

劳动光荣·劳动圆梦 讲述劳模故事

聚是一团火,散是满天星。志愿者就是雷锋精神的种子,把雷锋精神播撒在各个角落——

尤佩纪和他的“雷锋车队”



本报记者 吴泽思 本报通讯员 景双善

尤佩纪累倒了,在忙完一系列大型公益活动后,前不久,他住进了医院。可还没住上一天,他就把心脏监控仪戴在身上回家了。医院实在住不下去,还有很多事情没做完,反正检查报告没出来,还是回家吧。

回到家里的尤佩纪并没有闲着,他一边整理前段时间公益活动的资料,一边不停地与相关机构沟通协调下一场公益活动。

作为新疆维吾尔自治区劳动模范,乌鲁木齐雷锋车队队长、全国雷锋车队副总队长,尤佩纪深知责任很重。“我马上就62岁,这个队长不知道还能做多久,但学雷锋的路没有尽头,我们要将雷锋精神传承下去。”

从“节点”到日常

2月5日,乌鲁木齐雷锋车队温暖回家路欢度春节与爱同行大型公益活动举行。活动当天,170多辆出租车,私家车在大年初一免费接送市民,47个爱心公益团队走进乌鲁木齐市32家养老院及儿童村,给老人和孩子们表演节目、包饺子,一起欢度春节。

今年是乌鲁木齐雷锋车队大年初一献爱心活动的第16个年头了。雷锋车队成立于2003年4月,目前有50辆车,128名驾驶员中有汉族、维吾尔族、哈萨克族等8个民族。雷锋车队经常为困难群体免费服务,十几年来,先后获得“全国工人先锋号”“共青团中央五星级优秀志愿者团队”等诸多荣誉。

“大年初一、学雷锋日、植树节、劳动节……一年中的重要节点,我们车队都会组织大型公益活动。”尤佩纪说,雷锋车队是一面旗帜,10多年来,在一些特殊日子,这支车队总是免费拉载需要帮助的乘客,并且与一些机构联合为急需帮助的组织募捐活动。

尤佩纪2003年就加入雷锋车队了,2011年开始任队长。加入雷锋车队后不久,为了让更多需要帮助的人方便找到他,尤佩纪做了一个大胆的决定——将自己的电话号码留在查号台和电台,向社会公布。

电话号码一经公布,数不清的求助电话打

到了他家里和他的手机上,每天平均20多个,最多的时候一天接到了100多个电话。有的是身患疾病,希望能号召帮着献血捐钱;有的是家里有病人,想让他帮忙送医院……各种各样的求助随之而来。

42岁的李凤平是车队的一位爱心的哥,他是一名拥有5年从业资格的出租车驾驶员,今年是他进雷锋车队的第二年,在车队里,他还是一名新队员。他免费搭乘乘客的记录本上记载着,两年中,他曾免费拉载过60余名乘客,其中有老人、孩子、孕妇,还有许多需要帮助的人。但他总说:“比起其他队员,我还差得远呢。”

“不要锦旗”

“请你系上安全带。”尤佩纪开着他的车拉着记者,在从他家到新疆旅游出租汽车(集团)公司的路上,跟记者聊起了他的经历——1990年下岗后四处打工,1995年当上的哥。“时间之于的哥来说就是金钱,为了赚钱大家都把车开得飞快,但我说还是要安全第一”

车开得再快,服务质量也必须保证。尤佩纪要求队员在服务乘客时做到真诚、细心,“乘客下车前,哪怕只是一句提醒,就不会把东西落在车上了。”尤佩纪说。

走进雷锋车队的办公室,记者发现墙上除了无数的荣誉牌匾外,没有一面锦旗。“我们不要锦旗,服务对象制作锦旗不仅要花钱,送来给我们还要花时间。”尤佩纪向记者解释道。

多年前,尤佩纪就带领雷锋车队推出了“免费为市民服务一天”的惠民活动。据统计,目前,他本人已累计行程13540多公里,免费为各族市民服务达4350

多人次。

跟尤佩纪共事多年的雷锋车队司机赵庆说:“这些年,我跟着他曾数十次到儿童村、福利院和养老院去慰问,见证了他如何帮助有困难的人。”赵庆记得,一次,西外环路发生了一起交通事故,一辆车撞上了路边的石墩,尤佩纪发现情况后及时停车,把伤者救出送到医院救治。

