

# 工会



## 周刊

责任编辑:王维祺  
新闻热线:(010)84151645  
E-mail:grbghzk@126.com

图说工会

## 服务关爱劳模 工会这样做!



劳模是劳动群众的杰出代表,劳模精神是新时代的宝贵财富。一直以来,各级工会组织不断拓宽服务关爱劳模的渠道,让劳模切实感受到关怀与温暖。

### 开展劳模疗休养

劳模疗休养是工会服务劳模的传统品牌活动,也是劳模开阔视野、充电加油的宝贵“假期”。

截至2018年,全总18年来已累计安排5万人参加疗休养活动。

### 强化劳模困难帮扶

从2003年起,设立全国劳模专项补助资金,每年拨出专款用于全国劳模生活困难补助、特殊困难帮扶、春节慰问、健康体检补助和疗休养补助。

目前,绝大部分省(区、市)也设立了省级劳模专项补助资金,用于省级劳模困难帮扶。

### 提升劳模政治待遇

全总为提高领导机构中包括劳模在内的职工代表比例,先后制定《关于提高全总执委会委员、主席团成员中劳模和一线职工比例工作实施意见》等文件。

在全总的示范带动下,许多省、市的总工会也相继选举了劳模兼职副主席,越来越多劳模中的优秀代表走上工会领导岗位。

### 选送劳模读书深造

每年,各级工会都会选送劳模到院校“劳模班”深造,让劳模们用知识寻找人生新起点。

### 创建劳模创新工作室

截至目前,全国命名了197家全国示范性劳模和工匠人才创新工作室。全总计划到2020年,各级创新工作室创建总数超过10万家,全国示范性创新工作室总数达到300家。

策划:王维祺 制图:肖婕好

## 一周工报速读

### 北京 注册职工志愿者达43万余人

截至目前,北京各区、集团公司共有分层、分类的职工志愿服务队伍2105支,实名注册职工志愿者达43万余人。据首都职工志愿服务运行中心相关负责人介绍,如今,全市职工志愿服务队伍数量、素质能力建设、活动项目建设、运行管理建设、保障体系建设较成立之初,均已实现跨越式发展。据介绍,目前以服务身边组织为代表的“千企万人”志愿服务项目,以服务身边职工为代表的北汽集团“爱心加班摆渡车”和“爱心小站”,以服务特殊群体为代表的首都医科大学附属北京潞河医院“劳动模范义诊”等30余项志愿服务项目均已初显特色、初具规模。(张晶)

——摘自4月29日《劳动午报》

### 河南省总 举办道德讲堂

日前,河南省总工会举办今年第一期《道德讲堂》,邀请全国五一劳动奖章获得者、濮阳市人民医院妇产科副主任韦德华宣讲新时代志愿服务精神。

据悉,从医25年来,韦德华多次主动参与送医、送药到革命老区 and 贫困地区活动,先后深入到国家级贫困县范县、濮阳县等地,为当地群众义务做手术600余例,牵头成立“韦德华志愿服务队”,举办658场公益讲座,其事迹现场听众备受鼓舞。大家纷纷表示,要与最美志愿者同行,为谱写中原出彩新篇章而努力奋斗。(胡艺)

——摘自4月30日《河南工人日报》(李丹青整理)

# 通过一揽子措施,让产业工人成长有平台、创新有活力、晋升有通道—— 探寻厦门产业工人的成长“密码”

本报记者于灵歌 本报通讯员李剑婷

运行不到2年时间,德国公司新出品的高速卷接机原工控屏就经常出现黑屏,导致设备无法操作。这个长时间困扰国内外专家的难题,最近,被厦门烟草工业公司李志勇劳模创新工作室的攻关团队解决了。

