

图说劳动·保障

毕业了,别忘了
“安放”好档案!

临近毕业季,
今天我们来给大家讲讲关于毕业生
“档案”的知识。

什么是人事档案?

人事档案就是在学籍档案基础上
加入工作经历等信息。人事档案是个人身份、学历、资历等方面的证据,与工资待遇、组织关系紧密挂钩,具有法律效力,是记载人生物的重要依据。

档案有什么用?

- ✓ 开展考研(或报考公务员)等相关证明
- ✓ 考公务员过政审关
- ✓ 评定职称
- ✓ 入团入党

- ✓ 计算工龄
- ✓ 办理社保
- ✓ 住房补贴发放
- ✓ 办理退休等

常见的档案存放方法有哪些?

单位有人事档案保管权,可以独立管理人事档案。毕业生只要将单位详细的档案接收地址提供给学校,学校就可直接转递档案。

单位没有人事档案保管权,可以集体委托存档。将单位委托的人力资源公共服务机构名称提供给学校即可。

单位既没有人事档案保管权,又不能集体委托存档,档案将会转送到户籍所在地的人力资源公共服务机构,毕业生可以前去办理个人委托存档。

注意!这样易致档案变“死档”!

超过择业期仍未落实工作的同学,档案打回原籍过程中易丢失,形成“死档”;

档案在自己手里超过2年。

策划:李丹青 制图:肖健好

焦点关注

近5年来,职业病诊断机构数量下降,诊断医师大量流失

谁来诊断职业病?

本报记者 兰德华

2019年职业病宣传周刚刚过去。5月5日召开的国务院常务会议要求聚焦我国职业病主要病种尘肺病,在矿山、冶金、建材等行业开展粉尘危害整治,加强职业健康监管执法,严厉查处违法违规行。

近年来,我国在职业病防治方面取得了较大进步,不过在职业病的诊断方面仍存在不少问题。《工人日报》记者近来调查发现,不少取得职业病诊断医师资格的医生,不愿从事职业病诊断工作。同时,近5年来职业健康检查和职业病诊断机构数量下降。这背后的原因让人深思。医生和医院为何积极性都不高?

医院不创收、医生从业高风险

职业病是指劳动者在职业活动中因接触粉尘、放射性物质或其他有毒有害因素而引起的疾病。按照《职业病诊断与鉴定管理办法》,除职业病诊断医院,国家鼓励条件允许的医院申请相关诊断资质。

“既不能为医院增收,同时责任和压力都很大,真正愿意申请职业病诊断机构资质的医院并不多。”一位不愿透露姓名的职业病执业医师告诉记者,职业病诊断涉及劳动关系、法律责任的认定,容易牵涉进法律纠纷,这是很多医生不愿当职业病执业医师的重要原因。

北京市疾病预防控制中心副研究员张君最近撰文介绍,北京有7家职业病诊断机构,曾有600

余名医师取得北京市职业病诊断医师资格,但其中只有约10%的医师从事职业病诊断工作。

据介绍,职业病诊断与职业病诊断鉴定是常见的职业病人管理行为。职业病诊断由取得职业病诊断资质的医疗卫生机构承担,职业病诊断鉴定则由设区的市级以上卫生行政部门组织。

“职业病诊断鉴定的法律效力优于职业病诊断。”中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所主任医师李涛认为,职业病诊断鉴定过程实质上相当于工伤认定过程。

李涛介绍,职业病诊断鉴定是由劳动者或用人单位提出职业病诊断申请(相当于工伤认定申请),职业病诊断机构受理并依法进行归因诊断或责任推定,对劳动者是否患有职业病作出判定(相当于工伤认定)。如果当事人对职业病诊断结论不服,可向设区的市级或省级卫生行政部门申请职业病诊断鉴定或再鉴定(相当于对归因认定的行政复议)。

职业病诊断资格执业医师承担的责任,与普通医生不同。李涛认为,职业病诊断鉴定的过程与工伤认定和劳动能力鉴定过程基本一致,被诊断的职业病人可以直接进入劳动能力鉴定过程,“我国的职业病诊断鉴定制度在一定程度上包括了工伤认定过程,也即是职业病诊断机构承担了劳动部门工伤事故责任认定职能。”

