

一窗受理 一次办好

## 山东推进政务服务再提速

本报讯(记者丛民)为推动“一次办好”改革再提速、再提效,山东省政府日前印发《关于聚焦企业和群众关切深化“一窗受理·一次办好”改革的措施》,提出今年10月底前,基本完成市、县、乡三级全领域无差别“一窗受理”试点,2020年全面推开。

据介绍,山东推进政务服务“一窗受理”共包括5个“一窗”,分别是升级“实体一窗”、整合“网上一窗”、优化“掌上”一窗、做强“热线一窗”、延伸“基层一窗”。同时,山东还将完善政务服务评估评价,落实政务服务“群众评”,倒逼服务承诺落实,评估结果定期向社会公布。

为保证“一窗受理”顺利实施,山东还将加快推进政务服务标准化、规范化,组织山东省直有关部门按系统梳理规范权责清单、政务服务事项实施清单,实现同一事项在省、市、县三级,名称、编码、依据、类型、申请材料、办理流程、流程和时限等要素统一。2019年底前,山东将在各级政务服务中心设立帮办代办窗口,全面推行无偿帮办代办。探索为企业和群众提供错时、延时服务和双休日、节假日办理通道。提高政务大厅设施服务效能,积极推广自助申报一体机,有条件的可建设“24小时不打烊”自助服务区。

山东还将及时修订相关规章制度,并在今年推动出台《山东省优化营商环境条例》《山东省社会信用条例》《山东省电子政务和政务数据管理办法》,为深化改革扫清制度性障碍。

托克托县提升基层党组织组织力

## 党建融入网,事在格中办

本报讯(记者李玉波)内蒙古呼和浩特市托克托县着力提升基层党组织组织力,深入实施“红色网格”工程。以社区党支部为核心,有机联结驻区单位,广泛开展共驻共建各类活动,将党的建设联成网、民生服务、民主议事、创业扶贫落到实处,推动形成网格化党建、深度融合的基层党建工作格局。

建立“社区党支部+网格党小组+楼栋单元户”的“小三级”组织架构,以15个社区53个网格为融入主体,把每个单位每个组织每家每户统一编入53个网格中。配齐网格管理员和服务团队,第一时间解决民生纠纷、生产生活等问题。

以领导干部精准融、在职党员接力融、驻区单位共建融的方式,建立区域非建制性“大党工委”,广泛开展党建共商、资金共筹、资源共享、文明共创、难题共解、活动共办“六共”活动,推动121家驻区单位与15个社区共建共享。

发挥社区党组织的牵引推动作用,深入摸底党员职业技能、特长爱好,分门别类建立台账,组织1669名机关在职党员主动到社区报到,针对困难群众需求,联系有技能的党员开展“靶向”服务。

将党建网络与治理网络“双网合一”,推行“社区支部+党员建言官”的管理模式,确保“党建融入网、事在格中办”。以社区党支部为核心,组织社区“两委”、居民代表、退休老干部、驻区企业负责人等组成89个议事小组,每个小组推选出1名“建言官”,发挥他们的威望优势,引导担当政策法规的“宣传员”、民事纠纷的“调解员”。

青海油田面对面讲好“身边故事”

## 理论宣讲“大篷车”开进一线

本报讯(记者那生祥 通讯员吉海坚)今年3月底,青海油田公司启动以“共谋高质量同心建千万”为主题的“形势、目标、任务、责任”“大篷车”理论宣讲活动,在柴达木盆地油气生产一线已宣讲32场,唱响主旋律,传递党的好声音。

该油田“大篷车”理论宣讲队注重接地气,力求宣讲活动贴近一线、贴近员工群众、贴近生产实际。在宣讲内容上不求全,重点讲清楚某一个或某几个方面的理论和实际问题;在宣讲听众上不求多,体现面对面的特点;在宣讲时间上不求长,一般不超过60分钟,让车间班组长听得懂、记得住;在宣讲场面上不求大,利用小场面,讲好“小故事”,厘清“小道理”,打造宣讲品牌效应。

