

宁夏对困难群众救助工作开展绩效评价

包括最低生活保障、特困人员救助供养、临时救助等

据新华社电(记者杨稳玺)为进一步加强对困难群众救助工作,不断提升困难群众救助工作科学化、规范化、精细化管理服务水平,宁夏回族自治区近日出台了《宁夏回族自治区困难群众救助工作绩效评价办法》,明确评价结果将作为督促指导各地改进困难群众救助工作、通过“以奖代补”分配自治区困难群众救助补助资金的重要依据,并作为自治区补助各地困难群众救助工作经费的重要参考。

据自治区民政厅介绍,困难群众救助工作由自治区民政厅、财政厅组织,每年开展一次,采取县(市、区)自查自评,引入具备资质的第三方评价、考评组抽检验收的方式进行,通过查阅资料、核实数据、实地抽查等方法进行。评价范围包括最低生活保障、特困人员救助供养、临时救助等,评价指标包括工作保障、工作管理、工作效果、工作创新,评价程序主要包括自我评价、实地核查、综合评价和通报整改四个环节,评价结果分为优秀、良好、合格和不合格四个等级。

据了解,宁夏将对在困难群众救助工作绩效评价中弄虚作假、瞒报谎报情况的,予以通报批评;对绩效评价中发现在困难群众救助工作方面出现重大违纪违规问题、重大责任事故的,被自治区级以上纪检监察部门查处通报的,以及被自治区级以上新闻媒体曝光且经查属实的县(市、区),予以通报批评并约谈政府主要负责同志。

与旅客同为祖国送祝福

库尔勒铁警构建移动爱国主义教育基地

本报讯(记者吴锋思 通讯员许荔 武院慧)今年国庆期间,乌鲁木齐铁路公安局库尔勒乘警支队在值乘的20组列车上,开展了“乘警与旅客一起为祖国送祝福”宣传活动,先后有15000余名旅客在发放的任务卡上写满了对祖国的祝福,2000余名旅客为祖国点赞。

为了进一步激发旅客爱国热情,自年初起,该支队广泛在列车上开展红色爱国主义教育。在元旦、“五一”、中秋节等节点,乘警走进列车广播间,担当临时播音员,通过列车广播向广大旅客征集“我爱祖国”祝福语,并协调客运工作人员在列车上为出行旅客点播红歌,鼓励各民族旅客勇敢表白。

同时,列车乘警们还结合热点开展了旅客喜闻乐见的“我与国旗合个影”“祖国七十年巨变”知识有奖抢答、“祖国在我心中”红歌大合唱、“我和我的祖国”手势舞活动,与各族旅客共同庆祝共和国70华诞。在一片片五星红旗的海洋中,在一阵阵激奋人心的歌声中,在一句句发自肺腑的祝福中,大家的心与伟大祖国紧紧融合在一起。

活动开展以来,库尔勒铁路警方先后在650余趟列车上开展主题活动826场次,7万余名旅客参与爱国主题活动,收集祝福卡片46000余张,利用列车广播对祖国母亲送祝福29000余条,播放红歌12000余次,营造了浓郁的爱国主义氛围,被广大旅客称赞为移动的爱国主义教育基地。

内蒙古乌兰察布搭建各级党组织与群众良性互动交流平台,畅通群众利益表达和意见反馈渠道

“智慧社区”贴心为民

本报记者 李玉波

“我家房顶漏水了,不知是哪的原因?”接到住户吉先生的电话,内蒙古乌兰察布市集宁区新体路街道体育场社区的相关人员紧急行动起来,社区书记王亚霞联系干部郭荣强带领网格员逐层开始排查,从二楼到六楼,一层层地查看,最终在四楼住户家中发现水管接口处漏水。一番联系后,水暖工赶到进行维修,隐患排除。

王亚霞介绍,能如此快地解决问题就是因为“智慧社区”平台的搭建。网格员采集辖区内专长的服务人员,比如开锁工、水暖工、电工等信息录入平台,在走访入户的过程中,发现问题,按照就近原则,及时联系专长人员进行上门服务,平台真正做到了便民为民。

