鼓励引导高校毕业生到村任职,扎根基层、发挥作用。建立选派第一书记工作长效机制。建立城乡人才合作交流机制,探索通过岗位适度分离等多种方式,推进城市教科文卫体等工作人员定期服务乡村。推动职称评定、工资待遇等向乡村教师、医生倾斜,优化乡村教师、医生中高级岗位结构比例。引导规划、建筑、园林等设计人员入乡。允许农村集体经济组织探索人才入股机制,吸引人才、留住人才。

(六)改革完善农村承包地制度。保持农村土地承包关系稳定并长久不变,落实第二轮土地承包到期后再延长30年政策。加快完成农村承包地确权登记颁证。完善农村承包地“三权分置”制度,在依法保护集体所有权和农户承包权前提下,平等保护并进一步放活土地经营权。健全土地流转规范管理制度,强化规模经营管理服务,允许土地经营权入股从事农业产业化经营。

(七)稳妥改革农村宅基地制度。加快完成房地一体宅基地使用权确权登记颁证。探索宅基地所有权、资格权、使用权“三权分置”,落实宅基地集体所有权,保障宅基地农户资格权和农民房屋财产权,适度放活宅基地和农民房屋使用权。鼓励农村集体经济组织及其成员盘活利用闲置宅基地和闲置房屋。在符合规划、用途管制和尊重农民意愿前提下,允许县级政府优化村庄用地布局,有效利用乡村零星分散存量建设用地。推动各地制定省内统一的宅基地面积标准,探索对增量宅基地实行集约有偿,对存量宅基地实行退出有偿。

(八)建立集体经营性建设用地入市制度。加快完成农村集体建设用地使用权确权登记颁证。按照国家统一部署,在符合国土空间规划、用途管制和依法取得前提下,允许农村集体经营性建设用地入市,允许就地入市或异地调整入市;允许村集体在农民自愿前提下,依法把有偿收回的闲置宅基地、废弃的集体公益性建设用地转变为集体经营性建设用地入市;推动城中村、城边村、村级工业园等可连片开发区域土地依法合规整治入市;推进集体经营性建设用地使用权和地上建筑物所有权房地一体、分割转让。完善农村土地征收制度,缩小征地范围,规范征地程序,维护被征地农民和农民集体权益。

(九)健全财政投入保障机制。鼓励各级财政支持城乡融合发展及各类平台和载体建设,发挥财政资金四两拨千斤作用,撬动更多社会资本投入。建立涉农资金统筹整合长效机制,提高资金配置效率。调整土地出让收入使用范围,提高农业农村投入比例。支持地方政府在债务风险可控前提下发行政府债券,用于城乡公益性项目。

(十)完善乡村金融服务体系。加强乡村信用环境建设,推动农村信用社和农商行回归本源,改革村镇银行培育发展模式,创新中小银行和地方政府性金融产品提供机制,加大开发性和政策性金融支持力度。依法合规开展农村集体经营性建设用地使用权、农民房屋财产权、集体林权抵押贷款,以及承包地经营权、集体资产股权等担保融资。实现已入市集体土地与国有土地在资本市场同地同

权。建立健全农业信贷担保体系,鼓励有条件有需求的地区按市场化方式设立担保机构。加快完善农业保险制度,推动政策性保险扩面、增品、提标,降低农户生产经营风险。支持通过市场化方式设立城乡融合发展基金,引导社会资本培育一批国家城乡融合典型项目。完善农村金融风险防控处置机制。

(十一)建立工商资本下乡促进机制。深化“放管服”改革,强化法律规划政策指导和诚信建设,打造法治化便利化基层营商环境,稳定市场主体预期,引导工商资本为城乡融合发展提供资金、产业、技术等支持。完善融资贷款和配套设施建设补助等政策,鼓励工商资本投资适合产业化规模化集约化经营的农业领域。通过政府购买服务等方式,支持社会力量进入乡村生活性服务业。支持城乡搭建城乡村改造合作平台,探索在政府引导下工商资本与村集体合作共赢模式,发展壮大村级集体经济。建立工商资本租赁农地监管和风险防范机制,严守耕地保护红线,确保农地农用,防止农村集体产权和农民合法权益受到侵害。

