

# 山东部分海员劳务派遣单位虚假宣传、乱收费损害求职者合法权益

## 工会督导海员招募,黑中介该消停了!

### 建立招募企业和求职者信用档案,并要求企业签订《自律公约》,保证约定岗位就业、不拖欠工资、不乱收费

本报讯(记者杨明清 通讯员丛国栋)“培训收费比较合理,而且,再不用担心工资被拖欠,心里踏实多了!”日前,来自河北省安平县的小伙李杰高兴地在一份《信用承诺书》上签下名字——他和另外20多名“准海员”即将进入青岛海洋职业学校接受培训,在取得相应资格后将被青岛兴诺信船舶管理公司优先安排上船实习。

李杰的“踏实”,源自3月15日山东省海

员工会启动的海员招募督导工作。山东省海员工会通过调查发现,当前,部分海员劳务派遣单位搞虚假宣传、乱收费,损害求职者合法权益,严重扰乱海员招募市场秩序。为有效解决上述问题,山东省海员工会协调中国地方船东协会联合会、青岛船东协会、青岛船东协会,发挥青岛海洋经济团体联盟信用体系的作用,开展海员招募督导工作。

这项工作旨在及时发现并纠正海员招募中的违规行为,促进海员社会培训透明化,推动解决黑中介机构失信、普通海员用工短缺等问题。督导工作主要联合青岛船东协会、青岛船长协会开展。

以信用建设为准绳,强化企业主体责任。山东省海员工会要求几十家船东和海员劳务派遣公司等

在招聘水手、机工、厨师等普通船员时,确保收费公开透明;倡导建立完整真实的招募企业信用档案,让海员能知情、服务可查询,并对中介机构失信行为进行曝光。

协会牵头建立“红名单”制度。建立优秀守信企业评价机制,为受训人员提供系统、优质、有针对性的培训课程。同时,与优秀培训机构联络商洽,与其签订《信用承诺书》,确定合理的培训收费标准。督导会员

单位以知识与职业技能培训为导向,强化培训机构的主体责任,让受训者学有所得、学以致用。此外,针对招募对象普遍英语水平不高的现实,协助培训机构建立基础英语、专业英语、适岗英语三级英语教

此外,山东省海员工会还要求会员单位必须签订《自律公约》,《自律公约》包含一系列保障海员合法权益的条款,比如保证约定岗位就业、不拖欠工资、不乱收费等。

在对招募对象的约束方面,要求新招聘船员必须签订《信用承诺书》,接受第三方机构征信调查;会员单位建立海员信用档案并在协会及时备案,健全内部信用管理制度、消费者投诉制度和信用监管机制。

在本文开头的事例中,招聘全程都在山东省海员工会和两家协会的督导下进行。招聘李杰的青岛重聘人力资源公司和用工者签订了《自律公约》。由于李杰等求职者已经通过第三方征信公司信用调查,还签订了《信用承诺书》,两家企业也对此招聘表示满意。

# 安徽工会启动职工疗休养免费体检活动

本报讯(记者陈华 通讯员黄松敏)安徽省暨合肥市工会服务一线职工疗休养和农民工免费体检活动正式启动,首批41名一线职工启程奔赴疗休养基地。

据了解,按照计划,安徽省总工会今年将组织2000名一线职工疗休养,带动全省工会组织万名一线职工疗休养,同时,将安排体检巴士进驻工地为农民工开展50场免费体检,带动全省工会开展100场建筑业农民工免费体检。

据介绍,作为安徽省总工会今年为职工办的“十件实事”中的两件,本次活动继续向户外劳动者、农民工和困难职工等群体倾斜。其中,体检对象为全省建筑工地从事一线岗位工作的农民工,疗休养对象则面向基层、一线职工,以苦脏累险、有毒有害等岗位的一线职工、农民工和先进工作者为主。