近5年来职业病诊断机构不减反降

职业病诊断与治疗是一个系统而复杂的工作,完善的职业健康检查与诊断体系的重要性不言而喻。珠三角发达地区是职业病高发区域。记者查阅发现,2017年,广东省有职业病诊断机构共23家。

2017年,中小企业较多的广东惠州曾发文,要求各具(区)在2020年前至少确定1家医疗卫生机构承担本辖区职业健康检查工作,市以及各县(区)至少确定1家政府举办的公益性职业病防治机构。

有数据显示,惠州申报存在职业病危害的企业超过1.1万家,接触各类职业病危害因素的劳动者有17万余人。职业病威胁17万人,而这个庞大数字相对应的是,目前惠州从事职业健康检查机构共4家,其中公立机构只有1家。

2013年审议通过的《职业病诊断与鉴定管理办法》明确,职业病诊断机构的设置必须适应职业病防治工作实际需要,充分利用现有医疗卫生资源,实现区域覆盖。各地要加强职业病诊断机构能力建设,提供必要的保障条件,配备相关的人员、设备和工作经费,以满足职业病诊断工作的需要。

记者检索有关公报发现,2017年全国医疗卫生机构总数达98.7万家,其中,职业健康检查机构2754家,职业病诊断机构478家。然而,2012年时全国职业健康检查机构和职业病诊断机构的数量分别是3077家和562家。

对比可见,近5年来,职业健康检查机构和职业病诊断机构不减反降,降幅分别是10.5%和14.9%。

职业病防治形势仍然严峻

《职业病分类和目录》将职业病分为10类132种。目前,尘肺病是我国危害最严重和最常见的职业病之一。

“施工作业时,很多工人使用的电动工具工作效率非常高,产生粉尘的量极大,而粉尘颗粒又很细小,非常容易吸进下呼吸道并患上尘肺病。”首都医科大学附

属北京朝阳医院职业病与中毒医学科主任叶俏说。

近年来,人造石加工市场火爆。装修时,厨房台面多使用人造大理石。叶俏告诉记者,工人在用电动砂轮切割大理石时会腾起非常细小的二氧化硅粉尘,如不注意防护,就会引发矽肺,这是尘肺中进展最快、危害最严重的类型。一些从事这项工作的年轻人,由于缺乏防护意识,很快便得了矽肺,呼吸困难、丧失劳动能力,甚至出现呼吸衰竭而致命。

目前,我国职业病的防治形势依旧严峻。有数据显示,河北省职业病发病行业分布特征明显,主要涉及20多个行业。截至2018年底,河北省共诊断尘肺病患者3万余例,现有病人2万余例,其中矽肺和煤工尘肺是河北省最主要的尘肺病发病类型,两者占河北省尘肺病例总数的90%左右。同时,职业中毒、职业性噪声聋等也是引起高度重视的职业病。

据《2006~2018年浙江省职业病发病情况》显示,除了尘肺病,急性职业中毒、慢性职业病、职业性噪声聋、职业性中暑分别占职业病总数的3.5%、13.8%、12.8%和2.1%。其中,职业性噪声聋呈快速增长趋势,已经成为浙江省第二大职业病。此外,据浙江重点职业病监测数据显示,职业病危害涉及企业数量多,呈行业聚集性,多数分布在生产制造、矿山、建筑以及公共管理、社会保障和社会组织等行业。

《尘肺病防治中国专家共识(2018年版)》显示,自2010年以来,我国每年报告尘肺病新发病例均突破2万例,截至2017年,我国累计报告职业病病例95万余例,其中尘肺病85万余例,占比89.8%,主要是矽肺和煤工尘肺。

叶俏提醒,从事和粉尘密切相关工种的工人,一定要每年做一次职业健康检查,一旦发现尘肺病,要尽早脱离岗位,并进行规范监测和正规治疗。

湖南重拳打击欺诈骗保行为

本报讯(记者方大丰)“老人家,您是得了什么病住院的?请把社保卡和医院开的押金条给我们看一下。”5月7日,由湖南省医保局、长沙市医保局联合开展的省、市联合打击欺诈骗取医疗保障基金专项行动检查组来到长沙唯德医院,对这家被随机抽检的定点医院进行检查。