(十二)建立科技成果入乡转化机制。健全涉农技术创新市场导向机制和产学研用合作机制,鼓励创建技术转移机构和技术服务网络,建立科研人员到乡村兼职和离岗创业制度,探索其在涉农企业技术入股、兼职兼薪机制。建立健全农业科技成果产权制度,赋予科研人员科技成果所有权。发挥政府引导推动作用,建立有利于涉农科研成果转化推广的激励机制与利益分享机制。探索公益性和经营性农技推广融合发展机制,允许农技人员通过提供增值服务合理取酬。

## 三、建立健全有利于城乡基本公共服务普惠共享的体制机制

推动公共服务向农村延伸、社会事业向农村覆盖,健全全民覆盖、普惠共享、城乡一体的基本公共服务体系,推进城乡基本公共服务标准统一、制度并轨。

(十三)建立城乡教育资源均衡配置机制。优先发展农村教育事业,建立以城带乡、整体推进、城乡一体、均衡发展的义务教育发展机制。鼓励各级政府建立统筹规划、统一选拔的乡村教师补充机制,为乡村学校输送优秀高校毕业生。推动教师资源向乡村倾斜,通过稳步提高待遇等措施增强乡村教师岗位吸引力。实行义务教育学校教师“县管校聘”,推行县域内校长教师交流轮岗和城乡教育联合体模式。完善教育信息化发展机制,推动优质教育资源城乡共享。多渠道增加乡村普惠性学前教育资源,推行城乡义务教育学校标准化建设,加强寄宿制学校建设。

(十四)健全乡村医疗卫生服务体系。建立和完善相关政策制度,增加基层医务人员岗位吸引力,加强乡村医疗卫生人才队伍建设。改善乡镇卫生院和村卫生室条件,因地制宜建立完善医疗废物收集转运体系,提高慢性病、职业病、地方病和重大传染病防治能力,加强精神卫生工作,倡导优生优育。健全网络化服务运行机制,鼓励县医院与乡镇卫生院建立县域医医、鼓励城市大医院与县医院建立对口帮扶、巡回医疗和远程医疗机制。全面建立分级诊疗制度,实行差别化医保支付政策。因地制宜建立完善全民健身服务体系。

(十五)健全城乡公共文化服务体系。统筹城乡公共文化设施布局,服务提供、队伍建设,推动文化资源重点向乡村倾斜,提高服务的覆盖面和适用性。推行公共文化服务参与式管理模式,建立城乡居民评价与反馈机制,引导居民参与公共文化服务项目规划、建设、管理和监督,推动服务项目与居民需求有效对接。支持乡村民间文化团体开展符合乡村特点的文化活动。推动公共文化服务社会化发展,鼓励社会力量参与。建立文化结对帮扶机制,推动文化工作者和志愿者等投身乡村文化建设。划定乡村建设的历史文化保护线,保护好农业遗迹、文物古迹、民族村寨、传统村落、传统建筑和灌溉工程遗产,推动非物质文化遗产活态传承。发挥民俗习惯、村规民约等优秀传统文化基因的重要作用。

(十六)完善城乡统一的社会保险制度。完善统一的城乡居民基本医疗保险、大病保险和基本养老保险制度。巩固医保全国异地就医联网直接结算。建立完善城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制。做好社会保险关系转移接续工作,建立以国家政务服务平台为统一人口的社会保险公共服务平台。构建多层次农村养老保障体系,创新多元化照料服务模式。

