

河北一企业施行“合伙人”制度打造企业与职工命运共同体

“食修坊不仅是公司的,也是我们职工自己的”

自驱+赋能重构班组,把班组每个人的利益、荣辱“捆绑”起来,鼓励职工以企为家,多劳多得

本报讯(记者李昱霖 通讯员郭成)“食修坊不仅是公司的,也是我们26个职工自己的。”近日,河北新奥集团所属的新绎置业康都运营公司食修坊收银员李玥函对记者说,如今她每天都扮演着不同的工作角色,或是收银员、卫生员,或是餐台服务员等,忙碌并快乐着。据了解,新奥集团在新绎置业的班组实施的“合伙人”制度,正悄然改变着职工们的思想和工作方式。

据新绎置业工会干事范春慧介绍,2018年12月底,该公司进行“自驱+赋能”班组建设变革,确定宝石花苑店、国际花园店等5个食修坊团队为自驱组织,并以品质部、人力资源部、采购部等组成赋能群,重构班组。食修坊(宝石花苑店)经理李争代表所在班组与公司签订的《宝石花苑食修坊合伙协议》提出,合伙人在完成经营目标前提下,可获得价值共享奖金,奖金计算及分配规则如下:第一个经营年,利润完成值0~10万元,合伙人提取比例60%;10万元~20万元,65%;20万

元~30万元,70%……公司为食修坊提供包括财务核算、工资核算发放等后台赋能服务。这意味着,李争所带领的由26名包括厨师、服务员、收银员、洗碗工等组成的班组,在完成利润目标的情况下,可自由支配这些价值,共享奖金——班组内部按照多劳多得的原则,共同决定应该奖励谁、奖励多少、何时奖励。“这项制度最大的特色是公司向班组放权,鼓励所有职工以企为家,多劳多得。”李争举例说,“3月7日,早点师傅王曲晓华因主

动在就餐高峰期清洗餐具,我们在班前会上直接奖励他50元,而之前我们没有自主奖励职工的权力,只能向公司上报奖励申请。”此外,“合伙人”制度还赋予班组所需原材料的购买比价权——动态维护供应商,以满足合伙人经营需要。同时,这一制度把班组每个人的利益、荣辱“捆绑”起来,进而与企业形成命运共同体。在每日班前会上,李争会向“合伙人”公布昨天的人工费用、原料成本、营业收入、预估利

润明细账等。随后,他换上西裤衬衣,穿上厨师工作服走进厨房,和大家一起开始一天的工作。热菜班班长李海波说,“合伙人”制度推行3个多月,之前炒菜、切菜、配菜各管一摊,干完自己的活儿就行。现在大家都主动帮助其他人干活儿,每道热菜出锅时间平均减少两分钟。据了解,今年1~3月,李玥函的每月工资平均增长500多元。最近,她又为自己增加一个社区客户群主的新角色,“每天我都会把当日菜单发到群里,接受顾客微信点餐。”

青海举办全省职工歌手大赛

本报讯(记者邢生祥)由青海省总工会、省委宣传部、省文明办、省文化和旅游厅、团省委、省妇联等7个单位联合主办的“放歌新时代,建功新青海”——全省职工歌手大赛决赛暨颁奖典礼“五一”国际劳动节前夕在西宁举行。青海省委常委、省总工会主席马吉孝等为获奖职工颁奖。

作为2019青海文化旅游节重要活动之一,此次大赛得到全省各行各业职工的广泛参与。大赛分初赛、复赛和决赛,设声乐、民族、通俗3个组别,120多名优秀选手经过层层选拔参加省级比赛,最终产生一等奖6个、二等奖13个、三等奖18个。

深圳举行庆“五一”表彰大会

本报讯(记者刘友婷 通讯员杜南星)深圳市庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会4月30日在深圳会堂举行。会前,广东省委副书记、深圳市委书记王伟中等会见全国、省、市五一劳动奖获得者代表,并与大家合影留念。