“我们车队的的哥的姐都是愿意热情服务社会、带给人们温暖的人,我希望能和他们一样。”43岁的艾力·尼牙孜是一名加入雷锋车队不久的“新手”,虽然开出租车的技能方法都一,但开雷锋车队的车压力很大,因为雷锋车队是雷锋精神的实践者和传播者,我一定要做好营运服务,多做好事,不扯团队的后腿。”艾力·尼牙孜笑着说。

让爱心传递

“我要像尤大哥一样,多做好事,传递正能量。”最近,39岁的的哥阿布都毛兰·伊力别克成为雷锋车队的一员,他立志要用实际行动践行和传承雷锋精神。

近年来,在乌鲁木齐雷锋车队的影响和带动下,全疆各地陆续成立了54支雷锋车队和爱心志愿团队,参与人数达到1.2万人,成为全疆道路上的一道亮丽风景。

得知雷锋车队要在大年初一举办温暖回家路欢度春节与爱同行大型公益活动,新疆馨语读书社的爱心人士韩沂霏带着自己的妹妹从巴州和硕县乘坐凌晨1点的火车来到乌鲁木齐参加活动,她说:“以前过年都是在家里和家人过,这次特地带着妹妹来参

加活动,第一次参加这样的爱心活动,感到非常有意义。”

现在,乌鲁木齐红领巾小学、农大附中、市第11中学、兵团十二师高级中学、新疆教育学院实验小学5所学校聘请尤佩纪做课外辅导员,他在学校成立“小小雷锋班”,让孩子们从小培养雷锋精神,学会助人为乐、拾金不昧、尊老爱幼,当起雷锋精神的传承人。

在尤佩纪的带动下,孩子们经常去敬老院看望老人,给老人剪指甲、洗脚、陪聊天;还去儿童福利院,捐出自己的书籍、玩具,与福利院的孩子们分享。

2015年10月,雷锋车队在尤佩纪的带领下组建成立了一支志愿者队伍,目前,队伍人数已达到300多人,组织参加了多次志愿者公益活动,表现非常出色。

的姐张金玲主动申请加入志愿服务队,她说:“这是一个容易让人感受到快乐和温暖的集体,我要把这满满的正能量传递给更多人。”

“只要有人需要帮助,我们都乐意相助。希望能帮到更多人,也希望更多人加入到这个队伍中来。”尤佩纪说,“聚是一团火,散是满天星。各行各业的志愿者们一起抱团做公益,分散开就是雷锋精神的种子,把雷锋精神播撒在各个角落。”

“雷锋”这个名字,一直以来都给人温暖如春的感觉。当一辆辆贴着“雷锋”字样的出租车行驶在乌鲁木齐街头,人们能够真切地感受到春天的暖流在涌动,一种挚爱的力量犹如春风撼动人心。(制图 张菁)

永恒的雷锋精神

张菁

雷锋精神说起来并不轰轰烈烈,却在润物无声中有着启振人心的力量。常有质疑,中国社会经历了深刻的经济转型和社会变革,雷锋精神是否已经过时?答案当然是否定的。正如习近平总书记所说,雷锋是一个时代的楷模,雷锋精神是永恒的。“永恒”意味着从未过时。如今,郭明义、孙茂芳等“当代雷锋”不断涌现,凡人善举、身边榜样层出不穷,向我们展现了雷锋精神穿越时空的恒久魅力。“永恒”意味着历久弥新。在推动全社会发扬雷锋精神的过程中,我们不断深入挖掘雷锋精神的当代

