

去培训机构充电,工作学习难兼顾;企业自办培训,师资力量又不足。深圳市总工会联合企业办的这所大学,解决了企业和职工的工学难题,深受热捧——

“我在公司上大学”

本报记者 刘友婷

4月29日下午5点半,刚下班的赖友军从技术部出来,到公司食堂吃完晚饭后,步行不到5分钟,就走进了他的“大学教室”——富士施乐职工大学。

赖友军是富士施乐高科技(深圳)公司技术部门的技术员。自从2016年富士施乐职工大学成立后,他的生活从公司、职校、家“三点一线”变成了公司、家“两点一线”,不出公司就能上大学了。

在富士施乐,像赖友军一样期盼提升技能和学历的职工不少。设在公司里的职工大学解决了他们工作与上学难以同时兼顾的苦恼,令他们继续学习的积极性大为提升。

不出公司就能上大学

4月7日,一个周日的早晨,赖友军如往常一样,早早来到公司技术部门的自动化室上实操课。自2017年参加富士施乐二元制项目以来,“到公司上学”已成为他周末的主要活动。

2007年5月,19岁的赖友军中专毕业后,从江西老家来到深圳富士施乐公司务工。参加工作10多年来,赖友军一直坚持到技术学校接受培训、考证书。当得知公司有职工大学,其中与北京邮电大学合作的双元制项目还开设了与自己工作紧密

相关的机械工程与自动化专业,赖友军抢到名额报了名。

“比起到外面培训学校学习,在公司上大学,节约了不少时间与精力。”赖友军给记者算了一笔时间和成本账:以高级电工资格证考试为例,至少要接受培训8个月,每周至少花3个晚上,一个休息日到市区上课,每次路程来回需4个小时,晚上回到家就深夜12点多了,还常常因赶不上公交车而耽误上课。费用方面,培训费1780元,考试费400元,加上吃饭、交通费,花费不少。

他说,公司很多职工都希望有机会能提升学历,但因为学习与工作时间冲突,大部分人都放弃了。

公司有了职工大学后,赖友军结束了公司、职校、家三地奔波之苦。平时工作日下午下班,他就直接在公司上课,晚上8点半课程结束后乘坐公司通勤车,15分钟就到家了,不影响休息,也不耽误第二天上班。而且,两年半学费个人自费部分只需要2800元,其余由工会补贴。

互联网基础与应用、工业网络技术基础、PLC控制技术、机电一体化系统……赖友军打开手机APP上的课程表,一向向记者介绍他选的16门课程。他说,参加二元制项目近两年来,技术水平提升了不少。

工会为企业和职工送教上门

富士施乐职工大学位于该公司大和厂区的职工之家。走进教室,只见49台电脑整齐摆

放在课桌上,职工用电脑通过远程视频上课。

该职工大学于2016年由深圳市总工会授权、挂牌、颁发任命书成立。大学课程以深圳市总工会“圆梦计划”的高起专(高中同等学力起点学历报考专科学历)、专升本学历提升教育为主,开设工商管理、机械工程及自动化、电子商务等专业。

目前,富士施乐公司有职工5300人,平均年龄只有27岁,91%职工学历是大专以下,不少职工对技能提升的需求强烈。而公司也迫切希望提升职工技能素质,因为简便自动化、自动化改善一直是该公司的工作重点,而目前相关岗位职工大部分都没有接受过机械、电子等方面的理论教育,导致改善成果大打折扣。

深圳市总的“圆梦计划”解决了企业发展的这一瓶颈问题。设在企业里的职工大学不仅解决了职工的工学矛盾,培训内容也更切合企业实际需求。比如,在专业选择上,企业依据人才培养的需求,与深圳市职工继续教育学院共同商讨决定。专业学科课程由学院负责,以送教上门、远程视频授课等形式进行;企业专业课程由企业负责,以内部培训、技术技能实操、师带徒等形式进行。