会议通报了深圳市2019年全国、省、市五一劳动奖状、奖章、工人先锋号获奖情况。省五一劳动奖章获得者、顺丰速运公司737机队副驾驶员汪勤金代表受表彰集体和个人发言并宣读倡议书。

海口市总开展“夏送清凉”活动

本报讯(记者吴雪君)海口市总工会一行日前前往海口市公安路8个路长制路段开展“夏送清凉”活动,走访慰问一线民警,拉开全市工会“送清凉”活动的序幕。据悉,此次活动共向2500位民警辅警送去慰问品。

据了解,今年海口工会“夏送清凉”活动持续至9月底,慰问范围包括在高温环境下作业的一线职工,主要对象是在建重点项目工地的工人,以及户外从事高温、高空、危险作业的劳动者,包括一线执勤交警、辅警、环卫、园林、港口码头作业的职工等。

泉州市总举办庆“五一”活动

本报讯(记者于灵歌 通讯员李永江 李亮)福建省泉州市总工会日前举办“当好主力军,建功新时代”庆“五一”主题活动,41名来自该市各行各业的优秀劳动者代表获得“泉州工匠”命名表彰。

本次活动分为“劳动·追梦”劳模·先锋“匠心·筑梦”“奋斗·力量”四大篇章,以播放视频短片、职工自导自演文艺节目和现场情景互动的形式,将“泉州工匠”颁奖和劳模现场访谈、工匠技艺展示融为一体,多角度展现泉州职工新风采。

上海浦东新区表彰劳模先进

本报讯(记者钱莹)上海浦东新区庆祝“五一”国际劳动节表彰大会日前召开。大会表彰了获奖先进集体和个人代表,为荣获2018年上海工匠、浦东工匠、上海市和浦东新区劳模创新工作室的代表授牌,并为智能装备产业、教育系统、城市精细化管理3个劳模(工匠)创新工作室联盟揭牌。

今年,浦东新区有1个集体、1名个人获全国五一劳动奖状、奖章;15个集体、26名个人、19个集体分获市五一劳动奖状、奖章和工人先锋号。

成都青白江区培育“蓉欧工匠”

本报讯(记者李娜)“五一”前夕,成都市青白江区举行首届“蓉欧匠心”五一颁奖大会,对100名“蓉欧工匠”进行命名和表彰。

作为中欧班列(成都)始发地,成都市青白江区为应对人才短缺的局面,制订了“蓉欧工匠培育计划”,计划到2022年构建一支能够支撑和引领现代产业发展、结构优化、素质优良、具有强大竞争力和影响力的人才队伍。通过体系建设、平台打造、政策激励等7大举措,建立“蓉欧工匠”培育长效机制,到2022年,培育“蓉欧工匠”100名、“蓉欧”工匠400名,并面向全球招贤纳士。

注重精准施策 构建联动机制

乌鲁木齐市总提升困难职工帮扶工作实效

本报讯(记者吴锋忠)记者日前从新疆乌鲁木齐市总工会了解到,该市总今年将通过提高帮扶工作针对性,构建与多个政府职能部门联动机制,开展“订单式”职业技能培训等举措,推进脱贫攻坚工作,全面提升困难职工帮扶工作实效。

为提高帮扶的针对性,乌鲁木齐市总开展档案分类清理核查工作,在准确把握困难职工的生活状况和贫困情况的同时进行分类整理。按照“先建档、后帮扶、实名制”原则,建立困难职工档案和联系卡,确定包户联系干部,按照一户一措施进行精准帮扶;开展入户摸排排查工作,动员各级工会组织在全市范围开展入户摸排工作,对已符合脱贫条件的在档困难职工及时退档;制定困难职工解困脱困工作实施方案,落实工作责任制,做好精准识别,采取“四个一批”措施开展分类帮扶,实行户策对接、精准脱困。

