

工会



周刊

责任编辑:王维砚
新闻热线:(010)84151645
E-mail:grbghzk@126.com

工会会徽如何制作使用 标准答案来了!

近日,全总办公厅印发《关于中国工会会徽制作使用的若干规定》,如何正确制作、使用工会会徽有了标准答案,一起来了解一下。

象征含义

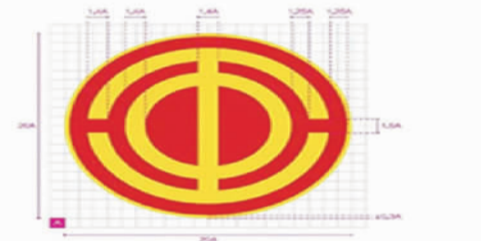
中国工会会徽,选用汉字“中”“工”两字,经艺术造型呈圆形重叠组成,并在两字外加一圆线,象征中国工会和中国工人阶级的团结统一。

制作标准

会徽须按中华全国总工会规定的标准制作。具体标准如下:

会徽为圆形,直径为20A(A为长度单位)的会徽,“中”“工”两字笔画宽度为1.4A,两字外圆线宽度为0.3A,“工”字与“中”字之间、“中”字与外圆线之间的间距为1.25A,“工”字上下半圆形之间的间距为1.5A。

会徽底色为红色,艺术字造型及外圆线为金黄色,颜色标准为:红色(CO、M100、Y100、K10);金黄色(CO、M10、Y100、K0)。可根据不同场合需要按规定确定尺寸,但不得改变颜色、比例关系。



使用范围

工会办公地点、活动场所、服务阵地;

召开中国工会全国代表大会、执委会议和地方各级工会代表大会、工会委员会全体会议等重要会议,工会重大活动;

各级工会组织颁发的奖状、证书和其他荣誉性文书、证件;

工会报刊和出版物、新媒体文化产品、网站。

除上述情况外,使用会徽及其图案须经县级以上工会组织批准。

策划:王维砚 制图:肖婕妤

一周工报速读

邯郸市总 首设“劳动荣誉奖”

近日,“中国梦·劳动美”邯郸市“劳动荣誉奖”颁奖盛典举行。历届劳模、五一劳动奖章获得者、河北大工匠、职工职业技能大赛获奖者和劳模工匠人才创新工作室带头人等38名代表获“劳动荣誉奖”奖杯。据邯郸市总相关负责人介绍,这在全国尚属首次。

据介绍,近年来,邯郸市委、市政府把工会作为党和政府联系职工群众、弘扬劳模精神、激发劳模活力、彰显劳模作为、为劳模排忧解难的桥梁和纽带,在邯郸唱响了劳动最光荣的赞歌。(孙广军)

——摘自5月7日《河北工人报》

天津市和平区 深入开展两新组织建会

日前,天津市和平区人社局与区总工会联合召开全区2019年度和谐劳动关系绩效考核工作部署会议。会上明确,今年和平区总将深入开展“农民工入会、两新组织建会”攻坚年活动,年内各街道净增建会企业60家的为及格,净增80家的为良好,净增100家以上为优秀。

今年,和平区落实天津市集体协商固本提质工作规划,重点推进行业集体协商,关注行业劳动标准,全面开展质效评估工作。在开展集体协商时与企业加强联系,结合实际,协商内容突出个性化,细化岗位工资标准和劳动定额标准,切实提高协议文本质量。(姜凯琦)

——摘自5月7日《天津工人报》(李丹青整理)

襄阳工务段关注职工“舌尖”上的烦恼,通过开“连锁店”、吃“流水席”、做“放心餐”、算“明白账”,优化职工用餐体验——

一场职工食堂改革的16字诀

本报记者 邹明强 本报通讯员 李焱骏

4月25日上午8时,中国铁路武汉局集团公司襄阳工务段谷城线路车间食堂管理员王展翔取下挂在食堂墙上的意见簿,将职工昨天提的意见和建议抄了下来,他要根据这些“职工之声”到县城最大的超市去选购食堂当天所需的食材。作为食堂管理员,他不仅要让职工吃得满意、吃得健康,还要保证每一笔支出有据可查。

工务段职工从事重体力劳动,做好后勤保障尤其重要。在襄阳工务段,像谷城线路车间食堂这样的职工食堂有56个,这些食堂虽然分布在铁路沿线,但基本设施、伙食标准、管理模式等都整齐划一,不仅能做到荤素搭配、好吃不贵,还能根据职工需求提供特色服务。

