



WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2019

5月

13

中工网 <http://www.workern.com.cn>

日 星期一 农历己亥年 四月初九

第20051期

(今日八版)

## 合肥高新区管委会三让办公楼之后



本报记者 陈华

合肥高新区里有两条很“牛”的路。一条是望江西路，路宽且长，被称为“科创大走廊”“上市一条街”；另一条是云飞路，相对短一

些，被称为“量子大道”。巨大的“X”形的被称为“未来中心”的中国科技大学先进技术研究院与科大讯飞公司都坐落于望江西路两旁。而云飞路上则聚集着中国盾量子、国仪量子、本源量子等一批以量子命名的高科技企业。

“中国光谷”“量子中心”，这是合肥高新区面向全球打出的两张“名片”。夹在这一长一短两条道路之间，有一幢规模较大的建筑物名叫创新服务中心。作为高新区的管理机构或者也叫“服务机构”的合肥高新区管委会“寄居”在这幢大楼里。(下转第2版) (采访手记《企业是小苗 政策环境是土壤》见今日第2版)

## 让职工更好地行使话语权 选出优秀者具体负责相关工作 江苏滨海企业民主管理实行“工长”制

促进企业为一线职工增加工资7400多万元，节能降耗达1.2亿多元

本报讯(记者王伟 通讯员徐坤 刘义昂)“我向公司提合理化建议13条，促进企业增加效益26万多元。组织安全生产检查4次，落实安全措施11项，消除安全隐患17处。与公司进行集体协商，为41名一线职工人均增加工资450元。”近日，江苏盐城机械公司“工长”王寅作述职报告时说。

为拓展企业民主管理渠道，让职工更好地行使话语权、管理权、监督权，日前，江苏省滨海县总工会出台《滨海县企业民主管理实行职工“工长”制的意见》，从一线职工中选拔优秀者担任职工“工长”，参加企业领导班子会议，参与企业决策，接受工会领导，协助工会开展工作，具体负责企业民主管理工作。根据职代会通过的事项和职工的批评、建议、诉求，推动企业民主管理落地生根，进一步促进构建和谐劳动关系。

《意见》规定，担任职工“工长”应具备以下条件：热爱企业民主管理工作，愿意构建和谐劳动关系积极奉献；年龄原则上45周岁以下，已在本企业工作3年以上，有民主管理工作经验者可适当放宽；大专以上学历，懂经营、会管理；劳模、先进生产者、技术能手优先。按照上述条件，由工会和企业行政方推荐、职工自荐人选，经过笔试、面试、考核等程序，确定正式候选人，提交职工大会或职代会选举产生“工长”。“工长”每届任期为1年，可连选连任，任职期间不脱产，每月由工会发给500元~800元岗位补助。

滨海县总工会主席杨朝晖介绍说，全县1236家企业，共有2139名职工报名竞选。经过考试考核选举等程序，产生976名“工长”上岗履职。

“参与企业生产经营决策；开展安全生产、节能减排、职业病防治等检查；把职工的建议、诉求等向企业领导汇报，将企业的经营、管理、收支分配等向职工反馈，让职工对企业有一本明白账。”这是《意见》对职工“工长”职责作出的明确规定。滨海县某纺织公司3年未为职工调资，有17名职工准备跳槽。“工长”李华与企业沟通，把公司的收支账向职工公开，虽然效益不如从前好，但也没亏损，理应为职工正常调资。经过协商，公司为126名职工人均调资270元，调动了职工积极性。4月公司接到130万元订单，经过职工加班加点，按时交货，为公司增加收入15万多元。

“今年以来，集团严格按《意见》规定，在讨论下属企业改制等3项决策时，充分尊重‘工长’一票，对‘工长’的建议、诉求进行5次书面答复，合理分流安置职工11人，培训转岗职工17名，职工满意率达90%。”华宝集团董事长刘如松说，盐滨建设工程公司有不少农民工缺少职业技能，“工长”薄顺加强农民工技能培训的建议得到公司采纳。今年以来，公司共培训农民工137人次，使他们既减轻了劳动强度，又提高了工资收入。

初步统计，实行“工长”制以来，滨海县相关企业职工提合理化建议467条，采纳415条，规范企业行政行为37项，落实安全措施43项，开展集体协商128场次，促进企业为一线职工增加工资7400多万元，节能降耗达1.2亿元，有效地推动了企业可持续发展。