这是专项行动自4月12日启动以来,检查组首次直接进入定点医院进行实地检查。在随后的两个月时间里,专项行动检查组将对长沙范围内随机抽检的28家定点医院、零售药店全面检查,对假住院、假处方严厉打击,对“挂床住院”“免费体检办住院治疗”等现象进行集中整治。

据介绍,4月15日至4月30日期间,长沙市医保局已在全市定点医院、零售药店全面开展自查自纠,目前,共有214家定点医院完成自查自纠,签订履行服务协议承诺书,其中有108家定点医院自查发现违规行为,并主动退还违规费用1377万余元。此次长沙范围的省市联合抽检,由省、市、区医保局实行三级联动,并联合公安、卫健、审计、市场监管等部门开展。对查实的案件,将及时通报相关部门,做到“一案多查”“一案多处”;涉嫌犯罪的,及时移送司法机关。据了解,长沙以外的13个市州的打击欺诈骗取医疗保障基金专项行动也已同期展开。

智能刷脸

5月10日,合肥市蜀山区井岗镇十里庙社区居民张大根(左)通过手机养老金资格认证平台进行面部识别认证。近日,合肥市人社局开通认证终端支付养老金资格认证功能,城镇职工和城乡居民养老保险待遇领取人员进入手机等移动终端支付输入相关身份信息后,只需进行面部识别认证,就可实现足不出户网上认证。

新华社记者 刘军喜摄

吉林选拔百千万人才工程国家级人选

优先推荐长期扎根贫困地区的优秀专家,同时努力发现体制外优秀人才

本报讯(记者柳珊珊)记者近日从吉林省人社厅获悉,为进一步加强高层次创新型专业技术人才队伍建设,吉林省人社厅决定从即日起开展吉林省百千万人才工程国家级人选选拔工作。

吉林省人社厅专家和博士后工作处处长王一岷告诉记者,国家百千万人才工程是人社部等部委

进一步加强高层次专业技术人才队伍建设,加速培养造就年轻一代学术技术带头人实施的一项国家重大人才培养计划。吉林省开展的选拔工作,是要将最优秀的科技人才向国家推荐。

记者了解到,此次选拔有两点创新之处,一方面,优先推荐长期扎根贫困地区或服务于贫困地区

的优秀专家,鼓励人才扎根及服务贫困地区,为脱贫攻坚工作提供强有力的支撑和智力保障;另一方面,努力发现体制外优秀人才,推动非公经济人才队伍快速、健康发展。

本次选拔工作突出品德、能力、业绩导向,面向吉林省属及以下各类企事业单位专业技术人员,重

收入高且有成就感,企业越来越需要——

数字化管理师成“香饽饽”,你动心了吗?

子的妈妈。二胎休完产假回到公司后,陈丽华因职场不顺一度陷入抑郁。她总是患得患失,觉得自己随时可能失业,直到领导委派了一个新任务——学习数字化管理师,推广数字化办公软件。

自学考取了数字化管理师证后,陈丽华解决了公司管理上的“老大难”——数据把控能力低。她用数字化办公软件在数字化管理平台上将各区业绩做成了可视化图,把公司的目标分解到各部门,部门再把部门目标分到个人,每周进行执行力评价,目标和任务更明确了,提升了公司的效率。

数字化管理师这个新职业带来的认同和成就感,远远超出了陈丽华的想法。近日,人社部发布《新职业——数字化管理师就业景气现状分析报告》,显示87.23%数字化管理师薪资是当地平均工资的1~3倍。

实现高效化进而降本增效

数字化管理师不仅为劳动者提供了新的发展机会,也成为创业者数字化管理转型的抓手。《报告》显示,按照每10:1的比例做数字化管理师人才配备的企业,比没有数字化管理师的企业工作效率高出35%~50%。

创业月嫂公司的晏湘湘对此深有感触。公司初创时,他觉得自己无限可能。

然而不到半年,晏湘湘就遇到了资金瓶颈,被迫裁员。为控制成本、提升效率,晏湘湘希望向办公系统借力。多方比较后,他选择了成为数字化管理师。

通过数字化管理平台,公司实现了“派单——上门——追踪——辅导”的线上服务,打造了“员工在线——关怀——培训——激励”的移动互联网管理体系。目前公司拥有近400名月嫂、50名正式员工,在6个城市开设了8家门店。