# 广西举办“劳动者之乐”音乐会

本报讯(记者唐慧敏 通讯员蒙翠云 王娅茹)“五一”国际劳动节前夕,广西壮族自治区总工会在广西文化艺术中心举办“劳动者之乐”交响音乐会,用音乐和歌声向各条战线上做出卓越贡献的劳动模范和先进工作者表达敬意。自治区政协副主席、区总工会主席陈刚和来自全区的全国和广西劳动模范、五一劳动奖、工人先锋号、技术能手、广西工匠等优秀单位和职工代表,以及一线职工代表约1200人观赏了交响音乐会。

音乐会以“绽放劳动美、奋进新时代”为主题,抒发了广大职工听党话、跟党走,奋力开启建设壮美广西、共圆复兴梦想新征程的豪迈壮志。



用木刻画弘扬敦煌文化

工人积极性、主动性、创造性。《实施意见》提出,要突出技能导向,从政治、经济、社会、发挥作用和服务保障等方面提升高技能领军人才待遇。从完善工资分配制度、正常增长机制和长效激励机制等方面提升技术工人待遇。

《实施意见》强调,要发挥企业主体作用,加大职业技能培训,企业要按规定足额提取职工教育经费且60%以上用于一线职工技能培训,逐步扩大高等职业院校招收有实践经历人员的比例。要创新技术工人评价机制,引导企业自主开展技能评价并落实待遇,鼓励高技能领军人才在技能人才表彰、职业技能竞赛中担任裁判或专家评委。要强化职业技能竞赛选才功能,要完善技术工人平等享受待遇政策。

5月6日,申洪杰(左)向顾客介绍敦煌木刻画作品《鸣沙山·月牙泉》。

2004年,喜欢木刻画雕刻的申洪杰从湖南移居敦煌,用刻刀把敦煌艺术展现在木板上,

10多年间,他带过几十名徒弟,并开了工作室雕刻敦煌木刻画。在申洪杰的带动下,敦煌木刻画越来越受到游客的青睐。

新华社记者 范培坤 摄

# 湖北发布提高技术工人待遇实施意见

### 企业须足额提取职工教育经费用于技能培训

本报讯(记者张琳)日前,湖北省政府新闻办举行新闻发布会,发布湖北省委办公厅、省政府办公厅《关于提高技术工人待遇的实施意见》的有关情况。

据介绍,当前,湖北省经济发展正面临转型升级,迫切需要大量高素质劳动者。但技术人才占比全省从业人员比例较低,高技能人才匮乏,企业招人难留人难,技能人才

才发展还存在瓶颈和障碍。截至2018年底,湖北省技能人才总数871.8万人,其中高技能人才263.5万人,占技能人才总量的30.2%。针对技术工人发展现状,此次出台的《实施意见》坚持政策引导、重点突破、多措并举、齐抓共管,进一步增强企业主体、工会监督、群团组织动员和社会支持作用,增强技术工人获得感、自豪感、荣誉感,激发技术

# 长春楼宇工会联合职工之家揭牌

本报讯(记者柳姗姗 通讯员张玉晶)长春市南湖街道总工会日前举行“力旺楼宇工会联合会暨联合职工之家”揭牌仪式。据悉,这是长春首家楼宇工会联合职工之家。

据介绍,力旺楼宇联合职工之家建设,突破了单一基层工会建家的传统模式,以楼宇工会联合会为载体,联合其所属基层工会组织和会员,共同开展建家活动。此举拓宽了建家领域,可实现建家活动广泛地向小型非公企业工会覆盖的转变,有利于发挥职工之家建设与区域性基层工会联合会建设的“双促进、双覆盖”作用。

# 海口职工劳动技能竞赛启动

本报讯(记者吴雪君)4月30日,海南省海口市2019年“工会杯”职工劳动技能竞赛新闻发布会暨环职工劳动技能大赛启动仪式举行。市总工会将联合相关单位在环卫、导游、教师、高新区园区企业等5个行业和领域开展职工劳动技能大赛,整个赛事参与职工人数将近10万人。

