



图说劳动·保障

职工教育经费怎么用?

近日,财政部公布了《关于加强企业职工教育经费财务管理的通知(征求意见稿)》,对企业职工教育经费的提取比例、调整机制、开支范围等作出规定。

这笔事关职工切身利益的钱应该怎么样用,一起了解一下。

什么是职工教育经费?

职工教育经费,是指各类法人企业按照工资总额一定比例提取,专项用于提高职工素质和能力所需教育和培训支出的费用。

职工,包括建立劳动关系的人员、临时工、劳务派遣人员,不包括离休、退休人员。

经费如何提取?

企业职工教育经费年度提取比例在1.5%~8%范围内确定,不得随意变更。

企业可以根据实际管理需要,以上一年度实际发放职工工资总额为基数,年初一次性计算提取,或者逐月计算提取。

注:企业职工教育经费60%以上应当用于直接从事生产和经营业务一线职工的教育培训,不得挤占、挪用。

列支范围有哪些?

- ★ 师资费
- ★ 参训人员培训期间的食宿费、交通费、资料费
- ★ 培训场地费
- ★ 教育培训用设备设施、软件、网络培训账号等购置费
- ★ 职工为取得相关职业培训证书交纳的报名费、学费、教材费、考试费等以及继续教育费
- ★ 职工为取得在岗职位学历证书交纳的报名费、教材费、考试费、学费等
- ★ 支付给受托企业、院校、第三方教育机构的培训费用

策划:王维砚 制图:肖婕妤

一周工报速读

伊春市启动专项资金交叉循环检查

为及时了解掌握基层工会专项资金的使用状况,近日,黑龙江省伊春市总工会决定,在全市采用各县区交叉循环检查方式,对近年来各专项资金使用情况进行检查。

据了解,今年3月,伊春市总工会制定下发方案,要求重点对近年来帮扶资金和送温暖资金的管理使用情况进行检查,检查标准严格按相关规定进行量化,包括帮扶的精准度、帮扶资金发放标准、档案的规范化、专项资金的管理等。5月6日,伊春市总工会召开了专项资金检查工作培训会议,对全市基层单位的财务和保障等相关部门人员进行培训。目前,这项工作已全面启动,各单位已进驻被检查单位进行工作。

(郭艳军)

——摘自5月14日《黑龙江工人报》

常德

工会干部赴浙大“充电”

近日,湖南省常德市总工会综合能力提升培训班在浙江大学开班。来自市总工会机关及基层工会的50名工会干部,将接受为期一周的培训。

据介绍,培训班旨在利用浙江大学以及浙江的优质资源给工会干部“充电”“补课”,进一步提升工会干部的能力素质,更好地服务职工群众。本次培训将围绕“互联网+”工会经验交流与工会工作的亮点创新、社会转型期工会工作等相关内容展开,开辟培训论坛,每门功课都有培训效果调查,推进培训成果转化。

(曾颖)

——摘自5月15日《湖南工人报》

(李丹青整理)

民营企业劳模创新工作室急需在资金投入、创新激励、政策扶持等方面加大支持力度——

为民企“加油”的创新工作室如何马力更足?

工会人士表示,将通过提高命名比例、加大资金支持、设立职工创新激励金等方式助力其发展

本报记者 李国

“最近我们在研发一种测试油泵发动机寿命的测试台,目前已进入收尾阶段。”日前,宗申产业集团刘勇劳模创新工作室负责人刘勇向《工人日报》记者透露,这种测试台的市场售价要100多万元,而他们自己研发只用了10余万元。

2016年成立至今,这个建在民营企业里的劳模创新工作室已获得12项专利,取得直接经济效益超100万元。刘勇团队的创效故事正是劳模创新工作室为民营企业创新发展“加油”的生动注脚。

记者检索发现,一段时间以来,各地各级工会都在陆续出台措施支持民营企业发展,为民营经济腾飞注入工会动能,在这些政策“干货”里几乎都提到了强化劳模创新工作室的作用。

那么,目前民营企业劳模创新工作室的作用到底发挥得怎么样?未来工作室的可持续发展又面临哪些困难?