“我们团队通过大量自主科研,改造设计了15寸工控屏,到目前为止稳定运行无故障,得到了德国专家的肯定,相关技术也取得了专利认证。”李志勇自豪地说。

发挥劳模示范带头作用,引领产业工人开展技术攻关和技术创新,在厦门,114家劳模创新工作室解决企业生产经营中的热点、难点问题,推动企业转型升级和创新发展的。

而深入推进劳模创新工作室建设,只是厦门市总工会加强新时期产业工人队伍建设改革的举措之一。厦门市总工会通过出台《关于加强新时期产业工人队伍建设改革的实施方案》等一揽子措施,为产业工人成长“搭云梯”,让产业工人成长有平台、创新有活力、晋升有通道。

### 成长有平台

与传统焊工比赛不同,在2018年厦门市首届焊接机器人操作大赛上,技术比赛的主角是焊接机器人。就职于厦门金龙汽车集团股份公

### 创新有活力

第十届中国国际发明展上,厦门精选出的55个职工优秀发明创新项目,获4个金奖、11个银奖、20个铜奖,厦门市职工服务中心获优秀团队奖。

### 晋升有通道

针对当前产业工人职业发展通道相对狭窄,职业技能评定存在晋升难、跨界难的问题,近年来,厦门市总工会积极推动改革技能人才评价模式,建立健全产业工人培养、考核、使用、待遇相

司的90后焊接机器人操作工雷美科参加了比赛,他表示:“重要的不是比赛成绩,而是能和许多同行一起同台切磋交流。”

近年来,厦门市总工会积极搭建产业工人队伍成长平台,开展多层次的技能竞赛,“名师带高徒”、“求学圆梦”学历提升等活动,让一批批技术骨干、能工巧匠在实践中脱颖而出,逐步成长为开展技术革新改造、解决生产实践中关键技术问题的核心人物和担当产业转型升级的主力军。

在厦门船舶重工公司,技术骨干陈维威的岗位是内业课放样工,在整个造船行业都属于稀缺工种。在船体制造过程中,陈维威要将无法通过计算机放样的零部件,也就是船体曲面最大、造型最复杂的部位进行手工放样,制作出木模型,以保证船体在组装过程中精确无误。

陈维威的成长离不开厦门船舶重工13年来推行的师徒结对制度。陈维威的师傅黄木林是厦门船舶重工家喻户晓的技术“大神”。多年来,在黄木林的言传身教下,徒弟陈维威不断成长,现在已成为企业发展的中坚力量。

厦门市总工会党组书记、常务副主席许毅青表示:“搭建产业工人成长平台,关键是要给他们‘赋能’,助他们‘提素’。”



## 深山豆干香

4月30日,在贵州省毕节市大方县对江镇老场村大山深处的豆香源食品厂,村民整理包好的豆干。

1983年出生于贵州省毕节市大方县对江镇老场村的胡从锋,从小就喜欢吃家乡的豆干。2010年大学毕业后,他回到家乡,开始从事本地豆干的零售生意。2017年胡从锋在老场村大山里建起了食品厂,坚持只用本地黄豆作为生产原材料。如今,食品厂日产量超过10万斤,年产值达130万元以上,带动当地黄豆种植近千亩。

新华社发 罗大富摄

## 吉林市首评“家政工匠”

本报讯(记者彭冰 通讯员李平)近日,吉林省吉林市首届“家政工匠”颁奖典礼举行,20名当选者喜获奖杯、证书和“星级家政服务员”胸牌,部分家政行业员工登台表演了自己编排的文艺节目。

为培养高素质家政人才,在吉林市总工会指导下,该市家政服务协会、家政行业工会联合会通过“校企联合”方式,开办了安全防卫、家政管家、养老护理、育婴师等专业的一年制中专班,并不断推动家政行业劳动和技能竞赛常态化、机制化、制度化。

今年,吉林市家政行业工会联合会组织开展的“展家政工匠风采”劳动竞赛,吸引了近400名职工参加,通过10余场基础知识笔试、实际操作表演,228人获“星级家政服务员”称号,20人分获“家政行业标兵”“养老护理行业标兵”“育婴行业标兵”“保安行业标兵”称号。