(十七)统筹城乡社会救助体系。做好城乡社会救助兜底工作,织密兜牢困难群众基本生活保障安全网。推进低保标准城乡统筹,健全低保标准动态调整机制,确保动态管理下应保尽保。全面实施特困人员救助供养制度,提高托底保障能力和服务质量。做好困难群众重特大疾病救助工作。健全农村留守儿童和妇女、老年人关爱服务体系。健全困境儿童保障服务体系,完善残疾人福利制度和康复服务体系。改革人身损害赔偿制度,统一城乡居民赔偿标准。

(十八)建立健全乡村治理机制。建立健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,发挥群众参与治理主体作用,增强乡村治理能力。强化农村基层党组织领导作用,全面推行村党组织书记通过法定程序担任村委会主任和村级集体经济组织、合作经济组织负责人,健全以财政投入为主的稳定的村级组织运转经费保障机制。加强农村新型经济组织和社会组织的党建工作,引导其坚持为农村服务。加强自治组织规范化制

度化建设,健全村级议事协商制度。打造一门式办理、一站式服务、线上线下结合的村级综合服务平台,完善网格化管理体系和乡村便民服务体系。

## 四、建立健全有利于城乡基础设施一体化发展的体制机制

把公共基础设施建设重点放在乡村,坚持先建机制、后建工程,加快推动乡村基础设施提档升级,实现城乡基础设施统一规划、统一建设、统一管护。

(十九)建立城乡基础设施一体化规划机制。以市县域为整体,统筹规划城乡基础设施,统筹布局道路、供水、供电、信息、广播电视、防洪和垃圾污水处理等设施。统筹规划重要市政公共设施,推动向城市郊区乡村和规模较大中心镇延伸。推动城乡路网一体化规划设计,畅通城乡交通运输连接,加快实现县乡村(户)道路联通,城乡道路客运一体化,完善道路安全防范措施。统筹规划城乡污染物收运处置体系,严防城乡污染上山下乡,因地制宜统筹处理城乡垃圾污水,加快建立乡村生态环境保护和美丽乡村建设长效机制。加强城乡公共安全视频监控规划、建设和联网应用,统一技术规范,基础数据和数据开放标准。

(二十)健全城乡基础设施一体化建设机制。明确乡村基础设施的公共产品定位,构建事权清晰、权责一致、中央支持、省级统筹、市县负责的地方政府将城乡基础设施一体化建设机制。健全分级分类投入机制,对乡村道路、水利、渡口、公交和邮政等公益性强、经济性差的设施,建设投入以政府为主;对乡村供水、垃圾污水处理和农业产业市场等有一定经济收益的设施,政府加大投入力度,积极引入社会资本,并引导农民投入;对乡村供电、电信和物流等经营性为主的设施,建设投入以企业为主。有条件的地方政府将城乡基础设施项目整体打包,实行一体化开发建设。

(二十一)建立城乡基础设施一体化管护机制。合理确定城乡基础设施统一管护运行模式,健全有利于基础设施长期发挥效益的体制机制。对城乡道路等公益性设施,管护和运行投入纳入一般公共预算。明确乡村基础设施产权归属,由产权所有者建立管护制度,落实管护责任。以政府购买服务等方式引入专业化企业,提高管护市场化程度。推进乡村基础设施建设运营事业体制改革,建立独立核算、自主经营的企业化管理模式,更好行使城乡基础设施管护责任。

## 五、建立健全有利于乡村经济多元化发展的体制机制

围绕发展现代农业、培育新产业新业态,完善农村利益紧密联结机制,实现乡村经济多元化和农业全产业链发展。

(二十二)完善农业支持保护制度。以市场需求为导向,深化农业供给侧结构性改革,走质量兴农之路,不断提高农业综合效益和竞争力。全面落实永久基本农田特殊保护制度,划定粮食生产功能区和重要农产品生产保护区,完善支持政策。按照增加总量、优化存量、提高效能的原则,强化高质量发展方向,加快构建农业补贴政策体系。发展多种形式农业适度规模经营,健全现代农业产业体系、生产体系、经营体系。完善支持农业机械化政策,推进农业机械化全程全面发展,加强面向小农户的社会化服务。完善农业绿色发展制度,推行农业清洁生产方式,健全耕地草原森林河流湖泊休养生息制度和轮作休耕制度。

