

挥动管理“魔棒”，化员工个性为独特优势，使班组综合实力更强，执行力更高

“任性”展专长打出一手好牌



把关

“来，师傅们，一起看镜头！”咔嚓！生动的劳动场面被记录下来。张雪将照片在微博、抖音、工作群三连发，一条条班里的新鲜事儿送达各个平台，想不红都难。

张雪是今年1月才加入这个班的一位活泼开朗的90后小姑娘，李栋把通讯员和记录员两项工作交给她再合适不过了。小姑娘负责又细心，把班里的各项操作和相关数据记录得井井有条，深得师傅们信赖，自己岗位技术水平也在不断提高。年初以来，这个班共计发现各类隐患100余项，一直保持着零失误的操作记录，为装置良好运行作出了自己的贡献。

为了使小杨能力进一步提高，李栋鼓励副班长王宏宇与小杨多多探讨挖潜增效的具体措施。去年11月，他们利用11号机组大修的机会向车间提议，在11号机盘车变送器下方加装回油管和取样一次门，回收机组低压油试验中的漏油，得到了车间的肯定。改造后，不但减少了试验中润滑油的浪费，更减轻了收拾漏油的工作量。

没有完美的员工，却有智慧的管理者。把员工的个性转化为独特优势，打造具备卓越执行力和创造力的班组，是班长的责任。

【班组现场】

“直角转弯”遇到爱

王志鹏 王齐亮

“站检作业横越铁路线时，要记住‘直角转弯’，左右瞭望。”4月27日，在中国铁路太原局集团公司太原车辆段站检车间待检室内，55岁的老张向刚分配来的两名大学生普及安全知识。

老张是站检车间的“元老”级职工，工作热情高，但是脾气倔。谁也想不到，当初极力反对“直角转弯”的他，现在竟变成了义务宣传员。

时间要回溯到去年10月份。车间的一纸新规，给老张心里竖了一道坎儿。原来车间在推进标准化创建过程中，管起了职工走路的“闲事”。在进站检修车辆时，本来直线穿行85米就能到达7道接车位置，现在却需要从1道信号机内侧通过，由此增加了一个“直角转弯”，每次接车时需多走40米，约55步。

这项新规共涉及16名职工，老张情绪最为激动，逢人就说车间“管得太宽了”。

车间主任高志强坐不住了。这不是他临时起意，之所以要增加“直角转弯”环节，主要是为了让职工在进入检修场时，从出入站信号机前面绕行，通过瞭望信号灯颜色辨清是否有列车即将通过。而且，前不久，兄弟单位刚发生了一起横越线路的伤亡事件。

老张其实并不是个矫情的人，非要跟这多出来的40米较真。事实是，他每班需要横越线路近30个往返，新规无形中就让他多走了2400米。在日常检修工作中，他每班就要行走近20000步，于他而言，这有点像是最后一根稻草”。

为此，车间管理人员收集了近两年来全国铁路违章横越线路造成人身伤害的多起事故案例，以图文结合的形式制作成PPT课件，并以“从严管理为了谁，违章违纪害了谁”为主题召开座谈会。

看着一张张血淋淋的照片和事故分析报告，大家心里的疙瘩慢慢解开了。在讨论环节，老张涨红着脸说：“‘直角转弯’还是有必要，这是对人身安全的关爱。不要说多出来40米，就是400米，咱也得走呀！”

从那以后，“直角转弯”这个标准便在老张心里扎了根。每当车间调来新人，他就会当起安全宣传员。

【班组之星】

“责任大于天”的瓦斯检测员

孙丹丹

2003年，刚从学校毕业的邱开珍被分到了贵州盘江精煤股份公司土城矿通风区，成为瓦斯监测室的一名职工。能够尽快熟悉岗位，游刃有余地完成各项任务是她当时最大的心愿。

瓦斯监测是一个需要极度负责任的工作，因为井下环境瞬息万变，正常生产有时也会出现瓦斯指标波动，必须细心观察，发现问题及时反馈才能让井下有足够的时间处理突发状况。

瓦斯监测室实行三班制，单岗作业，这就要求监测员必须在上班的这8小时内打足十二分精神来应对井下可能出现的瓦斯问题。8点班还好，最苦的就是零点班，为了不放过井下瓦斯的任何一点异常，监测员必须做到不打瞌睡。用邱开珍的话说，前半夜还好，后半夜如果不能起来走个十几圈那是熬不到天亮的。