“通过‘智慧社区’平台,我们将社区内400多名党员信息进行分类统计,实现了对各类党员的集中管理、精准查询、动态管理。”提到“智慧社区”平台,乌兰察布市集宁区桥东街道东民建社区党支部书记苏雪梅深有感触。

集宁区依托智慧党建平台打造的“智慧社区”管理系统是内蒙古着力打造“智慧党建”,形成“引领合力”的一个缩影。近年来,乌兰察布市各地充分整合党建资源优势,从工作思路、运行体系和服务职能上下功夫,探索建立更加完善的“智慧党建”模式,使“智慧党建”渗透到群众生活的各个领域,真正做到为民、利民。

李富是乌兰察布市第二建筑工程公司的职工,作为一名党员,他义务担任网通家属楼49号2单元的楼道长已经3年多。“网通家属楼只有3栋楼房,没有物业。几年前,社区网格长在录入信息时,我们这些党员主动亮明身份,义务担任楼道长,11名楼道长有9名是党员,居民遇到的日常问题反映到上都是我们帮忙协调解决。”

依托覆盖区级、街道、社区、职能科局四级的党建管理服务系统打造的集宁区智慧党建平台,充分整合各类党建资源优势,纵向联系社区基层党支部,横向联系职能科局党支部,以高效服务群众为宗旨,全面提升社会管理服务水平,实现全方位、零距离、点对点的基层为民服务。

集宁区“智慧社区”指挥中心主任郝志东介绍,集宁区目前共建立57个微信公众平台,受理反馈居民诉求2612件;建立小区微信群504个,解决动态事项3311件。集宁区政府“12111”微信公众号还增加了“一键上报”功能,自2018年1月测试运行以来,通过微信公众号受理居民上报的涉及社会管理和公共服务的问题共有160余条,事件办结率100%。

目前,乌兰察布市正在通过整合党建资源、公共资源及社会资源,以主城区集宁区为重点,将纵向四级平台与市区两级职能部门进行横向互联互通,形成系统性整体性城市基层党建工作的信息化综合服务平台。搭建各级党组织与群众良性互动交流平台,畅通群众利益表达和意见反馈渠道,引导群众规范运用信息化手段参与社会治理,为乌兰察布市党建引领社会治理提供有力支撑。

本报讯(记者于忠宁)中小学思政课教师要建立退出制度,同时其中的骨干教师可以出国研修,小学党组织书记、校长等领导管理人员应兼任小学思政课教师。教育部等五部门日前印发《关于加强新时代中小学思想政治理论课教师队伍建设的意见》,对加强中小学思政课教师队伍提出三项新举措。

三项新举措一是切实加强中小学思政课教师队伍配备管理。核定或调整中小学编制时应充分考虑思政课教师配备情况,严格按照要求配齐思政课教师。建立中小学思政课教师退出制度,对在教育教学中损害党中央权威、违背党的路线方针政策的按相关要求从严处理;对违反职业道德行为的、不能胜任思政课教学和未按要求完成培训学时的及时调离或退出思政课教师岗位。小学思政课教师可由班主任或相关课程教师兼任,小学党组织书记、校

长、德育主任、大队辅导员等领导管理人员应在培训合格后兼任小学思政课教师。

二是全面提升中小学思政课教师素质能力。建立中小学思政课教师轮训制度,制定出台中小学思政课教师专业标准。建立健全实践教育和校外实践锻炼制度,定期组织中小学思政课骨干教师出国研修。加强高校思政教育相关专业建设,适度扩大招生规模,实施中小学思政课骨干教师

提升计划。

三是不断创新中小学思政课教师评价激励机制。突出课堂教学质量和育人实效的导向,拓宽教学成果和研究成果认定范畴,克服唯分数、唯升学、唯论文等弊端。完善中小学思政课教师教学改革激励机制,在评优推选活动中向中小学思政课教师倾斜。各地要因地制宜设立中小学思政课教师岗位津贴,纳入绩效工资管理,相应调整学校绩效工资总量。

青海油田今年仅团员青年就有37个五小创新项目,产生经济效益近千万元——

“红色引擎”引领全员“创新在岗位”