海口市人大常委会副主任、市总工会主席方中里要求,各级工会要增强责任,勇于担当,突出重点,通过各类争先创优活动,引领广大职工群众建功立业。

# 乌鲁木齐经开区组织集中入会

本报讯(记者吴锋)乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河区)总工会日前举行“八大群体”集中入会启动仪式,“八大群体”入会会员所在工会组织负责人为他们颁发会员卡。

为推动工会组织向新兴领域延伸,乌鲁木齐经开区总工会将2019年4月确定为“八大群体”入会工作推进月并开展集中入会活动。经开区总工会常务副主席吕建明表示,要通过多种有效方式,把快递员、送餐员等灵活就业群体组织起来,稳固下来,使工会成为职工愿意依靠的组织。

# 深圳宝安区举办劳模座谈会

本报讯(记者刘友特 通讯员邹云吴千)“所有的坚持背后都是对某种价值观的苦苦追寻。”劳模李捷利日前在深圳市宝安区总工会举办的“五一”劳模座谈会上同与会者分享成长心得。

50多位全国、省、市劳模代表参加座谈会。座谈会上,宝安区还还给区第6批劳模创新工作室授牌。据统计,宝安区劳模创新工作室到目前为止已达32家。

# 中建埃及分公司表彰中外员工

本报讯(记者钱培塔)中建埃及分公司庆“五一”暨优秀员工表彰大会“五一”前夕在埃及新首都CBD施工现场举行。29名劳务友在3000余人中脱颖而出,当选年度优秀员工。他们中有中国籍员工10名,埃及籍员工19名。

中建埃及分公司党委书记、总经理常伟才表示,这次评优表彰是对劳模精神、工匠精神的弘扬,更是对“五一”国际劳动节的最好庆祝和纪念。

(上接第1版)

树种问题并不难解决:80多种包括国槐、白蜡、紫穗槐、红柳、忍冬在内,适应性强、抗旱性好的树种都能土法上马。

因感木种的在于土壤改良,研究发现,水可以消纳和沉降毛石场中大量聚集的盐碱物。一旦水供应充足,提高金川矿山区废弃地治理门槛的基质障碍将迎刃而解。

然而,缺的恰恰是水。金川公司有净化水实施尾矿库治理的成功实践,项目组自然而然想到了水的二次利用。居民生活污水,首先被考虑在内。

金川国家矿山公园建设用水全部来自生活污水,这种取水之道,让许多外来人眼前一亮。

### 宝贵“遗迹”

从矿山下到4个生产厂矿,露天矿老坑、二矿区斜坡道,井下采矿巷道,尾矿库,



医务人员工地普及急救知识

# 泰州高港区密织“一站一室三员”维权网

本报讯(记者王伟 通讯员隆四清)最近,陈某某等8名农民工终于拿到拖欠4年之久的5万余元工资,韩某等13名职工讨回了某服装企业一直拖欠的经济补偿金7万余元,欠薪的某科技企业被征信部门列入“失信黑名单”……江苏省泰州市高港区总工会构建维权保障网,使一批劳动争议陆续得到有效化解。

近年来,高港区总工会破除维权路上“单打独斗”的传统做法,把维护职工合法权益与加强社会治理紧密结合,联合相关部门进行“协同作战”,打造“一站”“一室”和“维权三员”并将其有机串联,构建工会维护职工合法权益“一张网”,促进职工维权工作迈入快车道。

“一站”,区总工会联合有关部门设立“工

会维权驿站”,为职工提供咨询、援助、诉讼等一条龙服务;“一室”,指由区法院、检察院组织13名法官、检察官,分别设立的何芳、袁亚琴“劳模(工匠)维权工作室”,打造“有事您说话、劳模帮您忙”维权服务品牌;“三员”,区总聘请120余名基层工会干部和网格管理员为工会劳动关系信息员,聘请经验丰富的律师、仲裁员、人民调解员等为工会维权服务员,聘请人大代表、政协委员、先进模范人物和职工代表为工会劳动关系监督员,借助全区网格化社会治理资源,推动职工维权工作重心向基层延伸。