“五一”前夕,吉林市总、市人社局和家政服务协会联合举办颁奖典礼,对本次竞赛中的获奖者进行表彰,并授予20位标兵“家政工匠”荣誉称号。

几年来,以建设知识型技术型家政劳动者队伍为目标,吉林市家政行业工会联合会不断创新劳动和技能竞赛形式,寻求竞赛延伸效应,并通过树立“行业标兵”“榜样”,积极创建具有江城特色的家政服务品牌,使工会组织在“八大局”中的影响力和吸引力显著提升。

## 四川省总启动劳动防护用品专项监督检查

围绕是否按规配备、质量是否达标、防护功能是否有效等方面找问题

本报讯(记者李娜)“一定要加强劳动防护用品的使用管理,守好保障劳动者生命安全的最后一道防线!”5月6日,四川省自贡市富顺县小雨浙浙,站在中铁八局集团公司承建的新建川南城际铁路内江至自贡至泸州线项目内,四川省总工会党组书记、副主席肖纯如是提出要求。这是今年四川省总工会开展劳动防护用品专项监督检查的第一

站,标志着这场维护生产一线职工劳动安全与健康权益的行动正式启动。

据四川省总工会劳动保护部相关负责人介绍,此次专项监督检查将以煤矿、非煤矿山、化工、建筑施工、冶金、电力及机械制造加工等安全风险大和职业病危害严重的行业领域为重点,紧紧围绕安全帽、防护面具、防尘口罩、特种工作服等劳动保护用

品是否按规配备、质量是否达标、防护功能是否有效等方面进行。

具体包括:劳动者在工作中接触危险、有害因素的,用人单位是否配备相应劳动防护用品;所配发用品防护性能是否符合国家或行业标准,是否存在歧视一线职工的差异化配备现象;是否按规定教育培训和监督从业人员正确佩戴、使用劳动防护用

# 平台就业劳动者权益该如何维护?

专业人士建议,劳动关系调整机制与时俱进,以适应新就业形态发展需要

本报记者肖婕好 本报实习生尹航

“辛辛苦苦干了4个月,一分钱没拿到,现在也不知道该管谁要钱。”日前,主播晓晗一脸愤懑地说。

3月30日,晓晗所在的直播平台宣告破产,正式关站,晓晗被欠了4个月的工资,约6万元。据悉,在该平台像晓晗这样被欠薪的主播有几百位。由于直播平台与主播之间的用工关系复杂,讨薪并不顺利。

依托平台就业,网络主播们的遭遇也让新业态群体的维权困境再次进入公众视线。主播需要做到什么,即便劳动者与平台不存在劳动关系,劳动者的合法权利和劳动合同等其他法律保护,建议扩大市场监管和劳动保障服务的适用范围,让劳动关系调整机制与时俱进,以适应新就业形态发展需要。

### 主播遭遇欠薪和“金牌协议”

“之前也找到了公司的管理层,可是他们相互‘踢皮球’,都说自己也是打工的,说了不算,公司领导已经很久不上班了,他们也都要辞职了。”晓晗向记者诉说着自己的维权遭遇,她感到讨薪希望渺茫。

2018年1月,晓晗与某文化传媒公司签订了《主播独家合作协议》,约定晓晗在其指定的平台上进行直播活动,并遵守平台及公司对主播的相关要求。记者从晓晗展示的合作协议中看到,主播的工资由基础收入和礼物提成组成。主播需要做到“每天至少直播6小时”“每月日均直播人气在600人以上”,若没有达到要求,平台单方面有权解除协议。

### 避谈劳动关系成潜规则

记者拿着主播们提供的合作协议向律师咨询时获悉,这些协议多是经营者单方面制定的逃避法定义务、减免自身责任的“霸王条款”。

例如,晓晗的合作协议中写明,“甲方仅为乙方提供平台服务,对于直播内容和运营,乙方同意独立承担所有的风险和后果。甲方没有责任和义务对于发布在甲方平台上的任何内容承担任何责任。”