在基层一线不断创新宣讲方式,宣讲内容采用“3+1”模式;在宣讲形式上,首次创新尝试“大篷车”宣讲员主讲,基层二级单位党委书记再宣讲的“1+1”新模式,抓住形势任务教育目标,产生了上行下效的良好效果。为了让一线班组长听得明白,宣讲队力求活动主题讲好“普通话”,宣讲报告用准确的数字和生动的语言,深入浅出地解读2019年政府工作报告的精髓,客观准确地剖析油田面临的形势任务。宣讲队通过全面系统、透彻深入宣讲和鲜活生动解读,在生产一线班组长中产生强烈反响和思想共鸣,增强了基层员工的责任感和主人翁意识。

提高健康意识 学会急救本领

## 搜狐党委开展特色党日活动

本报讯 为帮助党员从容应对健康突发状况,进一步提高救死扶伤的思想和能力,日前,搜狐党委开展特色党日活动——“党员‘救’在身边”应急救护培训。

本次培训活动邀请中国红十字会救护培训师进行授课,采用理论教学和实践操作相结合的方式,就急性心脑血管病的预防识别、心肺复苏急救措施、AED(体外除颤仪)使用、气道梗阻等基本急救知识进行培训。培训老师通过道具演示、真人示范等方法讲解了急性心脑血管病的识别、心肺复苏急救措施和异物急救处理办法,为准确掌握正确的急救方法,在场党员们在老师的指导下,分组反复练习。

此次主题党日活动让党员受益颇多。媒体内容支部书记许艳平表示:“今天学的知识非常实用,也非常必要。如果身边急救现场,一定会保持沉着、冷静,应用学到的急救知识和技能,去救助需要帮助的人。”

搜狐党委旨在通过此次特色党日活动,提高党员珍视生命、爱惜身体的健康意识,用急救技能武装党员,提升自救互救能力,在突发状况时,鼓励党员发挥先锋模范作用,多行善举,“救”在身边!通过“走出户外+健康课堂+救护培训”的阳光党建模式,营造了阳光朝气、积极向上的党建工作氛围,展现出互联网党员们的蓬勃活力。(岳璞)

说出“脱贫恩” 唱出“红色爱” 跳出“团结情” 赛出“心连心”

# “四重奏”让民族团结之花绽放

本报记者 吴锋思  
本报通讯员 薄绍滨

“色彩亮丽,款式新颖的服装,装扮着我们的幸福生活;宽敞明亮的住房,四通八达的道路,让我们的生活变得舒适和便捷……”玛依努尔·阿吉是新疆阿图什市托格拉克村的贫困户,在日前自治区总工会驻村工作队组织的“我脱贫我光荣”主题演讲会上,他声情并茂地讲述了家庭曾经的遭遇和面对的压力,在驻村工作队的帮扶下,依托党的好政策、通过自己勤劳的双手脱贫致富的奋斗历程。

连日来,托格拉克村热闹非凡,说出“脱贫恩”,唱出“红色爱”,跳出“团结情”,赛出“心连心”联谊活动火爆举行。

帮扶,让村民过上好日子

走进5月的阿图什市阿湖乡托格拉克村,笔直的柏油路连着家家户户,绿树成荫的村道旁,蔬菜苗迎风招展,小白杏傲立枝头,远处的创业街上顾客熙熙攘攘,美丽动人的乡村画卷映入眼帘。

在工作队的帮助下,凭着一手好手艺和勤于创新的头脑,卡米力的包子铺生意越来越好,每天可稳定收入100余元。过去,卡米力的孩子眼睛先天性失明,复明治疗的花费让家庭陷入困难。工作队根据他做包子的手艺,鼓励他和妻子在创业街承租门面开办包子铺,这让全家燃起了新的希望。

“创业街里还开起了餐馆、酒吧、裁缝店、

理发店,通过村内创业,让许多不能出远门的贫困户凭借自己的手艺在村里实现了增收。”村党支部书记热合曼江·卡地尔介绍说。截至目前,工作队已通过创业街带动村民创业就业近20人,人均月收入达2000元左右。

没有技术,不具备创业条件,在农村还有这样一批需要帮助的村民。对此,自治区总工会投资修建了集住宿、餐饮、培训等多种服务功能于一体的“阿湖乡农民工服务中心”,对当地贫困村民进行技能培训和就业安置。