实现企业和职工双赢

“新时代工人,不满足于求生存,更要求发展。通过日常沟通,工会了解到,职工不单是希望工会向老板涨工资改善,同时也

需要工会提供学习的平台。”富士施乐公司工会主席朱敏说。

张成强是公司第三制造部简便自动化室T长。工作时,他是赖友军等职工的师傅,在职工大学,他是职工们的老师。

“以前,教徒弟时只是教他们怎么做,并不会花太多时间详细解释为什么要这样做;经过学习后,理论与实践紧密结合,学员知道了设计原理,上手更快了。”张成强告诉记者,例如赖友军,以前只是做一些基础的设备改善工作,经过两年学习现在能独当一面了。

上大学给职工带来的回报还不止于此。石华丹也是富士施乐高科技(深圳)公司职工。得知教学点设在公司职工大学,她也参加了深圳市总工会“圆梦计划”学历提升项目。3月24日,她拿到北京邮电大学的工商管理专业大专毕业证。

报名时,石华丹还是公司生产线上的班长,毕业后,她已是公司开发部门业务管理T长,月工资增加了2000多元。

石华丹笑着说,拿到大专毕业证,入户籍分加了60分,刚好凑够100分,可以申请入深户。她盘算着,等有了深圳市户口,就把女儿从四川老家接来深圳上学,不再让女儿当留守儿童。

据统计,职工大学开办以来,该公司具有大专以上学历的职工增加了447人,大专学历职工比例从9%升至19%。职工大学让企业和职工共同发展。

湖南省人大常委会副主任、省总工会主席周农提出 增强做好企业工会工作的使命感责任感

本报讯(记者赵航方大丰)5月10日,湖南省企业工会规范化建设现场经验交流会在湘潭钢铁集团召开。湖南省人大常委会副主任、省总工会主席周农出席会议并讲话,湖南省总工会党组书记、副主席徐文龙主持会议。

周农指出,今年,湖南省工会系统深入开展“五年”建设,其中之一就是基层组织建设年。抓好工会基层组织建设,首先要抓好企业工会建设。企业是国民经济的重要支柱,是实现高质量发展的重要力量,是工会工作的重要阵地。

周农提出,各级工会要进一步增强做好企业工会工作的使命感和责任感。企业工会应当先行一步,技高一筹,全面落实深化工会改革创新的各项要求,带头增强政治性、先进性、群众性,带头增强基层组织的吸引力、凝聚力、战斗力,以更高的标准为全省各行各

业、各条战线的基层工会立标杆、当榜样,做表率,打造出更多的规范职工之家、有为职工之家、满意职工之家。

周农要求,要深入总结以湘钢为代表的企业工会工作经验,为湖南省企业工会工作确立一个较高标准。要始终把职工队伍作为企业发展壮大的根本力量,倡导“以奋斗者为本”的企业价值观,充分发挥劳模、工匠的核心骨干作用,打造出一支充满凝聚力、向心力和战斗力的产业工人队伍。

据了解,交流会前,与会人员参观了湘钢集团五米宽厚板厂职工之家、轧钢车间、“艾爱国劳模创新工作室”和职工文体活动中心。会上,湘潭钢铁集团工会、北汽株洲分公司工会、中石化巴陵石化公司工会、长沙轨道交通集团工会、中石化长岭炼化公司工会分别作了经验介绍。

吉林工匠亮相抖音

本报讯(记者彭冰 通讯员关馨)近日,一组展示吉林工匠技术绝活的短视频在抖音上广受关注。这20集《吉林工匠》系列作品都是吉林省总工会干部深入车间、工地一线摄制的,旨在通过短视频展示工匠风采。

5月1日早晨,用2019第三届中国吉林工匠劳动节拍摄的黑白照片剪辑的《劳动者最美丽》在抖音推出,当天点击量超过1.1万人次。而系列短视频作品中的《大国工匠李凯军鸡蛋雕刻》,以15秒的短视频,浓缩了一汽铸造公司模具钳工、中华技能大奖获得者李凯军在鸡蛋上雕刻“工匠”二字的精妙过程。截至目前,吉林省总工会已发布展现吉林劳模、工匠风采的短视频作品40部。

