

图说劳动·保障

@贫困劳动力
这份“补贴”大礼包请收好

一人就业,全家脱贫。今天,小编准备了一份“补贴”大礼包送给建档立卡贫困劳动力,快一起来看看!

适用对象:
16周岁以上的建档立卡贫困劳动力



① 一次性求职创业补贴

“参加有组织劳务输出到户籍所在县以外就业的,可享受一次性求职创业补贴。”

② 一次性创业补贴

首次创办小微企业或从事个体经营,且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营6个月以上的,可享受一次性创业补贴。

③ 创业担保贷款及贴息

自主创业的贫困劳动力,可申请创业担保贷款及贴息。

④ 限额扣减税费

从事个体经营的,自办理个体工商户登记当月起,在3年内按每户每年1.2万元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税,限额标准最高可上浮20%。

⑤ 公益性岗位补贴

对难以通过市场就业的贫困劳动力,引导公益性岗位就业,享受公益性岗位补贴。

⑥ 生活费补贴

享受参加免费项目制培训,在培训期间给予生活费补贴。

策划:李丹青 制图:肖健好

焦点关注

优惠力度有限 产品收益偏低 投保流程复杂

试点一年,税延养老险叫好容易叫座难

本报记者 北梦原

5月1日,在上海市、福建省(含厦门市)、苏州工业园区三地试点实施的个税递延型商业养老保险落地满一年。

一年来,这项在启动前已酝酿10年之久的商业养老保险受到了多方关注。业内外对其推动多层次养老保障体系建设、撬动我国养老保险第三支柱发展寄予厚望。

然而,试点一年以来,税延养老保险业务却遭受冷遇。截至2018年底,试点三地税延养老保险累计实现保费仅7160万元,承保件数不足4万件。市场效果与政策预期相差甚远,不禁让人纳闷,税延养老保险为何“叫好不叫座”?

设计初衷力图“三赢”

去年4月,财政部等五部委联合发布《关于开展个税递延型商业养老保险试点的通知》,明确自2018年5月1日起,在上海市、福建省、苏州工业园区三地实施税延养老保险试点,投保人每月最高可税前抵扣1000元。

根据相关政策,购买税延养老保险产品的投保人,可以在税前列支保费,等到退休后领取保险金时再缴纳个人所得税。按照设计初衷,税延养老保险可获“三赢”。

对于投保人而言,其退休后的收入通常低于其工作时的收入,因此退休后再缴纳的个人所得

税较低,再扣除通胀因素,投保人的税收负担将大大减轻;对保险业而言,税延型养老保险不但能增加营业额、拓展业务,还可吸引更多投资;对于政府而言,尽管当期收入有所下降,但税延养老保险可以弥补养老资金的缺口,保险公司营业额的增长也能带来税收的增长……

而根据国家统计局的数据,2018年我国60周岁及以上人口接近2.5亿。全国老龄办副主任吴玉韶曾介绍,预计到2050年前后,我国老年人口数将达到峰值4.87亿。这是一个庞大的养老市场,各保险公司无不争相入局。

4月1日,银保监会发布了第五批经营个人税收递延型商业养老保险业务的保险公司名单。目前,全国已有23家保险公司经营税延养老保险,相关产品数量多达60多项。

一家市场机构发布的研报显示,在比较乐观的情景下,税延养老险能带来1650亿元保费增量,即使在较悲观的情景下,仍然能带来1180亿元左右的保费收入。而且这只是静态测算,如果再考虑人均收入增长、个税改革带来税基增加和居民养老消费态度转变等影响因素,个税递延将有望为行业带来超过2000亿元的保费增量。

试点效果“不温不火”

理想很丰满,现实却很骨感。据同业交流数据,截至2018年底,税延养老保险累计实现保费7160万元,承保件数3.9万件。

“我觉得可能和大家预期还是有差异。”在4月10

日举行的《中国养老金精算报告2019~2050》发布暨养老保险降费形势研讨会上,平安养老保险股份有限公司董事长甘为民坦言。

甘为民介绍,从去年5月到今年3月,税延养老保险开出保单4万多件,保费收入1亿元。这意味着今年以来,税延养老保险业务的增长出现了进一步放缓。

有保险公司测算,全国范围内税延养老保险的潜在客户为8000万人。个税优惠新政后,受个税起征点上升以及子女教育、独生子女赡养老人、个人房贷等个税抵扣新政策影响,税延养老保险政策的红利有所下降。