村民买合木提·艾克木由于缺少一技之长,难于创业增收。经工作队协调,帮他在阿图什农民工服务中心找到了一份工作,妻子美热古丽·艾山也通过参加技能培训,在餐厅当上了服务员。“我们夫妻俩现在每个月工资加起来将近5000元,家里的生活条件也有了很大的改善。”买合木提坚信通过自己的努力,一定能让全家人过上好日子。

“今年我们要重点做好扶志扶智与扶贫相结合的工作。”托格拉克村扶贫专职副书记古兰拜尔·艾海提说,今年将实施好泄洪渠、防洪坝等公共类项目,紧盯未脱贫的村民,按照“一户一策”精准扶持,多向他们传授技术知识。

自治区总工会机关参加“结亲周”的干部杨妍琴告诉记者,看到村里广大贫困户生活的转变和享受的系列帮扶措施,怀感恩之心,实事求是,公正客观把政策享受情况、收入情况讲出来,她也被感动了。

感恩,享受当下幸福生活

5月13日,由托格拉克村委会、驻村工作队和区总机关干部联合组织的“唱响红歌心连心,民族

团结一家亲”红歌比赛在铿锵有力的歌声中拉开帷幕,共分三个片区近百名群众参赛。

活动现场,由村干部和区总机关干部联合组成的“服装秀”把演唱会推向高潮。阿湖乡文化站一首首振奋人心的红色歌曲,一段段慷慨激昂的红色旋律,唱响了民族团结主旋律,村民自编自演的小品让大家乐开了花。

村民艾斯卡尔·卡斯木高兴地说:“今天,我能上台唱红歌,很高兴很幸福很自豪,我每天在村里国语班学习国语和唱红歌,回家做饭的时候我也唱红歌,心情特别好。我要用歌声祝愿伟大祖国繁荣富强,更加坚定我们全家人‘感恩、听党话、跟党走’的意识。”

“工作队帮助我们发展庭院经济,干好了还能拿奖金,现在村里每家每户都有了小菜园,大伙儿越干越有信心!”村民艾尔肯说。

面对村民人均耕地少的实际,工作队和村“两委”将发展目标瞄准了村民庭院的“闲散地”。庭院土地的肥力不足,发展种植存在一定困难。工作队和村“两委”通过组织村民更换土壤、追施农家肥等方式改造“闲散地”100余亩,为发展庭院经济打下了基础。通过建立“以奖代补”制度,组织开展“庭院改造示范园”评选活动,激发村民改造庭院的积极性。

欢快的麦西来甫新疆舞、庄重神圣的宣誓、生动朴实的宣讲和村民、结亲干部们的歌声、笑声、掌声交织在一起,汇成一片欢乐的海洋。5月11日,在村民扎克尔·塔吉家中,左邻右舍的人们挤满庭院,乐享家庭麦西来甫活动。

自治区总工会机关第二支部结合“一联双促”活动,与驻村工作队党支部筹划,精心组织了一场盛大的家庭麦西来甫活动。村民和“结亲周”

的干部共同跳起欢快的麦西来甫。他们用优美的舞姿、甜美的笑容,表达着对当下幸福生活的赞美、对未来的憧憬和对党的感恩之情。

结亲,不一样的感情

4月份,正是移植蔬菜的关键时期,结亲的干部职工与“亲戚”一起商量房前屋后适宜种植的蔬菜,一起去买菜苗、移植、培土……太阳底下,结亲干部和“亲戚”汗流浃背,他们帮助“亲戚”家房前屋后种上了西红柿、辣椒苗等。

结亲干部吴梅说:“联谊活动不仅丰富了结亲干部、群众的文化生活,也增强了驻村工作队队的凝聚力和号召力,达到了各民族团结一家亲、相互融合的目的。还有助于营造良好社会风气,为托格拉克村的社会稳定打好基础。”

鼓声雷动、呼声震天。5月13日,阿湖乡托格拉克村脱贫攻坚“团结杯”全民拔河比赛在村民民族团结广场拉开帷幕。

比赛现场,参赛队员齐心协力,奋力拼搏,每队参赛拔河人员投入热情,每场拔河角逐一浪高过一浪,把拔河比赛推向又一个又一个高潮。场下,啦啦队员敲鼓助威,加油声、呼喊声响彻广场。拔河比赛,拔出了民族“心连心”。