连日来,记者在调查走访中发现,民营企业劳模创新工作室在资金投入、创新激励、薪酬设计、政策扶持等方面尚存在短板。工会相关负责人表示,将通过提高命名比例、加大资金支持力度,设立职工创新激励资金等方式对其进行扶持。

从单打独斗到形成联盟

从一枝独秀到遍地开花,力帆集团劳模创新工作室的故事像是当下民营企业劳模创新工作室蓬勃发展的缩影。

2015年,融科研发、发动机、摩托车和汽车生产、销售等为一体的力帆实业(集团)股份公司成立了以全国五一劳动奖章获得者罗森命名的罗森劳模创新工作室,专注燃油汽车方面的技术研发,而这也是该公司成立的首个劳模创新工作室。

相关工种的技术大拿一起在工作室里会诊生产中的疑难杂症,技术创新的“任督二脉”被打通,劳模创新工作室的放大效应得以呈现,公司初尝创新创造的甜头。

乘胜追击,力帆集团又相继成立了以邹荣、兰庭琴、张成林3位劳模命名的创新工作室,分别负责摩托车创新研发、复合型人才培养以及新能源汽车研发,覆盖了该公司的所有技术、生产及人才培养领域。4个劳模创新工作室,共同构成了力帆集团的劳模创新工作室联盟。

“这几年,以力帆X50乘用车、LF1200DT两轮电动摩托车创新项目为代表,集团劳模创新工作室申报专利多达176件。”力帆集团兰庭琴告诉记者,工作室还培养出复合型人才37人,技工类人才29人。

在重庆市总工会副主席鞠飞看来,正是劳模创新工作室在企业生产经营中的集聚效应、辐射效应、品牌效应、示范效应和激励效应,提升了职工的创造热情和创新活力,加快了企业创新驱动发展进程。

目前,重庆市有450余个劳模创新工作室,创新成果转化4700多项,年创造经济效益超100亿元。

持续发力卡在哪?

劳模创新工作室在民营企业里建起来之后,如何充分发挥作用?走访中,记者发现,资金投

入、创新激励、薪酬设计、政策扶持等方面不足,依然是制约民企劳模创新工作室持续发力的短板。

“企业一般是从整个季度或者某个阶段的生产任务角度出发考虑投入与否。”力帆集团邹先荣劳模创新工作室负责人邹先荣坦言,在民营企业,劳模创新工作室普遍存在资金投入不足的情况。

重庆另一家民营企业劳模创新工作室负责人的经历印证了这一说法。

此前,该劳模创新工作室的成员发现车间使用的车床设备较为陈旧,造成产品质量严重下滑,而且由于该车床设计不符合人体力学,工人使用起来也很费力。为此,他们向公司申请更换设备或者由工作室牵头进行技改。“考虑到更换设备成本高,公司同意让我们研究改进,但是申请研发费用时,公司却表示‘业绩不好,没钱搞研究’,所以这个技改项目就搁浅了。”这位劳模创新工作室负责人遗憾地说道。

记者在走访中还发现,由于一些企业缺少明确的创新激励和薪酬激励制度,导致职工参与劳模创新工作室的热情并不高。

记者了解到,不少民企的劳模创新工作室被称为“夜校”,原因是工作室成员搞创新、做研发一般需要牺牲下班后的时间在夜晚进行,没有鼓励创新创造的机制出台,大家挑灯夜战的热情很难被点燃。

在宗申集团工会主席梁华看来,民企劳模创新工作室虽然给一线技工提供了提升技能的平台,但是由于一些民企技工的收入水平只与企业效益挂钩,所以年轻技工并不愿“深耕”技术,这也导致了劳模创新工作室在技能传承方面的作用不能充分发挥。

此外,一些受访民营企业劳模创新工作室负责人还向记者表示,目前,民营企业劳模创新工作室获得荣誉、创新成果参与评奖的渠道比较简单,希望能在政策扶持上给予倾斜。

提高命名比例,加大资金支持

“民企劳模创新工作室作用的充分发挥,也要依靠自身制度的完善。”在兰庭琴看来,民企只有练好“内功”,外部条件才能起到“锦上添花”的效果。

记者了解到,在力帆集团,由4个劳模创新工作室共同构成的集团劳模创新工作室联盟中,公司总裁是牵头负责人。同时,联盟不定期召集4个劳模创新工作室的负责人及成员进行交流、座谈,若遇有创新项目需划拨经费、协调人手等,则以集团劳模创新工作室联盟的名义向决策层上报。