本报记者 邢生祥

本报通讯员 吉海坚

“今年以来,仅团员青年职工就有37个五小创新项目,种类达20余种,大到油气井增产工艺,小到一個閘門螺栓的改进,产生经济效益近1000万元。”青海油田公司团委办公室主任董绪如数家珍。

位于柴达木盆地的青海油田是世界海拔最高的油气田,也是我国自然条件最艰苦的油田之一。油田党委以“围绕油气抓党建,抓好党建促储储”为主题,将党建融入油田生产经营的全过程,充分发挥党支部、党员的“头雁”作用,带领广大职工用忠诚和责任、青春和生命、智慧和汗水,在戈壁荒漠创造油气勘探开采新纪录。

铁皮保温壳与电伴热带长期接触,易使电伴热带与铁皮接触部位的绝缘胶皮破损,有漏电打火、电伴热带着火等危险。就此,涩北气田2号采气作业区党支部对电伴热带绝缘进行立项攻关,利用废弃电缆外皮制作绝缘胶皮护口,有效避免了电伴热带短路漏电而产生事故隐患。

一直以来,青海油田各基层党支部以“创新在脑中、创新在岗位”为抓手,突出发挥党员的创新引领作用,以党员示范区、党员红旗岗、党员攻关组为“孵化器”,处处做表率,鼓励和带动员工不断增强创新意识,结合生产实际,在岗位、班组各个层面大力开展小改小革、创新创效活动。

采油一厂是青海油田第一采油大户,年产量占油田总产量的40%以上。今年以来,全厂22个党支部的226名党员全员参加创新活动。

“井口漏油既不环保又不安全,党支部牵头搞个

小发明,把这个老大难问题解决了。”采油一厂油砂山作业区党员李长文向党支部提出建议。领到军令状,李长文带领几个班长和技术员两个月加出井口收油盒。此发明与双翼密封器连接,从盘根挤出的原油直接进入井口收油盒,达到一定容量时,通过橡胶软管直接进入收油装置,解决了井口漏油的安全环保风险。

为发挥党员的举旗争先作用,以高质量党建助推高质量发展,加快建设千万吨规模高原油气田,青海油田让每名党员时刻牢记荣誉、责任、使命,激励每名党员在工作岗位上闪光争先。

采油一厂尕斯联合站集输一班班长陈海虹,工作24年来“巾帼不让须眉”,带领班员协作攻破了一道又一道难题。在新伴生气处理装置投产过程中,她全程参与编制操作规程、投产方案等。轻烃产量夏季每天可增产2吨左右,冬季每天可增产4吨左



千名干部 联千组

10月15日,南浔区练市镇党员志愿者在“广瑞残疾人之家”与残疾人结对、交流。“广瑞残疾人之家”位于广瑞精密机械有限公司内,为智力、精神和重度肢体残疾人提供日间照料、助残培训、就业帮扶等服务。

近日,浙江省湖州市南浔区全力推进“千名干部联千组”工作机制,全区下辖的221个行政村、30个社区、2802个自然村全部配齐联村干部,让党员干部力量下沉到基层一线,合力为群众解决问题。

新华社记者 黄宗治 摄

江西银监局以教育引导、人文关怀、鞭策激励为手段,把女职工思想政治工作做实、做深、做细、做活——

聚沙成塔需要“急火”改“慢炖”

本报记者 尹晓燕

近年来,江西省银监局牢牢抓住思想政治工作这根生命线,适应新形势、把握新变化、运用新思维,以教育引导、人文关怀、鞭策激励为主要手段,努力把女职工思想政治工作做实、做深、做细、做活,较好地调动了女职工的工作积极性。

“思想政治工作能引导职工的思想,但它不是灵丹妙药,不可能一蹴而就、立竿见影。因此,思想政治工作要注重把握火候,善于把握时机、节奏和力度,改‘急火’为‘慢炖’,最终起到聚沙成塔的效果。”该局负责人如是说。

整体推进,不唱“独角戏”