自治区总工会驻村工作队总领队、托格拉克村第一书记、工作队队长艾尼瓦尔·阿不都热合曼告诉记者:这次在“结亲周”期间组织的活动,营造一种民族团结的良好氛围,激发村民内生动力。通过“民族团结一家亲”活动,广泛深入开展“认亲戚、送温暖、手拉手、心连心”群众性活动,各族干部群众在交往交流交融中亲如一家。

## “学习强国”让学习“活”起来

本报讯 日前,在中铁四局建筑公司商合杭铁路站房五标项目经理部会议室,党员们开始集中学习“学习强国”推送的内容,这是项目党委加强学习的重要举措之一。

为推进“学习强国”APP使用,提升学习效果,项目党委成立了“学习强国”学习平台建设领导小组,倡导利用碎片化时间随时随地学习“学习强国”中的内容,不定期组织召开“学习强国”交流会,建立了“学习强国”微信交流群,每天利用午饭后的半小时组织党员集中学习,并随机抽取两人分享学习心得。据了解,该公司400多名党员均已安装使用“学习强国”APP,制定了“学习强国”管理办法,每月通报一次平台学习使用情况。

(董福华 张飞)

## 联席会议增强“廉动力”

本报讯 近日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司把反腐倡廉建设监督检查工作联席会议制度,作为加强党风廉政建设的一项重要内容,不断创新廉洁从业谈话机制。

联席会议由公司纪委书记召集纪委监察科、财经管理部、综合运营部、党群工作部等部门。听取成员部门开展监督检查工作突出问题的情况汇报,研究部署下一阶段工作,研究分析党员管理人员在廉洁从业方面出现的苗头性、倾向性问题,并提出解决对策。组织协调涉及多部门参加的联合监督检查工作,增强监督实效,交流加强监督检查工作的做法和经验等。联席会议分例会和专题会议两种形式,每季度召开一次,根据监督检查工作任务需要,临时召开由相关部门参加的专题会议。(张继涛)



日前,在位于西安市西大街的西安地铁六号线建设工地“休息驿站”,中铁电气化局铁路工程公司的两位建设者各自坐在椅子上打电话、喝茶、小憩。建立“休息驿站”是这个项目部实施人性化管理的一项举措。倪树斌摄

训。每年举办12期,每期规模为100人,培训时间为3周,计划每年培训1200人。

此外,教育部、中宣部每年暑期以“习近平新时代中国特色社会主义思想的生动实践”为主题开展专题研修,每年组织400名教师进行专题研修;在高铁、桥梁、港口等国家基础设施建设和航天、渤海等重大科技成果取得世界领先成就的单位设立一批“新时代高校思政课教师研学基地”。

继续办好高校思政课骨干教师研修班,在培训对象、培训课程、培训师资、培训基地等方面突出精准要求,在高校思政课教材(2018年版)由教材体系向教学体系转化上下功夫,在找准、讲清、讲透思想理论教育和“00后”大学生理论兴趣的共鸣点上下功夫。

依托“全国高校思政课教师网络集体备课平台”,根据培训需要及时开展网络直播培训,每年直播50场次以上,覆盖全国高校思政课专任教师。进一步加强高校马克思主义学院对口支援建设工作指导,鼓励支持全国重点马克思主义学院、教育部示范马克思主义学院精准对口支援西部高校马克思主义学院。鼓励各高校建立校际协作机制,通过挂职、支教、进修等方式,共同开展教学研讨、共同组织课题研究,共同进行人才培养,推动思政课教师队伍均衡发展。