同时,乌鲁木齐市总推动构建建民政、人社、财政、住建等政府职能部门与工会组织的联动机制,形成城市困难职工解困齐抓共管的工作格局。推进“一带一”结对帮扶工作,确保每个困难职工家庭都有单位帮扶,都有解困脱困责任人,都制定有针对性、操作性强的解困脱困具体措施,开展好定向、专项帮扶

和服务。此外,乌鲁木齐市总着力提升困难职工的就业能力,围绕职工职业技能实训基地建设,加强与职业教育、人力资源部门、企业和社会化组织的协作,积极参与政府实施紧缺工种、大学生创业等免费培训计划。开展“订单式”“点对点”职业技能培训,坚持输血与造血并重,脱贫与致富并举,提升困难群体就业本领。做好职工服务品牌项目,实现送温暖、金秋助学、阳光就业等工作常态化、制度化、规范化,不断加大覆盖面。

本报讯(记者余嘉熙 通讯员刘传文)近日,河南省濮阳市第二届工业企业职工“五小”(小发明、小创造、小设计、小革新、小建议)成果展在濮阳市工人文化宫开幕,来自该市化工、电力、通信、交通等行业的520项优秀成果集中亮相。

本届成果展示活动共有386家企业参与,累计申报项目1566项,相比于首届举办时的200余家企业、1136项申报项目,不仅参与企业和申报项目数量有了大幅增加,项目质量也有明显提升。此次亮相的成果都是在申报项目中优中选优,并采取实物、图文、视频相结合的方式展示。



焙烤高手 竞技

5月6日,参赛选手在现场制作艺术面包。

当日,2019年全国技能大赛——第二十届全国焙烤职业技能竞赛在上海新国际博览中心举行,来自全国各地的82位选手参加了技能比拼。

新华社记者 方喆 摄

濮阳集中展示520项职工“五小”成果

开辟绿色通道为优秀成果申报国家技术专利

2017年,濮阳市在河南省率先启动工业企业职工“五小”成果展示活动,活动促进了企业产业升级、节能降耗、安全生产等,一大批发明标兵和技术能手脱颖而出,其中,国电濮阳热电公司“检修改造家”刘敬填补7项国内技术空白;濮耐公司孙文立发明的“钢包内

衬耐火材料自动化喷铸装备”属国内首创,带动耐火材料行业所有装备向智能化的施工方式转变。展区内,中原油田的新型反循环高效钻头、智慧市政井盖物联网监测终端等30余件创新创优成果引人注目。据悉,中原油田依

托工人先锋号、创新工作室、职工大讲堂等平台,广泛开展名师带徒、难题会诊等各种技术创新活动,让所有职工都参与到“五小”活动中来。

为最大限度地促进成果转化成为现实生产力,濮阳市有关部门还开辟绿色通道为“五小”优秀成果申报国家技术专利。同时,该市各级工会、工信、科技等部门和工业企业以组织职工参与“五小”成果展示为抓手,以组织实施岗位练兵、劳动竞赛为契机,以开展群众性技术革新等为重点,让职工在活动中练技能、长本领,让企业在活动中上档次、增效益。

布局深耕“一带一路”建设

近年来,地处甘肃河西走廊中段的金川,延伸手臂,纵身一跃,通过“一带一路”合作新平台,开辟了发展新天地。金川积极布局“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”,大力推进全球资源的市场配置和综合利用。从利用国内、国外两个市场获取资源,到金川集团主导开发经营国外矿产资源,以本部采选冶和精深加工基地、兰州金川科技园有色金属新材料研发和生产基地、广西防城港外部原料加工基地、南部非洲及东南亚等资源保障基地为支撑点,已基本形成资源全球配置、资产和业务全球分布的跨国经营格局。

目前,以“金驼”“JNMC”为商标的金川15大类110多个品种的“产品,远销美、英、日和“一带一路”沿线国家,广泛用于机械制造、电力通讯、建筑装饰、家用电器和新能源汽车等领域。