(二十三)建立乡村新业态培育机制。构建农村一二三产业融合发展体系,依托“互联网+”和“双创”推动农业生产经营模式转变,健全乡村旅游、休闲农业、民俗经济、农耕文化体验、健康养老等新业态培育机制,探索农产品个性化定制服务、会展农业和农业众筹等新模式,完善农村电子商务支持政策,实现城乡生产与消费多层次对接。适应居民消费升级趋势,制定便利市场准入、加强事中事后监管政策,制定相关标准,引导乡村新业态改善服务环境、提升品质。在年度新增建设用地计划指标中安排一定比例支持乡村新业态发展,探索实行混合用地等方式。严格农业设施用地管理,满足合理需求。

(二十四)探索生态产品价值实现机制。牢固树立绿水青山就是金山银山的理念,建立政府主导、企业和社会各界参与、市场化运作、可持续的城乡生态产品价值实现机制。开展生态产品价值核算,通过政府对公共生态产品采购、生产者对自然资源约束性有偿使用、消费者对生态环境附加付费、供需双方在生态产品交易中的权益交易等方式,构建更多运用经济杠杆进行生态保护和环境治理的市场体系。完善自然资源资产产权制度,维护参与者权益。完善自然资源价格形成机制,建立自然资源政府定价价格体系,推进自然资源资产抵押融资,增强市场活力。

(二十五)建立乡村文化保护利用机制。立足乡村文明,吸取乡村文明及外来文化优秀成果,推动乡村优秀传统文化创造性转化、创新性发展。推动优秀农耕文化遗产保护与合理利用。建立地方和民族特色文化资源挖掘利用机制,发展特色文化产业。创新传统工艺振兴模式,发展特色农产品和品牌。健全文物保护单位 and 传统文化村落整体保护利用机制。鼓励乡村建筑文化传承创新,强化村庄建筑风貌规划管控。培育挖掘乡土文化本土人才,引导企业积极参与,显化乡村文化价值。

(二十六)搭建城乡产业协同发展平台。培育发展城乡产业协同发展先行区,推动城

乡要素跨界配置和产业有机融合。把特色小镇作为城乡要素融合重要载体,打造集聚特色产业的创新创业生态圈。优化提升各类农业产业园区。完善小城镇联结城乡的功能,探索创新美丽乡村特色化差异化发展模式,盘活用好乡村资源资产。创建一批城乡融合典型项目,形成示范带动效应。

(二十七)健全城乡统筹规划制度。科学编制市县发展规划,强化城乡一体设计,统筹安排市县农田保护、生态涵养、城镇建设、村落分布等空间布局,统筹推进产业发展和基础设施、公共服务等建设,更好发挥规划对市县发展的指导约束作用。按照“多规合一”要求编制市县空间规划,实现土地利用规划、城乡规划等有机融合,确保“三区三线”在市县层面精准落地。加快培育乡村规划设计、项目建设运营等方面人才。综合考虑村庄演变规律、集聚特点和现状分布,鼓励有条件的地区因地制宜编制村庄规划。

## 六、建立健全有利于农民收入持续增长的体制机制

拓宽农民增收渠道,促进农民收入持续增长,持续缩小城乡居民生活水平差距。

(二十八)完善促进农民工资性收入增长环境。推动形成平等竞争、规范有序、城乡统一的劳动力市场,统筹推进农村劳动力转移就业和就地创业就业。规范招工用人制度,消除一切就业歧视,健全农民工劳动权益保护机制,落实农民工与城镇职工同工同酬制度。健全城乡均等的公共就业创业服务制度,努力增加就业岗位和创业机会。提高新生代农民工职业技能培训的针对性和有效性,健全农民工输出输入地劳务对接机制。