“这种模式改变了各劳模创新工作室单打独斗的局面,且有公司总裁牵头,协调起来也比较顺畅。”兰庭琴说,先把民企内部的创新创造机制理顺,再加上有关部门的政策支持和引导,民企劳模创新工作室的未来可期。

“目前,民企劳模创新工作室发展存在短板是事实,下一步我们将开展相应的支持工作。”重庆市总工会经济技术部部长张伟军透露,重庆市总计划在5年内遴选出100家劳模创新示范工作室,每家给予20万元经费支持,并引导民企先建立企业内部的劳模创新工作室,随后提高对民营企业劳模创新工作室的命名比例,加大资金支持力度,同时,设立职工创新激励资金,对职工优秀创新项目给予资助和奖励。

惠州工会 5年内创建百家创新工作室

本报讯(记者刘友婷 通讯员沈莹)“深化劳模和工匠人才创新工作室创建活动,5年内创建100家;力争用5年时间,实现全市各类法人单位建会率、职工会率动态保持在90%以上……”近日,广东惠州市各级工会确定了今后5年的工作目标。

据介绍,惠州市各级工会将扎实推进《全国职工素质建设工程五年规划》落实,搭建职工素质能力提升平台,广泛开展岗位创新活动;深化劳模和工匠人才创新工作室创建活动,5年内创建100家,充分发挥劳模先进的传帮带作用。

维权服务方面,惠州各级工会将坚持党政主导的维权工作格局,推动建立多元预防化解劳动关系矛盾工作体系。例如,依托12351职工热线、“工人在线”、主席信箱、网络问政及来信来访等“五位一体”的舆情信息搜集平台,加强工会劳动关系矛盾形势分析研判。

工会组建方面,惠州工会明确,力争用5年时间实现全市各类法人单位建会率、职工会率动态保持在90%以上;国有及国有控股企业、规模以上企业、职工人数较多的企业以及机关、事业单位,实现工会组建全覆盖。同时做好“三新”领域建会入会工作,大胆探索“三新”领域企业和货车(网约车)司机、快递员、护工护理员等八大群体的建会入会工作。



手语咖啡

5月17日,杨迪(右)在咖啡店里查看顾客写下的需求。

在杭州市星洲街一条社区小道里,隐藏着一家“手语咖啡馆”。

店主夫妇陆俊和杨迪,都是先天性聋哑患者。工作十几年后,他们决定辞职开一家咖啡馆。在杭州市残疾人就业服务中心的协助下,夫妻俩学习了咖啡制作技艺。2019年3月,“手语咖啡馆”正式营业。对于他们来说,咖啡馆是实现自己价值和梦想的一方天地,即便无声,也飘着馨香。

新华社记者 翁忻旸 摄

长春工会干部进企业送服务解难题

精准提供技术支持、人才保障、智力支撑、法律咨询、疗休养和文体活动等服务

本报讯(记者柳婧婧)近日,记者从长春市总工会召开的“万名机关干部下基层助力万户企业发展三年行动”动员部署会上获悉,为助力民营企业发展壮大,即日起,该市总将指派35名助企干部深入30家企业开展对接和服务工作。

近日,长春市委、市政府下发《关于开展“万名机关干部下基层助力万户企业发展三年服务行动”的实施方案》,决定从今年5月开始,利用3年左右时间,开展1万名机关干部对接1万户企业行动,以深

入掌握企业发展需求,助其实现高质量健康发展。

为响应这一号召,长春市总工会立即行动,对工会“万人助企行动”作出部署安排。市总工会将成立5个包保队,设立10个工作组,抽调机关及事业单位的35名工作人员分组服务30家企业。

“助力民营企业发展壮大,是新时代工会组织的应有之责。”长春市人大常委会副主任、市总工会主席甘琳告诉记者,立足工会职能,市总工会计划出台“服务民营企业发展十项措施”,通过与杭州

市总签约合作,建立劳动模范创新工作室、大国工匠联盟,结合校企联合助学、“春雁回归”、会员卡专项服务、送文化送健康活动等项目,为企业提供技术支持、人才保障、智力支撑、法律咨询、疗休养和文体活动等优质精准服务,全力以赴助推全市民营经济发展。