“通过与金川的合作,我们也在分享着中国发展的红利。”印尼的稀土矿冶炼项目外方的合

作伙伴正在通过金川认识中国。预计明年,共同投资建设的这处稀土矿湿法冶炼项目,将在当地形成年产镍5万吨、钴5000吨的生产能力。

奋斗不止步,创新“加速度”

“我们20年在这里干成了一件大事!不做则已,做便要世界领先!”走进金川集团碳化冶金厂,厂长肖冬明手指间捏着一颗小小的羰基镍丸,自豪之情溢于言表。

近年来,随着材料科学技术的突飞猛进,性能奇特的羰基镍(铁)产品原料,成为隐形技术、3D打印、化工能源和国防军工等领域的热门材料。

2018年12月,拥有自主知识产权的、国内首条年产1万吨羰基镍生产线在金川投料试生产,标志着金川集团进入了世界碳化冶金生产的先进行列,成为全球第一家同时拥有羰基镍、羰基铁两条生产线的企业,羰基镍、羰基铁的产能双双位列世界第二。

事实上,这条年产万吨的羰基镍生产线,只是金川顽强拼搏、自主创新的生产技术成果之一。

金川的发展史,是一部科技进步史。继“金川科技联合攻关与资源综合利用”项目获得国家科技进步特等奖后,连续多次问鼎国家科技进步一二等奖。

2013年以来,金川设立了每年1000万元的职工技术创新专项基金,每届投入100万元用于表彰奖励职工经济技术创新成果,不断优化职工技术创新管理体系,为3.5万名一线职工创新铺设宽阔“跑道”,并以岗位、班组、车间、分厂为阵地组建创客团队,让“人人参与创新,时时都在创新,处处体现创新”蔚然成风。

百里镍都,千米井下,电解槽边,新三厂区,一线职工针对生产难题“揭榜攻关”。如今,金川集团每一台电解槽上出来的镍板,都浓缩着上百项来自一线职工的技术创新成果。作业班长芦红军完成的革新项目,使电镍品级率提高2%;一线职工针对镍闪速熔炼炉鼠笼转子的一项创新改造,每年创造经济效益317万元;金川贵金属冶炼分厂高级技师潘从明先后完成技术创新等项目140余项,其中有78项获得“中国专利优秀奖”等奖项……

“五一”前夕,国网福州供电公司荣获全国总工会授予的全国五一劳动奖状荣誉称号,是今年国网系统内首家获此殊荣的单位。这是该公司继全国“文明单位”、全国“安康杯”竞赛优胜单位之后又一重要荣誉。围绕国家电网公司建设世界一流能源互联网企业的战略目标,该公司团结拼搏,真抓实干,全面践行“人民电业为人民”的企业宗旨,凝心聚力服务福州跨越发展,交出了一份令人满意的成绩单。

用心点亮幸福之城

——记全国五一劳动奖状获得单位国网福州供电公司

发展为先 加快推进“两网”融合

加快城市建设发展,需要坚强电力保障。省会电网建设更是责任重大。近年来,福州地区用电持续稳步增长,地区负荷及用电量占全省总量的20%。2018年,售电量440.7亿千瓦时,同比增长10.8%。

作为省会供电企业,福州供电公司充分发挥“电力先行官”作用,围绕福州市建设幸福之城的目标,高起点规划和推进电网各项建设,为城市提供优质稳定的电力引擎。2018年,福州电网完成投资28亿元,开工35千伏及以上输变电工程14项,投产20项,供电保障能力稳步提升;与此同时,高标准建设鼓楼行政生活区、台江CBD商务区两个世界一流城市配电网示范区,建成40个“整体为景”美丽乡村精品台区带,推动配电网整体追赶发展和城乡之间、山海之间的协调发展。