(二十九)健全农民经营性收入增长机制。完善财税、信贷、保险、用地等政策,加强职业农民培训,培育发展新型农业经营主体。建立农村普惠优质价正向激励机制,支持新型经营主体发展“三品一标”农产品,打造区域公用品牌,提高农产品档次和附加值。引导龙头企业与农民共建农业产业化联合体,让农民分享加工销售环节收益。完善企业与农民利益联结机制,引导农户自愿以土地经营权等人股企业,通过利润返还、保底分红、股份合作等多种方式,拓宽农民增收渠道。促进小农户和现代农业发展有机衔接,突出抓好农民合作社和家庭农场两类农业经营主体发展,培育专业化市场化服务组织,帮助小农户节本增收。

(三十)建立农村财产性收入增长机制。以市场化改革为导向,深化农村集体产权制度改革,推动资源变资产、资金变股金、农民变股东。加快完成农村集体资产清产核资,把所有确权到不同层级的农村集体经济组织成员集体。加快推进经营性资产股份合作制改革,将农村集体经营性资产以股份或份额形式量化到本集体经济组织。对财政资金投入农业农村形成的经营性资产,鼓励各地探索将其折股量化到集体经济组织成员。创新农村集体经济运行机制,探索混合经营等多种实现形式,确保集体资产保值增值和农民增收。完善农村集体产权能,完善农民对集体资产股份占有、收益、有偿退出及担保、继承权。

(三十一)强化农民转移性收入保障机制。履行好政府再分配调节职能,完善对农民直接补贴政策,健全生产者补贴政策,逐步扩大覆盖范围。在统筹整合涉农资金基础上,探索建立普惠性农民补贴长效机制。创新涉农财政性建设资金使用方式,支持符合条件的农业产业化规模化项目。

(三十二)深化打赢脱贫攻坚战体制机制。坚持精准扶贫、精准脱贫,进一步完善中央统筹、省负总责、市县抓落实的工作机制,采取更加有力的举措、更加集中的支持、更加精细的工作,着力提高脱贫质量。改进帮扶方式方法,更多采用生产奖补、劳务补助、以工代赈等机制,推动贫困群众通过自己的辛勤劳动脱贫致富。对完全或部分丧失劳动能力的特殊贫困人口,综合实施保障性扶贫政策。聚焦深度贫困地区,以解决突出制约问题为重点,以重大扶贫工程和到村到户帮扶为抓手,加大政策倾斜和扶贫资金整合力度,着力改善发展条件,增强贫困农户发展能力。

## 七、组织保障

各地区各部门要统一思想,深刻认识建立健全城乡融合发展体制机制的重要意义,顺应经济社会发展规律,根据城乡关系发展特征,把握节奏、持续用力、久久为功,确保各项任务改革举措扎实有序推进。

(三十三)加强党的领导。确保党在推动城乡融合发展中始终总揽全局、协调各方,做到“两个维护”。加强各级党组织的领导,充分发挥城乡基层党组织战斗堡垒作用,为城乡融合发展提供坚强政治保障。

(三十四)强化分工协作。国家发展改革委会牵头建立城乡融合发展工作协同推进机制,明确分工、强化责任,加强统筹协调和跟踪督导。各有关部门要围绕人口、土地、财政、金融和产权等任务,制定细化配套改革措施。重大事项及时向党中央、国务院报告。

(三十五)压实地方责任。地方党委和政府要增强主体责任意识,当好改革推进派和实干家,结合本地实际制定细化可操作的城乡融合发展体制机制政策措施,整合力量、扭住关键、精准发力,以钉钉子精神抓好落实。

(三十六)注重试点引领。把试点点作为重要改革抓手,选择有一定基础的市县两级设立国家城乡融合发展试验区,支持制度改革和及时总结提炼可复制的典型经验并加以宣传推广。(新华社北京5月5日电)