重庆黔江区总 举办农民工摄影展

本报讯(记者黄仕强)5月8日~12日,由重庆市黔江区总工会和区人社局联合举办的“走四方”“一带一路”黔江农民工专题摄影展在重庆市劳动人民文化宫举行。此次摄影展共展出照片230多幅,由黔江摄影人任光明、刘永峰历时两年,行程数万公里,先后赴外省黔江籍农民工集中的地方拍摄。

据黔江区人大常委会副主任、区总工会主席薛英介绍,这是区总关爱服务农民工工作的一部分。重庆市总工会党组书记、副主席姚红及黔江区相关部门负责人观看展览。

措美县总工会组织职工漫步游

本报讯(特约记者张中源)近日,西藏措美县总工会举办职工漫步游活动。活动分为措美县城、哲古镇、乃西乡、古堆乡4个主场,210名干部职工参与活动。

活动以“做新时代雪域高原文明职工”为主题,组织参加人员在行走过程中拍摄最美照片,捡拾路边垃圾,用心发现措美之美,用手增添措美之美。

北京住总装饰公司 开展劳动竞赛

本报讯(通讯员林铁成 范雅琪 记者徐新星)近日,北京住总装饰公司成立“亚投行项目青年突击队”并吹响决战集结号,将该公司开展的“党建先锋+四比六赛展亮点”劳动竞赛推向高潮。

为高质量完成亚洲基础设施投资银行总部永久办公场所精装修二标段项目,该公司组建项目临时党支部并开展这一劳动竞赛,设置工期节点目标、质量管理目标等,并成立工会、安监等部门组成的考核小组,依据评比打分结果,对月度竞赛成绩领先的劳务分包团队进行表彰奖励。

成都锦江区总启动“让文物活起来”活动

为工匠开发文化衍生品搭建平台



本报讯(记者李娜)将馆藏文物形象授权给锦籍工匠进行文化衍生品开发支持,用故事讲述“文物+工匠”的前世今生……近日,成都市锦江区总工会2019锦籍工匠“让文物活起来”系列活动启动,工匠代表、文化艺术代表、文化旅游机构和企业家代表等200余名嘉宾共同参与。

据介绍,从2017年至今,锦江区已经连续举办3届锦籍工匠评选活动,面向社会寻找177名优秀工匠人才,包括原创旗袍、手皮皮具、手工布艺、手工制香、蜀绣、蜀编、雕刻、彩灯、手工制壶、木漆工艺等非物质文化遗产和传统技艺带头人。

此次“让文物活起来”系列活动,来自锦江区的工匠们向国内外50多个博物馆发出诚挚的邀请信,希望能获得部分精选馆藏品的授权和藏品文化内涵的授权,用中国传统

的技法来表现和制作博物馆授权藏品的相关纪念品,以此让更多民众认识和了解不同国家、不同地域的传统文化。

目前,成都市博物馆作为第一个授权博物馆,已将10件馆藏文物形象授权给锦籍工匠,进行文化衍生品的开发支持。成都市对外文化交流中心(成都版权事务中心)还与锦籍工匠联合会进行了“工匠+版权”服务平台签约,未来将为工匠作品进行版权登记,同时将其选入2019

年度成都市版权评优作品数据库,通过参与国际展会授权活动,进行成果转化。

此外,本次系列活动还将通过为期一周的经济技术创新系列活动以及“工匠市集”的开展,为锦籍工匠们提供一个开放、多元的体验和交易平台,让他们能够展示、售卖个人原创手工作品和收藏品,进一步激发他们的创造积极性,增强群众对工匠精神和传统文化的认同度、知晓度、参与度。