这些职工“舌尖”体验的优化,源于2018年初开始的一场食堂改革。随州线路车间工会主席刘固将这次食堂改革的经验归纳为16个字:开“连锁店”、吃“流水席”、做“放心餐”、算“明白账”。

职工的“舌尖”有烦恼

“长年流动在外,异地食堂就餐存在不便”“炊事员工资低,不好请,饭菜质量没保证”“食堂缺凳子,有的职工只能站着吃饭”……过去,襄阳工务段每年职工代表大会上的提案有一半

都是关于职工福利的,其中大部分涉及职工“舌尖”上的烦恼。在职代会闭会后,无论是职工代表联系卡,还是工会服务热线电话,反映食堂问题的声音也都占很大比例。

尽管职工代表的提案大多都能兑现,职工反映的问题也基本能够解决,但是在一个点多线长、工种繁多、高度分散,长年有三分之一的人员在外流动的单位,要从根本上把几千名职工的吃饭问题解决好并不是轻而易举的事。

“部分职工长年流动,各地食堂‘各自为战’,工区不同、工种不同、作业时间不同,为了方便,都想独立成立食堂,资源得不到有效整合,摊子越铺越大”“有的车间职工长年上夜班,但食堂不开夜间餐;有的食堂不做早餐,职工只能啃干面包、吃快餐面”为了从根本上解决职工食堂存在的问题,襄阳工务段工会把几年来与食堂有关的职代会提案和职工意见进行了分类梳理,并针对这些问题开展调研。

“跳出小圈子,不纠结具体问题,众口难调就让人来调,今年集团公司给职工的饮食补贴标准从每人1700元上调到了2300元,就要让职工的‘舌尖’真正尝到甜头。”在一次党政联席会议上,襄阳工务段领导为食堂改革定下基调。

吃食堂就像吃上了“流水席”

“养路先养人,养人先养心,养心先养胃”。2018年初,襄阳工务段抓住生产机构调整、部分

班组撤并的机遇,启动食堂整改,并明确了以职工意见和诉求为导向,以提高服务质量和管理水平为目标的整改思路。

襄阳工务段首先对沿线职工食堂进行了整合,全段112个“小食堂”被合并为56个“大食堂”,拓宽食堂面积,增加硬件设施,全段职工就餐只分区域不分工种,干部职工一起就餐。基本设施、伙食标准、管理模式等的统一让56个“全新上线”的职工食堂像是一家“连锁店”。

“连锁店食堂”在用餐价格标准上也进行了统一。

2018年初开始,全段所有流动作业人员在异地食堂就餐均和本地职工价格一致。以刘固为例,他每月要在随州和段部间往返三四次,过去在段部食堂就餐很不方便,价格也偏高,现在他在段部食堂吃饭和在随州车间付一样的钱。

铁路工务部门的行业特点还对食堂的“饭点”提出了特殊要求。

由于职工作业在铁路运营“天窗点”内进行,作业时间没有规律。汉丹线作业大多在夜间,襄渝线多在凌晨,而且即便是在同一个食堂就餐,职工下班时间也有早有晚。为了让职工按时吃上热饭热菜,各食堂不仅根据职工上下班时间灵活确定开饭时间,夜间餐、定时餐、工地送餐等特色服务也应运而生。

随州线路车间职工沈胡涛感叹说,“过去那种开饭时还在干活,干活后吃不上饭的现象没有了,现在吃食堂感觉就像吃上了‘流水席’。”

让职工吃得放心、吃得明白

食堂怎么管,才能让职工满意?保障职工“舌尖上的安全”是前提。

为此,襄阳工务段统一制订了《食堂管理办法》。定期组织相关部门和职工代表检查食堂卫生并纳入月度考核;炊事员、食堂管理人员每年进行健康体检,办理健康证;所有食堂必须到指定正规超市购买食材并索要票证,留底备查——这些关系到职工饮食健康的“硬杠杠”,都通过红头文件的形式下发。此外,各地食堂还统一配备了消毒柜,不少职工自备餐具放在消毒柜里。