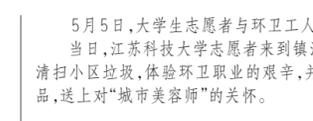
# 甘肃省委书记孙伟提出 做深做实做细职工维权服务工作

本报讯(记者康勃)4月27日,甘肃省委书记孙伟在省总工会十二届五次全委(扩大)会议上提出,要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,更好发挥工会组织作用,为建设幸福美好新甘肃、开创新兴陇南新局面作出新的更大贡献。

孙伟充分肯定全省工会工作。他同时指出,要加强思想政治引领,大力培育和弘扬社会主义核心价值观,广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育,团结带领广大职工群众听党话、跟党走。要充分发挥主力军作用,积极投身防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战,在决胜全面建成小康社会生动实践中建功立业。要抓住职工最关心、最直接、最现实的利益问题,做深做实做细职工维权服务工作,建立健全扶困帮困长效

机制,更好满足职工群众美好生活需要。要推动工会改革向纵深发展,坚持把“强三性”“去四化”贯穿工会改革始终,高度重视新就业群体的建会入会工作,在转变拓展职能、加强和改进工作作风上下功夫,不断增强工会组织生机活力。

孙伟要求,各级工会组织要认真落实《困难职工脱困解困三年行动计划》,发挥各自优势,用好各种品牌项目,积极主动做好下岗失业职工转岗安置、就业和技能培训等工作,及时做好城镇困难职工的帮扶救助,协助做好高校毕业生、农民工等群体就业。要建立健全扶困帮困长效机制,通过设立基层联系点,做好入户排查,同困职工结对子等工作,把党和政府的温暖送到困难职工的心坎上。要加强对新领域、新阶层、新群体的团结引领,不断提升服务职工的专业化水平。



5月5日,大学生志愿者与环卫工人一起清扫小区。当日,江苏科技大学志愿者来到镇江市润州区和平路街道金泉社区,与环卫工人共同清扫小区垃圾,体验环卫工人的艰辛,并向环卫工人赠送太阳能电风扇、口罩和肥皂等用品,送上对“城市美容师”的关怀。

石玉成 周庆文 摄

## 与多部门签署2019年项目备忘录 上海杨浦工会向职工派发服务“礼包”

本报讯(记者钱培坚)4月29日,上海杨浦区总工会在表彰五一劳动奖获得者以及第二届杨浦区“最美劳动者”等先进的时候,特别突出了工会娘家人的工作理念,把工会服务职工的各项举措作为节日的礼物馈赠给广大职工群众。

在当天的表彰会议上,区总工会与区教育局、区人社局、区文化旅游局、区卫健委和区体育局等部门联合签署2019年服务职工项目备忘录,围绕职工思想引领、技能提升、权益维护、文体活动和劳模服务等工作,进一步明确抓手,形成合力。

会议举行了“工建之友”颁奖和“百领导师”聘任仪式,以复旦大学图书馆长、上海市作家协会副会长、杨浦区作家协会会长陈思和为代表的“百领导师”和以国防大学政治学院教授、心理专家王金丽为代表的“工建之友”,表达了服务职工的真诚意愿。

区总工会携手复旦大学、新华医院、烟草集团等区域内18家工会组织,共同成立杨浦

## 成都“八重大礼”致敬工匠

本报讯(记者李娜)4月30日,2019年“成都工匠”命名大会暨先进事迹报告会在成都举行,对502名成都重点发展的五大先进制造业、五大现代服务业和新经济一线涌现出的能工巧匠进行命名表彰。

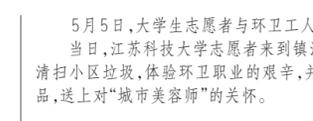
据介绍,“成都工匠”除享受成都市政府

新一轮工建联盟,依托联盟推进条块结合、优势互补、资源共享,进一步发挥工会组织服务城市建设、服务职工发展的作用。

会议又宣布创设3所“上海职工学堂”。上海科技管理学校制冷专业、上海市杨浦职业技术学院烹饪专业和上海杨浦区东宫进修学校压力容器操作等专业培训项目将在市、区总工会和相关办学机构的支持下,免费向全市职工开放。