这几年,福州市智慧城市建设如火如荼。作为智慧城市的重要组成部分,该公司将电网智能化、加快两网融合发展作为主攻方向。

这两天,该公司安监部应急管理高级师陈超正在编写灾害监测预警与应急指挥管理系统优化思路。作为福建省电力公司

试点,今年,该公司将对系统进行优化提升,充分应用智能感知大数据和各类信息技术,构建物联网智慧指挥系统。

这一系统在去年的抗台抢险中发挥了重大作用。去年7月,超强台风“玛莉亚”在连江沿海登陆。该公司启动“三个阶段、四条战线”灾害应急模式,依托这一系统,历时34小时全面恢复福州电网供电。相较2015年同样以14级风力登陆的超强台风“苏迪罗”,抢修时长缩短69.37%。电网抗灾能力实现质的飞跃。陈超说:“这一方面得益于扎实的电网基础设施建设;另一方面,通过融合应用多专业信息,搭建数据共享平台,我们才能以高效有力的指挥迎接台风‘大考’。”

“十三五”期间,福州供电公司规划建设、扩建110千伏及以上变电站70余座;重点打造10.3平方公里的泛在电力物联网示范区,为后续建设提供样板和规范。该公司正全力推进精气神,加快推进“两网”融合发展,以更智慧、高效、便捷的电网服务福州高质量发展。

服务为上 让客户“获得电力”更便捷

营商环境反映着城市发展的软实力和综合竞争力,供电服务是其中重要一环。

福州供电公司快速响应《福州市优化营商环境工作三年行动方案》,围绕打造环节少、时间短、造价低、服务优的办电服务新模式,全力提升客户“获得电力”便利度和获得感。

“不用跑营业厅,直接在‘掌上电力’App‘下单’,20分钟就能受理,资料由福州供电公司派出的勘查员现场收取审核,服务即周又快!”“足不出户”即可申请用电报装业务,4月16日,在该公司进行的供电服务回访中,福州市城乡建设发展有限公司用电经办人施雨连连点赞。

“客户办电,最怕就是流程多、环节杂、时间长,信息也不透明。”该公司市场及大客户部服务室副主任陈艳说。该公司抓住“痛点”对症下药,推进“互联网+”等现代信息技术与办电业务深度融合,提速内部流程。目前,普通客户设计审查和中间检查环节取消,高、低压办电环节压减至4个和2个。借助“掌上电力”手机App、“95598”网站等渠道以及政府“电子证照”、“多规合一”平台,实现3项复杂业务“最多跑一次”,18项简单业务“一次都不跑”,办电便利化水平大幅提升。落实减税降费政策,2018年累计节约客户用电成本5.9亿元;福州全地区小微企业客户低压接入容量标准提升至160千瓦,为小微企业降低办电成本1327万元。

福州市观园里渔业发展有限公司就是受益者之一。“我们申请用电扩容至100千瓦,项目被纳入了低压接入工程,可以直接由供电公司的公用变压器供电。我只缴纳了工料费2830元,节约了98%的成本;而且3天时间就用上了电,省钱又省心。”该公司负责人潘青说。

值得一提的是,该公司在业扩报装透明化上进行了大胆探索。在福建省首家采用“供电可视化平台”,向客户公开了福州市区62座变电站1072条公用馈线的单线可接容量和联络组N-1可接容量。客户可根据地址信息一键查询电源点信息,智能分析馈线、台变可接入容量,视觉化电缆管沟剖面信息,实现供电方案快速制定,就近接入电源点。现在,现场勘察一次完成率99.4%,电源点比对耗时由17分钟缩短为5分钟。

2月底,福建省营商环境办委托厦门大学营商环境研究中心对福建省“九市一区”营商环境进行评估,福州市“获得电力”指标进步最大,2018年末全球对应排名升至30名,较上年评估结果提升了54位。

不忘初心 履责尽责担当

服务地方发展大局,满足人民对美

广告