职工在食堂管理中也有了更多话语权。由于干部、工长、职工代表组成的食堂管理委员会在各车间成立,定期召开会议、组织检查,有些车间还邀请职工中的“意见领袖”列席会议,参与日常管理。同时,建立起意见簿制度,并且每天向职工公布次日菜谱。

不仅要让职工吃得放心,还要吃得明白。食堂的钱花到哪里去了,都要一笔一笔向职工说清楚。

为了让每一名职工心中都有“明白账”,襄阳工务段专门制定了《食堂财务管理办法》,由纪检部门、主管部门和职工代表组成评价小组,对指定供应商定期进行廉政风险评估,食堂管委会每月核算账目,每月30日前将食堂收支明细在车间事务公开栏中公开,各类账目需有经手人、证明人和主管人员、职工代表一起联签,日算日结。



一师一校的坚守

5月9日,周正文在给学生上语文课。

周正文是地处大山深处的贵州省赤水市长沙镇长兴村杨柳小学的一名教师。2014年秋季学期,杨柳小学唯一的女教师调到条件较好的镇中心校,学校面临无老师、学生无法上课的窘境。原本在遵义市工作的周正文得知情况后辞掉工作,主动申请到这里来任特岗教师。

五年来,周正文孤身一人守着一所学校,学生人数从5人增加到现在的7人。“只要有一名学生,我都会坚守在这里。”周正文说。

新华社发 王长育摄

生产线旁的休息室

本报记者 赵航方 大丰

刚跟女友分手,长沙广汽三菱总装车间底盘二班的流动管理员刘丰工作起来无精打采。在班组长徐波的开导下,他走到班组的职工休息室,朝着那里的沙包使劲砸了10多拳,无处发泄的情绪这才得到些许释放。

“工间休息时可以歇歇脚,心情不好时也能打沙包发泄一下。”在他看来,这处建在车间生产线旁的职工休息室,也像是一处心灵港湾。

2017年,为了让工人们在工间休息时放松心情、调节压力,广汽三菱汽车公司工会出资,以班组为单位,在生产线上建起了职工休息室,并评选出了20个最美职工休息室。

一个由一线工人自主设计、亲自建造的职工休息室,如雨后春笋,成了总装车间里一道道亮丽的风景线。

在外观养眼的同时,根据职工的不同需求,每间休息室也各具特色,有的配备了投篮机,有的配备了电视机,有的装上了拳击沙袋、健身器材,工人们不出工厂大门,就能享受到各式休闲体验。

“这里也是班组工作的阵地。”徐波说,休息室里配备了投影仪、看板,工人们在休息之余还可以在这里讨论工作,学习新技能。

底盘二班职工休息室是众多休息室中的“颜值担当”。

红砖墙、绿栏杆,门楣上贴着两个福字,挂着大红灯笼,俨然是一个温馨的小家。去年第四季度厂里提质增效,徐波经常工作到深夜,每当下班路过休息室,看到醒目的福字,他总觉得自己离“家”并不远。今年春节,他特意选了一副对联贴在了休息室门上。

企业工会主席陈小沐认为,企业的高质量发展离不开高素质的产业工人,要让职工共享企业发展成果,要像家人一样对待职工,把企业关怀落到实处,建在生产线上职工休息室正是这种关怀的载体之一。

这种关怀也带来了“双赢”,2018年企业销量同比增长23%,今年更是朝着20%以上销量增速的目标迈进。

今年,广汽三菱工会对职工的关怀力度将进一步提升,“在保证职工工资水平正常增长基础上,加大职工培训力度,完善职工福利,改善工作环境,方便职工办事,努力做到职工上班时感到温馨、下班后感到顺心。”陈小沐说。

在广汽三菱有一首企业文化歌曲,歌词里是这样唱的,“承担起你的幸福,用心血智慧的全部,呵护你每秒,用一身铮铮铁骨。当你绽放最美的笑容,我想说这就是我对你的承诺……”陈小沐说,企业工会要做的就是提升职工的幸福指数。

一个单位只建一个工作群,非工作时间不发布工作信息 珠海香洲区治理工作群信息“绑架”

本报讯(记者刘友婷)“进一步规范微信工作群、新媒体账号,根据实际工作需要建微信工作群,原则上一个单位只建一个工作群;非工作时间不发布工作信息……”近日,广东省珠海市香洲区出台措施,避免基层工作人员下班后被工作群信息“绑架”的做法收获了不小点赞。