会议还发布杨浦区工会服务职工电子地图,在“杨浦职工之家”微信公众号中集聚杨浦区总工会职工服务中心、各街道职工服务分中心、职工之家、职工文体基地、户外爱心接力站、妈咪小屋等100个工会服务阵地,按照距离、人气、评价等进行智能排序,方便职工查找和体验,接受职工预约和评估。与会者以手机扫码的形式,共同启动了电子服务地图。同时,会上印发了职工之家、百领导师、心理咨询、法律咨询、文体活动基地等5张服务清单,线上线下合力为职工提供更多贴心服务。

关于技能人才有关优惠政策外,市相关部门和全市工会组织正陆续推出致敬工匠劳模的待遇措施,包括一次性奖励2万元、大病医疗专家服务、机场高铁VIP通道、省内外疗休养、国内外技能提升交流、工匠健康定制保险、国内研修考察、节日走访慰问等“八重大礼”。



5月5日,大学生志愿者与环卫工人一起清扫小区。当日,江苏科技大学志愿者来到镇江市润州区和平路街道金泉社区,与环卫工人共同清扫小区垃圾,体验环卫工人的艰辛,并向环卫工人赠送太阳能电风扇、口罩和肥皂等用品,送上对“城市美容师”的关怀。

石玉成 周庆文 摄

## 与多部门签署2019年项目备忘录 上海杨浦工会向职工派发服务“礼包”

本报讯(记者钱培坚)4月29日,上海杨浦区总工会在表彰五一劳动奖获得者以及第二届杨浦区“最美劳动者”等先进的时候,特别突出了工会娘家人的工作理念,把工会服务职工的各项举措作为节日的礼物馈赠给广大职工群众。

在当天的表彰会议上,区总工会与区教育局、区人社局、区文化旅游局、区卫健委和区体育局等部门联合签署2019年服务职工项目备忘录,围绕职工思想引领、技能提升、权益维护、文体活动和劳模服务等工作,进一步明确抓手,形成合力。

会议举行了“工建之友”颁奖和“百领导师”聘任仪式,以复旦大学图书馆长、上海市作家协会副会长、杨浦区作家协会会长陈思和为代表的“百领导师”和以国防大学政治学院教授、心理专家王金丽为代表的“工建之友”,表达了服务职工的真诚意愿。

区总工会携手复旦大学、新华医院、烟草集团等区域内18家工会组织,共同成立杨浦

## 成都“八重大礼”致敬工匠

本报讯(记者李娜)4月30日,2019年“成都工匠”命名大会暨先进事迹报告会在成都举行,对502名成都重点发展的五大先进制造业、五大现代服务业和新经济一线涌现出的能工巧匠进行命名表彰。

据介绍,“成都工匠”除享受成都市政府

新一轮工建联盟,依托联盟推进条块结合、优势互补、资源共享,进一步发挥工会组织服务城市建设、服务职工发展的作用。

会议又宣布创设3所“上海职工学堂”。上海科技管理学校制冷专业、上海市杨浦职业技术学院烹饪专业和上海杨浦区东宫进修学校压力容器操作等专业培训项目将在市、区总工会和相关办学机构的支持下,免费向全市职工开放。

会议还发布杨浦区工会服务职工电子地图,在“杨浦职工之家”微信公众号中集聚杨浦区总工会职工服务中心、各街道职工服务分中心、职工之家、职工文体基地、户外爱心接力站、妈咪小屋等100个工会服务阵地,按照距离、人气、评价等进行智能排序,方便职工查找和体验,接受职工预约和评估。与会者以手机扫码的形式,共同启动了电子服务地图。同时,会上印发了职工之家、百领导师、心理咨询、法律咨询、文体活动基地等5张服务清单,线上线下合力为职工提供更多贴心服务。