还有每周井下试跳的时候，那才是忙得饭都顾不上吃。不仅要监测井下瓦斯情况，还要向监管的各级调度汇报试跳情况，一天下来，嗓子基本就哑了。

邱开珍印象最深的是，刚参加工作没多久，有一次上16点班，刚接班时外面还是晴空万里，可是没一会儿就开始打雷。这种天气不禁让她担心起来。忽然，报警器报出井下多处风机停机的信息，邱开珍赶紧汇报，及时避免了井下大面积瓦斯超限的可能。事后她想想都后怕，“责任大于天”这几个字就这样烙在了她心底。

这样一个岗位，邱开珍兢兢业业一干就是16年，今年被评为通风区三八红旗手。

倍仔细，设备没问题，生产才能稳，大家才能过好节！”五一劳动节，外操何勇忠和董建勇自觉将巡检频次加密了一倍，确保装置健康运行。

老何和老董是班里的两名60后外操，5年前从腈纶厂转岗来到汽机车间。老哥俩在原单位从事产品打包工作，从未接触过生产装置，连电脑都没摸过。“两位师傅年纪大，学内操相对困难，干外操最合适。”李栋把他们安排在外操岗位，可看着汽机装置现场纵横交错的各类管线和大小转动设备，老哥俩脑袋都晕了，眉头皱成“川”字，一下现场操作就往后躲。

“这可不行！”李栋手把手教，天天陪着两位师傅下现场熟悉流程，还把班里各项操作录成小视频，发给他们回家学习，用最短的时间让他们达到了顶岗水平。经过几年的历练，两位师傅巡检能力、操作水平越来越高。前不久，董建勇及时发现3号汽轮机排烟机电机振动大隐患，受到车间表扬。

“听好了，现在要增加外供汽100吨，调整加气量要做好哪几步？”内操张长军又在给年轻人出题了，这样的技术问答，每个班都要来上几轮。张长军、宋长伟两位60后师傅生产经验丰富，作为班里内操，他们还肩负起培训新员工的重任。

班里年轻人有问题，李栋会让他们多请教张长军、宋长伟两位师傅。“两位师傅出的题都是书本上见不到的，是他们多年与设备打交道攒下的实践精华，对于年轻人来说，很多是花钱都买不到的宝贵经验。”李栋说，“平时我们对两位师傅很是敬重，年轻人主动帮助他们打饭、搞卫生，他们也愿意把自己30年的经验

倾囊相授。”而作为前辈，两位师傅也积极发挥着榜样的作用，细心地对待每一次负荷调整，确保装置平稳、经济运行。

80后小将杨柳青是中国石油大学高材生，也是班里重点培养的后备力量。李栋对这个徒弟的培养可谓全力以赴，各类重要生产任务必让他全程跟踪加操作。小杨入职5年，已经达到了“岗位全能”水平。

为了使小杨能力进一步提高，李栋鼓励副班长王宏宇与小杨多多探讨挖潜增效的具体措施。去年11月，他们利用11号机组大修的机会向车间提议，在11号机盘车变送器下方加装回油管和取样一次门，回收机组低压油试验中的漏油，得到了车间的肯定。改造后，不但减少了试验中润滑油的浪费，更减轻了收拾漏油的工作量。

没有完美的员工，却有智慧的管理者。把员工的个性转化为独特优势，打造具备卓越执行力和创造力的班组，是班长的责任。

李文静

抚顺石化热电厂汽机车间新厂运行二班共有8名班员，4个60后，3个80后，一个90后，秉性各异，技术水平参差不齐，聚到一块却成了厂里公认的“放心班组”。

一手好牌谁都会打，在眼下一线员工严重紧缺的大环境下，如何挥动管理“魔棒”，淡化个体弱势，盘活整体优势，使班组综合实力更强，执行力更高，考验着管理者的智慧。刚刚荣获抚顺市“五一”劳动奖章的运行二班班长李栋的带班秘诀是——“任性”展专长，互补共赢。