晓晗与平台签订的合作协议还规定,“甲方有权随时修改本协议的任何条款,一旦本协议的内容发生变动,甲方将直接在甲方平台上公布修改之后的协议内容,该公布行为视为甲方已经通知乙方修

改内容。”

“这样的霸王条款在直播行业已是‘潜规则’,无论去哪家平台,签的协议都会对主播的义务提出详细要求,而对平台应履行的责任却一笔带过,而且协议条款都由平台起草,主播只能签,没有选择。”先后在3个直播平台做过主播的王女士对记者无奈道。

她告诉记者,直播平台与主播签订的协议中,通常都会有“拒绝承认与主播是劳动关系”以及“独家合作协议”的条款。记者在主播晓晗、晓晗的合作协议中均看到了上述内容。

在中央财经大学法学院教授沈建峰看来,独家合作协议本质上属于约定的竞业限制协议。从公司对网红培养、投入等利益值得保护、维护公共利益发展的角度看,该竞业限制约定有一定合理性。“但竞业限制约定本身不能过度,特别是竞业限制违约金过高,就变成了一种变相的人身强制。”沈建峰说。

### 劳动关系调整机制需与时俱进

与依托平台的其他新业态就业群体类似,网络主播在维权时面临的第一个难题就是如何界定自己与平台的关系。那么,主播和直播平台之间是不是劳动关系?劳动关系调整机制又该如何与时俱进更好地适应新业态的发展?

沈建峰认为,网络主播与直播平台之间究竟是否是劳动关系取决于当事人用工的具体形式。

他解释说,如果二者之间的用工形式符合服从

品;是否建立相应制度,规定劳动防护用品的采购、验收、保管、发放、使用、更换、报废等。

“劳动防护用品是用人单位提供的使劳动者在劳动过程中防止或减轻事故伤害及职业危害的个体防护装备,是保障劳动者生命健康与安全的重要防线。”该负责人表示。

此次专项监督检查,将具体结合安全生产月、防暑降温送清凉、送温暖、送文化等活动,督促企业落实好主体责任,推动有关部门严厉打击、严肃查处生产、销售、购买、发放劣质劳动防护用品的行为。同时,推动企业工会改进和提升劳动防护用品配备工作,增强劳动防护用品的适用性和舒适性,督促企业将有关劳动防护用品采购、配备、管理等工作纳入企业民主管理和劳动安全卫生专项集体合同内容。

命令、听从指挥、遵守规章以及有报酬等劳动关系认定的标准,则有可能构成劳动关系。“认定劳动关系时,协议的名称仅具有参考价值,不具有决定意义。在实践中,由于主播往往能够自主安排工作时间、地点、内容、频率等,同时,主播与平台之间又以分成形式分配经营收益,所以很难认定劳动关系。”

然而,即便主播与平台不存在劳动关系,不受《劳动合同法》制约,并不意味着主播权利不受法律保护,像《合同法》就具有较强的适用性。

沈建峰告诉记者,“如果合作协议以格式条款方式拟定,也就是以合同条款由一方单独起草,对不特定签约相对人普遍适用,且不允许对方做任何变更的方式签订,则可以通过《合同法》关于格式条款规制的法律规则对其进行调整。即如果合同订立时平台没有尽到必要的提示和说明义务,主播可以以申请撤销该条款;一定条件下也可以认定该条款无效。”

对此,中国人力资源开发研究会适度劳动分会秘书长孟续锋建议,扩大市场监管和劳动保障服务的适用范围。针对新业态多元化的用工关系,市场监管和劳动保障部门应避免依照传统就业标准和服务方式,通过“一刀切”的用工责任划分来规范新业态的政策和服务边界,而应该从稳就业、促就业和提高就业质量角度出发,使新业态人员同等享受公共服务。

“主播在一定程度上具有类劳动者或者第三类劳动者色彩。从其他国家类劳动者的立法来看,其在一定程度上可以适用劳动法的一些规则。这对于平衡主播和平台的关系具有一定自发意义。”中国劳动关系学院劳动关系与工会研究院研究员杨思斌强调说。