价值,为其注入新的内涵和活力,使其在时代进步中始终散发着魅力。积小善为大善,在平凡中铸就非凡。尤佩纪和他的雷锋车队用一次次平凡善举,温暖着身边人,同时,也带动越来越多的人加入志愿者队伍,一起传递正能量。如若人人都争做新时代的雷锋,我们的社会将充满温暖与希望。就像尤佩纪说的那样,“聚是一团火,散是满天星。各行各业的志愿者们一起抱团做公益,分散开就是雷锋精神的种子,把雷锋精神播撒在各个角落。”

技术明星汇

与焊接结缘30多载,季小燕成为业内人人皆知的“焊接状元”,但他本色不改、匠心如初,潜心培养人才——

献身杏坛的“工业裁缝师”



图为季小燕在进行镜面焊接操作。董勤摄

“焊花”点点开

2004年,华能南京电厂从国外引进320兆瓦超临界机组,运行8万小时后检查发现,锅炉主蒸汽管等焊缝存在不同程度的裂纹。季小燕作为课题组成员之一,负责组织对1号机所有主蒸汽管道等焊缝切割和重焊。

仅仅用了1个多月,季小燕和同事们就完成了这项庞大的交叉作业。从汽机到锅炉,施工范围中,仅直径从273毫米到630毫米的大口径焊缝就切割了192道,焊口一次合格率达99.5%。该课题获得中国电力科学技术二等奖,机组至今已安全运行15年。

2011年至2013年,季小燕全程参与了世界单机

本报记者 陈俊宇 本报通讯员 仲浩

“镜面尽量调整到与施焊位置平行”“一定要严格控制对口间隙”……4月里的一天,在中国能建华东建投江苏电建一公司焊接培训车间,焊接高级技师季小燕正在给学员演示镜面焊接。他边示范边提示要领,还不时停下,手把手指导。

10多年前,季小燕从“美人对镜”中找到灵感,潜心研究镜面焊接法,通过镜面成像克服遮挡物障碍,有效解决了困难位置焊接难题。在扬州第二发电厂检修中,季小燕首次倡导使用这一焊法,此后在多个电厂施工中推广,如今已培养出200余名擅长镜面焊的徒弟。

焊花闪亮,将季小燕的身影不时投射在车间墙面上,他每天重复着示范、讲解、指导、再示范,认真、仔细,不厌其烦。“我是过来人,知道学技术的不易,现在就想把自己的技术传授给更多的年轻人,让他们尽快成长起来。”季小燕如是说。

陌上寻“焊花”

焊接无处不在。大到一座桥墩,小到一截管子,在季小燕眼中,焊接让它们变得完整和有意义。

1986年,季小燕进入江苏电建一公司学习焊接。初见焊花,他迷恋它的炫目,未曾想,学艺之路却布满荆棘。

仰焊是焊接中最难的一种,也是最考验技能的基本功。当时,焊工防护装备简陋,没有皮护袖。焊完一条焊缝,飞溅的焊花掉到袖子上,瞬间烫出一个洞,落到胳膊上,烫出一个疤。即便如此,季小燕仍然保持着标准的动作。“人要有恒心,学手艺就不能怕吃苦。”仅用了3年,季小燕便从门外汉成长为高压焊工,掌握了小径管排管焊接技术。

如今,焊条电弧焊、手工钨极氩弧焊、熔化极气体保护焊、埋弧焊、等离子自动焊、螺柱焊、气焊、下向焊,乃至船舶行业常用的水下焊接等技术,季小燕均手到擒来,焊接质量受检一次合格率始终保持在99.8%以上。

时光流淌,季小燕的焊接面罩渐渐褪了色,白色玻璃镜下也粘上了老花镜片,但他始终舍不得这个从1995年起就形影不离的“老搭档”。

追梦·一线职工风采录

奔波千里之外的“女汉子”