关于技能人才有关优惠政策外,市相关部门和全市工会组织正陆续推出致敬工匠劳模的待遇措施,包括一次性奖励2万元、大病医疗专家服务、机场高铁VIP通道、省内外疗休养、国内外技能提升交流、工匠健康定制保险、国内研修考察、节日走访慰问等“八重大礼”。

二者的组合使用,实现了铣和磨的双重功能,既提升生产精密模具的效率,又保证了高品质。

一炮打响,陈亮从此留在了数控加工中心班组,实现了他从粗加工到“一微米”的华丽转身。

“一两个微米的差距,就意味着成功或失败。”在一次次“一微米”的任务中,陈亮不停地淬炼着自己的技能。

2013年,陈亮团队首次涉足航天航空领域高精微细制造,一个月后就研制出样件,性能稳定可靠。第二年,清华大学慕名而来开展校企合作,陈亮团队与清华大学共同承接了一项国家863重点项目——节能减排燃油喷射用微喷嘴加工高精先进制造设备项目。

“聪明人很多,陈亮能脱颖而出的重要原因他有着异于常人的精益求精精神。”无锡微研股份公司产品副总经理邹新说,企业里有许多工艺革新都是由陈亮带头攻关的。

在无锡微研公司,陈亮有一面荣誉墙:江苏省有突出贡献中青年专家、全国“最美职工”、全国五一劳动奖章……“作为一名工匠,就是要把这种‘一微米’的匠心精神不断传承下去。”陈亮告诉记者,他现在最想的就是尽力培养更多年轻人走上“工匠之路”。

如今,陈亮把大部分心思和精力花在“传帮带”上。如何让更多的年轻人能在生产一线沉下心来学习技能和技术,并且爱上这个工作?陈亮想来用自己的成长经历告诉同事们:“只要热爱本行当,肯刻苦钻研,做技能工人大有前途。”

“我只是在工具上做了点创新。”原来,陈亮发现,先前公司数控加工中心班组的师傅们只用刀具加工模具,精度达不到。如果光是铣还不够,那再磨一下如何呢?陈亮结合自己平时的学习和思考,大胆尝试加入精密砂轮,将

(上接第1版)

“其中,只有工程技术通道、技能操作通道设置了最高层级10。”中车长客高速动车组制造中心调试车间工人韩东宁告诉记者,技能操作通道从L1~L0的职级分别是:实习操作工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、操作师、主任操作师、资深操作师、首席操作师、院士、院士。

韩东宁对记者说:“这两天,我正负责今年的技师申报工作,车间300多人,有60多人申报,大家都在拼命学习,努力提升

## 搭上时代高铁,实现人生起飞

技能!”

“工人拿年薪不是梦”

今年33岁的于明远,10年前本科毕业,进中车长客当了工人:“刚进厂时我也纠结,天天培训,周周考试,收入却不理想。3年后,我觉得幸好选择了这里。如今我已是个技师了,收入也增加了5倍多,下

一步我的目标是当高级技师,最后争取拿年薪!”

在中车长客,技术工人拿年薪不是梦——目前,该公司已有4位干到了L1级的顶尖工人领取年薪,数额是公司人均年收入的5倍。

“和祖国、企业发展同步,我们工资增长也是高铁的速度。”说到这里,李万君感

慨万千,“32年前,我刚上班月薪23元,谁能想到,咱现在拿年薪?这几年,技术工人的社会地位不断提高,社会对工人劳模的认可度越来越高。我出去时找我合影人数不胜数。”

“现在厂里年轻人有个共识,要想过上幸福生活,就要撸起袖子加油干,大家积极性都很高。”去年获得国际嘉克杯铝合金焊接大赛第一名的王善得告诉记者,平时他在工作也有不少小创新、小发明,而厂里像他这样的青工很多。