开展活动有“家”可依,民主管理有“章”可循,佛山光法雷奥公司工会被禅城区总工会树为“工会组织建设孵化基地”,用“榜样的力量”促进区内企业工会建设——

树起一个点,带动一大片

本报通讯员 霍嘉琪
本报记者 叶小钟

车间内,随处可见企业工会活动预告;职工之家有专为员工开设的图书室;工会制定的《工会会员代表提案管理办法》,让员工有问题可随时反映……广东省佛山市光法雷奥(佛山)汽车照明系统公司(以下简称“光法雷奥公司”)工会完善各项职能,在赢得本企业职工点赞的同时,也吸引其他企业工会纷纷前来“取经”。

光法雷奥公司工会是佛山市禅城区最早的“工会组织建设孵化基地”之一。2017年,禅城区总工会选取工会组织健全、制度完善、基础牢固、职工满意的工会企业作为孵化基地,通过示范引领,定期组织企业工会骨干到基地现场学习和交流经验,为企业工会建设提供“培育一批骨干、建立一套制度、引导探索一套服务方法”三个一服务,以点带面、辐射带动,推动禅城区工会组织逐步实现自我管理、自我完善、自我发展。

提案制增强工会“黏性”

“如今,工会已探索形成独特的服务之路,职工对企业工会的认可度和依从度越来越高。”光法雷奥公司工会主席胡修义不无骄傲地告诉记者,这是工会工作正规化、标准化和规模化的结果。

公司工会设有9个分会,还组织建起篮球协会、足球队等,瑜伽协会等6个文体协会与1个工会志愿者服务队。

在强骨干方面,公司工会下了不少功夫。2013年,在工会建议下,该公司制定了《工会会员代表提案管理办法》,规定每个季度工会代表都可提交一份提案,发挥工会代表参与企业管理的作用。

“公司有50多名工会代表,每个月都会收到很多提案。”胡修义表示,这些提案的内容多是围绕企业中心工作或员工普遍关心的问题。

让他印象最深刻的是员工关于清明节假日的提案。当时公司已经根据法定节假日下发了4月3日至5日的放假通知,但是很多员工反映4月5日扫墓后赶不及回来上班,希望调整假期。收到提案后,工会找到负责生

产计划的物流部门协调,物流部门表示可以调整员工上班时间,不会影响企业生产。随后,工会又当面向公司负责人说明情况,公司随即下发了新的放假通知,改为4月4日~6日放假。这件事让员工对工会更加信赖。

此后,公司员工积极建言献策,参与企业管理。2018年12月,该公司维修设备部主管刘景明针对公司厂房照明使用金卤灯能耗高、维修费用高的现状,建议更换LED灯,预计每年可节省电费上百万元。该提案获得采纳,还被评为优秀提案。

“取经”回去后,他们组建了工会

除了积极答复员工提案,在厂内各处都可以感受到来自该工会的贴心关怀:每月组织大型活动,生日会,随处可见图文并茂的工会简讯,专为员工开设的图书室明亮整洁,甚至还有专业导师驻点的心理咨询室。这些好做法也吸引了周边企业关注。在上级工会推动下,很多企业参观完光法雷奥公司工会的运作后,也组建了工会。安德里茨(中国)公司就是其中之一。

“安德里茨公司的福利待遇很好,负责人

认为工会能提供给员工的,公司人力资源部都可以做到,所以一直没有成立工会。”胡修义说,后来在街道总工会的推动下,安德里茨有关负责人带着企业各部门主管来光法雷奥公司参观,会后,安德里茨多数管理者都认识到了工会组织的作用和职工对建会的迫切需求,两个月后,安德里茨组建了企业工会。

胡修义认为,通过这种现场学习和交流,未建会企业对工会工作有了更直观的了解,也对今后的工作开展更有信心。

“很多地方值得借鉴,尤其是在企业民主管理以及厂务公开等方面的做法值得学习。”来光法雷奥参观过的佛山软件园工会联合会主席林小冬说。

“希望通过学习先进的工作方式,带动更多企业孵化出有效率、强辐射的基层工会组织。”禅城区总工会常务副主席魏一平表示,“工会组织孵化基地”是集组建、培训、服务、管理、示范等功能于一体的工会组织综合服务平台。禅城区总将以基地为依托,加强对基层工会,特别是非公企业工会的组建指导、培训咨询、资源整合等服务,全面提升工会建设水平。