据统计,该维权机制建立以来,收集、处理各类劳动纠纷共涉及职工423人,帮助职工挽回经济损失260余万元。

### 绿色接力

金川国家矿山公园,被金昌市政府列入“城市绿化工程”,提出“依托龙首山建设大型绿带”。

环境友好,生态文明,可持续发展,需要实实在在的行动。在半个世纪的历史河流中,老年人、青年林、企业共建林、军民共建林,金川工人林星罗棋布于戈壁边缘。

金川国家矿山公园的建成,“不光是保存、保护了一处工业遗址,更避免了一个产业、一个企业、一个城市的发展历史因物化证据的为人湮灭而被切断”。

在项目设计实施者看来,金川国家矿山公园建设是一项在西北干旱、半干旱山区工业地实施毛石场生态修复的科学试验,它丰富、加深和扩展了金川综合利用的内涵;而对于其他企业及所在地区来说,金川的尝试,是一份具有一定参考意义的现实样本。

# 用青春托起探月梦

(上接第1版)

2004年,在经过多年的酝酿论证后,中国正式启动月球探测工程,深空探测航天器系统总体设计团队应运而生,承担起空间科学与深空探测领域的研究开发、规划论证等工作。

历经10余年发展,团队已成为我国探月工程的“排头兵”,航天技术创新的一大“引擎”。

2007年,团队抓总设计研制的嫦娥一号成功获取全月球影像图,铸造我国航天史上第三个里程碑;2010年发射的嫦娥二号首次实现我国对小行星的飞越探测;2013年12月,嫦娥三号成功实现落月梦想,并创造了全世界在月工作最长纪录;2019年1月,嫦娥四号实现人类首次月球背面软着陆;当下,嫦娥五号开始“奔月取土”的研制工作……

在发射场的92天里,嫦娥四号研制团队每天工作近12个小时,完成专项试验17项、主线任务131项、着陆器加电212小时、巡视器加电99小时。33岁的着陆器总体副主任设计师杨眉说,那段日子不停地闯关,每天累到精疲力尽,第二天又“满血复活”。

### 追求卓越 不畏险阻成功

人类登月成功以来,造访月球正面的着陆器有19个,但着陆在月球背面的一次都没有。因为探测器在此软着陆,远比在月球正面难得多。

39岁的着陆探测器主任设计师李飞带领

杜颖感叹,团队的每一名成员都深知自己承担的任务凝聚着无数人的心血与智慧,容不得出现任何闪失,“追求极致”的理念已经成为他们的工作习惯。

### 牢记使命 齐心协力探深空

这个团队最厉害之处,在于每个人都在岗位上发挥出最大效能,而且所有人的心力拧成一股绳,把巨大的探月压力化为坚定动力,才创造出一项又一项奇迹。

为了帮助青年员工快速成长,研究室从型号研制、技术攻关、专业发展等多个维度,按照不同层次的岗位需求开展人才培养工作,为员工搭建学习成长平台,采取“自我学习自我提高”的自助、“以老带新传承经验”的帮助、“专业培训注重实效”的辅助和“专业互补共同进步”的互助等“四助”策略,创设适合创新型人才成长的良好环境,形成“勇于担当、自主创新、团结协作、追求卓越”工作文化,培养造就了一批高素质科技和管理人才。

研究室成立至今,培养出国总师5人,2人荣获“中国青年科技奖”,1人当选为国资委“月球探测工程优秀共产党员”,2人被评为“航天科技集团公司劳动模范”,6人获得“月球探测工程突出贡献者”称号。

在总师办公室的墙上,挂着一幅标语:不忘初心 牢记使命 脚踏实地 勇于创新探深空。15年的探索,38万公里的追寻,团队成员忘我工作,用探月梦托举起中国梦。