赵春青 绘图

本报记者 陈华 本报通讯员 朱晓晨

曹博思的工作单位在合肥,可是一年中,她有三分之二的

时间都在合肥之外的地方。她在高海拔的西藏工作了半年,尼泊尔、安哥拉、斯里兰卡……一去就是几个月,甚至几年。从大学毕业来到中铁四局设计研究院工作至今已11年,曹博思用自己的“漂泊”,换回了安徽省五一劳动奖章、全国五一巾帼奖等一个又一个赞誉和肯定。

2009年,进入中铁四局工作的第2年,曹博思带着懵懂的学生气只身前往尼泊尔,参与尼泊尔大使馆、VIBOR银行等项目的设计和服务工作。

在与业主和监理的交流中,曹博思的“哑巴英语”一下子让她犯难了。怎么办?白天上班,晚上学习!针对勘察设计专业词汇,她找来建筑、水、暖、电、结构等专业图纸,细细研究,逐步掌握了各种专业词汇。经过1个月左右的突击练习,曹博思便能够流畅地交流与对话,和外籍人员直接沟通方案和设计,大大提高了工作效率。

2013年,刚从尼泊尔回国后,曹博思顾不上休息,又迅速办理签证等出国手续,毅然前往安哥拉,开始就安哥拉社会住房项目进行设计与后期服务。

新项目涉及的范围比曹博思之前在学校里学的要广得多,有些专业词汇她自己也是一知半解,更何况是涉外交流。曹博思找来各个专业的图纸,不断地问,不断地学。

2014年5月,刚刚过完30岁生日的曹博思,作为安徽省选派的第二批短期技术援藏人员,带着对家人和同事的不舍,带着单位的重托,毅然奔赴西藏。

氧气含量不足平原地区60%的西藏山南地区浪卡子县,平均海拔4500米以上,交通不便、通讯落后。初到西藏的曹博思几乎顾及不到这些,便一头扎进了工作中。

在援藏的半年时间里,她的足迹踏遍浪卡子县的10个乡镇51个行政村,行程共计5000多公里,共完成普玛江塘乡政府广场、307省道浪卡子路段道路美化工程等46项工程任务。其间,为了帮助当地建修部门提高工作水平,她还参考中铁四局设计研究院的做法,对项目管理流程、标准、资料收集、整理、归档等工作进行整章建制,并教会当地建设系统干部使用有关专业软件,为项目设计标准化、项目管理规范化、进度控制流程化打下坚实基础。

西藏地区的地理地貌和气候都与内地有很大差别,很多工程做法、施工标准也与内地不同。曹博思去验收项目,最远的地方往返一次就要10多个小时,有时只能借住在当地藏民家中。在忍受高原反应头昏耳鸣的折磨,缓慢步行到一个地方后,曹博思的脚经常磨起水泡。

2017年,正在筹备婚礼的她接到单位通知,要求立即赶赴尼泊尔处理中国驻尼泊尔大使馆官邸改造项目的相关事宜。回国后,她简单举行了婚礼,放弃个人蜜月假期,放弃了爱人和家人的陪伴,又深入到项目所在国进行实地考察。

几年来,曹博思曾受命先后前往蒙古、尼泊尔、孟加拉、斯里兰卡、阿联酋等10余个国家,同事笑称她“海外”“女汉子”,曹博思却乐此不疲,依旧常年奔波于千里之外。

牛气的“老孙”

本报记者 杨明清 本报通讯员 夏丽萍 李万玉

1992年的夏天,在机器轰鸣的车间里,身着工作服的孙江波操作着手中工具,安装、拆卸。30摄氏度的车间,机器旁边放置了巨大的冰块,融化的水流了一地,孙江波的工作服很快就被汗水浸透。