近年来,微信工作群让职场人士工作和生活的界限日渐模糊,下班后被工作群里的信息“轰炸”已成常态。4月28日,香洲区印发了《香洲区解决形式主义突出问题为基层减负工作措施》,共分为6个方面28条措施,其中就包括规范微信工作群、新媒体

账号,减轻“指尖上”的负担。

根据上述《措施》,香洲区委宣传部进一步细化,制定了包括7个方面21条具体内容的《珠海市香洲区为基层减负进一步规范微信工作群新媒体账号管理若干措施(征求意见稿)》。

具体内容包括,各单位要根据实际需要建立微信工作群,原则上一个单位只建一个工作群,群成员发言须有实质性内容,不得刷屏点赞和发表表情包;原则上非工作时间不发布工作信息,因专项工作组建的微信群在结束后应及时解散等。同时,各单位根据工作需要开设新媒体账号,原则上一个

单位在同一平台只开设一个账号;不得利用新媒体(含微信群、公众号)变相搞新闻报道,大幅报道本单位领导日常政务工作。

“同一工作不重复建群,合并内容相近,成员重叠的微信群;解散已完成阶段性工作的‘僵尸群’;纠正‘日常工作随便发’‘相同内容重复发’等问题。”香洲区相关部门负责人介绍说,微信工作群虽然能提高工作效率,但当前使用上存在“走形变味”趋势,甚至成了基层工作人员的包袱和负担。香洲区率先推出规范管理微信群的具体措施,为的是切实为基层工作人员减轻“指尖上”的负担。

织土布、剪羊毛、砌墙体……新疆维吾尔自治区总工会驻村工作队通过不拘一格的劳动竞赛,激励贫困村民用劳动摆脱贫困、靠技能实现致富——

贫困村里巧竞赛

阿热买里村是克州最典型的贫困村:村子大、人口多、土地少、产业不足。该村人口多达4658人,今年脱贫任务较重。

当日上午10时30分,院子里5只老式织布机整齐排开,裁判员一声令下,织布能手们便迅速坐进织布机手脚并用忙活起来。

比赛中,40岁的阿丽古丽·阿布都引起了记者注意。她织布速度快、质量高,很快就织出了精美的土布。

6年前,她的丈夫出了交通事故,不能干重活,生活的重担都落在了她的肩上。在工作队的帮助下,她家建起了一个蔬菜大棚,还开了一家小超市。“去年大女儿考上了大学,我想靠双手为孩子们创造更好的学习条件。”阿丽古丽说。

据了解,该村现有十几个从事织土布的妇女,她们利用农闲时间织布,1个月可以挣几百元到上

千元。

1个多小时后,剪羊毛比赛接棒开场。在克州农村,许多村民家里都养羊,剪羊毛虽是常见的活计,但剪羊毛比赛却让村民大开眼界。

剪羊毛比赛不仅要考核速度,还要考核羊的状态,不能让羊受伤,最终综合计分。大约10分钟,参加比赛的30只羊就被选手们剪得干干净净。

6分40秒!阿布拉·吐尔地、比里克孜·艾买提、吾斯曼·阿热普3位村民并列第一。

在新疆区总向南疆深度贫困地区派驻工作队和第一书记的12个贫困村,今年像这样的竞赛活动还有许多,这些技能竞赛特点鲜明,不拘一格,根据

各村实际,灵活设置竞赛项目、形式与规则。

在距离阿热买里村不远的托拉克村,一场砌墙比赛也在如火如荼地上演。

5月4日上午10时,村里7户新建安居房同步开工,砌墙比赛就在这里举办。村里的泥瓦工分列南北,每组各有两人砌墙、两人运输材料,他们中的小组一个多小时就砌了1米高。这场劳动竞赛将村民们学技能、赛技能、勇争先的劲头充分调动了起来。

据新疆区总驻南疆贫困村工作队总领队、托拉克村第一书记艾尼瓦尔·阿不都热合曼介绍,利用劳动竞赛鼓励村民提高技能,目前已经成为新疆区总各驻村工作队和第一书记帮助贫困村脱贫致富的重要手段。

“在广大南疆农村,缺耕地、缺水雨,农业无法容纳更多人就业,变成产业工人是许多村民未来的出路。今年我们将更多采用劳动竞赛、先进评比的方式帮助、激励贫困户实现技能脱贫。”艾尼瓦尔·阿不都热合曼说。