“今年以来，集团严格按《意见》规定，



### 从“大路货”到“卖断货”

5月10日，在上海举行的2019年中国品牌日活动上，一名观众在一个瓷器展架前驻足观看。中国品牌的智能手机，在巴黎、纽约发售时，出现消费者排队购机的场景。中国自主研发的“精灵”无人机，被列入“世界最有影响力的50款科技产品”——越来越多的中国制造摆脱“土气”“廉价”的“大路货”标签，呈现出高品质、高颜值。

从量到质，从粗到精。巨大转变背后，是品牌的力量。近期在上海开幕的2019年中国品牌日活动上，近200家自主品牌集中亮相，展示国货精品魅力的同时，也激活高质量发展的“一池春水”。

新华社记者 方皓 摄

## 沈阳85条措施为企业“减负”

本报讯(记者苏墨)为加快建设营商环境一流城市，近日，沈阳市人民政府印发了《沈阳市优化营商环境85条政策措施》(以下简称措施)。

在措施中，沈阳市通过减环节、减时间、减材料、减跑动、减成本，在开办企业、办理建筑许可、获得电力等7项指标方面全面优化

提升，力争在办理破产、获得信贷、保护中小投资者、执行合同等11项指标方面取得突破性进展，补短板强弱项，激发市场主体活力，营造“亲商、安商、富商”的浓厚氛围，充分展示“亲”“清”新型政商关系，形成人人都是环境、处处都是环境、事事都是环境的良好局面。

推动企业设立、变更、注销、备案等全程

电子化登记。网上开放名称库，支持企业网上自主选择名称，系统检索通过后，直接申请设立、变更、注销、备案，并生成全套申请材料，建立“我要开公司”套餐化服务流程，在线提交、在线审批、结果邮寄，实现企业开办“一次不用跑”。

对纳入“多证合一”登记改革范围并已领

取加载统一社会信用代码营业执照的企业，不需进行税务登记、社保登记等照后备案(登记)事项的另行办理。提高全程电子证照应用率，实现跨区域、跨部门、跨领域互通互认；将企业开办所涉及的印章刻制费、快递物流费纳入同级财政预算，由政府购买服务，降低企业开办成本，企业开办“一分不用花”。

依托商事主体综合服务平台联通工商登记、税务登记、印章刻制等系统，推行工商注册登记、公章刻制、银行开户、税务申报环节同步并联办理，同时将公积金、社保、医保、燃气、供水、供电开户纳入服务链条，实现企业开办“一天不用等”。

过去下班就回家，年轻人玩手机打游戏等是常态，现在自觉学习成为全新风尚——

## “工人夜校回来啦！”

本报记者 毛浓曦  
本报通讯员 郑晶

4月的一天，西安，西北工业集团有限公司零件加工九分厂。18时整下班，杨鑫、左强、何磊等近20位上完晚班的工人并没有立刻回家，而是拿着笔记本和笔走进了车间旁边的“工人夜校”；席江波、谷森、刘瑞华等十几位早班上完已回家的工人，也带着纸笔从四面八方赶了回来。无人要求和强迫，他们却自愿放弃休息甚至吃饭的时间，如饥似渴地抓住这一月两次的夜校学习机会，汲取知识和技能的营养。

当天的课程是“台阶轴的加工”，厂团委书记兼技术科长刘翔主讲。与其说这是夜校的课堂，倒不如说更像平等轻松的讨论课堂。工人们或自由地围坐长条桌，或随便就坐在墙边。刘翔更像是主持讨论会而非讲课。他打开课件，投影仪显示出一个台阶轴和相应的数据，“这是上次课的作业，有两位做错了，请上来分享一下怎么错的吧。”两位

工友先后上前，大大方方地自己给自己纠错。“我把错误点发到微信群，大家可以再看一眼。”刘翔叮嘱了一句。

课程的中心环节是技术交流。这时，屏幕上出现一张台阶轴的图纸，刘翔说：“哪位同学讲讲怎么加工、难点在哪？”一位工友站起来，谈了他的加工思路和理解。话音刚落，另一位站起来说：“我觉得要注意的地方……”正讲中，底下一个插话道：“能不能变形？”另一个声音回应说：“他已经考虑了变形问题”。