新形势下,加强和改进基层女职工思想政治工作需要领导体制、运行机制和机构队伍等多方面整体推进,形成党政同心、目标同向、工作同干、相互促进的工作格局。

该局完善基层思想政治工作领导责任制度,构架“党政主体、工青妇联动、多措并举、齐抓共管”的思政工作保证体系,实现由“小政工”向“大政工”的转变;加大对女工干部的培训力度,通过各种工作培训和推荐参加上级、当地工会女工委培训来提高女工干部认识问题和解决问题的能力。加强工作交流,适时交流女工思政工作经验体会,开阔女工干部眼界,拓宽工作思路,互相借鉴共同提高。

加强女职工思想政治工作队伍建设,在女职工中有计划、有重点地培养政治强、业务精、能力强的,担任女工思想政治辅导员,配合女工委开展工作。采取有效手段,紧紧依附工会小组这一

“前沿阵地”,把思想政治工作职责落实到工会小组长,形成思政合力,构建横向到边、纵向到底的思政工作体系。

建立1+3女工思政工作责任制。“1”是指思政工作必须由各级工会统一领导,层层负责。“3”是指三级分工责任制,女工委充分发挥组织协调作用,精心筹划、精心运作,汇聚各方合力,形成良好的工作格局,共同将思政工作推向深入;各工会小组长,要根据工会的统一部署,积极配合女工委,切实以思政工作为抓手,推动本职工作的开展;女工思政工作辅导员承担起“第一观察员”的职责,及时反馈思政工作开展情况,反映思政工作亮点。

精准发力,把稳“方向盘”

思想政治工作主要成效体现在对人的培养上,核心是对精神力量的培育。金融体制改革攻坚期,最需要思想政治工作发挥引领思想、凝聚共识的作用。通过建立女职工思想动态分析制度、思政工作效果反馈制度等各项制度,把握女职工“思想波纹”,做好思想分析和预报、预测,把各种思想问题解决在萌芽状态,提高预见性,赢得主动权。

据介绍,该局围绕新时代女职工思想政治工作新使命新要求,紧扣思想政治工作重心重点开展工作调研,通过调研,补齐工作短板,形成破题之策,注重提炼特色,打造工作亮点,使女职工思想政治工作与监管中心工作、与女职工所思所想、与时代发展的脉搏“共鸣、共振、共进”。

女工组织是实现打通服务女职工“最后一公里”的关键,该局女工干部与女职工“打成一片”,“听”她们的心声,“看”她们的表现,“感”她们的

情绪,再通过讲清“小道理”、解开“小心结”来贴近女职工,使思政工作入情入理、潜移默化。

加油鼓劲,画好“同心圆”

为了保证思政工作常做常新,该局在“新”“特”上下功夫,积极探索思政建设新途径,拓展思政建设新内容。通过“阵地—载体—典型—宣讲—宣传”等方式,运用“忆—讲—唱—演”等途径,采取“文字—图片—视频—音频”等手段,拓宽思政政治工作路径,提高思政政治工作效率。

通过网站、QQ群、微信朋友圈等手段和网络空间,全方位搭建女职工思想政治工作平台,变“填鸭式”教育为“引导式”教育,变“时点式”交流为“实时性”交流,变“滞后性”监督为“全程性”监督,使思政工作“做到网上、赢在网上”。将思政教育渗透到金融监管实践中,通过“岗位能手”“巾帼建功”等平台,发挥好典型引路功效,奠定团结奋斗、干事创业的共同思想基础,使整个女工团队成为价值追求与事业进步的共同体。把思政工作的关心关爱职工功能与解决职工切身利益需求和实际困难结合起来,通过思想解“惑”,生活排“难”,让思政工作更有“热力”、更有“温度”。

为了让女职工容易理解和接受,自觉自愿地参加到主题活动中来,该局邀请美容顾问、养生专家等不定期开展专题讲座,讲授彩妆技巧、色彩搭配、吃出美丽等课程,帮助女职工不断提升外在形象,树立内在自信心;围绕“快乐工作、健康生活”主题,经常性组织女职工参与登山、健步走、“定点投篮”“拔河”“登楼”、跳绳、乒乓球、广播操比赛等系列活动。丰富多彩的活动,提升了女职工的幸福感,筑牢了思政政治工作根基。