## 布袋戏里说税政

5月15日,群众在柘荣县仙屿公园观看税务政策宣传的布袋戏表演。

当日,国家税务总局柘荣县税务局以民间传统布袋戏的形式开展减税降费、践行诚信纳税等政策宣传,吸引众多群众观看。

新华社记者 林善传摄

## ■基层声音

# 员工为啥不愿参加集体活动?

王远程

日前,到基层采访,听闻一线感叹,现在单位活动难组织、组织活动难,原本想搞一个文体活动或公益会演等,结果应者寥寥,弄得组织者对开展活动望而却步。

据了解,时下员工不热衷于参加集体活动,不外乎有以下原因:一些员工不想占用工作以外的时间,或因活动的趣味性不强,部分员工不喜欢那些活动或不会,便找出各种理由不参加,另外有些集体活动策划未做好,员工没热情参与。

单位定期开展各类活动本无可厚非,关键是活

动要得法,要接地气,为员工所喜闻乐见,易于接受,不能是闭门造车的“单打”。

众所周知,企业高质量发展离不开每一位员工的参与和付出,所以企业需要关注员工的集体荣誉感以及凝聚力的培养,通过组织各类活动,有效吸引员工广泛参与,能够增强员工的归属感和向心力。因此,企业管理者应该下点功夫,研究组织各类集体活动的诀窍规律,以增强员工的参与度。

领导重视,带头参与是关键。领导参加,员工参与的几率也会提高,所谓“头雁高飞群雁跟”。

换位思考,多方沟通是重点。集体活动的方式很多,可以事先了解大家的爱好,多方征求意见,着重考虑员工参与的興趣。适当降低活动频率,员工都不希

望占用自己的周末时间,大家都有自己的事情要做,活动前多征求员工们的意见,多问问他们想做什么集体活动,什么时间合适。

因人而异,分层实施是根本。根据员工的特点设置相应的活动内容,如果是整体年龄偏年轻的,活动的形式就可以更加的年轻化,有创意。如果集体年龄差距较大,那么针对不同的年龄段设置相应的活动内容,根据大家的需求安排,才会得到员工的支持。

提早谋划,栽下“梧桐”引凤来。在年初就把当年的重要节日和企业纪念日子等节点标注出来,罗列一张表单,增加一些创意,告别单一的形式、老套的招式,使活动多元化,既有的放矢,又小型多样,新颖独特,规划性强就能将活动办得得心应手。

在找准、讲清、讲透思想理论教育和“00后”大学生理论兴趣的共鸣点上下功夫

## 教育部计划培养数万名思政课教学骨干

本报记者 尹晓燕

近日,教育部印发《普通高等学校思想政治理论课教师队伍培养规划(2019—2023年)》,提出要通过专题理论轮训计划、示范培训计划、项目资助计划等途径和措施,配齐建强思政课教师队伍,努力培养造就数十名国内有广泛影响的思政课名师大家,数百名思政课教学领军人才、数万名思政课教学骨干。

《规划》明确,要进一步完善国家、省(区、市)、校三级思政课教师培养体系,优化培养模式,创新培养举措,丰富培养资源,压实培养责任,使新时代思政课教师理想信念更坚定、理论功底更扎实、

教书育人水平整体提升,切实做到政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正。

在教学改革创新中,坚持政治性和学理性相统一、价值性和知识性相统一、建设性和批判性相统一、理论性和实践性相统一、统一性和多样性相统一、主导性和主体性相统一、灌输性和启发性相统一、显性教育和隐性教育相统一,不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性。

《规划》要求,要配齐建强思政课教师队伍,努力培养造就数十名国内有广泛影响的思政课名师大家,数百名思政课教学领军人才、数万名思政课教学骨干,推动全国高校思政课教师队伍更平衡更充分发展,整体水平不断提升,切实办好新时代高校思政课。

要通过集中培训与经常性教育、部级示范培训与省校专题培训、面对面培训与网络培训、理论学习与实践锻炼等多种方式,推动思政课教师强化马克思主义理论基本功,切实做到真学真懂真信真用。

《规划》提出,要面向全国高校思政课教师开设“周末理论大讲堂”,重点进行马克思主义经典著作导读、习近平新时代中国特色社会主义思想研学,利用全国高校思政课教师网络集体备课平台,对每次培训进行现场直播。

按照更好学懂弄通做实的要求,教育部将会同有关部门分别面向本专科、研究生各门思政课骨干教师,特别是西部地区高校、高职高专院校思政课骨干教师以及新入职思政课教师开展专题培