记者注意到，整个讨论过程，近30位工友都凝神静气盯着屏幕，随着讨论在思考，有人不时抓紧时间记录。交流讨论之后，刘翔站起来一一讲解：“加工28时，要用1500的转速……”然后进入常用指令的讨论、留作业等环节。不知不觉，2个小时就过去了。

“还真有上世纪80年代上夜校的那种感觉，大家都说久违的‘工人夜校’回来啦！”九分厂厂长杨新民高兴地告诉《工人日报》记者。他说，过去下班职工就回家，年轻人玩手机打游戏是常态，但是两年来的“工人夜校”完全改变了那种状态，现在自觉学习成为全新风尚。

这里，还有故事。

早在2013年，厂里以技术带头人、劳模张金铭为核心，成立了“金铭工作室”。几年来，工作室以工厂承接的生产项目为导向，研发成功(JH-301型自动压合器)等5项关键技术，创收900余万元，并培养人才15名。但精英型的工作室急需广大一线工人知识、技能的提升来匹配、支撑，同时，不断更新的设备也要求员工掌握新的技术。这时，刘翔产生了这样一个想法：“能不能给年轻人搭个平台，把学习的劲头鼓动起来。”

按照这个想法，2014年，“刘翔青创先锋工作室”成立。“刚开始只有6到8个人参加，上课还得催着他们，也没有经费，设备，只能在黑板上写写画画，但特别的课堂方式、当下就能用的技术等等，很快得到了工友的认可。”刘翔说，不知从何时起，“青创工作室”已被大家口中的“工人夜校”替代。

会议室门关起来就变成了安静又轻松活泼的课堂，打开门对面就是车间。“上周，厂里进了一台新机床，夜校的课堂讲的就是这个机床的编程，讲完后在技术员的指导下，大家

转身就来到机床实操，直到晚上9点还不愿回家。”数控一班班长何磊说。自称“跟着夜校成长起来”的他告诉记者，现在工人的思想变了，从当初的我要学，变成了我要学，应大家要求，夜校也从当初的一月一次变为每月两次。

夜校的热情兴起让九分厂的领导班子大喜过望，课堂遂从一角扩大到整个会议室，黑板也换成了高清投影仪。杨新民说：“要设备给设备，要时间给时间，不惜资金、时间、物资全力支持。”配套的激励政策也随之实施：每年考试的前十名涨一级工资，获得各种比赛名次的单独颁奖，授课的技术带头人每个月给予津贴……

于是，“工人夜校”成了九分厂直至西北工业集团尽人皆知的热门话题，一些50多岁，怕掉队的老工人也加入进来，刚成家的年轻人回家的状态从手机不离手切换到《数控车入门》……

2017年至今，“工人夜校”已累计培训768人次，其中有10人由中级工晋升高级工，1人由助理工升任工程师；学员创新项目14项，实施合理化建议16项，累计创效132万元。

## 中美开展经贸合作是正确的选择，但合作是有原则的

人民日报评论员

“合则两利，斗则俱伤”。对中美两国来说，合作是唯一正确的选择，共赢才能通向更好的未来。

对中美经贸磋商，中方始终高度重视，一直抱着极大的诚意，希望在平等相待、相互尊重的基础上，达成一份互利共赢的协议。然而，美方出尔反尔，进行极限施压，进一步给中国输美产品加征关税，给中美经贸谈判蒙上了阴影，直接导致磋商未果，责任完全在美方。一年多来，中方推动谈判的诚意和善意有目共睹。现在，中国经济和美国经济深度融合，美方加征关税，对中国人民不利，对美国人民不利，对世界人民的利益也不利。中美妥善解决经贸问题是全世界的期盼，美方的举动与世界的期盼背道而驰。

中美开展经贸合作是最好的选择，但合作是有原则的。中方在重大原则问题上决不让步，坚决捍卫国家核心利益和人民根本利益，任何时候都不会丧失国家尊严，任何人都不要指望中国会吞下损害自己核心利益的苦果。中方谈判的大门始终是敞开的，始终认为中美在经贸领域有着广泛的共同利益和广阔的合作空间，应该求同存异，合作共赢。这是人心所向。希望美方能相向而行，抱着理性、务实的态度解决存在的问题，让

中美经贸交往更好造福两国人民和世界人民。

世界是多样的，没有分歧就没有世界。中美建交40年来的实践证明，中美合作是双方根本利益决定的，不以少数人的意志为转移，维护好双边关系有利于中方，有利于美方，也有利于整个世界。正如习近平主席所说：“只要双方遵循相互尊重、平等相待原则，坚持求同存异、聚同化异，就没有过不去的坎，中美两国关系就能避免受到大的干扰。”