“别看这机组都是大家伙，其实娇弱得很，哪儿检查不到都不行。节日期间更要加

监督组干成了保障组

井队很多棘手的问题最后都是靠他们兜底的

朱秀玲 董小虎

4月22日23时，顺北4井正在进行钻井作业，多点测量仪还有300米就要出井了。西北油田石油工程监督中心外围项目部顺北监督组监督江汉与华北西部90103井队长高伟、技术人员马振磊一同站在监控视频前，盯着井口位置。

顺北4井位于塔克拉玛干沙漠腹地。为了得到详细的地质数据，工作人员对该井进行了多点测量，因地层倾角大、易掉块，通井遇阻问题较突出，仅通井就用了20天。对钻井人来讲，这可是流水般哗啦啦流走的真金白银！

视频画面中，钻具回接后迟迟没有打开吊卡。江汉拿起对讲机喊道：“钻台、钻台，发生什么情况？”

“二层台吊卡打不开，井口吊卡也打不开。”

办公室气氛一下紧张起来。江汉大声喊道：“停止操作，查明原因。”

钻台上，马振磊拿来尺子丈量钻具，现场分析由于间距过小，安装吊卡时，可能直接插入吊卡孔径中。

高伟了解情况后松了口气，安排人员准备打开吊卡，进行下步施工。

江汉立即阻止道：“必须做好防脱落措施才能施工。”

高伟无奈地辩解道：“钻杆卡瓦不是常用井口工具，这大半夜的你让我到哪里去找？最近的井离我们也有近百公里，去了，他们也未必就有。”

“不行。”江汉态度坚决。

为了说服高伟，江汉拿出手机，点开“工区案例资料库”，道：“这起案例和咱们现在的情况十分相似，就是由于钻杆外径和吊卡孔径相差小的原因，导致钻杆脱落。”

高伟和技术人员看完案例分析报告后，个个惊出一身冷汗：如果吊卡脱落，上百万元的测量仪器及钻具串损失不说，井也得废了。

当得知井队没有配备钻杆卡瓦后，监督组组长刘仕银立即与该井周边井队联系，最终由距离顺北4井近200公里的顺北1-17井井队连夜送达。

清晨5时25分，钻杆卡瓦到井，继续起钻，多点仪器安全出井。

高伟一激动，上去拍了江汉一身油，说：“兄弟，太谢谢你了。这么多年来，监督组干成了保障组，井队很多棘手的问题最后都是靠你们兜底的。”



连续拐过9道“之”字弯和14道“S”形弯，才能抵达海拔1025米的普光2034集气站

静守云端望彩虹的皮卡车驾驶员

施兴峰 侣永光

面对笔者，40岁的生书华仿佛迷路的孩子，一副无助的样子，他低着头喃喃自语：“我是个司机，不会干别的，就会开车……”只有在提及普光2034集气站时，他才慢慢找回了自信。

在层峦叠嶂的川东北大巴山深处，有一块矿权面积超过1000平方公里的地方，叫做普光气田。它是我国第一个整装海相高含硫气田，拥有亚洲第一大天然气净化厂。

作为“川气东送”工程的主气源地和国内最大的硫黄生产基地，它不仅把生产的天然气源源不断地输往颇具活力的长江经济带，还扭转了我国硫黄严重依赖进口的局面……

自2005年开始，从河南省濮阳市千里迢迢奔至的5000余名中原油田职工就奋战在这一路上。

一向不善言辞的生书华悄悄站了起来，轻声说：“我去吧。”

话音未落，班长孙吉龙急了：“别人都不吭声，你知道多危险吗？”