曾参与税延养老保险政策制定研究工作的中国太保集团战略研究中心副主任周燕芳表示,当初在制定税延养老保险政策时,很大程度上是参考原来的个税计算方式。由于个税政策调整的出台,税延养老保险也面临着“升级换代”的问题。

此外,产品收益偏低、投保流程复杂等问题,也使得税延养老保险的吸引力有所“打折”。据统计,目前在市场上60多种税延养老保险产品中,固定收益集中在2.5%~3.5%之间。北京一家险企工作人员向记者表示,当前税延养老保险整体收益趋同,加上业务流程复杂、办理税前扣除环节繁琐,竞争力并不明显。

还有专家表示,在纳税申报机制还不健全的情况下,消费者对于个税递延政策的敏感度较低,对政策优惠的感知效果也相对较差,而且政策设计的税收优惠力度本就有限,这些都影响了税延养老保险业务的推广。

未来要提高政策的实效性

5月1日,税延养老保险制度落地一年之际,也是我国最大规模的社保降费启动之日。老龄化提速及社保政策的调整,使得我国养老保障体系第一支柱不断承压,加快推进多层次养老保障体系建设迫在眉睫。

与此同时,养老保障体系的第二支柱企业年金(职业年金)刚刚起步。已建立年金的企业数量占比只有0.35%,参保人数仅为2700万人。近年来,参与年金计划的员工人数甚至出现走低之势。

在此背景下,以商业养老保险为代表的第三支柱被各界寄予厚望。在业界看来,税延养老保险是保险业参与养老保障第三支柱发展的重要支点,发展空间巨大,急需明确发展定位、优化税收优惠政策、提升供给效率、扩大试点,完善税延养老保险发展的政策框架。

让税延养老保险告别“叫好不叫座”,多位专家表示,关键在于提高政策的实效性。国务院发展研究中心研究室副主任朱俊生表示,税延型养老保险对于普通的消费者而言,最大的意义就在于可以减少投保负担,如果税收优惠力度不明显,效果就会大打折扣。朱俊生建议在购买环节放宽税前抵扣标准,同时降低领取环节的征税税率。

还有不少专家呼吁扩大试点范围及参与的金融机构和产品范围。周燕芳认为,经过前期探索,三地试点相关参与方已积累了一定经验,可逐步扩大税延养老保险试点范围,如扩大至长三角地区,最终放宽至全国。



假期劳动忙

5月1日,工人在山东省淄博市高青县一家建筑工地上刷墙漆。
当日是“五一”小长假第一天,各行各业都有依然忙于劳动的身影。
新华社发(张维堂 摄)

辽宁举行就业再就业招聘会

“月薪5000元,上‘五险一金’,提供住宿”“提供专家公寓用于过渡性住房,有购房需求的给予住房补贴”……近日,“聚人才,促就业”2019年辽宁省就业再就业大型招聘会在沈阳人力资源服务产业园召开,400余家用人单位参加招聘会。招聘会当天,有6430人进场求职,2217名求职者与用人单位达成就业意向。

招聘现场,一条条大学生在辽就业创业的优惠政策在大屏幕上滚动播出。辽宁各地人社局的服务台上摆满了相关优惠政策宣传手册。

据此次招聘会有关负责人介绍,辽宁振兴发展正在爬坡过坎,过程中需要大量的人才,但近年辽宁“孔雀东南飞”的情况没有好转。为留住大学生,辽宁省及各市均出台了不同优惠政策,如沈阳计划5年内吸引70万大学生就业创业,在沈阳工作并落户的高校毕业生,从见习求职、落户到租房、购房等都可享补贴等。

对企业招聘大学生,辽宁也有激励政策,用人单位新招用毕业年度的高校毕业生就业,并与其签订1年以上期限劳动合同、依法缴纳社会保险费的,可享受政府给予的社会保险补贴。在沈阳,企业每新招1名高校毕业生,由政府给予1000元的用工补助。(顾威 温馨)

支持就业扶贫、加强职业能力建设、推进重点群体就业

湖南今年就业预算达3.8亿元

“支持就业扶贫、加强职业能力建设、推进重点群体就业”是湖南省今年就业工作的重点。据省人社厅介绍,今年湖南省本级预算安排就业资金3.8亿元,比去年增加3000万元,一季度已下达1.4亿元。据了解,就业资金主要用于支持就业扶贫、加强职业能力建设,及推进重点群体就业。