那年,18岁的孙江波刚刚高中毕业,进入浦林成山轮胎公司的前身——荣成橡胶厂工作。

机器王国,“掌握”“夹量拆安”硬技术才是硬道理,高中学历的孙江波只是一个“门外汉”。师傅让他拿管钳,孙江波打开开放有大大小小上百件工具的工具箱,不知从何找起。

“师傅说是红色的,我索性将3个带红色的工具全拿去了,才知道分别是锉刀、锯子和管钳。”从此,孙江波牢牢记住了什么是管钳。

这把管钳,孙江波一拿便是26年。岗位的背后是责任。作为一名设备维修负责人,孙江波的职责便是保证车间机器的正常运行。

2016年,孙江波所在的半钢成型生产车间成型机主轴滚珠丝杠损坏严重,1个月内,11台成型机坏了6台,这就意味着车间将停止运转,轮胎生产面临停产。

“一周时间,按预期目标完成生产。”公司下达了硬指标。时间紧、任务重。孙江波临时设计并加工出代替滚珠丝杠的6根T型丝杠,又利用损坏的滚珠丝杠装配修复出3根备用。车间恢复运转,工友连夜赶工,轮胎按时交货,出口船舶载货出港。孙江波才松了一口气。

那以后,孙江波的名气在公司一炮打响,车间的师傅们看到他都竖起大拇指:“老孙,你真牛!”

除了关键时刻能顶得上,孙江波还是公司有名的“发明大王”。

磁铁数量6块、9块、12块、24块;磁铁直径10毫米、12毫米、14毫米、30毫米;磁铁磁性垂直拉力10千克、15千克、20千克、40千克,孙江波已经记不清有多少次,在这些数据中反复试验,为的就是解决VMI242成型机传递环络快抓取组件脱落的问题。

这个问题如鲠在喉,困扰他多年。2017年,偶然间,孙江波发现妙用磁铁转移活络块或许可以解决这个问题。数不清次数的失败后,最终,孙江波确定采用24块、直径30毫米、垂直拉力20千克的磁铁,并将其投入实际运营中。他的这项改造,一年可为公司创收500多万元。

2018年12月,由于工作出色,孙江波晋升为全钢半成品生产车间副主任。如今,孙江波的责任更重了。“职责改变,态度不会改变。还是那句老话,一步步来。”孙江波淡然地说道。

第一名和基建组总分第一名、南京市职工技能竞赛一等奖、江苏省首届技能大赛焊接状元、全国技术能手……截至目前,季小燕已先后参加了10余次不同级别的焊工技能竞赛,5次技术攻关,200多次电厂检修,成为行业内人人皆知的“焊接状元”,而他本色不改、匠心如初。

芳华献杏坛

2018年,季小燕劳模创新工作室被正式命名为“中国能建劳模创新工作室”,是中国能建首批命名的10个劳模创新工作室之一,此时,匠心工作室成立刚好10年。

10年间,肩负着技术攻关、技术创新、技术交流、传授技艺等任务的创新工作室,无论在工程建设和焊接人才培养中都发挥着中流砥柱的作用,作为工作室的带头人,季小燕更是将人生盛年的一片芳华献给了荫荫杏坛。

2018年初夏的一天,在6号蓝色工位里,季小燕正手把手指导90后焊工孙闯。“不要担心,把过程控制好,结果水到渠成。”车间一侧的倒计时牌显示:距嘉嘉杯国际焊接大赛开幕还有22天。

作为集训总教练的季小燕总觉得时间过得飞快,但“焊接是门细活,不能让任何一个问题从眼前滑过去,急不得,更糊弄不得”。功夫不负有心人,孙闯在此次竞赛中获得了青年组个人单项第一名和“最佳试件奖”的好成绩,同时被表彰为“中央企业技术能手”。

“电建企业的发展需要大量的焊接技术人才,我有传帮带的责任和义务,也离不开这个让我成长、给我喜悦的地方。作为教练,把学员教会、教通、教精一直给予我满满的成就感。”季小燕引以自傲。目前,他已累计培训学员5000余名,其中多人成为所在单位或班组的业务骨干。

在“工业裁缝师”的道路上,季小燕说,既要看到光明前景,也应想到任重道远,既憧憬美好未来,也不畏百转千回。