江西互联网企业党建工作推进会召开

为互联网企业注入红色能量

本报讯 日前,江西省委组织部、省委“两新”工委、省委网信办召开全省互联网企业党建工作推进会。

会议强调,要按照网络发展到哪里党的工作就覆盖到哪里的目标要求,为互联网企业插上红色引擎、注入红色能量、传承红色基因、打造红色文化、推动江西省互联网企业党的建设工作上台阶,让党旗在互联网企业飘扬起来,党组织和党员作用发挥起来,互联网企业及其从业人员健康成长起来。

会议要求深刻认识互联网企业党建之“重”,准确把握互联网企业属性,充分认识加强互联网企业党建工作的重大意义。要夯实互联网企业党建之“基”,把党的组织体系深深扎根于互联网企业,为互联网企业插上红色引擎。把握互联网企业党建之“要”,抓好党组织带头人、党建工作指导员的选派,抓实党员发展和教育管理工作,为互联网企业注入红色能量。务求互联网企业党建之“实”,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,更好地服务“两个健康”,助推高质量发展。压实互联网企业党建之“责”,做到整体谋划、压实责任、凝聚合力、狠抓落实。(岳瑛)

病魔无情,员工有爱

本报讯 国庆节前,饱含着中铁隧道局西安地铁9号线3标全体员工爱心的8750元爱心款,送到因儿子身患疾病而陷入困境的员工于天永手中。

于天永12岁的儿子,本应该与他的同伴们天真快乐地生活在校园中,却因患上白血病面对着病痛的折磨。病魔无情,员工有爱。为了帮助于天永渡过难关,西安地铁5号线项目部立即开展了集体募捐活动,9月20日当天共计募捐到爱心款8750元。项目相关负责人到医院探望了于天永的儿子,并送上所筹爱心款,鼓励孩子树立信心战胜病魔,早日康复。看着这些爱心款,于天永和妻子流下了感动的热泪,“千言万语也代表不了我们此时的感激之情,只愿项目上的员工身体健康,平平安安。”于天永的妻子眼泛泪花。(建华 付旺)

中原油田网红学院受追捧

本报讯 日前,中原油田结合人才分布和培养目标,按照虚拟机构思路成立“人才强企工程·中原学院”,学院下设油气勘探系、油气开发系、油气工程系、工程系、管理支持系、党务政工系6个系,聚焦油田五大品牌建设和四大科技工程,讲授油田勘探开发、工程技术、改革发展、企业管理、党的建设等方面的技术成果、研究方法、成功做法、经验总结、愿景展望等内容,以及国内外油气田开发、企业管理、党建等新技术新工艺新方法新理论等内容。

课程安排在下午或晚上,每节课45分钟,各系每月安排授课1~2场,各系责任部门编制授课计划,通过微信公众号、钉钉平台等推送,提前告知学员。学员通过手机或电脑客户端登录,随时随地参加学习,通过留言参与互动,对授课效果进行评价。(赵则阳)

沙坝安宁河双线特大桥建成

本报讯 日前,随着最后一个墩身43号桥墩230立方米混凝土的成功浇筑,新成昆铁路沙坝安宁河双线特大桥墩台施工全部顺利完成。

据了解,由中铁十四局成昆铁路峨米16标项目部承建的沙坝安宁河双线特大桥,位于四川攀枝花米易县沙坝村境内,大桥全长1738.66米,共有46个墩台。其中15号墩身高达53.5米,是标段内最高桥墩。该桥为新成昆铁路攀枝花境内第一长双线特大桥,也是新成昆铁路全线重难点控制性工程。开工以来,项目部克服了地势险要、施工场地狭窄、交通道路闭塞、安全风险高等困难,精心组织,科学施工。积极开展科技攻关、“不忘初心、牢记使命”等活动,成功解决了桩基施工中不良地质造成的塌孔、卡钻等难题,确保了大桥各项节点工程的按期完成。(刘敬渭 张敬义 刘天一)