据介绍,为支持就业扶贫,湖南已对51个贫困县每个县补助100万元,此外对深度贫困县和2019年计划摘

帽县每个增加补助100万元。对7个就业技能培训工作先进县和54个就业扶贫爱心单位奖励1240万元。

同时,湖南省人社厅、省财政厅联合开展2019年国家职业技能大赛,省财政支持大赛组织工作,大赛项目评审,下达项目补助资金1930万元。

在推进重点群体就业方面,湖南正在开展保障农民工工资支付省级自查和赴市州实地核查工作;部署高校毕业生“三支一扶”招聘工作,提高中央财政工作

生活补贴标准;下达失业保险调剂金6310万元,确保12个存在支付缺口的县区的失业保险待遇发放。

记者从座谈会上获悉,今年一季度,湖南就业形势保持基本平稳态势,就业主要指标呈现“两下降、三增长”的特点。

“两下降”包括城镇登记失业率下降与领取失业保险金人数下降。截至3月底,湖南城镇新增就业18.73万人,完成率年度目标任务的26.76%。城镇登记失

眼下进入劳动合同签约季,工会律师提醒——

小心!续签劳动合同别被“坑”

本报记者 柳姗姗

签订劳动合同,关乎劳动者的切身利益。按规定,劳动合同到期后如果继续原来的劳动关系,必须续签劳动合同。然而现实中,仍有用人单位在续签劳动合同时动歪脑筋,通过降低待遇、更换工作地点等方式,逼迫劳动者自己辞职,而劳动者认为,自己与用人单位已经连续订立两次固定期限劳动合同,具备订立无固定期限劳动合同的条件,因此要求与用人单位订立无固定期限劳动合同。

然而再次续签劳动合同时,李女士却发现,公司提供的合同虽无固定期限,却对工作岗位进行了调整,工资也降低了800多元。李女士认为此举是想变相逼迫自己辞职,但公司解释原岗位取消,换到新岗位后,公司有权调整工资标准。

针对此案,吉林省总工会法律援助律师王雨琦表示,无固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。李女士的情况符合《劳动合同法》规定,即连续订立两次固定期限劳动合同,且不存在解除劳动关系相关情形,劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的,除劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同。

根据劳动合同法规定,订立和变更劳动合同,应遵循平等自愿、协商一致的原则。王雨琦认为,本案中,公司在续签劳动合同中虽约定了无固定期限,但未经李女士同意,随意调整岗位、降低工资,违反规定。根据《劳动合同法》规定,劳动合同期满的,劳动

合同终止。同时,除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,劳动者不同意续订的情形外,终止固定期限劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

据此,公司没有维持原有劳动合同,也没有提高劳动合同约定的条件,李女士可以要求解除劳动关系,并要求单位给予经济补偿。

合同到期后继续工作算自动续签

张某在某酒店做保安,与用人单位签订的劳动合同期满后,因酒店恰逢经营调整,双方一直未续签劳动合同。但张某仍在酒店工作,酒店也仍按原劳动合同约定支付劳动报酬。

一年后,酒店发现张某的劳动合同早已到期,立即书面通知张某续签2年期劳动合同。张某要求签订无固定期限劳动合同遭拒后,被告告知若不及时续签2年期劳动合同,酒店将在一个月后与其解除劳动关系。1个月后,张某被解除劳动关系。

张某不服,向劳动仲裁部门申请仲裁,要求恢复劳动关系、签订无固定期限劳动合同,并支付未签订劳动合同期间的2倍工资。酒店称,因管理疏漏未及时发现劳动合同期满,但酒店并无不续签劳动合同的主观恶意,且在劳动关系存续期间按时足额发放张某的工资,但张某却利用酒店的疏忽而要求签订无固定期限劳动合同。经综合考虑,只希望与张某签订2年期的固定期限劳动合同。

王雨琦表示,《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(一)》规定,劳动合同期满后,劳动者仍在原用人单位工作,原用人单位未表示异议的,视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。劳动合同到期后不续签但继续工作属于劳动合同自动续签情形,所以劳动者与用人单位是存在劳动关系的。