面对经贸摩擦，中方的立场始终明确：贸易战没有赢家，中国不想打，但也不怕打。中国经济稳中向好是大势，一季度我国国内生产总值同比增长6.4%，高技术制造业、高技术服务业投资分别同比增长11.4%和19.3%；内需成为中国经济的主引擎，去年消费对经济增长的贡献率已达76.2%。我们拥有全球最完整的产业体系 and 不断增强的科技创新能力，拥有世界上规模最大的中等收入群体，拥有近14亿人口的大市场，拥有足够的发展韧性、潜力和回旋余地。实践告诉我们，越是形势复杂、挑战严峻，越要发挥党中央集中统一领导的定海神针作用。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，保持战略定力，增强必胜信心，集中精力办好中国的事情，我们就沉着应对各种风险挑战，战胜一切艰难险阻。

(新华社北京5月12日电)

## 亚洲文明对话大会文化活动亮点纷呈

### 亚洲文明对话大会

本报讯(记者赵亮)亚洲文明对话大会将于5月15日在北京开幕。届时将有来自亚洲47个国家以及域外的其他国家的政府官员和文化、教育、影视、智库、媒体、旅游等领域的代表共计2000余人参加大会的开幕式和论坛。

据介绍，本次大会将呈现四大亮点：一是紧扣大会主题、回应“时代之问”。当今世界不同文明之间，是冲突还是对话、对抗还是合作，这已经成为关乎人类前途命运的重大课题，也是人类文明何去何从的“时代之问”。二是体现兼收并蓄、共同进步的文明理念。大会立足亚洲、面向世界，覆盖了亚洲的各个国家，又向世界文明开放。三是展现丰富多彩、和谐相处的文明多样性。大会包括开幕式、平行论坛、亚洲文化嘉年华、亚洲文明周活动四大板块，涉及相关的活动将达110多项，充分展示亚洲文明的多样魅力和中华文明的深厚底蕴，充分展示亚洲文明和世界文明的交流交融。四是突出公众广泛参与的办会原则。

值得关注的是，本次亚洲文明对话大会安排了一系列亮点纷呈的文化活动。据文化和旅游部副部长张旭介绍，由文化和旅游部主要负责牵头落实大会框架下的“文化旅游和人民交往平行论坛”将于5月15日在国家会议中心举办，目前可以确认的参加平行论坛的外方嘉宾约120人。“亚洲文化旅游展”将在5月16日—18日举办，目前国内31个省(区、市)和境外23个国家和地区的机构确认参展。此外，截至目前，有750位外方艺术家将参演“亚洲文化嘉年华”，有480位外方艺术家将参加“亚洲文明巡游活动”。

## 北京将推进“互联网+护理服务”

新华社北京5月12日电(记者侯克)12日是第108个国际护士节。记者日前从北京市卫生健康委获悉，截至2018年底，全市注册护士总数12.4万人，较2015年增长8.8%；全市每千人口注册护士数5.74人，医院医护比达到1:1.33，均位居全国前列。

北京市卫生健康委医政医管处处长刘颖表示，今年北京市还将继续推进“互联网+护理服务”，在东城区、朝阳区、石景山区开展试点工作，通过“线上申请、线下服务”模式，为出院患者或行动不便的特殊人群提供护理服务，满足群众多样化、多层次健康需求。

据悉，2017年北京市率先实行护士区域注册，即在北京市任何一家医疗机构注册的护士，可同时在当地其他医疗机构执业，该举措为大医院专科护士到基层和社会办医疗机构提供优质护理服务打通了政策通道。

截至2018年底，北京市共有2700多名护士在多个医疗机构执业，其中到基层多点执业的占91%。不仅如此，2018年北京市开展试点工作，通过“线上申请、线下服务”模式，为出院患者或行动不便的特殊人群提供护理服务，满足群众多样化、多层次健康需求。

### 万米高空的母亲节

5月12日是母亲节。当天，厦门航空福州至贵阳MF8651航班客舱里，乘务组准备了康乃馨，祝福航班上所有的母亲节日快乐。图为厦航福州空中乘务部二队优秀班组长冯海韵为乘客献花祝福。

本报记者于灵歌 本报通讯员陈贤章 蒋晓娟 摄