“这话，总得有人去干呀。”生书华答。

就这样，生书华成了普光2034集气站的第一个驻站司机。在他的带领下，同事们开始轮流跟他搭伙值班。至今，搭档已经换了四茬。

普光2034集气站下辖普光203、普光204两座集气站，两站一上一下相距4公里。根据普光气田采气厂的管理规定，不论白天黑夜还是雨雾霜雪，驻守在普光204集气站里的值

班采气工每隔两小时就要下到普光203集气站巡检一次，一趟下来约需1个小时。只要巡检，生书华都得开着皮卡车全程接送陪同。

“生书华不是采气工，只是配合服务的驾驶员，有事的时候我们才叫他。可即使这样，驻站3年半，生书华从没在站里睡过一个安稳觉。”普光2034集气站站长李广慧说。

这条路，生书华已来回行驶了3年半。

2015年12月，普光气田2034集气站需要两名皮卡车司机驻站。消息传来，车辆管理中心普光项目部第三车队的100多名驾驶员都在心里打起了鼓：在那条路上开车太危险，上山下山就像坐着过山车。

一向不善言辞的生书华悄悄站了起来，轻声说：“我去吧。”

话音未落，班长孙吉龙急了：“别人都不吭声，你知道多危险吗？”

“这话，总得有人去干呀。”生书华答。

就这样，生书华成了普光2034集气站的第一个驻站司机。在他的带领下，同事们开始轮流跟他搭伙值班。至今，搭档已经换了四茬。

普光2034集气站下辖普光203、普光204两座集气站，两站一上一下相距4公里。根据普光气田采气厂的管理规定，不论白天黑夜还是雨雾霜雪，驻守在普光204集气站里的值

班采气工每隔两小时就要下到普光203集气站巡检一次，一趟下来约需1个小时。只要巡检，生书华都得开着皮卡车全程接送陪同。

“生书华不是采气工，只是配合服务的驾驶员，有事的时候我们才叫他。可即使这样，驻站3年半，生书华从没在站里睡过一个安稳觉。”普光2034集气站站长李广慧说。

这条路，生书华已来回行驶了3年半。

2015年12月，普光气田2034集气站需要两名皮卡车司机驻站。消息传来，车辆管理中心普光项目部第三车队的100多名驾驶员都在心里打起了鼓：在那条路上开车太危险，上山下山就像坐着过山车。

一向不善言辞的生书华悄悄站了起来，轻声说：“我去吧。”

话音未落，班长孙吉龙急了：“别人都不吭声，你知道多危险吗？”

“这话，总得有人去干呀。”生书华答。

就这样，生书华成了普光2034集气站的第一个驻站司机。在他的带领下，同事们开始轮流跟他搭伙值班。至今，搭档已经换了四茬。

普光2034集气站下辖普光203、普光204两座集气站，两站一上一下相距4公里。根据普光气田采气厂的管理规定，不论白天黑夜还是雨雾霜雪，驻守在普光204集气站里的值

班采气工每隔两小时就要下到普光203集气站巡检一次，一趟下来约需1个小时。只要巡检，生书华都得开着皮卡车全程接送陪同。

“生书华不是采气工，只是配合服务的驾驶员，有事的时候我们才叫他。可即使这样，驻站3年半，生书华从没在站里睡过一个安稳觉。”普光2034集气站站长李广慧说。

这条路，生书华已来回行驶了3年半。

2015年12月，普光气田2034集气站需要两名皮卡车司机驻站。消息传来，车辆管理中心普光项目部第三车队的100多名驾驶员都在心里打起了鼓：在那条路上开车太危险，上山下山就像坐着过山车。

一向不善言辞的生书华悄悄站了起来，轻声说：“我去吧。”

话音未落，班长孙吉龙急了：“别人都不吭声，你知道多危险吗？”

“这话，总得有人去干呀。”生书华答。

就这样，生书华成了普光2034集气站的第一个驻站司机。在他的带领下，同事们开始轮流跟他搭伙值班。至今，搭档已经换了四茬。

普光2034集气站下辖普光203、普光204两座集气站，两站一上一下相距4公里。根据普光气田采气厂的管理规定，