同时,《劳动合同法》规定,建立劳动关系,应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位自用工起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的,视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付2倍的工资。

最终,仲裁庭作出恢复劳动关系、签订无固定期限劳动合同、支付部分期限未签订劳动合同2倍工资的裁决意见。

试用期能否二次约定

田某与某轮胎销售公司签订为期2年的劳动合同期满后,因其工作表现良好,单位决定聘任其担任部门经理,薪资方面较之前有所提高,但双方在签订劳动合同时,因能否再次约定试用期问题产生了分歧。田某认为,自己一直在该单位工作,且在此前合同期内,双方曾约定过2个月的试用期,续签不应再约定试用期。公司则认为,田某原来是销售员,现在

的岗位是部门经理,作为部门经理需有一段时间的适应过程,因此要约定试用期。

对此,王雨琦表示,试用期是指在劳动合同期限内,用人单位对劳动者是否合格进行考核,劳动者对用人单位是否符合自己要求也进行考核的期限,这是一种双向选择的表现。

她认为,根据《劳动合同法》规定,劳动合同期限3个月以上不满1年的,试用期不得超过1个月;劳动合同期限1年以上不满3年的,试用期不得超过2个月;3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过6个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。也就是说,用人单位与劳动者曾经约定过试用期,重新续订劳动合同的,不得再约定试用期。根据上述规定,轮胎公司和田某作为劳动合同的双方当事人,只能约定一次试用期。

对于违法约定试用期的,《劳动合同法》规定,用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的,由劳动行政部门责令改正;违法约定的试用期已经履行的,由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准,按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

王雨琦表示,在用工过程中滥用试用期侵犯劳动者权益的现象比较普遍,实际上法律已对试用期约定时长、劳动者在试用期间应当享有的劳动权利、试用期工资标准等作出详细规定,建议用人单位应依法与劳动者约定试用期,依法订立、续订劳动合同,否则将承担相应法律责任。

广东
启动高校毕业生“三支一扶”计划

“三支一扶”计划实施工作方案,启动2019年广东省“三支一扶”计划招募工作,将招募2000名高校毕业生服务基层,网上报名时间为5月6日至5月24日。

据了解,今年招募到的志愿者们将被派遣到粤东、粤西、粤北等经济欠发达地区的农村基层从事支教、支农(水利)、支医、扶贫工作,服务期2年。招募对象年龄不超过30周岁,须为普通高校大专以上学历广东生源应届、往届毕业生;广东省内高校具有本科以上学历和学士以上学位的外省生源应届、往届毕业生等。有服务基层意向的大学生可登陆广东省高校毕业生“三支一扶”专题网、广东省人社网、广东人才网查询并按要求报名。

福建
“刷脸”认证养老金资格造福百万退休人员

“刷脸”认证养老金资格造福百万退休人员。福建省人社厅近日从福建省人社厅获悉,福建积极探索“互联网+人社服务”工作模式,上线退休管理信息系统,实现退休人员依托手机APP、社保门户网站等,足不出户“刷脸”认证。去年,福建通过手机APP客户端人脸识别认证窗口完成认证服务的企业退休人员达108.3万人,占全省应认证企业退休人员总数的95.3%。

同时,福建将社保查询、就业服务等公共服务放在微信城市服务平台上,人们通过微信即可查询社保缴费、社保待遇、就业补贴、失业登记信息等,目前已有上千万人次查询相关信息。在微信公众号“福建居民养老保险”中上线“全民参保登记”模块,目前登记人数达690万人,占全部人口调查人数的80%。

南昌
“重金”打造社区邻里中心养老服务站

“重金”打造社区邻里中心养老服务站。南昌市探索施行“1+5+x”社区邻里中心养老服务站服务新模式,由政府购买养老服务。近3年来共投入2400万元,累计补助社区养老服务站360个。

据了解,南昌作为首批“城企联动普惠养老专项行动”试点城市之一,国家发改委安排中央预算内投资支持普惠养老服务项目,对于符合要求的社区居家养老服务中心新增床位每张床位补助2万元;同时南昌财政还对按规划和标准新建的城市社区居家养老服务站每个补助10万元。此外,为鼓励县(区)加快居家和社区养老服务设施建设,按照《关于开展社区养老服务中心等级评定的通知》规定,对达到3A、4A、5A标准的社区养老服务站分别奖励10万元、20万元、30万元。