“公司的派单提速5倍,成本下降75%,问题响应速度提升10倍,单店成本至少节约1万元。”回顾过往,身为数字化管理师的晏湘湘坦言,是数字化管理帮助实现经营管理的可视化、高效化,从而降本增效。

“数字化管理平台在几年间助力中小微企业发展的实践证明,转型为数字化企业最核心的一步,就是从观念的创新开始。”华夏新供给经济学研究院首席经济学家贾康告诉记者,要把企业中的人与数字连接起来,使传统工作方式转型为数字化工作方式,从而把人的价值、人的本性中的自我实现潜能转化为创造力的发挥和工作绩效的提高。

将扮演管理协调的重要角色

在中国人民大学劳动关系学院系主任吴清军看来,数字化管理师改变了管理中组织和人的关系,使企业进入云和移动时代,未来数字化管理师在企业内部将会扮演管理、沟通、协调的重要角色,在任务分配、绩效管理、团队协作等方面都将发挥重要作用。

企业数字化转型方案的实施,需要具有数字化思维和职业技能的管理人员。数字经济智库高级研究员、经济学博士胡麒牧认为,未来随着消费升级和供给侧结构性改革的深入,成功的商业模式将更倾向于用户中心的定制化,竞争中考验的是企业对市场需求的快速反应能力,“培养更多数字化管理师,尽快实现数字化转型,将助力企业获得更强的市场竞争力。”

新业态的发展,提供了广阔的就业市场,中国社科院社会发展战略研究院院长张翼告诉记者,过程中职业细化必然产生,数字化管理师等新职业为80后新生代的青年群体创造了比较好的就业机会。

对于这一观点,国家信息中心分享经济研究中心副主任于凤霞表示认同。她认为,新就业创造了增量,也提高了就业的质量,是对个人成就感的满足,因此应当继续促进新就业形态和灵活就业的发展。

山东

预计今年社保减负240亿元以上

本报讯(记者丛民)为进一步降低各类用人单位用工成本,山东省近日出台降低社会保险费率综合实施方案,预计2019年可减轻用人单位社会保险缴费负担240亿元以上。

据介绍,综合方案包括:自5月1日起,将企业职工基本养老保险单位费率从18%降至16%,将机关事业单位养老保险单位费率从20%降至16%;对于4月30日到期的失业保险,工伤保险阶段性降费政策执行期限再延长1年;将核定社保个人缴费基数上下限所依据的就业人员平均工资计算口径,扩大到包括城镇私营单位就业人员,进一步减轻个体灵活就业人员和工资收入水平较低企业的个人和单位缴费负担。

青海

实现农村贫困人口医保全覆盖

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省医保局获悉,青海将农村贫困人口全部纳入基本医保、大病保险和医疗救助范围,实现农村贫困人口医疗保障制度全覆盖。

据介绍,针对全省贫困人口中因病致贫、因病返贫比例较大的实际,青海出台《青海省医疗保障扶贫三年行动实施方案(2018-2020)》,将农村贫困人口全部纳入医保范围,明确全省建档立卡贫困人口住院医疗费用政策范围内大病保险起付线由5000元降至3000元、报销比例由80%提高到90%。同时,青海农村贫困人口住院费用经基本医保、大病保险及医疗救助后剩余费用超出总费用10%的部分,由医疗救助资金进行全额兜底救助。今年,青海将全面开展贫困人口脱贫兜底医疗救助,将贫困人口住院医疗费用报销比例稳定在90%,切实减轻贫困人口就医负担。

新疆

3年实现旅游产业新增就业10万人

本报讯(记者吴锋思)旅游产业带动就业,是新疆今年促进就业工作的增长点。《新疆维吾尔自治区旅游产业带动就业三年行动规划(2018-2020年)》明确,自治区3年实现旅游产业新增就业10万人。今年,将实现旅游产业新增就业4万人。

据了解,今年新疆将实施旅游职业培训促进计划、技工院校旅游技能人才培养计划、旅游小微企业创业援助计划、旅游人才就业服务计划等4个专项行动计划,进一步促进旅游产业带动就业。这些专项行动内容包括:今年计划建设12个特色旅游公共实训基地和10个技能大师工作室,培训100名技工院校旅游产业师资人员,技工院校新招收5000名旅游专业学生,开展旅游短期技能培训1万人次。