按照要求,长春市总各助企工作队将自行采取多种方式深入企业调研,在5月下旬全部对接到位。期间,全面了解企业基本情况,调研企业人才

用工、基础设施、技术创新、法律事务、营商环境等基本需求,并摸清企业突出问题。

对接工作完成后,工作队将定期开展走访调研,明

确帮扶重点,持续解决企业存在的问题。其中,对于助企干部本人或所属工作组、工作队及市总工会可以解决的问题,由其直接负责协调解决;解决不了的,按照

工作流程联系涉及部门并负责全程跟踪,并及时填

报《包保服务企业工作情况表》。

部署会上,甘琳明确要求,助企干部要紧紧围绕企业需求、职工呼声,做好政策宣讲和基础性工作,发现问题解决问题,履行好工会干部职责,努力实现“发展见成效、企业得实惠、干部受锻炼、党建上水平”的工作目标。

此外,甘琳特别强调,助企干部不得以打电话、要材料等方式代替实地走访调研,不得委托他人代替本人工作,不走过场、不做表面文章,不得收受企业报酬、宴请,不得干扰企业正常生产经营,不得给企业增加额外负担,切实树立工会干部良好形象。

本报通讯员 李婧 本报记者 郭强

为了过节费、取暖费等福利待遇,今年73岁的潘奶奶和老同事们没少跟退休前所在的企业折腾。

如果通过司法程序维权,这一程序经过劳动仲裁、法院一审二审,再到强制执行,至少1年时间。而这对于老人们来说,光跑腿就有点吃不消。

为此,潘奶奶和另外两位老同事来到了北京市东城区法院与东城区司法局联合启动的诉调对接工作站。在这里,经过3个小时的调解,他们拿到了具有法律效力的司法文书,大大缩短了维权周期。

公司也曾提出用一笔钱一次性解决待遇问题,“但方案中给钱太少,70多岁的职工只给2000多元,80岁以上的只给1000多元。”潘奶奶对记者说。

一次性解决方案搁浅后,2017年开始,退休职工们陆续将商贸公司起诉至法院。

记者从北京审判信息网上获悉,该商贸公司与其退休职工之间的劳动纠纷从2017年5月开始大量出

现,到2019年4月还有诉讼存在。这些纠纷的原告,大多都是年龄在60岁~80岁的老人,诉求几乎都是要求企业支付取暖费、过节费等福利待遇。

调诉对接,维权周期1年变两月

退休职工与企业双方矛盾发生时间长、历史遗留问题多。如何调解才能达成一致呢?

东城区法院冯晓光法官介绍说:“我们进行了多次沟通,做了大量工作,希望双方各退一步。跟企业高管,我们谈应诉成本,每年多次应诉成本高,而且每次应诉都败诉,拖到强制执行还是得给钱;跟职工,我们解释说,把企业搞垮了就更没人负担这些待遇了。”

虽然前期做了不少沟通,当天的调解还是持续了3个小时。

企业方代理人同意支付,但在期限上坚持要两个半月的筹款期。“其他职工得知调解书内容后,肯定也会要求按期支付,200多人是一大笔钱,短时间拿出这

么钱,企业会发生经营困难。”公司代理人说。

但潘奶奶等人要求两周之内必须拿到钱,“两个月之后,他们又说了不算,怎么办?”

调解员解释说:“调解成功后,法院会现场制作裁定书,加盖法院公章,有法律强制力,公司赖不掉。公司不按期执行,可以带着裁定书直接申请法院强制执行。”

最终,潘奶奶等3名职工与公司达成协议,现场开庭确认调解书的法律效力,并当场出具了裁定书。

东城区法院法官介绍,诉调对接模式是指在当事人向法院递交起诉状,尚未立案之前法院和司法所对双方

当事人进行诉前调解,或当事人在街道、社区调解矛盾的工作模式。如果双方达成调解协议,法院将依法审查确认调解协议法律效力。

法院在调解工作中主要承担两方面工作:从法律业务方面,对调解人员进行辅导;确认人民调解协议书的法律效力。

另据介绍,东城区法院与劳动监察部门拟签订协议,将诉调对接模式引入劳动争议案件,邀请调解员常驻劳动监察部门,方便职工维权。

国企改制,新老板不兑现承诺

潘奶奶是北京一家商贸公司的老职工,和她一起