唱响中国梦 凝聚职工心 吉林工会“月月有活动”助职工素质提升

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)自5月开始,一直到10月,吉林省总工会将密集开展各项文体活动,献礼新中国七十华诞。吉林省总为此已印发《“中国梦·劳动美——与共和国同成长、与新时代齐奋进”吉林省职工素质提升行动方案》。

本月,吉林省总举办“腹有诗书气自华”全省职工学习诵读会,利用职工书屋阵地,开展职工朗读、职工演讲等活动,讲好吉林故事,讲好工会故事,讲好职工故事。

6月,将通过举办“图解新时代·丹青赞祖国”吉林省职工书画摄影展,展现新中国成立70周年以来广大职工的劳动成果和幸福生活。同时,结合职工对时尚的需求,还将在全省各市(州)大型企业、大型商场、公园

等人流密集场所开展红歌快闪、舞蹈快闪、广场舞快闪等职工主题活动。

7月,“迈步新时代·健康动起来”吉林省职工社会主义核心价值观念工间操大赛将开赛。届时,“唱响中国梦·凝聚职工心”吉林省职工原创歌曲征集暨合唱大赛活动也将同步开展,面向全省职工征集昂扬向上、便于传唱,具有吉林工会特色的原创歌曲。

“新时代·新职工·新风采”职工乒乓球比赛、职工文艺展演暨职业道德标兵评选发布、职工文艺展演下基层……各项职工群众精神文化生活,促进职工队伍身心健康素质全面提升的活动将逐月轮番开展,动员并凝聚全省职工为新中国七十华诞献礼。

内蒙古五一奖获得者分享奋斗故事

本报讯(记者李玉波)5月9日,内蒙古自治区总工会举办“爱国情 奋斗者”全国五一劳动奖章获得者记者见面会,邀请4位全国五一劳动奖章获得者分享他们的奋斗故事。

当日,包头市公共交通集团公司第一分公司5号线驾驶员孟丽霞、华能伊敏煤电公司露天矿连续检修车间副主任王剑红、乌海三美国际矿业公司机修班班长常拴拴、中国航

天科工集团第六研究院四十一所研究员李掌收分别向与会者讲述了他们在平凡岗位上默默奉献的成长经历,并分享了他们通过坚持不懈的努力实现人生价值、追求幸福生活的美好故事。

内蒙古自治区总工会希望通过先进典型示范引领,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导全社会崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动,为全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。

湖北开展“最美职工”学习宣传活动

本报讯(记者张琳 通讯员谢文哲)湖北省委宣传部、省总工会日前印发《关于开展“最美职工”学习宣传活动的通知》,在全省广泛开展“最美职工”学习宣传活动并结合实际开展形式多样的实践活动。

通知明确,湖北各地要层层发动,动员广大职工积极挖掘身边职工立足本职、干事创业的动人事迹,选树一大批先进典型,举

办一系列富有仪式感的活动,推动活动进企业、进班组、进机关、进校园等。

同时,按照富有先进性、典型性和代表性的原则,兼顾不同行业职工,每个市州(林区),大型企业事业单位工会、省直产业(厅、局)工会和省直机关工会各推荐上报1名候选人,省委宣传部、省总工会综合推荐情况,遴选确定10名“湖北省最美职工”。



毫厘之间拼“匠心”

5月12日,在中铁电气化局集团北京地铁16号线工程项目工地上,该局铁路工程公司第一届“晓林杯”工程测量技能大赛开赛。来自商合杭高铁、石家庄地铁、苏州地铁等项目的20名选手参加比赛。图为选手在进行导线测量比赛。倪树斌摄